勇往直前 咬定青山不放松

不久前,随着一声巨大的轰鸣声响起,火 箭冲破天际,梦天舱顺利发射成功,航天科 工 203 所研发的主动型氢钟和比对器随梦 天舱奔赴遥远的太空,开展科学实验。在现 场保障的203所设计师铁中和晓露,心情异 常激动,这么多年的艰辛没有辜负,这么多 年的努力一幕一幕浮现在眼前。

看似不可能实现的事情,

项目之初,总体就给团队提出非常高的

要求,但是任务来了,团队必须迎难而上。大 家各司其职,探索新方案,把控元器件,打破 固有思维,进行小型化、轻量化、高指标的研

通过对产品结构的精细设计, 物理部分 性能的改进,以及对参数指标不断提升,一 步步将指标优化,终于达到目标。"看似艰难 的过程,我们全力以赴达到了,这也是一个 全方位的提升过程。"孟芝表示。这次任务 中,团队完成了总体实现实验舱要求的各项 技术指标,实现了包括小型化、轻量化、可靠 性以及频率稳定度等各项要求,氢钟研制实 现了质的飞跃。

系统工程是万人一杆枪的工程, 我们每个人都是一颗螺丝钉

梦天舱应用的主动型氢钟,由于空间和重 量的限制,对整机的重量和体积都有较大限 制。"国之所需,我之所向。"是团队的信条。就 是凭借着一股永不服输,勇往直前的精神,团 队攻破了一个又一个难题。为了满足系统对氢

203 所研制蓝宝石主动型氢钟多年,已 实现蓝宝石氢钟的产品化,但相较于主动型 氢钟空间应用的要求还有一定差距。经过不 断的尝试,团队颇费周折才确定了最终的技 术方案。铁中笑着说:"外协厂家接到我的电

要进入"钟"的状态, 达到"人物合一"

团队是跟着钟的进度走的。钟在连续不

话,头直疼,当下还有你们这样较真儿的人,

过程循环往复,周而复始。"铁中如是说道。 定要啃下这块硬骨头。

这项任务时间紧,任务重。团队每个成员 压力都非常大。因为他们深知,载人航天关 系国家荣誉,关系人民民生,容不得半点闪 失。为了项目的顺利完成,团队制订了详细 的研制计划。为了赶时间节点,王主任带领 团队成员放弃了休息日。无论是否工作日, 他都会第一个来到单位, 时刻关注钟的进 展。项目组成员李总、铁中、孟芝也是各司其 职,夜以继日,牺牲除夕之夜与家人团聚,全 力保证项目进度。悦宝家住昌平,距离单位 非常远,每天往返要三个多小时。为了工作, 他索性就住到了宿舍,每天工作到夜里,第 二天一早又准时到岗,一周才匆匆赶回家一 次。家人身体不好,他满怀愧疚。"我们的工 作性质就是如此,大家都在全力以赴,每个 人都不能掉链子。"悦宝平淡地说道。

203 所氢钟团队只是"铸钟人"一个缩 影。就是他们夜以继日,不畏艰难,凭着咬定 青山不放松的韧劲,突破了一个又一个技术 难点,保障了任务的顺利完成。以时间刻度 标注创新高度, 趟开天高海阔的创新之路。 前进的脚步永不停歇,此刻,他们又向新的任

中铁二局四公司长春地 铁 6 号线项目部 "四有"活动聚人心

今年以来,中铁二局四公司长春地铁6 号线项目部在员工中深入开展"员工生日有 人祝贺、员工生病有人关心、员工遇事有人 张罗、家属探望有人接待"的"四有"品牌创 建活动,着力构筑温馨的"员工之家"。

为一项特色品牌工作抓实抓好,如今成效显 现。据统计,项目部先后为35名员工送上了 生日祝福,先后看望、照顾5名生病员工及 家属,为5个员工家庭解决了生活上的困 难,帮助2名外地员工办理了生育保险、异 地医疗等各类补助。项目部还在驻地专门设 立了"夫妻房",解决了员工家属探望期间的 食宿等问题。"四有"活动大大提高了员工对 企业的满意度和忠诚度。

"四有"活动开展以来,该项目部将其作

"维修专家"14年坚持为设备"开药治病"

——记内蒙古自治区"最美职工"廖丽娟

一个什么样的岗位,需要24小时开 机,365天"在岗"?

一个什么样的女工,能让周围同事

在生产一线,总会看见一个身着蓝 注,急匆匆地行走在各生产车间,越是严

她就是全国技术能手、全国五一劳 动奖章获得者、全国五一巾帼标兵、内蒙 古自治区"最美职工",北重集团防务事 业部设备维修中心维修电工廖丽娟。

走近廖丽娟,我们就懂得了一个维 修电工从"青涩女孩"到"维修专家"14年

"我愿意一直创新突破,将工作中无 数次'不可能'变为'可能'。"

一心学习,十四年未变

包头职业技术学院数控设备应用与维护 专业毕业进入北重集团。

一个女孩子为啥学电工?这个问题 打开了廖丽娟的话匣子。

"当时班级里都是男同学,上班以后

从此,她就一头扎进了数控设备维 修领域,不可自拔。

持对学习的"饥饿感",刚上班记不住大



参加工作的第二年,公司有一台某 集成领域的工作原理。 舰炮座圈轨道表面中频淬火处理的专用 动。廖丽娟经过两天两夜的试验,分析找 识,围绕提升防务事业部 604 车间生产 到了维修思路,修改完成每一条控制参

两年后,她对企业各类设备如数家

小时,经常最后一个离开实训场,不到三 个月的时间,体重从100斤就掉到了80

一举成名的她,并没有止步不前,而 是一如既往提高操作技能。她每天跑现 场、查机情、登高空、下地坑,一个一个难 题逐一解决,一遍遍研究西门子、发那 科、三菱等数控系统和进口设备在安全

今年,为了助力公司数字化建设,廖 机床,由于存储芯片损坏,设备无法启 丽娟学习了电气、机械、软件等自动化知

通过日积月累,2011年,她在内蒙古 课,不仅自己学,还带动身边人一起学。

对设备维修人员来说,通过小创新

廖丽娟自告奋勇跟老师傅们说:"我 个子不高,比较灵活,我爬上去修。"

"你一个小姑娘干嘛这么拼?" "你不害怕吗?"

事后她和笔者说:"当时爬到上面机

床问题是顺利解决了, 但下来以后才发

觉两个腿不听使唤地抖。' 除了关键时刻顶得上,廖丽娟在公

司还是出了名的攻关能手,将工作中很 多次的"不可能"变成"可能"。 前年, 防务事业部 501 车间有台二

十多年前进口的人工后坐力试验台,试 验台所用器件均已淘汰无法维修, 存在 这个问题如鲠在喉,困扰她多时。

工作中总有一些制约生产提升的 "老大难""死疙瘩",只有把这些"拦路 在工作之余,她还总结提炼典型维 虎"解决了,设备才会高效,生产才会畅

折桂。第二年,她又在兵器集团维修电工 的工作经验记下来、传下去,这是一件非 的数控机床,这台机床更是因为故障"罗 团队争分夺秒,用一周设计"拯救"了这

> 截至目前,廖丽娟突破技术攻关项 目 600 余项,完成设备大中修项目 60 余 项,申报国家发明专利1项,实用新型专

廖丽娟没有伟岸的身躯,用小小肩 膀肩负着设备正常运行的重任;没有豪 情壮语,却十四年如一日地坚守在设备

奋斗是青春最靓丽的底色

——访兵器工业集团优秀团员、一东零部件公司生产工艺员倪越

"这次获此殊荣,我很开心,其实我做得 教知识,并从中获益匪浅。 笔者对他有了进一步的了解。倪越是在 司技术部任研发工程师期间,在德国戴 10万元。

的发展做出更大的贡献。于是,倪越自参

在单向手动泵去阀盘优化这一改善 说起这次获得兵器工业集团优秀团 加工作的那一天起就专心学习,勤学善降本项目中,倪越通过市场跟踪以及主 与倪越交谈了1个多小时。分别时,倪越 员的感受,略显腼腆的倪越客气地说: 思,不懂就问,经常向老员工、老师傅请 机厂的信息反馈,再经过不断地实验验 反复和笔者说,我做得还很不够,在今后 发挥更大的作用。"通过与倪越交谈,让 的知识应用到工作中,2021年,倪越在公 工时,提升了效率,每年可实现降低成本

认识倪越,还是在东北工业集团举 2008年5月加入共青团组织,2018年, 姆勒公司H6项目的研发上表现突出,从 担任生产工艺员后,倪越独立完成

证,将单向手动泵中的阀盘去除,达到降 的工作中我还要勤奋学习,努力奋斗,因

巨能川九公司 出征 16 人驰援江北区建设方舱医院

11月18日上午, 重庆高速集 团巨能川九公司渝武项目部经理郑 永坤从渝武复线四分部得知江北区 方舱医院建设急需施工人员,立即 向公司党委汇报。

疫情就是命令, 防控就是责 任。为彰显国企担当,公司党委要求 项目部立即召开紧急专题会, 项目 部第一时间从项目施工现场抽调施 工人员 16 人,并迅速集结了项目 部,由项目部副书记曾锋杰率队前

出发前,举行了出征仪式。郑永 坤嘱托大家在保护自身安全的同 时,要充分发挥川九人"特别能吃 苦,特别能战斗"的拼博精神,以最 快的速度抓好工期、抓好质量,为抗



院地处江北区中钢建材城六楼,面 隔断,预计3天完成施工。 积为 3700 平方米, 床位 435 个,主

据悉,该项目部承建的方舱医 要负责方舱医院的地板铺设,病床 (曾锋杰 彭光淑 文/图)

甘肃漳县重拳出击,深入龙川河开展河道"清 理四乱"问题联合执法检查

队联合漳县生态环境综合行政执法 污染等相关不到位情况,检查组就 办及镇村两级河长要进一步靠实河 队、新寺镇人民政府工作人员,深入 进一步加强河道综合治理及水资源 长责任,加强河道巡查,及时发现问 龙川河开展河道综合执法检查。 使用、水污染防治管理等工作提出 题、整改问题,强化河道管护,保持

近日, 漳县水务局水政监察大 周边企业水资源使用情况、防止水 强河湖健康监管检查。三是镇河长 检查组查看了龙川河新寺镇段 了明确要求,一是进一步靠实监管 河道整洁。四是对涉河涉水项目单位 河道综合治理、河道行洪安全,及水 责任,加强执法检查频次,加大执法 要进一步明确主体责任,加强项目运 资源使用、水污染防治、生态环境问 力度,杜绝违规行为。二是镇政府要 行管理,对涉河项目要及时进行报

题整改进行详细检查。 特别针对 进一步严格落实属地管理职责,加 备, 办理相关合法手续。(漆小军)

山东淄川: 倾心引才 助力发展

山东省淄博市淄川区牢固树立"人才是第一资 源"理念,深入实施人才优先发展战略,开展"才聚淄 川"系列引才活动,构建"云上"引才通道,实现招才引 智"云端化""精准化",实现人才引进"不断链",为企 业发展积蓄人才动力。

搭建双线聚才平台。淄川区坚持"人才引领产业 发展",围绕纺织、医药、化工等主导产业,搭建"线上" +"线下"招才引智平台,打造人才集聚新高地。线上主 要依托抖音号"淄川就业"、微信公众号等平台,打造 "一周一专场"的"才聚淄川"引才品牌;线下到齐齐哈 尔大学、哈尔滨工业大学、青岛理工大学等高校开展 校招、双选会等,打造集聚人才"强磁场"。今年以来, 开展线上线下引才活动70余场,发布岗位信息8000 余条,3200余名高校毕业生达成初步就业意向。

精准对接靶向引才。为确保活动成效,分领域分 区域开展专场引才活动前,深入企业摸清人才需求详 细状况,精准对接高校院系,目前已与中国科学技术 大学、北京大学、山东师范大学、青岛大学、山东科技 大学等全国 41 所高校搭建起引才合作平台,同时,淄 川区聘任的 50 名"引才宣传大使"通过校内网、校园 公众号、就业交流群等渠道,广泛宣传淄川区人才政 策和优质企业,组织学生参加专项引才活动,充分发 挥以才引才、以才聚才的优势作用。 用心引才倾心留才。通过"政策找人、无形认证"

方式发放"人才金政"补贴,目前已为3053名高校毕 业生发放生活补贴 2617.9 万元、为 69 人发放购房补 贴 415 万元, 为 304 人发放亲情引才奖励 304 万元。 常态化开展留淄体验活动,增强学生对淄川企业的认 同感,邀请青岛大学、山东科技大学、山东轻工职业学 院等师生开展留淄体验活动 14 场,400 余人参与体 验。开展淄川区第三届大学生返乡看发展活动,200余 名高校学生参加。同时,定期开展留淄学生座谈会、联 谊会等,实现聚才留才有温度有温情。

(翟慎安 司书杰)

ENTREPRENEURS DAILY 2022 年 11 月 22 日 星期二 编辑:刘静芬 美編:王山

Management 管理 7

打出精准组合拳

-中煤矿建三十工程处朝源煤矿年底管理特色侧记

时值年底,激情跨越。中煤矿建三十 手机,和家里人聊天,教员讲得再精彩, 部门领导和基层工程技术人员,组成专 少于1年,作为事故追责依据。 工程处朝源煤矿用系统思考,全面精流 也根本听不进去。采取职工轮流上台讲 门专盯队伍,建立每天一次安全分析会 程、细管控和创新管理,规范职工行为, 案例、岗前安全预想等新形式,变一人 制度和现场盯班制度,编制严密的作业 田,这里查出安全隐患,我将被罚款追责 强化隐患排查,杜绝管理上"跑冒滴漏", "独唱"为全员"合唱",以考促学,增强安 规程措施,让有关施工人员弄懂,采取上 的,出了事故,更要被处罚。"安监站长王

务,一边把卡纸和马克笔分发给职工,这 内容实,职工收获多多。 是该矿开展年底安全培训的一个场景。 这个矿聘请副总以上矿分管领导,为职 工进行面对面互动式培训, 增强职工自

效果会越好。"刘伟洋说,"培训课要有手

地下车库以及相应附属设施。体育场地展。

上建筑面积 58105 平方米, 观众座位约

奖励一瓶洗发水,大家要认真写呀。"11 一课、每季一比"制度,基层班队利用班 月10日上午,矿长刘伟洋一边布置任前班后会时间,每班有安全宣教,形式新

中国二十二冶集团金结公司承建的

承建的滨州全民健康文化中心-体育场 盖投影外轮廓直径约 260 米,屋盖最高

34490 个,内场设有标准 **400** 米跑道及足 量为 **34** 吨,其总长度为 **22.4** 米,跨度

10 月以来,垫江作业区未雨绸缪,协 季用气高峰提前早的实情,组织营销人 撑。

系放首位,做好应急保供基础工作。成立 网的作用发挥到最大化,作业区协同 运行。

用户用气稳定。

调统筹,从辖区内重点工业、民用用户着 员深入卡贝乐、建峰化工等重点用户开

朝源煤矿对监管重点、关键环节、特 "让职工主培训内容与现场越贴近, 殊时段和特殊人群等"小关键"实行"安 全专盯",通过加强"薄弱时间""薄弱环 段。把学员拉进课堂。要不然,你在台上 节""薄弱人物"的管理,堵漏洞、补短板、

如果是传统的"满堂灌",学员在台下翻 由主管矿领导挂帅,由生产技术,安监等 应当详细记录,并存档备查,保存期限不 的工作质量。

近日,中国二十二冶集团金结公司 球场,满足各项田径比赛要求。体育场屋 19.4米。因体育场钢结构框架整体属于

点标高约 40.9 米。钢结构屋盖结构采用

空间桁架结构体系。整个屋面结构采用

2023年天然气冬季保供动员部署视频 用气形势,编制冬季供气预案及措施,严 析各用户单位使用天然气数据,对冬季

本次吊装的北区立面钢桁架单体重 约奠定了坚实基础。

专项排查整治,抓小抓早,消除安全漏洞 和事故隐患;完善隐患倒查机制,提高干

滨州全民健康文化中心 - 体育场项目钢桁架首次吊装就位

重庆气矿垫江作业区今冬明春辖区保供提前谋划

手,提前谋划今冬明春天然气保供工作, 展调研,实地掌握用气需求,解决遇到的 产方案,不断强化辖区计量设备及保暖 任务中,为保障辖区天然气供应贡献力

应州淝顺物流运输有限公司 失川 886896 道路运输证— 证号:0088058, 声明作废。 选失银行开户许可证,开户 ●史創锋遗失身份证,身份证 75.紧充商银行甘德东柯支 17020326135 号,遗失军人保 行,账号:82010000000505780。 声明。

作业区把率先完善冬季保供应急体 为提高管网灵活调运能力,把管 确保管网设备在供气关键时期安全平稳 立方米,辖区天然气供应平稳。

分肯定与认可,为滨州体育场项目保履

11月3日,中国二十二冶集团一公司承

中国一治外环线立交项目

梁主体结构全部完工。 自箱梁施工以来,面对高支模支架现浇

技术难度大,安全风险高等难题,项目人员精 准施策,持续加强科技创新,从管理、试验、工 装和工艺等方面入手,通过"互联网+智能监 测"的模式,对大桥箱梁建设全过程的关键参 数进行及时准确的"诊断",多措并举提升施 工效率和工程质量;同时,项目部还采用可视 化技术交底、临边红外预警等一系列新型设 备设施,为安全施工保驾护航,高质高效地完

路网系统的建设,对缓解城市交通拥堵,促进

建中置·蔡悦项目4号、5号、6号楼主体结构

上,科学制定工期计划,落实施工机械人力调 配,深入开展"党旗飘扬、党徽闪光"专项行 动,探索"党建+"思路,推动劳动竞赛顺利进 行,全面掀起比进度、比安全、比质量、比效益

气,不断提高基层科区的战斗力,确保党的二 十大精神人人皆知、家喻户晓,日前,皖北煤 电智能公司二十大宣讲走进该公司掘进区中 班班前,为该区干部职工送去了踔厉奋发、勇 毅前行的"精神大餐。

宣讲人员从大会的主题、强化现代化建 更好地完成掘进生产任务点燃了指路明灯,

是宣讲也是鼓劲加油,为让正处于生产 准备攻坚阶段的掘进区干群切实感受到上级 组织的温暖,该公司群团部部长邓晓晴和工 作人员不但代表公司送去了党的二十大精神 "大餐",还为职工们送去了牙膏、牙刷、卫生 纸等生活用品。职工们纷纷表示,一定不负公 司厚望,在党的二十大精神指引下,坚决完成

该公司掘进区区长刘以荣表示:"党的二 十大精神立意深远、催人奋进,在掘进区生产 准备攻坚的关键时刻,宣讲很及时,也很必 要。发放的小礼品虽小,但在疫情防控不进不 出的当下,却实实在在解决了职工生活必需 的大问题。掘进区一班人一定更加紧密团结 在矿党委周围,团结带领广大职工,为推动公

掘进进尺任务, 推动公司实现更加优质的发

司更高质量发展做出应有贡献。" 据了解,随着此次宣讲走进掘进区班前, 该公司宣传贯彻党的二十大精神系列活动将 陆续展开,以期通过快速形成党的二十大精 造良好氛围,做好前期铺垫。

临涣选煤厂亮剑"违章"行为冲刺安全年 进入四季度,安徽淮北矿业集团临 必知必会培训力度,严格考核,人人过 监控下履职确认制度,及时查处现场违 面进行反思反省,剖析"三违"存在深层

隐患""工人违章的根子在干部"理念,组

发力,让安全管理严起来、细起来、实起 时、收工后,严格执行现场安全确认。强 按"违章指挥"追究跟班人员责任。 来,有效防范各类事故发生,确保安全 化规程措施编制和宣贯,组织班长及现 该厂树牢"工人违章行为就是安全 施工人员经学习考试合格后方可上岗。 本人要从安全意识、操作技能、工作方式 全面监督。

该厂加大视频监控反"三违"力度, 方法等方面进行反思反省。班长每天班 风险辨识""应急处置"和"岗位禁令"等 现场跟班管技人员、班长严格落实视频 陷、工作任务、作业流程、安全培训等方 正人员方准上岗。

换选煤厂大力开展"干部违章指挥、工人 关,解决员工无知、无畏问题。强化风险 章行为,视频筛查发现的违章行为而在 面原因、根源性原因,制定改进措施。单 违章作业"专项整治,向"违章"行为亮剑 预控,施工现场开工前、重点工序转换 视频范围内的跟班人未发现、未制止的 位主要负责人每旬对单位"三违"行为进 该厂强化违章反思反省机制,发生 督落实不到位的情况,并对分管干部、班 场经验丰富的职工参与编制规程措施, 违章指挥、违章作业行为的人员,违章者 长反思反省后采取的整改措施落实情况

对线路及场站设备进行全面维护保养, 目前, 作业区的日供气量在630万

织干部职工观看事故警示教育片、视频 扩大可视化覆盖范围,最大发挥"移动安 前会上从工作任务安排、现场作业条件、 和帮教,对违章指挥、违章作业人员严肃 反"三违"警示教育片,层层召开讨论会 监员"的安全监督作用。充分利用移动监 作业工具配备等情况进行反思反省,制 追查,分析查明原因,针对存在的问题及 进行反思,人人作出安全生产承诺。强化 控设备,强化对作业现场过程监控,安全 定改进措施。单位分管干部每周对分管 时定措施、补短板。严格落实"三违"帮教 岗位应知应会培训,干部职工熟知、牢记 业务部门常态化查看视频监控反"三 范围内发生的"三违"行为从思想认识、"五谈五过关"制度,对帮教人员实行跟 "三违"条款,加大"岗位操作规范""岗位 违",发现不规范行为的人员严肃处理。 管理漏洞、劳动组织、技术措施、设备缺 踪闭合管理,思想转化认识到位、态度端

神宣贯的矩阵效应,为决战年终、收尾谋局营 行与山东润物生停车运营管理有限公司签署的《不良资产转让协议》(2022 年不良资产转 20221020001 号),恒丰银行股份有限公司青岛分行已将其对下列债务人及担保人享有的主债权及担

●四川沱川建设工程有限公司 | 失中国工商银行股份有限公司 | ●四川省石棉县擦罗彝族乡公章编号 5105045123380、财务 | 成都提督街支行的基本存款账 | 垭村 2 组 14 号叶秀明林权 **错误、李强连带责任保证照保。** 证号:2407000755)遗失,特此声

国,基本存款账户编号: J6510 124592002),声明作废。 一成都蓉灸健康管理中心、食 品经营许可证正本(许可证编 引发的法律责任,特此声明 恒丰银行股份有限公司青岛分行