提能力 重落实

中国二十二冶集团一公司全面提升质 量管理为企业发展注入新动能

工程质量是建筑施工的百年大计, 也是 施工企业对外展示企业形象和企业实力的最 有效途径。中国二十二冶集团一公司在建设 过程中以建设目标为导向,紧紧围绕"强基提 质、效益再提升"主题主线,扎实开展各项工 作,不断提升质量管理水平,为推动公司高质 量发展奠定坚实基础。

建立健全优化质量管理模式。中国二十 二冶集团一公司建立健全公司质量管理制度 体系,根据年初党政工作会议、专项工作报告 及集团公司质量管理规章制度文件要求,对 公司的质量管理体系文件进行补充完善,在 此基础上着重推行质量管理"2461"质量管理 制度。同时落实各岗位质量管理责任,提升全 员质量管理意识。明确项目各岗位质量管理 责任,编制完善了项目质量管理目标责任状

严管重罚落实质量管理措施。一公司不 后对丹东市第六人民医院项目屋面找坡层工 序、邯郸城发广场项目防水工序、市委党校回 填土工序采取"拉闸叫停"措施。在奖惩有度、 赏罚分明的管理措施下,全面提升了公司整

强基固本,提升人员业务能力。人作为生 产的主体,对工程的质量有着决定性的作用, 因而必须要全面提高技术人员的素质,技术 人员素质的提升会对工程质量的提升产生直 接的推动作用。一公司不断加强技术基础管 理工作,提升技术人员能力,加强对危大方案 审核,同时组织开展了常规性施工方案经济 性研究,方案在保障安全质量的前提下,凸显 效益性。

以质为本,行稳致远。坚持规范化管理, 严格质量管理体系,不断提升人员业务能力, 中国二十二冶集团一公司以推动高质量发展 为主题,把握形势,抢抓机遇,以更加坚定的 决心、更加务实的举措、更加有力的行动,助 力企业扬帆远航。

届汽车灯具产业发展技 术论坛暨第八届上海国 际汽车灯具展"

全球知名半导体制造商罗姆于 2022 年 11月9至11日亮相在常州西太湖国际博览 展示了全新的汽车电子解决方案和丰富的产 品阵容,现场吸引了众多业内专业观众驻足。

据了解,近年来,伴随着电动汽车和自动 驾驶等技术创新的发展,汽车领域的电子化日 统,就必须考虑到紧急状态下降低事故风险和 规模的"功能安全"。其中,作为 ECU 系统异常 时流过的过电流对策,一般采用通过自身熔断 来保护系统的保险丝,但这种方案存在熔断后 的保养和经年老化的课题,所以采用智能高低 边开关的方案日益增加。

"娘家人"爱心物资送一线

"感谢处工会来给咱送物资,'娘家人'可 真是贴心!"接过牛奶和苹果,淮北矿业集团 铁运处临涣车务段蔡楼车站职工李辽源激动 地说道。

日前,铁运处工会利用轨道车满载爱心 物资,由湖集中心站出发,安全驶向濉溪县境 内准封闭管理的岗点,让职工"足不出户"就 能享受到防疫期间的暖心服务, 切实把组织 的温暖和关怀送到一线职工的心坎上。

为做好封闭站点的物资保障工作,确保 职工思想稳定,铁运处提前研判物资需求数 量,细化工作方案,绘制物品发放线路图,由 3 名处领导带队分赴 3 条线路,把爱心物资

送到封闭岗点职工的手中。 步履所至,皆是关怀。在前邱寨、肖王、祁 南、南环线大桥等岗点,每到一处,该处领导 都详细询问职工值班、防控物资、消杀记录、 生活物资保障等情况, 并叮嘱他们在疫情防 控的关键时刻不要松劲,多注意休息,以健康

的身体、坚定的意志打好疫情攻坚战。 "工会作为职工的'娘家'一直在关注着大 家,只要职工有需求,我们就想方设法安排,而 且会安排进职工心坎里。"处工会主席动情地 说。涡北领工区职工孙善宝紧握该处领导的手 连声道谢:"感谢组织的关爱,能时刻为我们职 工着想。特殊时期,职工们都能理解,我们会继 续坚守岗位做好疫情防控和安全运输工作,为

打赢疫情攻坚战贡献力量。"

在此之前,该处工会就协调安排物业服 务中心集中为职工采购肉、蛋、蔬菜、米、面、 油等生活物资,分别发放给相关生产单位。此 次行程,共覆盖 43 个站点,为驻矿职工送去 960 箱牛奶、100 箱苹果等爱心物资,有力保 障了职工生产生活平稳有序。 (张艳)

做好客户能效服务 助力迎峰度冬

实现,服务消费侧电气化、高效化、互 动化,近日国网济南供电公司联合国网 山东综合能源服务有限公司、国网电力 科学研究院武汉能效公司以为用户提供 综合能源服务,推动企业积极参与需求 响应为出发点,充分发挥品牌、技术、 用户资源等优势,在用户侧广泛开展需 求响应、能效诊断、碳资产盘查等能效 公共服务,推动全社会节能与需求响应 意识, 助力企业降本增效与绿色低碳转

2022年9月初,国网济南供电公司 联合国网山东综合能源服务有限公司、 国网电力科学研究院武汉能效公司共同 成立了山东星级客户服务济南工作组 (以下简称"工作组")。截至11月中旬, 工作组先后为济南地区的60余家星级企 业开展了"能效体检"服务,包含水泥、 铸造、化工、玻璃、纺织、食品、医药 等多个行业。

形成日前削峰 7.03 万千瓦、日前填谷 服务等。 0.45 万千瓦、小时级削峰 0.2 万千瓦、分 主要以水泥、化工、铸造、金属加工业为 主,为迎峰度冬做好准备。对于条件成熟 南)车桥有限公司开展能效诊断工作。 且有意愿建设屋顶光伏、余热回收以及 电能替代等综合能源项目的企业,工作 济南能源所建锅炉房提供,但济南能源



后,提出高效节能降碳解决方案,挖掘企 且用汽负荷也不稳定,存在瞬时用汽负 通过近两月的现场调研走访,对企 业节能减排潜力50余项,重点意向项目 荷较大、管线蒸汽输送损失严重等情况。 业主要设备及生产线用能情况进行仔细 10余项,包括用电工程服务、配电运维服

通过现场调研,厂区内所需蒸汽由 用汽成本。

勘查分析,深度挖掘企业需求响应潜力, 务、能效服务、碳资产盘查以及需求响应 失,针对目前工厂的用汽负荷特点,工作 组通过总结以往经验和现场情况,提出 案例一:聚焦企业用能痛点,灵活高 了采用分布式布置模块化蒸汽发生器的 方式代替原集中锅炉房的节能改造意 9月8日上午,工作组来到重汽(济 见,该模块化蒸汽发生器具有安装灵活、

组人员在充分了解企业需求和现场条件 锅炉房距企业车间用汽点距离较长,并 生器后,提高了用能效率,每吨蒸汽预计

可节约 117.3 元,预计年可节约蒸汽费用 达 330 万元。"厂区负责人在回访时对工 作组提供的诊断建议表示由衷的感谢! 案例二:聚焦需求响应,保障电网安

2022 年 11 月 22 日 星期二 责编: 邓梅 美编: 鲁敏 ENTREPRENEURS' DAILY

10月24日上午,工作组来到商河山

水水泥有限公司开展能效诊断工作。 通过走访矿石粉碎、回转旋窑烧制 熟料研磨等生产线现场调研,企业在水 回收利用新建设施的余压、余热资源,进 谷倒置明显,设备运转周期较长,用电负 荷大。虽然生产流程连续,但生产流程具 有周期性的峰谷时段,并非24小时连续 不可调节, 可通过调整水泥磨设备及其 附属设备负荷来参与需求响应,可进行 中断,可参与需求响应约 4000 千瓦,可获 得经济补贴约 3.1 万元。

为提高燃气利用效率,降低管线损 达成合作协议,企业对工作组此次能效

助力企业节能降碳,服务企业高质量发

高压电气绞线领域卓著专家全伟 追求技术研发无极限,为电力工程贡献"中国智慧"

部、北部,但70%以上的电力消费却集中 损耗和谐波阻抗,可应用于±800KV直流 过快的阀臂故障电流,降本增效成效明 丰富的实践经验,但他认为,理论与实践 在东部、中部,负荷中心距离能源基地 输电网超高压干式电抗器,填补了国内 显。

者为专家。专家是公司积累的宝贵智力 有限公司深耕技术开发,凭借敏锐的洞 线"采用绝缘薄膜,外部设有碳纤维网格 臂电抗器控制功率传输,抑制交流侧电 的规范化做出了卓越贡献。

我国80%以上的能源资源分布在西 层和材料层,显著降低了电抗器的涡流 流波动,抑制桥臂间环流和短路时上升 依托这一优秀的平台,全伟积累了 这一颠覆性技术的背后是一个个顶尖专 旋转调节定径模"实现了抗拉性能和使 CEO 全伟的带领下,公司 2021 年资产接 试了复绞换位导线的交流电阻,为大幅 均源于全伟十年磨一剑的钻研精神,甚 天威集团等数十家国内知名电力变压器

供高性能的产品,才能确保公司的第一的合作关系。公司产品在淮东-华东 换位膜包铝绞线结构的探讨",为电抗器 伟自 2000 年至今始终在上海顺潮工业 名地位屹立不倒,这是作为公司最高领 1110kv 皖南环流站配套工程、±800KV 巴 的设计和关键部件的材料制造提供了权 导人全伟始终秉持的信念。怀揣着这份 西美丽山工程、土耳其凡城项目等 70 多 察力、非凡的实践技能、过硬的创新本 坚持,他主导研发了公司的核心产品, 领,独立发明了4项专利技术,确立了公 负责配套产品设计与试制,赢得了百余 多家公司授予优秀供应商和优秀质量荣 技术持续更新迭代,高压电气绞线领域 司的核心竞争优势。面对绞线因过热易 家公司的信赖。1000kV 特高压变电站 普。顺潮取得的所有荣誉背后,全伟功不 正处在由信息化到数字化的加速演变 烧毁,他发明了"自冷循环绞线",设置内 陆续上马之际,全伟瞄准高压电抗器的 可没。此外,全伟还应邀带领公司参与制 期。面对新发展机遇,全伟表示,高压线 外管,管内通过冷却介质散热,显著降低 市场, 空心并联电抗器和空心串联电抗 定国标《中华人民共和国国家标准 纸包 路是一个地区的电力输送大动脉,确保 了经济损失,每年为公司创造3000万的 器应运而生,年产值可达5460万元, 绕组线第5部分:纸绝缘多股绞合导 "动脉"通畅,是我们坚持不懈的追求。 经济价值。另一个发明"矩形换位圆铝 为公司创造了巨大的利润空间。空心桥 线》,规定了技术要求,为高压电气绞线

至受到同行的竞相效仿,助推公司成为 制造商提供产品,并与 ABB,SIEMENS, 刊,获中国电工技术类核心期刊和国际 AREVA, TOSHIBA, AE POWER, Wil- Ei 题录数据收录期刊。2014年,他还在 以技术研发为根本,不断为客户提 son等大型变压器集团形成了长期稳定 中文核心期刊《电线电缆》刊登了"矩形 个国内外项目中应用,合格率超 98%,被

鹤煤三矿搭建人才培养梯

煤三矿了解到,为培养新生干部力量,该 织职工展示绝活、分享经验、交流技能, 作,并要求基层区队、车间每一个技术项 窗、、广播、微信群等大力宣传,真正让优 矿党委通过建舞台、搭平台、设擂台,多 针对以往"老师讲什么,职工学什么"的 目选出 1—2 名业务素质过硬的师傅,轮 秀师徒们既有面子又得票子。

能,利用"微课堂"学习平台,职工自主选 能人才"脱颖而出"。

近日, 筆者在河南能源集团公司鹤 解答等方式,创新"技术共享"小课堂,组 其他从业人员的安全培训、考核、取证工 者分别给予师徒物质奖励,并且利用橱

措并举提升职工技能素质,不断推动人 培训模式,学习内容针对性差、培训效果 流为队里的青工授课,青工们也根据授 设擂台。该矿每季组织一次安全技术 才储备与技术支撑工作迈上新台阶,为 不理想的实际情况,创新培训方式方法, 课内容与实际工作结合的效果,给师傅 课和"三违"人员过"三关"质量检查考核; 变"指派式"培训为"订单式"培训,由矿 打分,并评选出优秀师傅;培训结束后, 每季组织一次基层区队安全技术培训质 建舞台。该矿组织多领域、多层次、 自上而下广泛征集各层面职工最紧迫的 青工们参加理论和实践操作两项考试 量情况抽考;每半年对区队培训落实情况 多类别的岗位"大练兵"、技能"大比武", 培训需求,找到大家参训学习的兴趣点, 后,师傅们根据考核标准,也要评选出优 进行一次检查、考核和奖惩。按照奖罚对 坚持以赛促学、以赛促评、以赛促用,激 最大限度规避了以往掌握的知识重复 秀徒弟,最终项目部根据考核评比结果, 等原则,对成绩较差的单位和个人给予相 励职工练就一身真本领,掌握一手好技 学、不会的知识没学到的不足,让更多技 同时,开辟技术学习专栏,不定期在优秀 应的经济处罚,进而达到领导真抓实干, 师傅中评选一人为标杆技术工匠,并将 职工真学真用,平时真奖真罚,现场真见 择学习和本职工作紧密关联的安全生产搭平台。该矿组织实施各级各类素标杆工匠的事迹张贴在专栏中供职工学实效。对取得与从业岗位相关联的执资格 课程,达到了"灵活+高效"的自主学习效 质、技能提升培训,常态化开展主要负责 习。矿工会也采取日常考核与年度考核 证书的职工给予奖励,真正让"有'好手 果,灵活运用交流发言、知识问答、现场 人、安全生产管理人员、特种作业人员及 相结合的方式进行考核,年度考核优秀 艺'就有'好收益'"成为现实。 (**姜世军**)

▶▶▶[上接 P1]——

铸就振兴发展"强引擎"

子设备股份有限公司新建的高端晶圆处 改革活力—— 理设备研发生产基地全面竣工……沈阳 在集成电路装备领域厚积薄发。

"推动创新链产业链资金链人才链深度 小关注。 融合",辽宁将在新材料、精细化工、高端

北三省并在沈阳主持召开深入推进东北 势——

——聚合新集群,加快创新速度。 土地上,广大干部群众向改革、环境、人 绩联动的动态薪酬机制等措施,提升了企 大赛在沈阳开幕;11月 10日,2022"一带

进一步健全法规制度体系,营造便 气候",构筑发展新优势。 利化营商环境,加快公共法律服务体系 "今年前三季度,辽宁省高技术制造 建设,为自由贸易试验区提供法律服务 集聚着740家高新技术企业,占到全省总 水平的人力资源。"辽宁省人社厅副厅长 业增加值同比增长 18.7%,高技术服务 和法治保障……党的二十大刚闭幕,黑 量的 25%。 业投资增长 35.6%。"辽宁省发展改革委 龙江省司法行政系统一系列促进改革发 副主任王卓明说,党的二十大报告提出 展的措施迅速推出,在龙江大地激起不 示范区建设的若干意见》,鼓励新区探索 夫,精心培养更多"大国工匠"。

"我们以制度创新激发改革活力,是 ……高新技术企业集聚的背后是强大的 划""吉林人才新政 3.0 版"等相继出台 装备制造、半导体芯片制造设备和工业 为了砍掉羁绊,为自贸试验区建设与发展 政策环境支撑。"吉林省科技厅厅长李岩 ……一份份英雄帖已经发出,一个个新 基础软件等领域链接上下游资源,"让 添动力。"黑龙江省司法厅党委书记、厅长 说,吉林省贯彻落实党的二十大精神,将 平台全力搭建,用心留人的创新环境正 '新字号'集群式发展,跑出加速度。" 崔永洪说,贯彻落实二十大精神,聚焦经 走进科技型中小企业,精准对接需求,拿 在形成。 济社会高质量发展,黑龙江将持续深化法 出货真价实的"政策包",用政策的到达 习近平总书记对东北振兴寄以厚望:

治领域改革,啃硬骨头,进深水区。

今年以来,沈阳拓荆科技、富创精密 才要动力,努力厚植振兴发展沃土。 业活力,今年有6个项目喜获"机械工业 一路"暨金砖国家技能发展与技术创新 先后在科创板发行上市,沈阳芯源微电 **聚焦高质量发展,以制度创新激发** 科学技术奖"。瓦轴集团董事长刘军说,企 大赛在通用技术沈阳机床举办……辽宁 业将继续"激活"体制机制,改善创新"小 省聚焦产业工人、大国工匠举办的赛事

在长春新区,499平方公里的土地上, "建设创新型国家,归根结底要靠高

建设小微企业创新创业综合改革示范区 率、环境的适宜度提升地区的创新指数。 "我们对东北振兴充满信心、充满期待。"

展——

振兴座谈会,明确指出"新时代东北振 产出过新中国第一套工业轴承的大 10月27日,以"强技能 兴辽宁 创 厉奋发开新局,正昂首阔步走在全面振 兴,是全面振兴、全方位振兴"。广袤的黑 连瓦轴集团近来通过构建绩效与个人业 未来"为主题的辽宁省第一届职业技能 兴的发展新路上。

不断,让人才有舞台,让工匠有位置。

吴秀君说,辽宁作为工业大省,将继续在 "制定《关于支持长春国家自主创新 平台搭建、职级晋升、技能培训上下功

"龙江人才振兴 60条""兴辽英才计

2018年9月,习近平总书记考察东 **营造更优创新环境,构筑发展新优 释放人才创新活力,赋能振兴发** 按照党的二十大作出的重要部署, 东北儿女牢记嘱托,凝心聚力谋振兴、踔

在法治轨道上全面提升国企治理水平

方面工作法治化。"作为一项庞大的系统 法治中国建设不断取得突破。

│学习二十大精神 开启国企新征程 │⑩

全面依法治国 是国家治理的一场革命

党的十八大以来,全面依法治国被纳入 "四个全面"战略布局,加强法治建设被纳入 化强国战略目标。全面依法治国被提到更加 突出的位置:党的十八届三中全会提出法治 中国建设的新目标,表明要进一步健全宪法 实施监督机制与程序;党的十八届四中全会 以"依法治国"为专题,通过《中共中央关于 全面推进依法治国若干重大问题的决定》 把全面贯彻实施宪法提高到一个新水平。党 的十九大报告提出,"成立中央全面依法治 国领导小组,加强对法治中国建设的统一领 导"; 党的十九届三中全会组建中央全面依 法治国委员会,全面依法治国工作得到统一

党的二十大报告指出,"全面依法治 国是国家治理的一场深刻革命,关系党执 政兴国,关系人民幸福安康,关系党和国 家长治久安。""必须更好发挥法治固根 本、稳预期、利长远的保障作用,在法治轨 道上全面建设社会主义现代化国家。"这 句话表明,全面依法治国是坚持和发展中 国特色社会主义的内在要求和重要保障, 是国家治理的一场深刻革命。

全面依法治国是一场伟大社会革命的 治理模式为人治而非法治,这是由农业经济 与自然经济的经济基础决定的。新中国成立 后,党的八大提出"我们目前在国家工作中 的迫切任务之一,是着手系统地制定比较完 备的法律",由此开启探索社会主义法制的 人民治理国家的基本方略,而后,"中华人民 共和国实行依法治国,建设社会主义法治国 家"载入宪法,中国法治建设进入新篇章。由

国的重点任务和主体工程;印发了《法治 济。因此,国有企业在市场经济的背景下 能力。

国特色社会主义法治体系、建设社会主义 改法律行政法规 730 余件次,通过有关法 理机制,打造法治建设标杆。 律问题和重大问题的决定99件,作出法 法规 598 件。其中,《中华人民共和国民法 习近平新时代全面依法治国作为法治建

水平与能力,在全面依法治国中做好带头 作,提升法治工作数字化管理能力 有企业的经营环境,提高经济秩序规范度,用,带动国有企业向高质量发展迈进。 从而使国有企业健康发展。依法合规、诚信 经营方能行稳致远,依法合规治理能力已 筑牢国有企业 经成为建设世界一流企业、实现高质量发 展的重要战略支撑和软实力。

锚定一流法治标准

社会建设实施纲要(2020—2025年)》,加 应不断加强内部法治建设。法治建设工作 明确合规管理相关主体职责。《办法》 键少数至关重要,着重提高党员领导干部 快推进法治社会建设。十八大以来,我国 需锚定一流法治标准,找准对标对象和对 提出,中央企业应当结合实际设立首席合 的法治意识和法治能力。坚持领导带头 对法律制度进行了全面的编纂与修缮:全 标要素,充分利用多种载体和形式,高度 规官,领导合规管理部门组织开展相关工 以上率下,带动和促进全企弘扬法治, 国人大及其常委会新制定法律69件,修 做好总结提炼,形成一流的法治理念与治

典》是新中国成立以来第一部以"法典"命 设工作的根本遵循,把增强法治意识、提 名的法律。全面依法治国得到不断推进, 升法治水平摆在全面推进法治建设工作 的重要位置。在对标对表工作中,要深入 全面依法治国是社会主义法治建设 贯彻中央、省市委法治建设工作的战略布 的独特模式。中国是社会主义国家,中国 局,以高度的责任感和使命感抓实对标工 国资委政策法规局负责人表示:"要加快 落实全面依法治国,实现法治国家的 共产党要立足国情,坚持走中国特色社会 作。将国有企业主要负责人作为推进法治 建立健全具有中国特色、符合国企实际的 建设,需要全面推进依法治企,在法治轨 主义法治道路,开创中国特色社会主义法 建设第一责任人,坚持高位推动。对标工 合规管理体系,为企业稳健经营、健康发 道上全面提升国企治理水平。国有企业作 治建设的独特模式,彰显国家制度与国家 作要找准对标对象,"只有与强者对标,才 展提供有力支撑保障。"合规管理制度体 为国民经济的重要支柱,应在落实全面依 治理体系的优势。回顾法治建设经验、反 能更强"。世界一流现代国家法治方面要 系的建立应统筹内控、内审、法律风险管 力,筑牢国有企业的合规风险管理体系; 正在积极并务实地向全国人民传递法治 析。国有企业海外投资失败不少,原因在 价、监督问责等制度。特别要针对高风险 理念深入人心,提高国有企业法治意识与 立国家宪法日的决定》,传递依宪治国的 度不同,国有企业要充分调查并尊重所在 防范到位。

> 走出一条中国特色社会主义国家治理能 数据、云计算、人工智能等新一代信息技 制度提升合规管理水平。 力现代化的新路,为人类政治文明发展作 术,推动法务管理从信息化向数字化升

国有企业提高管理效率,降低腐败等权力 做好提升。通过加强法治管理,促进法治 寻租行为的发生;依法治企有利于建立健 工作改革与创新,以高质量法治建设推动 全国有企业的激励约束机制,调动全体员 国有企业向世界一流企业迈进,选树标杆 工的工作积极性;依法治企有利于改善国 企业、标杆项目、标杆范式,形成示范作

合规风险管理体系

法合规经营,企业才能行稳致远。2022年 内化于心、外化于行 为中央企业"合规管理强化年",国务院国 国务院国资委发布的《关于开展对标 资委深入贯彻落实习近平法治思想,发布 此可以看出,中国共产党的历史,记录了法 世界一流管理提升行动的通知》(国资发 《中央企业合规管理办法》(以下简称《办 需要全社会信仰法律。""只有内心尊崇法 改革[2020]39号)(以下简称《通知》),进 法》)。《办法》明确合规管理相关主体职 治,才能行为遵守法律。""努力把法治精神、 全面依法治国是国家治理现代化的 一步推动国有企业加强管理体系和管理 责、建立健全合规管理制度体系、全面规 法治意识、法治观念熔铸到人们的头脑之 革命性飞跃。党和国家高度重视法治, 厉能力建设, 加快培育具有全球竞争力的世态危规管理流程、积极培育合规文化、加中, 体现于人们的日常行为之中。这包括培 行法治。中共中央印发了《法治中国建设 界一流企业。对标提升行动提出了八个重 快推进合规管理信息化建设。当前,国际 养人们的理性精神、诚信守法的精神、尊重 规划(2020—2025年)》,这是新中国成立 点任务,在法治建设方面提出要加强组织 竞争越来越激烈,国有企业面临的风险挑 法律权威的精神、权利义务对称的精神、依 以来第一个以"法治中国建设"为主题的 管理与风险管理,提高法治化水平。随着 战日趋严峻,必须加快构筑合规风险管理 法维权和依法解决纠纷的习惯等等"。依法 专门规划,是新时代推进全面依法治国的 经济的发展,市场经济与法治经济的融合 体系,运用法治方式,解决矛盾问题;要强 治企,必须大力弘扬社会主义法治精神,使 纲领性文件;印发了《法治政府建设实施 成为必然趋势,市场经济与法治经济是社 化底线思维,防范重大风险;要以总体国 其内化于心、外化于行。 纲要(2021—2025年)》,这是全面依法治 会主义现代化的两块基石,特别是法治经 家安全观为指导,提升风险预警防范化解

提升政治站位,对标世界一流。国有 律解释 9 件, 现行有效法律 292 件, 行政 企业应准确把握习近平法治思想, 始终把 已设置相应职位, 在领导合规管理工作中

有 102.9 万人取得法律职业资格。在社会 进一步深化法治央企建设的意见》(以下 识别评估预警、合规审查、风险应对、问题 主义法治建设的不断推进中,凝聚社会共 简称《意见》),进一步推进央企法治建设, 整改、责任追究全流程管控,促进合规管 识,形成推进党和国家事业发展的强大合 提升依法治企能力水平,助力"十四五"时 理流程的有效畅通与风险闭环。在审查工 力,实现经济快速发展与社会长期稳定。 期深化改革、高质量发展。意见提出要着 作推进过程中,不断优化业务流程,避免 中国始终坚持党对法治建设的领导,已经 力提升数字化管理能力,运用区块链、大 责权不明等问题的发生,并以健全的规章

积极培育合规文化。国有企业应以法 级,探索智能化应用场景,有效提高管理 治文化为企业文化基石,在经营管理中贯 全面依法治国是国有企业稳健发展的 效能。国有企业对标法治水平世界一流企 彻依法治企的理念。企业领导人、首席合 根本保障。随着市场化、法治化、国际化的 业,需要以一流的技术作为管理手段,深 规官应当秉承合规意识,起到带头作用, 发展趋势,国有企业面临的市场竞争更加 化合同管理、案件管理、合规管理、法务管 将合法经营、依法治企的理念贯穿于企业 依法治国新理念新思想新战略,把法治企 激烈、法律环境更加复杂,形势更加多变、 理等重点领域的数字化,推动法治重点领 生产经营活动中;应当建立常态化合规培 面依法治国的基本方略,提升依法治企的 三年行动、央企"十四五"发展规划等工 门、重点岗位员工与新入职员工纳入培训 考核,形成不同层次的合规文化培训体 规,加强新入职人员的法律法规等培训 强化三个联动,打造三个标杆。国务 系,筑牢合规防线;政府部门、行业协会、

工作应充分应用现代大数据、人工智能等 先进手段,将合规管理工作融入业务管理 当中, 助力打造智能化的事前制度规范、 事中动态监管、事后监督问责的全覆盖、 全链条的合规管理体系。

习近平总书记强调,守法经营是任何

习近平总书记指出:"法律要发挥作用,

培养领导干部带头学法的行为习惯。 建设法治企业,抓好党员领导干部这个关

法治国上立标杆、作表率,一方面要提升 思"文革"时期法治建设受挫的经历,这十 求非常严,因此,在法治对标工作中,要以 理、纪检监察部门等相关职能部门,明确 2015年,国务院国资委印发《关于全面推 依法合规经营管理水平,增强风险防范能 年来,中国的法治建设立足于本土资源, 世界一流企业为对标对象,做好深入分 总体目标、机构职责、运行机制、考核评 进法治央企建设的意见》,开创了中央企 另一方面,要营造浓厚法治氛围,使法治 精神:党的十八届四中全会通过《关于设 于不按当地法律和合同办事。各个国家制 业务制定专门制度或专项指南,确保风险 团层面总法律顾问制度全面建立,全系统 发力数字化法治,提高管理效能。 理经营管理各环节中的合规风险,将合规 亿元。法治人才队伍建设为央企的发展损

推动法治教育融入日常培训体系中

机关理论学习中,纳入训练考核中,使法

培育法治文化融入日常业务管理中 务国有企业高质量发展贡献法治力量。将 法治融入业务管理,国务院国资委做了较 多工作:围绕董事会建设、科技创新、考核 分配等重点领域出台规泡性又件 15 件。 持续开展规章规范性文件清理,废止失效 规范性文件 15件。截至 2021年底,国资 委现行有效规章 27 件,规范性文件 217 件。在业务管理中根植法治文化,要将提 升法治理念与企业文化建设、党的建设。 业务建设有机结合;要落实"办事依法、遇 事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法"的 法治思维,增强全员法治文化认同;要制 订领导班子、管理人员、基层职工三位-体行为指引,教育引导每一位干部员工,

把法律和规章制度的要求融入本职工作。 (作者为浙大城市学院商学院教师、 中国国资国企研究院研究员)

充分发挥大会精神的引领作用。

"真学+实用"扩大学习覆盖面。要求

全体干部职工学深悟透党的二十大精神,

悟出哲理、见到行动,立足本职岗位,聚焦

主责主业,主动谋划、主动推动,把学习成

果转化为推动公司高质量发展的强大动

力。公司党委深刻领会党中央关于国内外

形势的分析研判,深刻把握企业发展面临

的机遇和挑战,贯彻落实好上级各项部署

要求,用党的创新理论指导实践,打好四

季度攻坚硬仗,确保全年目标任务圆满完

成,确保明年工作开好局起好步。广大员

工表示,将立足输电线路施工一线实际,

深入研究和探索输电线路施工的新方法、

新模式,应用新设备、新技术,攻坚克难

开拓奋进,把电网建设好、维护好、发展

学思践悟二十大, 砥砺奋进新征程

好,为经济社会发展提供可靠电力保障。

中国安能二局电力公司 "点线面"结合深入学习贯彻党的二十大精神

党的二十大召开以来,中国安能二局 电力公司把学习宣传贯彻党的二十大精 神作为当前和今后一个时期的首要政治 任务,全面谋划、专题部署、多措并举推进 学习宣传贯彻工作,引导广大干部职工切 实用党的二十大精神武装头脑、指导实 践、推动工作。

"专题+研讨"以点带动全员学。坚持

"第一议题"学习制度,及时召开专题会 议,学习党的二十大报告和《中国共产党 章程》,通过看直播、读原文、悟原理的形 式认真领会精神实质,研究制定《公司落 实工程局党委<学习宣传贯彻党的二十大 精神工作方案>具体措施计划》,第一时间 领会深、领会透。



"线上+线下"拓宽知识输出线。公司 干部职工随时随地学习,满足"学习不打 介绍着党的二十大情况,并向他们及时传 线员工,电力公司正以"深入学习"的姿 组织召开学习宣传贯彻党的二十大精神 党委高度重视、统筹谋划,深入学习、创新 烊"的现实需要。积极开展线下学习,要求 达习总书记的讲话精神,分享学习心得, 态,掀起党的二十大精神学习热潮,切实 动员部署会。领导干部制订学习计划带头 方式,明确要求党的二十大精神相关学习 每名员工全面准确、原原本本、原汁原味 鼓励大家积极投身大干活动中,确保工程 把广大员工的思想和行动统一到党的二 学,结合"主题党日""三会一课""青年论 内容纳入公司党委理论中心组学习、干部 地深入学习领会党的二十大精神,对新思 按期投运,造福西藏人民。为进一步把学 十大精神上来,把力量凝聚到实现年度各 坛",组织全体党员积极研讨发言、交流学 职工理论学习和党员教育培训内容。线上 想、新理论进行阐述交流。"各位工友,今 习宣传贯彻党的二十大精神引向深入,公 项目标任务上来,把二十大精神转化为推 习,并撰写学习心得,以"口头+书面"形式 运用好"学习强国""共产党员网"等在线 天我向大家介绍党的二十大报告中的新 司还统一制作了党的二十大精神宣传展 动稳健发展的强大动力,为推进公司高质 谈体会、讲感受,确保对党的二十大精神 学习平台开展线上学习,利用微信公众号 时代新思想新目标……"西藏川铁项目部 板,下发到所属各项目部进行制作张贴, 量发展做出新贡献。 推送党的二十大精神相关学习资料,方便 经理魏宝文在施工现场为作业人员详细 营造了"深入学习大会精神"的良好氛围,



从公司本部到施工现场,从领导干部到一

(徐迎华 阙林平)