

他们有个共同的名字叫“党员”——“红帽子工程”中的川煤集团华荣能源公司广元机制分公司党员素描

张礼伦 曾习

支部亮旗帜、书记亮承诺、党员亮身份的“红帽子工程”在川煤集团华荣能源公司广元机制分公司如火如荼地开展,涌现出了一个又一个的党员先进典型,唱响了一曲又一曲的党员之歌,有力地推动了企业各项生产任务的超额完成。1至8月,公司营业收入超进度计划55.30%,提前4个月完成年度收入目标,实现了安全生产、疫情防控的持续稳定。

艰苦面前有党员

“我是一名青年党员,哪里需要就到哪里去,哪里艰苦就到哪里去。”这是田涛对自己提出的要求。

广元机制分公司工程队是一支常年野外作业,特别能战斗的队伍。他们主要负责机电设备安装、线路架设维护等工作,野外作业,要穿过茅刺草丛,翻越崇山峻岭,徒步拉线是天有,工装爬杆是家常饭,奔波在横井、竖井安装设备就像漫步后花园。面对条件艰苦、任务繁重、人手紧缺的现状,公司内部无人愿意去,外部人员招不来、留不住。

2022年初,田涛主动请缨到工程队突击安装任务。大年初二,大多数人还在与家人团圆,共享节日喜庆之时,田涛所在的工程队人员就换好班衣,来到井下作业现场。井口寒风迎面扑来,让他不由地打了几个寒颤。斜巷坡度25度,长680米,脚下堆码着破碎的砾石,加之现场照明差、空气潮湿、雾气重等,人稍不注意,就会滑倒受伤。田涛和工友一道,严格执行各项规章制度,倒排工期,科学组织,奋战100余天,高质量地完成了川煤集团华荣能源公司代池坝煤矿301主运皮带的安装任务,他们的脚印留在了横井、竖井、皮带运输机轰鸣的声音里。工程队领导看到田涛这小伙子年轻能干,是一个培养的好苗子,建议他调到工

程队来工作。田涛想都没想就答应了下来,他从支援工程队变成了扎根工程队。

真所谓:“山高自有筑路人,水深还有架桥师”,干一行、爱一行,先当学生,后当先生,技术骨干、能工巧匠都是实践中成长起来的。在线路安装过程中,工程队队员们头顶烈日,挥汗如雨,翻山越岭、风吹日晒,视工程为自己的生命,他们的形象印在了根根耸立的电杆下、翠绿花繁的青山中。几个月下来,田涛住工棚、睡板床、干重活、抢在前,人更瘦了、皮肤更黑了,但技术越来越精湛。仅初略统计,工程队今年为企业承揽、完成各项工程10余个,创效200余万元。

技术攻关是党员

“借助技能大师工作室平台,把我的经验跟更多人分享,培养带领工友共同进步,发挥团队力量,研发适销对路的新产品,掌握更多的核心技术和自主知识产权,做到行业最好、岗位最好,促使我们产品声誉最好,为企业创造更大价值。”袁先和说道。

袁先和是一名有着24年党龄的老党员,虽不善于言表,但是他每月总要解决生产中的急、难、精问题2至3件,全年累计20余件。他不仅是技术创新的领头雁,更是“传帮带”的技术带头人。

近几年机械制造加工面临着结构性缺员,青工群体成了生产主力,但青工们工作经验少、技术水平低,如何缩小新老人员间的“技术代差”,一时间成为公司亟待解决的难题,袁先和看在眼里、急在心上,主动融入这代年轻人,了解他们的思想,在平常的生活和工作中与年轻人打成一片,通过言传身教,把所学所知所会交给他们,从技能大师工作室技术项目组到生产一线岗位亲自指导青工们学技术。为了尽快缩短青工的岗位“磨合期”,从设备操作面板使用再到设备部位检查,袁先和对青工一一耐

心讲解,只要青工有难题,他就会第一时间出现,这几年,他培养了严庆、蒋勇军等近10个徒弟,敢啃硬骨头,勇于承接技术含量高的活儿,并都已达到高级工的水平,成长为企业生产技术骨干、领军人物,在工作中独当一面。

攻城不怕坚,攻关不怕难。自技能大师工作室成立以来,袁先和团队成员积极开展工作,从开发新产品到改进工艺,设计专用工装,成员之间紧密协作,充分发挥团队的积极性、主动性和创造性,完成了《矿车铆钉高频加热工艺优化技术改造》《全自动轮对压装设备的研发及应用》《数控龙门火焰切割机应用》《卧式液压吊装设备制造》《车床自动润滑系统的改造》《环保循环水利用工程》《单体支柱活瓣快速拔出装置》等技改项目30余个、小改小革143项,取得发明专利4个、实用新型专利12个。这些新成果,不仅为企业节约创效500多万元,而且大大提高了设备、工艺、技术水平。

钢花铁水伴党员

“张兴军的事迹很感人,值得宣传。”7月7日,川煤集团华荣能源公司副总经理兼直属机关党委书记喻顺武率风控部人员,到广元机制分公司调研工作,看着在炉前挥汗如雨的张兴军,喻顺武为他竖起了大拇指。

今年的夏天持续高温干旱,室外温度已经高达42℃,广元机制分公司铸锻车间炉台、工作区的温度也已经达到60℃至70℃。张兴军始终把安全放在重要位置,从不掉以轻心,不敢粗心大意,严格按照安全操作规程操作。无论是数九寒天,还是炎炎烈日,他都是全副武装,从头武装到脚,检查设备、查看炉胆、各种线路、水路、开炉、下料、出钢……忙而有序。

冶炼工作任务十分繁重,很苦,也很累,工作标准要求高。每天根据浇注产品的数量,至少要炼出2至3炉钢水,废钢的熔点在1400℃至1600℃之间,如果冶炼1炉900公斤的钢

水,需要添加1至1.2吨的废钢,耗时2个小时,那张兴军就必须在60℃至70℃的操作台上持续工作5个多小时,用双手把3至4吨的废钢投入炉炉。据张兴军介绍,往炉里加料也是有讲究的,如果废钢放慢了,容易烫伤自己,实料和薄皮料搭配入炉,添加管子等锈蚀易融的物件时,不能对着人,防止钢花四溅。

绚烂如钢花,最映赤子心。在冶炼过程中,张兴军不敢懈怠,冒着高温,一会儿往炉中添加着金属锰、硅铁、钼线、碳粉等,一会儿用铁棒搅拌生料、回炉料使其充分燃烧、脱渣化水,一会儿拿着容器,在炉前取样,做成品样,确保钢水合格率达100%。出钢时,炉膛的温度最高可达1600℃,周边炉台、工作区的温度也在70℃左右,即使炉台上的3台风扇同时开启,依然挥汗如雨,设备的运转声、中频炉电源蜂鸣声、热浪、汗水交织一起,张兴军身上的衣服湿了又干,干了又湿,一个班下来人总是筋疲力尽。

“我是一名党员,坚守岗位、恪尽职守,战高温、保质量、保生产,我责无旁贷。”张兴军坚定地说。截至目前,广元机制分公司铸锻车间冶炼产品300余吨,相比去年同期增加118.76%。

书记拿起电焊枪

“车间生产任务好久才能忙完?我老公每天下班就躺在沙发上,像‘葛优’一样,饭都不想吃,让人好心疼。”9月15日,广元机制分公司金结车间党支部书记兼核算员梁辉的妻子李凤华找到公司经理、党委副书记刘祖学恳切地说道。

在能源吃紧、煤炭保供的特殊外部环境下,广元机制分公司面对川北和局内订单,分轻、重、缓、急,倒排工期、挂图作战,采用“5+2”“8+2”“白+黑”的方式,各车间主动加班突击订单生产任务,为了保证皮带机、底卸式矿车、材料车、道岔等产品的生产,公司领导牵头,制定

了专门的组织措施,合理安排生产任务,从各车间抽调10余名技术骨干到金结车间进行支援,就连焊工出身的金结车间党支部书记兼核算员梁辉也拿起电焊枪,突击矿车、皮带机生产。为了能早一天完成生产任务,公司员工上下一心,每天平均加班1小时以上,每周至少加班1天以上,有的时候为了赶上第2天生产任务,部分员工甚至加班到深夜。

7月20日下午5点52分,石洞沟煤业公司送来损坏的皮带机电机,要求更换联轴器,梁辉立即组织人员上班连班。炎热的晚上,金结车间灯火通明,焊花飞溅,机声轰鸣,操作人员顾不得用毛巾擦着豆大的汗珠,全神贯注地进行维修。经过近5小时的连续奋战,于晚上11点成功完成了维修任务,满足了客户的需求。

“我们车间是公司金属结构件加工制作的最后关卡,工作中不允许出现任何失误,这是我们的职责,也是我们的使命。”梁辉有股不服输的韧劲,他在干好党支部书记、核算员繁重工作的同时,主动承担起矿车、皮带机的生产任务。他拿到制作图纸,先对各种所需钢材进行分类统计规划,经过精确计算、讨论后进行下料、切割、焊接,以最好的方案来进行制作。为了满足客户的需求,他焊接一会儿,就会停下来,对钣金配件的位置进行校核,力保质量全面达标。

今年以来,广元机制分公司在华荣能源公司坚强正确的领导下,依靠机械制造优势,在巩固服务好内部市场的前提下,千方百计与云南井巷实业、陕西力拓、广元小溪沟煤业、旺苍川煤水泥等单位签订了机械产品加工合同,并且开发了南江红潭河煤矿等新用户。

目前,“红帽子工程”正在广元机制分公司深入推进,公司80多名党员把身份“亮”出来,工作“干”起来,关键时刻“站”出来,先锋形象“树”起来,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,强化新时代党员的责任与担当,喜迎党的二十大胜利召开。

重庆气矿永川作业区思想引领拓宽发展新思路

“员工思想教育要紧随企业发展的脉搏,在持续提升员工综合素质的前提下,为员工营造干事创业的氛围,用思想引领拓宽企业发展新思路。”日前,西南油气田公司重庆气矿永川作业区在员工动态分析会上形成共识。

从落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神、推动员工精神素养提升的角度出发,永川作业区不断致力于员工思想建设,激发员工团结奋进的动力,开创作业区建设新的局面。

作业区贯彻“第一议题”制度和“三重一大”决策制度,用好《习近平谈治国理政(第四卷)》等书籍,通过党委中心组学习、团青集中学习、主题教育宣讲、井站周会学习会等方式,组织员工学思践悟习近平总书记重要讲话和指示批示精神,巩固党史学习教育成果,加深对党的百年奋斗重大成就和历史经验的认识和理解,教育员工认识和把握新时代新形势新要求,不断提高用政治眼光分析业务工作的能力。

作业区树立“强管理”的高质量发展导向,推进“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动、青年精神素养提升工程,推进“反围猎”专项行动,进一步加强能力建设、作风建设,号召员工发挥主观能动性,坚持知行合一、学以致用,不断提升理论水平和实践能力,勇于担当作为,用过硬的本领担起岗位责任,为作业区推进提质增效工作提供基础。

在此基础上,作业区根据主题教育活动大讨论、对标查摆活动情况,结合各党支部“三会一课”开展情况,促使员工从内心深处查找不足,将查摆出的问题建立问题清单,明确整治方向,形成整改台账,逐一进行对照整改,增强员工思想自觉,从根源上认识和解决存在的问题。

同时,加强日常监督,定期分析梳理,形成长效管用的机制,确保整改落实有序有力推进,为实现高质量发展营造营造良好环境。

(李传富 喻晓豪)



矿山剪纸,喜迎党的二十大

近日,皖北煤电集团恒源煤矿工会举办“喜迎二十大 建功新时代”为主题的剪纸活动,矿区“剪纸达人”们积极踊跃参加,一展精湛技艺,以独特的艺术语言,表达新时代矿工对二十大召开的喜悦之情。

王长松 摄影报道

张凯:用青春奋斗书写忠诚

王进

哪儿有炼化工程,他们就往哪儿流动。他们像群吉普赛人,常年四海为家,足迹遍布大江南北。80后的张凯就是其中之一。

37岁的张凯是中国石油工程建设有限公司(CPECC)第一建设公司的员工,常年流动在异域他乡,先后西进新疆、北上辽阳、南下云南,甚至远征伊拉克。

今年“十一”前,笔者在广东石化炼化一体化项目现场采访张凯,发现他安全帽侧面赫然印着醒目的党徽和“共产党员”四个鲜红字。在施工现场,这种标识不仅仅亮明了他的身份,而且不管走到哪儿都会置身在群众监督之下。

团队缺少经验——我来带

2021年1月,张凯受命担任一建公司广东石化四联合项目技术副经理。从此,他几乎没睡过安稳觉。张凯告诉笔者:“我工作14年来,首次接触体量这么大的工程,要管控五套装置的技术质量工作,面临的挑战前所未有的。”

最让张凯感到压力山大的,是五套先进的加氢装置,工程工期短、技术要求高、管理难度大。而手下26名技术人员中有18人工作不满3年,其中4名实习生刚转正。对此,张凯事不过夜马上办,一抓到底督着干。

攻坚阶段,张凯把责任扛在肩上,以实干担当彰显出共产党员本色。装置内高压管道多、管壁厚,最厚的管材有78毫米,最大直径900厘米,全是特殊材质,焊接难度大。同时,高压密封面安装质量的把控是加氢装置能否一次气密成功的关键点。



●图为张凯(右)与业主沟通。

面对每套装置只有一名到两名工艺技术人员,张凯从点滴做起,亲力亲为,沿着加氢工艺路线,实打实地逐一把手传授,以“盯、传、帮、带、促”五字法推动技术管理团队攻关、抢时间、拼进度,向重大节点目标挺进。

最难熬的日子——我来熬

五套加氢装置共有538个试压包,这是业主最关注的大事。如果不按期完成试压任务,就会给整体工期带来一系列不利影响,甚至会延误保温、吹扫、试车等管道程序。在此期间,370万吨/年加氢裂化装置水压试验最高试验压力51.12Mpa,且高压设备多为焊接口而无法断开,必须参与管道水压

试验,可断开的高压法兰口空间小,盲板加设难度大,参与水压试验的高压设备共计28台。同时参与试压的换热器有管板压差要求,水压试验难度大。张凯率人认真查阅相关图纸及相关资料,核算管道压力试验时的高压换热器的管板压差,现场逐一确认每一道“黄金口”、每一块盲板位置,合理设置试压盲板,既减少盲板安装难度及工作量,又节省了手段用料成本,确保了合理划分试压包和管道试压安全可控。

投产日期越来越接近,赶进度时间越来越紧。今年中秋节期间,为确保与设备联合试压的高压包试压上水和升压降压不出现漏项,张凯“两天一夜”现场办公,盯牢试压包,梳理流程,反复核对,检查排气口,始终没离开现

场半步。

“那段时间,我真不敢睡觉。实在困得不行,我顶多就趴在桌上眯瞪一会儿。我心中就一个信念——再苦再难我也要铆足劲,决不能掉链子!”当张凯率领同伴一举拿下了这一艰难任务后,他回到住室连晚饭也顾不上吃,躺在床上终于睡上了一次踏实觉。

亏欠家人的账——我该付

为打造世界级炼化一体化项目,张凯在广东石化连续奋战了20多个月,一直没顾上回辽宁老家看望父母。

他平时再忙,也会挂念父母,抽空电话问候。可今年6月的一天,他给母亲打电话,母亲就是不接。他着急了,反复打,母亲终于接了,但他一听声音,顿感不对劲。父亲告诉他:“你妈中风,住院一周了。你妈怕你担心,就一直没告诉你。”母亲虽然说话不利索,但仍叮嘱他:“你安心工作,别担心,我没事。”

“当时我想回去,但试压走不开。父母体谅我,执意不让我回去。我真是愧对父母,也愧对妻子和孩子。”张凯说到这,眼里闪着泪光。

张凯家在洛阳,妻子在家带两孩子。有一次,张凯好不容易短暂回了一次家,又要返回工作岗位。为此,10岁的女儿哭了一晚上,还拉着张凯的手说:“爸爸,你能不能不走?”女儿懂事,次日早早起来送爸爸走。张凯告诉女儿:“等工程结束了,爸爸一定带你们到广州长隆野生动物园。”

女儿伸出手指算日子——下回什么时候能再见到爸爸?

追寻红色根脉 喜迎党的二十大

北重集团第五期管理人员“承启班”党支部赴土右旗开展主题党日活动

历史因铭记而永恒,精神因传承而不灭。为喜迎党的二十大胜利召开,教育引导承启班全体学员进一步坚定理想信念、传承红色基因、提升党性修养,近日,北重集团第五期管理人员“承启班”党支部前往土右旗红色教育基地开展了“追寻红色根脉,喜迎党的二十大”主题党日活动。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”在土右旗红色革命展览馆,学员们身穿八路军军服举行开班仪式,面对鲜艳的党旗重温了入党誓词、齐唱红歌《团结就是力量》,再一次接受心灵的净化和洗礼。

在讲解员的带领下,大家参观了土默特右旗红色革命展览馆、乌兰夫早期革命

活动旧址、萨县抗日游击队活动旧址、王老太太故居、土默特右旗国家安全教育展厅和敕勒川博物馆廉政厅、革命厅,集体观看了红色故事专题片《背山》,进一步激发了党员荣誉感和使命感。

通过此次红色教育主题党日活动,承启班学员接受党的光荣传统和大青山抗战精神的再教育,再洗礼。大家纷纷表示,在今后的工作生活中,将进一步坚定理想信念,不忘初心、牢记使命,听党话,跟党走,把革命先辈不怕牺牲、英勇斗争的优良品质融入到工作和生活中,为公司履行强军首责、推动高质量发展作出应有贡献,埋头苦干、拼搏进取,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(杜超)

(吕焕刚)