

红心向党 夯实党组织根基

中国二十二冶路桥公司溧阳项目党支部共有 10 名党员,其中包括支委会成员 3 名,是一支年轻的党员队伍。支部自成立以来,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,结合项目部实际工作,全面推进党支部规范化建设,凝心聚力打造“五颗心党支部”品牌,颗颗红心向着党,以高质量推动基层支部实际工作有序开展。

坚持理论学习,一颗红心向党。支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,以公司发展的新形势、新任务、新要求为遵循,切实增强员工干事创业的动力,提升员工执行任务的能力,以建设一流支部,锤炼过硬队伍,引领项目所有员工不断进步和提升。通过开展集中学习、主题党课、形势任务教育等进一步落实党的制度,加强党的领导,强化党员教育,严肃党的纪律,切实将党支部建设成“堡垒”,把党员培养成“标杆”,做到正本归源、清风肃纪。

遵守党的纪律,一颗忠心尽责。支部举办“兴廉政之风 树浩然正气”主题党日活动,认真学习了公司党风廉政建设 and 反腐败工作会议上重要讲话和工作报告,所有党员集体讨论了作为一名合格党员,如何做到“兴廉政之风 树浩然正气”。大家一致认为,要坚持做到讲政治、顾大局、守纪律,从思想筑牢反腐倡廉的防线,在工作上敢于接受监督,堂堂正正做人、干干净净做事,树立“为民、务实、清廉”和“可信、可靠、可敬”的良好形象,营造风清气正的良好氛围。

不断提升自我,一颗匠心利企。支部党员能够从大局意识、敬业精神、履职能力、工作效率、工作业绩、成本效益、作风形象、学习提高等多维度认清自我、发展自我、超越自我,不断登高升级,创先争优。

发挥党员作用,一颗诚心实干。支部要求全体党员要时刻保持党员先进性,成为爱岗敬业的岗位标兵,不仅要思想上要正确认识,工作中不断学习反省,还要从小事做起,从点滴做起,从现在做起,不断充实完善自己,将工作做到至臻至善。

坚持为民服务,一颗热心助人。溧阳项目党支部始终将为民服务作为根本宗旨,全体党员发挥先锋模范作用,在不断提升自身工作能力的同时,带领职工群众共同进步,坚决做到群众有了困难党员必须先给予帮助。通过实行领导带班制度,开展师徒徒活动等,做到了党员与群众打成一片,做员工的知心人、贴心人和暖心人。

中国二十二冶路桥公司溧阳项目党支部通过打造“五颗心党支部”品牌,凝聚了党员力量,保持了党员先进性,充分发挥了党员先锋模范作用,实现了为职工解难,为企业分忧,为社会尽责的目标。

(刘莉)

干好民生工程 给百姓交付满意答卷

邯郸基础设施改造提升项目,是邯郸市重点民生改造项目。面对疫情反复,交通压力、环保管控严格等多重压力交错叠加下,中国二十二冶路桥公司项目管理团队始终以“说了算 按期完工”为工作准则,迎难而上,合力攻坚突破极限,全力为百姓交一份满意答卷。

说了算 迎难而上

这个项目刚一进场,就遭遇了疫情严重的影响,施工人员短缺,资金不到位、材料涨价、运输曲折等不利因素叠加,但工期还要提前。“干,既然接了,无论如何都要一干到底,二十二冶路桥人说话算话!”项目经理张靖华这个东北的汉子,态度斩钉截铁,毋庸置疑。项目团队迅速做出反应,明确责任分工,制定推进计划,协调各方资源,把个体力量拧成一股绳,向着精准履约,全面完成任务目标呐喊冲锋。

定了干 合力攻坚

说干就干,24 小时施工变成了常态,高强度的作业每一个人都选择挺身而出,邯郸的主要干道处处红旗招展,机械轰鸣,一派大干的景象。就在这时,突然又接到三天三夜完成渚河路(光明大街-滏河大街)段施工的任务指令,是挑战更是考验。项目提出“一线就是会议室,一线就是办公室”的理念,党员干部率先垂范,以小时制定计划,落实各项工作任务,确保各项工作无缝衔接,为完成任务争分夺秒。在全体人员共同努力下,72 小时后,一条崭新的大道交付邯郸人民。

还没等人员休整,又接到三四夜建设滏东大街(北仓至联纺路)段的施工任务,“决战滏东大街”誓师大会上响亮的誓言,划破夜空,党员先锋队、青年突击队的旗帜迎风猎猎。60 个小时,滏东大街全部完工,具备通车条件,在亮剑精神的指引下,路桥人硬是再次刷新了“路桥速度”。

按期完 创造佳绩

渚河路(光明大街-滏河大街段)72 小时快速施工,提前 10 天完成任务;滏东大街(北仓路—联纺路)段 60 小时,提前 24 小时完成任务;陵园路(滏园街-滏东大街)段提前 5 天完成;联纺路(中华大街至滏东大街)提前 10 天完成任务;滏河大街(渚河路-南环路)段全面通车,提前 14 天完成任务;每一项任务超前的背后是全体参建人员努力克服各种困难,加班加点,统筹安排,奋力拼搏的结果,一次次打赢工期保卫战。

(王芳)

山东能源田陈煤矿 科技赋能 “智”绘高质量发展画卷

■ 梁晓彤

科技赋能发展,创新决胜未来,创新是企业高质量发展的不竭动力和力量之源。今年以来,山东能源莱矿集团田陈煤矿紧紧围绕“推动科技创新‘关键变量’转化为企业高质量发展‘最大增量’”目标,大力实施科技兴企战略,通过聚力健全机制、聚焦装备升级、聚合人才智力,全面激发科技创新活力,“智”绘高质量发展画卷。

聚力健全机制,助推科技创新“稳步走”

“推动矿”井高质量发展,出路在创新,难点也在创新。唯有不断创新,才能抢占先机、赢得主动,实现转型突破、赶超跨越。”在该矿矿长陈亚东看来,矿井要想高质量可持续发展,必须要创新。

创新是企业发展的灵魂,科技创新是打造安全高效矿井的必然选择,也是提高企业核心竞争力的关键所在。为培育好创新的“土壤”,鼓励广大职工勇于创新、乐于创新,形成“全员创新”的浓厚氛围,该矿不断健全科技管理体系和机制,建立以矿长为组长的人才使用、资金投入科技创新人才资金保障体系,以总工程师为组长的工程技术人员科技创新攻关体系,以全员参与为目标的大众创新联动体系,“三个体系”保障经营管理骨干队伍、专业技术人员队伍、专门技能人才队伍“三员联动”,同时,充分发挥劳动模范、

高技能人才和青年科技人才示范引领和骨干带头作用,设立创客联盟、劳模创新工作室、技能大师工作室、青年创新工作室、大学生创新创效实践基地,构建“五位一体”多元化创新阵地,使其成为科技创新成果的孵化器、高技能人才成长的摇篮、青年才俊展示个人价值的大舞台。

此外,该矿简化申报环节,取消申报时间限制,降低职工申报成果的门槛,完善科技创新工作考核机制、全员创新管理机制、专业技术人员成才成长考核机制、科技创新激励评选机制等创新管理机制,为科技创新培育了良好的生态环境,提供了不竭动力。

聚焦装备升级,助推科技创新“快步走”

面对地质条件复杂、工作面不规则布置、后路运输环节多、支架推进劳动强度大等诸多困难,该矿打破惯性思维方式,下大力气革故鼎新,坚持“管用、实用、真用”的原则,持续加大智能化装备升级力度,打通科技和生产融合通道,以装备升级推动生产系统和劳动组织优化,实现了生产布局优化、灾害防治超前、支护工艺革新、智能控制拓展、运输系统变革、信息远程共享、安全保障升级、人才技能提升“八大突破”。

坚持“实际实用实效”的原则,持续深化“两优三减”建设,积极打造集 ZE07-05 型电液控系统、大功率采煤机和变频一体机刮板运输机等设备为主体的智能采煤工作面,具

备常态化跟机移架、记忆截割、三角煤自动截割等功能,大大提升了生产效率;构建了“掘锚一体机/大功率岩石掘进机+干式除尘风机+自移机尾”为主的标准煤巷工作面和标准岩巷工作面,有效提高了掘进生产系统机械化水平;打造了近 5400 米的“单轨吊+集装箱+天轨道岔远程控制”运输网络,实现了物料直达采掘头面、液压支架整体搬运的全覆盖、网格化运输系统……一大批先进装备的推广应用,有效降低了职工劳动强度,提高了生产效率,为矿井的安全高效发展提供了坚实的保障。

聚合人才智力,助推科技创新“加速走”

“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”深谙这一法则的田陈煤矿,紧紧抓住发展“第一资源”,高度重视技术人才队伍建设,大力实施以“思想+、技能+、安全+”为主要内容的“3+工程”,将岗位技能培训作为创新科技人才建设的龙头工程来抓,坚持“干学结合”原则,实施集中学习和轮岗自学等制度,促进职工岗位培训规范化、制度化。通过开展“对接交流共成长、岗位建树立新功”职工技术交流活动,把井下生产现场作为理论实践基地,采用“理论+实践”“课堂+现场”的培训模式,对职工进行技能升级培训,推动职工由“专岗专能”向“一岗多能”转变,使一批懂安全、有技术、善管理的综合型创新人才脱颖而出。

东光奥威:劳动竞赛助力 10 月份产量创新高

11 月 3 日,从东北工业集团吉林东光奥威汽车制动系统有限公司传出喜讯,10 月份,东光奥威生产真空助力器总成同比增长 33.3%,月产量创历史新高。“这是我们公司工会开展‘决胜四季度’劳动竞赛第一阶段取得的可喜成果。”公司工会主席祁艳清说。

今年以来,尤其是面临疫情带来的影响,东光奥威的干部职工不等不靠,主动采取措施开发新产品,开拓新市场,不但老客户没丢,还增加了新客户,使得该公司从 7 月份开始,月份产量一路走高,特别是进入到 9 月份,月份产量突破 20 万套。

为了能按时完成日益增长的产品订单,

满足主机厂的装车需求,在年底能交出一份亮眼的成绩单,从 10 月份开始,该公司工会组织开展了“决胜四季度”劳动竞赛,并专门制定劳动竞赛专项考核奖励办法,把“创高效、创优质、保安全”作为劳动竞赛活动重点内容,将安全、效益、质量作为劳动竞赛评比中的先决条件,出现质量、安全事故的单位和个人取消评比资格。同时,深化与扩展劳动竞赛内容,将降成本作为一项重点考核项。劳动竞赛开展以来,该公司各生产单位科学分解生产经营指标,落实“责任田”制度,合理组织生产进度,全力拉动生产产能。各生产单位通过签订“军令状”,出台多项激励机制,调动了职工的积极性和主动性。即

使在“十一”假期,生产一线职工都没有休息,日夜奋战在生产线上。

走进东光奥威的生产现场,到处都是热火朝天的劳动场面。从个人到班组,从班组到分厂,都在较劲地比着干,满负荷生产。“公司开展‘决胜四季度’劳动竞赛后,我积极参与,虽然累些,但能保证公司按时完成客户下达的订单,还让我们增加了收入,累点也是值得的。”一线职工高鹏兴奋地说。

“开展劳动竞赛,调动了职工的生产工作积极性,激发了职工的劳动热情,增强了靠本事上岗、凭贡献取酬的竞赛意识,为完成年度经营指标奠定了坚实的基础。”公司总经理康建军说。

(陈凤海 程乾龙)

“金象”传动爱心 义务献血 29 年

近日,江苏省金象传动设备股份有限公司联系淮安红十字血液中心开展无偿献血活动,19 人参加了献血,这是该公司第 29 年组织义务献血了。

当前淮安疫情形势严峻,为了顺利做好献血活动,中心血站的献血车开到了厂区。在公司办公楼广场前献血车里,员工戴着口罩,在工作人员的引导下,大家仔细填写献

血登记表。测量血压、抽血化验,经血液检验合格后再开始无偿献血。前来献血的员工中,有的是第一次参加无偿献血,多少有些顾虑。为此,现场的医生耐心地给他们做解释,并叮嘱他们献血后的注意事项等。也有很多员工是献血的“常客”了,在公司组织的献血活动中,最高的献了 8 次,献血量超过 2000 毫升,还有老员工参加社会上的无偿

献血,获得了江苏省无偿献血荣誉证书。一滴热血,凝聚赤诚之心;一份爱心,承载生命希望。公司员工用自己的行动献出热血、传动爱心,传递着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,彰显了金象人的责任与担当。这次金象传动公司总献血量达 6100 毫升。

(吕焕刚)

中国二十二冶华东公司压实四位一体责任体系

为全力构建“四位一体”责任体系,华东公司根据集团公司要求,重新修订《机关职能部门绩效考核管理办法(试行)》《项目绩效考核管理办法(试行)》,并积极组织宣贯会议。公司企业管理部组织机关部门、各项

目、分公司全部签订 2022 年度目标责任书。在下半年工作中将进一步推动绩效考核管理办法全覆盖,认真落实“工资是干出来的”中心思想。进一步优化人员结构,做到“能者上,庸者下”,重点关注试运行的绩效考核文

件执行情况和整体效果,保证激励机制在各体系、各层级得到充分应用,激发部门、分公司、各项目积极性、主动性和创造性,从而实现以正向激励和反向鞭策相结合的引导机制。

(刘迅)

选好“防火门” 防患于未“燃”——走进浙江唐门门业有限公司

■ 陈靖华 陈婉婷

过去,人们对于防火门窗的概念并不明确,导致火灾引发的损失数额不断上升。随着人们防火意识的提高,越来越多的建筑在装修时选择安装防火门窗来有效阻挡火灾的蔓延,给逃生带来更多的时间机会。

如今的防火门不仅要求安全环保,还要充满别样的美感。在浙江唐门门业有限公司,每一扇防火门,都“实实在在”,防火性能与外部美观兼顾。

公司董事长陈忠喜介绍说:“浙江唐门门业有限公司是一家集钢质防火门、木质防火门、钢木质防火门、防火卷帘门、防火窗等产品生产与销售一体的规模型企业,同时也是国家防火门标准参与制定企业之一,拥有各类特种防火门窗系列产品的检验报告及资质证书。”

唐门门业坚信,一个实力的品牌,都是由优质的产品品质所铸造。优质的产品是企业生产生存和发展的持久动力,在深耕产品品质之路的基础上,唐门强化质量意识,端正质量态度,规范质量行为,树立质量风气,



Strong Backing
壹强后盾 壹强企业



齐心协力,铸造卓越的品质,众志成城,争创一流的服务。

唐门秉承“唐门企业,良心企业”的理念,开疆扩土,勇挑“消防产品”所应承担的企业责任和社会责任。公司已与国内多家知名房地产商(恒大集团、万达地产、绿地集团、绿地香港、融创地产、大家房产等)形成战略合作,销售网点日益扩张,产品畅销国内外。

如今,中国门窗行业进入优质优价、优胜劣汰的良性循环时期。唐门门业在董事长陈忠喜的带领下,与时俱进,引进新设备,扩大产能,并努力探寻新型防火门窗的研制与

出。

以素质提升为目标、以增强创新能力为核心,着力开展人才素质提升工程,充分发挥创客联盟、劳模创新工作室、职工学校和实训基地的作用,利用内部优势资源,将懂技术、有经验的技能大师、“能工巧匠”“创新达人”“草根专家”们请上台当老师,坚持“课堂培训”与“师带徒”培训互补,坚持“强制必修”与“点菜选修”结合,创新开展“实训+实践”“一专多能+一人多岗”特色教育模式,邀请知名专家教授来矿做专题讲座,通过“内培外训”和“请进来、走出去”相结合的办法,着力抓好科技人才培训和技能人才培养。同时,广泛开展各级各类技术比赛活动,将全员都纳入到技术比赛的范围内,以技能竞赛为载体,大力实施技能提升工程,为更多优秀技能人才脱颖而出搭建平台。

“为了唤醒全员科技创新的‘基因’,激活全员创新的‘细胞’,我们定期举办‘五小成果’评选,对通过鉴定的创新成果以职工的名字冠名、命名、奖励,为勤学习、能吃苦、能力强的技术尖子发‘红包’。”陈亚东介绍,他们还自主创新情况与各级管理人员的晋级晋升,干部职工的年度评优树优挂钩,让“草根创客”有面子、有票子、有位子,激发全员创新的积极性。

如今,科技创新在该矿已蔚然成风,“惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜”的理念已深入人心。



龙滩煤电公司 动静结合 打造企业文化长廊

近日,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司投入 100 万余元,全新打造了一组“动静有致、设计精妙”的企业文化长廊。

该长廊共设计有企业精神、领导关怀、党建文化、科技赋能等 13 个板块,长度近 200 米。全方位、立体展示了该公司在创建“川内明星企业”“集团标杆企业”“区域领军企业”的新征程中展现出来的企业面貌和职工风采,深入挖掘、提炼企业文化中的“龙滩元素”“龙滩亮点”“龙滩特色”,既烙下了龙滩公司发展的印记,记录了龙滩人的奋斗足迹,又展现龙滩未来的企业愿景,受到职工群众普遍称赞。成为该公司党建与企业管理融合,企业文化与文明矿区创建完美结合的一扇对外展示龙滩新形象的重要窗口。

(熊利)

从党史学习中 汲取奋进力量

在新时代发展的情况下,加强党的建设、作风建设、制度建设,提高全员的战斗力,这些经验我们都可以从党的历史中找寻,然后融入到现在的党的发展过程中,会使我们少走更多的弯路。

历史是最好的“教科书”,党史是最好的“营养剂”。为切实将学党史同汲取经验、融入实际、推动工作结合起来,中国二十二冶路桥公司党委创新学习方式和活动载体,推动党史学习教育走“新”也走“心”,以“线上+线下”的方式,一方面利用“三会一课”、专题学习等方式进行线下学习,一方面开设微信“指尖课堂”,设置“百年党史天天读”学习板块进行线上学习,同时利用智慧党建平台,组织党史学习教育答题,全面系统地学习党史、武装头脑。

自党史学习教育启动以来,中国二十二冶路桥公司党委坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的目标要求,将学党史、悟思想、办实事、开新局与公司各项工作任务紧密结合,汲取精神滋养、凝聚奋进力量,不断推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走,在全公司范围内掀起了一阵党史学习教育的热潮,形成了上下联动、同频共振的良好氛围。

党史学习教育,不仅是检验广大党员初心使命的“试金石”,也是锤炼广大党员为民服务本领的“磨刀石”。中国二十二冶路桥公司党委还将继续多措并举推动党史学习教育向纵深发展,将“初心”和“使命”融入日常、见于行动,努力把学习教育成果转化为干事创业的强大动力,确保党史学习教育学深学透、入脑入心、见行见效。

(张研)