整合资源 推进营销稳步发展

市场营销工作作为建筑企业的龙头，具备为企业“攻城略地”、开辟“战场”的重要作用，是企业的坚实根基和后续生命力。中国二十二冶集团一公司作为集团北方区域市场的排头兵，以干好在手医疗类项目为依托，固本强基，保证市场持续占有率。

挖潜医疗类项目信息，提前对接谋划。中国二十二冶集团一公司坚持与现有合作设计院深度交流，实现在各区域与设计院达成战略合作，共同实施医疗类项目。在重点项目跟踪过程中，把控好关键工作和时间节点，对重点项目进展情况每周进行督办，抓住设计的每个环节、每个细节，提高设计水平，提升医疗类项目中标率。 (王悦)

●研究人员与该厂技术人员对巡检机器人进一步优化调试。

临涣选煤厂 电气巡检用上机器人

圆圆的“智囊”，两只“眼睛”，在排布整齐的配电室走上一个来回，就完成了对复杂电气设备的全面“体检”。近日，安徽淮北临涣选煤厂在西区主厂房内配电室里，率先引入智能巡检机器人，让无人巡检在该厂逐步变为现实。

近年来，该厂不断加大智能化建设的投入，在大多数配电室实现了机器人停送电和无人值守，电气设备的日常隐患排查主要靠人工流动巡检。此举虽降低了人工成本，但也给系统的安全稳定运行带来一定风险。“智能巡检机器人正好可以解决这一难题。”该厂机电副总工程师、智能化管控中心负责人弥明涛称，通过程序设定巡检时间、巡检内容、巡检标准、巡检路线等后，智能巡检机器人可以实现自主巡检。

巡检机器人在走行过程中，通过高清和红外线“眼睛”和“手臂”持续发出检测信号，对配电器柜内的电力装置逐一进行红外检测、局部放电检测、声音检测以及视频识别等全方位检测，同时将采集到的数据经过分析后，实时上传至终端服务器，实现大数据分析，管理人员可通过手机或系统平台适时了解现场运行情况。机器人巡检更加科学、更加全面、更加实时，有时能够及时发现人工通过五感不能发现的设备隐患及缺陷，大大提高了巡检质量。

“智能巡检机器人有许多人工所没有的优点，例如它不太会受到天气和外部环境的影响，也大大缩短了巡查的时间，很大程度上的降低了巡查所需的成本。而且其智能化也日常巡检的效果和准确率。”该厂西区机电车间主任陈帅介绍。

该厂通过数字赋能、智慧5G+工业互联网、人工智能等技术与选煤技术深度融合，实现从“人控”到“数控”,从“自动”到“智能”升级提速。据悉,下一步,该厂还将在皮带栈桥等场景推动智能巡检机器人的应用,代替人工巡检。届时,无人巡检将在该厂进一步扩大应用。 (李付峰)

电石分公司有个“真金刚”

■ 丁德文 陈春秋

真金不怕红炉火。有人说,越是艰苦环境、吃劲岗位,越是困难大、矛盾多的地方,越能磨砺干部的品质,考验干部的毅力,增长干部的才能。12年来,安徽华塑股份电石分公司一车间主任吴金刚在火红的电石炉前摸爬摔打,“烤”验青春,百炼成钢。被大伙称为电石分公司的一块“真金刚”。

学习上的“领头雁”

2010年,华塑股份招收500名职工,吴金刚被分配到电石生产系统。在淮北矿业集团煤电技师学院岗前培训期间，已有三年党龄的吴金刚被推荐为班长，负责班级几十名学员的学习生活。有人认为,我们都是企业职工了，参加岗前培训就是走走样子，学不学关系不大。吴金刚却不这样认为,他经常给大家说,过去学生时代我们是学习知识长本领增见识的，现在作为企业“准职工”学习是为了安全生产,意义重大。课前课后,他常常与大家一起学习理论,探讨岗位业务知识,不懂就问,学而不厌,像一位“大哥”一样关心呵护班级学员。

2011年,新职工赴新疆先进企业培训。吴金刚处处带头，在生活和工作学习上热心帮助工友。新疆地区昼夜温差大,为了练就过硬的业务技能，吴金刚跟着师傅在大雪中换布袋、做工具。生产工艺上,只要他认准的事,无论多苦多难,都会坚持一干到底。在新疆学习期间,他白天在岗位上学习实践,晚上带领大伙讨论一天所学的知识,尽最大努力提升学习质量。

工作上的“拓荒牛”

2012年,伴随8#电石炉的投产,吴金刚也走上了出炉班长岗位。那时候,他从一个体育生到专业电石生产工，虽然历经几次学习,但没有实际操作经验,工作上仍然是新手。面对庞大的电石炉,他一直在心中重复着外出学习的操作知识，每一步都不敢落下。在生产中,他发现把理论知识用在实践中是纸上谈兵。如书上说炉眼的内口在100mm,外口要大于300mm,角度在15度左右。但在实际操作中无法把握，经常会发生炉眼打不开,造成翻电石等生产事故。后来他带着大伙总结得出:生产过程中需要确定炉眼高度,在炉门框中部做固定标记,严格交接班,确保每班的炉眼都在该位置。由此以来,极大减少了安全生产事故的发生。

之后，类似这样的实际操作问题还有很多，吴金刚始终相信，只要积极总结经验,一定会找到解决问题的办法,最终会战胜困难。在他的带领下,出炉班组一次次出色完成了车间交给的生产任务。

创新上的“带头人”

2014年，吴金刚以优异的成绩考进厂部调度岗位。在这里他掌握了全厂的生产物料、人员平衡稳定等工作,不仅增长了知识，更是开阔了眼界，提升了生产协调能力。

2017年,为推行“四化三减”[(“四化”:机械化、自动化、信息化、智能化;“三减”:减水平、减采区、减人员),提升企业高质量发展,华塑股份引进8台电石智能出炉机器人。已是电石一车间副主任的吴金刚敏锐感觉到新时期的到来。面对这一革新,车间职工有很多不同的意见，于是他带着大伙利用下班时间到优先安装机器人的二车间现场学习。由于前期准备充分,当一车间安装上机器人时，车间所有人员已经熟练掌握使用机器人的技能，以最短时间实现了人工(半自动)出炉向智能自动化出炉的转变。

2019年,吴金刚主持一车间生产工作。他推行车间及班组“一帮一”和“师带徒”制度,营造了良好的学习氛围。他在管理中求创新,向创新要效益,2021年一车间全年实现电石产量264023吨，工艺电单耗3117kwh/t,产量、质量居三个电石生产车间之首。今年前三季度，一车间月度电石产量、单耗分别创分公司成立以来最好水平。

安全的“领路人”

2022年，担任电石一车间主任的吴金刚在他热爱的事业耕耘了12个年头,12年来他从一名普通工人走上了领导岗位,见证了电石分公司的发展,靠的是“金刚”般的意志与拗满的工作热情。

多年来,无论生产多忙,吴金刚始终把安全放在第一位。为提升车间管理质量,一车间坚持“四零”(零借口、零推延、零返工、零推诿)、“四查”(查方案、查进度、查配合、查结果)、“四化”(职业化、规范化、数据化、模板化)管理,用“严、细、实、精、真、信”的工作态度,以最严的管理、最严的措施,抓规范管理、抓规范操作。车间积极响应分公司要求,在车间启动“炉长制”,同时建立了炉长岗位安全责任制及薪酬发放标准，制定产量质量及消耗考核指标，推动车间整体安全生产形势高质量发展。

科学技术一等奖、五好职工、拔尖人才、优秀共产党员……近年来，吴金刚捧回淮北矿业集团及华塑股份的各类证书一大摞，而他所在的一车间也先后获得集团公司第十届职工“五小”实用技术成果四等奖和华塑股份第四次科技创新优秀奖、先进车间、质量管理三等奖等;车间职工王云和王敬祥在2020年集团公司“名师高徒”比赛中分别获得“首席名师”和“首席高徒”两项荣誉;2022年9月26日，滁州市定远县工会下发文件，授予华塑股份电石分公司一车间“工人先锋号”“荣誉称号。

数字转型凝聚创新动力 信息互联赋能行业发展
——云南曲靖塑料(集团)有限公司总经理卢斌专访

随着信息化、大数据和云储存等信息技术在各个传统领域的快速深化与广泛应用，我国农业化工领域也在持续不断进行关于数字化的有益探索，成为赋能传统农业强有力的“助推器”。作为一家至今已有近50年历史的老牌企业，云南曲靖塑料(集团)有限公司已经成为中国最大的农膜企业之一，也是中国规模最大的农地膜回收与生物降解应用企业。公司始终以农业发展为核心，专注于农业面源污染治理与农业可持续发展，业务范围涵盖农用聚乙烯薄膜的生产制造与销售、农用聚乙烯薄膜循环回收与生产加工、再生料改性与销售、全生物降解可堆肥地膜的生产与推广、农业有机种植技术的应用推广等领域。

作为公司“引航人”,总经理卢斌会计学学士学位和软件工程硕士学位构成的复合型专业背景让他坚信,产业信息化将是未来市场竞争的必然趋势。面对当时尚处于全流程人工化、年流水不足一亿元人民币的企业,卢斌积极主导集团信息管理系统的建立,结合当时新环境、新政策提升公司上下对数字信息化工作认识，把智能化数字化提升作为推进公司治理体系和治理能力现代化的重大战略举措，加大投入力度,统筹规划,分步实施,加强信息化对各个业务条线推动作用的调研，积极投入力量部署信息基础设施，先期完成大额资金集中监管、财务管理、凭证档案电子化、OA系统建设并完善NC已有模块功能，并在此基础上主动响应企业业务转型需求,陆续部署了MRP、ERP、远程信息沟通系统、CRM等等等,逐步完成了向供应链、信息数据整合以及客户关系管理延展布局。多年积累探索,卢斌在面对2020开始的新冠疫情冲击下能够带领公司迅速适应远程办公模式,开展远程接单、生产计划安排、库存进出、客户管理对接、财务收款结算以及内部沟通等,不仅实现稳健发展,甚至还进一步提升了公司营收规模与利润水平。

卢斌谈到，全球互联网体系下的信息化具有很强的渗透性与同步性，正在与各种传统行业深度融合并形成新的业态,为人们的工作生活提供了极大的便利性,并且大大降低信息流通成本，优化企业经营模式。也正因为如此,数字信息化已经成为各国经济转型的重要驱动力，我国也从2015年开始将信息化提升至国家战略高度，农业领域信息化也是其中重要的领域与市场,蕴含着巨大的发展机遇。今后他将继续带领公司坚定信心,创新思路,推动互联网、云计算、大数据、人工智能在企业决策、生产制造、经营管理、销售服务等全流程和全产业链的集成应用，实现企业的智能化、数字化转型升级,打造企业更好更快的发展新格局。 (付志强)

稳运行 保生产

进入11月,为按时完成全年检修施工任务，中国石油兰州石化公司采取多项有力措施,严格每一道程序,确保项目施工始终处于受控状态，实现了工程安全质量进度总体受控。

图为11月3日,施工人员进行机泵检修作业。

曹平 摄影报道

▶ ▶ ▶ [上接P1]

苏州千亿医药产业是如何“长”成的?

在国外留学和工作十余年的他，回国前非常清楚，中国和发达国家在生物医药技术上存在巨大差距。但随着中国社会经济的发展，中国生物医药产业的发展速度和空间都不容小觑。

张佩琢坦言，园区的区位优势几乎满足了生物医药产业发展的全部需要。

“国际经验表明,生物医药产业的聚集地往往不是在特大城市,纽约、伦敦等金融都市的生物医药产业发展通常不如周边地区,毗邻上海的苏州无疑是生物医药产业很好的落地选择。”张佩琢分析道。

此外，当时许多在张江的中小型生物医药企业出于经营成本考量而“溢出”上海,而明确了生物医药产业发展方向的苏州，及时抓住了这些机会。

眼光看长:蓄力创新药的行业风口

2009年前后,生物医药被国家列入科技创新与产业发展的重要位置。彼时的余强,在美国经营一家开发新药分子模块的公司。他敏锐地意识到，中国创新药研发的起步时刻就要到了。

一年后，余强在园区创办盛世泰科生物医药技术(苏州)有限公司,致力于小分子创新药研发与产业化。

“一是2008年我们针对DPP-IV这个糖尿病靶点发现了一系列有活性的化合物,希望能够尽快产业化；二是苏州给予园区领军人才的支持,确实打动了我。”余强如此解释国国创业初衷。

他介绍道,2010年前后，园区给生物医药领域领军人才可以提供金额高达1000万元的“大礼包”,这其中包括购房补贴、房租减免、贴息贷款、启动资金等,可谓诚意十足。公司在园区落地后，园区创投随即注入650万元风险投资，这笔钱历经产业起起伏伏至今仍没有退出。

“这种‘看长线’的战略眼光,是园区能够开辟并守住生物医药高地的制胜法宝。”余强说。

时间没有辜负余强和园区的坚持,从2015年开始，生物医药产业渐渐迎来行业风口。

2015年8月13日,国务院印发了《国务院关于改革药品医疗器械审评审批制度的意见》,提出的目标中就包括“鼓励以临床价值为导向的药物创新，优化创新药的审评审批流程,对临床急需的创新药加快评审。”

不光是行业政策持续利好，证券机构的改革对生物医药产业也青睐有加，让更多的社会资本进入到生物医药产业中，助推产业发展。

2018年2月,香港证券交易所推出上市制度改革,允许从事医药(小分子药物)、生物制药和医疗器械(包括诊断)生产和研发,但尚未盈利或未有收益的生物科技发行人上市;2019年3月，上海证券交易所科创板上市规则落地，亦向六大重点领域未盈利企业敞开怀抱,生物医药产业位列其中。

资本市场随即给予创新药研发企业积极回应。据医药魔方统计,中国创新药领域的投融资金额从2016年的不到500亿人民币,增长至2020年的2043亿人民币。当前,园区企业每年吸引社会资本投资约100亿元，累计融资规模超500亿元。

用心培土,静待花开。当生物医药产业迎来“风口”,园区苦心经营了十余载事业,结下了丰硕的果实。截至目前,苏州工业园区已经培育境内外生物医药上市企业24家。在科技部生物技术发展中心发布的2021中国生物医药产业园区竞争力排行榜中，苏州工业园区排名第一。

“那天,元禾的董事长刘澄伟和我说,你看,我们当年的决定是对的。2012年我们给你的公司注入风险投资，那时候你的公司估值三四千万,现在十年过去了,等你的公司上市,市值很可能是当初的百倍有余,我们的风投资金能增值三五十倍。我们可以用这笔钱再去投三四十家和你当年一样规模的创新药企业。”余强提起了这段对话。

元禾控股由园区管委会控股，投资余强的公司时,元禾还叫“苏州创投”,如今已成为管理基金规模超千亿元的股权投资机构。

集木成林:让产业链更加完整、多样

尽管园区的生物医药产业发展迅速,但在部分环节仍存在短板，源头创新能力相对弱势就是其中之一。

“这个行业最稀缺的就是新靶点、新机制,如果我们这里能够汇聚一些企业、科研机构在这些领域实现突破的话，一定会诞生里程碑式的创新药产品。”园区科创委副主任李霁雯分析说。

园区目前正大力引进能够完善产业链、丰富产业链的新企业，以期通过更加多样化的生态，谋求园区诞生更多的突破性创新药。 总部在香港的英砂智能去年进驻,作为园区内尝试用人工智能和机器人等新兴技术手段发现和识别新靶点的先行者之一，目前正计划建设一个全自动化实验室,为AI驱动的药物发现项目提供支持。

英砂智能的智能机器人实验室负责人王海彬告诉记者，智能机器人实验室将变革早期药物开发的流程。首先,AI平台可以帮助我们预测靶点,减少所需的试验;其次,全自动化的机器人实验室将大大去除人为因素影响,提升试验效率和稳定性;最后,该实验室产生的数据也将被AI平台收集再利用,以此不断迭代分析的准确性和精确性，使流程形成闭环。

刘燕清是杉互健康的创始人之一，本科就读于苏州大学,硕士期间赴日本留学,学习计算机专业，毕业后进入日本的药企工作。2015年回国创业,通过整合随机系统、药物供应、仓储物流全流程，在行业内首次提出“精准预测、优化库存、提高依从”的一体化解决方案。

在他看来，自己的公司为新药研究提供临床数据和药物解决方案，并不是园区主体的创新药研发企业，但园区依然为公司的入驻提供了足够的场地、政策等支持,这恰恰是园区在构建生物医药产业链完整性上专业性的体现。

马德成是苏州晶云星空制药公司的CEO,拥有20多年跨国药企的制剂研发及外包管理经验。他的公司刚来园区不久,正与园区多家创新药企业开展合作，为其提供制剂配方和工艺。

“园内已经聚集了一批丰富经验背景的从业者,我们非常清楚瓶颈在哪里,我们也会给很多年轻的创新药企业提供建议，虽谈不上弯道超车，但至少可以把差距缩得足够小。”马德成说。

周立运是医药魔方的创始人,公司2019年进驻苏州，为园区的新药研发企业提供数据、咨询等服务。在他看来,中国的创新药研发起步晚、底子薄,需要正视与发达国家之间的差距。

“新药研发需要新药数据库、靶点数据库、真实世界数据库、临床试验数据库、基因数据库和蛋白数据库等多维度数据。在2015年之前,国内这些数据非常分散、质量不一,需要有人持续整合与重构。”周立运说,随着国内创新药研发强度不断增加,上述数据库的搭建也开始起步,“有了中国人自己的医药数据库，才能诞生满足中国临床需求的新药。”

他告诉记者,如今园区的生物医药产业“拼图”正在一块一块地被完善,这些企业在健康产业生态中的交流与互动，会让这里产业集群的前景更加光明。

透视第三季度全国“最缺工”职业排行

■ 姜琳

就业,关系着千家万户。人力资源和社会保障部近日发布2022年第三季度全国“最缺工”的100个职业排行,引发广泛关注。

目前我国就业形势保持总体稳定。但作为人口大国和发展中的大国，我国面临着很现实的就业总量压力。同时,人民群众对就业质量的要求也越来越高，一些领域又面临招不到人的烦恼，结构性就业矛盾不小。

党的二十大报告中明确提出，推动解决结构性就业矛盾。目前,各方面正在朝着这个方向积极努力。

缺的主要是劳动密集型行业一线员工和部分专业技术人员

缺工，在就业市场意味相应岗位的劳动者需求大于供给。

从2022年第三季度全国“最缺工”的100个职业排行看,其中有39个属于生产制造及有关人员,如车工、焊工、缝纫工、汽车生产线操作工,有37个属于社会生产服务和生活服务人员，如营销员、餐厅服务员、保洁员、快递员、保安员、商品营业员、家政服务员,有19个属于专业技术人员。

与二季度相比，部分制造业岗位缺工状况持续,技术工种岗位缺工较为突出。

“根据我们多年服务求职者和企业的体会,排行中大部分缺工岗位都没变,这些岗位招人一直难。受新冠肺炎疫情影响,人们外出的流动性减少，部分岗位的从业者不足也就更加明显。”吉林省白城市洮北区公共就业服务实训指导中心主任于砚华说。

一方面,一些岗位长期缺人;但另一方面,部分大龄劳动者、高校毕业生等依然面临就业难题。

在中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣看来,我国就业形势保持总体稳定,在14亿多人口的大国实现了比较充分的就业。从缺工岗位看,主要缺的是劳动密集型行业低技能一线员工和部分专业技术人员。这类岗位或是收入报酬、劳动条件、劳动强度对高校毕业生不具有吸引力，或是大龄劳动者、高校毕业生的工作及能力不满足企业要求,因而出现了供求错位。

“高校毕业生不会自动填补企业一线岗位,企业对人才的要求又越来越高,最终出现高校毕业生‘就业难’和企业‘招工难’长期并存的现象。”莫荣分析说。

党的二十大报告提出，促进高质量充分就业。“我们要按照这一要求,进一步提高促进就业能力，努力满足群众在就业方面的期待。”于砚华说。

加快产业升级，创造更多高质量就业岗位

莫荣认为,破解结构性就业矛盾,需加快推进产业结构升级和高质量发展,大力发展新兴产业、数字经济,培育壮大先进制造业、现代农业、现代服务业,加快对传统低端制造业提质升级，提供更多符合劳动者需求的高质量就业岗位。

“缺工的服务业、制造业岗位大多收入都不高。劳动力无限供给的时代已经过去,但有些企业靠低廉劳动力盈利的模式没有发生根本改变。”于砚华告诉记者,外卖、直播等新业态快速发展,也对传统制造业、服务业产生了“虹吸效应”,分流了大量新生代农民工,部分大学生也加入其中。

“在劳动年龄人口下降、劳动力供给趋紧、人工成本上升的背景下,用机器替代流水线上的简单重复劳动是一大趋势，必须创造更多适合大学生的就业岗位。”中国人民大学中国就业研究所所长曾湘泉说。

党的二十大报告部署，实施产业基础再造工程和重大技术装备攻关工程，支持专精特新企业发展,推动制造业高端化、智能化、绿色化发展;构建优质高效的服务业新体系。

“报告明确的这些措施将大力提升岗位的供给质量。”曾湘泉表示,一方面将提升制造业盈利能力,提高从业人员收入水平,增强就业吸引力;另一方面构建优质高效、结构优化、竞争力强的服务产业新体系,可为劳动者就业提供更大空间和更多选择。

提升劳动者技能素质，增强就业竞争力

党的二十大报告明确提出，健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾。

专家普遍认为,不仅企业要做出调整,劳动者也要大力提升技能水平，在增强就业竞争力的同时，也更加匹配产业转型升级和高质量发展的需要。

“企业最缺的是智能时代的产业工人,即既懂计算机又懂操作的。但现在学校出来的大多与企业需求脱节。我们自己想招来大学生培养,但愿意留下的不多。”重庆一家大型制造企业负责人表示。

“我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才总量已超过6000万人。技能人才占劳动力人口总量的比例还不到30%，与德国、日本等制造业强国能达到70%到80%相比,差距还比较大。”国家发展改革委副秘书长高呈说。

不久前,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》。国务院此前印发的《“十四五”就业促进规划》,把技术技能人才培养培训放在了更加突出的位置，强化人才培养的就业导向。

规划提出，重点加强高校毕业生和城镇青年、退役军人、农村转移就业劳动者、脱贫人口、失业人员、个体工商户、就业困难人员(含残疾人)等技能培训,积极发展养老、托育、家政等生活服务业从业人员技能培训,确保“十四五”期间开展补贴性职业技能培训7500万人次。

技能人才的“钱袋子”问题,也被纳入国家宏观发展规划。“十四五”规划和2035年远景目标纲要提出，以高校和职业院校毕业生、技能型劳动者、农民工等为重点，不断提高中等收入群体比重。

专家表示,一系列举措面向缺工行业、岗位的实际需求加强劳动者技能培训,同时为劳动者创造更好的就业环境、更高的收入,将推动实现高质量充分就业。

● 2022年10月28日，在四川省凉山州越西县越城镇城北慈恩社区附近的居家灵活就业示范基地,易地扶贫搬迁到此的居民接受缝制服装的技能培训,培训合格后,他们将在此正式上岗工作。 新华社记者 沈伯韬 摄

多地基础设施工程取得新进展

记者11月3日从中国铁建股份有限公司了解到,随着建设进度顺利推进,多地基础设施工程取得新进展。

在天津，由中铁建发展集团投资建设运营的张贵庄污水处理厂二期工程进入全面建设阶段。张贵庄污水处理厂总投资30亿元,占地达45公顷。

据中铁建发展集团项目负责人介绍，张贵庄污水处理厂是天津市首个采用PPP模式运营的存量污水处理项目，全部建成后将实现日处理污水45万吨、日处理污泥600吨,助力天津打好碧水保卫战。

在江西，由中铁二十四局集团承建的江西丰城电厂三期扩建工程拖船埠站站改项目日前圆满完成。丰城电厂总装机容量476万千瓦,年耗煤量达到1000万吨,是江西省重要的电力支撑点。

据中铁二十四局集团项目总工程师秦学介绍,拖船埠站原有8条铁路股道,其中沪昆线使用4条,丰城电厂使用4条。本次站改工程完成后,丰城电厂可使用的股道增加为6条,大大提高电厂运煤效率和煤炭储备量。

铁路方面，在江苏南通洋口港至吕四港铁路(洋吕铁路)建设现场,全线首座钢桁梁主体工程正式完工，标志着这条江铁海联运新通道建设取得突破性进展。据中铁二十四局集团洋吕铁路项目总工程师张殿贵介绍，钢桁梁梁体长112米,总重近1300吨。为减少施工对于运河通航影响，建设人员在通吕运河北岸搭设临时支架,分2次将梁体拼装成形,再通过浮托顶推工艺一次性将梁体拖拉滑移就位，将占用运河通航时间缩短了近3个月。

在广西,由广西交通投资集团投资建设、中铁二十局集团承建的南玉铁路潘村隧道顺利贯通。至此,南玉铁路全线41座隧道全部实现贯通。南玉铁路正线全长约193公里，建成通车后,南宁至玉林的行车时间将缩短至50分钟左右,对优化区域综合交通结构,推动广西北部湾经济区和粤港澳大湾区“两湾联动”,协同发展具有重要意义。

公路方面,由中国铁建昆仑集团投资、中铁十五局集团参建的云南福宜高速公路梁王山隧道突破掘进2700米大关，提前完成梁王山隧道出口段掘进施工任务。福宜高速公路是云南省县域高速公路“能通全通”“互联互通”工程重点项目,建成通车后,从昆明主城区到宜良只需35分钟左右，相比现有路程缩短近一半的时间,将极大缓解昆石高速交通压力,助力沿线经济社会发展。 (樊曦)

老厂区 变身创业基地，这里“正青春”

■ 陈青冰 李晓婷

位于重庆市渝中区的枇杷山后街，隐匿于几条主路之间,在狭窄陡峭的山城地形中,如同一幅在岁月中缓缓铺开的小小卷轴画。画面一端是四条街道的交汇处，中间密密麻麻铺满了二十世纪修建的居民楼、学校、餐馆等,另一端有一个老印刷厂——印制一厂。

二十世纪八十年代,印制一厂生产繁忙,图书、教材等书籍从这里印制、运输出去。

如今,机器轰鸣声停止,电影拍摄的声音、时尚主播的讲解声、密室逃脱游戏的音乐声、酒吧的演奏声、设计师按下相机快门的咔嚓声……各种声音取而代之。印制一厂变身一厂影视园，业务范围从单一的影视文创业扩大到综合性文化产业,吸引了民宿酒店、餐饮娱乐、服装设计、直播运营等30多家企业入驻。

“很多客户来到这都感到惊讶,很少有创意公司自带一个1000多平方米的摄影棚,层高最高还有8米多。”视觉设计公司新疆头工厂联合创始人曹坤念告诉记者,他们当初选址时,一眼看中了园区的老重庆特色。

曹坤念说，一厂影视园拥有老工业建筑风格,就连一个楼顶都有值得探索的地方;还面向江景,拥有难以复刻的风景视野。这种独特的氛围不仅有利于创作，还会让客户来公司参观时耳目一新,也能从侧面反映公司的品味和风格。

一厂影视园负责人温秉冰表示,他们2015年正式开始对印制一厂进行改造,严格遵循修旧如旧原则，希望能够保留这个天然的“摄影棚”,发展影视文创产业。从2016年到现在,他们持续待了100多个剧组。除了邀请剧组来此搭景拍摄,园区同时配套了餐饮住宿、道具服装等产业,打造“一条龙”服务。

2020年,一厂影视园扩展业务,开始发展综合性文化产业,强调青春、活力、朝气等关键词。“虽然是老厂区,但我们希望吸引符合年轻人思维、有活力的新兴企业入驻。对于有想法、有创意的初创企业,我们会给予适当租金补贴,助力企业发展,也推动园区转型发展。”温秉冰说。

如今,在印制一厂曾经的办公楼里,年轻的主播对着镜头展示才艺；客人在酒吧里观看表演；还有一些年轻人在老厂房改造的布景中玩密室逃脱游戏……老厂区充满青春气息。

政策举措接连落地 四季度稳外资迎多重利好

推出《鼓励外商投资产业目录(2022年版)》,进一步扩大鼓励外商投资的范围;出台以制造业为重点,促进外资扩增量、稳存量、提质量的政策措施,加大制造业引资力度;将推出第六批重大外资项目,推动标志性外资项目落地……记者注意到，四季度以来,相关部门积极部署,稳外资举措进入密集落地期,进一步稳定外资企业预期,加强外商投资信心。

近日国家发展改革委、商务部发布了《鼓励外商投资产业目录（2022年版）》,围绕推动制造业高质量发展、提升生产性服务业发展水平、促进中西部和东北地区发展等方面,进一步扩大鼓励外商投资范围。

此前数日,国家发展改革委、商务部等六部门于10月25日联合推出15条举措,进一步加大制造业引资力度，着力解决外商投资企业面临的突出问题，全面加强外商投资促进和服务，推动利用外资高质量发展。

商务部研究院外国投资研究所副主任张菲对记者表示，这些稳外资举措以制造业等重点领域为抓手,以促进外资扩增量、稳存量、提质量为目标,从投资环境、投资服务和投资导向等方面采取多项措施,有利于提升外资投资中国、扎根中国的信心。

更多稳外资利好信号还在持续释放,其中推动标志性重大项目落地成为重要着力点。

10月26日,国务院办公厅公开发布的《第十次全国深化“放管服”改革电视电话会议重点任务分工方案》提出,保障外资企业国民待遇，确保外资企业同等享受助企惠企、政府采购等政策,推动一批制造业领域标志性外资项目落地，增强外资在华长期发展的信心。

相关部门也纷纷部署，加大外资重大项目的支持力度。

国家发展改革委提出，将推出第六批重大外资项目,在中央层面给予产业规划、用地、环评、能耗等政策的支持,推动项目加快落地;及时协调解决外资项目在投资、生产、经营过程中遇到的困难,保障项目顺利落地实施。

商务部表示，将发挥外贸外资协调机制重点外资项目工作专班作用，会同各地区、各部门全面摸排重点外资项目,选取其中世界500强跨国公司投资的、规模较大的先进制造领域外资项目,加强“全生命周期”服务和全方位保障,及时协调解决各方面问题困难,推动项目尽早落地、建设和运营。

地方上则根据当地吸引外资情况,推出有针对性的举措。例如,无锡制定并出台了《关于促进利用外资提质增效十项措施》，加大对物联网等四个地标产业集群、高端装备等六个优势产业集群和人工智能等五个未来产业为支撑的“465”现代产业集群和现代服务业的招商力度，鼓励外资企业增资扩能。

另外,浙江、上海、广西等地也在推出新一轮稳外资举措，加大对外资项目落地的支持力度。

多重利好推动下，重大外资项目频频落地。10月28日,范德威尔-萨维奥中国总部及纺织机械研发制造基地项目奠基仪式在无锡市锡山区举行。此次项目总投资1.6亿美元,用地约100亩,项目建成达产后预计年营业收入达25亿元。

这样的外商投资不在少数，其中不乏研发中心等高端项目布局。总投资6000万美元的瑞士英特诺亚太区卓越中心及制造基地开业,进一步扩大研发和生产规模;总投资10亿元的乐美包装昆山工厂（二期）开工奠基,主要用于扩建厂房、建造自动化仓库、建立世界一流研发中心等;日本住友电木新工厂落户苏州工业园区,占地约89亩,将设立环氧膜塑料研发中心……

中国超大规模市场引力不断凸显。商务部新闻发言人束珏婷在此前的发布会上指出,中国完整的产业体系、超大规模的市场、稳定的社会大局、长期向好的经济基本面等综合优势，为外资企业在华发展创造了良好基础。

国家新最新数据显示,今年1至9月,全国实际使用外资金额10037.6亿元人民币,按可比口径同比增长15.6%。其中,高技术产业实际使用外资增长32.3%。

中国贸促会日前发布的《2022年第三季度中国外资营商环境调研报告》显示,外资企业持续看好中国市场，对中国营商环境和宏观经济政策总体评价良好。近九成外资企业对保产业链供应链稳定政策、鼓励外商投资产业目录实施情况、积极的财政政策和减税降费政策满意度较高。

中国贸促会新闻发言人、中国国际商会秘书长孙晓对记者表示,中国已经成为诸多外资企业全球业务发展的动力与引擎，绝大多数外资企业看好在华长期发展前景。

商务部研究院研究员周密对记者表示，相信在我国持续推进高水平开放基础上，在国内市场潜力释放以及经济持续复苏的推动下,外商投资有望保持良好增长,进一步与中国本土投资者加强合作，共同获得经济发展和市场复苏的更多机会。 (王文博 何磊静)

●11月3日，在四川省华蓥市市场监督管理局举行的宪法宣誓暨行政执法制式服装换装仪式上,身着新装的行政执法人员面对国徽和国旗庄严宣誓。

●身着新装的四川省华蓥市市场监督管理局行政执法人员在自豪中合影。

四川华蓥市场监管局行政执法制式服装换新装

11月3日，四川省华蓥市市场监督管理局举行宪法宣誓暨行政执法制式服装换装仪式,该局全体行政执法人员身着统一的制服,以崭新的姿态走向市场、走向社会,走进新时代。

身着新装的行政执法人员面对国徽和国旗庄严宣誓,并承诺:坚定政治立场,对党绝对忠诚;树立法治理念,依法履职尽责;站稳人民立场,厚植人民情怀。做到换装不换使命,换装不改作风,换装不变初心。换装仪式上要求:要旗帜鲜明讲政治,“换”出工作新局面;整装出发优服务,“换”出队伍新形象;笃行不怠创一流,“换”出干事新境界。身着新装,铭记誓言,用实际行动践行宪法精神,以“三红党建”为引领,擦亮市场主体为己任,展示好市场监管队伍新形象。

邱海鹰 摄影报道