

中国二十二冶华东公司党总支以赛促学在实干中明真理

今年以来，中国二十二冶华东公司党总支积极组织开展青年员工“四比一评”建功立业大比武业务宣讲活动，以“党建+安全”青年安全讲师大赛为抓手，培养大学生党员协理员安全知识素养，夯实业务基础知识锻炼站在台前的底气，学习安全教育和文明施工知识，营造“能学会做、能讲会说”的竞赛氛围，使各项目大学生党员协理员通过各种各样的宣讲比赛，提高了认知能力和语言说服力。

肖晴倩表示，“我一直觉得宣讲很难，特别是有很多人看着你的时候，但是通过这次活动，我发现只要理解内容，就很容易讲出口了，还是要继续学习。”

大学生党员年轻有活力，有知识、有文化、有闯劲，思想解放、头脑灵活，使基层党组织创造性开展组织建设。同时，华东公司党总支还组织开展“我为企业发展献一策”活动，结合“党员找难题”，鼓励大家一同参与企业发展，一起描绘发展蓝图，大家纷纷表示：“感谢这个平台让我们畅所欲言，能在企业发展过程中做出一点贡献，在为企业创造价值中更加融入华东这个大家庭。”通过建言献策，进一步加强了对企业制度文件的深入理解，营造了“同呼吸、共命运、共奋斗”幸福二十二冶的一家亲氛围。

中国二十二冶华东公司党总支强化考核在检验中提质量

为切实提升大学生党员协理员政治理论水平，今年以来，中国二十二冶华东公司党总支制定了党支部年度工作考核细则，从项目生产经营到党务工作全覆盖，百分制量化考核，通过细致的量化考核指标，客观公正排出名次，对在考核排名靠前的支部，优先推荐大学生党员协理员参与公司的评优评先，在考核中排名靠后的支部，对大学生党员协理员进行提醒谈话，同时，每季度召开党群工作例会，每月召开部门例会，通过会议点评、以会代训、研讨重点工作、典型案例等方式，进行业务指导。建立“日常抽查、月度考核、季度讲评、年度检查”长效机制，定期对协理员工作进行集中点评、通报，引导协理员强化工作责任，规范运行机制，改进工作做法，提升工作水平。

党总支强化考核，大大提升了大学生党员协理员的责任感和担当使命，公司上下出现了比学习、讲奉献的热潮，有力促进了党建工作和公司的各项工作。

中国二十二冶华东公司党总支以训强基在学习中涨知识

为切实提升党员干部的理论知识水平，尤其是大学生党员协理员的业务理论水平，中国二十二冶华东公司党总支以党务知识和工作程序为主，抓业务提素质。华东公司党群工作部制定了关于探索大学生党员协理员等培养模式的实施方案，所有在建项目选配大学生党员协理员，夯实基层党组织工作。制定党群系统培训计划，以每周一次线上培训，每月一次线下指导的模式，加快协理员业务上手。每月排名靠后的协理员需要进行为期3天以上的短期集训，由机关党群工作部到项目部或协理员到机关进行一对一业务指导。党群工作部制定业务口袋书，以丰富多彩的流程图，生动形象地描绘了各项工作的步骤，各项目党员协理员通过学习培训，从“是什么、干什么”到“不缺项、不漏项”，大跨度地提高了业务知识水平和自身工作能力，更加清晰明确工作目标，为尽快熟悉提升业务水平和知识打下了良好的基础。

肖晴倩说，通过这种短训活动，使我很快熟悉了岗位工作，干起来得心应手，效率大幅度提高。

中国二十二冶华东公司党总支以知促行在实践中增才干

肖晴倩表示，如何尽快促进理论联系实际，着重提升大学生党员协理员才干和工作能力？今年以来，中国二十二冶华东公司党总支重点推进大学生党员协理员工作思路、观念与方式方法的创新，促使理论知识与工作实际尽快结合，确保各项工作得心应手，提高效率。他们深知，理论知识再强，没有实践都是空谈。为此，党群工作部下发了《华东公司关于党建工作深度融入生产经营各项活动的提示》，各大学生党员协理员负责各项目部双“四型”项目创建、“党员找难题、党建补短板、党建强弱项、党建加业务”、“党建+”等活动，取得了良好效果。

肖晴倩表示，针对新冠疫情反复的环境，他们响应号召，积极投身抗疫前线，带动了项目员工积极参与志愿服务，以实际行动喊出了“请党放心，强国有我”的口号。

肖晴倩表示，在开展庆祝建党101周年系列活动中，各项目协理员提前策划、实地调研、制定方案，克服多方困难因素，以求真务实的干劲和不畏困难的冲劲，高质量高效率地完成了各项实地研学活动。他们在工作实践中学会了“团队协作比单兵作战更强”，进一步提高了项目团队凝聚力，发挥了支部战斗堡垒作用。

蒋庄煤矿加强好人激励,让德者有得 好人好报

在新时代文明实践中心专门设立“蒋庄榜样墙”，在工厂及百米井下开辟“好人街、好人巷”，让各类先进典型、模范抬眼可见、驻足即观，成为职工群众心目中的“偶像”、人人崇敬的“网红”。

选拔“山东好人之星”“劳动模范”等各类好人典范到关键岗位任职，给他们政治上的关怀，让他们既有“面子”又有“里子”。

在推动矿井高质量发展征程中，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿注重用先进典型引领企业风尚，以选树好人、模范典型为着力点，不断完善好人激励机制，在全矿树立鲜明的价值导向，形成了人人崇尚模范、人人学习模范、人人争做模范的良好氛围。

传播“好人故事” 让好人成“名人”

“他就是我心中最亮的那颗‘星’，听了他的故事，我感觉浑身充满了力量。”蒋庄煤矿职工高全口中的“他”不是明星、大腕，而是一名普普通通的职工——姜殿强。

今年3月8日，在该矿举办的“家”文化创建暨“四德”工程建设颁奖典礼上，大家听

了姜殿强的感人故事，记住了这个助人为乐、善良有爱的名字。他在工作之余，加入义工团队，用自己的爱心去关心呵护每一位需要照顾的孤寡老人和孤儿，在社会上传播了“蒋庄正能量”，获得了“身边好人”荣誉称号。

站在舞台上，矿领导为他披绶带、颁奖杯、发证书，现场观众为他送上饱含敬意的掌声。

这隆重的仪式感便是该矿对先进典型的最高礼遇！让每一位像姜殿强一样的模范、榜样有光彩、享荣耀、受尊崇。

同时，他们遵循道德建设规律，做好上乘宣传，讲好他们的“好人故事”，传播“好人能量”。

坚持内宣外宣共同发力，推动好人和典型宣传向职工群众心里走。充分发挥新闻媒体主渠道作用，在“蒋矿家园”官方微信、视频号、自办媒体开办“身边的榜样”专栏，常态化推出先进典型的故事，让职工群众“天天见”。组织好人模范走上讲台舞台，举办典型事迹报告会，将先进事迹、凡人善举改编成剧本、拍成微电影，让他们的先进事迹家

天然气净化总厂遂宁净化公司三项举措提升主题党日活动质效

“主题党日”活动是落实“三会一课”制度、加强党员教育管理、促进党员发挥先锋模范作用的有效载体，也是规范党支部组织生活、从严教育管理党员的有效途径。为使主题党日内容更丰富、活动更规范、效果更明显，2022年以来，天然气净化总厂遂宁净化公司通过抓规范、重过程、压责任，将主题党日活动抓在经常、抓出实效，不断提升主题党日活动质效。

抓规范，让主题党日实起来。按照《进一步规范主题党日活动的通知》要求，细化遂宁净化公司党支部主题党日活动实施细则，明确主题党日时间、活动内容和活动要求。年初由各支部按照细则，结合各党支部特色，制定全年《主题党日活动计划》。公司党委召开专题会议，以“小型、多样、实效”为原则，以“有固定的时间、有明确的主题、有活泼的形式、有突出的特色、有良好的成效、有浓厚的氛围”为标准，对支部党日主题进行

指导把关，纠正“跑题”或主题不突出、不集中，“党味”不浓，安排不合理的计划，确定各党支部年度主题党日活动计划。

重过程，让主题党日活起来。结合党员日常学习教育，聚焦理想信念，突出理论武装和党性教育，注重岗位知识普及、能力训练和技能培训，开展“形势、任务、目标、责任”专题宣讲、“战疫情、保冬供、讲安全”“我为装置大修出份力”等主题党日活动，让学习融入日常，抓在经常。结合党员志愿服务，着眼解决生产经营难点和群众关心的实际问题，组织开展了“同心聚力 服务大修”“战高温送清凉”“企地联盟齐心抗疫”等主题党日，引导党员服务基层，为员工群众办实事。结合组织生活，突出党性锻炼，开展“重温入党誓词”、为党员过“政治生日”等主题党日，教育引导党员干部强化党的意识、党员意识。结合主题实践，聚焦生产经营重点任务，开展“鼓足干劲助力大修 装置试压查漏当先

华荣能源广元机制分公司党委集中整治“四个不”助推企业发展

进入11月，川煤集团华荣能源公司广元机制分公司党委集中整治“四个不”，以高质量党建推动企业改革发展迈上新台阶。

整治“不讲礼貌”，增加文化底蕴。坚持“矿工至上、安全为天”的安全理念不动摇，以打造广元机制特色安全文化体系为抓手，开展企业服务文化建设工作，主动从服务观念、服务态度、服务措施、服务技能入手，增强了“服务就是发展”“服务就是效益”“服务就是市场竞争力”的服务意识，带来员工面貌、工作环境、产品质量等方面的新变化。

整治“不讲卫生”，增强主动意识。在环保工作上坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，严格落实彻实习总书记生态文明思想和中央、省委省政府、华荣能源公司关于生态文明建设的重大决策部署，加强生态环境保护，积极改善区域环境，用好各类环保设备设施，实施“6S”管理，坚持每月检查、考核、奖惩，着力打造本质安全型企业。

整治“不懂管理”，完成目标任务。创新党建工作思路，打造党建工作品牌，大力开展创先争优、“红帽子”工程、“五对标五过关”党支部标准工作法、党员干部思想作风突出问题



中原油田:外部市场掀起学习党的二十大精神热潮

日前，在茂名干线巡检的中原油田油气储运中心广东项目部党员李鹏，利用巡线休息间隙，打开手机中的石化党建APP，认真学习党的二十大报告相关内容。“深入推进能源革命”“加快规划建设新型能源体系”这些内容，令他印象深刻。

党的二十大召开以后，该中心外部市场党员结合实际，采取中学、重点学和分散学等多种形式，深入学习领会报告精神，领悟深刻内涵，做到了人员分散但学习不松懈。

广东项目部远在岭南地区，负责国家电网广东省天然气管道的维护管理工作，这里有30余名党员常年坚守着。他们的工作地点分散在深圳、阳江、韶关等五个作业区，工作点多面广。结合这一难题，党支部采取分散学与中学学相结合的方式，在党员相对集中的阳关作业区，以党小组为单

位，组织党员上“微党课”，大家畅谈心得体会，交流思想认识。在深圳、韶关等党员较少的作业区，则采取个人自学、分散学的方式学习报告精神。

甄文轩是深圳作业区唯一的一名党员，负责管道维修工作。工作间隙，他就利用手机学习二十大报告，报告指出：“采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题。”让他印象深刻。作为一名天然气管道建设者，他回顾参与广东省管网工程建设的日日夜夜，战高温、被蚊虫叮咬是常有的事。“虽然环境艰苦，但一想到老区民众能用上洁净的天然气，我心里很甜。”他说。

陕西项目部负责陕西省关中平原地区的天然气场站和管道运维工作，有24名党员常年驻扎在乾县、凤翔等6个不同地方。为了保证党员人人都学习领会二十大报告

喻户晓，推动好人成“名人”。

“哪里有榜样，哪里就有无穷的力量。我们以重大典型为抓手，持续发掘一批过得硬、立得住、叫得响的先进典型和身边好人，通过举办隆重的颁奖典礼，加大先进典型的宣传力度，引导全矿干部职工见贤思齐、择善而从。”该矿党委书记雷其玉说。

加强“好人激励” 让好人有好报

“祝贺李总！您勇救触电溺水儿童的事迹感动着我们。在工作中，您身先士卒、勇于攻坚克难，是我们学习的榜样……”

“山东好人之星”李欣刚刚被矿上提拔为掘进副总工程师，就收到祝贺短信。矿上的这一波“暖心操作”既让“好人”欣慰，也得到了职工群众的认可。

和李欣一样，该矿“韩套轮劳模创新工作室”带头人韩套轮也是喜事连连，刚刚摘得第五届“齐鲁工匠”殊荣，又被矿上任任命为机运工区副区长。

和他一起被任命为机运工区副区长的刘力同样感慨万千。作为该矿“敬业奉献”先进典型代表，他被推选为“枣矿集团劳动模

范”登上领奖台，又作为枣矿集团第二次党代会的党代表积极参政议政。

“矿上对我们关怀备至，厚爱有加，让我们生活有奔头、工作有劲头，我们有什么理由不干好本职工作？”刘力满怀感恩地说。刘力一席话也道出了李忠华和赵忠法的心声。作为矿“诚实守信”先进典型代表，李忠华被任命为该矿采煤综合服务区工区副区长；而获得“枣庄孝老爱亲道德模范”的赵忠法也被任命为该矿机电安装辅助工区的副区长。

正所谓“好人有好报，善行需要激励”，蒋庄煤矿持续加强“好人激励”，坚持在政治上对他们高看一眼、工作上鼎力支持、待遇上厚爱三分，在全矿形成了德者有得、好人好报的价值导向。

“各类先进典型是企业的宝贵财富，我们建立健全关爱关怀机制，全力做好先进模范礼敬礼遇工作。对他们精神上嘉奖、生活上优待、政治上倾斜，切实发挥先进典型的示范引领作用，推动全矿干部职工思想觉悟、道德水准、文明素养不断提高。”蒋庄煤矿矿长殷宪波说。

蜀南气矿喜获“四川省企业文化建设先进单位”殊荣

“在下步工作中，我们将继续加强企业文化建设，深入挖掘百年党史中的石油印记，用好油气红色资源，讲好蜀南大地上的石油故事，为助力企业高质量发展做出更大的贡献……”11月2日，四川省第十四届企业文化年会在成都举行，当中国石油西南油气田公司蜀南气矿荣获2020-2021年度“四川省企业文化建设先进单位”荣誉称号，《用好红色资源 赓续精神血脉》获评2020-2021年度四川省企业文化建设优秀成果二等奖的喜讯第一时间传来，蜀南千里气田上的干部员工奔走告告，并群情振奋地纷纷表示。

据了解，近年来，蜀南气矿党委高度重视企业文化建设，充分利用蜀南地区红色资源优势和企业文化优势，认真学习贯彻习近平总书记关于用好红色资源，赓续精神血脉的重要指示精神，着重抓好了三项工作。

当好红色资源的探索者。深入挖掘、系统梳理遍布在蜀南大地上的红色遗迹、陈列在史志档案中的红色故事、珍藏在老石油心中的红色记忆、内化于改革发展的红色传统，探寻红色基因的传承脉络。

当好红色资源的保护者。对油气田红色资源进行抢救性保护，纳入公司修缮红色遗迹整体规划，联合地方政府划定保护区，利用数码技术修复珍贵影像资料，积极申报国家工业遗产、文物保护单位，为红色资源穿上“防护服”、刷上“时代色”。

当好红色资源的运用者。依托蜀南的红色教育矩阵，通过挖掘一批红色石油故事、推出一批红色精品党课、策划一批红色游学线路、开发一批红色文创产品、重温一批红色经典电影、举办一批红色主题书画展、培养一批红色宣讲人才“七个一”行动，探索石油红色资源活化利用途径，让石油红色地闪亮起来、石油红色文物活起来、石油红色故事流传开来。

孙疃矿：职工公寓无线网络全覆盖，职工享受“指尖上的幸福”

“跟家人视频聊天连续1小时都没有卡，这网速真给力！”日前，在安徽淮北矿业集团孙疃矿职工宿舍，忙完一天工作的新入职大学生蒋文畅躺在床上通过视频和家人聊着家常。

近年来，随着智能化矿山建设步伐的加快，大量的新技术、新工艺、新设备的推广应用，职工渴望学习、渴望精神充实、渴望业余生活更加丰富的要求更加强烈。为此，早在年初职代会上，该矿就明确提出了在职工公寓开通无线网络这一民生举措，最大限度地为广大职工提供便捷的工作生活环境。此举也是该矿面向全矿干部职工承诺，全年完成“6+N”件实事中的一项具体内容。

据了解，该矿通过前期方案设计、预算招标、紧张施工，仅用5天的时间，由淮北市移动公司负责施工的移动网络安装工程全面完工。“查找资料更方便了，登录‘淮矿培训’APP在线学习平台，随时学习国家关于安全生产的方针政策、规章制度等知识，在线观看煤矿典型事故案例效果很好，提升了培训的针对性。”综掘二区职工尚子永说。

今年以来，该矿聚焦职工群众切身利益的“急难愁盼”问题，持续推进“我为职工办实事”实践活动，用“小切口”解决“大民生”，让职工幸福感倍增。

（刘玉梅 孔守曾）