

以“五抓”“五促” 做实做细 党风廉政大文章

今年以来，安徽临涣选煤厂装卸车间党支部在党风廉政建设工作中，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移筑牢党风廉政建设防线，以“五抓”“五促”工作举措，高标准做实做细党风廉政大文章，为车间安全生产、和谐稳定营造出风清气正的政治生态环境。

抓警示教育，促防微杜渐。定期对全体党员、干部进行廉政警示教育，注重运用正反典型开展学习教育，结合集团公司内部案例，教育引导党员干部从查处的违纪违法案件中吸取教训，警醒党员、干部严格纪律，规范言行，实现勤政清廉、政通人和的基层车间党支部。

抓作风建设，促工作落实。支部始终把落实干部严细实精作风建设作为抓好一切工作的“牛鼻子”，作为车间做好各项工作制胜的支点，抓住不放、抓抓不懈。健全完善《装卸车间强化严细实精作风建设禁止性规定》，着力解决责任心不强、制度不落实、措施不到位、工作质量和效率不高等问题。对工作落实不力、执行力不到位、安全质量滑坡的人和事，及时下发处理通报。

抓公开公示，促党(科)务公开。每季度末支部组织召开以职工代表参加的事务听证会，对季度市场化工资分配情况、安全生产制度落实、职工各种福利的领取及发放、车间办公经费使用、管理人员廉洁自律、重要规章制度的制定和落实情况，其他与职工切身利益相关的事项及职工反映的问题解答等事务进行公开听证和网上测评。

抓廉洁从业，促阳光生态。加强对党员、管技人员、班长、核算员、材料员的教育和监督，强化节假日、中高考、婚嫁嫁娶等事宜的监督，按时进行廉政教育提醒，做到早提醒、早预防、关口前移。科级管理人员月度、季度不间断与技术员、班长、关键岗位人员开展谈心谈话，警醒党员群众严格纪律，规范言行；同时抓好党员干部的思想教育工作，落实好意识形态责任制，确保各项权利在阳光下运行。

抓综合治理，促队伍稳定。支部在综合治理工作中，从做实做细职工思想政治工作入手，坚持落实厂“三进”工作举措，深入职工工作和生活，了解掌握职工思想动态，做好“两节”“两会”节假日期间的安全生产和队伍稳。在职工思想政治工作中，班子成员划片包干，按班组摸排，针对重点帮教对象，坚持定期与其谈心、交流，建立相应的职工思想动态档案，发现倾向性、苗头性问题，及时地深入班组、岗位、甚至职工家庭，变被动为主动，超前引导、及时疏导，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，促进了车间各项工作全面发展健康发

展,确保了队伍整体稳定。（肖震）

袁店一矿 “三步走”扣紧青年干部 成长“第一粒扣子”

分析岗位廉洁风险,观看警示教育案例,郑重签署廉洁承诺,日前,安徽袁店一矿青年干部廉洁教育专题学习会上,来自该矿经营管理部、供销管理科、生产技术部等单位的18名青年干部齐聚一堂,筑牢廉洁防线。

“视频《一念之间》生动诠释了‘廉贪一念之间、荣辱一念之间’的深刻含义。‘破窗效应’告诫我们,漏洞只会越来越大,灰尘只会越积越多,人生‘第一扣’必须扣紧。”身处经营管理部关键岗位,刚转正不久的高校毕业生蒋新海是该矿重点教育对象,此次已经是他第四次参加廉洁教育专题学习会。

让青年干部保持严肃的工作、生活作风,经得起“灯红酒绿”考验,抵得住“糖衣炮弹”攻击,成为廉洁从业的先行者和倡导者,是该矿帮助青年干部扣好廉洁“扣子”的第一步。为此,该矿定期组织召开青年干部廉洁教育专题学习会,观看廉洁教育警示案例,对照上级党委关于廉洁从业的各项要求帮助青年干部“正衣冠、整仪表”,督促青年干部养成自我净心不懈怠、自我要求不停步的良好习惯。

通过网站、广播、牌板条幅等载体大力宣传贯彻廉洁精神,是该矿帮助青年干部扣好廉洁“扣子”的第二步。除去线上宣传以外,该矿指定青年干部所在单位党支部书记作为“第一培养人”,要求各单位党支部书记利用宿舍走访、座谈会等时间契机及时开展廉洁教育,在工作、生活上帮助青年干部正确处理好公与私、情与法、俭与奢的关系,牢牢守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关。

认真学习国家法律法规,郑重签署廉洁从业承诺,自觉践行廉洁自律各项规定,是该矿帮助青年干部扣好廉洁“扣子”的第三步。从该矿团委负责人陈朋辉手中的承诺书可以看到,承诺书共有9项内容,第一项为:严格遵守党和国家法律法规、行业规则和廉洁从业规定,其余8项均为日常易触犯廉洁红线的具体行为,为青年干部廉洁从业提供可靠依据。（梁蒙）

银光集团 以班组为阵地激活党组织“红色细胞”

初冬的北方大地已有些许寒意,而在中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司化工二厂成品组敞亮的党员之家内却显得十分温暖。班组长张正君正在给班组成员宣讲党的二十大精神,并介绍着工房自动化改造项目带给每名员工的“实惠”,胸前的党徽闪闪发光。

今年以来,银光集团积极推进党建工作到班组,将党建工作与班组各项生产任务有机融合、同频共振,激活党组织“末梢细胞”,让成品组——这个100名员工的大班组在党建引领下,成为落实各项年度任务的第一阵地。今年10月份,该班组荣获了“甘肃省工人先锋号”荣誉称号。

在机器换人工作中展身手

成品组所在的生产线是银光集团上世纪60年代建立的第一条生产线,工房设备老旧、纯手工操作环节多、人员劳动强度大。如何突破“无技术、无空间、无时间”的困难,通过机器换人工作,让生产线焕发生机成为了该单位所有党员需要共同攻关的课题。

“推进机器换人工作既是军令状,又是动员令。我们要用先进的信息化思维来自我革命,把每名党员的先进性发挥出来,让他们成为机器换人工作中最具活力的‘红色细胞’。”银光集团化工二厂副厂长、党总支部书记惠正军表示。

党旗所指,即党员行动的方向。长期以来,化工二厂负责着厂内其他分厂的原材料供应任务,需要员工手工对湿转产品进行搬运称量,任务繁重。结合今年开展的岗位操作规程量化细化标准化工作,化工二厂党总支以问题为导向,将“减轻岗位员工称量操作”作为一项党员创新课题,组织管理人员、技术人员和班组党员骨干成立了攻关小组。他们通过测定试验、核算分析与验证,自主设计研发了湿转产品专用槽车,不仅能够直接满足湿



转产品的测定,而且代替了人工分装称量,极大地降低了劳动强度,实现了设备的“机器换人”操作。

与此同时,在班组党员创新思想的带动下,电化岗位操作员工结合各自多年来形成的操作经验和技巧,共同参与完成了自动化

定量上料加水操作规程的编制,结束了多年来员工凭经验手动上料加水的历史,达到了工艺操作的严肃性,提升了生产线本质化安全程度,为下一步实现“黑灯工厂”提供了基础资料。

孙疃矿多维度决战四季度安全生产

严格落实“第一议题”制度、观看煤矿典型安全事故警示片、强推安全生产标准化创建等。连日来,安徽淮北矿业集团孙疃矿采取多种形式,多维度决战四季度安全生产。

思想引领凝聚力。该矿利用各种宣传资源引领全矿干部职工把思想和行动统一到学习贯彻落实党的二十大精神上来,形成攻城拔寨、坚决实现四季度安全生产的强大合力。矿领导坚持季度召开安全专题民主生活会,让咬耳扯袖、红脸出汗成常态。突出“头雁效应”。每周,矿、科区两级安全办公会上,与会

人员严格落实“第一议题”制度,带头学习习近平关于安全生产重要论述,带头观看煤矿典型安全事故警示片,带头分析事故原因并对照查摆本系统是否存在同类型安全风险隐患等。政工部、纪委、督查办等部门联合,加大“四不两直”督查频次,聚焦干部的工作质量、工作状态等,为每一名干部“精准画像”,严防干部出现“空转、慢转、不转、倒转”等现象。

突出安全主基调。进入四季度以来,该矿以当前正在开展的安全生产“三步走”目标行动为抓手,连环出击,打出安全组合拳。职能

部门、跟班带班干部、班队长班中巡查时,要把“手指口述”安全确认、岗位“4+1”操作流程执行情况作为必查项;充分利用现场检查、视频监控等线下线上资源,对“三违”形成合围之势。鼓励基层单位的“智慧团队”动起来,提高标准,积极主动地投入到安全生产标准化创建当中,夯实安全基础。每周,采取实拍实录的形式,动态跟进各单位创建情况,矿安全办公会上写实通报,各单位的创建成效透过电子屏幕一目了然。

统筹协调抓生产。针对当前Ⅱ1022工作

中能煤田:3+X 推进清廉国企建设

陕西中能煤田有限公司在纵深推进清廉国企建设,牢牢把握混合所有制示范企业“四化”建设这个核心,充分发挥廉洁文化浸润作用和熏陶作用,形成了“3+X”培训纪法教育机制,构筑起党员干部“不想腐”的思想堤坝,确保了企业高质量发展的清廉底色,培育了企业高质量发展的廉洁力量。

“线上+线下”教育精准化。该公司在贯彻落实清廉国企建设工作中,坚持“线上+线下”学习培训双渠道,实现党员干部学习教育常态精准化。今年以来,“线上”通过OA办公软件、微信公众号推送警示信息1000余条,出刊廉政中能18期。以“三个一”为中心,做好线下日常教育的开展开展工作;组织任前廉政考试8批次、廉政谈话77人次、廉政提醒36场次,使党员领导干部深入区队、班组开展

各类纪法教育30余场次,知识竞赛5次,实现了三提升,即:廉洁教育的质量、数量、受众人群三提升。

“量身+定制”警示教育精细化。公司纪委分析研判不同受众对象,以“三因”(因人、因岗、因事)为切入点,有针对性地选取违纪违法典型案例,大张旗鼓开展警示教育,用身边事教育身边人,给党员干部上廉政教育“必修课”。从去年以来,公司大力开展工作整顿教育,从领导班子做起,加大规矩意识、纪律意识等方面的警示教育,为领导干部、微权利人员开展点对点的廉政教育,通过案例通报、宣讲条例、对照反思、专题讨论等方式,监督党员干部,多维度全方位实施监督,筑牢拒腐防变思想道德防线。

“面对面+谈话”重点教育精确化。公司纪

委聚焦关键环节,细化被监督与监督工作清单,紧盯“三重一大”事项,建立健全监督机制,聚焦责任落实、选人用人、纪律作风,聚焦公司发展、民生大事、群众基础等方面情况,重新梳理重点管理岗位廉政风险防控点,通过“面对面+谈话”精准“把脉问诊”,明确加强“一把手”和领导班子廉政监督的跟进措施,不断夯实党委主体责任和党委书记第一责任人责任强化自上而下组织监督、纪委专责监督、权力监督制约的无死角全覆盖,着力构建“党委廉政监督+纪委专责监督”的工作格局。

创新X+“廉政微教育”精心化。公司不断延伸廉洁文化触角,构建清廉文化培育体系,制定《开展清廉文化建设系列活动的实施方案》,开展“敲警钟”纪法明廉、“上讲台”干部讲廉、“讲故事”职工话廉、“树榜样”表率倡廉

常利——职工身心健康守护人

筹备建成文化活动中心,完善健身、娱乐、心理疏导等设施,常态化开展“乐动涡选”文体活动和心理健康咨询服务……在安徽湖北选煤厂,常利是广大职工的身心健康“守护人”。作为厂工会副主席,常利把精神文明建设和工会建家活动有机结合,在增强职工身体素质、陶冶文化情操、推动中心工作、凝聚发展合力等方面均取得显著成效。

打造身心健康幸福之家

针对职工远离家庭、思想活跃、娱乐生活相对单一的特点,常利把完善文体设施、提高文体活动质量作为建设“模范职工之家”的重要抓手。积极争取厂党政支持,在工业广场和职工宿舍,建成职工休闲文化广场、灯光塑胶综合体育运动场,设立棋牌室、乒乓球室、羽毛球室、根雕泥塑创作室等场所,购置室内外健身器材、体育用品等,为全厂职工打造出集健身与休闲于一体的“幸福之家”。

2020年,厂工会牵头建成职工书屋和健身房,把职工书屋打造成集书籍阅读、学习交流等功能于一体的精神家园。健身房也成为很多职工的网红“打卡地”,每天下班后,健身房内热闹非凡,成为职工调节身心状态平衡的好去处。

2021年,常利采纳健身爱好者建议,积极争取资金,对健身房进行改扩建,增加了划船机、组合健身器材等设备设施。同时利用职工食堂二楼闲置场地,建成职工文化活动中心,设置瑜伽室、宣泄室、沙盘室、心理咨询室、为民服务中心等场所,用以缓解职工工作压力,守护身心健康。

擦亮“乐动涡选”活动品牌

常利注重发挥文体协会作用,以“我运动、我健康、我快乐”为主题,擦亮“乐动涡选”文体活动品牌。先后成立了游泳、球类、棋牌、雕塑等七个文体协会,制定下发协会管理规

定,明确会长、秘书长职责,从财力、物力上给予必要支持,保障协会正常运营。

他坚持“工会牵头、基层承办、职工参与”原则,组织职工自编自演春节联欢晚会,开展纳凉卡拉OK、红色电影放映周等文体宣教活动,保证全年文体活动长流水、不断线,展示出职工健康向上的精神风貌,增强了企业凝聚力和职工归属感。

2020年以来,针对严峻复杂的新冠肺炎疫情,他按照“外封闭、内丰富、不聚集、小规模”的原则,坚持疫情防控不松懈,文化活动不打烊,组织开展丰富多彩的文体娱乐活动,引导职工加强体育锻炼,缓解疫情防控期间心理压力和焦虑情绪,使职工保持良好精神状态,投入各项工作。

怡情益智集藏育人

作为淮北矿区集藏协会秘书长,常利努力做到“让不喜欢收藏的人喜欢收藏,让喜欢

在战疫保生产中显担当

危急时刻见本色,大战大考看担当。今年甘肃省白银市三次疫情封控期间,成品组党员面对企业“封闭式生产”的号令,主动亮身份、亮职责,选择坚守岗位、封闭值守。

“我是党员,必须先上,这是我义不容辞的责任。”疫情突发,党小组长陈继林主动请缨,第一时间连夜进班组临时顶替值班调度。那一夜,陈继林和其他两名员工一起值守在自控室内。他们带好口罩,做好个人防护,打起十二分精神,互相提醒和鼓励。口罩之上那一双双红肿的眼睛,记录着特殊时期银光人“确保安全、确保保供”的坚定信心,也记录着工友间彼此守望相助的点滴感动。

驻厂期间,班组成员吃住住在岗位,克服生活上的不便、和家庭中的顾虑,始终保持昂扬的斗志、高效地工作,涌现了很多可歌可泣、感人至深的典型人物,汇聚成战疫保供的强大力量。副组长高小波就是其中的一位。不仅要做好自身生产工作,更要做好驻厂人员的后勤生活保障。一日三餐、配发口罩、岗位消杀……都是他关心的头等大事。每次物资配送他都顶在最需要的位置,每次岗位消毒他都不愿放过任何一个角落。他还带动同在一个班组工作儿子高赞积极加入这场“战役”,组成了抗疫保生产的“最强父子档”。

今年新入职的高赞,在父亲的言传身教下,读懂了兵工人的担当与奉献。他在入党申请书里郑重地写下:“敬爱的党组织,作为含能材料生产线上的‘新兵’,我时刻用党章、用党员标准严格要求自己,主动学习生产操作,努力胜任组织交给我的各项任务,请党组织在实践中考验我!”

“一个支部一座堡垒、一名党员一面旗帜”。迈向新时代的成品组,将始终牢记初心使命、赓续党的红色基因,在谱写强军报国、奉献社会的道路上继续前行。（贾敏）

面、7241工作面全部处于初采阶段的实际情况,该矿要求各单位统一思想,统筹协调,确保工作面安全高效回采。为释放Ⅱ1022工作面产能,要求施工单位牢固树立“安全第一”的思想,把住安全定力,稳字当头,细化安全管理举措,一个方案执行到底,严守安全底线。调度、技术、安监等部门加强协调、指导与监督,督促落实“铺网护顶、注浆加固、提车抬架”的过断层综合措施,坚持采用柔性网铺网,不断优化注浆加固压力、配比等参数。（张雯）

等系列活动,因地制宜,建设了党风廉政教育室、各基层单位结合实际,开辟了各具特色的廉洁文化墙、廉洁文化角,将廉洁文化培育落实到矿区每一个角落和职工当中去。编制《廉政文化手册》《红色家书》《清风集》等6部廉政系列丛书,发放廉政书籍1280余册,收集廉政论文96篇、廉政书画作品360余部,联合党委宣传部举办“清廉国企书法美术摄影展”活动,展出作品100余幅,据不完全统计,分层分类多场次推进1000余名党员干部、微权利人员接受廉洁教育。挖掘廉洁文化资源,举办“清风廉韵润中能”,召开党建工作表彰大会,鼓励广大党员干部带头倡导廉洁文化,借助纪律教育宣传月 and“德润陕煤”等活动的深入开展,构建了多元化清廉文化阵地。

（王惠武）

收藏的人懂得收藏”,利用个人集藏资源,同时密切联系集藏协会会员,丰富矿区职工精神生活,陶冶职工情操。

多年来,他通过集藏开展爱党爱国爱企教育,参与策划组织淮北矿业“永远跟党走——纪念中国共产党成立100周年红色集藏展”等大型巡展活动,教育引导广大职工永远跟党走、筑梦新时代。参与举办“庆祝淮北矿区集邮协会成立二十周年职工集邮展览”“淮北矿业西南片区职工书画展”及“淮北矿业西南片区职工书画展暨湖北选煤厂职工收藏展”,凝聚推进企业高质量发展的正能量。《煤炭》《煤的故事》《采煤作业》《红旗飘飘》《新中国煤炭工业》金卡邮集,被淮北及皖北矿区多个单位作为煤矿知识学习素材参加巡展,用邮品记录中国革命发展历程的《红旗飘飘》专题邮集被矿区多家单位作为党员教育示范党课教材,受到集藏爱好者和广大干部职工的一致好评。

（吕刚）