

学思践悟二十大 清风护航新征程

浦发银行郑州分行深入开展廉洁文化宣教月活动

■ 沈阳 本报记者 李代广

为全面学习贯彻党的二十大精神，持续推进全面从严治党向纵深发展，进一步营造风清气正的政治环境，浦发银行郑州分行于11月份组织开展“学思践悟二十大，清风护航新征程”廉洁文化宣教月活动。

讲廉：开展“支部书记讲专题纪律课”活动

党的二十大胜利闭幕后，浦发银行郑州分行迅速掀起了学习贯彻党的二十大精神热潮。

为进一步深刻认识新形势下从严治党的总体要求，该行辖内各支部书记以“讲专题纪律课”形式，学习传达二十大关于从严治党的战略部署，充分认识“三个务必”的重大意义，尤其是结合总行提出的“浦发十问”，以“全面从严治党永远在路上、作风建设永远在路上”的清醒和坚定，凝心聚力，攻坚克难，坚决打好“收官战”。

谈廉：举办“三新人员谈廉洁”征文活动

浦发银行郑州分行高度关注年轻干部廉洁教育，尤其是“新入行、新入党、新提拔”人员，廉洁意识是职业健康发展的根基，为此分行面向全辖符“三新”标准的人员开展主题征文活动，共收到优质稿件82篇，并组建征文评委会进行评审通报，通过征文，引导“三新人员”筑牢思想防线，自觉扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

思廉：实施“典型案例周周学”活动

作为一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的重要抓手，浦发银行郑州分行始终坚持警示教育常态化、长效化，在本次集中教育活动中，该行按周下发行内外典型案例，近期中央及总分行下发的重要文件和制度等学习材料，各基层党组织通过“周三集中学习日”活动开展学习、讨论，尤其对总行行纪纪检监察组下发的典型案例开展再学习，各党员领导干部认真撰写心得体会，达到了以案为鉴、以案促治的效果。

润廉：开展“读好书、润心智”活动

活动期间，浦发银行郑州分行为辖内党支部采购《正风反腐就在身边》《画访谈：违法违纪年轻干部警示录》等廉洁文化图书，下发《领航：自我革命》学习视频，引导各支部紧紧围绕分行实施的“廉”郑”行动”，自觉树立“讲正气、树新风、走正道”的廉洁从业认知，进一步厚植廉洁文化、涵养清风正气。

据悉，自实施宣教月活动以来，浦发银行郑州分行全辖各级党组织围绕活动方案，提升规定动作质量，丰富自选动作形式，营造了浓厚的“讲廉、谈廉、思廉、润廉”氛围。

下一步，郑州分行将在本次集中教育活动的基础上，进一步完善常态化宣教机制，持续提升全体员工廉洁从业的思想自觉和行动自觉，不断营造干净干事的创业氛围。

沃尔玛中国朱晓静：穿越周期，在不确定中创造确定

11月28日，由中国连锁经营协会（CCFA）举办的“CCFA新消费论坛——2022中国零售领袖峰会”在江苏省苏州市举行，本次大会主题为“坚定信心，韧性增长”。沃尔玛中国总裁及首席执行官、中国连锁经营协会副会长朱晓静女士出席会议，并发表题为《穿越周期：在不确定中创造确定》的主题演讲。

以下为演讲精华摘录：

今年7月，CCFA在深圳举办了中国国际零售创新大会。当时我的分享主题是：在不确定性中，我们要做的是回归零售的本质，也就是提升商品力，提升供应链整体效率，为顾客和会员持续地创造价值。

今天想分享的第一个体会，是再难的市场，也有增长的空间和机会。

“周期波动”，就如春夏秋冬的四季变化，是市场经济逃不掉的规律。寒冷的冬天的确是有挑战的，有的企业甚至是领先的企业会削弱和迷失，甚至逃跑出局。很多企业的第一反应，是要确保熬过冬天活下来，这当然是重要的。

在商业领域，很多历史记录也证明，往往卓越的公司，越是要穿越好几个经济周期，才能真正确立其历史地位，验证他们安身立命的准则的含金量。这其中不断经受过考验的公司，就有沃尔玛。

有两组关键的数据对比和大家分享。

一组是行业平均增速。在70到80年代大部分时间里，受经济衰退影响，美国零售行业的平均增速只有2%。同一时期，沃尔玛有38%的逆势增长。到1990年，沃尔玛也正是延续了这样的势头，成为美国第一大零售商。

另一组数据是门店的新增数量。沃尔玛花

航天科工 203 所晶体元器件护航太空胜利会师

11月30日7时33分，翘盼已久的神舟十四号航天员乘组顺利打开“家门”，热情欢迎远道而来的亲人入驻“天宫”。随后，“胜利会师”的两个航天员乘组，一起在中国人自己的“太空家园”里留下了一张足以载入史册的太空合影。

11月29日23时08分，搭载神舟十五号载人飞船的长征二号F遥十五运载火箭在酒泉卫星发射中心点火发射，约10分钟后，神舟十五号载人飞船与火箭成功分离，进入预定轨道，航天员费俊龙、邓清明、张陆状态良好，发射取得圆满成功。

11月30日05时42分，神舟十五号载人飞船与空间站组合体完成自主快速交会对接，成功对接于空间站天和核心舱前向端口，整个对接过程历时约6.5小时。

此次任务中，203所自主研发生产的晶体元器件产品全程护航神舟十五号载人飞船飞

行任务。

203所研制生产的晶体元器件作为电子设备的“心脏”，在特定频率下不停跳动，是各整机系统实现频率选择、频率控制并提供稳定精准频率信号的关键器件，保证地面指挥中心清晰监测航天器飞行状态，也保障航天器接收清晰指令，顺利完成规定动作。

航天器在发射、飞行和回收过程中，高速运动导致温度变化大、机械冲击大、振动量级大，同时太空环境复杂，意味着对宇航用晶体元器件的可靠性和环境适应性的要求相当高。

数十年来，203所晶体元器件研究室刻苦钻研，持续攻关高可靠、小尺寸、低老化、低抖动、抗辐照、长寿命等更优性能的产品，并坚持创新提效，不断提高生产和试验自动化水平，提升产品可靠性和一致性，持续为载人航天保驾护航。（夏琦）

四川：金融“活水”为“专精特新”企业“解渴”

“能获得3000万元的纯信用贷款，终于解了燃眉之急。”近期收到邮储银行乐山市分行发放的3000万元专精特新“小巨人”科技信用贷时，四川意龙科纺集团股份有限公司负责人很感慨。

该企业产品应用于防疫、消防人员安全防护等诸多领域，被评为国家级“专精特新”企业。近年来在科技研发上的投入也逐年增加。近期，由于原材料成本上涨、汇款周转不及时等原因，资金周转紧张。邮储银行了解这一情况后，为其提供专门针对专精特新企业的科创贷，有效解决了公司的资金难题。

这只是四川省金融机构加强对“专精特新”企业金融服务的一个缩影。截至2021年年底，四川共有“专精特新”企业2001家。邮储银行四川省分行辖内各分支行主动对接“专精特新”企业，积极开展“金融服务上门”活动，在全省21个市州建立了专业服务团队。同时加强与地方政府合作，通过财金互动的方式，对企业贷款利息进行适当补贴，支持

中小微企业降本增效。

今年6月，一笔1750万元的贷款发放至成都郧源生化科技有限公司，缓解了缺乏流动资金的难题。公司财务总监彭建说：“多亏邮储银行发放的‘壮大贷’，与普通的银行贷款相比，一年下来能节约利息82万元。”

“壮大贷”由成都市经信局、成都市财政局依托成都市中小微企业贷款风险资金池，携手邮储银行四川省分行等金融机构开发的面向成都市中小微企业的一款政策性金融产品。目前邮储银行四川省分行还积极参与了“惠惠贷”等平台合作，在发放贷款的同时，协助企业申请贴息，有效降低企业融资成本。

因面临研发创新、扩大经营规模等“刚需”，“专精特新”企业普遍对资金需求大、时效要求高，而且对资金成本价格较为敏感。与此同时，轻资产、小规模、缺抵押、少担保也是不少“专精特新”企业融资的“拦路虎”。

邮储银行四川省分行从客户综合服务、风险管理、科技支撑、支援保障四个方面成立

下好一线项目安全管理“先手棋” 中国二十二冶集团华北公司强化安全保履约

■ 王烨

安全生产不仅是项目施工的关键保障，更是企业高质量发展的重要基石。中国二十二冶集团华北公司鹤岗石墨项目多措并举绷紧安全弦，织密安全网，加码推进一线项目安全管理工作，为企业高质量发展筑牢安全根基。

抓安全，压实责任是前提。鹤岗石墨项目成立以项目经理为组长的安委会，定期召开项目安委会会议，项目经理和项目部成员签订安全生产责任书并定期对安全生产履职情况进行考核，引导全体员工负起安全管理职责，有效落实全员安全生产责任制。建立健全项目部安全管控清单，设置安全生产责任清单、危险源辨识清单、隐患问题清单、制度措

施清单、入场人员安全培训清单、特种作业人员资质清单等，通过清单化管理，扎实推进安全管理工作。使安全管理横向到边，纵向到底，责任明确，真正把安全生产工作落到实处，形成领导负责、部门协同、层层把关、人人参与、群防群治的安全生产责任管理体系。

抓安全，防范措施是保障。安全措施做到位才能防患于未然。项目部对高危作业推行安全冗余管理，即采取双重保护措施，为安全生产上“双保险”。在钢结构安装高空作业中，施工人员统一佩戴双勾安全带，分别悬挂在两个单独设立的生命线上，只有两个生命线同时失效，才会发生事故，同时通过自锁器和安全大绳确保施工人员安全上下。现场采用安全高效的登高作业设备曲臂车或直臂车进



图：203所晶体元器件研究室工作人员在洁净室进行生产操作。

专项工作服务组，从贷款规模、利率、绿色通道、内部资金价格等方面给予全力保障，针对“专精特新”企业在种子期、初创期、成长期、成熟期等阶段的各类融资需求量体裁衣，推出了一套服务创新“组合拳”，提供全周期综合金融服务方案。

截至目前，邮储银行四川省分行在省内100家一级支行实现“专精特新”贷款服务落地，累计服务“专精特新”中小企业600余户、贷款金额超150亿元，覆盖高端装备制造、新材料、新一代信息技术、新能源及生物医药等行业领域，并持续在信贷投向和产品服务方面不断加大“专精特新”企业的支持。

邮储银行四川省分行相关负责人表示，通过利率优惠将信贷投向“专精特新”企业倾斜，用足用好科技创新再贷款等货币政策工具，提供有针对性的金融产品。今后将持续做好支持“专精特新”企业发展长效服务规划，三年内拟投放贷款500亿元。

（袁波）

豫光集团：守正创新做好企业思想政治工作

■ 屈联西 本报记者 李代广

11月18日，河南豫光金铅集团有限责任公司召开2022年思想政治工作例会，深入学习贯彻党的二十大精神，全面总结2022年基层职工思想政治工作，统一思想，凝聚共识。公司领导张小国、李文利、王拥军及高管卢笛、孙兴雷参加会议。

从建厂之初，豫光党委就立足红色国企定位，传承红色基因，创新开展思想政治工作，坚持做到了“八个从未间断”：以党委中心组理论学习、全员形势任务教育集中学习等为主的主题教育从未间断；以党群连心工程、金秋助学等为主的人文关怀从未间断；以特色思想政治工作成果发布等为主的党的思想政治理论研讨从未间断；以工匠劳模选树等为主的榜样带动从未间断；以编撰豫光报、出版豫光故事、建立展览馆等为主的文化创标从未间断；以重走创业路、登山寻宝、精彩活动等为主的文化传承从未间断；以科技沙龙及正在筹建的职工之家等为主的文化平台建设从未间断；以志愿者活动、扶贫救灾等为主的社会公益从未间断。这“八个从未间断”，为推进公司高质量发展提供了强大的精神动力。

张小国强调，思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。企业思想政治工作是搞好企业治理的有机组成部分，为企业生产经营活动提供精神动力和思想保证，是增强企业的凝聚力和向心力的重要基础。面对新形势新任务，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续用好“传家宝”、守好“生命线”，把广大干部职工的士气鼓舞起来、精神振奋起来，以高质量的思想政治工作推动和保障企业的高质量发展。

他要求各基层党支部要用共同理想信念凝聚职工意志，用豫光精神激发企业前行力量。要始终坚持筑牢意识形态屏障，落实意识形态工作安排部署，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工、教育职工，使之成为引领企业前进的思想之旗、精神之魂、意识之基。要深入学习贯彻党的二十大精神宣讲，使广大党员干部和职工群众把“两个确立”“两个维护”“四个意识”“四个自信”等融入灵魂中、血脉里，落实到工作中，朝气蓬勃地担当新使命，建功新时代，推动企业向百年豫光、千亿企业的目标高质量发展。新时代新形势，要创新思想政治工作的工作机制，运用现代科学方法开展工作，创新方法、手段，采取灵活科学的方法，多样的形式载体，助力企业改革发展进程。

李文利对党的二十大精神进行了系统解读和深入阐释。她紧扣习近平总书记“五个牢牢把握”重要要求和党的二十大报告原文，深刻领会党的二十大作出的新部署新要求，深刻领会坚持党的全面领导和全面从严治党重大部署等方面，带领与会人员认真学习了二十大精神。

与会人员认真学习了二十大精神。各党支部书记结合各自工作实际，就本年度职工思想状况、思想政治工作方面的典型做法和经验，存在的问题及不足，以及下一步工作计划等进行了交流发言，提出了建设性的意见和建议，为下一步做好职工思想政治工作提供了依据和借鉴。

会上进行了“全国企业文化教学实践站”揭牌仪式。公司各党总支、党支部书记及党政工团相关人员参加了会议。

合，一体化全渠道方面，目前尚未产生真正成熟的模式。

上面所提到的这些，都蕴含着巨大的机会。

但是，当我们回顾现代企业发展史，我们会看到，实现跨越周期的持续发展，成功的根源往往来自于内部而不是外部因素。这也是我想分享的第三个思考。在这个时候，我们更需要专注于企业内功的建设，也就是人才、组织、企业文化与价值观。

商业模式各有选择，企业文化和价值观、组织架构也各有选择。但关键是企业文化和价值观、人才组织等要素，一定要与商业定位、商业模式全面深度匹配，并且坚定地、不折不扣地执行，带动团队的思维、工作模式、绩效考核、组织文化的更新迭代，并且确保这是一个有机的、整体性的变化。这其中，内功的打造，最主要的因素是企业管理者和团队的自律，也就是中国人常说的心性。

二十英里法则就是自律法则：始终恪守上限和下限，无论顺境、逆境始终保持一个节奏。困难时期咬牙坚持每天前进20英里，不会因为天气恶劣而蜷缩不前，也就是要把基础的事做到、做好。顺风期也不得意忘形，不会因为风和日丽而走过多的里程，也就是不追求过度的、透支的数据增长。

保持这样的节奏，让我们有确定的聚焦点，这对动荡市场周期的企业增长和管理尤为重要，因为只有接受不确定性是市场常态，变化是恒常，在不确定性中建立确定，才会为团队创造安全感。归根结底，确定性和安全感是自己给的，也只有自己才能给。（据新华网）