

天然气净化总厂 遂宁净化公司 聚力打造“五味”党支部

天然气净化总厂遂宁净化公司牢固树立党建业务“一盘棋”思想,坚持党建工作与业务工作同频共振,扎实推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,聚力打造集“气、党、严、辣、甜”于一体的“五味”党支部。

党建有“气”味。遂宁净化公司所属基层党支部坚持党小组和生产班组融合共建,探索建立“支委+党员+骨干”的承包责任制。结合天然气生产实际及党员干部业务特点,划分“责任田”;同时,坚持开展“四个一”工作,进一步强化党员党性意识,发挥共产党员的先锋模范作用,激发广大党员亮身份、践承诺、做表率的热情。

生产有“党”味。遂宁净化公司所属基层党支部牢固树立产量意识,以“方气必争”为工作目标,层层传递压力、压实责任,树立“过紧日子”和“挣绩效、挣奖金”的思想。推进党员“突击队”“小分队”等模式,以“党支部带领党员技术创新、党员带领群众攻坚克难创效”的形式层层发散,做好修旧利废、自主维修等自干工作。

管理有“严”味。遂宁净化公司所属基层党支部以强化责任意识、消除安全隐患、实现提质增效为宗旨,每周常态化开展“风险识别、隐患排查与治理”专项检查。精益生产运行管理,坚持优化装置操作,确保生产运行平稳,进一步加强安全环保、成本管控、争气上产意识。强化日常管理,定期进行从严量化考核,不断提升基层执行力。

廉洁有“辣”味。遂宁净化公司扎实开展党风廉政建设 and 反腐败工作,做到逢会必讲,遇事必谈,重大节日等敏感时间段及时提醒。同时,定期对经营、工程、物质等关键岗位进行检查,引导党员筑牢清正廉洁“防护墙”。2022 年以来,组织党员干部观看警示教育片 2 次,开展党员干部廉洁提示 3 次,廉洁谈话 15 人次。

关怀有“甜”味。遂宁净化公司所属基层党支部本着为员工办实事、解难题的目的,认真落实“五必访、六必谈”制度。打造“遇事有人管、困难有人帮、问题有人解决”的工作机制,真正以员工“娘家人”身份,第一时间开展好关心关爱工作,及时消除员工思想疑虑,解开思想疙瘩。截至目前,累计开展各类慰问 18 人次。

(钟云)

开口说清“温馨话” 伸手办实“温暖事”

朝源煤矿拓宽渠道“ 找病灶开处方除病根”

中煤矿建三十工程处朝源煤矿通过“找病灶”“开处方”“除病根”的“三步法”,让管理人员开口说出“温馨话”,伸手办好“温暖事”。

“职工说了算,矿上马上办。我前几天刚提出想吃番茄炒鸡蛋,没过几天,在餐厅还真得吃上了。”这是综采队支架工陈军发出的肺腑之言,可见职工的幸福感、归属感爆棚。朝源煤矿把解决好职工最关心、最直接、最现实的问题作为聚人心、增活力、促发展的一项重要工作。开展“开口说出温馨话,伸手办好温暖事”活动,切实杜绝煤矿“传统”中的粗暴管理,构筑和谐劳动关系。

矿工脾气好,都是悉心梳理出来的。这个矿推动服务关口前移,变被动服务为主动介入,变事前调解为事前发现,变“职工有事找上门”为“服务送上门”,将心理调适从“抓末端、治已病”向“抓前端、治未病”转变,形成了一手抓防范化解,一手抓温馨服务的新模式。

在活动中,朝源煤矿发挥多维度、全方位思政工作优势,明确了“找病灶”“开处方”“除病根”的“三步法”,为解决问题对症下药、量体裁衣。

“找病灶”即通过开展座谈会、调查研究、与班组长等谈话的方式,梳理日常存在的潜在问题,了解职工的需求;“开处方”即围绕“暴粗口、冷暴力”等问题,开出“治病药方”;“除病根”即围绕企业关心的用餐服务、劳动保护、考核奖励、劳动纠纷等问题,进行一对一精解读,开展心理疏导服务。

“三步法”为和谐矿区做了“全身体检”,开出精准“药方”,达到“治未病”的效果,让矿区和諧、职工工作安心。针对部分干部员工受疫情思想波动较大,通过线上、线下相结合的方式,为 126 名职工提供了心理咨询,及时祛除病灶,化解潜在风险。

“我们结合冬季到来,超前调整饭菜供应,更换菜单。重点关注早、晚六点,中、晚十二点等时间段,在坚持少量多次炒制,保持饭菜新鲜度的基础上,开放“特色小炒窗口”,精准满足职工各种需求。”矿党支部书记赵斌说。

与此同时,这个矿针对采掘一线职工劳动强度大、作业环境艰苦、工作服易脏易破等情况,24 小时轮班洗衣,让职工们每天都能穿上干净的工作服,后勤服务中心加大洗衣房洗衣频次,通过采取一系列行之有效的措施,保证职工工作服一天一换、一天一洗。一个看似微小的关爱,成为矿区职工幸福生活、快乐工作的源泉,更让每一位职工享受到满满的幸福感。

(李继峰)

底气来自真抓实干 ——记山东能源优秀班组长济三煤矿综掘一区生产班班长赵东

■ 宋瑞三

“各位领导,亲爱的工友们,大家好,我叫赵东,中共党员,2011 年从部队来到兖矿能源济宁三号煤矿,2014 年 8 月担任班组长,矿首批安全自主管理班组长、五型班组长,今天我汇报的题目是《以安全的名义:生命没有假设》……”这是济三煤矿综掘一区生产班班长赵东作为济宁市能源局精心挑选的全市 7 名优秀代表进行巡回演讲。

“今天工区组织收看济宁市能源局安全巡回宣讲视频,我看到了咱工区的班长赵东的演讲很激情,很来劲,在今后的工作中,我们立足本职,加倍努力,为咱工区和矿决战四季度,实现全年各项目标任务贡献力量。”收看宣讲视频后,副班长陈松自豪地说。

退伍不褪色 尖兵写传奇

33 岁的赵东,2011 年参加工作以来,赵东便树下了扎根煤海,以矿为家,奉献矿山的决心和意志,选择了最困难和辛苦的掘进岗位。

“工作没有高低贵贱和职位之分,都是为矿并发展服务,关键是你看你自己能否实现人生价值,选择扎根基层扎根一线。”赵东说这一干就是 11 年,无怨无悔!

十几年来如一日,练就了浑身“绝活”,无论多么棘手的工作在他手中都能做得有模有样;井下机械设备只要带病运转,他耳朵一动就能听出故障所在,工友们都亲切地称他为“千手观音”;井下各种安全防范工作,他总能安排的万无一失。他参与了区队对于掘进机过断层施工工艺的改进,由放炮施工改为放炮、掘进机切割、挑顶、卧底相衔接,大大提高施工速度。

“脱下军装,换上工装,我的初心依然!”2016 年,在济三煤矿职工岗位技能比武中,取得了锚杆支护工团体第一名的优异成绩。学习中的赵东,经常利用现场施工教学、班前班后会等形式,积极推行“岗前三分钟安全自



律”活动,开展班组安全文化建设,加强爱岗敬业教育,强化岗位培训,在班组开辟了技术讲课、导师带徒、技术比武等多种形式的培训工作。利用以老带新、一帮一结对子、专题讲座、竞争上岗等有效方式,大搞岗位培训,每周安排 1 次班组活动,组织大家集中学习,了解岗位职责、工作流程,开展定置管理,逐步改变了部分员工存在的习惯性陋习,养成了标准工作的习惯。加大不放心岗、不放心人的排查力度,及时消除人的不安全行为、物的不安全因素,人人做到要生产必须先安全。

创新有特色 班规挺在前

在班组建设中,赵东积极探索安全诚信班组建设途径,创建了安全诚信档案,开展了“讲诚信 促安全”安全承诺签字、承诺宣誓、失信人员教育转化等一系列安全诚信践行活动。

2017 年,作为矿首批自管班班组长,赵

东强力推进自主化班组管理,创新实施班组自主组阁工作,坚持“班长挑成员,成员推班长”的双向选择原则,班组内部制定下发了《综掘一区二队三班关于班组自主组阁实施办法》,发挥班组自主管理优势和完全市场化工资分配作用,让班组职工在权责明晰的自主管理中自由竞争、“组阁经营”,实现由“人选择岗位”到“岗位选择人”的转变,为区队安全高质高效发展注入了强劲动能。

在班组中开展“规范行为、标准操作、岗位达标”活动,把严抓班组成员标准化作业、规范操作作为班组安全管理的切入点,强化防范措施落实,将班前会规范化,分解为点名签到、班前排查、安全警示、任务确认、安全宣誓五个标准程序,切实筑牢班前、班中、班后整个流程的全方位的安全防线。强化规程措施学习考试,加大现场隐患排查治理的责任落实,严格落实辅助运输规范,规定掘进施工必须按章作业,现场严格执行敲帮问顶及临时支护制度。

听劳模讲奋斗的故事 吉林大华团委组织开展“学劳模、做劳模”主题宣讲活动

11 月 18 日,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司团委组织开展“学劳模、做劳模”主题宣讲活动,请本公司吉林省五一劳动奖章、长春工匠获得者于开封讲述企业的发展历程和自己成长奋斗的故事。

于开封,1984 年参加工作,是吉林大华的一名非标设计工程师,是省级“于开封劳模创新工作室”的领办人,他亲身参与和见证了

企业不断发展壮大的过程和取得的成就。近年来,于开封以创新工作室为依托,带领团队成员努力开展工艺装备、设备大修和技术改进等工作,不但获得多项技术专利,而且还为企业节约价值上百万元。

在主题宣讲活动现场,于开封向青年职工详细地介绍了大华公司成立 50 多年的发展历程,尤其是在改革、经营、国内外市场开

发方面所取得的成绩,分享了自己多年来以厂为家、爱岗敬业、无私奉献的奋斗足迹,勉励青年员工脚踏实地,勤学苦练,在急难险重任务中拼搏奉献,让青春在实践中绽放光芒。

青年职工庞翔齐激动地说:“听了师傅的奋斗故事,让我很受教育,更加明白大华公司发展到今天,凝结着许多和于师傅一样的劳

柏林煤矿:践行初心办实事 提升职工满意度

■ 何永兴

今年以来,柏林煤矿深入贯彻落实川煤集团、华荣公司党建工作会精神,持续推进“我为群众办实事”活动,用心为职工群众做好事、办实事、解难题,提升职工群众满意度。**抓好安全管理守底线。**该矿积极宣贯公司及矿安全文化理念,并将安全文化理念落实到工作中;认真落实抓三基、反三违、严问责;抓好安全生产标准化、安全专项整治三年攻坚行动及安全风险管控工作,努力实现“零死亡、零超限、零突出、零发火、零透水”的二零年度安全目标。

抓好生产经营提效益。该矿强化生产预控,抓好生产作业计划的制定及执行,着力-2445(K27)综采工作面双达标工作,认真落实一班检修、两班正常生产,保证综采工作面正常进度,强化-2442 普采工作面双达标工作,努力提升原煤产量;掘进方面强化正规循环作业,抓好劳动力组织、设备维护保养和运用,积极探索运用掘进机,提升掘进效率;加强材

料、电力、非生产性费用管理,强化煤质管理,严格控制生产成本,提升企业经济效益。

抓好企业文化树形象。该矿办公楼新增了劳模精神、抗洪精神等本土企业文化,悬挂公司及矿安全文化理念、五零目标;在篮球场兴建了电子显示屏,每晚播放中央电视台新闻频道,定期播放华荣能源新闻、柏林新闻及各类宣传教育片;积极建设职工文化活动中心,已建成以乒乓球室、健身房为主的职工运动室,以书籍借阅、电子书屋为主的职工书屋,加紧建设以台球、象棋等休闲娱乐为主的棋牌室和文艺节目排练为主的舞蹈室,不断增强职工获得感、幸福感。

抓好劳模宣传作表率。该矿加强先进模范慰问、召开劳模座谈会,开展劳模先进宣讲,积极弘扬劳模精神、抗洪精神;强化劳模先进宣传,宣传了全国劳模杨志饶、工匠沈吉荣及其他各类先进,弘扬正气;强化劳模先进引领,发挥劳模、先进在安全生产中的表率作用,倡导全体干部职工学先进、比先进、赶先进。

以精品电视剧树立行业标杆 ——专访影视节目运营专家任剑伟

在影视行业深耕 20 余年,任剑伟积累了强大的影视资源,对中国影视行业的经营模式了然于胸。她努力将上海广播电视台东方卫视中心打造为具有全国影响力的主流媒体,一直坚守以有深度、有态度、有品质的节目内容进行持续供给,匠心推出一系列有担当、树新风、立标杆的影视系列佳作。

多年来,任剑伟负责东方卫视全天时段所有影视剧的采购、选片、编排和播前审查工作,推出的《扫黑风暴》《功勋》《精英律师》《小欢喜》《华月传》《山海情》等电视剧,做到了热度与口碑齐飞的播出效果。任剑伟说,“电视项目的选择是一门学问,这需要对市场具有敏锐的洞察力。”凭借其非凡的眼光

和魄力,任剑伟推出的一部部精品力作锻造了东方卫视的品牌。

专注内容为王,敢于挑战新题材。任剑伟始终坚持,作为承担着新时代宣传思想工作重任的东方卫视而言,播出的文艺作品所反映的时代精神、思想价值、艺术质量更为重要。为此,她凭着自己的专业眼光甄选了众多电视剧剧目,如《扫黑风暴》来源于真实案件,孙小果案、文烈宏涉黑案、马王堆菜霸案、操场埋尸案等等,都是现实中骇人听闻的大案,被搬上荧幕后,让普通观众深深认识到扫黑的不易,更彰显出国家扫黑除恶的决心和力量;《突围》聚焦国企反腐,敢于直视存在的各种社会矛盾,“不在矛盾面前闭

上眼睛”正呼应了“民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之”;《理想之城》堪称行业剧真实之最,从人物塑造到造型道具,再到斗争矛盾等等,皆以现实为源,切入职场生态,不浮在行业表面;《小舍得》则通过家庭问题关注教育问题,呼应教育行业多次变革的现状,引发最大程度的共鸣;重大现实题材剧《功勋》讲述 8 位功勋人物故事,在观众中引起极大的关注,成为公认封神的佳作。东方卫视依靠这些经典剧目的播出,多年来获得了收视口碑双丰收的战绩,得到业内人士的广泛好评。

口碑过硬成为任剑伟宣发作品的典型标签。她监制的《山海情》荣获第 27 届白玉

“班前会上必须讲清现场环境、讲清安全隐患、讲清生产流程。班中坚决做到不排查隐患不工作、隐患不治理不工作、隐患治理不彻底不工作。班后坚持做好全面分析、总结和正确评估。对工作中出现的违章等错误行为提出批评,作出处理,并制订整改措施,限期整改。”赵东说。

2018 年,他在班组实行安全风险预判工作法,为职工配发了《煤矿职工岗位危险源自我辨识与控制读本》,积极组织班组长对班组负责的安全生产系统、班组、岗位进行安全风险预判和安全危险源辨识,确定安全管理重点区域并制定安全防范措施。

截至 2022 年 11 月份,赵东所在的班组连续安全生产 8 周年。

工程看质量 一次干到位

作为班长,赵东深知工程质量对于煤矿安全生产来说十分重要,他创造性地把掘进迎头当作固定的车间来管理,牢固树立“第一次就把事情做对”“第一次就把质量搞好”的观念,不干返工活,提高了效率。

带头实施“七点六线”模式,深化质量标准化管理。实际工作中,从严从细抓工程质量,建立质量标准化动态监控机制,完善质量标准化激励机制,建立问题管理档案,使管理日趋简单化,效果也更加显著,质量标准化逐步提升。

“在重点接续工程中,赵东班长带领班组发扬了‘特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献’的‘三特’精神,连续 6 个月班组月进尺达到百米以上,工程合格率达到 100%,有力保证了工区任务如期完工。”党支部书记刘亮说。

许许多多像赵东一样的一线班长和退伍军人,在安全生产和疫情防控工作中,成为矿井的尖兵,挑大梁,担重任,用实际行动为山东能源、兖矿能源和济三煤矿的安全发展,谱写了一曲退伍军人“忠诚+担当”的新时代赞歌!

模、工匠付出努力和心血。我要向劳模看齐,在平凡的岗位上发光发热,谱写不平凡的事迹,创造不平凡的价值。”“在今后的工作中,我会以师傅为榜样,勇挑重担、冲锋在前,争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,争当劳动模范,为公司的健康发展贡献力量。”青年职工陈明说。

(陈凤海)

振兴作贡献。积极参与地方抢险救灾、疫情防控等工作,今年以来,共参与 2 次灭山火工作,参与核酸检测服务 10 多次,强化矿区疫情防控工作管理,积极构建无疫矿区,为疫情防控工作体现国企担当。

抓好企业发展保稳定。该矿积极稳定各类人才队伍,按照公司“三项制度”改革要求,实施管理人员全员竞聘上岗,共竞聘成功 18 个中层正职、17 个中层副职,52 个一般管理人员岗位;根据系统优化、生产变化情况,调减部分岗位定员,今年共招收职工 53 人,稳定下来的 35 人,满足了安全生产劳动力需求;强化矿权办理工作,明确了领导、相关部门人员职责,已完成《深部资源勘查实施方案》《深部资源经济技术可行性论证报告》及专家评审意见、协调地方组织编制、编审《矿业权出让论证报告》,并将加紧办理《矿业权招拍挂挂牌出让方案》,确保矿权办理工作稳步推进;积极开展地面生产车间建设,为进一步明确稳定发展矿井定位、实现地面高质量发展奠定基础。

兰最佳电视剧奖;《平凡的世界》荣获第 14 届“五个一工程”优秀作品奖证、第 30 届“飞天奖”中国广播电视大奖;《小欢喜》荣获第 32 届电视剧飞天奖优秀电视剧奖;《三十而已》荣获第 27 届上海电视节国际传播奖。她通过上下游的高度对接为影视产业打通了向上发展的通道,对中国传媒行业的发展具有里程碑式的重要意义。

在努力将东方卫视打造为中国精品剧、都市剧第一播出平台的战略目标指引下,任剑伟倾听时代发展铿锵足音,推动创作团队打造精品剧目,成为中国电视剧优质内容和良好口碑的领航者,不断推动中国电视剧产业发展迈入新纪元。

(刘雨航)