

工银瑞信基金通过“个人养老金基金行业平台”验收测试

近日，工银瑞信基金收到来自中国证券登记结算有限责任公司的“关于个人养老金基金行业平台验收测试结果”的通知，成为业内首批通过该测试的基金公司之一。

据悉，个人养老金基金行业平台是中国结算为个人养老金投资公募基金业务提供支持的信息服务平台。工银瑞信基金等基金公司通过平台验收测试，标志着公募基金等相关机构全面参与和服务个人养老金业务已经具备了底层系统基础，距离投资者正式参与个人养老金制度更进一步。

(陈智慧)

为职工办实事 代池坝矿建“口袋公园”

“这个要垮不垮的蜂窝煤厂早就该拆了。”“就是，等把‘口袋公园’建好了，我们下班就有了一个休闲打卡地。”11月18日，川煤集团华荣公司代池坝矿上下班员工看到家属区要建“口袋公园”的施工公告后，你一言我一语地议论开了，喜悦之情溢于言表。

从该矿家属区到井口调度信息中心的大道边，有一个上世纪70年代建成的蜂窝煤厂，后来随着天然气进入矿区，蜂窝煤厂这栋砖瓦房由于年久失修，也就荒废了。今年，该矿进行两堂一舍改造，把蜂窝煤厂拆了，再平整出周边的荒地，就能建成面积3000余平方米的“口袋公园”的提议被正式提上了职代会的议事日程。经大家举手表决，全票通过后，请园林公司进行了设计。

据施工单位负责人介绍：代池坝矿在建的“口袋公园”处在上下班的必经之路，距家属区较近，除了栽种名贵花草树木外，设计了亭台楼阁一座，安装了少量的健身器，在绿化带安装了不少座椅，可以供上下班的员工小坐休息。

(吴军)

朱仙庄煤矿严抓作风 冲刺年底安全生产

安徽朱仙庄煤矿以持续改进管技人员作风建设为重点，坚持思想、执行、监督并重，抓住不落实的事，问责不落实的人，以严实精的作风冲刺年底安全生产，确保“四零”目标顺利实现。

该矿以“安全没有双休日”、“安全生产永远在路上”等理念为引领，教育管技人员坚决克服“歇歇脚、松口气”等消极懈怠思想。充分利用各种会议和多种媒体加大作风建设宣传教育力度，引导管技人员认清面临的安全生产形势，增强忧患意识，扑下身子抓好工作落实。

朱仙庄矿突出特殊时段安全管理，要求基层科区党政正职周末必须跟一个中、夜班，与职工同上同下；双休日职能科室管技人员必须按指定路线、地点下井，做到全覆盖巡查；系统领导、对口职能科室负责人每天必须参加基层单位夜班班前会，对该单位安全生产工作进行督导；严抓管技人员跟带班质量，倒追跟带班过程中不严、不细、不实、不精等问题，严格落实隐患排查整治、岗位风险管控等制度，当班发生安全事故，现场跟班干部行政处理升级，经济处罚加倍。

该矿督查办和各督导组按照职责分工，加强对管技人员在岗、跟班下井、值班、请销假、反“三违”、安全生产标准创建等工作落实情况进行检查；持续向“老好人”、不作为的人、推诿扯皮的人宣战，向不作为的科室、推不动的单位宣战；在上级督查、专业评估中问题突出以及重点工作落实不力的，视情节给予电视曝光、工作约谈、诫勉谈话或组织处理。

(张万学)

中国一冶武清还迁房项目 冲出“正负零”

近日，中国一冶天津公司武清还迁房项目顺利冲出“正负零”，标志着项目建设正式进入地上主体结构施工阶段，施工建设取得了突破性进展。

武清还迁房项目作为武清区重要民生工程，项目建成后可解决武清区河东“乡长村”、河东税务宿舍以及徐官屯小学东三个片区的居民还迁安置问题。为完成此节点任务，项目部提前部署，开展“大干四季度”五比一创劳动竞赛活动，充分调动现场人员积极性。与此同时，项目部通过明确关键工序及质量责任，将质量管理落到实处，实现现场质量的有效管控。

(刘佳楠)

中国二十二冶 大爱无疆 患难与共

由中国二十二冶路桥公司承建的文安基础设施改造提升二期工程，是河北省廊坊市文安县缓解城区交通压力、助力文安经济发展的重要民生工程。项目施工期间，廊坊市疫情一直反复，项目施工单位在全力保障施工、抢通民生工程的同时，积极参与疫情防控，承担起企业与地方守望相助，同心共建的责任。

廊坊市疫情突发牵动着当地百姓的心。为践行央企的社会责任与担当，路桥公司文安二期项目部积极行动，为抗击疫情贡献力量。在得知当地防疫一线人员急需防护服等防疫物资后，文安二期项目立即行动，经过多方筹措，11月6日，将200套防护服捐赠给了文安县疫情防控工作组。

由于当地工厂密集地，封闭式管理难度

陕煤韩城矿业象山矿井 用安全生产标准化提升管理水平

近日，陕煤韩城矿业象山矿井在21315智能综采工作面召开月度安全生产标准化现场会，通过“全员参与、过程管控、现场评分”等手段，全面考量现场安全生产标准化管理水平，以“四个经得起”为标准，解决安全生产过程中存在的难点、要点、关键点，促进标准化工作迈上台阶。

心理健康咨询进车间

11月17日，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂工会组织心理咨询师深入车间班组现场，利用工作间隙开展心理健康活动，帮助员工排除疫情防控期间产生的心理不良情绪，深受员工欢迎。

心理咨询师现场与职工共同学习交流、分享健康养生知识，提高员工健康养生理念。同时，心理咨询师还带领员工进行手指操练习，引导员工通过锻炼手指使内脏器官



和大脑功能得到强化，促进血液循环，使人的新陈代谢更加活跃，达到增强体质防疫的目的。

活动中，心理咨询师找准员工的心理“需求点”，开出“心理处方”，增强“免疫力”，用浓浓的人文关怀传递温情，切实做到关心关注疫情防控期间员工的心理健康，引导员工以健康饱满的身心状态投入到岗位安全生产工作中。

(庞莉莉)

女性高管在企业管理中的社会责任影响浅析

■ 陈侯

当前，随着企业社会责任对长期可持续发展和竞争优势变得至关重要，学术界和商界越来越重视其使用。有研究表明，女性领导者在更强有力的治理、更广泛的社区参与、至关重要的环境意识、卓越的创新和卓越的多样性等领域，能更有力地倡导企业社会责任。

大多数实证研究强调董事会女性董事对企业社会责任绩效有积极影响。但实际上由于研究样本、方法的不同，实证结果体现的正向影响、负向影响或无影响均有。在对《福布斯》全球500强公司的实证研究中，拉金等人发现，女性高管比例较高的公司社会责任表现优于其他企业。

社会角色理论认为女性董事在企业制定履行企业相关社会责任决策时，发挥了积极的正向影响；高阶理论则体现了女性高管在参与企业战略决策时可以提高决策质量，但如果女性高管比例越高，则企业的投资效率会越低，这不利于企业的整体发展利益；资源依赖理论认为女性高管的出现可以更好地满足消费者需求，有利于提高企业的合法性，有利于企业与外部环境建立良好的关系，对女性雇员具有激励作用从而有利于企业吸引优

秀人才等等，均体现了企业女性高管的资源对企业社会责任表现的影响是积极的；人力资本理论的女性高管对CSR表现影响研究表明，女性高管通过自身行为影响并监督了男性高管工作效率，增加了企业信息来源渠道，通过参与决策影响企业社会责任表现积极。

在我国企业中，阿里巴巴具有代表意义。创始人马云曾多次表示，拥有多名女性员工是公司成功的秘诀。阿里巴巴董事会有五名女性董事，在中国科技公司中并不常见。阿里巴巴在抗击疫情、农村扶贫、农村幼儿教育等方面做出了突出贡献。这与阿里巴巴的企业文化和他们对女性高管的大量投资有关。阿里巴巴2020-2021的企业社会责任报告显示，他们在疫情上花费了近34亿元，并向中国和150个其他国家和地区捐赠了2亿元的材料。阿里巴巴积极协助中小企业恢复工作和生产。

阿里巴巴任命高级副总裁、集团创始人之一彭蕾为阿里巴巴扶贫基金副主席，令其专注于幼儿教育慈善和妇女扶贫战略等事宜，这一举措也证明了彭蕾的战略思维和专业能力。受到一名母亲在杀害4个孩子后自杀的悲剧的触动，她和阿里巴巴的11名女性合伙人系统地从根本上解决了这些问题。她

序化作业，保证各项考核公平公正。”

在标准化验收过程中，检查人员对设备管理、牌板标识、缆线吊挂、工程质量等进行了认真检查，依照相关考核清单进行逐项打分，督促工作人员把标准真正落实到现场和日常操作过程中。

据了解，该矿加强各条线、各专业标准化



华阳二矿 多平台助力青工练就扎实基本功

山西华阳股份二矿注重提升青工的技能操作水平，近年来充分发挥技能大师工作室、实操基地、以及现场培训等平台的优势，让青工积极主动地从基本技能功练起，有针对性

管理，形成从系统到专业的“学标、对标、干标、达标”机制，提升全员安全生产标准化达标意识，通过以点带面，实现人、机、物、环、管的有机结合，达到科学化、规范化管理，标准化、精细化操作，推动矿井安全管理水平不断提升。

(卫云龙)



华阳二矿 多平台助力青工练就扎实基本功

地解决实际操作中存在的问题。图为11月7日，该矿青工正在练习胶轮车的侧方位停车技能。

任锁生 摄影报道

们提出了旨在关注0-3岁儿童早期教育的“培育未来”项目，该项目还为农村妇女提供护理教师的工作，帮助妇女摆脱贫困。

彭蕾和她的团队将互联网和人工智能技术带到农村，妇女使用软件完成日常工作，提高她们的效率。当地政府和外国同行都赞扬了她们的的工作，阿里巴巴的企业声誉和形象也得到了提升。

毫无疑问，阿里巴巴对企业社会责任的投资处于行业领先地位，离不开其优秀的执行团队。阿里巴巴的女性高管有一个完备的女性视角。他们在关注核心问题的同时，积极参与项目建设，以提高企业社会责任的社会评级。然而，这一员工事件也提醒了企业管理者和学者寻找“平衡点”的重要性。

综上所述及实证案例显示，女性高管对企业社会责任表现有显著影响。但无论是定性研究还是定量研究、理论研究还是实证分析，其结果都呈现出差异性，积极影响、消极影响和无影响兼而有之。有学者研究得出了3名女性高管可以克服限制，然而有实证表明也并非如人所愿。所以，对女性高管影响CSR表现的“黑匣子”仍未解开。

针对现状，笔者认为未来研究更应关注如下方面：

加快开展本土化研究。目前国内对女性高管在企业社会责任方面的影响研究较少，国际研究中的中国样本几乎没有，随着中国企业快速走向国际市场，中国女性在商界的影响大增，学者们研究中国情境下的企业女性高管的作用意义重大而且紧迫。

深入分析研究女性高管影响企业社会责任表现的内在因果。以往国内外的研究证实了女性高管对企业社会责任表现有影响的结论，但不能确定影响是正向积极的，也不能给出女性高管数量的“临界值”，这对指导企业具体实施没有太大实际意义。需建构这个影响过程的模型，找准各个变量因素及相互影响的作用机理，尤其应关注女性个体特质这个关键变量研究，从而更好地解开“黑匣子”。

健全相关研究基础理论。虽然代理理论、角色理论、高阶理论、资源依赖理论以及人力资本理论等为学者研究女性高管对企业社会责任的影响提供了理论依据，但仍不能得出人们所盼望的结论，说明相关的理论基础还不够充分，未来，这将需要学者进行深入研究，还需要挖掘和完善相关的理论支持，比如伦理学、社会学和女性主义理论等方面。

(作者系英国布里斯托大学管理学院学生)

工程人的苦干拼搏

青春是一道绚丽的彩虹，它散发着光芒，却转瞬即逝；青春是每个人生命中最美的时光，它是一段奋斗的成长史，是一种环绕着梦想的力量；青春就像一块璞玉，在不断的历练中打造出属于自己的光芒；青春在奉献中闪光，在磨砺中收获成长。在中国二十二冶遂平县人民医院新区新院项目部，有这样一个人，他用自己的人生中最美丽的青春时光，为项目建设奉献出自己梦想的力量，他叫林森，是项目技术负责人。

林森，身材瘦弱，不到30岁的他却有着成熟干练的做事风格，工作中，能够刻苦钻研，主动学习，帮助项目总工编制施工方案、开展技术交底，主要负责工程技术资料的指导与编制。除了能文，他还能武。平时在办公室根本看不到他的身影，这是因为他每天都会在现场旁站着。他思路清晰、辛苦拼搏，当遇到施工难题时，他能坚持在现场跟踪，确定施工方案，解决实际问题，时时掌握施工进度，了解工程进度。他工作细致入微，对现场施工质量进行检查，大到混凝土浇筑，小到钢筋绑扎的扎丝，他都会一一核对、一一检查，严格按照标准化工地建设的要求去规范，发现问题立即整改。在项目实施过程中，他一直以积极的心态认真对待工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满地完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”是他的工作格言；脚踏实地，实干加巧干，在实践中检验自己，获得施工现场的经验累积，是他的工作态度。

林森在平凡的岗位上塑造着不平凡的敬业精神，实现着自己不平凡的人生价值。

(王辉)

饮以及多种配套服务功能于一体的综合性超高层金融写字楼。

该工程钢结构主要分布在塔楼、裙楼、及连廊三部分，塔楼钢结构部分主要由核心筒十字、H型钢骨柱、钢框架十字柱、箱型柱、H型钢梁、钢楼梯、钢筋桁架楼承板组成。钢结构材质为Q345B、Q345C、Q390C、Q390GC，最大板厚100毫米，总用钢量约1.8万吨。工程制定了一整套完善合理的工艺和生产管理体系，保障工程结构件在生产全过程中得到全部的质量控制，同时配备优秀技术人员与符合要求的焊接施工人员，NDT检测人员保证焊接质量。最终工程施工现场一次交验合格率100%，焊缝超声波检测一次探伤合格率达到99.92%，焊缝经过专业焊工和第三方检测人员的检验，焊缝质量达到设计及相关规范要求，钢结构焊接工程质量优良，为工程高材质厚板焊接提供有力的技术支撑与服务。

全国优秀焊接工程奖是国家工程建设行业焊接质量管理成果的最高专项质量奖，该奖项以工程建设项目焊接质量为主要评定内容，涉及工程建设项目的合法性，工程焊接质量管理的系统性，焊接材料、焊接方法、焊接工艺、焊接技术的先进性、创新性和经济性等。

(王素军)

中国二十二冶 以标杆示范项目助力民生保障

民生稳，人心就稳，社会就稳。中国二十二冶集团承建的唐山市路北区城中村(李官屯)棚户区改造项目致力于改善人居环境，以标杆示范项目助力保障和改善民生。

唐山市路北区城中村(李官屯)棚户区改

造项目位于河北省唐山市路北区，国防道南侧、唐安路西侧、南新道北侧、铁西路东侧。总占地面积191135.89平方米，总建筑面积51万平方米，工程建筑包括37栋住宅楼、16栋商业楼、4个地下车库及配套设施，建设回迁房3299套。项目致力于打造高标准棚改样板示范项目，属于唐山市站西人居环境整治建设工程中功能性配套建设之一，是全市“一·港双城”（城镇化）战略决策部署中重要一环。

“李官屯棚户区改造项目建成后主要解决站西片区战略部署拆迁人员的安置问题，根据城市功能定位的设计要求，打造站西片区‘城市门户’的新形象。”项目负责人说道。

项目积极贯彻新时代发展理念，大力推行绿色标准化施工，努力打造绿色施工精品。在安全防护、设施、临建等方面大量采用定型化设施，统一标准、样式，本着绿色施工的目的，全面统筹安排现场的整体布局、道路设施等，树立良好内外部形象。全面配备了多种节能器具，另行配备中水处理、循环水利用等相关设施，在节能、节水等方面取得了良好效果；施工过程中，在分部分项工程中利用先进、创新的工艺工序以及发明专利，节省人力及材料的投入，加大周转材料的使用频次和重复利用率，减少了材料的损耗和建筑垃圾的排放，为项目的节材、节地、节时等方面提供了有力的支撑。先后被评为全国“三星”绿色工地、安全文明工地，以及唐山市标准化工地。

中国二十二冶集团深度参与城市优化发展，助力改善城市人居环境，推动城市可持续发展，将始终秉承“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神，全力推动项目建设提档加速，为改善百姓生活质量贡献央企力量。

(褚亚宁)