

加强安全文化建设 引领企业安全管理能力持续提升

——陕西省水电开发有限责任公司二郎坝发电公司安全文化建设纪实

■周开宇



二郎坝公司系陕西省水电开发有限责任公司分公司,也是陕西投资集团有限公司下辖的重要三级公司,负责二郎坝水电工程运营管理。该工程为跨流域调水、梯级开发、综合利用水资源项目,为陕西省“八五”重点项目和二十项兴陕工程之一,具有发供电、农业灌溉、城市供水和旅游开发等综合效益。工程于1997年5月全面开工建设,2000年6月三级电站全面投入商业运营,总投资5.59亿元。装机10台,总装机容量5万千瓦,年设计发电量2亿千瓦时。2011年-2014年,公司陆续进行了增效扩容和综合自动化改造,总装机容量5.305万千瓦,年设计发电量2.14亿千瓦时。成立监控中心,全厂实现了“遥信、遥测、遥控、遥调和遥视”功能和“集中调度、远程监控、无人值班、少人值守”发电运行模式。2020年6月,成立汉中区域平台公司,合并略阳县葫芦头水电站和西乡县白龙塘光伏电站各1座。总装机容量为8.265万千瓦,年设计发电量2.8亿千瓦时。目前公司设办公室、计财部、党群部、安环部、监控中心、设备部、水工部、葫芦头电站、白龙塘电站9个部门,在岗员工116人。

多年来,二郎坝发电公司始终坚持“以人为本,安全发展”的安全文化理念,以“打造本质安全型企业”为安全目标,严格履行企业主体责任,不断强化责任意识,持续推进企业安全文化和标准化建设,管理水平不断提升。公司2018年被陕西省水电行业协会授予“安全生产标准化创建先进单位”;2019年被陕投集团授予“精细化管理示范单位”;2020年被水利部命名为“农村水电站安全生产标准化一级企业”和“绿色小水电示范电站”;2020年被陕西省应急管理厅命名为“陕西省安全文化建设示范企业”;2021年被集团公司授予“君子文化”引领“铁三角”融合创新示范单位。连续12年获得全国“安康杯”竞赛组委会安全文化宣传“示范单位”“优秀组织单位”等多项荣誉



等活动,通过广泛学习讨论,不断提炼完善,形成“以人为本,安全发展”的安全文化核心理念和“打造本质安全型企业”的安全目标,将安全理念和目标深植于内心里、贯穿于工作中。“绿色环保、平安健康”成为公司发展和全体员工的安全愿景。

(三)营造安全文化氛围

一是各站建立安全文化宣教室,改善硬件设施,配置数字电视、投影仪、计算机等多媒体设备开展安全文化教育;二是班组室建立“亲情墙”“悬挂“全家福”,节假日通过视频给家属送祝福等活动搭建亲情桥,共筑安全防线;三是订阅安全、环保报刊,通过安全教育长廊、安全文化角等活动阵地诠释安全文化内涵,营造安全文化氛围;四是坚持安全文化核心理念观念转变和理念引导,全体员工积极践行“零隐患、零缺陷、零违章、零事故”的安全承诺,实现了“要我安全”向“我要安全”的根本性转变,使安全理念内化于心、外化于行。

三、强化制度体系和文化载体 提升职工安全素养

(一)加强制度建设

公司每年把安全文化教育列入年度安全环保重点工作任务,下发《安全文化建设专项整治任务清单》明确任务、压实责任,从制度体系、文化载体、行为模式等九方面推进文化建设。2018年修订《各级组织及人员安全生产职责》《安全环保奖惩管理规定》《反违章工作管理规定》等56项安全生产管理制度。每年下发《安全生产法律法规、标准规范最新获取识别清单》对现有管理制度、规程标准进行评估、复核和修订,建立了齐全、完整、有效的安全生产和文化制度体系,夯实了制度管理基础,形成了建设安全文化的制度保障体系。

(二)丰富文化载体

一是借助公司网站、微信公众号等媒体宣贯安全生产法律法规和安全文化内涵。通过观看警示教育视频、VR安全体验,不断提升全员安全意识,强化底线思维,引导职工遵守、弘扬安全文化理念;二是组织开展“网络安全知识答题”“三功两述”“岗位练兵”等特色活动,深度践行安全文化理念,多方位的进行安全文化渗透,引导全员增强安全意识;三是通过“五星示范岗”“党员先锋岗”“青年示范岗”等岗位评优活动,践行安全文化,树立载体标杆,发挥示范引领,激发群体效应,提升防范意识,杜绝违章行为,构筑安全防线,全面提升职工安全素养。

四、以安全文化为引领 全面提升安全管理水平

(一)夯实安全责任 严格问责机制

一是严格安全目标责任落实,完善岗位安全生产责任清单,厘清各级人员安全生产责任界面,建立公司、部门、班组三级安全网络,逐级落实安全管理和监管责任,形成一级对一级负责,一级对一级考核的安全生产监管体系;二是层层签订《安全目标责任书》,重点突出安全过程管控指标,根据目标责任形成任务清单,定期跟踪,确保各层级安全目标落实落细和有力实施;三是严格执行《安全环保奖惩管理规定》《绩效考核管理办法》等制度,对管理职责不清、安全措施不力的责任人进行问责处罚,实现安全管理无死角和各项责任落实。

(二)开展双重预防建设 落实隐患排查治理

一是根据水电行业安全风险分级标准和安全生产标准要求,按照LCE法开展危险源辨识和风险评价,建立“红、橙、黄、蓝”四色分布图和安全风险数据库;二是实施分级、分层、分类、分专业管控,构建班组、部门、公司监管体系,提高风险管理的科学性;三是开展风险自控自治,制作岗位作业风险控制流程卡,岗位风险告知卡、应急处置卡,编制印发《“双险双控”管理手册》,推行工作票、操作票“一票两清单”风险预控机制,建立了作业前风险告知确认、作业中安全互联互通保机制;四是每月集中开展一次隐患排查活动,抓好季节、节日、专项和安全综合大检查,认真查找安全生产中的突出问题和薄弱环节,制定整改措施,落实整改责任,限期进行整改;五是对于重点隐患缺陷,按照“5+X”靶向管控要求,按照“一源一案”制定应对方案,认真落实“检查-确认-整改-闭环”清单式管理模式,提升风险防控能力,确保作业风险全面受控,在控。

(三)加强应急管理,提升处置能力

一是完善应急管理体系,根据法律法规要求结合公司实际,编制《生产安全事故应急预案》,1项综合预案、20项专项预案、26项现场处置方案在国家能源局西北监管局和属地应急管理部门进行了“双备案”;二是严格执行领导带班和关键岗位24小时值班制度,规范突发应急事件预警、响应、处置和信息报送流程;三是制定年度安全环保教育培训与应急演练计划开展“水库防洪抢险”综合演练和“水淹厂房”“黑启动”等专项应急“盲演”。对现场人员“正压式呼吸器”“消防服”等个体防护装备使用、心肺复苏等应急技能经常性培训和测试,不断加强各级人员应急水平;四是加强水库大坝、消防重点区域预报预警管理,建立水库雨水情测系统、重点防火部位安装火

情报警装置,有效提升事故预防水平;五是各站建立了兼职应急救援队伍并与属地政府签订了应急联动协议,完善自救互救机制,提升应急处突和救援能力。

(四)规范职业健康管理 保障职工身心健康

一是每年公司对生产区域可能涉及的职业健康安全危害因素和危险源进行辨识和评估,根据危害程度进行分类标识,并制定相应的职业健康安全防护措施,消除职业危害;二是作业场所按规范要求配置职业卫生防护用品和劳动防护用品,通过组织开展劳动防护用品使用技能比武等方式,养成佩戴劳动防护用品良好习惯;三是不断完善职业健康管理机制,聘请第三方开展职业病危害因素监测与评价,每年组织一次员工进行健康检查,建立健康监护档案,保护员工身心健康。

(五)推进安全信息化建设 提高信息化管理水平

坚持科技兴安道路,全面提高安全管理效益。公司建立安全管理信息化系统,基本实现安全管理在线办理、在线监管程序化。一是2019年公司搭建安全管理信息平台,建立安全管理数据库,将安全设施、特种设备、作业资质等信息集成化,为日常安全监管提供便利;二是上线干部走动式管理信息系统,通过手机APP进行周工作任务和走动管理任务的派发、办结、反馈与验收,提升了闭环管理效能;三是2020年上线了“智能巡点检”信息系统,建立巡点检标准库。通过手机智能终端实现基于文字、图片、视频数据等信息的隐患排查、汇报、下达、整改、复查和销号等管理流程,实现隐患排查治理信息化管理,确保隐患整改走实和闭环;四是与上级公司实现安全管理系统互联互通和信息共享,将公司安全生产责任制及目标、风险管控、安全投入、隐患治理、应急管理 etc 18个模块(172个节点)录入集团安全生产管控信息化系统,实现安全在线管理的规范化、公开化、透明化,全面实现安全管控状态。

十年企业靠管理,百年企业靠文化。二郎坝发电公司通过持续开展安全文化建设,形成了较为科学和符合自身实际的安全文化体系,职工安全意识和价值取向得到升华,深植内心,公司发展理念和管理水平持续提升,保持了持续稳定发展态势。但是安全生产只有起点,没有终点,今后我们将结合时代发展和行业要求,不断锤炼和升华安全文化体系,补齐安全文化建设短板,持续抓好安全文化建设,使公司安全生产管理和标准化建设再上新台阶,“绿色环保、平安健康”伴随公司持续健康发展。

