

“气”力全开 备考冬供 川西北气矿防寒保温突出“早、细、实”

10月8日,西南油气田川西北气矿剑阁天然气净化厂提前着手各项冬供准备工作。生产现场,员工重点对管线设备、阀门部件、计量仪表等设备设施进行全方位“体检”,“气”力全开备考冬供。

进入四季度,面临冬季保供,生产区域雨雾多,气温低等特点。川西北气矿结合冬季安全生产经营特点,积极应对冬季开发生产过程中可能因低温造成管线、设备冻堵等问题,突出“细、实、早”未雨绸缪、多措并举、强化管理,提前做好防寒过冬准备工作,为冬季安全生产打下坚实基础。

新常态背景下,人力资源发展将何去何从?

伴随着全球疫情的影响,越来越多的公司开始适应灵活办公、远程办公的工作方式。而对于企业管理者来说,在不确定环境下带领企业保持连续性工作、挖掘人才业务潜力以及保障业务稳健增长,其核心背后都离不开人力资源的支持,这也是为什么在后疫情时代,人力资源部门被重新推到聚光灯下的主要原因。拥有近20年人力资源相关经验的埃森哲大华区资源事业部董事总经理曹丽娅女士指出:“企业需要重新定义人力资源部门的角色,推动人力资源的数字化转型,为后疫情经济下的企业未来发展铺路。”

埃森哲公司是一家全球领先的专业服务

在“早”上下力气,气矿掌握冬季安全生产主动权。从9月开始,将冬防保温列入日常工作,气矿各单位结合冬季生产特点,制定防寒过冬专项作业计划,优化完善《冬季生产运行方案》,确保方案做到可操作性强、针对性强。借鉴历年冬季防冻防凝经验,组织3个采气作业区、3个天然气净化厂等主要生产单位从预防、管控两方面入手,进一步完善防寒过冬方案、冬季生产运行方案和应急预案,制订冬季培训计划,通过应急演练、安全培训、技术培训、岗位练兵等形式,有针对性地开展防寒过冬培训。

在“细”上做文章,气矿本着“不冻坏一台设备,不冻坏一条管线”的目标,严格执行隐患排查和风险控制的双重预防机制。加强气矿在役加热设备安全隐患排查与治理工作,及时发现不安全因素,消除安全隐患;开展供气设备安全检查、维护保养工作,为重点设备设施更换保温棉、电伴热,密切关注管线压力参数,提前储备应急物资配件,确保气田生产更安全,气区更安定、基层更安稳。加强对现场工艺流程和运行参数的实时监控,实行“发现、汇报、分析、处理、再汇报”的闭环模式,为保障冬供夯实安全基础。

在“实”上下功夫,措施落实到位,确保冬季运行期间装置安稳生产。气矿突出抓好“防冻凝、防油气泄漏”等冬季安全生产“八防”工作。完善和修订三级巡检制度,明确工厂、车间、班组重点巡检部分、巡检内容、巡检频次,保证巡检时能够对装置生产运行、设备运行、工艺控制,安全环保,岗位巡检等进行检查确认。各采气作业区以人防、物防、技防为主要抓手,对辖区内集输气管线精细管理,认真组织排查装置的每一条管线、每一个阀门,对排查后需要保温的部位制订相应的措施,确保装置安全平稳越冬。

最后也是最为重要的一点,企业的数字化转型趋势不可逆,加速具有前瞻性的数字化转型能够帮助企业更快步入后疫情发展的新阶段,人力资源数字化转型亦囊括其中。曹丽娅进一步解释道,“人力资源的智能化转型能够帮助人力资源部门从事务性的工作中解放出来,更多地参与到企业的管理、决策流程中,增强部门的角色价值。”与此同时,通过数据智能平台管理,不仅能够提升员工的服务速度,还能使人力团队从中获取员工能力、满意度或是职业生涯规划方面的数据,为企业未来发展匹配分析模型。

人才留存率。

最后也是最为重要的一点,企业的数字化转型趋势不可逆,加速具有前瞻性的数字化转型能够帮助企业更快步入后疫情发展的新阶段,人力资源数字化转型亦囊括其中。曹丽娅进一步解释道,“人力资源的智能化转型能够帮助人力资源部门从事务性的工作中解放出来,更多地参与到企业的管理、决策流程中,增强部门的角色价值。”与此同时,通过数据智能平台管理,不仅能够提升员工的服务速度,还能使人力团队从中获取员工能力、满意度或是职业生涯规划方面的数据,为企业未来发展匹配分析模型。

最后也是最为重要的一点,企业的数字化转型趋势不可逆,加速具有前瞻性的数字化转型能够帮助企业更快步入后疫情发展的新阶段,人力资源数字化转型亦囊括其中。曹丽娅进一步解释道,“人力资源的智能化转型能够帮助人力资源部门从事务性的工作中解放出来,更多地参与到企业的管理、决策流程中,增强部门的角色价值。”与此同时,通过数据智能平台管理,不仅能够提升员工的服务速度,还能使人力团队从中获取员工能力、满意度或是职业生涯规划方面的数据,为企业未来发展匹配分析模型。

鹤煤三矿打响四季度安全生产攻坚战

10月9日,笔者从河南能源集团公司鹤煤三矿了解到,进入四季度以来,该矿突出抓好“安全管理、生产组织、作风转变”三个重点,把握时间节点,狠抓工作落实,全面打响四季度安全生产攻坚战,确保完成各项工作任务。

细化安全管控。在安全管理方面,该矿一方面加强“双重预防体系”建设,坚持安全隐患分级管控和事故隐患排查治理并重,加大风险辨识成果的应用,加强管控措施效果的分析和完善;另一方面严格落实安全责任包保制度,实行分管领导、业务科室安全包保责任制,对采掘、辅助及地面单位实行安全稳定包保,包保人员要深入包保区队开展安全稳定形势任务教育,每月对包保区队井下现场指导、帮扶区队现场解决难题、化解矛盾。

合理组织生产。该矿根据矿井实际,合理排定生产接替计划,强化正规循环作业,狠抓关键环节、薄弱地点,确保生产组织有序开展。基层区队在保证安全的前提下采取积极有效措施,克服困难有序安排生产施工,确保原煤产量和发热量。

齐抓共管保安全。该矿充分发挥群团的政治工作优势,紧紧围绕四季度安全生产开展系列活动。矿党委强化党员干部作风建设,以“党支部标准化建设活动”为载体,着力发挥党建引领作用,亮身份、晒承诺、明责任、做表率,在安全生产中发挥先锋模范作用,亮出身份勇担当,亮出承诺做表率,用实际行动彰显共产党员的良好形象。群团组织开展安全宣传教育及群众安全竞赛、青安岗零点小分队活动,营造浓厚的安全活动氛围。

中铁物贸成都分公司召开“决战四季度”专项劳动竞赛动员会

10月9日,中铁物贸成都分公司召开“决战四季度”专项劳动竞赛动员会,号召全体干部员工紧紧围绕年度生产经营目标,找差距,补短板,全面掀起决战年度生产经营目标的热潮。

会议通报了“大干三季度”专项劳动竞赛完成情况 & 考核结果,劳动竞赛优胜单位代表作经验分享分享、表态发言,发出劳动竞赛倡议。会议宣读“决战四季度”专项劳动竞赛实施方案,明确主要以“以全方位发展为‘纲’,比党建引领力,以四季度决战为‘令’,比营收超产率,以全周期增效为‘本’,比利润完成率,以全过程提质为‘重’,比收付净流量,以数平化转型为‘要’,比平台应用率,以全环节安质为‘先’,比隐患消除率”等方面进行综合考评,对已完工项目逾期应收账款压降进行专项考评。

会议指出,开展“决战四季度”专项劳动竞赛,要将年度各项任务指标贯穿于决战四季度专项劳动竞赛各项任务指标中,稳步推进大商务管理体系建设,深入推进深化改革三年行动,认真落实三项制度改革,切实转变工作作风,主动作为、以上率下,真正把党员的先锋模范作用、职工群众的主力军作用发挥出来。会议强调,要充分理解劳动竞赛活动的重要意义,高度重视劳动竞赛活动的安全质量,践行“中铁物贸铁腕治安硬十条”,扎实推进劳动竞赛活动的党建融合,切实发挥党组织在生产经营管理中的主体作用,深度挖掘劳动竞赛活动的宣传亮点,扎实开展好宣传工作。



四届党代表 齐聚交流 喜盼二十大 召开

近日,党的二十大代表、安徽省淮北矿业集团公司桃园矿女工刘婉春(左二)向参加过十七大、十八大、十九大的党代表方国胜、杨杰、王忠才学习交流,共盼党的二十大胜利召开。她要把煤矿职工最关心的热点、难点、焦点带到会上,进一步推动现代化矿井高质量发展。

图为淮北矿业四届党代表齐聚一起进行交流调研。

张万学 摄影报道

国庆节,我们在伟人故里布测点

■ 贺斌 李培双

“我爱你中国,我爱你中国。我爱你春天蓬勃的秧苗,我爱你秋日金黄的硕果。我爱你青松气质,我爱你红梅品格……”

驻地王大爷一早就放起的《我爱你中国》,把操作手洪友君从睡梦中惊醒。他像往常一样,立即翻身起床,洗漱完毕,匆匆吃了早饭,带上两个馒头、一包榨菜,背上一壶水,扛起仪器就与同伴一道前往工地。根据施工计划,这天,他们要完成S7293线90个测点的作业任务。

“今天是国庆节,是伟大祖国73岁生日,庆祝祖国生日,我们能够拿出的,就是多找油气多布点,今天的工作量,要比昨天要多测30个点哈!”

道树掠窗而过,稻田一片金黄,早起的农家正在收割成熟的稻子,远处山峦,雾霭在阳光的照射下若隐若现。深秋的美景,洪友君和同伴们无暇欣赏,施工组长在出工班前会上讲的,还不时在耳边回响。

车行一个多小时后,停靠山边,进入施工测线没有公路了,洪友君一行下车,背起行囊设备就进了山间小道。不多时,他们的身影就消失在山林中。洪友君和同伴正在施工作业的四川盆地大川中南充三维(东区)项目,有



● 出工班前会

85.36%的工作量部署在中国改革开放总设计师邓小平的家乡广安市境内。该项目旨在支撑区内储量提交和勘探致密气等多层系立体勘探部署、“加快夺取500亿”目标,被西南油气田列为2022年度重点勘探项目。东方公司西南物探测量工程中心二队,担负该项目278507个布点作业施工任务。项目施工启动时,施工区域遭遇自1961年以后最为严重的一次持续高温,加上新冠疫情管控;入秋后又是阴雨不断,特殊的气候及疫情,致使前期的施工进度受到一定影响。抓进度提效率成为眼下施工的重中之重。

操作手洪友君小组的施工是从桩号7573点位开始的,这天的施工测线要穿越一座相对高差约200米的山峰。晌午时分,他们终于把测点布在了山顶上。入秋后难得的一个无雨



● 精准布点位

天,半天下来,一个个都累得汗流浃背,此刻他们已经饥肠辘辘,该吃午饭了。大家找了一个稍微平缓一点的空地,拿出早上出工时带出的馒头,合着榨菜,大口咀嚼起来。饭后,顾不得歇息,大家扛起设备又上了线。

下午的布点是下山,速度比上午快些,到6点过夕阳西下时,已经圆满完成了120个点的施测任务。施工组长接受采访介绍,项目施工44个流动作业站,10月1日这天共完成了5134个点布点作业任务,是项目施工从8月下旬正式启动以来,工作量最多的一天。

“百灵鸟从蓝天飞过,我爱你中国……”入夜,洪友君和他的同伴们在《我爱你中国》的悠扬曲调中入睡。

“这首歌唱啊,就是百听不厌。”驻地王大爷这样说。

一次性可食性热塑淀粉全降解餐饮具解决难题

据艾媒咨询统计,2016年在线订餐用户规模达2.56亿人次,按照每人每天订购一份外卖计算,其中至少分别产生2.56亿个餐盒和塑料袋,使用过后,每个被废弃的塑料餐盒和塑料袋的降解至少需要几百年。更可怕的是这些塑料餐盒经测试含有16种毒素,尤其在遇到热汤、热饭时,16种毒素会溶化在食物中,对健康产生不利影响,严重可能致癌。

福建省客家企业商会了解到,一次性可

食性热塑淀粉全降解餐饮具项目发明人吴瑞勇,从2000年元月开始从事环保餐具的研究,吃了不少苦,走了不少弯路,不惜代价潜心研究,终于功夫不负有心人研制成功一次性可食性热塑淀粉全降解餐具。不论是工艺流程,还是设备造价、产品成本、降解时间使用性能都恰到好处,通过了国家级环保产品质量监督检验中心检测,全部合格。

吴瑞勇发明的这种用淀粉做的快餐饭盒,可以耐200℃以上的高温,用微波炉加

热也不会产生有害物质,倒进沸油,也能端着到处走。这种饭盒不怕火,却怕水,只要放在水里泡上24小时,表面的胶体融化后,3分钟内立即“烟消云散”。因饭盒原材料是淀粉物质,所以回收后还能当饲料。这项发明被福建省发改委、经信委、科技厅推荐为创新项目。

据了解,这项发明制作成本与不可降解快餐饭盒相差不多,市场前景看好。2016年调查数据显示,美团、饿了么和百度外卖

临涣选煤厂 入选淮北市绿色工厂

日前,安徽省淮北市经济和信息化局公布2022年淮北市绿色工厂名单,淮北矿业集团临涣选煤厂榜上有名。

该厂现为多煤种入洗、工艺设备达到行业领先水平的大型矿区型炼焦煤选煤厂,主产品“临选精煤”为安徽省名牌产品,主要供应马钢、宝钢、临涣焦化等国内大型钢厂及焦化厂。副产品煤泥、中煤输送至中利电厂作为发电燃料,矸石输送到砖厂作为制砖等建材原料,实现了绿色环保循环经济。

近年来,该厂深入贯彻习近平生态文明思想,落实制造强省建设战略部署,促进工业绿色发展,推动工业结构优化,在全力推进智能化选煤厂建设的同时,高度重视质量、环境、职业健康安全和能源管理体系建设,先后通过中国安全生产科学研究院质量、环境、职业健康安全体系认证和中启计量体系认证中心测量管理体系认证。

与此同时,该厂成立了绿色工厂创建管理工作领导小组,在质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系基础上编制了《绿色工厂管理手册》、《绿色工厂中长期规划》等,进一步调动了员工参与绿色工厂建设的积极性和能动性。企业明确绿色工厂的制度建设、实施、考核工作,特别是在用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等方面制定了节能降耗、清洁生产等具体方案,保障了绿色工厂创建各项工作的有序开展。

(石启元)

快建上产 立体挖潜 川中油气矿 仪陇作业区迎来 “丰收季”

金秋十月是丰收的季节,川中油气矿仪陇作业区也迎来“丰收季”,10月9日,四川盆地最高压力天然气井——角探1井投产95天,累计生产天然气2581万立方米。

角探1井位于盐亭县境内,是西南油气田公司在川中古隆起北斜坡多层系立体勘探部署的一口风险探井,在茅口组滩相白云岩储层测试获气超百万方/日。针对该井超高压、含硫、高产水特征,且集成脱硫、脱水、转水等多种工艺的情况,作业区一方面组织抓好生产动态跟踪和开发评价;一方面着力脱硫、转水、电力、井控等业务运行维护,确保该井各生产环节和功能区块运行稳定和安全受控。目前角探1井按照日产气35万立方米组织生产。

同样发挥新井产能贡献的还有位于南部县境内的中钱1井区。自今年6月中旬以来,中钱1井区进入高频率、快节奏的密集投产期,共有7个平台的15口井投产,加上前期投产的中台108井组和中台10井,该井区日产能达到195万立方米/日。

针对中钱1井区沿用了致密气边建边投的快建上产模式,同个平台试油、建设、试生产同步交叉作业的情况,作业区一方面理清与试修队、技服单位的管理界面,搭建上下游信息交流、运行联动机制;一方面密切关注各井投产后的油套压力、气液比变化趋势、出砂及管输情况,持续抓好井口安全生产和优化调整各平台的生产组织,确保各平台稳定生产和下游集气站的平稳运行。

一边是快建上产,一边是立体挖潜。位于仪陇县境内的龙岗气田已进入开发后期。随着气井地层能量逐渐衰减,部分单井出现携液能力不足、间歇生产等问题。油气矿针对这一情况,制定了“地面增压+排水采气”的立体挖潜方案,并有序组织实施了龙岗气田集气总站增压等重点工程,旨在进一步挖掘气田产能潜力,为气田多产气、多输气创造条件。

9月初,龙岗集气总站增压工程建设投运,率先增压的龙岗东干线管输压力从5兆帕下降到3兆帕。位于干线上游的井站产气量大幅提升,集输气量从24万立方米增加到35万立方米。同样受益的还有龙岗气田的“躺井”。在接入增压流程后,井开启动困难的龙岗001-30井顺利复产,龙岗001-1井从间歇生产一举变为连续生产……自开井增压采气模式后,龙岗礁滩气藏日产气量稳定在80万立方米左右,加上中台1井、中台H103井等外输气井每日20万立方米的稳定产量,老区100万/日的产能保障进一步夯实。

截至目前,作业区日产天然气达到330万立方米,比去年增长了3倍,交出了高质量均衡发展的满意答卷。

(王涛)