

## 项目大干 促生产 保履约

金秋十月,丹桂飘香。在这个丰收的时节里,中国二十二冶集团华北公司各一线项目员工坚守岗位,干劲十足,正全力以赴抢抓工期,如火如荼加紧推进工程建设,全面掀起大干热潮,为项目如期投产创造良好条件。

华北公司华北铝业新能源电池箔项目全体参建人员协同作战,火热推进项目建设,确保工期不误工期。项目部合理安排工期,科学高效组织调配工序穿插施工。抽调业务骨干组建攻坚克难小组,做好现场技术指导工作。施工员和质检员时刻驻守现场,加强过程监督,做到及时发现和解决施工中的各项问题,坚决打赢履约攻坚战,确保项目无生车间顺利履约,建设单位如期释放产能。

华北公司鹤岗石墨项目积极推进项目建设,项目部科学组织人员、材料进场,项目人员带领各施工班组24小时不间断连续作业,克服工期紧、任务重、节点要求高的施工难点,加紧推进施工进度。项目部主厂房、筛分厂房基础和掘机工作,全体参建人员为实现项目节点目标加劲冲刺,为推动石墨产业高质量发展贡献力量。

华北公司临沂优特项目抢抓施工黄金期,以时不我待的紧迫感和决战决胜的执行力,加紧推进工程建设。全体参建员工坚守岗位,积极组织中棒和小棒区域施工,确保项目各区域试车、调试、送电顺利进行,为打通项目全面履约的“最后一公里”奠定坚实基础。

中国二十二冶集团华北公司将以“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中治精神,锚定各节点目标,加紧推进工程建设,确保工期节点如期完成,为企业实现“再跨越、再翻番”奠定坚实基础。

(王辉)



## 动脑筋解难题

安徽淮北矿业集团朱仙庄煤矿注重发掘职工智慧,积极鼓励和引导职工在本职岗位上开动脑筋解难题、生产难题,通过开展技术革新、QC小组、合理化建议等活动,提高了职工的创新意识、质量意识和安全意识,推动了矿井安全持续发展。

图为该矿综掘三区机电工正在研究综掘设备管路、线缆的维护保养问题,以实现提高管路、线缆的使用寿命。

王道玉 摄影报道

## 传统手艺 走向新媒体的传承人

■ 高柳妍

胡先碧,1982年生,毕业于安徽职业技术学院的计算机应用技术专业,拥有双项专利认证,担任杭州捷健信息科技有限公司、杭州锋力刀具有限公司、杭州富阳新佳益有限公司的法定代表人,担任杭州锋力刀具有限公司、陕西郑远元专业修脚保健服务集团有限公司浙江分公司等公司股东、负责人。2018年至今还担任浙江省陕西商会认证的浙江省陕西商会副会长,同时也是中国管理科学研究所学术委员会特聘的零售行业服务案例库专家,多次参与策划陕西、浙江工商联、商会举办的重大行业会议,是行业的首席领头人。

由胡先碧于2018年成立的杭州捷健信息科技有限公司,是一家全国人工智能公共服务平台,致力于足部健康理疗的产品研发,在中国属首创模式,将互联网思维与传统行业相结合,顾客自主选择最适合自己的技师,“足部生活馆”提供专业服务场所,技师为顾客提供一对一服务,最大化突出技师终端服务,降低店面运营成本,成为行业的第一人。

平台“足部网”是一个全国足疗行业供应链平台,门店线上线下单,就地配货,面向行业上、中、下游客户提供供应、仓储、物流服务,已覆盖在北京、上海、深圳、广东、浙江、西安等15个省份批发市场,发货云仓,全面覆盖修脚店消耗材料需求,让技师可以以享受工厂直购到店,此供应平台是行业中最的一线上仓储平台,供应门店数量已达7000多家,年盈利3000多万元。随之被浙江电视台新闻频道采访,于2022年5月22日,在浙江电视台黄金时间段的《科技新窗口》栏目播出,影响力十分巨大。

# 山东能源新矿集团：严把质量关 打响质量战

■ 商震 马策 葛金余 唐晓旭

“质量是安全和效益的基础,是素质和形象的展现,是生存和发展的保障。”9月15日,山东能源新矿集团党委副书记、总经理王乃国在“强基础、提质量、严标准”专题会上向全员发出了“向质量标准要安全、要效益、要素质、要形象”的动员令。

在全国第45个“质量月”活动期间,新矿集团围绕“推动质量变革创新,促进质量强国建设”主题,牢固树立“质量第一”意识,开展丰富多彩的主题活动,深入实施质量提升行动,凝聚起提质增效的强大合力,以良好业绩向党的二十大献礼。

宣传普及做到位

“如果说水是生命之源,那么质量又何尝不是企业的生命线?企业以质量求生存。”近日,恒坤化工财务管理部康雨昕取质量管理内训师的资质后,为“质量月”活动拍手叫好,“最兴质量,人人有责!”

“建精益焦化企业,树恒坤质量品牌”,立足这一主题,恒坤化工开设质量管理培训大讲堂,通过理论授课与案例分析相结合,为干部职工上了一场别开生面的质量管理体系专业培训课程。在场人员纷纷被生动有趣的课堂吸引,由被动的听众变为主动的“点菜人”。

为号召全员参与质量建设,恒坤化工35名党员走进车间一线,利用业余时间,用轻松活泼的语言向职工分享质量小故事,“火爆的五连句”故事提醒职工:现场作业过程中,一定要细致入微,提前预防。“一条线,定章”提醒职工认识到质量在技术攻关中的重要性……一段段“沉浸式”的生动讲述,让质量意识逐步深入人心。

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

## 淮北矿业集团智能化矿(厂)工人的华丽“蜕变”

■ 郑洪光

“我是地面综采智能化控制中心,通讯设备正常!”10月19日下午,笔者走进淮北矿业集团谢桥矿综采事业部地面综采智能化控制中心,只见操作人员张兵收到井下818智能化工作间开车信号回复后,按下开闭按钮,下一键自动启闭,通过控制台电子显示屏清晰看到近千米并下工作面液压支架、转载机、破碎机、皮带机、溜煤机等设备依次自动运行。

“我是去年10月份井下机电检修工转行到矿地面综采智能化控制中心当操作员的。”张兵告诉记者,谢桥矿818工作间目前已建成了液压支架智能控制、智能集供、智能采煤机控制、智能运输、智能集供、智能采煤机控制、智能运输设备控制,视频监控等工作面,年底前将建成5座智能化矿厂。”

随着矿井(选煤厂)智能化建设的深入推进,该集团越来越多的职工从苦脏累险的作业环境中解放出来,实现华丽“转行”。

据张兵回忆,转行前的10年,他一直从事煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

6月17日,在安徽省国资委召开的省属企业“高端化、智能化、绿色化”发展理论推进会上,淮北矿业集团党委书记、董事长方良才指出:“我们已累计建成2座智能化煤矿,40个智能化采煤工作面,6个智能化掘进工作面,年底前将建成5座智能化矿厂。”

直在煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

张兵告诉记者,转行前的10年,他一直从事煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

据张兵回忆,转行前的10年,他一直从事煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

以“质量提升”为主线,恒坤化工充分利用微信公众号等载体,精心梳理“质量月”知识点,重点融入技术管控、安全生产等要素,通过图文并茂的形式,宣传展示“质量月”活动的由来、主题及质量管理小故事等内容。

为提高全员质量意识,新矿集团加大舆论宣传力度,认真做好“质量月”活动宣传工作,通过牌板、横幅、新媒体、专题会议等形式,大力宣传“质量月”活动的重要意义。精心制定培训计划,进行质量管理培训,学习推广先进质量管理经验。

同时,新矿集团以各单位成立的质量管理小组,借助对班组为主体,开展形式多样的质量管理教育,营造“人人学质量、人人懂质量、人人人为质量而干”的浓厚氛围。

整改提升再发力

“一定要科学规划矿井设计,升级装备水平,减系统,减环节,减人员,打造超简高效示范矿井。”近日,翟镇煤矿提升长郭万群在6409W工作间现场办公时再次重申,要坚决执行“一次标准不重复、一次到位不浪费”,确保各项工作高质量完成。

针对点多面广、战线长、地质条件复杂多变等实际,翟镇煤矿创新流程管控,将会议搬到现场,做到问题在现场掌握、决策在现场形成、问题在现场解决,技术在现场指导、标准在现场提升,推动安全质量标准化管理由静态达标向动态达标转变。

“从6403轨道巷运输线,我学到了拉线施工工艺标准;从底库车房,我掌握了敞开门管理窍门……”翟镇煤矿掘进二区区长孙孝林称,在今后工作中将吸取兄弟单位的长处,严格按照直接负责施工,确保施工的工作面能直接为回来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

直在煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

6月17日,在安徽省国资委召开的省属企业“高端化、智能化、绿色化”发展理论推进会上,淮北矿业集团党委书记、董事长方良才指出:“我们已累计建成2座智能化煤矿,40个智能化采煤工作面,6个智能化掘进工作面,年底前将建成5座智能化矿厂。”

直在煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

直在煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

直在煤矿井下采煤一线工作。井下条件十分复杂,火、水、瓦斯、煤尘、顶板等严重威胁着煤矿工人的人身安全。工作面温度高,机器一响,粉尘大,嗓门大,升井全身都是煤灰,又黑又脏又累。“现在身穿西服,坐在装有中央空调、环境舒适的地面控制中心,远离现场操作煤尘,工作条件好了,劳动强度小了,心情更舒畅了。”

## 安岳净化公司用心“耕”好安全生产“责任田”

“截至10月19日,安岳净化公司已安全生产293天,处理原料天然气35.4亿立方米,完成年计划的98%;生产顺产7.3万吨,完成年计划的104%。前三季度安全生产形势喜人,四季度再奋进72天,产销将取得‘双赢’。”10月20日,天然气净化厂安岳净化公司经理、安全监督雷恒昌在满满地告许笔者。据了解,“三张清单同管”安全线,“共筑安全线”。

“认真履职唱‘红脸’”,该矿副总以上管理人员全部深入包保单位组织观看今年5月安全生产月5起事故案例警示教育片,并与区队管技人员和员工代表一起谈感



服务,最大限度减少生产准备工作量。

从设计源头入手,翟镇煤矿由总工程师牵头制定“一次成巷、一次标准、一次到位”6S动态管控标准,积极开展“6S”质量标准化现场立标、树标、达标活动,分阶段排定井上、地面立标树标地点,确定“运输系统、防尘喷雾、设备空运转、井下牌板”等10项重点整治任务,明确标准、细排规划、动态验收,以点带面实现井下质量标准化整治全覆盖。

翟镇煤矿还规范矿建、机电、运输、通风等设计标准以及皮带、管路等各类设计审查程序,明确设计、审查、执行各环节责任,严格把关各环节质量,确保各设计科学合理。按照《单轨吊轨道线路质量管控标准》,组织开展轨道质量提升活动,确保单轨吊运输线路安全、高效运行。

根据各类质量管理标准,新矿集团各单位深入开展自查自纠活动,特别是主要负责人深入工作一线,对施工工程、生产的产品、提供的服务等质量情况进行全方位摸底排查,对质量不合格工作制定整改措施,明确整改期限,对质量管理亮点以案例形式进行记录,并作为推广示范。

截至目前,新矿集团工程质量优良品率同比大幅提升,干部职工的质量意识明显增强。

质量过硬树品牌

“干一项工程,树一项品牌,交一方朋友!”“华新建设工程,经理高岩变对公司建设优质工程、提供优质服务的能力充满自信。

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来



随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来



随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

随着智能化建设的深入推进,“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标照进现实,越来越多的工人从危险恶劣的作业环境中解放出来

## 有“手段”更有“力度”——河南能源集团鹤煤公司三矿创新安全管理走笔

■ 许宏勋

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿以“能力作风建设年”为主线,面对生产接替紧张局面,积极创新安全管理、丰富活动载体,让职工充分感受到抓安全的手段和“力度”,有力推动矿井安全发展。今年前9个月,该矿在确保安全的同

且筑牢了安全红线意识和底线思维。

为推动职工由“要我安全”向“我要安全、我会安全、我保安全”的根本性转变,该矿积极创新安全管理,转变安全培训模式,在手机微信平台开设“安全讨论”“安全园地”“案例剖析”和“热点透视”等活动,实现了“网上”“线下”动态学习。另外,该矿采用实物和模型开展精准培训,定期举办“一通三防”、地测防治水、机电运输、应急救援等专业培训班,切实提升了干部职工现场作业的安全技术保障能力。

“安全教育培训是安全生产的基础和关键。只有不断为职工提升安全素质‘加油’,才能筑牢安全生产的第一道防线。”该矿党委书记张天凯说。

“安全没有终点站,抓安全永远在路上。师傅,来客道安全题吧,答对了有奖……”这是前不久该矿工会副主席进行质量达标和安全有奖问答的场景,也是该矿开展安全宣教活动的真实写照。

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

“你单位掘进头岩性差,一定要注意好安全,不安全不生产。这是该矿安检科科长张新育在井下掘进头进行安全检查时的场景。

“要想抓好安全,就必须得有人唱‘黑脸’,只要能换来企业的安全和家庭的幸福,我宁听骂声,不听哭声,决不能让小隐患变成大祸端。”该矿安检科科长

王清合对笔者说。

该矿坚持“初始即严、一严到底”的工作宗旨,牢固树立“严管”的安全理念,逐级压实矿、专业、区队、班组、个人五个层级的安全责任,全力构建党政一体管理、技术支撑、业务保障、群团保障、纪检监察五个责任链,形成了全覆盖、无死角、零漏洞的安全管控体系。

在强化“规定动作”、静态考核的同时,该矿还开展了“查盲点、除盲点、全面质量提升”“安全质量管理评比竞赛”“三违”、反事故、超前预防不到位”等活动,突出事前问责和超前预防,做到过罚、结果同考核、同奖罚,对查出的各类“三违”行为和安全隐患坚持从严分析,从快追究,从重处理,始终保安全高压严管态势。前10个月,该矿开展各类安全检查40余次,营造了“履必必严、失必必究”的严管氛围,纵深推动了矿井安全发展。