传承测绘精神 牢筑安康堡垒

中国二十二冶集团一公司测量班组荣获全国“安康杯”竞赛活动优胜班组荣誉称号

中国二十二冶集团一公司测量班组荣获全国“安康杯”竞赛活动优胜班组称号,这也是继测量班组成员陈中强、司建磊、苏永秀荣获“全国技术能手”以来,一公司获得的又一国家级荣誉。

以完善制度筑平安之基

百舸争流千帆竞,借海扬帆奋者先。自成立以来,一公司测量班组始终坚持安全生产理念,不断强化班组队伍建设,有效提升应急管理能力,全力保安全、促发展,推进测量安全生产形势持续稳定向好。一公司测量班组深入开展以“安全生产月”和“十个一”活动为重点的“安康杯”竞赛活动,从细节入手,树立零违章理念,坚持教育与奖罚相结合,落实责任,夯实基础,坚决避免不安全事件的发生。

以多样举措行安全之力

安康杯竞赛活动过程中,一公司测量班组始终坚持教育培训到位,每月组织专项教育,实行班前会制度,累计开展班前会 300 余次,其制作安全月活动展板 4 块,主题条幅 4 条,其他安全警示标语 16 条,组织开展应急演练 4 次,切实提高了班组人员的安全意识和法律意识,进一步让安全生产理念深入人心。充分发挥班组在安全生产中的重要作用,一公司测量班组加强安全生产管理,组织签订“安全承诺书”,班组人员 100% 签订承诺书。

以过硬技能积安康之势

一公司测量班组秉承精益求精的“工匠精神”,锤炼专业技能,将严谨和执着的测量态度不断延续和传承。班组成员陈中强获聘中国五矿“特级技师”称号;班组成员司建磊获得全国冶金建设行业职业技能竞赛测量员个人第三名荣誉称号;班组成员苏永秀获得“河北省能工巧匠”荣誉称号。班组熟练掌握国际先进、国内领先的工程测量技术,包括复杂条件下的高精度精密控制测量技术、大型工程精密测量技术、大空间的导航定位测量技术、特殊复杂地质条件下的测量技术、基于 BIM 模型和三维扫描的建筑工程测量技术、无人机数字低空遥感技术,技术先后应用于冶金、市政、民建等多个重点项目。

载誉而归,步履不停,中国二十二冶集团一公司测量班组将持续深入学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述,将安全月活动、行为安全之星活动、党员身边无事故等活动有机结合起来,充分发挥一线作业人员的主观能动性,切实提高“人人讲安全、人人懂安全、人人要安全”的安全意识和自我保护能力,扎实做好安全生产工作,以实际行动贯彻落实党的二十大精神。 (付坤宁)

登国际舞台 展文化自信

中国仰韶出征“卡塔尔”世界杯

■ 本报记者 李代广

11月16日,“登国际舞台,展文化自信——仰韶彩陶坊出征世界杯”活动在河南郑州举行,仰韶酒业欲在世界杯这一国际舞台上展现仰韶的文化自信与民族自信。仪式现场,仰韶将彩陶坊太阳酒交到大河报记者王玮皓手上,同时聘其为“仰韶文化海外传播大使”,开启豫酒出海接力。

2022年第二十二届世界杯足球赛即将在卡塔尔举行,这是历史上首次在卡特尔和中东国家境内举行,也是第二次在亚洲举行的世界杯足球赛,具有极高的关注度。届时,大河报记者将以图文报道、短视频拍摄的方式对此次仰韶彩陶坊出征世界杯事件进行系列报道。

仰韶彩陶坊出征世界杯,这将是仰韶以中国企业、中国白酒的双重身份,开展的一场文化之旅。

亮相国际舞台,展现文化自信

仰韶彩陶坊“出征”世界杯,彰显的是中国白酒的文化自信和民族自信。

中国酒的源头可追溯到史前仰韶文化时期,仰韶文化是中国酒文化的根脉所在,体现着中国酒文化的悠久历史和深厚文化内涵。仰韶彩陶坊酒是传承弘扬仰韶文化的载体,在卡塔尔世界杯亮相,醒目的小口尖底瓶造型,蕴含中国文化兼容并蓄特质的陶融香口感,将借助世界杯这一国际平台把中国白酒以及酿酒工艺、酒文化推广给更多的人。

仰韶彩陶坊“出征”世界杯,彰显的是中国企业的文化自信和民族自信。在本届卡塔尔世界杯中,中国元素无疑是无所不在的存在,赛场内外随处可见中国制造的身影。

输出品牌形象,蓄积发展力量

出征卡塔尔世界杯,是仰韶彩陶坊在国际舞台上的一次耀眼的亮相。

在这次世界杯之旅中,大河报记者将把仰韶彩陶坊酒带到卡塔尔多哈世界杯赛场,同时在世界杯赛场用镜头记录当地居民、华侨、世界各地游客推荐仰韶彩陶坊的镜头,剪辑成短视频,在相关平台上发布,通过顶级体育赛事的曝光,让全球人民得以认识这个从中国河南渑池走出的白酒品牌。

由此可知,此次卡塔尔世界杯之旅,将为仰韶打开世界之窗,助力仰韶实现品牌形象输出,推动其品牌的国际转向,从而开拓更大的国际舞台。

第14届华樽杯发布

宝丰酒业品牌价值243.11亿并揽获3项大奖

■ 李藏 本报记者 李代广

11月10日,中国酒类流通协会携手中国(贵州)国际酒类博览会,在贵州省贵阳国际会议展览中心发布了“华樽杯第14届中国酒类品牌价值200研究报告”。

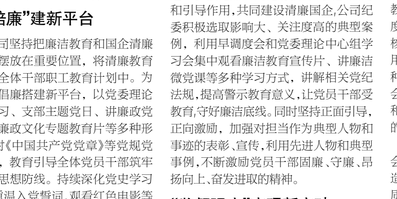
经过中国酒类品牌价值评议组委会的专业评测,宝丰酒业品牌价值高达243.11亿元,同比去年增长45.62亿元,并首次突破200亿元大关,位列中国白酒生产企业第33名,同比去年排名增长1名。

“华樽杯”是中国酒行业针对酒类品牌进行品牌价值评议的盛典,被业内誉为“中国酒类奥运会”、“中国酒行业的晴雨表”。

此次评比活动,“宝丰·国色清香师作”荣获2022年度中国高端白酒领导品牌,“宝丰国色清香35”荣获2022年度华樽杯中国十大放心品质白酒品牌,“宝丰酒业”荣获2022年度中国清香型白酒双雄品牌称号。

今年以来,宝丰酒业冲刺的速度有目共睹,无论是整体业绩、省内市场基础夯实、省外市场拓展都呈现出了稳定、向上的态势,宝丰连续名酒品牌复兴目标越来越近,并且仍在持续稳步地推进。

未来,宝丰酒将在“一清双品”战略下,持续巩固提升品牌价值、深化拓展品牌建设、增强品牌培育能力,与行业并肩同行,共谱中国酒类高质量发展新篇章。



青年志愿者宣传交通安全常识

为增强矿区居民、职工交通安全意识,近日,中煤新集楚源公司基层单位组织青年志愿者走进社区、矿公寓楼宣传交通安全知识,让矿区居民、职工自觉做到文明出行,安全出行,为创建平安、和谐矿区环境奠定了基础。

朱宗楠 摄影报道

砥砺追逐钻石梦 创新铸就民族魂

——记南阳市最美职工、豫西集团中南钻石公司“中南工匠”申幸卫

他坚守岗位、争创一流,他用责任和敬业之心做好每一份工作,用奋斗和奉献精神为新时代书写最美的注脚,他就是南阳市最美职工——中国兵器豫西集团中南钻石公司申幸卫。

千磨万砺 宝剑始出锋芒

申幸卫2010年从沈阳理工大学金属材料工程专业毕业,入职中南钻石公司。十多年来,凭着一股子钻劲,他仔细琢磨、刻苦钻研金刚石合成的各个环节和工序。“作为一名合成技术人员,光会纸上谈兵可不行,要想合成出更高品级的金刚石,就要沉下身子奋战在合成第一线。”正是这种坚定的信念,让申幸卫始终精益求精、毫不懈怠。在他身边的人都知道,一年365天,他的休息不超过20天。每天总是早早地来,最后一个走,他说“车间每天都会下来很多生产和试验,我要是看不到,就总觉得不踏实,少点啥”。车间里的办公桌上,试验草稿纸堆了一摞又一摞,试验记录本记满了一本又一本,这是他的战场,而他也像战士一样不断前进。正是凭着这种攻孜以求的工作作风,他融入团队先后完成了“克拉级IIa型钻石研发”、“克拉级无色钻石”、“0.6-1.2克拉IIa型钻石”、“宝石级无色钻石合成技术工艺优化”等一批重点科研项目,使公司在无色钻石这一领域率先实现克拉级无色钻石的工业化生产。

浴火涅槃 钻石方得璀璨

合成技术的每一次突破,都需要经历不计其数的试验、观察、总结、再试验、再观察、再总结,这个过程不仅枯燥乏味而且复杂多变。为了观察试验砂生产状态,他十多年如一日耕耘在生产一线,铁锤砸破了手、设备烧红了胳膊,也毫不在乎,他总是对身边的人说“一定要自己多钻研、多动手,才能知道问题出在哪里,才能为下一步指明正确的方向”。通过反复验证和不懈努力,他参与攻克了3-5克拉无色钻石的批量生产工作的技术难题,使得公司在首饰级无色钻石这一新型产品领域,取得了新的阶段性突破,进一步确立了公司在这一领域的国内领先地位和话语权。

作为豫西集团科技带头人,申幸卫主动担负起为公司培养新生科技骨干力量的重任,毫无保留地将自己所学所知倾囊相授,通过科技带头人签徒、工匠带徒等方式,手把手地教,耐心地指导,帮助他们尽早掌握基本技能,适应岗位需要,成长成才。多年来,他先后对公司员工进行操作方法和工艺技能培训800多人次,使他们快速掌握工艺参数调节技能,与时俱进适用岗位需求。对后备技术人才,他从工作作风、思想品德、业务能力上进行言传身教,通过采用“理论结合实际在生产一线实际操作、手把手带科研项目、指导承担科技攻关任务的学习模式,引领他们成为具有创新精神、拼搏精神和奉献精神的科研人才,为公司发展培养了后备力量。在他的指导下,多名人员成为本行业的行家里手和公司的科技骨干,多项成果获得了公司科技创新奖项,为公司的发展做出了积极的贡献。

心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。申幸卫先后获得发明专利和实用新型专利18项,在中文期刊发表论文4篇,获得河南省科技进步奖1项,科技成果奖3项,10多项成果荣获豫西集团和公司科技创新、技术创新奖项。他本人也被授予公司“技术能手”、“中南工匠”,南阳市“最美职工”等荣誉称号。在荣誉面前,申幸卫表示,他将立足工作岗位,扎根公成研发一线,以实际行动比中南钻石更加璀璨。 (王化彦)

山东能源新矿
内蒙古能源长城二矿

“三化融合”融出新动力合出新效能

长城二矿立足于智能化引领+精益市场化驱动效益最大化目标模式打造,从机制规范、设计优化、系统运行等层面,进行步骤流程规范,强化现场覆盖写实,堵截环节漏洞盲点,聚焦重点工作发力,助推“三化融合”组合式管理,为加快矿井高质量发展提供内在动力与效能支撑。

严机制 细化梳理

该矿分类量化“6S管理”“精益岗位”“系统优化”“智能升级”“设备运维”“煤质管控”“废料分拣”等项精益化生产经营管控机制,在运营管理部设置体系排查、清单认领、监督考核小组,抓实专业科室管系统头面、基层区队抓现场落地。

“靶向锁定生产任务(作业计划)完成率、问题隐患与标准化整治、科场定置化管理等,跟进整改措施,提升管理时效与精益市场化运行质效。”该矿运营管理部牵头负责人说,“从现在到年底,三层精煤综合回收率力争再提升3%,地面剩余废旧物资处置动态清零。”

他们修订完善(“1+2”三化融合管理月度评比管理办法),抓紧各区队利用精益管理工具促进持续改善工作成效;结合井下现场办公、工作面“诊断写实”、地面分拣废旧物料等方式,以及月度、每旬生产经营数据对比分析,跟进相关工作精益化管理、精细化考评、兑现奖罚。

重设计 精准优化

该矿坚持“优化设计增强生产力”的管理理念,深入“把脉会诊”“源头设计”,杜绝技术工艺设计浪费,释放优化潜力效能,打造精准配套、顺畅提质运行模式。

差异化支护设计优“双创”提“双效”。他们采用全锚索支护方式,破解1307N工作面顶板破碎顺槽施工难题;利用锚杆补强锚索支护方式,加快顶板完整性较好的1904S工作面顺槽快速掘进,“一巷一策”支护设计彰显创新创效特点、提升单进工效。

该矿针对井下北区北翼3层煤1307N工作面,在符合千米以浅的条件下,优化工作面走向,延长工作面面长,实现对优质资源应采尽采,多回收煤炭20多万吨;破除与主原煤运输系统难协调衔接的效率提升瓶颈,推进南北区颠覆式优化,科学施工四采区皮带上山,形成趋捷径运输系统,为同区域铺设下山施工创出有利条件。

强系统 运行高效

持续深化“强智能引领、强基础夯实、强系统提标”专项活动纵深推进工程,查漏消缺,健全措施,完善改进,最大限度做到矿井各系统轻装上阵、运行高效。

攻坚智能化项目。加快主采面电液控制超前支架支护系统建设,实现工作面刮板运输机链条自动涨紧功能;升级下巷自移装置电液控制工程项目,完善工作面智能化管理;注重评价、过程管控,提升“记忆截割”“自动跟机移架”使用率,促进工作面智能化常态运行;完善主井原煤智能化运输系统,以及地面自动化启动配套设施建设。

如何“倾而不斜、稳推稳采”?他们用坡度规替代液压支架位置传感器,精准计量大倾角工作面防飞矸挂网角度,同时兼顾煤粉倾角测算把握,灵活机动调整综采液压支架,消除工作面拉(移)架时上端口、下立柱矮等高度参差不齐的弊端,规范有序组织大倾角工作面安全高效推采。

“三化融合”一体化,最终归结效益上。截至目前,该矿“生产组织模式不断调优,“重介浅槽”改造进度加快,经营创优、财务创效能力递增。其中,前三季度矿发费用税收抵免、减少税金支出386万元,四季度设备购置一次性税前扣除政策减免1700万元,预计完成综合创效2000万元以上。 (赵业勇)

聚焦“四廉环” 助推清廉国企建设

今年以来,陕煤澄合电力分公司认真落实上级党委关于清廉国企建设的部署要求,全面落实从严治党主体责任,深入贯彻省第十四次党代会和省委十四届二次全会精神,以创建清廉国企标杆为目的,聚焦党建引廉、教育培廉、文化固廉、监督强廉“四廉环”工作举措,大力推进清廉国企建设目标,营造风清气正干事创业的氛围,为公司高质量发展提供坚强保证。

“党建引廉”立新机制

该公司始终把党风廉政建设放在各项工作的首要位置,及时制定下发了《关于贯彻落实清廉国企建设工作的实施方案》,梳理了全面从严治党主体责任清单,推动党委主体责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”和纪委监督责任贯彻联动、一体落实。健全制度管控体系,严格执行“三会一课”、“三重一大”议事规则、民主评议党员等制度,每月至少召开一次清廉国企建设工作专题会、每季度对中层管理人员至少进行两次谈心谈话,将党的领导融入公司治理各环节,全面推动党的领导与企业治理有机融合。

“教育培廉”建新平台

该公司坚持把廉洁教育和国企清廉政治生态摆放在重要位置,将清廉教育纳入公司全体干部职工教育计划中。为职工学廉但廉搭建新平台,以党委理论中心组学习、支部主题党日、讲廉政党课、观看廉政文化专题教育片等多种形式,加强对《中国共产党党章》等党规党纪的学习,教育引导全体党员干部筑牢拒腐防变思想防线。持续深化党史学习教育,以重温入党誓词、观看红色电影等形式,直抵党员干部的心灵,教育引导党员干部自觉扛起党员的职责和使命,为公司发展注入了“清廉动能”。

“文化固廉”营造新气象

“文化润润其内,养德以固其本”。为进一步强化廉洁文化的教育、示范、熏陶和引导作用,共同建设清廉国企,公司纪委积极选取影响大、关注度高的典型案例,利用早调度会和党委理论中心组学习会集中观看廉洁教育宣传片、讲廉洁微党课等多种学习方式,讲解相关党纪法规,提高警示教育意义,让党员干部受教育,守好廉洁底线。同时坚持正面引导,正向激励,加强对担当作为典型人物和事迹的表彰、宣传,利用先进人物和典型事例,不断激励党员干部固廉、守廉、昂扬向上、奋发进取的精神。

“监督强廉”实现新突破

该公司纪委结合公司实际,定期监督检查有效性,巩固“第一种形态”运用时效。定期对党组织落实上级决策部署、党员干部学习教育和履职尽责等情况进行重点检查,对发现的“小毛病”及时批评教育、督促纠正。深入开展分层分类廉洁教育,深入宣贯党规党纪和公司管理制度,多措并举强化廉洁自律意识,并把考核结果作为党员干部评先选优、提拔任用、奖惩兑现的重要依据。将运用“第一种形态”作为干部选拔任用和民主生活会的重要内容,接受党员和群众的评议和监督,筑牢防止“违纪”向“违法”转变的第一道防线。

下一步,公司将全面落实党的二十大会议精神,深入推进清廉国企建设工作,营造独具电力特色的廉洁氛围,助推公司高质量发展迈进新征程。 (高琦 张东侠)

| 学习二十大精神 开启国企新征程 | ⑩

深化金融改革 引导资本健康发展

■ 谢文武

党的二十大报告指出要深化金融体制改革,加强和完善现代金融监管,强化金融稳定保障体系,守住不发生系统性风险底线。要健全资本市场功能,加强反垄断和反不正当竞争,破除地方保护和行政性垄断,依法规范和引导资本健康发展。并且要求推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导。这是金融体制改革与金融企业工作的重大部署。

在新的历史时期,要把加强党的领导贯穿于金融工作的全过程、各方面。完善现代金融企业制度,加强现代金融监管,健全金融监管体制,统筹金融发展和安全,守住不发生系统性风险底线,依法规范资本行为,引导各类资本有序健康发展。

加强党建引领 完善金融企业治理

在过去十年中,以习近平同志为核心的党中央高度重视金融工作,持续深化金融供给侧结构性改革,稳步扩大金融开放,金融事业取得重大成就。金融业总资产超过400万亿元,5家银行、保险机构成为全球系统重要性金融机构,股票市场、债券市场和保险市场规模均居全球第二,外汇储备规模连续17年稳居全球第一。但是金融机构公司治理与高质量发展要求相比仍有差距。一些银行、保险公司的管理团队远不能适应金融业快速发展、金融体系更加复杂和不断开放的趋势。近年发生的金融风险事件充分表明,相当多的金融机构不同程度地存在党的领导逐级弱化、股权关系不透明、股东行为不审慎关联交易不合规、战略规划不清晰、董事高管履职有效性不足和绩效考核不科学等问题。解决这些治理方面的沉疴痼疾仍须付出艰苦努力。

党的二十大报告在关于“增强党组织政治功能和组织功能”中提出,要推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导。在完善金融企业治理水平的过程中,应当把加强党的领导贯穿于金融工作的全过程、各方面,坚决、高效落实党中央的重大决策部署,不断完善党管金融的体制机制,把党的领导这一制度优势转化为金融治理效能。

(一)党建引领与公司治理融合,是确保党对金融工作集中统一领导的重要前提。金融是国家重要的核心竞争力,也是中国特色社会主义经济体制重要组成部分。习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。党的领导是做好金融工作的最大政治优势。走中国特色金融发展之路,要进一步强化党中央对金融工作的领导,建立健全金融稳定和发展统筹协调机制,中央各相关部门和省级党委政府都要自觉服从、主动作为。要进一步强化地方党委对金融机构党组织的领导,建立健全地方党委主要领导负责的重大风险处置机制。更重要的是,金融企业在完善公司治理中要加强党的领导,这是确保党中央对金融工作的集中统一领导,保障党中央决策部署在金融领域有效贯彻落实的关键举措。通过公司治理体系顶层设计、运行机制、队伍管理等创新,实现党建引领与公司治理在各环节的深度融合,有效发挥党的领导核心作用,推动金融机构可持续改革发展。

(二)党建引领与公司治理融合,是金融企业实现高质量发展的重要基石。将党建与金融企业的治理体系紧密结合,能够更好地助力金融企业转型升级,将党建优势转化为发展优势,推动新时代金融事业稳步健康可持续发展,激发服务实体经济发展的强劲动力。所以说,金融企业要实现高质量发展,需要处理好党建引领与公司治理的关系,实现党的领导核心作用与公司治理有效融合。一方面,党建引领可以确保金融机构推动建全现代金融企业制度,引导金融机构选配政治强业务精的专业团队,不断增强公司治理机构之间和高管人员之间的相互支持相互监督,实现自身可持续发展。另一方面,将防范金融风险作为党的领导与公司治理融合重点,筑牢产业资本和金融资本“防火墙”,依法规范非金融企业投资金融机构,这是保障金融企业持续稳健发展的重要基础。

(三)党建引领与公司治理融合,是金融企业深化改革的重要任务。完善公司治理是金融企业深化改革的首要任务。党的十八大以来,金融系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续推进全面从严治党,把加强党的领导与建设现代企业制度紧密结合起来,将强化公司治理作为转变体制机制的重要着力点,取得了长足进步。我们也要清醒地看到,我国金融机构公司治理水平与高质量发展的要求相比还有差距,还不能完全适应金融业快速发展、金融体系更加复杂和不断开放的趋势。金融企业要切实按照党中央、国务院决策部署,不断深化改革,建立和完善既有中国特色又符合国际规则的现代企业制度。通过明确和落实党组织在金融企业法人治理结构中的法定地位,并通过“双向进入、交叉任职”、党内监督与企业内控结合等机制安排,实现党的领导与完善公司治理相统一,并实现党组织领导核心作用与现代企业制度规范性要求相统一。

(四)党建引领与公司治理融合,是打造金融企业全过程治理体系的重要环节。坚持党的领导,通过党建引领发挥公司治理各环节、各方面、各层级的领导作用,从组织上、制度上、机制上确保党委的全面领导,打造治理有“魂”的全过程治理领导体系。《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》在着重对中央企业总部层面落实作出制度性规范的同时,对所属基层企业落实也提出了原则性要求。中央企业所属基层企业是中央企业的重要组成部分和治理层级,既有中央企业的一些共性,也有基层的自身特点,尤其由于不同层级、不同类型、不同规模等因素所致。这是推动党的全面领导落实到公司治理各层级各环节、夯实党的执政根基的基本要求。

(五)党建引领与公司治理融合,是加强金融企业清廉文化的制度基础。金融是现代经济的核心,金融稳定则经济稳定。金融腐败不仅严重影响公司形象,破坏市场秩序,更会威胁金融安全。金融机构开展清廉文化建设,既是落实新时代党的建设要求、中央八项规定精神的工作要求,更是防治违纪违法犯罪、腐败风险滋生,促进金融企业健康稳定持续发展,合规管理维护金融业稳定的必然要求。加强党建引领,严格按照监管及行业管理相关规定,建立系统、科学、全面的制度体系,将清廉金融文化建议融入各类管理制度、业务流程,将廉政风险防控渗透到经营管理的各个环节,从制度上、流程上树立清廉金融文化导向。

加强金融监管 防范系统性风险

当今世界正经历百年未有之大变局,国内外经济金融运行环境正在发生深刻变化,金融监管面临新的严峻挑战。疫情反复冲击下,金融风险形势复杂严峻,新老问题交织叠加。信用违约事件时有发生,影子银行存量规模依然不小,部分地方政府隐性债务尚未缓解,一些大型企业特别是头部房企债务风险突出,涉众型金融犯罪多发,地方金融组织风控能力薄弱。这些都迫切需要健全事前事中事后监管机制安排,实现监管全链条全领域全覆盖。数据安全、反垄断和金融基础设施稳健运行成为新的关注重点。监管科技手段与行业数字化水平的差距凸显。

现实需要我们必须强化底线思维,把主动防范化解系统性风险放在更加重要的位置,守住不发生系统性金融风险底线,这是我国建设现代化经济体系、实现高质量发展的必然要求。

(一)建立统一的监管决策协调体系,强化金融监管工作的领导机制。进一步强化党中央对金融工作的领导,建立健全金融稳定和发展统筹协调体系,以强监督推动强监管严监管。具体来说,要进一步强化国务院金融稳定发展委员会的决策议事、统筹协调和监督问责职能。要健全监管协调机制,各金融管理部门能够做到充分沟通,达到有效协同。各金融管理部门推出的金融政策要着重围绕如何推动形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,与其他经济社会政策实现融合。除此之外,各级政府部门之间的监管协调也尤为重要,如何在统一的统一协调下,明确地方金融监管的权责匹配,推出地方金融监管政策和标准,是金融监管领导机制形成的重点要求。所以说,需要进一步加强对地方金融风险防控,有效发挥中央和地方两个积极性,达到上下协同的效果。

(二)打造全面的金融监管法治体系,补齐金融监管工作的制度短板。要加强和完善现代金融监管,健全金融法治,依法将各类金融活动全部纳入监管,切实提高金融治理体系和治理能力现代化水平。监管制度要覆盖所有金融机构、业务和产品,对各类金融活动依法实施全面监管。需要抓紧推进金融稳定法出台,加快修订人民银行法、商业银行法、保险法、信托法、票据法、反洗钱法等重要基础性法律。要加快出台金融稳定法,明确金融风险处置的触发标准、程序机制、资金来源和法律责任,进一步筑牢金融安全网,坚决守住不发生系统性风险的底线。制定差异化、针对性的金融监管制度,细化监管标准,提升监管精准度。更重要的是,要不断增强制度实施有效性,要以法律法规为准绳,大幅提高违法成本,将监管工作纳入法治轨道。

(三)加强微观监管和宏观审慎管理,优化金融活动的行为监管体系。坚守监管主责主业,把好金融机构准入关,有效却制金融机构盲目扩张,推动法人机构业务牌照分类分级管理。加强对股东资质、股权关系的穿透核查和股东行为监管。严格履行监管职责,依法监管、依法行政,保持行政处罚高压态势,严厉打击金融犯罪。规范金融机构的经营行为,依法将各类金融活动全部纳入监管。加强功能监管和综合监管,对同质同类金融产品,按照“实质重于形式”原则进行穿透式监管,实行公平统一的监管规则。健全宏观审慎管理架构和政策工具,完善逆周期调节和系统重要性金融机构监管,注重防范跨市场跨区域跨国境风险传染。

(四)主动防范化解系统性金融风险,保障金融市场的稳健运行。防止发生系统性金融风险是金融工作的永恒主题。要把主动防范化解系统性金融风险放在更加重要的位置,优化监管技术、方法和流程,实现风险早识别、早预警、早发现、早处置,着力防范化解系统性风险,着力完善金融安全防线和风险应急处置机制。具体来说,要在改革开放和创新发展中提高防范化解重大风险的能力与水平,在强监管、降杠杆、治乱象过程中建立健全防范化解重大风险的制度与机制,特别是要完善风险防控机制、建立健全风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制、风险防控责任机制,筑牢我国经济和金融长期安全持续稳定发展的“钢铁长城”。要筑牢市场准入、早期干预和处置退出三道防线,把好风险防控的每一道关,健全金融风险责任担当机制,保障金融市场稳健运行。

(五)有效管控好重点风险领域,守住不发生系统性风险底线。按照党中央关于打好防范化解重大风险攻坚战的战略部署,金融领域一批突出的风险点得到有效的处置,金融风险整体收敛,金融体系总体稳健。防范化解重大金融风险取得重要阶段性成果。2017年2021年,主动处置银行业不良资产超过12万亿元。下一阶段要按照市场化、法治化的原则,对重点高风险金业集团、高风险金融机构进行精准管控。房地产业对经济金融稳定和风险防范具有重要的系统性影响,所以说要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,保证房地产市场的稳定。尤为重要的是资本市场的稳定,是管控好重点风险领域的重要一环,对实体经济的作用非常重要。要稳步推进股票发行注册制改革,积极引入长期投资者,保持资本市场平稳运行。对平台经济要以常态化监管作为主要手段,促进平台经济健康发展。

依法规范 引导资本有序健康发展

党的二十大报告指出,要加强反垄断和反不正当竞争,破除地方保护和行政性垄断,依法规范和引导资本健康发展。改革开放40多年来,资本同土地、劳动力、技术、数据等生产要素共同为社会主义市场经济繁荣发展作出了贡献。现代科技的广泛应用使金融业态、风险形态、传导路径和安全边界发生重大变化,防止资本无序扩张和野蛮生长,是我们面临的艰巨任务。

(一)加强反垄断和反不正当竞争。2020年1月,《反垄断法》迎来2008年以来的首次修订,11月,又发布了《关于平台经济领域的反垄断指南(征求意见稿)》。2020年12月11日,中央政治局会议首次提出反垄断和防止资本无序扩张。2021年底召开的中央经济工作会明确,要为资本设置“红绿灯”,依法加强对资本的有效监管,防止资本野蛮生长。2021年全年,我国监管部门查处各类垄断案件175件,同比增长61.5%,罚没金额235.92亿元。在充分肯定资本在发展社会主义市场经济中的积极作用的同时,要正确认识和把握资本的特性和行为规律,防止资本无序扩张,为资本设置好“红绿灯”,健全资本发展的法律制度,形成框架完整、逻辑清晰、制度完备的规则体系。要加强反垄断和反不正当竞争监管执法,依法打击滥用市场支配地位等垄断和不正当竞争行为。

(二)破除地方保护和行政性垄断。近十年来,我国共清理存量政策文件340.2万件,审查新出台政策文件127.8万件,纠正废止5.3万件。持续强化监用行政权力排除、限制竞争执法,依法查处妨碍商品自由流通等案件363件。但是地方保护、市场分割等行政性垄断问题依然存在,制约了商品要素资源在更大范围内畅通流动。要加快建立全国统一的市场制度规则,打破地方保护和市场分割,打通制约经济循环的关键堵点,促进商品要素资源在更大范围内畅通流动,加快建设高效规范、公平竞争、充分开放的全国统一大市场。要及时清理废除各地区各有地方保护、市场分割、指定交易等妨碍统一市场和公平竞争的政策,全面清理歧视外资企业和外地企业、实行地方保护的各类优惠政策,对新出台政策严格开展公平竞争审查。

(三)发挥各类资本的积极作用。习近平总书记指出,要规范和引导资本健康发展,发挥其作为重要生产要素的积极作用。2012-2022年是资本市场快速发展的十年,我国上市公司数量从2472家增长至4947家,总市值从26.74万亿元增长至83.29万亿元。现阶段,我国存在多种形态资本,并呈现出规模显著增加、主体更加多元、运行速度加快、国际资本大量进入等明显特征。在这样的背景下,一是要毫不动摇地巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持和引导非公有制经济发展,依法公平对待各类资本,支持各类资本的有序健康发展。二是要健全产权保护制度,落实公平竞争原则,强化公平竞争的监管审查制度,破解各种市场壁垒,形成各类资本机会平等、公平进入、有序竞争的市场环境。三是要正确处理资本和利益分配问题,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,坚定不移走全体人民共同富裕的道路。

(四)依法规范资本有序健康发展。依法规范和引导我国资本健康发展,要坚持市场化法治化原则,坚持毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展。首先,健全资本发展的法律制度,形成框架完整、逻辑清晰、制度完备的规则体系。其次,加快建立全方位、多层次、立体化监管体系,实现事前事中事后全领域监管,依法规范和引导资本健康有序发展。再次,培育文明健康、向上向善的诚信文化,教育引导资本主体践行社会主义核心价值观。总的来说,我们要深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,把思想和行动统一到党中央决策部署上来,不断提升资本治理本领,促进我国资本有序发展,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴贡献力量。

(作者为浙大城市学院商学院副院长、中国国资国企研究院副院长)

深入基层 深入班组 深入人心

江麓集团掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮

■ 张登科 黄香湘 朱丹 杨曦 马春红 尹喜

党的二十大高举旗帜、凝聚力量、团结奋进,为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向。中国兵器江麓集团党委高度重视、迅速行动,把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,对学习宣传贯彻党的二十大精神进行了周密部署和安排,并迅速付之于行动。连日来,江麓集团各单位通过开展内容丰富、形式多样的学习宣传教育活动,迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,推动党的二十大精神深入基层、深入班组、深入人心。

公司党委纪委带头学

党的二十大召开当日,公司党委组织100余人集中收看,同时各基层党组织按要求认真组织党员干部收听收看党的二十大开幕会。10月18日,公司党委组织两级组织理论学习中心组集中学习习近平总书记在党的二十大所作的报告。10月28日,公司召开四季度政工例会,对学习宣传贯彻党的二十大精神进行了再布置、再要求。10月31日,公司党委理论学习中心组以“践行新思想、奋进新征程”为主题进行了党的二十大精神学习研讨。

公司纪委10月20日召开第七次委员会议。会上学习传达了习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的工作报告。

基层党组织广泛学

传动分厂党委于10月28日上午组织集中学习党的二十大精神,要求:一是通过分党委理论中心组学习,集中学习和自学,将党的二十大精神学深悟透,并通过三会一课、班前会等形式,传达给每一位干部员工,做到横向到边,纵向到底;二是学以致用,贯彻落实党的二十大精神与“兵器集团1+5战略”相结合,把分厂的党建、安全、质量、生产经营等各项工作推向一个新的台阶;三是掀起学习高潮,以实际行动完成好全年的生产经营指标。

特种车辆分厂党委于10月26日召开党员大会,集中学习宣传贯彻党的二十大精神,以“强化理论武装,如何运用好党的二十大报告精神指导实际工作”为主题进行研讨。与会人员从斗争精神、高质量发展、科技兴国、民生福祉、国家安全、强军思想、青年员工培养以及从严治党等方面进行了研讨发言。会议要求,一是要学深悟透党的二十大精神,读原文、学原理。各车间要利用多种形式组织开展好党的二十大精神学习宣贯活动,利用宣传阵地做好党的二十大精神深入基层、深入班组工作。二是要加强理论指导实践工作,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。三是要强化担当作为,强化工作落实、强化大胆创新,严格按照分厂“1+3+10+N”主线开展好各项工作,以实际行动贯彻落实党的二十大精神。

信息中心党支部于10月28日召开理论学习中心组学习会议,要求党员领导干部率先垂范、带头学习,切实找准贯彻落实着力点。一是聚焦政治建设,坚持党的绝对领导,强化党建引领,确保政治方向把得准;二是聚焦信息化建设工作,主动担当作为,护航数字江麓高质量发展,确保信息化建设大局抓得牢;三是聚焦队伍建设,坚持严管厚爱,纵深推进全面从严治党,确保队伍素质过得硬。

财务经济部党支部于10月31日下午召开党员大会暨学习宣传贯彻党的二十大精神动员部署会,要求结合支部工作实际,精心组织,营造学习宣传贯彻党的二十大精神的浓厚氛围,把思想和行动统一到党的二十大精神上来,确保完成年初1+1+3+N财务体系工作方案,达成目标,取得成效,助推公司高质量发展。

党委工作部党支部认真做好学习宣传,通过公司微信、《江麓铁骑》、内网、电子屏、宣传栏等平台进行大力宣传,并开设专题专栏,各媒体共同发力,迅速形成浓厚的学习宣传氛围。同时认真开展学习研讨。从10月17日开始、班前会每天学习党的二十大精神;10月26日上午开展主题党日活动,围绕“宣传贯彻党的二十大精神,谋划部门2023年工作思路”开展学习研讨活动。大家畅所欲言,积极为部门工作出谋划策。

公司团委跟进学

公司团委召开学习贯彻党的二十大暨共青团工作座谈会,贯彻落实集团公司党建带团建工作推进会精神,推动公司共青团工作提质、增效、升级。公司党委副书记、纪委书记、工会主席崔哲辉参加座谈会,与基层青年“零距离”沟通交流,“面对面”座谈调研,“点对点”答疑解惑,“句对句”解答党的二十大精神;由青团委牵头,引导团干部们学懂弄通党的创新理论。大家认真学习党的二十大报告,分享了习近平总书记对青年的殷