

二十冶海外公司召开农民工工作部署专题会议

近日，中国二十冶海外公司召开农民工工作部署专题会议，会议首先由项目监管部对新修订的《海外工程技术公司农民工实名制与工资支付管理实施细则》进行了宣贯。文件从贯彻实名制、考勤制、分账制三个原则，从组织架构、管理职责、合同管理等方面对农民工工作的要求进行详细的分解与约束。

会上，公司副总经理宋益东对宣贯内容进行了补充与强调，同时对农民工工作进行了部署，逐级建立农民工维权通道，维护稳定与社会和谐。

(黄敏)

一冶天津公司武清还迁房项目顺利通过地基工程验收

10月15日，中国一冶天津公司武清还迁房项目顺利通过地基工程验收。

验收组专家听取了施工单位地基工程施工管理情况的汇报及内业资料预验收情况汇报，对项目基础阶段施工质量进行了仔细查验，对项目施工记录、质保资料、检测报告、验收资料进行了检查，经过多方综合评定，验收组一致同意通过验收。

项目部自开工以来，一直坚持疫情防控和安全生产“两手抓、两不误”原则，克服疫情影响，保质保量完成施工任务。下一步，项目部将继续科学组织，精准施策，严把安全质量关，按照节点目标，有序推进各项工作，确保项目按时建成投用。

(刘星河)

南昌市建筑业协会召开第四届会员代表大会

踔厉奋进再出发，扬鞭再踏新征程。10月26日，南昌市建筑业协会在江西饭店四楼多功能会议厅举行第四届会员代表大会，选举产生了新一届协会理事会会长，常务副会长、副会长，秘书长，监事会监事等协会领导机构。协会会员单位的172名代表参加会议。

江西省建筑业协会、九江市建筑业协会等18家单位到会或发来贺函祝贺。江西省建筑业协会副会长兼秘书长张华，南昌仲裁委员会主任张根水以及南昌市住房和城乡建设局领导到会祝贺并讲话。王华蓉代表第三届协会理事会作工作报告，回顾总结过去工作，谋划协会未来发展。大会经过无记名投票，选举江西中恒建设集团党委书记、董事长聂吉利为协会会长，王华蓉为常务副会长兼秘书长，41家单位为副会长单位。

(郭初雄)

西南油气田新建硫磺回收尾气治理装置一次性开产成功

10月12日，随着引进分厂硫黄回收尾气治理改造工程建成并进行竣工调试，10月25日14:20正式投产，标志着西南油气田2022年首套新建硫磺回收尾气治理改造工程在天然气净化总厂引进分厂建成并一次性开产成功，尾气二氧化硫减排幅度达90%以上，实现稳定达标排放。

今年以来，西南油气田积极响应国家号召，细化落实清洁生产整体方案，在天然气净化总厂引进、大竹、万州三个在运分厂同时实施硫磺回收装置尾气治理改造工程，这也是中国石油股份公司2022年重点项目之一。经过300多名参战人员上百天的艰苦鏖战，天然气净化总厂引进分厂率先完成尾气治理改造工程，目前装置安全平稳运行并实现尾气达标排放，为西南油气田实现清洁生产和双碳目标贡献了绿色动力。

据介绍，引进分厂硫磺回收装置尾气治理改造工程采用国内外先进的工艺技术，包括尾气治理改造、自动化提升、信息化及物联网建设三个部分。除新建一套尾气处理装置和对现有硫磺回收装置进行适应性改造以外，还涉及到自动控制、供配电、通信、给排水、防腐保温等配套工程。

为保障尾气处理装置高质量如期建成，在西南油气田统筹安排部署下，天然气净化总厂克服时间长、任务重、持续高温、疫情反复等不利因素，提前编制详细可行的施工方案和进度计划表，明确重要节点和关键步骤；坚持各级领导靠前指挥，严格执行作业许可制度，强化安全风险识别，狠抓现场能量隔离，加强质量监督检查，抓实承包商管理；先后召开项目推进、安全质量监督、中间和完工交接验收等各种专题会议20余次，组织“三查四定”闭环整改问题240余项，通过风险分析评估提出合理化建议80余条。

“尾气治理装置的成功投运，满足了《陆上石油天然气开采工业大气污染物排放标准》，尾气中的二氧化硫排放含量降低到每立方米800毫克以下，兑现了‘绿色发展、奉献能源’承诺，为呵护川渝地区的碧水蓝天做出了新贡献。”天然气净化总厂副厂长、该项目负责人张小兵说道。

(向镇东 杨元福 张立颖)

共享优质资源 提升整体水平

孙疃矿发布推介安全文化要素品牌

10月26日，安徽淮北矿业集团孙疃矿在综采二区召开安全文化要素品牌推介会。经过现场发布、严格评审等环节，该区安全文化要素品牌最终以96.26分成功在全矿推介。

为全面提升矿井安全生产标准化创建水平，打造标准化矿井升级版，该矿以当前正在开展的安全生产“三步走”目标行动为抓手，鼓励各单位标准化创建“智慧团队”动起来，突出单位特色，既遵循客观规律、又符合企业相关要求，出真招、亮实招，积极主动地投入创建当中。对于创建成效显著的单位，该矿再

以品牌推介会的形式向各单位推广发布，实现优质资源共享，进而提升矿井整体创建水平。

当天，综采二区以发扬“严、细、实、精”干事创业精神、打造“支部前置、党员闪光”党建文化、培育“视职工为兄弟”亲情文化三个部分，介绍了“倡导思想文化引领 打造本质安全科区”安全文化的实施背景、培育过程及取得实效。“党员示范岗”泵站司机罗佳林还现场分享了个人感悟。自实施“倡导思想文化引领 打造本质安全科区”安全文化以来，该区

今年“三违”数量较去年同比降低40%，在上半年矿开展的无“三违”抽奖活动中，全区超90%的职工参与。标准化创建保持动态达标，今年4月、7月该区分别在施工现场成功召开现场会，人均收入稳中有升。

“党建引领、党员示范、浓厚的‘家’氛围，以及精心打造的‘把职工当兄弟’的亲情文化等，这是我今天参加推介会最大感受，也是最值得我们学习的地方。”在座谈环节，运输区区长周辉感叹道。

“个人认为敢于创新、勇于创新是这次推

介会最大的亮点。在如何突出党建引领、巧用内部市场化、创新培训模式等方面给我们下一步开展工作提供了新思路。”综掘二区党支部孙立伟说。

“今天的现场会处处体现出‘用心’。各单位要以此次推介会为契机，对标找差，突出文化引领，持续优化提升，坚持体系统领，实现‘三步走’行动目标，形成推动矿井高质量发展的强大动力。”在总结讲话中，该矿党委书记李良友语重心长地说道。

(张雯)

严把“四道关” 鹤煤三矿抓好四季度安全生产



10月31日，笔者从河南能源集团公司鹤煤三矿了解到，为搞好四季度安全生产，该矿通过严把安全生产“四道关”，确保四季度安全生产工作持续稳定。

把好安全教育关。该矿把职工安全教育作为安全工作的出发点和落脚点，从思想上筑牢安全防线。该矿认真学习集团公司安全生产办公会议精神 and 安全生产规定、制度，大力倡导“生命安全高于一切，安全责任重于泰山”的理念，进一步提高广大干部职工对安全工作重要性的认识，并利用矿区广播、横幅、灯箱标语、井下安全广播、班前会、周四学习会等多种载体、多种形式加大安全宣教力度，营造浓厚的安全宣教氛围。

把好责任落实关。该矿严格井下跟带班和安全巡视制度，对重点区域、重要环节、重要时段进行全方位、全过程管控，提高跟带班和安全巡视质量，及时制止职工的不安全行为，及时排查治理安全隐患，从

源头上预防事故的发生，确保安全生产无事故。

把好设备检修维护关。该矿不断强化过程控制精细化管理，制订科学合理的点检、巡检方案，加强设备检修，提高系统设备运行的可靠性，确保全年安全生产持续稳定。各基层区队必须结合实际制定月度检修计划，在检修期间，严格责任落实，划分责任区，实行检修维护包保责任制，确保设备检修维护更加科学规范合理，促进安全生产。

把好隐患排查关。该矿不断创新隐患、“三违”排查预控工作方法，班前会对当班工作区域安全隐患进行预测、预知、风险评估，通过伙伴间联保互保，按时电话汇报等方法提醒职工时刻绷紧安全弦，同时，组织安全小分队不定时对井下进行拉网式检查，在重点生产工作面开展安全隐患全面排查和狠反“三违”活动，确保人员意识和设备状态正常完好。

(姜世军)

人社助力 和谐共赢

东贝机电全力打造和谐劳动关系示范园区新标杆

近日，湖北东贝机电集团股份有限公司获评2022年全国和谐劳动关系创建示范企业，它是湖北省黄石市唯一上榜企业，也是继2021年5月黄石经济技术开发区获评全省和谐劳动关系工业园区后的又一殊荣。

近年来，黄石开发区·铁山区人社局积极应对疫情带来的不利影响，以实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划为抓手，充分发挥协调劳动关系三方机制作用，加强企业用工协调服务指导，持续深化和谐劳动关系创建活动，积极打造和谐劳动关系示范园区，培育更多和谐劳动关系企业，努力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会劳动关系，助力全区高质量发展。

坚持高位推进，凝聚创建合力。开发区党工委、管委会高度重视和谐劳动关系创建工作，强化组织领导，成立以主要领导亲自主

帅、各职能部门负责人全部参与的领导小组，形成上下联动的强大合力。定期召开联席会议高位推进创建工作，结合工作实际，成立区根治拖欠农民工工资领导小组、涉房项目问题处置工作领导小组，将“无欠薪”城市创建纳入党政领导班子履职尽责、平安建设“双考核”。组建社会矛盾纠纷调处中心，及时有效处理各类劳动保障争议，维护劳动者合法权益与社会和谐稳定。区检察院、区人社局创新开展“劳动领域两法衔接”工作，制定关于劳动者权益保障的协作机制，建立对口联系、信息通报、线索移送、办案协作、交流培训、宣传联动机制，合力推进示范创建。

坚持靶向发力，增强创建动能。开发区围绕电子信息产业发展需求，发挥主战场指挥作用，坚持以持续优化营商环境为抓手，不断创新方式方法，靶向发力，构建和谐劳动

关系创建大格局。精准服务企业招工稳岗。设立招工专班，重点企业用工实现一对一包保服务，每月跟踪企业实时用工需求，做好缺工用工情况台账，对新投产企业用工需求和企业临时性、季节性缺工，建立预判机制，采取动态监测，提前谋划。通过赴外开展劳务合作、加强人力资源市场建设、深化政校企三方合作，2021年累计为重点企业招工22536人，今年1-9月为重点企业招工17582人，全力保障企业用工需求。积极构建多元化培训体系。

坚持以人为本，打造新型样本。强化源头预防，重视用工环境治理和职工权益保护，充分发挥职能作用，把根治欠薪与监察治理工作贯穿创建工作始终。开启规范用工“金钥匙”。引导用人单位规范用工，严格落实特殊工时审批，今年全区实行特殊工时制度的企

业9家，涉及加工制造、电子信息、文化体育、居民和其他服务等行业3964人。完成66家快递点的快递员等新业态就业群体摸底调查，开展3场快递员等新业态就业群体就业社保劳动关系等政策宣讲活动。对辖区范围10余家人力资源公司派遣各企业的员工工资发放、工作时长、保险缴纳等情况进行调查，切实加强对各类用人单位合法合规用工的监管。织牢根治欠薪“保障网”。实施“一个领导、一个专班、一套方案、一个时限、一包到底”的“五个一”清欠模式，全面落实工资保证金、实名制用工、银行代发工资等五项制度，压紧压实各级各部门“无欠薪”四级联创工作责任，基本实现“无欠薪”目标任务，辖区在建项目“治欠保支”基础不断夯实，源头治理成效显著。

(黎安琪)

斌郎煤矿：“三点聚力”夯基础保安全

进入四季度以来，川煤华荣能源斌郎煤矿坚持把安全放在突出位置，结合当前安全形势，把握生产重点，紧盯关键点，通过“三点聚力”，不断提升矿井安全宣教、责任落实、现场管控水平，进一步夯实矿井安全基础。

推动安全警示教育。该矿将职工安全警示教育作为重点工作来抓，通过安监部收集煤矿行业典型事故案例和利用安全视频监控系统进行抓拍的典型违章案例、故事案例、“三违”行为制作成事故案例警示教育片。各区队通过集中政治学习、班前会、班组自主学

习等形式，扎实开展事故案例剖析学习、安全反思讨论，督促职工对着事故案例照“镜子”，结合自身揭“短板”，反思讨论在现场作业中存在的短板，找出问题“症结”。同时，该矿工会、团委先后组织安全宣讲团深入基层现场宣讲，教育引导干部职工不断强化“红线”意识，真正从思想上重视安全生产、在岗位上自觉规范安全行为，进一步凝聚人人敬畏安全、人人守护安全的正能量。

转变干部工作作风。针对今年最后几个月的安全生产工作，该矿相继针对干部作风

出台了一系列的保障措施，严格干部管理，强化监督问责，构建全面的安全风险预控管理体系。同时，不断规范并细化危险源辨识、安全风险管控、隐患排查治理标准，推动安全关口前移，实现全过程闭环管理。严抓现场安全生产标准化建设、严抓人的不安全行为、设备设施完好率，确保把“严”字贯穿安全生产管理全过程、各环节，扎实推动安全管理重心下移、关口前置。

加强现场安全巡查。强化安全动态监管和过程控制，深化安全风险评估和双重预控，

紧盯要害部位、关键岗位和薄弱环节，定期对生产现场存在的安全难点和薄弱环节进行分析，并组织开展有针对性的安全大检查，力求把隐患消灭在萌芽状态。通过加大设备检修力度、严格执行领导24小时带班、现场跟班制度和安全包保制度，保障设备运转正常。此外，还不断加大各类安全检查和频次，把易发生事故的地点设为隐患重点治理区，超前排查分析安全倾向性、苗头性问题，确保矿井安全生产。

(侯超)

广东石化为全面投产按下“加速键” CPECC 承建的“龙头”常减压装置开始进油

10月26日10点26分，由中国石油工程建设有限公司(CPECC)承建的广东石化炼化一体化项目“龙头”装置——炼油区二联合常减压蒸馏装置开始引入原油，一切顺利正常。由此，广东石化为炼油区全面投产按下了“加速键”。

常减压蒸馏装置进油之前，CPECC员工配合业主，加大统筹力度，加快收尾节奏，试压中发现的问题处理完毕，现场盲板全部拆除，装置所属设备、管线全部贯通，水、电、汽、风均已引入装置，确保了开工前常减压装置万无一失。

炼油区自2020年3月开工以来，在CPECC广东石化项目部协调组织下，CPECC第一建设公司、第七建设公司等单位，防疫不松劲，施工不减速，抓住关键路径、工序、节点，以日保周、以周保月，全力推动项目建设。

为了提高工效，CPECC针对常减压蒸馏装置设备规格大、管道复杂程度高，通过大力推行工厂化预制、模块化安装，大幅减少了现场工作量，降低了高空作业风险。管道工厂化

预制深度达到50%以上，塔器、容器设备100%整体到货。

作为全厂的“龙头老大”，常减压蒸馏装置的耗能约占全厂25%以上。对此，在设计上以绿色、智能、效益为原则，最大限度减少污染物排放，实现清洁生产。同时充分回收利用余热，通过与下游装置热联合，达到降低能耗的目的。

据了解，我国近年来加快炼化一体化布局建设，发展化工新材料、专用化学品等。由此，国内炼化行业经历了从松散一体化到全面一体化的进程，而大型炼化企业纷纷从大量生产成品油和大宗石化原料，转向多产高附加值油品和优质石化原料。据介绍，“炼化一体化”就是将炼油、化工及成品油营销全面一体化的过程，其核心是实现工厂流程和总

体布局的整体化和最优化。

在这一大背景下，广东石化炼化一体化项目于2020年3月正式开建，2022年8月所有装置全部中交。该项目是中国石油迄今为止一次性投资建设规模最大的炼化一体化项目，也是构建广东省“一带一路”对外开放新格局、推动粤东地区经济发展的重点工程。

(王进)



图为广东石化炼油区全景。