

二十冶海外公司开展办公业务提升培训

近日，中国二十冶海外公司开展了办公室系统的业务提升培训，来自国内外项目部、各子分公司共 30 余名员工通过线上+线下方式参会。

本次培训在公函管理、印章管理、公务用车管理、办公用品及设备管理、机票管理、业务招待费管理及其他相关事项进行了规范化、细致化的讲解。同时结合中国二十冶“合规管理强化年”主题进行管理要点宣讲，以重点业务、重点流程为关键点，强调合规风险管控，提升大家的合规意识。（简勇）

二十二冶华中公司武汉中电科项目马力全开冲刺四季度

2022 年已悄然进入第四季度，为了有序抢工期、赶进度，中国二十二冶华中公司中国电科院武汉研基地工程一标段项目吹起了冲锋号角，喊出了“大干一百天 决胜四季度”的口号。施工现场机器轰鸣，车辆穿梭，人声鼎沸，项目建设热潮涌动，快马加鞭，全力冲刺四季度。

项目部全体管理人员与作业人员放弃假期，拼博实干、攻坚克难，全力以赴推进项目建设速度。项目部以“抓履约、控品质、增效益”为目标，细化施工进度节点，强化施工组织设计、克服恶劣天气等因素和因素，合理安排施工进度。灵活调配作业人员，克服多方面困难，开足马力、大干快上，加快推进项目各项工作开展。面对大干一百天的目标任务形势，项目部全员职工积极发挥“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，紧张部署、分秒争抢按照计划工期高质施工，为完成既定目标任务、严格要求、全力以赴，确保 2022 年年末干出精彩、圆满收官。

据了解，项目部将继续保持“咬定青山不放松”的韧劲，“不破楼兰誓不还”的拼劲，一刻不敢放松，一丝不敢力，凝聚共识，全力以赴，大干一百天，决胜四季度。（张恒）

劳动竞赛大比拼挑灯夜战抢进度

10 月 15 日，中国一冶天津公司武清阳光花园项目举行“大干四季度”劳动竞赛活动。

为保障节点目标，项目部提前做好材料进场工作，确保施工材料充足；项目施工队伍采取轮班式施工方式，通过增加人员、机械数量，保证施工进度。为做好疫情防控工工作，项目部主动与社区联系，在项目部院内增设核酸筛查点，为作业人员创造方便。

下一步，项目部将会强有力地推动劳动竞赛活动持续开展下去，确保项目按时完成各阶段的任务目标。（刘佳楠）

匠心铸就聚合力 红色引领促发展

中国二十二冶集团一公司唐山市市委党校迁建项目党总支部充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，在唐山市突发新冠肺炎疫情疫情期间，一手抓防疫疫情管控，一手抓复工复产，党员们提前到岗，明确分工，场外严格执行“工地+宿舍”两点一线模式，场内与医护人员相互协作、紧密配合。

在抢抓唐山市集中隔离医学观察示范点（二期）工程和邯郸市鸡泽县集中隔离点工程期间，唐山市市委党校迁建项目党支部组织党员火速集结组成党员先锋队，冲锋陷阵，不畏艰险、义无反顾，让党旗在抗疫一线高高飘扬，让党旗在抢抓一线熠熠闪光。（王悦）

孙疃矿加快推进“1+5”快捷综合服务中心建设

日前，安徽孙疃矿开足马力、全力推进“1+5”快捷综合服务中心建设，近期全部交付使用。

该矿始终坚持以人为本发展思想，努力做到职工的需求在哪里，暖心举措就送到哪里，正在全力推进的“1+5”快捷综合服务中心正是一项暖心工程。“1+5”快捷综合服务中心中的数字“1”指 1 个快捷服务总站，数字“5”指信访接待、“440”（事务事）、物资保障、经营管理、心灵驿站等 5 个快捷服务保障。

为办实事办实办、办好好事，该矿以清单化推进“1+5”快捷综合服务中心建设进度，定期通报建设进展。截至目前，信访接待、“440”（事务事）综合服务等 2 个分站已经建成并投入使用，快捷服务总站土建主体工程已经完工，各管理制度牌板等也已经安装完成。物资保障、经营管理等 2 个分站的交付工作正在按计划有条不紊地推进当中。

据了解，为缩短服务距离、精简服务流程，给基层单位职工提供便捷、快捷、高效服务，该矿专门制定下发《孙疃煤矿“暖圈”“圆梦孙疃”快捷综合服务站轮值管理规定》，对服务总站及分站的服务职能、服务时间、服务人员等进行明确和细化，真正让基层单位及个人带着问题而来、收获满意而归。（张雯）

激活企业“细胞” 从“六小”管理入手

班组是企业“细胞”，激活和建设班组既要从小处着眼，小处着手，又要用精巧的“大手笔”做出亮丽的大文章”。要达到这个目的，不仅需要班组长下一番大功夫，当好兵头将尾，同时班组的每一个成员也要充分发挥自己的主动性和积极性，为之做出不懈的努力。兰州石化公司机电仪运维中心机修三部班组十班，之所以获得中国石油集团公司“模范班组”的光荣称号，经过观察和思考，得出如下结论。

一是定出班组的“小规矩”。班组“小规矩”根据中国石油集团公司、兰州石化公司、机电仪运维中心的经营方针和各项规章制度，联系班组的实际情况，制定相应的执行和落实措施。如班组召开早会和晚会就是一种行之有效的“小规矩”，三早一会就是和晚会总结和“例会”，统一班组人员认识，发扬班组的民主作风，使

恒源矿“一站式”安全管理强化班组过程管控

皖北煤电集团公司恒源煤矿从安全管理的细胞——班组入手，不断将安全管理日常工作向前移、重心下移，抓基础，打基础，扎实有效地开展隐患排查治理，加强班组“一站式”现场安全管理，盯住班前、班中、班后三个环节，环环相扣，充分发挥员工的主观能动性和生产积极性，全方位强化安全管理过程管控，确保每班在零隐患的环境中安全高效作业。

班前预知。该矿形势任务宣讲小分队通过深入开展班前会形势任务及安全生产情况的宣贯，让职工充分了解并当前面临面临的形势，强化忧患意识，各单位班前会重点排查职工的精神状态、

情绪变化和隐患人辨识。每个职工按照入井安全确认表内容逐项进行班前安全确认，班前规范使用好“三件宝”，对不

安全人进行严格排查，强化班前员工精神状态确认，防止因饮酒、疲劳和精神不振 10 种隐患之患，坚决杜绝入井。各单位由跟班队长和安监员入井并在井口当班对当班员工的着装、安全防护用品的佩戴、劳动防护用品及相关资料等，有无缝隙违禁品入井并开具检查单，实行安全确认后，方可列队集中入井。

班中预知。安全工作重心在现场，重在落实，如何有效地管控班组现场工序，保持一个良好的安全作业环境，同时全面

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

江西中烟广丰卷烟厂举办规范知识竞赛

10 月 14 日，江西中烟广丰卷烟厂举办规范知识竞赛活动，全厂各采购业务部门 7 支 9 支队伍参加比赛。经过激烈角逐，最终设备管理科队获一等奖，办公室队、物资管理科队获二等奖，设备材料科队和物资管理科队获三等奖。

此次竞赛围绕行业、公司及企业投资、采购相关制度、设置必答题、抢答题、风险题和分析题四种题型，并提前发布

主动作为 助企纾困靖江港城分局营造清风正气的营商环境

近日，江苏省靖江市市场监督管理局港城分局接二连三接到举报和投诉，正在全力推进的“1+5”快捷综合服务中心中的一颗暖心工程。“1+5”快捷综合服务中心中的数字“1”指 1 个快捷服务总站，数字

“5”指信访接待、“440”（事务事）、物资保障、经营管理、心灵驿站等 5 个快捷服务保障。为办实事办实、办好好事，该矿以清单化推进“1+5”快捷综合服务中心建设进度，定期通报建设进展。截至目前，信访接待、“440”（事务事）综合服务等 2 个分站已经建成并投入使用，快捷服务总站土建主体工程已经完工，各管理制度牌板等也已经安装完成。物资保障、经营管理等 2 个分站的交付工作正在按计划有条不紊地推进当中。

据了解，为缩短服务距离、精简服务流程，给基层单位职工提供便捷、快捷、高效服务，该矿专门制定下发《孙疃煤矿“暖圈”“圆梦孙疃”快捷综合服务站轮值管理规定》，对服务总站及分站的服务职能、服务时间、服务人员等进行明确和细化，真正让基层单位及个人带着问题而来、收获满意而归。（张雯）

近日还邀请市市场监管局专家现场教授企业与职业打假人隔空周旋的经验方

每个成员知道当天或明天班组要干什么，或者通过点评，明确班组存在的差距和问题，使每个成员都懂得需要纠正和克服什么，不允许或严禁禁止干什么。

二是树立班组的“小楷模”。班组的“小楷模”并非全都是获得劳动模范或先进生产者等称号的先进人物，而是劳动模范或先进生产者必须是“小楷模”。只有从班组“小楷模”起步而成长起来的先进人物，才有代表性，才有信服力，才有群众基础。“小楷模”不受名额限制，谁都可以争当“小楷模”。树立班组“小楷模”的意义就在于，“小楷模”生活在班组中，他们做的事看得见摸得着，能影响人、鼓舞人，教育人，对凝聚班组的正气起到至关重要重要的作用。

三是开辟班组的“小园地”。班组“小园地”形式多样，拥有宣传园地、教育园地、文化健身娱乐园地，也可以是网络园

情绪变化和隐患人辨识。每个职工按照入井安全确认表内容逐项进行班前安全确认，班前规范使用好“三件宝”，对不

安全人进行严格排查，强化班前员工精神状态确认，防止因饮酒、疲劳和精神不振 10 种隐患之患，坚决杜绝入井。各单位由跟班队长和安监员入井并在井口当班对当班员工的着装、安全防护用品的佩戴、劳动防护用品及相关资料等，有无缝隙违禁品入井并开具检查单，实行安全确认后，方可列队集中入井。

班中预知。安全工作重心在现场，重在落实，如何有效地管控班组现场工序，保持一个良好的安全作业环境，同时全面

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

“小园地”建设要注重一个“小”字，不能贪大求全，因为班组的主要任务是生产设备保证，其他的一切工作都要围绕着“检修”这个中心，“小园地”因地制宜遵循业余、自愿、小型、分散，还有“常流水，不间断”的原则，不能注入强制性的行政色彩。

四是做好班组的“小事情”。班组中客观存在着许多“小事情”，如劳保防护用品的穿戴使用，检修作业工作环境的改善，职工情绪的波动，人际关系的改善，这些“小事情”虽微不足道，却关系到班组成员的切身利益和思想情绪，甚至关系到职工的人身安全。因此，把“小事情”做好了，就是营造“班组即家”的良好环境。

五是征集班组的“小点子”。班组“小点子”包括为企业发展献计献策、提合理化建议、鼓励职工搞小改革、小发明、小

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

创造。征集班组的“小点子”紧密与班组的安全生产实际相结合，把凡是影响班组生产质量或经营业绩的问题通通摆出来，让班组成员共同出谋划策进行攻关。班组建立 QC 活动小组，而班组的每一个成员同时也是 QC 活动小组的成员，选择的课题都是班组检修工作急需解决的问题。

六是执行班组的“小奖罚”。班组“小奖罚”不能代替郑重的表彰和严肃的处分，他们立足于一个“小”字，而这个“小”应该主要体现在精神方面。例如奖励，在班组评议时，班组长可以先给予口头表扬，向上级部门推荐先进时给予优先考虑，至于处罚还是应该以批评为主，既严肃，又把握好尺度，不伤害被批评者的自尊心。（曹平）

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

由跟班队长、班组长和安监员对当班的生产作业环境、设备状况、工作线路存在的风险辨识进行巡回排查，并对当班承担工种的

提升工作效率是所有班组管理中面临的问题。该矿各单位要求班组现场施工前，

江苏涟水举行《涟水红色印记》首发式

日前，江苏省涟水县举行《涟水红色印记》首发仪式。江苏省老舍会会长丁解民、副会长严宏生、淮安市老舍会副会长严继林、涟水县委副书记、代县长朱永兴、县委副书记李义翠等出席首发仪式。

丁解民向涟水县部分人大代表、政协委员、老舍党代表以及今世缘酒业股份有限公司等企业代表赠送了《涟水红色印记》。对涟水县在红色资源挖掘利用、红色文化传承保护等方面取得的成绩给予充分肯定。他指出，红色资源是不可再生、不可替代的珍贵资源，涟水是革命老区，许多革命先烈在这片热土上浴血奋战，为革命事业作出了巨大贡献。要进一步加强对涟水红色资源的保护利用，按照“把红色资源利用好，把红色传统发扬好，把红色基因传承好”的要求，因地制宜、分门别类制订切实可行的红色资源保护方案，牢记初心使命，细化目标任务，明确责任部门，用好涟水县的红色资源，让红色基因代代相传。要加强对红色资源的系统性调查研究，深入挖掘更多的红色故事，充分利用各类平台载体，经常性开展革命传统教育、爱国主义教育、红色文化“六进”等活动，用好红色资源，讲好红色故事，凝聚工作合力，奋力冲刺全国百强县目标。严继林希望涟水县充分利用好《涟水红色印记》，采用

同事关爱暖心 患病职工上岗“有心”

“适应北京的气候吗？化疗身体还吃得消吗？家里一切都好，你安心治病，争取早日康复，同志们都很牵挂你，下个月的沉浸式党课还等着你来设计呢……”10 月 26 日，躺在病床上的中石化经纬公司西南测控公司员工蒋永富将迎来《涟水红色印记》的出版发行，为我们挖掘老区红色文化、弘扬老区革命精神提供了鲜活教材，全县将以此次《涟水红色印记》发行为契机，进一步讲好红色故事，传承红色基因，激励全县广大干部群众抢抓机遇、奋勇前行，切实把老区精神转化为推动高质量发展跨越发展的强大动力。

仪式上，县委促会介绍了《涟水红色印记》编创成书情况。在红色资源普查和采编过程中，刘志贤会长带队、外学内通，为推动产学研兴区战略、促进民生改善，切实将老区精神转化为推动高质量发展跨越发展的强大动力。

近年来，中国二十二冶集团中冶重工唐山公司坚定不移实施创新驱动战略，打造高端产品技术平台，坚持科技赋能、数字化转型，推动产业链向两端延伸、价值链向高端攀升，加快产品高端化、绿色化、智能化发展，在多个领域填补国内重型装备领域空白。（胡悦军）

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

命运多舛，蒋永富的妻子也是一名癌症患者，母亲年迈，孩子还在上学，高额的治疗费让这个不幸的家庭雪上加霜。10 月 13 日，QHSE 督查大队分

校企联合育新机

近日，中国二十二冶集团与西安交通大学国家技术转移中心校企合作签约仪式在中冶重工唐山公司举行。签约会上，双方签订了产学研合作协议，对唐山现代装备产业研究院建设方案进行了研

并开研究院建设相关事宜进行筹划交流。此次合作，实现高等院校人才资源和高端企业投入优势互补，为二十二冶高质量发展按下加速键。双方针对市

场重大需求，打造政产学研用合作新模式，开启技术研发+成果转化+项目孵化新纪元。唐山现代装备产业研究院的建立，对唐山新城高端装备制造业产业具有积极的推动作用，高度契合地方主

导产业发展方向，实现校企地三方联动，为推动产学研兴区战略、促进民生改善，切实将老区精神转化为推动高质量发展跨越发展的强大动力。

近年来，中国二十二冶集团中冶重工唐山公司坚定不移实施创新驱动战略，打造高端产品技术平台，坚持科技赋能、数字化转型，推动产业链向两端延伸、价值链向高端攀升，加快产品高端化、绿色化、智能化发展，在多个领域填补国内重型装备领域空白。（胡悦军）

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

命运多舛，蒋永富的妻子也是一名癌症患者，母亲年迈，孩子还在上学，高额的治疗费让这个不幸的家庭雪上加霜。10 月 13 日，QHSE 督查大队分

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

命运多舛，蒋永富的妻子也是一名癌症患者，母亲年迈，孩子还在上学，高额的治疗费让这个不幸的家庭雪上加霜。10 月 13 日，QHSE 督查大队分

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

命运多舛，蒋永富的妻子也是一名癌症患者，母亲年迈，孩子还在上学，高额的治疗费让这个不幸的家庭雪上加霜。10 月 13 日，QHSE 督查大队分

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

命运多舛，蒋永富的妻子也是一名癌症患者，母亲年迈，孩子还在上学，高额的治疗费让这个不幸的家庭雪上加霜。10 月 13 日，QHSE 督查大队分

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

命运多舛，蒋永富的妻子也是一名癌症患者，母亲年迈，孩子还在上学，高额的治疗费让这个不幸的家庭雪上加霜。10 月 13 日，QHSE 督查大队分

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

命运多舛，蒋永富的妻子也是一名癌症患者，母亲年迈，孩子还在上学，高额的治疗费让这个不幸的家庭雪上加霜。10 月 13 日，QHSE 督查大队分

会上，他还感谢同志们，把自己多年在生产现场督查安全上的典型案例，以沉浸式党课的形式展现出来，让年轻的党员们以沉浸式的参与，感受安全监督的责任和担当，为企业的本质安全把好“安全门”。

进一步加强对涟水红色资源的保护利用，按照“把红色资源利用好，把红色传统发扬好，把红色基因传承好”的要求，因地制宜、分门别类制订切实可行的红色资源保护方案，牢记初心使命，细化目标任务，明确责任部门，用好涟水县的红色资源，让红色基因代代相传。要加强对红色资源的系统性调查研究，深入挖掘更多的红色故事，充分利用各类平台载体，经常性开展革命传统教育、爱国主义教育、红色文化“六进”等活动，用好红色资源，讲好红色故事，凝聚工作合力，奋力冲刺全国百强县目标。严继林希望涟水县充分利用好《涟水红色印记》，采用

进一步加强对涟水红色资源的保护利用，按照“把红色资源利用好，把红色传统发扬好，把红色基因传承好”的要求，因地制宜、分门别类制订切实可行的红色资源保护方案，牢记初心使命，细化目标任务，明确责任部门，用好涟水县的红色资源，让红色基因代代相传。要加强对红色资源的系统性调查研究，深入挖掘更多的红色故事，充分利用各类平台载体，经常性开展革命传统教育、爱国主义教育、红色文化“六进”等活动，用好红色资源，讲好红色故事，凝聚工作合力，奋力冲刺全国百强县目标。严继林希望涟水县充分利用好《涟水红色印记》，采用

进一步加强对涟水红色资源的保护利用，按照“把红色资源利用好，把红色传统发扬好，把红色基因传承好”的要求，因地制宜、分门别类制订切实可行的红色资源保护方案，牢记初心使命，细化目标任务，明确责任部门，用好涟水县的红色资源，让红色基因代代相传。要加强对红色资源的系统性调查研究，深入挖掘更多的红色故事，充分利用各类平台载体，经常性开展革命传统教育、爱国主义教育、红色文化“六进”等活动，用好红色资源，讲好红色故事，凝聚工作合力，奋力冲刺全国百强县目标。严继林希望涟水县充分利用好《涟水红色印记》，采用

进一步加强对涟水红色资源的保护利用，按照“把红色资源利用好，把红色传统发扬好，把红色基因传承好”的要求，因地制宜、分门别类制订切实可行的红色资源保护方案，牢记初心使命，细化目标任务，明确责任部门，用好涟水县的红色资源，让红色基因代代相传。要加强对红色资源的系统性调查研究，深入挖掘更多的红色故事，充分利用各类平台载体，经常性开展革命传统教育、爱国主义教育、红色文化“六进”等活动，用好红色资源，讲好红色故事，凝聚工作合力，奋力冲刺全国百强县目标。严继林希望涟水县充分利用好《涟水红色印记》，采用

进一步加强对涟水红色资源的保护利用，按照“把红色资源利用好，把红色传统发扬好，