石工建中原建工公司

联合开展地震应急演练

部门协同,联合开展地震抢修应急演练。消

练方案有针对性地明确了相关部门、单位

及相关岗位的职责,使参演人员在演练的

道破损,致使含硫化氢天然气泄漏,参演/

员依据演练方案开展了一系列应急响应

抢修作业等措施,实现了输气管道恢复生

同、比速度、比技能"均得以实现,各参演单

位也对应急预案提出了改进意见。通过此

维保抢修专业技能迎接应急突发事件中的

根据地质条件变化,科学合理设计、确定3

后, 万可组织施上。 狠抓薄弱外节官拴, 该师

对掘进工作面开窝、贯通、拨门、沿空作业;采

煤工作面初次放顶、过断层及安拆期间,明

确责任,落实措施,保证支架(支柱)初撑力,

确保顶板安全。严格执行"三人连锁"放炮制

度,要求放炮员严格执行放炮程序,班队长

以上管理人员对放炮前和放炮后的支护工

作做好全面检查,支护的锚杆锚索长度和深

度必须符合标准,不偷工减料,做好记录,对

演练通过模拟输气管道因地震导致管

演练结束后,演练目标"练指挥、练协

能够熟悉演练方案。

产和消除天然气泄漏风险。

11月 21日是世界问候日,中国一冶天

一声问候 传递温情

说的话,来表达深深的思念和平日不好意思 表达的情谊。待大家写好问候信后,项目人员 收集好每个人的信,统一邮寄到写信人登记

我们无法长期陪伴在家人身边, 项目部组织的 这次活动让我和家人拥有了一次别样的问候方

中国五矿 职业技能竞赛工程 测量员决赛圆满落幕

11月22日,2022年全国行业职业技能竞 赛——中国五矿集团有限公司职业技能竞赛 来自中国五矿各成员企业的 23 个代表 队、46名选手经过激烈角逐,10名测量员"新 星"崭露头角,喜摘个人金、银、铜奖。中国二 十二冶集团有限公司、中国五冶集团有限公 司、五矿二十三冶建设集团有限公司分获团 体奖项前三名。竞赛承办单位中国二十二冶

集团有限公司荣获突出贡献单位奖。 此次比赛分理论与实操两个环节。理论 知识占总成绩比例不高于20%,实际操作占总 成绩比例不低于80%。参赛选手们展现出扎实 的理论、高超的技艺和进取的精神,纷纷亮绝

"这次比赛为我们测量员提供了广阔的 竞技平台, 也让我了解到同行的专业技能水 平。通过参加此次比赛让我认识到我还有很 多需要学习的专业知识, 我会在今后的工作 中不断提升自己,为自己充电蓄能,为国家和 企业奉献自己的一份力量。"中国二十二冶参 赛选手郝洪籴说道。

航天科工 203 所携多 款展品亮相珠海航展

日前,第十四届中国国际航空航天博览 会在广东珠海国际航展中心举行,本届航展 共有43个国家(地区)的740多家企业线上 线下参展。航天科工 203 所携多项科技成果 参展,涉及新型原子钟、高稳晶振、智慧市政

紧凑的一种,该产品具有体积、功耗、性能指标 及价格等方面的综合优势,是目前应用最广泛 的原子频标之一 。产品可适应野外车辆、飞 机、舰船等振动和冲击环境,应用于通信、卫星 导航、仪器参考源、计量标准等领域。

高稳晶振输出超稳定的频率信号,作为电 子系统标准时钟使用,被誉为电子系统的"心 脏",对系统性能的发挥具有至关重要的作用。 用于空间导航、通信和雷达应用,为系统提供 稳定的频率信号,亦可作为时间频率基准。

203 所是国内最早提出"智慧管网"概念 的单位,打破国外技术垄断,突破管线故障定 位、物联组网等多项核心技术,形成了五大类 六十多种产品,在六十多个城市开展智慧管 网建设,覆盖供水、排水、供热、燃气、电力等 多个领域,连续两年获北京市科学技术奖,为

203 所始终坚持"计量立所、产品强所" 的核心理念,聚焦主责主业,加快科技创新, 坚持质量制胜,为建设世界一流军工计量测 试研究所努力奋斗。

贵阳增输改造工程 顺利投油

11月16日,由中国石化河南油建公司 施工的贵阳增输改造工程顺利投油。该工程 仅用66天顺利完工,创造了增输改造工程

据悉,贵阳增输改造工程主要包括拆除给 油泵汇管盲板,在给油泵预留位置新增给油泵 1台,更换原输油主泵4台及出站调节阀1 台,更换西南管道干线来油切换阀为电动旋塞 阀以及与之配套的防腐、土建专业施工。

自 9 月 10 日开工以来,该公司克服时间 紧、任务重等难题,通过挂图作战、任务清单 管理法等措施,仅用 11 天完成管线预制安 装,4天完成机泵调试,2天完成动火连头作 业,强度试验及密封性试验一次性合格。

该工程的顺利投油将贵阳站的输油量 提升到 580 万吨/年,有效缓解了贵川渝地区 成品油市场需求,有力推动了国家管网"进 贵入川"重点工程建设。(马兰兰 张建欣)

兖矿能源兴隆庄煤矿 "红花配绿叶"这个班组不一般

"在山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿 高班组基本建设水平。他常说,"我们5 用得着。"正是这种"过紧日子"的行为, 生清理工作都不用他操心,而"痛苦"的 生产服务中心有这样一个班组,班组成 个人就像是一只手的5根手指,虽然每 潜移默化地影响着班组里的每一个人, 是一些重体力活都落在他一个人身上。 员只有5人——唯一的男班长高生柱以 根手指长短不一,但是只要握紧,就能变 让"降成本就是增工资"的思想在每个人 井下上来的风动设备又脏又重,搬运起 及他的 4 名女班员。他们肩负着全矿井 成一个拳头。"平时工作中,从安全隐患 下所有采掘单位锚杆钻机、凿岩机、涨拉排查、设备故障检查再到现场物料摆放

不仅如此,作为班组长,也是班组里 牢树"美好兴隆 责任有我"的意识与担 唯一的男爷们,高生柱在工作上也是处 算在账上,疼在心里。他将报废设备阀门 当,视班组如家,视矿如家;他们履职尽 处身先士卒,脏活累活抢着干。今年5月 中的密封圈和密封垫拆下来和新的阀门 浆料,既费力又不安全,还有可能损坏注 责,团结协作,如同急诊医生一样每日忙 份的一天早晨,高生柱正在开着班前会, 配套使用,让无法修复的零件采用"拼决 浆缸。为了解决这一难题,高生柱与班组 碌在工作现场,为每一次维修任务划上 一名采煤工区材料员"破"门而入,中班 法",使其"二次上岗",继续发挥作用,一 成员创新设计"气动注浆泵注浆缸清理 圆满的句号;他们精益求精,创新突破, 急需下井4台气动隔膜泵。为了不影响 下就省出几个新阀门的费用,大大节约 装置",利用风动力带动多齿旋转管转 补短板、强本领,拒绝"躺平",展现出美 井下生产任务,高生柱二话不说撸起袖 了生产成本。 好兴隆人的勤劳与智慧。他们,就是兴隆 子就将一台隔膜泵抬了出来,女班员们 庄煤矿生产服务中心风动工具维修班。

不仅在专业知识学习、规范操作等方面 重复利用,在班组内部营造了降本增效 线,立足岗位实际"想法子""出点子",多 记录本、安全学习记录本、风动设施回 高生柱根据女职工细致认真的特 荣在收拾工具台时,准备将几个拆卸下 点,从建章立制入手,将班组的安全管 来的沾满煤渣的弹簧垫扔掉,高生柱见 理、技术学习、物料管理等日常工作责任 到急忙阻止,捡起来吹吹上面的煤渣说, "红花"相伴,既是"幸福"的,又是"痛苦"

常导致上井的锚杆钻机水路控制阀和升 车",用来搬运沉重的锚杆钻机,节省了 降阀堵塞或损坏,有时一个月需要维修 十几台,这样算下来费用可不低,高生柱

见状也一齐行动起来,清煤泥的、喷松动 立了修旧利废"百宝库",坚持将平时修 了大量人工费和生产成本。 剂的、拆螺丝的,终于他们在中班下井前 理过程中拆卸下来的废旧零件进行再次 分解,修好后分类堆放于货架,决不放过 造力,勇于挑战新高度、新事物——这正 的带领下,纷纷当起了"鉴宝师",将废旧 风气。近年来,他们依托矿"四全工程" 阀门、螺栓修理、打磨、除锈后妥善保存 持续抓好"全员创新 岗位增效"这一当

明确到人,促进班组规范化管理,逐步提 "这些可都是宝贝,留着留着,以后肯定 的。"幸福"的是一些常规记录、台账、卫

为了进一步降低成本开支,班组建 理的目的,不仅降低劳动强度,更加节省

-颗螺丝,甚至一个垫片。大伙在高班长 是风动工具维修班长久以来形成的良好

一个用情怀书写人生的社区党委书记

——记"四川省优秀共产党员"、成都市郫都区红光街道合兴社区党委书记邹春梅

日前到基层采访,路过"三木居"小区 委书记邹春梅可是一个好书记哟,这么多 年来,她为我们老百姓做了很多好事实事 哟,她还培养出了好几个优秀社区党委书 记,她本人还被选为郫都区委候补委员、 成都市第十三届、十四届党代表,2021年 还荣获'四川省优秀共产党员'荣誉称 号,请求你帮我们宣传宣传她吧……"

"金杯银杯,不如老百姓的口碑"。邹 春梅,自2004年从事农村基层工作以 来,先后担任过村委(居委)、妇女主任、 社区党委书记。18年来,她无论在什么岗 位、担任什么职务,肩负什么责任,都始 终坚持把学习刻在脑海里, 把使命记在 心坎上,把责任扛在双肩上,把"人民对 美好生活的向往就是我们的目标"镌刻

"建设一个好班子,培养一支好队伍,走 决居民就业50余人,为居民提供清掏下 定期查验"两委"干部"和社区工作人员 残疾人申请康复辅助器具,为育龄群众 出一条发展的好路子,形成一套工作的 水道、室内装修、家电维修、清洁服务、房 的学习情况和工作成效,帮助他们养成 办理生育证 121 人次,组织社区育龄妇 好机制"一直是邹春梅多年来坚持的工 屋维修、水电安装等服务。为辖区内7个 自觉学、跟进学、深入学的良好习惯。三 女参加8超"三查"和"两癌"检查。 作目标。一是狠抓示范引领。在抓党建引 "三无"小区提供补位性物业服务,规范 是充分利用"各种形式"。由"两委"干部 "社区工作,上面千条线、下面一根 范社区。二是挖掘技能人才。成立了"成 目。 都市合壹家居民服务有限公司",联合社 带队伍,培养社区优秀管理人才。在 子""抽鞭子""赶鸭子"的方法,不断帮助 在采访中,邹春梅这样说道。



引导社区工作人员握紧"笔杆"、锤炼"笔 力",打牢"坐下能写""站起能干""张口 能讲""安排工作会做"的基本功。担任社 区党组织书记9年来,邹春梅先后培养 记和13名优秀社区管理工作者。

惠民生,切实提升辖区居民幸福感 社区纵深开展"我为群众办实事",紧盯 群众"急难愁盼"具体问题,努力为群众 办实事、办好事,切实增强社区居民的幸 福感和满足感。一是定期走访群众。坚持 每月定期开展走访活动,了解居民情况 倾听居民诉求、收集群众意见,解决居民 困难。截至目前共解决居民生活中的困 难问题 715件,完成对家园街人行道破 损、山木居小区屋檐脱落排危等问题整 改。二是改造基础设施。科学利用村公资 金完成红光佳苑安置小区 A、B、C、D 区 的基础设施改造,为10个小区安装健身 区企业从辖区居民中寻找骨干,挖掘技 培养社区人才队伍上,邹春梅充分坚持 器材,完成了合兴5社自建点、21个老旧 在行动的路上……。在抓党建、带队伍、 能人才 20余人,由党员带头参与组建功 "三个利用":一是充分利用"各种会议"。 小区基础设施和自来水户表改造。三是 惠民生和社区发展治理、抗击新冠肺炎 能型自组织,培养居民骨干,将年纪轻、 用"三会一课""党员活动日"、红色教育 解决实际问题。通过平安社区 "百日攻 受情、大气污染防范、全国文明典范城市 身体好、素质高、群众认可的居民招为企 基地、学习强国 APP 等载体,全面提升自 坚"行动,走访收集群众问题 85 件,社区 创建等各项工作都取得了可喜的成绩,业"员工"。三是孵化自组织。社区企业通 我政治理论素质。二是充分利用"各种活 办理80件,街道办理5件;为44名重度 过搭建"商业资源+公共资源+专业技能 动"。利用社区每周工作例会机会,开展 残疾人申请护理补贴,为 160 名残疾人 **抓党建,引领社区综合发展治理**。 人才资源"平台,孵化自组织 18 个,解 "日日学、周周练、月月比"大练兵活动, 提供"量体裁衣"式个性化服务,为 11 名

领中,坚持"党建+"的工作理念,加强服 了小区管理,改善了居民生活、休闲环 对新入职人员实行"一对一"辅导,敦促 针,群众大事小事书记都得记在心上。要 务型党组织建设,积极探索科学规范的 境。2020年社区获成都市"党建引领培育 老同志做好"传帮带",让新同志及时掌 当好人民群众的服务员,既要讲原则,又 社区治理方式,全面打造文明和谐的示 社区企业 助力社区发展治理"优秀项 握社区各项工作制度,熟悉办事流程,快 要有情怀,还要讲方式,不能干巴巴、硬 速融入社区工作。通过"下任务""压担 邦邦地去解决群众的困难和问题……"

54 小时鏖战,435 张床位的方舱医院建成交付

——重庆高速巨能川九公司驰援江北区第二方舱医院建设纪实

"噗噗噗、哐哐哐、砰砰砰……"在江 时不待我,快干! 北区第二方舱医院的施工现场,电钻、切 割机等工具声音奏响了建设方舱医院的 "进行曲",一群工人忙得不亦乐乎,方舱 里呈现出一派热火朝天的施工景象……

11 月以来, 重庆这座城市被一场疫 情按下了"暂停键",当前抗疫进入了"最 关键,最吃劲"阶段,建设方舱医院势在 必行。疫情就是命令,防控就是责任!

11月18日上午,重庆高速巨能川九 公司渝武项目部接到方舱医院施工任务 后,公司党委闻令而动,迅速安排该项目 经理郑永坤从施工现场调配人员前去驰 援,16名施工人员得到指令后,简单收拾 了行李,火速集结到项目部。与此同时, 项目部迅速准备防疫物资、购买工具、对 接现场……

抵达现场后,曾锋杰和现场负责人 陈委看了场地和图纸后,马上部署施工 方案和"作战"计划,工人们放下简单行 李后火速投入工作。

起跑即冲刺,开局即决战!这是对方 舱医院建设最贴切的形容。工人们深知, 这是一场同病毒赛跑的施工,要求3天 时间完成任务,时间紧迫、任务繁重,必 须用最快的速度抢建"生命舱"。

楼,面积 3700 平方米,床位 435 张,房间 儿,缓一缓又立刻投入工作。 30多个。川九公司主要负责地板胶铺设、 床位隔断、墙布张贴、卫生间排水管道等。

在施工现场,有的搬运隔板、有的打 扫地板清洁、有的铺设地板胶、有的切割 钢板……大家分区域施工,流水线作业, 配合默契,各个工序作业有条不紊。电钻、 全力以赴,担当! 切割机的轰鸣声及各种工具的敲打声与 工人们的交流声此起彼伏,整个现场都闪 现着工人们大干、快干的身影,演驿出了 一幅与时间赛跑、与病毒赛跑的深动画

虽然工程的技术难度不大, 但方舱 医院是民生工程, 也是对患者和医生关 怀,在快速施工的同时也要保证质量,特

别是细节上的处理。

转角处要打磨圆滑无菱角……"

定了时间进度表,并倒排工期,到了深夜 可以下楼吃饭了……"为尽早完工,工人 该方舱医院在江北区中钢建材城六 时,有的工人实在困了就席地小眯一会 们的每一分钟都很宝贵,曾锋杰尽可能

该楼幢由于施工队伍多,为避免疫

度,赶工期的关键时期,也面临人手紧期,有时要憋到吃饭时才下楼顺便上个 张、任务繁重等诸多困难,但面对疫情防 卫生间。 控的紧迫任务,川九公司顾大局、识大 行动诠释"召之即来、来之能战、战之必 交付,比规定时间提前 18 小时完成,大

为了体现项目部副书记及党员的责任担的使命担当。

陈委说:"我们施工时地面的凹凸 当,他也成了最忙碌的"跑腿员"和"管 必须讲究平整,墙布与地板交接处必须 家",在全力做好统筹协调、对外沟通及 讲究美观, 地板胶每块之间搭结确保牢 联系酸核检测等后勤保障工作外, 也同 固,墙布粘贴做到无皱褶无气泡,隔墙板 工人一起并肩作战,比如协助工人转运 材料、张贴墙布、照看工具等。

为确保在规定时间内完成交付,制 "可以做核酸了;矿泉水买上来了;

情感染,现场实行闭环管理,配戴口罩施 幽默风趣地说:"一张泡沫板铺在地上就是 工,每天全员核酸等,确保抢抓进度和疫 床,没毛巾没盆子就捧点冷水浇在脸上搓 一搓,脚没法洗就凑合着睡,方舱里的脚臭 味、汗臭味简直成了人间百味……" 再谈及卫生间,他们说开始楼层没

年关将至,渝武项目部正处在抓进 有通水,上卫生间需要到二楼,为了赶工 体,尽力抽出人员参加援建施工,用实际 10:30分,方舱医院成功通过验收并完成

家用"川九速度"筑起了疫情防控隔离的 曾锋杰虽是领队,但在这紧急关头, "硬防线",用实际行动完美诠释了国企

恒源煤矿 强化班队长队伍建设 打造硬核"排头兵"

班队长是企业安全、生产、经营、质量 定,班队长应当具备高中及以上文化程 司"金牌"班队长和矿以上优秀班队长荣 况下及时调整,空缺的职数按规定程序进 标准化创建最前沿的指挥员,是贯彻落实 度,开办了煤矿班组长素质提升班,先后 誉称号的纳入科区后备干部,科区安全生 行补充。新任班队长原则上从后备人才库 企业决策最基层的组织者和带头人。今 完成了6批班队长素质提升轮训,现已有 产管理人员可以直接从优秀班队长中产 中选拔,该矿现有在册培养后备班队长 年来,皖北煤电集团恒源煤矿高度重视班 52 名班队长完成大中专素质提升班学习 生。近年来,该矿在每年评出的劳模、标兵 104 名。 队长队伍建设,积极探索班队长队伍建设 并取得专业证书(其中大专29人、中专 当中,就有一半的是班队长;其中今年5 新思路,把牢班队长队伍建设关键环节, 23人)。在2021年集团公司"三支队伍" 月份,一名二线优秀班队长通过组织选拔 展建设的"第一资源",建立全新的人才激 以强化班队长队伍建设、提高班组团队精 评选中,1人获得"金牌班队长"称号,9人 进入到管理人员岗位

每年轮训一次,时间不少于20学时。目 斜,规定采掘队长薪酬标准不低于科区副 部、车间工会牵头,通过科区推荐、民主选 前,恒源矿已具备完整的班队长个人信息 职,其它班队长根据职责任务作适当设 举等方式,公开择优确定,经单位公示后 档案和个人业绩档案体系,班队长画像初 定,让班队长真正在经济上得到实惠多收 报党委组织部备案;规范日常管理,后备 步形成。按照国家煤矿安全培训相关规 入;提高政治待遇,严格规定获得集团公 班队长每年底集中推荐调整一次,特殊情

此外,该矿还把人才视为推动矿井发

兰州石化机修四部全面落实冬季防冻防凝工作

油兰州石化公司冬季安全生产的相关要的检修工作能安全正常进行。

季防冻防凝工作部署,根据工作实际情况, 部岗位人员围绕历年防冻出现过的问题, 组织动员党员和技术骨干,积极投身到冬 并借鉴历年来防冻防凝工作的经验,本着 举一反三,梳理重点部位和薄弱环节,并 季防冻防凝工作中,为冬季防冻防凝工作 "早检查、早准备、早动手、早预防"的原则, 跟踪检查现场防冻措施落实情况,深入 出一份力。同时,机修四部要求对属地内 提前做好防冻防凝工作,确保石油化工生 排查问题隐患,加大新增设施和技改技 和所属设备、管线、阀门进行反复检查, 措项目的保温、伴热系统、易冻凝部位排 确保各设备能随时投入使用,对于消防设 自进入冬季以来,机修四部户外检维 查力度,对排查出的问题做到立查立改。 施,他们专门组织人员对每台消防栓、灭 门、管线保温、伴热等设备的检查维护,对

先进行逐一清理,再进行施工作业,从而 体技能水平,为冬季安全生产提供保障。 等,强化员工冬季安全意识和对本岗位冬 的基础。

员工因疫情封控,当班人员出现人手紧张 群,对冬季防火、防冻、防中毒、行车安全、 次演练, 也确保了该公司项目部以过硬的 在石化厂生产装置作业现场,机修四 局面,党支部了解情况后,立即进行协调, 安全用电等方面进行宣传教育,做到从思

> 淮北矿业袁店一矿 大件起重吊拉运期间注意人员站位。加强 825 工作面两巷超前(100米)范围防崩管 理及支架初撑力管理,确保支架支护有效 五采区皮带综掘机拆除加强大件起拉吊 运,注意人员站位……"日前,淮北矿业袁 店一矿 2022 年第 44 期《安全周报》对采掘 工作面顶板管理提出要求。

淮北矿业集团生产装备分公司 推行管理人员"工作写实"制度

块,一架限位块厚度不够,应及时更换符 及以上管理人员统一配发了《生产装备分 础。"该公司总经理赵玉明道出了推行干 写实'制度转化为推动工作的动力和效 合技术要求的限位块,已当班落实整 公司工作写实记录本》,要求写实必须记 部"工作写实"制度的初衷。

现的隐患及整改措施、必知必会知识提问 现,推行干部工作写实旨在强化干部严

间)任务或目的、预想存在的风险、现场发 记录的作用时介绍说:"为强化写实效果, 现场落实整改……"这是近日淮北矿业 及风险管控措施的落实情况等。"干部工 及'四不两直'督查重点内容,党群工作 做"黑包公"的多了,当"老好人"的少了; 集团生产装备分公司管理干部工作写实 作写实是践行'四勤四到'要求的具体体 部、纪委对写实情况进行评比考核,对写 主动思考工作的多了,被动等待工作的少 实记录内容不全或不规范的给予处罚,对 细实精作风,提高管理干部的工作效率、 写实记录质量高、意见好的进行奖励,促 良好局面。 进入11月份,生产装备分公司全面 工作质量和责任意识,加强现场隐患排 进管理干部多深入一线、多了解实情、多

推行"九字工作法"他的做法被怒赞

要的一环,而班队长的作用发挥好不好,又 全和质量都有保障,而且因为缩小了进尺 起着承上启下的作用,他们知标准、用标 次不符合要求,对不起,罚款 10元,2 是重中之重,关键中的关键。在皖北煤电麻 和后路工分值的差距,把完成进尺后剩余 准,手下的兵才能干标准。活干的怎么样, 次不符合要求,罚款 20元,以此类 地梁矿掘进区,一个为班队长量身定制的 的时间和精力投入到后路整理上,同样也 拿眼一扫,拿尺子一量,全都一目了然。过 推;井下皮带机保底运行时间是8 "九字工作法"应时而生,受到了该区干部 能多挣工分多拿钱,又能推动工作进入正 去提倡班队长带着干,现在不让你干,你就 时30分,推迟了,对不起,推迟1分 职工的热烈追捧。他的发起人,就是该区区 规循环作业,何乐而不为。"

据刘以荣介绍,"九字工作法"就"守 隐患不排除不接班; 机尾处余煤未清理干 全,这才是水平。

照规矩来,按照流程干。刘以荣说,掘进进 干部职工的广泛共识。 尺就是钱,以往都是多进尺多给钱,他却反 排窑,还要倒扣几排窑的钱。他说:"每天进 准。"为让标准深入人心,他专门将兼任队 平得到了显著提高。 多少尺能够满足生产准备需要,全都经过 长的安全主管从队长岗位上剥离出来,抽 "重落实"就是守规矩、用标准,把活干 设发展道路,坚定不移地走下去! 了精准的分析研判,已将可能遇到的困难 到地面主抓培训,而培训的对象主要是"带 漂亮。关于重落实,刘以荣采取的"晾面"

市场调研,积极对接安岳、内江、泸州三大燃机项目,

"三基"建设当中,班队建设是十分重 全部考虑在内,这种情况下,按计划干,安 兵打仗"的班队长。他说,一个单位,班队长 法,他举例说,单位推行 6S 管理,1

规矩、学标准、重落实"9个字,但对于提 净,不清理干净不接班。一段时间下来,彻 高班队工作水平,却能起到"神助攻"的效 底杜绝了随意更改任务部署、只顾本班不 导师带徒,要求就6个字,"干标准、带安 什么时候不被晾面了,时间观念、任 顾下一班等自行其是的行为,按照规矩干,全"。刘以荣举例说,风带和风镐做二次连 务观念就上来了,就能保证工作得到 "守规矩"就是遵守矿规矿纪,一切按 不吃亏,安全质量还有保障,成为了掘进区 接,能规避退丝后风管打脸的风险,很多新 更好的落实。

是现场的指挥官,排查隐患,检查标准才是 钟罚班队 1元,以此类推;而且随即 "守规矩"还体现在交接班上,有空顶, 你的职责,一个班下来,标标准准、安安全 通报。他说,目的不是罚钱,是晾面,

工人都不知道,这就需要老工人去教,去按 "学标准"就是知道标准是什么,用标 标准指导着干,而新工人的可塑性强,你按 产准备等工作受到了公司主要领导 其道而行之。单位规定 1 个班干 10 排窑, 准把工作干完善。刘以荣说:"管线吊挂一 照标准教他干,他就能干标准。在刘以荣的 的褒奖,得到了干部职工的全力支 为了多挣钱,有的班就会干11排窑、12排 条线就是一条线,偏一点都不行;间距是1 有力推动下,师傅做给徒弟看,徒弟干活师 持。刘以荣说,基础实了,走得才远, 窑,对不起,不但多干的窑没有钱,多干几 米就是1米,多1厘米也不行,这就是标 傅验,在该区蔚然成风,安全生产标准化水 离目标才更近,尝到甜头的他,要在

针对单位新工人多,掘进区大力推行 耻而后勇地把接下来的工作干好,

不符合要求的坚决推倒重来,决不允许带隐 患作业。同时,要求基层单位合理劳动组织, 科学组织施工,严禁撇钩延点,坚持正规循 环,杜绝职工疲劳作业。狠抓安全督查,安全 督查分队不定期组织顶板管理专项检查,认 真排查所有巷道、硐室完好情况,对检查出 的隐患和问题,要求责任单位按"五定"表标 准进行整改。严格执行敲帮问顶制度,每次 进入迎头时,班队长和安全监察员必须严格 执行敲帮问顶制度,排查顶板是否存在安全 隐患,发现隐患,立即整改。当班不能整改 的,及时汇报单位值班和跟班人员,并立即 停工,直至隐患消除方可开工。

> 高标准、严要求,量化细化管理,使袁 店一矿步入了安全生产良性循环的轨道。 今年以来,杜绝了重伤及以上事故,实现了 安全生产。

蜀南气矿以客户为中心 ●成都华誉伟成投资有限公司 ●邓靓购西汇清江别韵2-1- ●马小青遗失南宁市卫生学 ●成都德品道科技有限公司 (注册号:510107000700474)营业 804 房款收据(编号 8684155,金 校学生证,证号:220639,声明 失成都信勤置业有限公司开 全力跑出营销加速度

中国石油西南油气田公司蜀南气矿坚持以市场 跟进光伏发电项目建设情况,并有序推进煤改气项 为导向,以客户为中心,以价值创造为核心,以三个 目实施,加快推进能源结构绿色转型,今年来实现各 强化为抓手,全力跑出营销加速度。 类指标均较去年同期有所增长。 据了解,蜀南气矿今年来坚持在强化精细管理, 此外,强化服务理念,以"用心、细心、精心、耐心、

推行客户经理负责制,聚焦重点、精准施策上下功 贴心"持续提升天然气销售服务质量,建立客户走访 夫,积极与客户开展对接,了解客户用气需求,对客 对接常态化机制,精细实施客户评级及分级分类管 户的困难和问题进行答疑解惑、建言献策,并千方百 理,密切跟踪分析客户用气动态,提供个性化、差异 计帮助客户缓解当前发展中的困难。同时,强化市场 化的精准营销服务,持续增强客户满意度,巩固客户 开发,落实专人全程跟踪工作进度,做好分布式能源 忠诚度,为完成年度扩销增效奠定服务工作基础。

(黄斌 李小凤)

理职务,李茂刚不再扣任 从事相关事务。特此声明! 遗失公章一枚,声明作废。

上海源之水生物科技有限公司开具的南悦城。码:00101580、00093247,金额 |天汇恒通贸易有限公司注 | 08621732-2(注册号 310110000 | 80000元),登报作废。 主 08621732-2(注册号 310110000 80000 元), 宣报下级。 655163) 经股东会决议即日起 ● 戴瑞龙遗失南京工业职业技术大学就业协议书,编号:2022 1705169213, 有效期限: 2012.03. 成立时间 2018 年 11月 16日 代表人李茂刚。2020年8月 注销,特此公告。 日李茂刚已将四川天汇恒通 ●代字舰持有的成都铁路公安 902018273.声明作废 TIACAPAY 全部資料移交给公 实际控制人,李茂刚未再对 司经营管理,且 2022年 1 月 日間 116258,特此声明作废。 ●李雯清遗失南宁市卫生学校 中等职业学生证,证号,200415

024219,声明作废。

一切经营活动及债权 ●贵州兴民运输服务部公司遗 遗失,自见报日起不承担被人冒 ●宜宾星捷企业管理有限公 条均与学成刚尤天,任何公(天公草一枚,严明作废。 .人员均不得冒用李茂刚名 | ●广东赢时投资集团有限公司 | ●林耀伟遗失警官证,证号 | 枚,编号 5115020094537,声明

(王爱林)