

长春一东: 科技成果收获多多

11月11日,笔者走进长春一东离合器股份有限公司办公楼的一楼大厅,惊喜地发现,在该公司举办的2022年科技成果展板上吸引不少职工驻足观看。“这里展出的20余项科技成果都是我们公司今年的主要科技成果,这些成果不仅提升企业的核心竞争力,也为企业的下一步发展积蓄了能量,增添了后劲。”公司一位负责人说。

作为吉林省科技小巨人企业和“专精特新”小巨人企业,长春一东始终坚持科技创新,依靠科技创新赋能企业发展。该公司不断加大研发投入,连续多年研发投入都超过销售收入的5%以上,保证产品技术的先进性,不断用新产品占领市场。为加强创新体系顶层设计,去年底,长春一东以组织机构调整为契机,建立传动产品研发、全新技术开发、工艺技术研究三大创新平台,完善苏州研发中心协同开发模式,与吉林大学汽车工程学院签订战略合作协议,推进全面开放合作。同时,采取激励措施激发科技人员的创新热情。这次展出的20余项主要科技成果既有产品开发项目,也有工艺技术创新协同项目,每个项目都包括项目名称、项目简介、经济效益等内容,让参观者一目了然。吸引人眼球最多的项目是该公司传动研发部研发的已获得发明专利的“广角多级减振离合器”项目和工艺技术部的《膜片弹簧电伺服强压机》申报吉林省专利奖项目。在现有的同等空间尺寸布置下,广角多级减振离合器产品结构紧凑,实现多级减振系统,减振特性好,能适应不同工况下的整车需求等创新点,提升了产品的核心竞争力,得到用户的好评。膜片弹簧是离合器盖总成最重要的零部件,直接影响离合器的重要性能参数,为了增强离合器总成稳定性和使用寿命,必须对膜片弹簧进行强压处理。膜片弹簧电伺服强压机相比传统的强压处理方法具有四大核心技术,该专利设备投入使用后,已使该公司获得了2000万元的效益。

近年来,长春一东制定行业标准一项,并获得146项技术专利,其中发明专利13项,生产的国内重卡离合器和液压举升机构在国内市场占有率已分别达到31%和32%。(陈凤海)

中国一冶综合能源站项目顺利完成顶板混凝土浇筑施工

11月9日,中国一冶天津公司综合能源站项目顺利完成一区墙板顶板浇筑施工。项目开工以来,面对各种不利因素影响,项目部积极响应公司工会劳动竞赛号召,全力以赴推进项目建设速度。浇筑施工前,项目部组织相关单位召开混凝土浇筑交底会,从泵车站位、混凝土供应等各方面工作进行策划,过程中确保施工工艺的精准性,多措并举保证大体积混凝土的施工质量。此次浇筑施工的顺利完成,为后续顶板浇筑奠定了坚实基础。(万博凡)

中国二十冶海外公司组织观看《大国建造》纪录片(第二季)

近日,中国二十冶集团有限公司海外工程技术公司组织员工观看《大国建造》纪录片(第二季)。中冶集团以入选项目与播出时长均超三分之二比例,成为央视五集系列纪录片《大国建造》(第二季)主角,23个中冶重大项目累计时长超130余分钟。由于该片具有重大意义,海外工程技术公司组织收看并进行学习讨论,要求全体员工切实把学习成果转化为干事创业、攻坚克难的奋进力量。(孟欣)

东光奥威:以二十大精神为指引 全力冲刺四季度

在党的二十大精神鼓舞下,东北工业集团吉林东光奥威汽车制动系统有限公司的干部职工信心十足,干劲倍增,使得生产经营取得可喜成果,10月份,该公司生产的真空助力器产品总成同比增长33.3%,月份产量创历史新高,为全面完成年度经营目标奠定了坚实的基础。

今年以来,东光奥威主动采取措施克服疫情带来的不利影响,生产经营持续向好,月份产量逐月走高。为保证产品订单按时交付,生产组织系统紧盯产量目标和关键指标,会同营销部门结合订单实际情况,科学制定生产计划,对每日生产计划再次进行复核、滚动更新,围绕订单生产做好服务工作,确保及时交货,并积极寻找物流运输渠道,提前做好发货准备,保证客户需求。采购部积极协调原材料到位,确保生产节奏有序,确保物料供应及时,为产品交付提供全方位物资保障。质量部门通过每日召开质量夕会,对生产任务中的重点、难点问题进行讨论,坚持工艺技术降本,核心质量问题攻关,不断强化工序管控、现场管控、工艺管控、质量管控,做到产能不断攀升过

豫光:让创新工作室成为企业发展新“引擎”

■ 屈联西 本报记者 李代广

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“加快实施创新驱动发展战略,强化企业科技创新主体地位。”河南豫光金铅集团有限公司以党的二十大精神为统揽,坚持创新驱动、绿色发展,大力推进基层创新工作室建设,持续推动企业做大做强。2022年,公司在“中国企业500强”“中国制造业企业500强”排序中持续提升,分别位居361位和175位,1至10月份,公司营业收入同比增长18.4%,创历史新高。

玉川厂创新工作室: 创新就是解决问题

11月11日,电解工段长王卫明神秘地对生产技术科副科长李丕强说:“这月硫酸镍产量要超100吨了。”“眼下按年产量算都已经快完成了,今年超产绝对的。”说完,俩人心有灵犀地笑起来。

今年创新工作室定课题的时候,提出“电解液硫酸镍含量下降12%以上”的目标。目的是为了减杂,提高阴极铜的合格率。赵体茂厂长将这项任务交给了王卫明。王卫明没有推脱:“我们的创新,就是为了解决问题!”

他在工段黑板上写下了誓言:“提高硫酸镍月产量,突破100吨!”

王卫明在蒸发硫酸镍工艺上做研究,每小时做一次记录,重点关注蒸发时间、温度控

制和相关的工艺变化等。

经过两个月的跟踪生产,确定出最佳参数。不但硫酸镍产量提升123%,电解液含镍达到攻关目标,每月还多创效约100万元,成了该厂创效大户。

金色品质创新工作室: 创新引领助推技术转型升级

该公司贵金属冶炼厂金色品质创新工作室始终致力于工艺技术创新、稀贵金属的研发生产,先后研发了富氧底吹火法冶炼工艺应用金银的提炼、渐进式氧枪等2项国家实用新型专利和真空间断炉提炼粗铜的技术总结,开展银电解高电流密度推广应用科技成果立项申报研究,研究开发新型小金属回收产品2项。

工作室还与西安科技研究院、河南科技大学等高校建立了合作关系,通过将高等院校、设计院扎实的理论知识同公司丰富的生产实践经验结合,取长补短,在“产学研”道路上迈出坚实的步伐,为公司小金属提炼转型升级提供了坚强的技术支撑。

工作室以客户需求为根本,不断优化、丰富公司产品质量。他们建立了新产品开发机制。将产品研发、结构、生产工艺成果总结、分析等工作形成体系。他们在原有产品的基础上,又新增加净化渣提铂提钯等新型稀贵产品。目前,他们生产的产品已经涵盖了金银回收等3大领域产品。

“123+N”助力建设“大国重器”桥头堡

北重集团特钢事业部109车间党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实两个“一以贯之”要求,突出高质量党建引领保障高质量发展主题,以“大国重器”为依托,以挺起“红色脊梁”为己任,坚持和应用系统观念,着力构建“123+N”体系化党建工作新模式,坚定不移推进党建工作与生产经营深度融合。2022年,该党支部被中共包头市委组织部评为2021年度市级“最强党支部”。

打造一个品牌,奏响华彩乐章

自2004年北重集团率先开展“垂直挤压大口径厚壁无缝钢管工程”技术论证,提出自主研制3.6万吨黑色金属垂直挤压机这一大国重器,到2007年北重集团“3.6万吨黑色金属垂直挤压机”项目奠基建设,再到2009年7月13日成功挤压出第一支无缝钢管打破国外重型挤压技术垄断,经过十多年的探索创新,相继三次在“火电四大管道”“航空发动机涡轮盘”“新一代核电用超纯净不锈钢管”等“卡脖子”领域实现了新突破,提升了北重集团的品牌效应,实现了跨越式发展。

回顾艰辛历程,不仅有党中央和国家的

运筹帷幄和领航定向,也有基层党组织的乘风破浪和勇毅前行,带领109车间党员干部走出了一条看得见摸得着感受得到的“红色征程”,为109车间打造“扬大国重器·铸强国之梦”的品牌文化营造出良好氛围。

突出两个强化,夯实党建根基

突出强化党建引领,凝聚发展合力,实现三种模式。109车间党支部严格落实“第一议题”和“首学内容”制度要求,坚持支部书记抓成员、班子成员抓小组、党小组长抓党员的工作模式,把政治理论学习进车间、到班组、入人心,以上率下教育引导全体党员群众筑牢思想根基。党支部重点围绕车间经营目标、重点工作推进、党建责任制落实等集体讨论研究,做到将党建工作与生产经营同频共振。

突出强化党建驱动,强化创新创效,立足三项抓手。109车间党支部坚持以问题为导向,依托“党建+”工作模式,把生产经营中瓶颈窄口作为党建工作的切入点,通过党员示范岗带头、党员突击队先行、党员责任区保障,有效化解问题,不断改善现状,让党旗在生产经营一线高高飘扬。

巨能川九公司喜获华润电力(锡林郭勒)煤业公司贺信

11月10日,重庆高速集团巨能川九公司收到华润电力(锡林郭勒)煤业有限公司西一矿发来的贺信,贺信表示矿井正式启动联合试运转,并对川九公司在该矿井建设中彰显的国企风范、施工技术及辛苦付出表示了充分的肯定和感谢。

西一矿位于内蒙古自治区锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗吉仁高勒镇境内,矿井井田面积87.24平方公里,地质储量16.78亿吨,设计可采储量7.38亿吨,设计生产能力800万吨/年。2022年1月,川九公司与开滦(集团)有限责任公司以整体托管的经营模式联合签订了20.5亿元的矿井项目,其中2.58亿元的井下矿建工程及井下安装工程由川九公司承建。经过前期的精心筹备,8月10日,顺利通过



开工验收并正式动工建设。

川九公司自进驻该矿以来,始终秉承诚信经营、友好合作的原则,充分发扬川九人“特别能吃苦、特别能战斗”的优良传统,凭借扎实的矿山功底、过硬的矿山技术、实干的工作作风,克服了各种困难和压力,以“干一项工程,立一面旗帜;创一流品牌,树一方信誉”

精炼厂创新工作室: 从细微处寻找创新突破

公司精炼厂创新工作室全体人员通思想,对思路,找根源,出点子,你献言,我建策,从细微之处寻找突破,激发创新灵感。年初,他们确定了《阴阳极板极距改造降电耗》《电解解新型添加剂的研究与应用》等9个创新课题。

在阴阳极板极距改造过程中,设备主管人员卫伟、王路平、苗得水、曹冲等,第一时间对现场进行勘察,梳理改造点,制定方案,及时与机械公司对接,加班加点赶进度。洗片机、吊架到位后,工段积极组织安装调试,每天坚持人工排队一排,连续坚持2个月,对存在问题不断完善。经过改造,他们在不改变车间布局,不增加电解槽,不改变槽体尺寸的情况下,通过缩短极距,增加单槽阴阳极数量,有效改变电解工艺条件,提升了电效,提高了产量。

精炼厂应用高富含粗铅带来效益的同时,先后筛选出10余种表面活性剂在四车间进行小范围实验,历时3个月进行到第四种时取得突破,添加剂消耗明显下降,电效持续稳定,电耗进一步降低。

今年10月,精炼厂创新工作室宗迎军、苗小年、黄建忠、卫伟、李平等军人对阴极制造机组增加压卷装置,解决了送卷过程中,铅皮鼓肚的问题,同时向厂家提出许多存在问

锁定三个聚焦,树立党员形象

聚焦党员“亮身份”。党支部坚持“把党员培养成骨干,把骨干发展成党员”的目标要求,实现基层班组党员带队、职能班组党员过半、关键领域有党员身影的全流程“亮身份”。

聚焦党员“践承诺”。党支部通过党员自身岗位承诺忠于履职,尽责有为,以党务公开、班组公开的形式,落实组织监督、群众监督、党员相互监督的监督机制,更好发挥党员先锋模范作用。

聚焦党员“树标杆”。党支部围绕关键岗位、瓶颈工序、重点设备、急难险重等环节,组建了三个党员突击队、四个党员责任区、18个党员示范岗,挖掘典型事迹,不断激发党员职工干事创业积极性和创造性。

推进 N 项举措,构建深度融合

109车间党支部通过“党建+”特色项目创新载体,大力推进实施“生·命计划”(即:围绕生产经营工作,党支部进行点题命题的工作模式),谋划N项举措,通过激活每一个“红色细胞”的初心切实把党员的“红色基因”内嵌到车间生产经营的全过程。

“党建+生产”。党支部组建了由支部组织

题及建议,不断优化机组程序,使机组速度由原先的30秒提高到13.6秒,使资源循环利用及高效清洁生产技改工程电解子项一期工程顺利投产、达产。

翟永周创新工作室: 解决行业卡脖子难题

锌业五厂“翟永周创新工作室”持以创新为引领,从日常生产工作中的问题入手,引导职工大胆革新、创新,解决行业卡脖子难题。

2021年3月,创新工作室翟永周等人借鉴模块化房屋的理念,结合耐火材料厂家设计制作浇包和溜槽预制块,使用时简单组装处理后即可使用,使用寿命达一年以上,每年可节约成本7.2万元。铈铤模具寿命为6个月,行业内一般到期后更换,此项费用占熔铸系统年度备件费用的80%。

2020年12月,创新工作室郑小平等人对到期后模具采用物理打磨、配置药剂进行浸泡处理,模具至少还可以使用一个周期,达到12个月以上,每年可节约备件费用36万元。

今年11月份,工作室又开发了最新产品YX70。至此,该厂锌合金产品已达126种。

至目前,该公司创新工作室已覆盖所有生产厂,涌现出了十余家公司“优秀创新工作室”,其中,有多个创新工作室获评“河南省示范性劳模和工匠人才创新工作室”等多项荣誉。

委员、生产主任牵头的破题小组,生产节奏更加紧密,挤压产量稳步提升,2020年比2019年提升36%,2021年比2020年提升14%。

“党建+工艺”。党支部通过对关重设备和工装等多方面的改进和优化,提高了钢锭的制坯质量,省去了坯料退火和坯料机械加工双重弯曲工序,形成了更为优质快捷的无缝钢管制造流程。

“党建+质量”。党支部通过改进挤压模座内衬导向装置,有效改善了挤压钢管弯曲度,目前无缝钢管下转弯弯曲度低于8mm的基本技术指标已经通关。

“党建+设备”。党支部通过优化高压水除鳞设备变频器、调整主机液压站注油泵运行压力、利用退火炉余热对工件进行补温等方式,实现年均降耗200余万元。

“党建+模具”。党支部利用150MN制坯机自身优势,优化了传统900系列微粗筒内衬更换方式,降低了修复成本,周期缩短3个月。

“党建+关怀”。党支部通过开展主题实践活动、举办群众性文体活动和各种劳动竞赛活动,强化“我为群众办实事”,切实解决职工群众关注的热点和难点问题。(郭新燕)

救消总队攀枝花分队: 防火宣传“进”企业 安全意识“入”人心

日前,川煤华荣能源救消总队攀枝花分队到片区精煤公司开展消防安全知识宣传活动。此次活动是以救消总队为企业安全生产保驾护航的总体要求为指导,结合“11.9”消防宣传日活动而组织开展的。

活动现场,宣传人员首先向大家讲解了火灾的类型和预防、典型火灾案例、防火常识、初期火灾扑救和火场应急逃生等消防安全知识,并采用现场问答的形式,解答了职工们提出的关于消防安全的问题。随后,演习假设仓库发生火灾火警,组织职工如何报警、如何扑救初期火灾、如何疏散和正确的逃生。最后,宣传人员向大家介绍了干粉灭火器的性能和使用方法,并使用火盆现场模拟火灾初期效果,让大家切实掌握如何使用灭火器进行火灾初期的扑救。在活动期间,大家积极参与,营造出了浓厚的消防安全知识学习氛围。

通过此次活动,向片区企业职工普及了消防知识,增强了职工自防自救能力,对于防范重大火灾事故的发生起到了很好的宣传教育作用。

连日来,攀枝花分队以深入学习贯彻党的二十大精神为契机,结合本区域应急救援工作实际,全力抓好年底岁末安全防范工作,按照华荣能源救消总队既是企业队,也是国家队职能定位,在确保服务企业生产安全质量不降低、不放松的前提下,开展了救援队伍跨区域联动演练、跨昼夜地震救援拉动演练、消防安全知识进社区、消防灭火器机器人装配、大功率城市排水车运用等一系列与社会救援、自然灾害救援相关的演练科目。

下一步,攀枝花分队将强化对煤炭主业方面的专业救援技能和安全预防检查工作的训练,并协助相关矿井进行风险研判和隐患排查,切实发挥好“企业队”“国家队”工作职能。(郭圳娴)

实体经济充满必胜的信心。”公司党委书记、总经理康建军说,东光奥威一定把党的二十大精神学习好、领会好、贯彻好,把思想和行动统一到党的二十大精神上来,把智慧和力量凝聚到落实党的二十大精神提出的各项任务上来,忠诚履行职责使命,全力以赴冲刺四季度,力争到年底交上一份亮眼的成绩单。

“通过反复学习党的二十大精神,对发展

