

学习二十大精神 开启国企新征程 | 8

弘扬企业家精神 推进国企改革

实现中华民族伟大复兴的中国梦不断激励着弘扬企业家精神、提升企业核心竞争力。中华民族伟大复兴是全体中华儿女共同梦想。近代以来，中华民族不断涌现充满爱国情怀和实业报国理念的企业家。从被称为中国企业家先驱和楷模的状元实业家张謇，到改革开放以来各行各业涌现出的企业家群体，具备爱国情怀的企业家一直通过不断提升企业核心竞争力、弘扬企业家精神为中华民族的伟大复兴作出自己的贡献。进入新时代，中华民族伟大复兴的任务更加紧迫艰巨，只有大力弘扬企业家精神、推动创新发展、提升企业核心竞争力，才能给出高质量发展的美丽画卷。

“企业家精神是国企推进构建“双循环”新发展格局的重要推力。在新发展格局下，做强做优做大国有企业不仅是一个经济问题，更是一个重大的政治问题。国有企业是我国构建新发展格局的重要主体，中国的国有企业应按照习近平总书记对创新创业的要求，具备着对国家、对民族的崇高使命感和强烈责任感，饱含爱国热忱，把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起，主动当好担当、为国分忧、带动企业奋力拼搏、力争一流的情怀与责任是中国式现代化企业家精神的价值内核。当今世界正经历百年未有之大变局，赶超跨越的重大机遇和差距拉大的严峻挑战并存。爱国是当代中国企业家精神的基础价值，企业经营无国界，企业家有祖国，创新、诚信、社会责任，是企业家精神的基本内容，创新发展使企业可以不断突破原有生产模式、经营模式和管理范式，在创造社会财富的同时推动生产力的提升；诚信守法和承担社会责任使得企业家顺应市场机制中的法律、制度、伦理、道德要求；拓展国际视野使得企业家更深刻的领会世界“百年未有之大变局”这一深刻论断，在更广阔也更复杂的全球市场浪潮当中搏击前行。这五点希望准确地阐释了中国式现代化的企业家精神，也是中国式现代化的企业家需要努力的方向。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是国企推进构建“双循环”新发展格局的重要推力。在新发展格局下，做强做优做大国有企业不仅是一个经济问题，更是一个重大的政治问题。国有企业是我国构建新发展格局的重要主体，中国的国有企业应按照习近平总书记对创新创业的要求，具备着对国家、对民族的崇高使命感和强烈责任感，饱含爱国热忱，把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起，主动当好担当、为国分忧、带动企业奋力拼搏、力争一流的情怀与责任是中国式现代化企业家精神的价值内核。当今世界正经历百年未有之大变局，赶超跨越的重大机遇和差距拉大的严峻挑战并存。爱国是当代中国企业家精神的基础价值，企业经营无国界，企业家有祖国，创新、诚信、社会责任，是企业家精神的基本内容，创新发展使企业可以不断突破原有生产模式、经营模式和管理范式，在创造社会财富的同时推动生产力的提升；诚信守法和承担社会责任使得企业家顺应市场机制中的法律、制度、伦理、道德要求；拓展国际视野使得企业家更深刻的领会世界“百年未有之大变局”这一深刻论断，在更广阔也更复杂的全球市场浪潮当中搏击前行。这五点希望准确地阐释了中国式现代化的企业家精神，也是中国式现代化的企业家需要努力的方向。

第三节 企业家精神的基本内容与特征分析

近年来，习近平总书记在讲话中多次提到“企业家精神”、“企业家作用”、“企业家”等关键概念。2020 年 7 月 21 日，习近平总书记主持召开企业家座谈会，充分肯定企业家群体所展现出的精神风貌，明确提出了“增强责任感”、“勇于创新”、“诚信守法”、“承担社会责任”、“拓展国际视野”等五点希望，丰富和发展了企业家精神的时代内涵，为新形势下弘扬企业家精神提供了思想和行动指南。

“中国式现代化的企业家精神以开拓创新为源泉。企业家精神是经济发展的动力源泉，其本质是创新。企业家只有充分发扬不畏艰险、勇于开拓的创新精神，才能推动企业不断发展、经济不断进步。创新就是一种探索、改变、颠覆传统，是一种深刻革命。创新就敢于不惧困难、敢于承担责任、敢为天下先，勇于探险，危中寻机，化危为机，险中取胜。激发和保护企业家精神，对于增强市场活力，实施创新驱动发展战略、推动经济结构转型升级、促进经济持续健康发展都具有重要意义。

“中国式现代化的企业家精神以提高企业核心竞争力为标准。”一个企业发展得好与坏，关键看其能否始终保持核心竞争力。而企业不断保持和提升核心竞争力的关键在于始终秉承锐意进取、勇于创新的精神。企业家精神是否得到弘扬，关键看企业是否紧跟国家经济社会发展的战略安排，是否坚持需求导向和问题导向，是否全面增强科技创新能力，是否形成以创新为主要引领的发展模式。充分发扬企业家精神也是打好关键核心技术攻坚战、积极应对新一轮科技革命和产业变革以及外部风险的首选利器。在此背景下，深刻理解以提高企业核心竞争力为标准的的企业家精神十分重要。

“中国式现代化的企业家精神以企业能力建设为基础。改革开放以来，一大批勇于开拓、敢于创新的企业家成长起来。企业家是推动创新的中坚力量，企业在企业创新发展中扮演着探索者、组织者、引领者的作用。企业家的能力不仅体现在寻找商业机会、塑造商业模式、调动利用商业资源，还应体现在积极投身开展基础性前瞻性技术创新，重视和拥抱颠覆性技术和变革性技术创新。企业家能力建设体现在企业应不断提升生产组织创新、技术创新、市场创新、人力资本管理创新等方面的能力，也体现在企业家需拓展国际视野、把握国际市场规则和动向、开拓国际市场，防范国际市场风险，带动企业在更高水平的外开开放中实现更好发展。

“中国现代化的企业家精神以“增强爱国情怀、勇于创新、诚信守法、承担社会责任、拓展国际视野”为总要求。弘扬中国式现代化的企业家精神，不同于狭义的创新创业能力，还具有着对国家、对民族的崇高使命感和强烈责任感，饱含爱国热忱，把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起，主动当好担当、为国分忧、带动企业奋力拼搏、力争一流的情怀与责任是中国式现代化企业家精神的价值内核。当今世界正经历百年未有之大变局，赶超跨越的重大机遇和差距拉大的严峻挑战并存。爱国是当代中国企业家精神的基础价值，企业经营无国界，企业家有祖国，创新、诚信、社会责任，是企业家精神的基本内容，创新发展使企业可以不断突破原有生产模式、经营模式和管理范式，在创造社会财富的同时推动生产力的提升；诚信守法和承担社会责任使得企业家顺应市场机制中的法律、制度、伦理、道德要求；拓展国际视野使得企业家更深刻的领会世界“百年未有之大变局”这一深刻论断，在更广阔也更复杂的全球市场浪潮当中搏击前行。这五点希望准确地阐释了中国式现代化的企业家精神，也是中国式现代化的企业家需要努力的方向。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

■ 王 昊 黄 洁 冯麗冰

党的二十大报告在强调国资国企改革中指出，完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。过去，企业家精神是作为企业精神文化建设内容出现的，二十大报告从激发市场蕴藏的活力着眼，把企业家精神放在国资国企改革范围提出，表明企业家精神与改革的关系，是对人的尊重，对企业家精神的尊重。中国特色社会主义建设进入新时代，为弘扬企业家精神，实现国有企业创新引领作用，提供了更加光明的前景和更为广阔的天地。

认识弘扬企业家精神是现代化国家的重要资源，是国企改革的重要抓手，理解企业家精神的基本内容与特征，优化企业家精神成长环境，依法保护企业家的合法权益、完善中国特色现代企业制度的治理机制，对于鼓励企业家勇于探索、敢于尝试、擅于创新、长于实践，发挥企业家的作用，非常必要，非常及时。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

中国新能源车企加速驶入东南亚市场

11月14日，在长城汽车泰国罗勇新能源汽车工厂，一辆辆全新的长城哈弗 H6 PHEV 混动新能源车缓缓驶出生产线，并将于本周开始陆续交付泰国用户。对于这座工厂的中泰两国员工来说近期可谓双喜临门，作为辛勤汗水的结晶，新款新能源车在海外市场首次上市便热销，40 分钟就在泰国收获订单突破 1000 辆。同时，罗勇工厂第 1 万辆新能源车也正式下线。

“这是长城汽车在泰国设厂的第一年，生产、销售、运营等方面都在稳步增长，也获得了泰国消费者的欢迎与信任。”长城汽车东盟区域总裁张伟明对记者表示，作为一个全新的起点，长城汽车将以泰国为经营样板，加快推进东南亚市场的全面布局，根据公司战略，随着泰国、文莱、老挝、缅甸市场的有序运行，长城汽车还将启动在马来西亚、越南、菲律宾、新加坡四个市场的常态化运行，加速推进长城汽车全球化战略加速落地。

富有潜力的东南亚市场正在吸引一家又一家中国新能源车公司“扬帆出海”。比亞迪日前与泰那美汽车进口公司等正式签约，达成乘用车进口合作协议。比亞迪亚太汽车销售事业部总经理李学亮表示，双方将通过比亞迪的产品和服务，共同推动马来西亚新能源汽车产业的发展。

中国造车新势力也在积极“出海”东南亚市场，哪吒 V 电动皮卡在泰国上市，成为首个登陆泰国的中国造车新势力车型。同时，哪吒电动车还在老挝上市，并进入缅甸市场。哪吒汽车品牌中心副总经理田雨对记者介绍，未来哪吒汽车将以泰国为中心，逐步进入新加坡、马来西亚、越南、印度尼西亚等国家新能源汽车市场。（俞立严）

中国二十二冶集团一公司承建中置·蔡悦项目4号、5号、6号楼主体结构封顶

11月3日，中国二十二冶集团一公司承建中置·蔡悦项目4号、5号、6号楼主体结构封顶。

中置·蔡悦项目位于辽宁省沈阳市经济技术开发开发区二台子路150号，占地面积约3.6万平方米，总建筑面积约9.6万平方米，新建16层住宅1栋，14层住宅1栋，6层住宅1栋及商业、地下车库及配套设备。施工过程中包含给排水工程、建筑工程、给排水工程、暖通工程及电气工程等。

项目团队在扎实做好疫情防控的基础上，科学制定工期计划，落实施工机械人力调配，深入开展“党旗领航，微光闪光”专项行动，探索“党建+”思路，推动劳动竞赛顺利开展，全面掀起比进度、比安全、比质量、比效益的施工大干热潮。（孙一革）

六部门发文进一步加大对小微企业贷款延期还本付息支持力度

中国人民银行等六部门14日发布通知明确，对于2022年第四季度到期、因新冠肺炎疫情疫情影响暂时遇困的小微企业贷款（含个体工商户和小微企业主经营性贷款），还本付息日期原则上最长可延至2023年6月30日。

为深入贯彻落实经济一揽子政策和接续政策，助力稳经济大盘，近日人民银行、银保监会、财政部、国家发展改革委、工业和信息化部、市场监管总局等六部门联合印发《关于进一步加大对小微企业贷款延期还本付息支持力度的通知》，对于2022年第四季度到期的小微企业贷款，鼓励银行业金融机构按市场化原则与企业共同协商延期还本付息。

通知明确，延期贷款正常计息，免收罚息。各银行业金融机构要坚持实质性风险判断，不单独因疫情因素下调贷款风险分类，不影响征信记录，并完善贷款延期还本付息相关免责规定。银行业金融机构要创新延期贷款产品和服务，为企业提供差异化贷款延期方式，线上续贷产品和贷款延期线上办理渠道，提高小微企业办理贷款延期的便利性。在有效防控风险的前提下，对于缺乏部分材料的贷款延期申请可“容缺办理”，事后补齐。

为充分调动银行业金融机构的积极性，通知提出，人民银行综合运用多种货币政策工具，保持银行体系流动性合理充裕；金融监管部门落实对小微企业不良贷款容忍度等差异化政策；各级财政部门在考核国有控股和参股的银行业金融机构2022年经营绩效时，应充分考虑延期还本付息政策的影响，给予合理调整和评价。同时，鼓励政府性融资担保机构对有贷款延期需求的企业延长担保期限，继续提供增信支持。（吴雨）

遗失启事

廖蔚身份证于2022年11月14日遗失，身份证号512501912022502324。特此声明。

学习贯彻党的二十大精神 |

双汇认真组织学习党的二十大精神

■ 本报记者 李代广

近日，双汇召开座谈会，认真组织传达学习党的二十大精神，双汇发展总裁马相杰、党委书记杜俊甫等公司高层，事业部总经理、行政中高层正职、支部书记及党员代表参加座谈会。

大家认为，党的二十大是在进入全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时刻召开的一次十分重要的会议。习近平总书记所作的报告高屋建瓴，科学谋划了未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针，明确宣示了党在新征程上举什么旗走什么路、以什么样的精神状态朝着什么样的目标前进，对团结和激励全国各族人民为夺取中国特色社会主义新胜利而奋斗具有十分重大的意义。

座谈会上，双汇干部职工纷纷表示，



一定要深入学习、深刻领会党的二十精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的基本理论、基本路

陕煤集团红柳林矿业公司：“井下空气质量革命”取得重大成果

“陕北矿区煤矿井下空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范”项目达到国际领先水平

11月12日，“陕北矿区煤矿井下空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范”项目鉴定会在线上成功召开。中国煤炭工业协会有关院士、专家、项目合作单位、项目承担单位相聚“云端”，以视频会议的形式共同开展项目成果鉴定，携手共见百米井下实现“呼吸自由”的美好未来。

中国工程院院士王双明、彭苏群、武强、王敏敏、杨春和、全国人大代表、中国工程院院士、安徽理工大学校长袁亮，中国矿业大学（北京）教授胡权权、中国煤矿矿控控股集团有限公司常务副总经理张建国、中国煤矿重工研究院院长重点实验室主任文光才、应急管理大学（筹）研究生处处长程根强，陕煤集团党委书记、副总经理高建忠，陕西煤业副总经理屈永利，陕煤集团红柳林矿业公司党委书记、董事长李敏、党委副书记、总经理常敬波等参加鉴定。会议由中国煤炭工业协会科技发展部主任曹义君主持。

张宏敬欢迎，并对各位领导、院士、专家参会指导表示欢迎和感谢。他表示，红柳林矿业公司携手安徽理工大学袁亮院士团队合作，以职业安全健康为突破，实施“陕北矿区煤矿井下空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范”项目，聚焦井下空气净化与职业病的防治科学问题通过科技攻关，全力打造“井下空气质量革命”并井。目前，六个课题研究已取得了显著成效，达到了预期目标。他表示，此次项目鉴定会的举办，必将为煤矿工人的健康福祉添砖加瓦。

项目团队在扎实做好疫情防控的基础上，科学制定工期计划，落实施工机械人力调配，深入开展“党旗领航，微光闪光”专项行动，探索“党建+”思路，推动劳动竞赛顺利开展，全面掀起比进度、比安全、比质量、比效益的施工大干热潮。（孙一革）

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

线、基本方略，更加自觉地增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚决在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要牢固树立“四个意识”，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

马相杰表示，40年来，双汇在国企改革开放的大环境下，就创新谋发展，勇于竞争上规模，从漯河走向全国，走向世界，成为全球领先的猪肉食品企业。

今后，双汇将以现代化食品名城和创新之城市建设为指引，围绕打造“五基地五中心”和“1+8+N”现代产业体系，加快改革创新和转型发展，在产业实现经济社会高质量发展进程中奋勇争先，为全面推进行业高质量发展贡献双汇力量！

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

“企业家精神是激发市场活力、检验企业核心竞争力的试金石”。企业家总是在发现不均衡，并且利用不均衡创造财富；但当其逐渐消解、趋向均衡时，企业家就“创新”，通过在产品、工艺、市场、原材料、组织等方面的创新努力，打破均衡，刺激和扩大社会的有效需求，发福和实现更多新的价值。在这循环往复、生生不息的过程中推动着社会生产力的发展和人类的进步。目前，我国已经形成了一个比较好的有利于激发和弘扬企业家精神、鼓励企业家干事创业的体制机制环境。但也要看到，从经济可持续、高质量发展的要求和标准来看，还需要进一步深化市场经济体制改革，不断完善有关政策法规，以期形成一个更加开放、稳定、公平的市场化竞争机制，让要素流动更加畅通有序，也帮助企业家更好地判断未来，保持理性预期。同时鼓励更多具备企业家潜质的年轻人加入创新创业行列，形成普遍的创新氛围。

“企业家精神是完善中国特色现代国有企业的基石”。习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度的重要特征之一，就是实现党的领导和完善公司治理的统一与融合。弘扬中国企业家精神，建立健全党管干部、党管人才和市场化选人有机结合的体制机制，实现党的建设与深化改革、生产经营深度融合。国有企业的企业家要提高政治站位，保持战略定力，通过完善党建基层治理，围绕企业发展生产和生产经营活动，发动全体党员、干部主动担当，攻坚克难，促进企业高质量发展，完善中国特色现代国有企业制度。

“企业家精神是推动国企跻身世界一流企业的关键内核”。与世界一流企业相比，我国国企的科技创新能力还相对较弱，“大而不强、大而不优”问题仍较为突出，关键核心技术仍面临着“卡脖子”问题。而“创新”是企业家的天职，引领创新是企业家的精神内核，也是推动企业发展的强大动力。企业家精神能够带领企业在逆境中把握机遇，积极应对各种风险与挑战，主动求新求变，在遵循产业发展趋势与规律的同时，大胆探索、进而变局中开辟新局。企业家精神要求企业领导者具备敢于冒险的勇气，对未知和尚未充满着信心，敢于打破既有的思维束缚、市场边界和禀赋制约，不断创新商业模式，实现跨界融合，从而带动企业在一个又一个新的领域中不断实现突破。

（据新华社）