

乘风破浪,青年担当——记航天科工 203 所恒温晶振研制青年突击队

每天下午五点,办公室外的会议桌前,航天科工 203 所恒温晶振研制青年突击队的队员们都会围坐在一起,开始当天的技术讨论。他们在队长的组织下,对一天的试验情况复盘总结,讨论提出下一步改进方案。日例会状态已经持续了很长一段时间,队员们早就习以为常。

性能优异的恒温晶振,对电路设计、结构设计和工艺设计等都提出了很高的要求。为了集中精力攻坚克难,六室党支部响应所党委号召,以党员为主力,组织起技术骨干力量,成立了“恒温晶振研制青年突击队”,积极探索新方法,改进工艺装配,为实现恒温晶振的优异性能展开技术攻关。

由七名设计师组成的这支恒温晶振研制青年突击队,在队长的带领下,将工作细化分解,合理安排,有条不紊地展开各项技术攻关工作。为了实现优异的性能,队员们展开头脑风暴,采用多种形式进行专题研讨,分析每一处设计对产品整体的影响,讨论各种工艺的优缺点及改进方式,并设计详细周密的实验方案,不断改进设计、提升性能,为产品研制攻关打下了坚实的基础。

在产品设计的过程中,突击队员们反复探讨,从元器件选用、结构设计,到装配工艺等方面进行了大量的尝试,提出了多种方案并行推进,不断优化设计,在每一次调试后都测试评估晶振性能,留下了丰富详细的原始实验数据,积累了宝贵的设计调试经验。经过持续不断地优化改进,晶振性能获得大幅提升,后续将进一步固化工艺设计,提升产品一致性,打造质量可靠、性能优异的恒温晶振产品。

在恒温晶振研制的攻关工作中,突击队员们克服自身困难,牢记使命,勇担责任,充分体现了青年冲锋在前的责任担当。在大家的团结协作之下,一定会完成好后续目标任务,交上一份满意的答卷。

(贾丽娜)

中国二十二冶集团华北公司积极推动党建工作促进企业发展

中国二十二冶集团华北公司积极推进党建工作与企业生产经营高度对接,深度融合,凝聚人心,汇聚力量,将党组织的政治优势、组织优势转化为发展优势,为集团公司实现“再跨越、再翻番”赋能增效。创新开展“党建+”活动,努力实现党建水平、业务水平双提升。

精准对接,主动服务。党建工作要主动融入生产经营,特别是基层党建工作要紧密结合项目施工,华北公司主张党群系统及各党支部密切关注项目节点,实现党建引领,主动对接,以“党建+服务”为载体,让党建工作深度参与项目施工,使“党建+”真正加出实效。

找准契合点,挖掘突破点。企业经营的重点、难点、堵点在哪里,“党建+”就要加在哪里。华北公司结合技术创新要求和市场营销、项目履约重点,有针对性地开展“党建+”活动,涵养党员干部迎难而上、冲锋向前的意志和品质,激发基层党支部的战斗堡垒作用,让党建工作在技术研发、市场开拓、项目履约等“重头戏”上发挥“绿叶”作用。

中国二十二冶集团华北公司党委将继续锚定高质量发展方向,深化党建工作新方式,向企业生产经营难点、痛点聚焦发力,为企业迈向新气象、取得新成效保驾护航。

(李悦成)

中铁二局四公司长春地铁项目部安全不安全 自己写出来

自己写风险,大家评风险。中铁二局四公司长春地铁 6 号线项目部今年 3 月份开展“安全风险人人写”活动以来,员工对安全工作的主动性不断增强。

“不写不知道,一写吓一跳。”近日,工作了四十多年的项目部施工员任华自揭伤疤后说,通过人人写风险,发现自己的习惯性操作竟然存在隐患,红了脸、出了汗。他表示,要向一切违章操作坚决说“不”。

活动伊始,项目部就明确了推行员工安全自主管理的初衷——让员工从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变,从而主动防范、辨识施工作业中的风险。有员工问,在危险作业及岗位风险辨识方面,早有国家标准和公司标准,为什么还要员工“人人写风险”?项目部领导给出的答案是:员工技术素质满足岗位要求,但是对自己生命不够关爱,岗位风险意识还不够强,“写风险”是为了转观念,让员工认识到安全生产第一责任人是自己。项目部安全生产总监鲁杰对这一活动深有感触,他说:“以往,岗位风险及隐患排查主要靠项目领导和专职安全管理人员等少数人员来督促并执行,如今通过组织员工自己查、互相找、大家评,动员每个岗位员工参与到岗位安全风险及隐患排查工作中;通过看、说、写,促使员工安全意识逐步提升,达到知行合一;通过‘人人写风险’发现操作规程中存在的问题,员工们渐渐地写出了感情,写出了思考,写出了担当,最终形成了人人参与标准制订、人人遵守规章制度的良好氛围。”

(梁明清)

北重集团:构建“体系化党建工作新模式”四梁八柱全面提升党建工作质效

北重集团党委深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线的内在要求,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣集团公司党组确立的党建工作总体思路,坚持和运用系统观念,构建“体系化党建工作新模式”,坚持四个“融入”,推进八个“体系建设”,提升八个“力”,为打造主业突出、技术领先、数字强企、健康发展的新北重提供坚强保证。

构建“体系化党建工作新模式”四梁八柱,将党的领导体系化融入到公司治理各环节、融入到党的自身建设各领域、融入到经营管理各方面、融入到决策执行监督各要素,贯通思想引领、固本强基、价值创造、智力支撑、凝心聚力、政治生态、党群共建、党建责任等八个内容,发挥党委把方向、管大局、促落实领导作用、党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。

北重集团构建“体系化党建工作新模式”,采取“党建+”的方式,推动“党建+经营管理”“党建+科研生产”“党建+质量提升”“党建+市场开拓”“党建+工艺技术创新”“党建+安全现场”等专项活动,形成“大党建”工作格局,实现党建工作和中心工作相互促进。

推进思想引领体系建设提升思想政治引领力

北重集团毫不动摇坚持和加强党的全面领导,以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航,坚决贯彻党中央决策部署,把贯彻落实习近平总书记重要讲话精神、重要指示批示精神作为党委会“第一议题”,作为党委(总支)理论学习中心组“首学内容”,第一时间学习领会、第一时间研究方案措施,第一时间安排部署、第一时间推动贯彻落实。各基层党支部通过“三会一课”、主题党日、读书会等形式,推动重要讲话精神进车间、到班组、

入一线。各级党委坚定落实“两个一以贯之”重要要求,充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用。

推进固本强基体系建设提升党组织凝聚力

北重集团各级党组织深入贯彻落实新时代党的组织路线,实施党支部标准化规范化建设,推动落实“七个规范化”,全面激活基层党组织的“最小细胞”。各级党委完善党员培训管理体系,分层分类抓好基层党组织书记、党务干部、党员队伍培训教育,确保党员年均培训学时不少 32 学时,基层党组织书记不少 56 学时。坚持“三懂三会三过硬”标准,选优配强基层党支部书记。全面推行党员积分制管理,引导广大党员当先锋、打头阵、挑重担。

推进价值创造体系建设提升党建特色品牌影响力

北重集团常态化开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,在生产制造、科研攻关第一线成立党员突击队,设立党员责任区,创建党员示范岗,开展党员承诺践诺、党员志愿服务等活动,在项目建设、装备保障最前沿建立临时党支部,引导广大党员在完成改革发展、科研生产、工艺技术创新、质量提升、市场开拓等重点任务中找痛点、通堵点、破难点,让党旗始终在基层一线高高飘扬。各级党组织紧盯科研项目、技术创新、质量提升、提质增效等重点工作,持续开展“党组织引领行动”和“党员创新登高计划”,推动“一党委一主题”“一支部一特色”创建活动,树立“标杆”品牌,增强党建工作与中心工作的融合力度。

推进智力支撑体系建设提升人才队伍战斗力

北重集团各级党组织坚持政治标准,把不敢担当、考评末尾的干部果断调下去,强化真抓实干、有为有位的用人导向,不拘一格大胆选拔使用敢扛事、愿做事、能干事的优秀年轻干部,把更多有潜力的年轻干部放到重点项目推进、改革发展关键阶段、科技创新攻坚等重点任务最前沿,在锤炼摔打中迅速成长。公司各级党委全面推进人力资源新体系落地并持续优化,积极畅通人才队伍职业发展通道,积极打造“人才飞地”,推进以“军令状”“揭榜挂帅”“项目分红”等制度,不断提升人才队伍整体水平。

推进凝心聚力体系建设提升企业文化向心力

北重集团各级党委抓实抓细党委理论学习中心组理论学习,切实学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。各级党组织逐级签订年度意识形态工作责任书,落细落实目标、任务、要求,坚持一月一自查、一季一报告制度,确保意识形态安全可控。宣传部门围绕公司重大主题、重大活动做好宣传策划,讲好科研市场故事、先进模范故事、领导人员干事创业故事、新时代奋斗者故事的同时,做好特色文化,加强精神文明建设。

推进政治生态体系建设提升监督考核落实力

北重集团以习近平总书记重要讲话、重

要指示批示精神及党中央决策部署、集团公司党组工作要求,以及公司具体工作安排落实情况为重点,持续深入开展政治监督、政治巡察,组织开展不少于 2 次的专项监督。运用系统管理思维,制订“计划统筹、实施联动、成果共享”的具有北重特色的“大监督”工作制度体系,实现全领域、全方位、全过程、全覆盖的监督工作格局。公司持续整治吃拿卡要、优亲厚友、虚列开支等职工群众身边的“微腐败”,持续纠“四风”、树新风。

推进群团共建体系建设提升主力军战斗力

北重集团各级党委要抓好党建带工建、带团建指导意见的落实落地,各级工会组织紧盯主责主业、核心使命,团结动员广大职工主动融入中心,发挥主力军作用,各级共青团组织要围绕全面完成年度目标任务和重点工作,组织开展以“政治引领、建功兵器、青年发展、活力提升、强基锻造”为内容的“青春建功‘十四五’行动”,激发团员青年在改革发展的前沿一线创先争优建功立业。

推进党建责任体系建设提升党建结果执行力

北重集团深化党建责任制落实,完善“明责履责、考责问责”党建工作责任体系,优化改进党建考核评价,形成 ABCD 四级考核机制,并将“PDCA”闭环管理应用到党建考核中,将考核结果以“雷达图”形式反馈。建立党建考核评价结果应用机制,将党建考核结果与绩效薪酬、干部综合考核评价相挂钩,树立党建工作“严考核”“真问效”“强激励”的鲜明导向,不断激发抓党建的内生动力。

(郭新燕 杨学忠)

奏响企业发展的“青春交响曲”——中国二十二冶集团华北公司团青工作侧记

■ 李悦成

青年兴则企业兴,青年强则企业强。青年员工是企业发展的重要力量,中国二十二冶集团华北公司团结带领广大团员青年,紧密围绕企业生产经营中心工作,以“华北青年”品牌激发广大青年在推动企业发展中发挥生力军作用,提升团组织的凝聚力和影响力,助力公司实现“再跨越、再翻番”。

华北公司团委始终紧密围绕生产经营开展团青工作,将目光聚焦在施工一线。“号、手、岗、队”等“青”字品牌作用在施工一线充分发挥。

BIM 技术是建筑信息化的新立足点,可应用于建设工程项目的全寿命周期,为项目建设降本增效,实现关键部位、关键工序、质量通病问题的可视化交底,提高工程质量。华北公司团委鼓励青年员工加强 BIM 技术学习,投身于 BIM 技术应用研究,让项目施工更具“科技范儿”。BIM 工作室、BIM 技术试点的落地,给青年员工带来了实战练兵的机会。今年,华北公司先后获得集团公司 BIM 技术应用大赛二等奖、中冶集团 2022 年度 BIM 技术应用大赛一等奖等多项荣誉,为集团公司“强基提质、效益再提升”提供强有力的技术支撑。

赵家坝煤矿“扶马送程”让“后浪”更有“后劲”

“我们不仅要带会,还要扶上马、送一程。”日前,华荣能源公司赵家坝煤矿召开了大学毕业生座谈会,对大学生所在单位提出了“扶马送程”要求,真正让“后浪”更有“后劲”。

今年矿招聘了 4 名应届毕业生,为了助力他们成长、成才,该矿组织召开了此次座谈会,让他们畅谈了到矿以后的工作生活情况,对矿矿的感受以及要求等。

“最初下井的时候还是有些害怕,但是我们当时的队长一直陪着我,跟我聊天,给我提点安全注意事项,久而久之就不害怕了。如何把书本知识运用到实际工作中,是我现在考虑的问题,尤其是到地质测量部新岗位,更是我的新起点,我要不断学习。”水文与工程地质专业毕业的向政杰说道。

“我感觉工作氛围很好,我 1 月份到这里实习,就在地质测量部,我们主任(任鸿,副总工程师,地质测量部部长)像个‘老父亲’,对我的生活和工作都很关照,张叔(地质测量部张明生)也经常让我拿着仪器到+555 水平现场教我测量操作。后来我到采煤队两个月,员工们对我都很不错,经常给我提醒安全,关心



我的生活问题。”实习生唐帅宇,在实习结束后,就与矿签订了合同,还将他的同班同学介绍到了矿井。

在认真倾听了大学生们的感言后,该矿

构建“三大课堂”持续加强党员教育管理

2022 年以来,重庆气矿江北作业区党委积极探索党员教育新路径,构建“三大课堂”,拓宽教育渠道,丰富党建学习内容,擦亮党员党性教育底色,让党员教育走“新”更走“心”。

抓实“党性课堂”,增强党员党性修养。依托“主题党日”等载体,作业区组织党员先后到卧龙河“双教”基地、“大天池气田陈列室”、江津聂荣臻元帅陈列馆、慕江王良同志纪念馆、石油沟陈列室参观学习,开展党性教育和革命传统教育,让党员干部切身感受到革命

先烈坚定的理想信念、不畏牺牲的革命精神和石油先辈义无反顾跟党走爱国主义情怀。进行了“党史知识竞赛”,开展了“践行使命担当,争做新时代优秀党员”“喜迎党的二十大”等系列党员党性教育党课,深化“党课开讲啦”、学习“身边榜样”等活动,进一步增强党性意识,加强党性修养。

紧盯“警示课堂”,强化党员自律意识。定期开展党员干部廉洁警示教育,系统学习党中央、集团公司、西南油气田公司、重庆气矿在党风廉

政建设和反腐败工作中的新要求、新举措。采取正反两面教育法,通过观看反腐倡廉教育片、党员干部违纪违法典型案例解读、节假日廉政提示等方式提高党员干部廉洁意识。今年来,作业区开展廉洁警示教育 13 次。

开设“分类课堂”,提高党员能力素质。持续深化“互联网+党建”的“智慧课堂”,督促员工在“铁人先锋”“学习强国”等平台开展党的创新理论、路线方针政策、党建知识学习,有效拓展延伸党员教育培训渠道;聚焦“生活课

堂”,树立服务群众意识。组织党员积极参加服务群众活动,把党史教育成果转化为群众办实事、办好事的强大动力,结合平稳保供、管道保护、疫情防控等工作,组织党员带头亮身份、践承诺、解难题、做表率。今年来,作业区党支部组织党员为群众办实事 60 余次;建好党员学习“流动课堂”,作业区为 5 个党支部发放了党建知识“口袋书”,采取“随手学、路上学”的方式,将碎片化学习时间装进“口袋”。

(张虎)