

我与祖国同庆生

国庆节期间，中国二十二冶集团一公司组织开展我与祖国同庆生“云”上集体生日会，一首熟悉的《生日快樂歌》拉开了生日会序幕。在溫馨的旋律中，小伙伴们送贺卡、送祝福、吹蜡烛、切蛋糕，共祝祖国美好未来。公司领导們的暖心致辞，公司伙仵們的殷切祝福给全体員工带来了不一样的幸福体验。中国二十二冶集团一公司始终把員工幸福感建设放在首位，让员工切实感受到来自中国二十二冶集团一公司大家庭的溫暖。 （孙一菁）

安徽楚雄项目部获央企QC小组成果三等奖

近日,由国务院国资委指导,中国质量协会举办的第五届中国央企QC小组成果发表赛成功举办，中国安徽一局唐山分公司楚雄项目部继自QC小组课题《降低喷射工艺喷射混凝土超耗率》荣获QC小组成果三等奖。中央企业QC小组成果发表赛是由中国质量协会在国务院国资委的指导下举办的全国性赛事,旨在为中央企业搭建专门平台,促进中央企业不同领域、不同行业QC成果的交流分享与推广应用。激发广大央企员工参与质量改进和创新活动的热情，提高全员质量意识和质量管理水平，引导和推动中央企业建立健全QC活动推动机制，助力培育具有全球竞争力的世界一流企业。发表赛自2018年首次举办以来，已连续举办五届，是国内质量管理领域的重要赛事，也是每年全国“质量月”活动的重要内容之一。

课题确立后，楚雄项目部按照中国质量协会和公司要求，合理分工，有序推进，针对喷射混凝土超耗率较高这一问题，通过对人、机、料、法、环五个关键因素进行逐层剖析，查找原因，制定对策，逐步形成QC成果。发表赛当天小组成员围绕课题从选题理由、现状调查、确定目标、原因分析等10个方面展开论述，得到了小组评委的高度肯定。

楚雄项目部在此次QC小组成果发表赛中取得的成绩得益于项目部大力推行党建+科研、党建+质量两项课题，助力科研水平不断提高、质量管控持续加强。下一步，项目部将持续推进创新创效工作，将QC成果融入到日常工作中，提高现场管理水平，为年度营收指标的实现提供坚实的質量基础。（戴工同）

寿光建设集团获得全国8星级认定

近日,中国施工企业管理协会下发《关于公布2022年第二批工程建设企业信用星级认定结果的通知》，对2022年第二批信用星级企业进行了认定，确定799家施工企业的信用星级认定结果，山东寿光建设集团寿光一建公司凭借良好的生产经营业绩、履约行为和信譽表现，被认定为全国工程建设企业信用8星级，比去年提升一个星级。

山东寿光建设集团寿光一建公司于今年3月启动了星级信用企业申报准备工作，在相关部门的配合下，完成了相关资料收集工作、分类整理后，于4月上传至中国施工企业管理协会信用体系建设平台申报系统。经中国施工企业管理协会信用评价专家组评价，山东寿光建设集团寿光一建公司被公認认定为“全国工程建设企业信用8星级”。

多年来，山东寿光建设集团寿光一建公司坚持诚信立业、守法经营，严守国家各项法律法规和行規标准，健全完善诚信体系运行机制，以诚信打造品牌，品质开拓市场，依法签订和履行合同，真诚对待客户，重信守约，以信立身，不断增强企业信用管理水平 and 履约行为；积极履行社会责任，更好地回报社会、服务社会，坚持不懈保持诚实守信的良好形象；不断提升企业综合竞争力，公司规模不断扩大，产业链条不断延伸，经营规模规模持续扩大，创利创效能力不断增强，在经营、投建、施工、竣工等各方面信譽反馈良好，信用记录优秀，企业的知名度和美誉度不断提升。

据悉，为加强对工程建设企业履约行为、信用表现的动态监督机制，全面提升行业信用体系建设水平，中国施工企业管理协会在全行业开展信用星级认定工作，本着公开、公平、公正的原则，对多年来参加行业信用评价和诚信典型评选的企业进行信用星级追認认定。信用星级每年认定一次，逐年累加，能有效反应企业的信用管理水平和履约行为，并推动工程建设行业的信用体系建设，规范工程造价建设企业的各类信用行为。（李瀾）

遗失声明

成都通前电子商务有限公司不慎遗失公司公章一枚,特此声明作废。
成都通前电子商务有限公司
2022年10月13日

“掘速之极”，“煤海蛟龙”掘出能源保障线

■ 宋宇晨

一提起“煤矿采掘”，很多人脑海中很自然就会浮现出满脸煤灰的矿工形象。

但或许你想象不到，如今的煤矿工人并不需要出大力、流大汗的人力挖煤，还用上了我国完全拥有自主知识产权的“采掘神器”，只需要几位工人站在安全位置操作，按下几下按钮，机器就能自动采掘，工作量还达到了原来的3-4倍。

这件“采掘神器”是什么？

这里所说的“采掘神器”，指的是掘运一体化快速掘进系统。根据不同地质条件配套，整个系统最长可达200多米，重量高达230多吨。

中国煤炭科工集团首席科学家、快速掘进系统总设计师王虹称之为“煤海蛟龙”。该系统由掘锚一体机、溜矿转载机、柔性连续运输系统和协同控制平台等部分组成。

其中，可伸縮的巨大的滚筒是它的利刃，负责挖掘；前方的旋转刀盘好似“巨龙”的舌头，把剩下的煤块源源不断地拨到溜头，而龙的脊椎和顶部、侧面的龙爪负责支护，龙的身体则负责运输。

就这样，整个系统完成了从采掘到支护再到运输的一整套工作。

为何能称为“煤海蛟龙”？

和今天的先进技术相比，传统掘进技术工序繁多，技术水平低，造成采掘比例严重失衡，工作面平均进尺仅约180米，再加上工作面水、瓦斯、顶板、粉尘等严重威胁作业人员与安全。

攀钢西昌钢钒炼铁厂焦化分厂坚定信心 多措并举促降本增效

■ 何勇 文/周

进入下半年以来，攀钢西昌钢钒炼铁厂焦化分厂以降本增效为契机，紧盯制约成本瓶颈问题，聚全员之力、汇降本之能，以实际行动为全厂降本增效献智献力。

领导带头抓

该分厂主管设备的副厂长赵显良每月都会召集中层管理人员、点检首席技师、点检班长，与维修中心炼铁专业展开检修工作交流，全面梳理检修工作高质量推进，协调解决检修工作开展过程中的难点问题，提升检修工作质量，促进降本增效。各点检员、每一位点检员强化责任意识，切实做到管理到位、任务到岗、责任到人，严格落实“降本增效部署到哪里，实际工作就跟进到哪里”的要求，瞄准“检修工作质量、降本增效的具体举措”，紧盯公司“过紧日子”的目标要求，形成真抓实干、各司其职、各尽其责、攻坚克难、奋勇争先的良好氛围。

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

该分厂把“过紧日子”贯穿到安全生产、设备点检、检修修、外委施工的全过程，充分发挥联动优势，全面部署降本增效工作，通过“线上+线下”的形式，将面临的紧迫迫形势传递到基层班组，发动全体干部职工从节约一颗螺栓、节约一根焊条等入手，让降本增效工作在基层扎根，在职工心中发芽。

全体点检干部职工通过深度剖析挖潜、全力整改设备隐患，提升了设备功能，提高了设备运行率。通过“目标式”管理、“清单式”推进、“问责式”机制，不断传导压力，夯实责任，利用修旧利废替代的方式，减少设备备件库存量上机率同比提升8%，设备备件库存量同比上升一百多万元，为全面推进降本增效工作落地见效提供了有力支撑。

坚持大型设备、关键设备“能修不外委”的原则，持续加大老旧利旧工作力度，力促降本增效。近日，该分厂点检副主任彭正国在炼焦班的班前会上强调：

“炼焦班班长赵显良的每一位点检员都要树立‘过紧日子’的思想，围绕设备备件、检修修成本、质量，以公司、西昌钢

钒、炼铁”的降本增效工作方针为指引，认真贯彻落实好各项工作安排，为完成目标任务奠定良好基础。”该分厂主管设备的副厂长赵显良强调。

全面动员履职责

在这场“硬仗”中，焦化分厂深刻认识到，只有动员起全体干部职工，相关部门协同履职，才能真正实现降本增效。

<