

中能十年 追光前行焕发新活力

■ 王惠武

从十年前的政策性关闭,到如今的“以煤为主多元发展”,陕西中能煤田有限公司(以下简称:中能煤田公司)在“三个示范两个引领”下,奋勇争先在新赛道上实现了追光前行,企业焕发新的活力。

十年来,中能煤田公司始终坚守抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来,坚定混合所有制示范企业道路选择不动摇,以 556101 价值换道领跑,前瞻布局未来产业、抢滩占先新兴产业、高位嫁接传统产业,企业从单一的煤炭支柱,转变成成为参控股 10 家企业,业务涵盖煤炭生产、铁路运销、文化休闲、信息科技等,布局的电厂项目、光伏风电项目、制建材项目不同程度推进,公司产业链不断延展,未来可期的中能,发展道路更加宽广。

建成混合所有制企业的示范

作为一个国有混合所有制示范企业,来自不同层面的企业文化交织碰撞,各种不同的利益诉求很大程度上影响企业高质量发展进程。如何将不同的利益诉求,变成共同的战略目标,是企业凝心聚智、守正创新,建成陕煤集团乃至国内一流有影响力的道路选择。道路选择正确,奋斗目标明确,如何统筹兼顾、提质突破落地是关键。中能煤田公司党委立足实际,确定了“556101”价值引领体系,以优中培新、有育育新、无中生新实现“十大战略”目标的协调发展。“十大战略”立足“十四五”,以安全环保“零目标”为发展底色,聚焦于打通中能高质量发展的堵点和痛点,是破解中能高质量发展的突破口和核心抓手,是再造强大新中能的全方位体现和生动诠释,也是中能未来发展的标志性高地。

党建融入,掌舵护航。中能煤田公司始终坚守党的引领作用,扛起全面从严治党主体责任,在“融”字上做文章,发挥国企姓党的政治优势,释放民营机制的经营活力,形成了独具中能特色的党建管理四入法,即:中心工作切入唱主角、重点领域参入挑大梁、关键业务融入显身手、焦点环节深入练内功。在矿井异地转型举步维艰的发展征程中,实现了矿井当年投产即达产、达产即达国家一级标准化管理体系,企业在高质量发展进程中不断实现开新局、应先机。

公司党委在法人治理结构中的法定地位进一步落实,整体形成了“四会一层”法人治理结构,作为法人治理主体之一的党委,必须以《党委议事规则》融入,通过“6 个是否”来把关,即是否符合党的理论和路线方针政策、是否符合中省和上级战略部署、是否符合公司发展的实际、是否有利于提高公司经济社会效益、是否有利于提升发展的动力活力、是否



●公司首期英才培训班开班



●矿工在井下餐车上就餐

否维护了职工的利益权益。

建成能源企业转型发展的示范

中能煤田公司抓住双碳政策“窗口期”,积极推进“区划调整,实现千万吨矿井产能核增配套,去年以来在实现核增产能 600 万吨的基础上实现核定产能 800 万吨的目标,为建设千万吨新矿井”并打开“煤源”,努力将中能袁大滩矿业打造成为“中国煤矿”管理第一矿。

积极推进 5G+智能采煤、智能工作面、智能装备等全系统智慧化建设,加强安全生产信息共享平台应用管理,全面推进京东慧采+智能仓储+成本管控系统+互联网竞价四大板块兼容,推进节能环保设备及清洁生产等绿色开采专利和技术研究与应用,形成全方位、多维度一流智慧新矿山。

在全国煤炭系统首创“六精三十六闭环”安全管理新模式,升级企业安全生产标准化现场管理,坚持标准化精细化周期管理,提升多系统、多功能、多维度一体管控平台,促进矿井从“达标区”向“示范区”提质。完善公司管理制度体系建设,严格新流程管理提效,促

进管理现代化向精细化迈进。

坚持以煤为主带动多元发展产业链,推动煤电一体化项目加快上马。袁大滩电厂项目已纳入榆林市“十四五”规划,以现有土地资源为依托,加快风电光伏项目前期土地变更、科研和立项,实现风电光伏项目见成效。紧抓煤矿市场政策利好,以汇兴项目部为核心,做精做细成本管控,打造“国有品牌、民营机制”样板矿。

企业坚持依势而动,与改革求变中创新创效,探索关于技术与信息技术融合的新途径,全方位推进理念、制度、体制、机制、技术、文化等方面的创新,让创新成为引领公司发展新风尚。加快推进“超长工作面”“快速掘进”“机器人协同作业”等新技术应用,着力培养一批会技术、懂技术、实操性强、创新性高的“智慧化”技能人才。持续畅通“专利申报+科技创新+全员双创”三条渠道,每季度对全员创新成果评比考核,实效化提升“全员双创”品质。

打造“开放包容、兼容并驱”的文化体系,让文化成为企业发展的软实力。建塑中能文

化、中能文创、中能动力煤等一批知名品牌,持续释放中能的品牌效应,让品牌文化成为助推企业发展的助手。让忠诚文化成为企业发展的基石。让“中能好、大家好;中能事、大家干”成为职工的共同认知和行动自觉。

建成企地合作共建的示范

“我们要以争第一、做唯一的担当和气魄,依据榆林市形成的示范效应,依靠袁大滩煤矿、文创园两个合作平台,持续发挥中能区位优势、文化优势,努力建成股东单位联系地方政府实现合作共建的示范企业。”中能煤田公司党委书记、董事长党亚明说。

中能煤田公司坚持防风险+善创新+强协作的理念,让“以煤炭生产+多元发展项目”为优势互补的新路子,为榆林市煤基固废综合利用走出一条可复制、可推广的成熟模式。在国家“双碳”和绿色发展的引领下顺势延伸企业生态发展线,精准匹配与矿井发展互融互补的绿色生态环保项目,为榆林深入推进能源革命,加快能源强市建设贡献中能智慧和力量,也成为了企业争做煤矿“双循环”综合利用示范的引领者。

中能煤田公司在全方位打造智慧企业的同时,着力培育农草生态、疏干水治理等新兴产业,以更加主动的姿态寻良机、育新机、开新局,在深度参与中延展企业产业链,企业发展韧性增强,影响力集聚增强。

心之所向,夙愿以往。中能煤田公司在酣畅拼搏中书写奇迹,踏着时代的强音,以传统产业转型、新兴产业布局、混合所有制党建、特色文化建设“四个先行先试”拉高标杆争先进位。面向未来的中能将在有跨越山海中澎湃动能,在做实中能品牌中让中能走出陕西走向全国,成为混合所有制示范企业新标杆,成为千万吨级的智慧煤炭企业,成为为员工造梦圆梦的企业。

推动钢铁项目建设提档升级 ——二十二冶华北公司临沂优特钢项目施工侧记

■ 王烨

伴随着滚烫的钢坯从加热炉加热到轧制、传输、切割最后成品钢棒打捆,中国二十二冶集团华北公司临沂优特钢项目轧钢区二中棒顺利过钢,标志着轧钢区二中棒达到热试投产条件,预示着项目距最终投产达效迈出了关键一步。

中国二十二冶集团华北公司临沂优特钢项目轧钢区包括一中棒、二中棒、小棒三个轧线工程,其中二中棒车间主厂房建筑面积为 50631.5 平方米,二中棒生产 Φ50~Φ150 毫米优特钢及 Φ70~Φ130 毫米管坯钢,年产量 80 万吨,预留精整、热处理线。二中棒顺利过钢是继临沂优特钢项目轧钢区工程一中棒顺利

过钢并投产后的又一大节点,预示着项目距最终投产达效又近了一步。

按照业主要求,二中棒轧线车间 10 月份要具备热试过钢条件,为尽早实现这一节点,国庆期间,项目全体员工坚守岗位,铆足干劲,克服时间紧、任务重的难题,全力推进二中棒轧线车间作业。项目部安排专人每日跟踪落实各区域、各节点施工情况,及时调整施工人员,有序推进工程稳步进行,确保二中棒土建、钢结构、电气、管道、液压润滑系统、设备安装各专业施工稳步进行,并顺利实现轧线热试过钢节点,为项目顺利履约创造良好条件。

项目地处沂蒙老区,党支部传承红色基因,弘扬沂蒙精神,形成了一言一行规范、一心一意奉献、一身正气廉洁、一丝不苟做事、一

路拼搏向前”的项目文化,营造出务实严谨、风清气正、团结一心、奋勇拼搏的工作氛围。党支部以“党员身边无事故”活动为抓手,结合区域及施工内容将党员分成若干小组,每个党员与相对应分包队伍结对子,党员参与安全管理,每日排查治理事故隐患,确保现场安全生产。党支部立足于服务项目,为大干抢工期来不及按时吃饭的员工送饭,保证施工人员吃上热乎饭,积极打造关爱型党支部,真正做到“遇到困难找党员,需要帮助找支部”。

乘势而上再出发。中国二十二冶集团华北公司临沂优特钢项目将以更大力度和更实举措全力推进项目建设,积极做好尾项销项工作,打赢项目“收官之战”,为项目建设圆满画上句号。

种好党建“责任田” 收获企业发展力

近日,江苏省泰州市非公企业“四同八助”党组织创建现场观摩会在金龙建设集团有限公司(以下简称“金龙集团”)召开。泰州市委组织部副部长、党建办主任赵荣华,泰兴市委常委、组织部部长冯海鹏,以及全市部分骨干民营企业负责人和党组织书记 100 多人参加观摩。观摩组对金龙集团党委始终坚持“责任党建”引领,与企业“同心同行同力同赢”,在“助定战略、助强管理、助聚人心、助建文化、助攻难关、助兴人才、助联内外、助美声誉”等八个方面聚力用力的做法给予高度肯定。

金龙集团改制于 1999 年,拥有建筑工程施工总承包、建筑装饰装修工程专业承包以及机电安装工程等施工资质,连续八年荣获“江苏省建筑业最具成长性百强企业”称号。近年来,金龙集团党委积极打造“责任党建”品牌,将党建工作和生产经营相融合,探索出一条具有自身特色的党建工作新模式,实现了党建与发展双赢格局和良性循环,为企业的现代化高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。

发挥主力作用,履行政治责任

一是建强组织。从 1999 年只有 12 名党员的党支部,到 2012 年拥有 92 名党员的党

委,金龙集团党组织随着公司的不断发展而不断调整和升格,从组织设置上更好地适应公司的发展。目前公司党委下设 5 个党支部,12 个党小组,现有党员 87 人,真正把有信仰、有能力、有抱负的优秀人才吸收为积极分子,达到了从精神层面去吸引人才,培育他们成长为公司中流砥柱的党建预期。

二是带好队伍。金龙集团明确:党委会和董事会分别处于政治和经营决策的中心地位。党委成员与董事会成员交叉任职,加强沟通,互通信息,促进了意见的统一。各分公司党支部与经营管理层坚持班子成员双向进入、交叉任职,在同一个轴心上运转;党小组与项目部坚持党建工作与业务工作同部署、同推进、同落实。

三是管好党员。根据建筑行业特点,金龙集团党委重点强化流动党员管理。按照“哪里有党员,哪里就有党的组织;哪里有党的组织,哪里就有党的声音”的工作思路,建立流动党员动态管理网络,推行实时管理服务,坚持在施工一线过组织生活,在施工一线上党课,用好数字化工具、企业内刊等媒介,面向全体党员开展全程、全员、动态教育和管理。

发挥助力作用,强化发展责任

一是党委与经营班子共谋发展。金龙集

团党委对企业的重大决策、目标的制定、市场的开拓等等,献计献策。2022 年上半年,党委领导工会积极参与市总工会和工商联组织的“幸福企业”创建活动,公司从“用科技创造幸福”“用文化凝聚幸福”“用民主保障幸福”“用安全锁住幸福”“用关爱守护幸福”等八个方面全力推进幸福企业创建工作,创建活动成功入选泰兴市“幸福企业”建设典型案例。

二是党员与企业共同成长。金龙集团党委强化骨干党员的示范引领作用,鼓励党员争上主要岗位,奔赴技术一线,勇上规模工程,主动去困难险重的地方,确保党员冲在一线。在项目部,金龙集团各级党组织积极开展“最佳党日”活动,设立“党员责任区”,创建“党员先锋岗”,建筑支部还成立了“青年党员突击队”。

随着时代的发展,员工老龄化和人才招不来、留不住等已成为金龙发展的一大瓶颈,金龙集团党委将主要精力放在内部挖掘培养上。在管理人才培养方面,金龙集团党委举办人才“特训营”,通过“四观四看”(观对重大问题的思考,看见识见解;观与员工和所有管理人员的感情,看品质情怀;观对待名利的态度,看境界格局;观处理复杂问题的过程和结果,看其能力水平),提升工作视野和能力。目前,2 名“特训营”成员进入董事会,1 人成为

朱仙庄煤矿 冬季“三防”早安排

安徽淮北矿业集团朱仙庄煤矿细化工作举措,明确工作流程,形成了一级抓一级,层层抓落实的工作体系,确保冬季“三防”工作责任落实到位,全面做好防寒、防冻和防火工作,确保矿井安全度冬。

该矿充分利用广播、网站、班前班后会、安全例会等时机,对职工群众进行防寒、防冻、防火等科普知识宣传教育,增强抗应变能力,提高全员防范意识。同时,加强对职工的交通安全教育,及时关注天气变化,提醒职工在雨雪天气下,尽量不要使用交通工具出行,确保安全出行。

该矿对供热管网的设备、设施进行全面检查,尤其是暖气管道的改造和维护,按照“谁主管、谁负责”的原则,严格落实相关科区冬季“三防”责任制,把各项工作细化到班组,落实到个人。同时,强化消防安全管理,严防火灾隐患。开展消防隐患大排查,加强对地面车间、库房、料场等防火重点部位的巡查力度,保证消防设施、工具完好齐全,对职工宿舍等用电场所的线路全面排查,确保安全可靠供电,切实做到防患于未然。

该矿还提前对各生产、办公、就餐、洗浴、更衣场所等重点区域进行防寒保暖部署。严防煤炭结冰,加强防冻设备维护保养和防冻液物资储备,做好输煤防冻工作。提前做好棉帘子、防滑垫等冬季防寒防冻物资计划,保证雨雪冰冻天气在井口茶水站,各公共场所楼梯、通道等区域铺设防滑垫,切实为职工提供良好的工作、生活、休息环境。(张万学 张丽霞)



倡导规范驾驶 安全出行 新桥矿业公司 致信驾驶员朋友

10月24日,安徽新桥矿业公司露天矿运废公路,该公司安环部工作人员和露天矿安全员正在向过往驾驶员发放“致驾驶员朋友的一封信”,开展运矿交通安全宣传,倡导规范驾驶,安全出行。

刚刚通车的露天矿运废公路全长 1.6 公里,处于露天矿与排土场结合部,地势一端高一端低,且两侧有山崖和堑沟。为保障安全,该公司于路段+72m 平台、+36m 平台处设有应急坡道和挡土墙。道路全程有监控测速,限速 15km。为提升广大运矿驾驶员安全行车意识,该公司撰写印刷的 500 多份“致驾驶员朋友的一封信”发放给全体驾驶员,信中对矿区特殊路段进行详细介绍,提醒驾驶员严格按照规范驾驶车辆,自觉接受并配合矿业公司交通安全管理,避免人员和车辆带“病”作业,做到文明驾驶、谨慎驾驶、安全驾驶,规范行车,安全回家。(朱常林)

通车在即 铺就城市发展“大动脉”

10月14日,中国一冶东湖湖管廊项目道路工程的面层细粒式沥青混凝土铺设施工正式开始。

运料车源源不断地将沥青料运到施工现场,大型摊铺机推开热气腾腾的沥青混凝土,轮式压路机有条不紊地来回穿梭碾压,工人们有序施工,现场一派繁忙景象。据现场施工负责人介绍,现在施工的辉景道、殊雨路为双向六车道,为城市次干道。面对道路管线复杂、施工面广等不利因素,项目部通过分区块交叉施工,节省施工时间。同时,派专人负责各段道路施工进度和质量,对摊铺厚度和沥青混凝土温度进行实时把控,保证符合沥青浇筑标准。

项目全体人员将继续大干快上,抢抓工期节点,为道路早日通车全力冲刺。(王庆瑜)

安全管理贯穿始终 打造标杆示范建设

为规范项目管理,提高工程质量、安全、文明施工和综合管理水平,中国二十二冶集团一公司安徽灵璧师范学校迁建项目注重学习培训,提高员工安全知识储备,增强安全管理能力水平。项目部严格执行农民工入场三级教育及班前安全技术交底工作,全面提升农民工安全意识,从根本上降低和杜绝安全事故的发生。项目加强日常安全联查联动机制及风险分级管控、隐患排查治理双重预防机制,现场进行责任分区,将日常动态监控落到实处。保持勇毅笃行的坚定,展现虎虎生威的雄风,为全面实现“强基提质、效益再提升”的宏伟战略蓝图再铸精品工程。(付坤宁)

二十冶海外工程技术公司 举办质量知识闯关赛

近日,中国二十冶海外工程技术公司举办质量知识闯关赛活动。活动以“强基固本以质取胜,提质增效品牌强企”为主题,旨在增强员工质量意识,夯实质量管理基础。

该公司员工通过参加在线讲座、学习相关文件资料及进行在线测评的方式,营造企业追求质量、人人关注质量的良好氛围。自活动开展以来,共计 26 个机关部室、项目部踊跃参与大赛活动。活动评选出一二三等奖,取得良好的活动效果。(郇艳洁)

总经理助理,2 人成为部门负责人。在技术人才培养方面,金龙集团党委大力开展“师徒结对”活动,让徒弟拜师傅,师傅签责任状,徒弟写决心书,半年一考核。给成绩突出的师傅授“伯乐奖”,最高可奖励 2 万元;对考上一级建造师、造价工程师、评上高级工程师的职工一次性奖励 10 万元,精准激发员工自主成才的内生动力。

发挥引力作用,共担社会责任

在谋求自身不断发展的同时,金龙集团党委积极发挥引力作用,引导党员帮扶困难群众,履行社会责任。

自 2014 年起,金龙集团党委就开展“党员结对帮扶”活动,要求所有党员帮助身边人,帮助所在村居。活动采取项目申报制,由党员个人申报,公司党委逐一审核登记,并与党员签订帮扶责任状。帮扶出资比例为 1:3,即党员帮扶 1,公司出资 3。帮扶项目开展期间,金龙公司党委进行动态化监测管理,项目完成及时销号,并对帮扶台账进行审计。据统计,金龙集团今年已出资帮扶资金 100 多万元。

金龙集团在“责任党建”的指引下,践行“致富思源、富而思进”的企业发展理念,用实际行动谱写了一曲强党建、促发展、筑和谐的奋进之歌。(吴琳)