

肖本亮散文集《有人在吗》 由团结出版社出版

近日,90后作家、诗人肖本亮散文集《有 人在吗》由团结出版社出版,著名作家路文

《有人在吗》主要描写了作者在近十年 间的人生感悟和情感经历,表达了对生活的 热爱和现实人生的思考。本书分为"乡土归 人"和"青春笔记"两个部分,从两个角度叙 述了作者的人生故事和特殊经历。"乡土归 人"记载了故乡的风土人情和作者的生活点 滴;"青春笔记"则描述了作者的心理活动和 情感变化。本书内容生动细腻,独具文学特 色和乡土情怀。 (刘亚茹)

建好大国粮仓

9月26日,中国二十二冶集团一公司承 建的中央储备粮海拉尔直属库有限公司粮

大雁镇雁北街,海拉尔地处内蒙古最北方, 常年平均气温在3摄氏度以下,扩建浅圆仓 6座、仓容5.2万吨,配套建设提升塔、厢式 变压器等附属设施及水电外网等工程,同步 建设科技储粮及智能化技术应用设施。项目 建成后,将为我国构建更高质量、更有效率、 更可持续的国家粮食安全保障体系发挥更 重大作用,为"把中国人的饭碗牢牢端在自 己手上"打下更坚实的基础。 (马立国)

山东淄川: 引才不停步 就业网上牵

为更好地为用人单位和高校毕业生搭建 便捷的交流平台,提供精准、高效、专业的供 需对接,日前,山东省淄博市淄川区开展线上 秋季校招系列专场招聘,首场化工类直播吸 引了7728人在线观看互动。

精准对接企业和高校。精准对接全区化 工类企业用工需求,首场校招邀请鲁维制药、 金城医药、凯盛新材料三家重点企业参加,提 供50余个工种494个岗位。选取了与企业岗 位需求契合度较高的山东科技大学、青岛科 技大学、青岛工程职业学院学生"屏对屏"开 启线上交流互动。

传大使"就近期淄川企业人才需求岗位变化、 引才政策等进行交流,使其掌握人才需求最

全方位推介城市和岗位。主播详细推介 淄川城市优势、人文优势、政策优势等;企业 人力资源负责人分别就各企业岗位需求、发 展历程、福利待遇、战略规划、企业环境等情 况进行详细介绍,在线一对一回答学生提问, 阐述人才职业规划与发展道路, 吸引更多优 秀人才立业淄川。 (翟慎安 司书杰)

促进质量效益双提升

——中煤建安集团新疆分公司黑山露天矿 EPC 项目施工侧记

精准调整, 在优化设计中提升效益

"设计节约是最大的节约,作为中煤 建安集团新疆分公司第一个牵头的 EPC 总承包项目,我们想方设法进行优化设 计,向管理要效益、向创新要效益,着力 实现效益最大化。"该公司总工程师曾思 慧说。在确保安全的前提下,如何能把成 本降到最低、把效率提到最高、把效益达 到最佳已是该项目技术人员在项目施工 过程中考虑最多的因素。

案,制定总承包单位设计建议书,在正式 工生产,实现持续稳产。通过深化管理创 设计开始前约定设计原则,做到事前优 新、技术创新等方式,凝聚形成开发管理 全管控水平有效提升。 化,根据项目特点编制项目策划,重点对 合力,促进效益稳产。

材料采购、设备采购及分包进行了规划, "建设过程中,我们项目团队始终坚 场的"老大难"问题如何破解?黑山 EPC 结合 BIM 技术对施工流程进行模拟,打通 持建精品工程理念,百年大计,质量第 项目部突出作业前风险排查,加强作业 近日,在中煤建筑安装工程集团有 节点流程,过程中持续设计优化,以最优 一,项目通过样板引路制度和施工作业 人员安全教育,坚持风险管控全过程,定 限公司新疆分公司(以下简称"中煤建安 的设计,最安全的施工工艺,攻克施工技 质量实名制等制度提高施工质量水平, 期对现场进行应还排查,严格落实风险 集团新疆分公司")黑山 EPC 项目施工现 术难点,现场技术人员考前指挥,全天候 通过对总进度计划的分解,对各单位工 分级管控责任和措施,对风险区域进行 设计优化始终贯穿项目始终,在满足技 动态监管,促进了工程建设快速、有序、 风险、全员管控风险,实现风险可防可 在设计单位的配合下,共优化了 19 项大 疆分公司黑山 EPC 项目严把进场材料关 通报、每周公示督查情况,形成作业管理 理田建超说。正因为前期阶段,进行多方 习细部管理,深入开展"半年质量提升" 营造高压氛围,加大现场专盯巡查力度, 案的对比分析,找到其中安全、经济、美活动,对在检查过程中发现的一些质量、 观的平衡点,保证工程质量的同时去除 安全问题,都标记为重点,并制定出针对 处力度,坚决和"三违"行为做斗争,彻底 无效的结构成本,达到最小的投入产出 性更强的整改措施。坚持做到深挖细找, 扭转职工的"不良"行为。通过对事故和 比,最终实现建筑安全、经济和美观的完 边检查、边整改,堵塞漏洞,逐步完善质 "三违"现象的曝光,揭示事故和"三违"

进,为稳健发展注入新动能。

好统一,施工进度才能按照计划稳步推 量管理体系,增强质量管理实效等措施。

合力共为,

面对严峻的安全生产形势, 作业现

高职工的安全责任感,强化职工安全责 任意识,促进安全生产责任制的落实,达 到基础管理标准化、施工现场标准化、岗 位操作标准化、安全生产标准化。

通过一年多的努力,"效益明显、安 全到位、工程优质、团队协作能力强、形 象进度优秀"已成为新疆黑山露天矿 EPC 项目部的金字招牌。下一步,中煤建 安集团新疆分公司黑山 EPC 项目全体员 工将继续发挥煤炭行业建设排头兵的管 理和技术优势,圆满完成工程收尾,为公 司高质量发展做出更大贡献, 向业主交 出一份满意的答卷,树立企业诚信履约

"星光"熠熠耀工地

——四川盆地大川中南充三维项目工地两名共产党员素描

程,是迄今为止我国陆上石油最大的一 块三维勘探项目,被中石油东方公司列 为 2022 年"头号工程"。在西南物探测量 工程中心二队紧张施工的东区项目工地 上,走进施工组长唐小松、测量班长李高 杨中间,亲眼所见他们起早贪黑跋涉奔 波,感觉平凡普通的他们就像浩瀚夜空 中的一颗颗星星,虽没有什么奇特之处, 但从他们身上熠熠闪烁出的别样光亮,

唐小松:煎熬"冰火"两重天

"唐组长,这边有两个点离地下管线 艰难……" 较近,旁边又是一个陡岩,莫法布点,你

下手中事,按照工地上提示的地址定位,驱 面积 1114 千米的施工作业区域内,57 个 看工地上有什么需要处理的事。 车前往测线工地。经过近一个小时的行进, 施工作业单元如何确保施工顺利推进。 来到测点上,唐小松实地查看现场情况,几 野外施工中出现的一些问题,他也要及 忙,你看他哪个时候闲下来过。这个党 谈及安全,李高杨如数家珍。资料显 经测试,终于把两个测点定在了位。

遇 1961 年以来的持续高温天气,野外作 的,有时凌晨两三点了都还亮着,他在电 工组长唐小松,员工们这样评价道。 业靠天吃饭。这天天火辣辣的太阳,把人 脑上处理当天没有处理完的工作。每天 都要烤晕,哪有法正常施工嘛。我们只有 清晨,唐小松总是起得最早,逐一安排落 李高扬:提速增效"安"为先 充分利用上午 11 点前温度稍微低一点 实当天的施工作业任务。等大家都出工 的时候组织作业。"



●唐小松查看野外施测情况

"进入9月,高温天气过了,正是野 外施工的黄金季节,嘿,这老天就偏偏同 我们作对,天天把雨下起,整得我们施工

9月27日,接受采访的唐小松说起 施工的事有不少的苦衷。作为项目施工 组长,他心中装的是 278507 个测点怎样



●工地上,李高杨和同伴精心施测

了,如果当天没有在驻地必办的事,他就

"你说唐组长啊,他一天比我们都 马虎不得。"

"嘿,文富川,你动作慢点,把树枝拉

紧了再往上爬! "9月25日,在R3122测 线上,李高杨在2277点上的一个陡岩 处,与流动站操作手文富川一起布测点。

测量 2C03 班班长李高杨是一名油 三代,他的爷爷和父亲都是石油人。从小 的耳濡目染,看到父辈们为了石油献青 春献终生,他也十分有幸成为石油的-员。2013年9月从部队转业来到石油企 业后,他严格要求自己,很快就从一名普 通员工,成长为带领 20 个布测作业组的 班长,一年前还光荣加入了党组织。

"在野外组织施工作业,第一要事就 是安全。没有安全,效益无从谈起!"

"川东项目施工,到处都是山,陡岩 多,那时我天天都在工地上,特别是最困 难的地方,我都一直盯在现场组织,确保

"这个项目比川东的地势好多了,但 正在忙乎的测量组长唐小松立即放 才能优质高效圆满完成,在资料满覆盖 驱车上工地,到测点,检查施工质量,看 野外作业到处都是沟沟坎坎的,稍不留

时处理。在项目临时驻地上,唐小松住室 员,我们服气,时时处处事事都做榜样。" 示,李高杨担任作业班长以来所完成的 "项目施工启动时,正是四川盆地遭 的灯没有哪一天是在晚上 12 点以前关 谈及已经有 20 多年党龄的项目施 14 个勘探项目,168084 个测点,做到了 零事故、零污染、零伤害。所承担的大川 中南充三维勘探项目施测任务,截至9 月 27 日,已安全优质完成 30381 个物理 点的工作量。

(贺斌 李培双)

"四方"联动发力 以"双减"促提质

厅、国务院办公厅印发了《关于进一步减 监测平台数据显示,扬州义务教育学校开 情况,部分学校不能及时探索开发适应低 虑,避免学校"减负"的同时给家长"增负"。 坚决做到"严格规范培训内容、严格规范培 轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训 展课后服务比例和服务时间达标比例均为 龄学生喜闻乐见的课外学习或活动内容。 政府要加大"双减"政策宣传力度,引导家 训时间、严格规范从业人员资质、严格规范 负担的意见》后,扬州市迅速成立"双 100%;98.14%的学生参加了课后服务, 在师资配备方面,校内艺术类教师短缺,课 庭、学校、社会各方转变观念,共同营造良 财务管理、严格规范市场秩序、严格规范学 减"工作专班,建立市级"双减"联席会 97.97%的学生、98.17%的家长对"双减"工 后服务的专业性指导跟不上,同时,校外各 好的教育氛围。学校要通过教育宣传、家校 科类校外培训机构投融资行为"等"六个严 议工作机制,组建了校外培训机构风险处 作表示满意。 置专班,积极进行教育赋能的新探索,为 做好风险防范。建立市级预付费资金 成系统化、常态化体制机制。在教师保障方 家校育人责任。

策情况开展交流和互促。兑现政策支持,对 程、完善监管措施。 市注销学科类机构 255 家,转型 489 家,压 以下四个方面: 减率达 96%。

一定的成效。最近,围绕"双减"促提质 管理体系和学生作业管理机制,研究制定 量影响孩子学习成绩,"内卷"焦虑还未消 动,同向发力、久久为功,继续重点做好四 诉,对于家长反映的问题,要认真研判、 工作,扬州市民建商会总支部进行了专题 了《扬州市义务教育学校课后服务工作评 除。 估考核方案》《扬州市义务教育学校作业管 **二是课后服务质量不高**。在服务内容 **一是营造"双减"良好氛围**。在双减背 件件有落实,不断提升家长的满意度。 **2021** 年 **7** 月 **24** 日,中共中央办公 理评价方案》。教育部基础教育"双减"工作 方面,面对低龄学生自主学习能力不足的 景下,尽可能地减少"内卷",降低倦怠和焦 **四是严格规范校外培训。**相关部门要

学生健康成长护航,为学生全面发展奠定 监管平台,督促所有校外学科类培训机构 面,弹性工作制度落实不到位,合理的取酬 **二是提高课后服务质量。**教育部门要 连牟利等问题的培训机构,公开曝光典型 开设监管专户,防范资金风险。成立了涉稳 机制尚不健全,部分教师动力不足,疲惫不 进一步加大政策支持力度,为学校课后服 案例,形成警示震慑。 强化政策落地。开展督查检查,组织多 风险专班,压实教育部门监管责任,实时了 堪,特别是双职工教师家庭很难平衡好家 务师资、课程建设、资源建设、场所建设等 同时,从顶层设计的角度,建议通过立 轮"四不两直"暗访督查、"双随机、一公开"解可能存在风险隐患培训机构的动态。同庭与生活的关系。 检查,督促引导校外培训机构转型,大力压 时,加强对转型非学科类培训机构的后续 三是家庭教育不适应"双减"要求。部 制,督促学校严格落实弹性工作制度,切实 违规参加非学科类盈利培训的体制内工作 减学科类机构。加强交流引导,采用交叉互 监管,及时向相关主管部门推送机构信息, 分家长在孩子教育过程中,仍然"唯分数 保障参与课后服务教师和相关人员的利 人员给予纪律处分,从需求方做好防范;建 动的方式,推动各地各校就落实"双减"政 协助其建立机构档案、制定审批标准和流 论",关注孩子的分数胜过心理健康、品德 益。同时,支持和引导学校充分挖掘校内外 议中考不对学生进行高中、职高分流,可在

开展课后服务的市直公办义务教育学校, 当然在调查中我们也发现,扬州市的 自己布置繁多的课后作业,并未真正给孩 专业人员或志愿者缓解师资紧张问题,充 学生文理科方向,让学生学习更多其他知 及时组织审批并按标准发放相关经费。全 "双减"工作也面临一些问题,主要表现在 子减负,导致亲子关系矛盾突出,无法为孩 分利用少年宫、科技场馆、图书馆、青少年 识),通过高考进行分流,减少家长对中考

一是思想认识存在偏差。个别学校对

发丰富多样的课程,着力构建"一校一模 透彻,将课后服务当作额外负担,思想上存 性更强,监管更加困难。 江苏省扬州市推动"双减"助力提升 型"的课后服务,打造"一文一武一科技"育 在抵触情绪;一些家长将落实"双减"政策 做好"双减"工作是一项长期任务、系 长学校"等多种家庭教育新模式。此外, 教育质量,让中小学生健康成长,取得了 人品牌。完善义务教育学校课后服务考核 与提升教育质量对立起来,担心减少作业 统工程。我们建议政府、学校、家庭、社会联 教育部门和学校要高度重视 12345 教育投

教育。在校内作业减少的情况下,部分家长 资源,通过聘请退休教师,具备资质的社会 高中阶段增加职教类培训(同时,及早明确 子健康成长创造良好的家庭环境。

后服务内容,结合学生成长需求和学校办 案、召开会议代替工作落实,存在形式主义 转为"地下",有些开展居家辅导、高收费补 励共享家庭教育资源,逐步建立家校社共

方面工作:

方面提供全方位的支持;建立合理取酬机 法严格约束非学科类盈利培训,对让孩子

四是学科类培训仍有反弹风险。个别 生兴趣特长发展需要。 开展教研指导。优化义务教育学校课 "双减"政策认识不足,以印发文件、制定方 校外学科类培训没有彻底退出,从"地上" 三是构建家校社协同育人新格局。鼓 **委、江苏瑞鹏智能科技有限公司董事长**)

学特色,充分调动教师积极性和创造性,开 问题;少数教师对"双减"政策的理解不够 课,个别家长选择给孩子一对一补课,隐蔽 育工作体系,选取部分街道、社区试点, 探索开展"家庭教育流动学校""社区家 系统研究、及时解决,做到事事有回音、

> 类文化服务活动"进校园"比较零散,未形 互动等各种形式,加强家校双方联系,明确 格",依法依规严肃查处存在不符合资质、 非学科类变相开展学科类培训、与学校勾

活动中心等校外场所和社会资源,满足学的焦虑。

(作者为:扬州市民建商会总支部主

蒋庄煤矿扎实推进管理创新

激活人财物"一池春水" 为企业大树"生肌造血"

老话讲"各人自扫门前雪",自己需 设备制修厂便申请"接单",先后为综采 搭建创新管理平台 要的人才自然也是自己想方设法培养。 二区、综掘一区、综掘二区等兄弟单位培 但近一时期, 山东能源枣矿集团蒋庄煤 养了井下电钳工和变频组合开关修理工 大拿当起了"别人家"的师傅,为兄弟单 尝到了甜头,"接单"单位得到了每月每 新项目落实为重点的创新管理平台。构

创新管理举措 实现人才、技术共享

这是怎么一回事?

厂党支部书记刘政告诉笔者, 因有的单 位设备设施等技术条件限制,无法自主 创新是企业发展第一动力,而蒋庄煤 文奖等创新项目,每年拿出至少100万 进行技术人才培养,满足不了本单位安 矿矿长殷宪波则认为:创新驱动,首 元专项资金,分等级全部给予奖励。

求单位可向人力资源服务中心提交"技 和制度环境。 能人才培养订单"。具有培训能力的机电

值守严控风险、全面总结四个阶段,并切

全面开展警示教育。各部门切实以 确保措施落地见效。

实以"五个全面"贯穿攻坚行动始终。

周周讲、安全人人抓"的良好氛围。

参加培训的技术人员就可以'手到病 以上。 除',减少了设备来回运输的麻烦和影

先需要驱动的是管理层面的创新。通 就像"专业对口代训"这一模式,需 各类创新活动的开展创造良好的政策

煤矿在全矿范围开展为期两个月的"强监 习等时机,持续深入到基层队开展安全 各个阶段。对上级所处查出的隐患问题,

管、控风险、保安全"攻坚行动,全力防范 形势教育、安全风险教育和安全责任教 落实责任单位和责任人限期整改到位。

点面、各环节,尤其是零星的工程和节假

定'要求整改落实。发现重大安全隐患、"三违"现象,教育职工时刻紧绷安全弦,解决挡手问题;各作业点每班有班队长以

安全无把握及出现异常情况的,必须立 摆正安全与生产的关系,始终把"安全第 上人员现场指挥。加强"一通三防"管理,

即停止作业……"9月20日,淮北矿业集 一、超前预防、贯穿全程、关键落实"等理 优化通风系统,确保风量满足生产需求;

度,做好团队培训和"一人一事"培训,提

安全因素,弥补管理上的漏洞,根治"顽 以上领导节假日期间坚守工作岗位,紧盯 理的各项规定,加强综采工作面两巷的超 预案切实可行。

规范班组 QHSE 分析会促进班组安全

图文并茂,提高违章行为辨识。公 互动问答,巩固安全理论知识。 环节进行桌面演练,对于事故上报内容

讲解,让员工感受事故的巨大伤害,提 常顾常新,加深员工对安全知识和规章 组员工,打通安全"最后一公里",每周

对事故发生原因、经过和防范措施进行 职业健康防护等,会上通过抢答的形式 时将上级安全文件、会议精神传达到班 治源说道。

主持人,在会上,主持人通过班组中油 判断题,内容包括安全生产法律法规、 度和信心,熟知处置办法。

袁店一矿多举措加强安全管理

天然气净化总厂遂宁净化公司

然气净化总厂遂宁净化公司持续规范班 近期 QHSE 周报、周五安全检查的一些 线打下基础。

华荣能源公司赵家坝煤矿开展"攻坚行动"

从9月起,川煤华荣能源公司赵家坝 理"活动为载体,利用安全学习、政治学 患排查治理作为攻坚行动的核心贯穿到 全检查、蹲点值守、动态安全巡查、查岗

严格按照"查大风险、防大事故"的要求, 面、环节、岗位等,坚决落实"停下来",对

全面排查治理隐患。该矿切实将隐 作业人员等重要岗位,充分利用专项安 顽疾。

开展各专业、各系统的风险辨识评估,尤 隐患整改不及时、跟踪不到位的,从严从

团袁店一矿调度会上,安监处长张敬春 念落实到行动上;加大职工教育培训力 加强对瓦斯异常涌出区域的监控和管理, 并主扇、35KV 变电所、井下药库、单轨吊

度,从"人,机、环、管"上下工夫,杜绝人的 严格落实领导干部带班制度,严格执行 理;认真落实巷道冲刷制度,完善防尘灭 管理;加强对火工品储存、运输、使用和

不安全行为、机的不安全隐患、环境的不 "一岗双责""党政同责"制度,这个矿副总 尘设施,消灭积尘现象;严格落实顶板管 清退的环节管理,确保防火设施及应急

今年以来,袁店一矿加大安全管理力 高职工的业务素质,规范现场作业行为。 作和局部升压区的监管工作,加强防火治 等危险化学品等危险区域的安全检查和

为深入推进"班组自主化"管理,天 高自我警觉意识。同时,利用 PPT 针对 制度的掌握与理解,为夯实安全生产防 一,净化工段负责人均按时参检班组

组 QHSE 分析会,确保"时长、实效"双达 容易忽视的违章行为开展全员"找茬 桌面演练,加强应急处置能力。公司 工一起学习文件,开展事故案例学习,进

标,筑起安全生产理论防线,形成"安全 儿",在找错纠错中为安全生产把好基 结合近期四个生产班组"双盲"演练的实 行安全经验分享,交流学习心得,保证班

司 QHSE 监督员定期搜集同类型企业安 "安全经,常念才能不忘。"在 QHSE 分 及程序、伤员急救处理方法再教育、再学 式进行安全讲述,以互动的方式尽量让

其是利用好每日风险研判会时机,对各 重处罚,从而营造安全的生产环境。

障,我们便不得不上井委托机电设备 评先树优相挂钩,持续激发了众创热情,

而这正是管理创新的独到之处。 新"推广应用奖、专利技术奖以及优秀论 的安全生产。

为破解这一"囧"境, 蒋庄煤矿转 过企业管理机制体制的创新和流程再 大会上, 涌现出了一大批推动矿井发展 庄煤矿今年以来取得了良好的经营成 变管理思路,以人才培养模式的管理创 造,以效益为中心、以价值为取向, 的管理创新成果,其中,《蒋庄煤矿党建 效,安全形势持续稳固,掘进进尺、商品 新来消除各专业之间的"梗阻",实现 释放企业各业务部门、各流程环节、 "三基"+安全"三基"双轮驱动促发展的 人才、技术共享,从而取得1+1>2的培 各工作岗位的价值创造能力,激发蕴 实践与应用》《实施链式管理,推动矿井 搬迁、充填开采等重点工程加速推进,营 藏在职工群众中的创新潜力,为企业 安全质量标准化建设》两项成果获得了 造出了人尽其才、物畅其流、生动活泼的 "'三基'建设是蒋庄煤矿的靓丽名

片,为持续巩固提升'三基'建设内涵,我

日、周末等特殊时段等,加大辨识力度, 作面、1962合层开采以及1742准备工作 为,逐条深入分析产生的原因,严格追责

面等重点头面以及爆破员、瓦检员、单岗

们通过实施党建'三基'+安全'三基'双 轮驱动,与矿井中心工作互融互促,提升 了矿井安全生产管理水平和安全综合保

新情况与各级管理(专技)人员的晋级晋 机活力。为解决现如今职工学习内容多、 制修厂修理。现在出现一些小故障, 矿井每年涌现出的创新成果都在400项 分奖励运行机制》,对于个人成长当月积 对管理创新奖、科技创新奖、"五小""四 工养成了良好的学习习惯,保证了矿井

大好局面, 以奋发有为的姿态迎接党的 二十大胜利召开。

问责,坚决杜绝"屡查屡有、屡查屡犯"的

QHSE 分析会并轮流主持会议,与班组员

全面盯死看牢。对矿井 1925 综采工 度,对安全坚持发现的隐患和"三违"行

际情况,总结经验,辨识出实练中的薄弱 组 QHSE 分析会达到预期目的和效果。

学习"有限空间" 消除无限风险

为全面提高有限空间作业安全意识和安 全技能,深刻汲取相关事故教训,营造浓厚的 安全生产氛围,中国一冶天津公司各项目部 积极组织开展有限空间安全生产宣教活动及 应急救援演练工作。

公司通过企业微信群分享有限空间相关 的知识,包括有限空间的分类、危害因素、常 见的错误认识及事故教训,进一步加深了公 司员工对有限空间的了解,提高了对有限空 间危险性的认识和面对危险的安全防范能

下一步,公司将结合安全生产三年专项 整治行动持续开展有限空间作业安全防范宣 传、演练工作,将宣传和演练结合起来,从日 常检查、巡查、作业三个方面严格防范有限组 间作业风险,将安全隐患消灭在源头。

合党支部严格落实"三会一课"制度,认真开 展理论学习。结合"支部书记上讲台"活动,认 真开展相关文件的宣贯和学习,并严格要求 支部党员认真做好学习笔记。项目党支部成 立三个月以来, 共组织学习 3 次, 上党课 次,观看廉政教育3次,使理论学习成为一种

东北片区临时联合党支部根据项目施口 特点、难点,有针对性地开展业务培训,先后 开展关于《风力发电机组吊装安全技术规 程》、公司三层次文件、建安报表的系统分析 变更和索赔的类型及实施程序、材料管理、力 件工程设备运输、项目施工技术的信息化管 理、施工进度计划的编制和调整等内容的表 业培训,并创建以项目经理为责任党员的" 员责任区",结合"项目经理上讲台"活动,开 展安全生产专项检查行动, 为项目履约保驾

淮北矿业铁运处湖集中心站 "三点联动" 促进培训取得实效

今年以来,淮北矿业铁运处湖集中心站 在安全教育培训管理上着力构建"三点联动" 机制,使安全教育培训目标、过程、效果有效

体现到安全管理具体实践中, 实现安全教育

和安全行为的"知行合一"。 多种载体,激活"兴趣点"。该站从创新 全教育培训载体入手,结合职工学习的特点 开展"线上+线下"教育模式。线上通过观看 "淮矿培训"APP 中职工拍摄的视频, 进一步 加强了理论知识学习。线下通过模拟岗位事 故和深入现场教学,培训人员和讲师共同探 讨事故处理的方法步骤,制订不同的处理方

案,提高职工"学知识、提技能、保安全"的积

极性和主动性。 互促共进,抓好"学习点"。针对部分职工 文化层次较低,学习自觉性和主动性相对较 弱的特点,该站从转变职工学习态度入手,开 展"订单式"培训,由职工根据实际工作需要, 自己确定想要学习的内容, 由班组定期汇总 上报车站,有针对性地制订学习方案和授课 计划,保证了职工学以致用,同时也增强了培 训教师自我学习的压力,达到了教师与学员

及时跟进,强化"督导点"。该站坚持定期 开展一次"脱产培训日"活动,各班组依据自 身安全和岗位技术特点,分班次组织全体职 工不少于1小时的专项安全学习, 班子成员 进行分片包保,对学习组织、学习内容、学习 效果及时跟进检查,以制度保证学习高效开

(钟云)

全事故视频,会前发放给 QHSE 分析会 析会上,会议主持人精心设计填空题、习,增强员工处置各类突发事故的熟练 全体员工参与进来,让员工入脑入心, 运用于实际。"目前,参加并主持生产 即时通群上传视频,以情景再现的形式 安全操作规程、消防知识、应急知识、 加强督导,提升会议质量效果。为及 二班 QHSE 分析会的净化工段工段长伍

互促共进的目的。