

画好“同心圆” 创建特色党建品牌

中国二十二冶路桥公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,坚决贯彻上级党组织各项决策部署,以“聚焦务实出效 创新拓展共享”为工作主线,紧紧围绕“项目管控提升年”各项目标,切实发挥党组织把方向、管大局、促落实的引领作用,坚持不懈画好“同心圆”,确保品牌建设到位。

企业文化建设有温度。努力打造具有路桥特色、有情感温度、有历史厚度的企业文化。面向职工群众广泛开展企业理念征集活动,坚持推进文化建设向文化管理提升,打造“令行禁止、激情争先”的团队。过程中,以群团工作作为助推企业文化建设的有力抓手,大力开展“安康杯”、劳动竞赛等群众性生产文化活动;坚持在项目一线特别是艰苦项目开展走访调研和节前慰问,冬送温暖、夏送清凉;结合项目施工工人员与家人聚少离多的现状,开展“喜迎建党百年 春暖路桥小家”反探亲活动,展现企业的人文关怀;关注青年员工的成长成才,开展岗位练兵 PPT 设计大赛、技能比武大赛以及团队拓展训练等,收获员工对企业的情感认同。同时,将疫情防控作为常态化工作抓好抓牢,定期组织职工进行核酸检测、疫苗接种,全年共采购防疫物资 7627 件,总金额 58428 元,有效保障了员工的身体健康和生命安全。

宣传工作开创新格局。挖掘一线新闻,讲好路桥发展故事,坚持与主流媒体互动,保持高密度发声。先后在涿州和承德项目举办践行长征精神和践行伟大抗美援朝精神企业开放日宣传活动,在承德闫营子大桥项目承办媒体推介会活动;以青年上台讲、官微系列推等方式,大力宣传基层涌现的“两优一先”感人故事和基层党建先进经验。拍摄制作的《“豆腐块”里楔钉子的花木兰》和《海绵城市的公路“装裱师”》入选中冶百名一线中冶人向党保证系列微视频展映,展现了路桥人良好的精神风貌。

(孔令正)

共建廉洁“坚固长城”

家风家教是一个家庭最宝贵的财富,是留给子孙后代最好的遗产。为发挥亲情监督预防作用,从源头上构筑起一道拒腐防变的廉洁防线,中国二十二冶路桥公司纪委开展“廉洁进家 家风助廉”活动,组织党员干部家属签订《家庭助廉承诺书》,号召干部职工、家属从“牢固树立家庭廉政意识,自觉做反腐倡廉的宣传员、监督员、守门员,时刻做到严于律己,发扬勤俭持家、艰苦奋斗的优良传统,积极做好子女的教育工作”五大方面共同作出承诺,共建幸福美满、互相支持的和谐家庭,共建反腐防腐、倡廉促廉“坚固长城”。

活动中,大家积极响应倡议,收到了良好效果。文安一期项目经理徐虎伟在收到妻子寄来的家庭助廉承诺书后感慨道:“这对我来说既是责任也是承诺,有家人的嘱托,我会坚守清正廉洁的底线,做到让家人安心,让领导放心!”

反腐倡廉没有终点,只有起点。中国二十二冶路桥公司以反腐倡廉宣传月为契机,将其与生产经营有机结合、相融相促,在精准上下力气,在形式上出新招,在实效上做功夫,切实提升了干部职工拒腐防变的免疫力,为企业营造了风清气正、干事创业的良好氛围。

(孔令正)

激发红色动能 筑牢基层堡垒

企业的基层党组织,是党在企业的战斗堡垒。在基层党建实践中,中国二十二冶路桥公司各级基层党组织不断创新理论学习方式,使企业基层党组织永葆赤诚红。

为夯实基层党支部基础建设,持续扩大党组织有效覆盖,把各基层党支部建设成为坚强战斗堡垒。路桥公司定期举办基层党务工作者培训班,答疑解惑,更新基层党务的知识储备,打通基层党建“最后一公里”。持续开展“党员登高计划”,将所有党员的觉悟、技能、业绩登高打印上墙,实现“和自己对标”“和同事对标”的横纵双向“双对标”,激发全体党员干事创业的热情。

中国二十二冶路桥公司坚持开展党委理论中心组学习、“三会一课”和集中学习,不断丰富学习载体,以“云端课堂”“快问快答”、智慧党建在线竞答等方式打破时间、空间限制,加强干部教育培训,引导广大党员、干部用党的创新理论武装头脑,自觉践行初心使命,着力克服形式主义、官僚主义。为巩固拓展党史学习教育成果,弘扬伟大建党精神,路桥公司党委号召各基层党支部用好周边纪念馆、纪念碑等红色资源,定期开展主题党日活动,实地参观学习,引导广大党员、干部坚定理想信念,传承红色基因,赓续红色血脉。

(孔令正)

筑梦空间 自由翱翔 ——中煤矿建三十工程处朝源煤矿班组建设侧记

■ 李继峰

作为一家煤矿企业,中煤矿建三十工程处朝源煤矿把员工多元化培养培育融入到每一个班组中,尊重班组差异,根据班组特点进行差异化管理,充分释放自我成长的空间,让员工在企业干得更舒心,更有成就感和价值感。

自定义班组文化 研讨特有激励制度

日前,在一如往常的班前会上,综采队检修班提高班组正在进行正能量小故事分享。该班班长李永强的感悟是:没有完美的个人,只有完美的班组。“每日的分享会是只属于我们班组成员的学习时刻,让成长更快,在工作中更加积极向上”。

作为一家托管生产企业,员工来自五湖四海,大多有煤矿从业经历。如果管理放进一个模式,势必影响员工工作积极性和参与管理的主动性。

在朝源煤矿,每一个班组都拥有宽裕的空间来建立适合自己的文化和管理特色。从员工的激励制度,到班组文化理念,再到管理创新,都是班组根据自身实际来自主定义。

综采队为了充分激发员工的能量,经过组员共同研讨,确定了以“争当小老虎,奉献每一天”为理念的班组文化。

在这个班组中,班长陈伟带头践行班组文化,用实干的工作作风,将“我想干、我要

干、要干好”的态度不断输送给每一名员工。

在工作现场,陈伟都会早早来到现场进行巡视,查问题严交接。收班时,排查隐患,有一个茬口存在问题,他会陪同员工一同解决问题。

为了调动员工的积极性,陈伟与同事研讨制定了一系列本班组特有的激励制度。比如,班里设立了回收材料奖,依据绩效制度,对回收、节约突出的员工给予奖励。同时,班前会定期通报业绩,调动组内员工的危机感和竞争意识。

陈伟说:“班组以员工实际情况为基准定义班组文化和制度,让班组充满正能量的协作、互助氛围,让每一名班组成员敢于拼搏,勇担风险,与企业发展同频共振。”

在朝源煤矿,有很多优秀班组都通过“自定义”的班组文化和制度来打造金牌班组,助力每名员工的成长。

组建特别行动班组 创新双向确认工作法

机电队结合工作性质和分工,组建了三支特别行动班组,用小团队的攻坚战,来确保全队各项突击任务完成。这个小团队,工作灵活,行动快捷,员工都愿意参加。

朝源煤矿以班组为单元,鼓励员工在工作中发现问题,并通过班组研讨,达成自行解决问题的方案,最终把方案优化整合成企业生产工艺的标准化方案。

“我们电源开关上,有一种控制系统的电子阀,员工在检修时,一旦出现哪怕只有头发

丝粗细的小线头,都可能造成无法设想的悲剧。”机电矿长齐蒙说。

为了杜绝出现小线头,全矿的 9 个机电班,以生产小组为单位,提升各检修环节的精度,通过“死盯”生产全流程寻找杜绝小线头的方案,提升设备的完好率。

有一次,综采队机修班长张伟在巡检中发现,组内的一些年轻同事在移架操作中,总是出现阀门半闭状况,造成一些支架初撑力不足。

为了解决这一问题,身为班组老将的张伟,创新了一个双向确认工作法:在整个移架操作中,安排两名师傅完成,一人操作,一个确认,如此下来,操作规范安全,完美无瑕疵。

班组逐渐在实操中尝到了双向确认工作法的甜头,支架初撑力不足的现象消失了。如今,双向确认工作法已经升级为全矿制度化的员工操作流程,在每个班组内得到了普及应用。

朝源煤矿矿长刘伟洋认为,班组管理需要“宽松的空间”,员工更需要自由的环境和和谐氛围,让他们感到被尊重,工作起来更有劲。工作遇到的问题,他们会自觉克服;自身存在缺点和短板,他们自然会主动解决。每个细胞都动起来了,煤矿的管理水平水涨船高,经济效益和安全生产更有保障。

朝源煤矿针对班组创新设立了进步奖、新人奖、最佳建议奖等,激发员工的创新意识和对企业成长的参与感,越来越多的班组成为管理创新的“原创地”。

“我们以班组为载体,鼓励班组发现生产

问题,并自主解决问题,让更多的员工找到了工作价值感,有了工作成就感。”总工程师赵斌说。

通风班曾经纪律涣散,人员素质参差不齐,产量少。新班长李军在队里的指导下,为这个 10 多人的班组量身打造了质量捆绑式的管理模式,质量不过关,人人有责任,以实现层层管理,实现“众人拾柴”,班组成为一个团结一心的突击班。如今,该班组成为矿上的业绩优秀班组,并获得矿上“金牌班组”称号。

李军说:“要带好班组,首先要对自身严格要求,以身作则。同时,骨干组长和所有人一起工作,缺哪个岗干哪个岗,吃饭最晚,上岗最早。下班时当所有员工都走了,我和组长们都是最后一批离开。”

此外,这个矿在班组建立心理辅导机制,在工作之余开展多种形式的心理辅导,让员工把班组长当作亲人,敞开心扉,共建和谐大家庭。

针对新员工入职培训,矿上设计了“三讲一落实”的培训方案。

“我们主动给新员工讲制度和标准,讲生产逻辑和操作技能,讲安全隐患排查,落实考核成果应用,这都是我们工友商量以后提出的,矿上都非常支持。”陈伟说。

“班组是企业的细胞,是企业生产中最具活力的单元。班组建设的量化定制,充分释放了员工的创造创新潜能,为矿井发展提供了持续强劲的活力之源。”朝源煤矿矿长刘伟洋表示。

航天科工 203 所成功举办 “国防光电计量与测试学术交流会”

日前,由航天科工 203 所等单位联合主办的“2022 国防光电计量与测试学术交流会”成功举办。

本次会议首次探索采用线上线下结合、多分会场协同的方式举办,在设置北京主会场的同时,在其他协作单位支撑下,分别在杭州、兰州、西安和青岛设置了四个分会场。此外还有部分专家和技术人员通过线上方式参加了会议。

会议围绕构建我国空间探测计量保障体系、国防光学计量技术的新发展与未来展望、光辐射计量标准研制进展、真空紫外辐射计量技术研究现状及思考、干涉型光纤水听器相移灵敏度测量、太赫兹光子计量测试技术等主题,做主会场主旨报告。

此外,30 多位专家及技术人员围绕国内外计量与测试技术发展趋势、前沿计量测试技术、高端测量仪器、量值传递及溯源方法、计量保障技术等方面,做分会场专题交流。

本次会议通过主会场、分会场和线上方式参会的代表共计 130 余名,涉及单位数十家,包括国防计量技术机构,各军工集团公司所属科研生产单位,清华大学、东南大学等高校,中国科学院、中国计量科学研究院等科研院所。部分科研单位和仪器厂商现场展示了最新的精密计量测试设备。

会议为计量测试人员搭建了交流新技术、分享新进展、展示新成果的高端平台,通过广泛交流展示,充分进行思想碰撞,进一步促进了信息互通、成果共享,推动计量测试技术快速发展,为实现高水平科技自立自强贡献力量。(杜晓爽)



襄阳举办“才聚荆楚·智汇襄阳”线下招聘会

11 月 12 日,湖北襄阳市人社局、襄城区政府和湖北文理学院理工学院举办“才聚荆楚·智汇襄阳”线下招聘会。龙蟠科技、江华机械等 93 家企事业单位参会。现场提供 1380 个优质岗位,2100 多名大学生分时段有序进场应聘。

招聘会现场发放襄阳“1+7”人才新政宣传册,大学生对 3.6 万 -18 万的生活补贴、最高 12 万元的购房首付款补贴券、人才驿站、人才公寓等优惠政策高度关注,纷纷拍照记录并咨询了解。当天达成就业意向 485 人次。

田伯韬 吕薇茜 摄影报道

四川华蓥:产教融合培养职业技术人才

近年来,四川省华蓥市在成功实现煤炭、水泥等资源型产业向电子信息、机械制造、新型材料和文化旅游等产业转型的同时,针对新兴产业人才缺乏现象,整合原有的农广校、农机校等各类培训机构和职业高中,成立职业教育培训中心,以专业设置与产业需求对接、课程体系与岗位能力对接、教学内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接为目标,改革职业技术人才培养模式,构建起校企合作、产教融合新模式,走出了一条现代职业技术教育的新路子,缓解了就业难和用工荒。

图为 11 月 9 日,四川省华蓥市坤鸿电子厂的技师在设于车间的课堂,给该市职业教育培训中心的学生现场讲解机械的操作技术。(邱海鹰 夏川文/图)



践行责任 履职保供 川港公司打响今冬明春保供“第一枪”

11 月 4 日至 6 日,西南油气田川港公司连续奋战 39 小时,较原计划提前 7 小时完成重庆市万盛区、南川区、綦江区所辖用户冬季保供首战工作,彰显公司践行党的二十大精神、全力履责保民生的社会责任,为今冬明春保供夯实了安全基础。

川港公司所属重庆渝川公司得到检修停气消息后,及时与三区地方政府沟通,重点解决万盛区 10 万居民用户和重点工业用户首次保供问题。11 月 2 日,组织召开綦南线停气保供对接会,着重对管网布局、人员安排、气源倒换等研究,利用自身资源采用重庆中汇公司 LNG 液化天然气保供,解决保供点位多、难度大等难题,召开用户供气保障协调会,确保期间民生、安全等工作的落实。

从“精心编制方案,高效推进施工”的角度出发,公司针对三个区域用气量高、高低峰时段压力变化大的情况,按照“保民用、保公用、保重点”的原则,巧借时机同步开展城镇燃气安全隐患排查整治工作,再次梳理区域存在的安全隐患点,深入现场实地踏勘,精心编制保供、隐患整改方案,对 5 处施工作业点、3 处 LNG 保供点制定了详细工作大表,将每个工作阶段、每个点位人员安排及时间节点进行了明确,对居民用户、重点工业用户用气需求、施工作业的顺利开展提供了保障。

不仅如此,公司把管道安全平稳运行放在此次保供工作首位,提前派出管道巡护人员,对三个辖区管道进行停气前后拉网式巡护,对重点施工段、阀门、调压阀箱

等用气设备设施进行检查。同时,对工业、商业用户入户安检,大力宣传停气前后处置措施,第一时间通知用户恢复供气,及时解决工业用户恢复生产过程中出现的问题,受到用户一致好评。

为克服点多、面广、人员复杂的困难,更好地把安全管控措施落到位,公司党委组建党员突击队和青年突击队,领导靠前指挥,建立保供临时群,在做好疫情防控的基础上把控每个节点,及时发布保供、隐患整改进度消息上百条,让 10 余名业务部室技术骨干现场蹲点指导得知进度,统一服从调度,落实风险管控,有序倒换平山、丛林、先锋 3 个配气站输气流程,为保供、隐患治理工作的推进夯实了基础。

(何映秋 米震 李传富)