

川煤绿水洞煤矿明确今年最后两月安全工作总基调

10月20日,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿在召开的今年第18次党委会上,第二议题制度专题讨论了今年最后两个月零10天安全生产工作,明确了安全上坚决不超限,全力杜绝重伤及以上事故总基调。

在总基调指引下,重点开展好三个方面的工作:一是技术先行夯基础,通过上区域防突措施、顺层常钻常抽、局部防突精准抽排确保治灾形成系统性,通过大管径负压抽确保采面隅角抽放达标,通过每月对管理人员进行安证考核确保技术管理团队服务质量服务能力有质的提升;二是安全监管必须守住底线,坚决不出现重伤及以上事故,安全管理者要通过学会反问自己安全管理是否到位,现场是否做到根本性保障,工作决策是否做到意见统一,是否认清现在严峻形势,是否锚定目标出台可操作性措施,是否实现安全高效运转全力确保安全管理措施落实落地见成效;三是扎根现场严抓强管补漏洞,从11月1日开始,全面实行安全生产管理人员全面跟带班制度,重心下移、关口前移紧盯现场,严抓隐患排查治理,人员行为纠偏工作,全力确保年度安全目标顺利实现。(李晓波)

以劳模精神铸奋斗人生

劳模先锋精神总是在无形中激励着身边每一个追梦者,他们以主人翁的姿态、立足岗位、敬业奉献、拼搏进取,紧跟时代步伐。中国二十二冶华中公司总经理助理王志强就是这样一位以身作则、废寝忘食奋战在工作岗位上的劳模先锋。“业精于勤,荒于嬉。唯有勤勤恳恳,恪尽职守,方能铸奋斗人生”。这是王志强写在日记本上的座右铭。工作中顽强拼搏的他不仅是大家眼中的“拼命三郎”,更是青春与活力的代表,无论何时何地,他始终以饱满的热情与积极的心态感染着身边的每个人。

敢为人前 大爱无边

开疆拓土,迎难而上。因集团拓展区域市场的战略规划,2020年初王志强担任华中公司市场部主管,转战河南和湖北市场营销管理工作,与公司并肩而行,全力“二次创业”。疫情当前,面对新区域、新公司、新挑战,王志强第一时间带领团队主动出击,做好疫情防控工作的同时,将市场营销工作坚持开展下去。不愿坐以待毙的王志强为打开市场、寻求合作四处奔走,不到半年的时间,迅速融入属地圈子,熟悉当地文化,摸清市场规则,建立自己的“朋友圈”,以最快的速度将市场部发展壮大,形成河南、湖北两个能打仗、打硬仗、打胜仗的独立营销团队。

忘我牺牲,大爱无边。面临市场拓展的紧要关头,王志强毅然选择坚定地跟公司站在一起。“当时妻子预产期在即,项目正值关键时期,为了保证万无一失,我只能通过视频和电话给她鼓励。我很感激妻子能够理解并全力支持,让我能够心无旁骛地去工作。我爱我的妻子,也爱我的工作,因此我不仅要对她负责,也一定要对工作负责”。王志强以钢铁的意志,带领着一支“钢铁”般的队伍,以实际行动诠释着大爱无私的奉献精神。他的团队,几乎放弃了所有休息的时间,全力攻坚,为集团和公司奋勇向前。

行而不辍 未来可期

未来就像是太阳,努力前行,终将点亮荣光。王志强出色的工作能力,甘于为集团和公司奉献的大无畏品质,最终得到了集团和公司领导的一致肯定,被评为2020年度劳动模范,同年被任命为华中公司总经理助理职务。无论何种岗位,他都能够迅速及时转换角色,适应工作节奏,以最快的速度投入到全新的工作岗位中。“面对沉甸甸的荣誉,我会倍加珍惜。荣誉代表过去,它不是炫耀的资本,而是我前行的动力。”

“唯实干才能成就梦想,唯奋进才能赢得未来”。在十多年的事业路程上,王志强任劳任怨,无私奉献。他始终秉持着严谨的态度,栉风沐雨,兑现“干一项工程、树一面旗帜、创一方荣誉”的社会承诺,书写一名八零后的绚丽芳华。(张恒)

六国化工通过国家知识产权示范企业复核

近日,国家知识产权局公布了2022年度参加国家知识产权优势及示范企业复核情况名单,安徽六国化工公司通过国家知识产权示范企业复核。

近年来,该公司积极践行“五大行动”和“三个能力”建设有关要求,拓展知识产权高质量发展渠道,积极响应行业主管部门和各级政府号召及指导,加强与第三方代理公司的沟通合作。针对性的量化公司各部门专利撰写指标任务,大力支持和鼓励技术人员撰写专利,今年以来,公司本部共获授权专利28项,相比往年同期专利授权数量有了成倍突破。截至目前,公司本部共有有效专利246项,其中发明专利49项。

(陈明 彭克荣)

新桥矿业：“协会”领跑职工文化生活

■ 朱常林

一帧帧鲜活的摄影图片,定格一线职工风采;一幅幅书画作品,散发着浓郁的翰墨芳香;一件件精巧的手伴、剪纸等作品,一针一线、纸短情长,凝聚着女工创作者的蕙质兰心……

10月17日,安徽新桥矿业公司机关广场,由该公司工会主办、各协会承办的摄影书画民协艺术展吸引了不少职工和外来办事人员驻足观展。当得知这一件件艺术作品全部出自矿业公司职工之手时,许多人在惊叹矿山艺术氛围浓厚之余,还纷纷拿出手机拍照、摄录。在国庆长假期间,该公司篮球、羽毛球、乒乓球、读书等协会也相继在市区内开展了各类小型采风 and 联谊赛,既锻炼了职工队伍,也给因疫情防控的假期增添了一份欢乐。

建章立制,以规范的制度管理人

2011年3月,新桥矿业公司第一个职工业余文体协会——摄影协会成立。此后,音乐舞蹈、乒羽、篮球等文体协会也在职工的企盼中应运而生,并不断发展壮大。到2022年,该公司已有摄影、篮球、羽毛球、乒乓球、足球、书画、音舞、民间文艺家、读书、棋牌、技协会等11个协会。

以健康的活动吸引人、凝聚人、教育人,引导职工快乐工作,健康生活,这是各协会成立的宗旨。矿山远离市区,职工业余文化生活单调。与时俱进建设新型企业文化,服务企业、服务职工,是工会的主要任务之一。这11个协会的成立不仅极大地丰富了职工业余文化生活,满足了职工文化娱乐需求,同时也强健了职工体魄,陶冶了职工情操,充分发挥了职工的聪明才智和爱好特长,为职工施展才华搭建了平台。

各协会班子在工会的指导帮助下,担当起领跑的角色,理清发展思路,强化工作措施。工会指导职工文体协会召开成立大会和会员大会,审定《协会章程》《协会财务管理制度》以及相关工作条例,确定工作目标、任务和举措,规范日常管理,做好会员发展工作。每年对各协会进行财务审计、检查、评比,在



●摄影协会举办摄影展

坚持标准的前提下不断发展团体、壮大会员队伍。建立会员档案,掌握发展会员动态,加强会员管理,把文体骨干和有管理才能的职工吸收到文体协会中来,为协会输入生力军。工会每年还组织开展文体协会评比,评选出优秀协会组织、优秀理事和会员。协会依靠工会支持发展壮大,工会以协会为依托开展职工喜闻乐见的活动,互促共赢。

百花齐放,以创新的文化吸引人

随着生活水平的提高,人们对精神生活的需求越来越高。各协会因势利导,创新活动形式,最大限度地调动会员积极性,充分发挥职工文体协会优势,引领企业文化建设,丰富职工精神文化生活。每年年初,各协会根据自身发展情况,结合公司年度总体计划安排,制定切实可行的协会年度活动计划。从培训学习、日常活动和竞赛提升三方面入手,有计划、有步骤、有目标地开展系统性活动。采取请进来、走出去的方式开展会员培训、采风、交流等。

书画协会每年邀请铜陵市名师名家举办对联写作系列讲座、篆刻讲座、国画技法讲座,适时组织会员游览古铜都、浮山及开展诗词现场讲解活动,不仅拓展了会员们的视野,而且快速提升了他们的创作技能。

摄影协会除了邀请业内前辈来公司开班授课,还积极组织会员参加市级各类摄影展



●篮球协会与市应急管理局开展联谊赛

训提升班和擂台赛,以赛促训,以赛练兵,先后有十多名会员在市总工会等组织的摄影大赛中获一、二、三等奖。

读书协会创新拓展协会活动内容,将诵读与写作融入协会活动范畴。同时,开展了线上领读、集体研读、读报时间和我写我秀、亲子阅读等活动……不仅较好地满足了会员的精神文化需求,同时也极大提升了会员的各项技能,为矿山培养、储备了文化人才。由读书协会原创的情景诵读剧《摘“星星”的人》《矿山一家人》先后在全市职工诵读比赛中获二、三等奖。

据统计,近年来,该公司共有110多件文学、书画、摄影作品在省、市、集团公司比赛中获一、二、三等奖,先后有50多名会员在市级和集团公司体育竞技比赛中获冠亚军。

成风化人,以多彩的活动锤炼人

年轻的选矿厂职工杨钦民,曾经作为观众观战矿业公司羽毛球比赛,场上球员们全力扣杀、奋力拼搏的飒爽英姿深深吸引了他,加入协会后,杨钦民得到了协会前辈的悉心指导,之后作为骨干会员又参加了矿业公司羽毛球集训,接受了省、市专业老师的系统调教,球技一路飙升,多次在铜陵市、铜官区、集团公司组织的羽毛球赛中摘得桂冠。经过几年的磨炼,杨钦民已经成长为铜陵市知名羽毛球运动员,并走上了业余教练之路,许多学

把廉洁党课“搬”到儒学馆



“衢州历史上的清官廉吏,让我印象最深的是北宋时期赵抃的‘一琴一鹤守清廉’的故事,赵抃不愧是‘铁面御史’,也被称为中国古代清廉官员的典范,他的勤政爱民、清正廉洁很值得我们学习,作为新时代党员干部要学古代清官清廉品德,做一名廉洁奉公的好干部……”在浙江省衢州市儒学馆赵抃像前,巨化集团物流中心纪委书记来国兴为大家带来了一堂生动的廉洁党课。这是近日巨化物流中心和商贸中心联合组织党务工作者参观“清白廉吏·泽润三衢”——衢州古代清官廉吏展时的一个镜头。大家既感受了儒学清风,又接受了一次深刻的廉洁文化教育。

参观结束后,党务工作者们纷纷表示在这场儒学课堂中受益匪浅,物流机关党支部书记高利荣深有启发:“之后,我们将与商贸中心进一步加强协同,多举并措以‘清廉+业务’为抓手,全面推进清廉国企标杆点建设,为企业高质量发展赋能。”

近年来,巨化物流中心、商贸中心党委充分拓展利用廉洁文化资源和清廉文化因子,创新廉洁文化教育方式,全面提升廉洁文化浸润

度,推进新时代廉洁文化建设,持续构筑不想腐的堤坝。今年,物流中心党委更是坚持以“清廉单元”建设激活多方“廉元素”,深入推进清廉岗位、班组、科室、党支部和家庭等五个清廉单元建设,在培育“清廉单元”典型的基础上,进行了复制推广,技术站党支部的“廉”字号“火车头”、供应链运营部的“亲清廉链”等成为巨化物流“清廉单元”建设的一道道独特风景线。商贸中心党委以数字赋能深度融入公权力大数据监督应用建设,利用“e企廉”大监督平台,优化整合SAP ERP、合同管理、招采平台等各专业系统数据流,充分发挥大数据监督在日常监督工作中的质效,推进“三零”工程在商贸的落地,实现采购零干扰。

“下一步,两家中心党委将认真学习贯彻党的二十大精神,落实清廉国企建设‘八大行动’和国企反腐倡廉‘全覆盖无盲区零容忍’专项行动,聚焦主业主责,以监督执纪‘小切口’,推动企业‘大治理’,在数字化改革、双融共促、清廉国企建设等工作清单上走深走实。”党委书记郑剑表示。

(叶碧芸 郑凯丽 陶嘉俊)

“一张提示单”压实“五方责任”

进入四季度以来,安徽淮北矿业集团孙疇矿领导班子成员、党支部书记和职能部门负责人分别收到了矿纪委发放的“点对点”党风廉政建设履职履责提示单。这是该矿关口前置,压实“五方责任”、推动“五责贯通”联动采取的一项创新举措。

为压紧压实党委主体责任、纪委监督责任、党组织书记第一责任人责任、领导班子成

员“一岗双责”、职能部门职能监督责任,矿纪委创新思维,重在“治未病”上做文章,专门制定下发《健全“五责”贯通联动一体落实机制和“10N”监督体系建设的若干制度举措》,并严格监督落实。每季度,向分管领导“点对点”发放党风廉政建设履职履责提示单即是其中一项具体举措。在给分管领导发放的“点对点”提示单中,除对监督责任、监督任务进行

提示外,还结合矿井安全、生产、经营等工作开展情况,对其分管系统内的季度重点工作进行提示,关口前置,超前防范。

为进一步强化职能部门的职能监督责任,矿纪委还分别为各职能部门制定了“点对点”履责提示单位,并发放到党组织书记手中,内容具体且针对性强。四季度,在给政工部发放的履责提示单中,监督责任共有党建

尽职尽责摆渡人 情系公交守初心

朱春林作为安徽省蚌埠市公交集团的一名员工,是单位有名的热心肠,她将身边的公交人聚在一起,资助那些需要帮助的弱势群体,以自己的实际行动诠释珠城公交的品牌服务。

平凡公交人 演绎最美“她力量”

蚌埠公交集团物资供应公司担负着1100辆公交车零部件的采购与发放,保障着全市99条公交线路的正常运行。作为公司员工,率先成立技能帮带团,利用休息时间开展一对一、多对一帮扶,使得公司30多名年轻员工迅速成长为仓储管理配送业务能手。通过精细化管控降低成本,累计为公司节省资金200

多万元。

2018年3月,朱春林成为公司公益团队的一员,先后开展“青满涂山”“保护母亲河”“爱心义卖”等活动50余次。实施“金秋助学,筑梦飞翔”“情系桑榆”等关爱行动30余次,捐赠现金物资近8万元。打造“春霖耕园”“护学专线”公益项目。2020年1月,朱春林在从荆山镇扶贫回蚌路上,发现路边近1亩荒地,一不做二不休她和团队利用休息日把荒地整修、播撒菜籽,开垦出“春霖耕园”,收成采摘后送到慰问户。路旁设置了耕园简介和“爱心二维码”,1元、2元、5元……任由路人凭着爱心采摘,扫码支付。一年多下来,小小账户盈余6000多元,全部用于扶老助老,传递出社

会的关爱与温暖。2020年9月,发起“护学专线”,每周一至周五晚携手团队无偿在蚌埠二中新校区最后一班专线进行文明劝导和安全护学。

点星星之火、造“随手公益”燎原之势

“星星之火可以燎原”,在朱春林的引导下,身边越来越多的人积极投身到“公益”事业。2018年3月“公交之星物供公益团队”正式成立,团队注册40人。该团队秉承“勿忘初心,点亮心灯”的原则,以“点星星之火、造燎原之势”为宗旨,以“我自愿、我坚持、我奉献、

我快乐”为口号,献一份爱心,托一片希望,持一份爱心,献一份真情。勇于承担社会责任,让公益慈善成为一种文化传承!

团队成立四年多来,朱春林和团队先后开展了“扶贫济弱、关爱留守儿童、关爱孤寡老人、公益环保、助残助学、社区服务、敬老服务、文明宣传、文明祭祀、爱心义卖、抗疫”等100次规模较大的志愿服务活动,团队荣获2019年禹会区最佳志愿服务组织,朱春林先后获得“蚌埠市先进工作者、蚌埠市劳动模范、安徽省五一劳动奖章、禹会区最美志愿者、蚌埠好人、蚌埠市五一巾帼标兵、蚌埠榜样”2021年度十大新闻人物的光荣称号。

(陈宝千)