

东光奥威:轩逸车助力器产品实现量产

9月21日,东北工业集团吉林东光奥威汽车制动系统有限公司为东风日产乘用车公司轩逸车生产的助力器产品总成在自动化生产线顺利下线,标志着轩逸车助力器产品在东光奥威开始进入量产阶段,成为该公司提质增效、实现稳增长的又一个“压舱石”。

轩逸车是目前东风日产畅销的车型之一,4年前,东光奥威通过激烈的竞争获得轩逸车助力器产品开发项目,4年来,东光奥威通过东风日产 SOGK 帮扶活动,狠抓内部基础质量管理,着力提高管理效能,全面提升产品和服务品质,通过严格的产品试验后,从2021年开始,东光奥威分批次为轩逸车试装助力器产品,得到东风日产的认可,并与东风日产签订了供货合同。

据了解,9月份,东光奥威实现轩逸车助力器产品量产,在接下来的3个月里预计要为东风日产生产9.3万套助力器产品,为该公司完成年度经营目标奠定了坚实的基础。(程乾龙)

河南油建施工项目获政府致信表扬

9月22日,中国石化河南油建公司收到南宁市人民政府发来的表扬信,对该公司参建的伶俐改线项目致信表扬。

据了解,伶俐改线项目涉及南宁市经济转型“拳头”项目的投产建设,管道迁改后,原址将建设亚洲最大的刀片生产基地,带动南宁市年2000亿元的产值。

河南油建接到施工任务后高度重视,迅速调集精兵强将入驻现场,挂图作战,千方百计推进项目“提速”建设。施工中,先后克服顶管遭遇花岗岩、场地受限、作业面与天然气管道、高速公路并行等难题,及时调整施工方案,建立高效循环的作业链条,优化施工工序,细化节点目标,合理分配作业时间,抓住晴好天气有利时机,抢时间、赶进度,主动快速高效完成工程建设。

最终,仅用时两个多月就完成了伶俐工业园区区长约15公里的输油管道迁改工程,比原计划“12.30”目标提前3个月顺利投产,为比亚迪45GWh动力电池及储能系统项目顺利建设扫清了障碍,创造了南宁市输油管道迁改的历史最快速度。(马兰兰)

职工“按需点单” 企业“照单上菜” 东北工业集团职工培训受热捧

9月18日,尽管是休息日,可在东北工业集团有限公司的网教平台上依然有500多名职工在线学习,有的在学习营销管理的录播课程,有的在学习PPT制作课程。“公司能根据我们工作的实际需求,安排学习课程,真是太给力了。”公司综合管理部徐立博在看完一节PPT的制作课程后兴奋地说。

每年年初,东北工业集团培训中心都会安排人员深入到公司本部和所属企业进行调研,了解员工在培训方面有哪些需求,在培训工作中存在哪些不足以及对培训工作的建议等,以便有针对性地开展培训工作。“职工需要哪方面的培训内容,企业就安排哪方面的培训课程,根据职工的实际需求制定年度培训工作计划,做到有的放矢。”公司培训中心负责人说。

为保证培训工作收到实效,近年来,该公司一直与吉林省委党校、中国兵器学院以及国内知名的培训机构建立联系,引进教学资源,制定月份培训计划。今年3月中旬,长春市发生疫情,疫情期间,该公司培训中心及时调整培训方式,将线下培训改为线上培训。在50多天的居家隔离期间,职工培训工作一直没有停歇,培训中心依托东工网教平台和“安知”职业教育平台为各业务板块员工提供线上培训课程,涉及管理、科技、营销、技能四大类,共计86门课程,疫情期间内,除进厂职工外,每天都有900多名职工在线参加培训。

该公司的职工培训坚持线上与线下、远程与现场相结合的方式,每次培训报名时,职工直接通过OA提交报名申请,通过手机扫码完成培训签到。每次培训结束后,都要组织学员对老师的教学质量进行评价。学员都要进行线上或线下考试,经考试合格,学员在5个工作日后可自行上网打印培训证书。(陈凤海)

淬炼“钢中之王”,铸就高端制造

探寻北重集团春华秋实60余载的历史足迹,一个个精彩瞬间令人驻足感叹。在半个多世纪的发展历程中,公司为国防事业和国家经济发展作出不可磨灭的贡献。

公司充分发挥军工技术优势,助力国家装备制造业高质量发展。其中,3.6万吨黑色金属垂直挤压机项目的建设,不仅填补国内空白,而且实现我国重型挤压技术的跨越发展,为高端难变形材料自主研发制造提供关键装备支撑。

拿起法律武器,突破价格“围剿”

自主创新、开发新产品、产业转型升级……在过去十年里,北重集团依托3.6万吨黑色金属垂直挤压机生产的大口径厚壁无缝钢管产品,一举打破美国、欧盟等西方跨国公司的技术垄断。然而,还未来得及品尝成功的喜悦,北重集团便遭遇外国企业的价格“围剿”。相关产品售价接近甚至低于北重集团生产成本,导致这一投资巨大的“国之重器”自项目竣工就陷入经营困境。

是被动跟着降价掉进“价格陷阱”,还是正中对手下怀主动退出市场?这是北重集团必须用行动作出的选择。

面对跨国公司屡试不爽的“惯用伎俩”,北重集团拿起法律武器,提起反倾销诉讼。2014年5月9日,国家商务部发布仲裁公告,认定外国公司倾销成立并向其征收反倾销

税。这一天,不仅让跨国公司记住了北重集团,更让中国民族工业记住了这个载入史册的日子。

从2014年5月10日商务部立案调查,到2015年5月9日仲裁公布,北重集团通过法律途径打破了外方在我国P92钢管市场的主导地位,将美国、欧盟、日本的众多企业纳入制裁范围,为自己赢得了宝贵的5年政策保护期,提升了我国特种钢产品的市场话语权。

科技赋能,智造蝶变

党的十八大以来,面对复杂严峻的国际环境和艰巨繁重的改革发展任务,北重集团坚持稳中求进工作总基调,立足新发展阶段,加快构建新发展格局,坚持科技引领,营造良好创新生态,激发创新活力,大量新技术、新产品不断涌现,为企业高质量发展提供了新动能。

实现特种钢产品高质量发展,核心在于创新,在于掌握关键核心技术。北重集团依托3.6万吨垂直挤压机,布局了从应用创新到关键技术突破再到基础研究的完整创新链路,厚植迸发活力的“创新土壤”。

十年来,随着3.6万吨挤压机工艺完善成熟和产能释放,北重集团成为我国超超临界电站四大管道用P92钢管唯一供应商和630℃、650℃、700℃等新一代电站用大口径管材研发的排头兵,瞄准大规格高合金耐热钢、

不锈钢、高温合金、钛合金、超细晶镁合金等高新技术产业核心关键材料,研发高附加值产品。

2020年,公司依托中核霞浦项目,联合中核原子能院、久立特材等,推动TP316H不锈钢工艺改进和国产化制造,巩固P92产品国内市场主导地位,以替代进口为目标,打通进入印度重工及海外电力投资集团的营销渠道,并实现批量生产,标志着北重集团成功迈入核电用高端不锈钢供应商领域,填补国内空白。

回顾过往,北重集团实现的每一次跨越、取得的每一点成绩,都是改革创新的结果。

十年来,北重集团锚定“高、精、特、优”发展方向,坚持以技术为引领、以工艺为支撑、以产品拓市场,进一步夯实特种材料核心技术基础。对标国际先进水平,全面打造高端厚壁无缝钢管引领者、特种材料制造创新推动者和高端模具钢提供者,跻身中国兵器民品“小巨人”和“单项冠军”行列迈出坚实步伐。

乘“一带一路”东风,亮“中国制造”品牌

随着国内电站建设投资增速大幅下降,火电行业全产业链呈现微利态势。为适应“新常态”,北重集团积极开发、应用新技术、新工艺,推动特钢产品转型升级。

自“一带一路”倡议提出以来,公司不断

提升技术实力,“北方重工”品牌知名度和影响力得到了进一步提升,赢得海外市场认可,公司的高端厚壁无缝钢管国际化经营之路越走越宽广。

特种钢坚持走“高、精、特、优”的发展之路取得明显的成效,海外订单的签订更让北重人信心大增,在“一带一路”沿线国家和地区继续寻找发展机遇。

2021年,北重集团特种钢再次取得了新成绩,吸引了各方目光,赢得了赞赏。一连串闪光的成绩单见证发展的不凡,数字最能说明问题。全年实现营业收入13亿元,创成立以来历史新高,连续两年实现35%以上增速;民品产值超过10亿元,跻身集团公司民品“小巨人”,连续两年实现50%以上增速;利润3080万元,同比增长155%;主要指标明显改善,利润、全员劳动生产率实现双增长,实现特钢板块“十四五”的稳健起步、强势开局。借助集团公司的帮助,以超超临界项目四大管道国产化为契机,持续推进P92高端管材在华能集团、国家能源集团、国家电投集团、华电集团、华润集团、哈电集团、东方电气集团等央企的“北重化”进程,拓展了央企合作空间。

一笔笔订单相继签订,2022年,源源不断的新订单延续高光时刻,再次撑起了特种钢高质量发展的“脊梁”。

(马兰)

银光集团职工职业技能竞赛展绝技亮绝活

“希望通过这次技能竞赛,跟高手们过招,看看自己的技能水平能有多少提升。”中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司能源动力中心员工关亮业说。自9月13日开始,银光集团共有127名选手参加甘肃省大企业级职工职业技能竞赛,竞赛围绕电工、钳工、焊工、理化分析工、仪表维修工五个工种,分业务理论和实操操作两个大项进行展开。

参赛选手中,既有技术娴熟的老师傅,又有崭露头角的青年员工,在理论考试现场,他们保持沉着冷静,严肃认真答好每一道题;而在实践操作现场,又是另一番热火朝天的景象,机器轰鸣,火花飞舞,选手们佩戴好劳保护具,娴熟地操作着设备,扳手、螺丝刀、榔头轮番上阵,按照工艺流程一丝不苟地完成竞赛内容,娴熟应对每一道难题,每一个环节都力求做到快、准、好,尽情展现专业风采。

近年来,银光集团认真贯彻人才强企战略,按照加强创新性、应用型、技能型人才培养要求,持续开展技能人才锻造行动。企业通过举办职工技能大赛,推进“三结合”改善团队、建立劳模(工匠)创新工作室等多种形式,为员工成长成才搭建有效平台。银光集团本部和各基层单位,每年也积极开展多层次、多形式、多工种的岗位练兵和技能比武活动,进一步加强技能人才队伍建设,延伸培养链条,健全技能竞赛体系,营造自主创新氛围,使广大员工在竞赛中锻炼自己、提升自己、成就自己,不断拓宽员工职业技能晋升渠道,外树企业良好形象。(汪玉惠)

兰州石化机修四部“三道防线”筑牢安全生产基础

兰州石化公司机电仪运维中心机修四部将安全生产作为第一要务,从开展培训、夯实基础、隐患排查三方面着手,以“三道防线”筑牢安全生产基础,不断提高干部员工的安全意识和检修维修施工作业区的安全管理水平,为化工装置生产平稳运行保驾护航。

开展培训,提升安全意识。机修四部组织全员认真学习安全事故案例,加强各岗位人员风险识别能力,提高对重点生产部位风险分级防控意识,让安全生产入脑入心。在实际工作中,各基层班组通过组织岗位应急预案操作演练,提高了员工的安全防范意识和实际操作能力,确保员工严格遵守操作规程,明确操作禁区,牢固红线意识,使每名员工都做到“会安全、能安全、想安全、要安全”。

夯实基础,升级安全管理。机修四部深入开展“三查”提升促安全活动,切实提高安全管理水平。活动中,员工对自身岗位的重点部位、关键环节的风险隐患开展“自行查”;基层班组长组织各岗位员工全面细化危害因素识别,对漏洞和不足之处进行“互查”;职能安全管理人员到基层班组帮助查找问题,对重点区域和要害部位“重点查”。今年以来,已针对查找出的问题进行了分析整改,切实堵塞了安全漏洞,进一步筑牢了安全生产管理基础。

查找隐患,补齐工作短板。机修四部组织基层班组开展安全隐患集中检查整治活动,引导岗位员工对重大危险源、高危作业、要害岗位、工艺设备、消防器材等可能存在安全隐患的部位实施“地毯式”排查,为人员、设施的安全提供保障。同时对可能发生的各种涉及安全生产的突发状况,进一步完善各类应急预案,健全值班值守应急联动机制,确保有效应对,为安全生产奠定基础。(张志平)

发力青年人才培养新赛道

——中国二十二冶集团华北公司加大培养青年人才工作侧记

■ 王烨

人才是企业发展的关键支撑。中国二十二冶集团华北公司实行青年人才培养计划,畅通青年人才“千里马”脱颖而出的渠道,建立企业人才高地,为青年人才挑大梁、当主角创机会、搭平台,助力打造“精英华北”。

中国二十二冶集团华北公司制定《专业系统青年人才培养方案》,通过“启航人才计划”和“育英才计划”两个阶段的筛选和培养,为公司发展挖掘储备知识面广、业务能力强、理论功底扎实的复合型人才。各项目、各部门通过基层推荐、系统审核、述职答辩、提拔任用等程序,将年轻有为的青年人才推荐到关键岗位上历练,让其真正“壮筋骨、长才干”。

经营预算部、科技与信息管理部、安

全生产监督管理部等重点职能部门根据本系统特点和人才需求,分别制定本系统青年人才培养方案,经过层层推荐和筛选后,由人力资源部和团委组织人才选拔述职答辩会。重点考察青年人才的业务能力、管理能力、沟通能力,重点提高各系统团队的业务水平,提升青年人才的项目管控水平,培养一批高素质专业系统人才,建立人才梯队。

中国二十二冶集团华北公司是一个年轻的团队,平均年龄只有32岁,其中35岁以下青年人数占公司总人数近四分之三。如何引导好、使用好青年员工,最大限度激发青年员工干事创业的激情和热情,为企业发展壮大做贡献是公司发展的重要课题。青年人能闯会创,华北公司努力在青年人才培养上做文章、下功夫,引导青年人才将“闯”的

精神和“创”的劲头用于推动企业发展上来,在加快企业高速发展的赛道上绽放青春、奋勇争先。

中国二十二冶集团华北公司紧紧围绕集团公司总体战略部署和“13745”工作主线,结合公司自身实际情况,有序推进人力资源各项工作,加强人才梯队建设,强化责任体系,打造能力突出、人才济济的“精英华北”,实现“人才强企”,激活华北公司高质量发展人才保障的“一池春水”。

“梧桐凤必至,花香蝶自来”。中国二十二冶集团华北公司将进一步优化评价激励机制,搭平台、创机会,让“想干事、会干事、干成事”的青年人才破土冒尖、担当作为,多措并举激发青年人才的创新活力和发展潜力,为企业“再跨越、再翻番”提供有力人才支撑。



全国质量月:“质量永远领先一步”

2022年9月是第45个全国“质量月”,中原油田油气储运中心采油调堵技术服务中心紧扣“推动质量变革创新,促进质量强国建设”活动主题,把“质量月”活动和安全隐患排查相结合,查找质量管理薄弱环节和改进方向,开展施工质量管理专项检查。重点检查调剖调驱设备安装、运行、量具等实体质量,进一步提升油田油水井措施施工水平。

图为9月20日油气储运中心采油调堵技术服务中心质检组在明16调剖点检查柱塞泵运行状况。

范明 张伟泽 摄影报道

蜀南气矿“把脉会诊”四川省首个储气库群建设工作

9月27日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿召开重点工程推进会,着重听取了四川省首个储气库群目前产能建设、生产组织及机构组建等情况专题汇报,在认真“把脉、会诊”建设过程中的“疑难杂症”的基础上,对蜀南气矿今年在推进该项工作中所取得的阶段性成绩,以及打造“智慧型标杆储气库”远景规划表示肯定。

据了解,四川省首个储气库群建设战略意义重大。蜀南气矿自2021年3月初该项工程开工建设以来,在持续加强现场建设施

工精细化管理水平、积极推进可研方案高质量编制及专题研究工作,持续优化人力资源配置、集中优势资源着力打造具有“全面感知、自动操控、趋势预测、智能优化、协同运营”特色的储气库智慧场景等方面下功夫,为建设“全业务、全时域、全生命周期”智慧储气库示范性工程打下坚实基础。

蜀南气矿明确提出,当前和今后一段时间的主要任务是集内外之力,做好智能储气库顶层设计,着力建国内首个隧洞型储气库高效建库技术成果体系。加强攻坚团队建设,优

化人员配置,主动担当作为,全力沟通协作,高质量完成储气库注气、地面建设、钻井工程、科研等任务。同时,克服各种不利因素影响,严抓安全生产、合规管理等工作,按时间节点有序推进储气库合资公司组建工作。

“下一步工作中,我们将积极发挥储气库建设项目部的职能作用,充分利用‘1+1+1+4’运行机制,切实做到‘统筹管理好、业务主导好、专家支撑好、基层落实好’,高效推动四川省首个储气库群建设工作。”蜀南气矿相关负责人说。(黄斌 曹静 邹翔)

国内170多个城市,及东南亚等海外国家和地区建立了稳定的销售网络,涵盖了商业楼宇、民居住宅、大型核电站、酒店、体育场馆等众多公共基础设施领域,为客户提供了可靠的消防安全防护措施和安全保障,也荣获了爱众消防2020年度最佳质量奖,而李琦个人也被授予了“河北省科技英才双百双千创新英才”和“鹿泉区杰出民营企业家”的荣誉称号。

入行多年来,消防报警行业在不断急速发展,而未来,智慧消防领域也必将是一个充满机遇的行业。对李琦个人来说,他将坚持立足于消防报警产业,进一步加强创新型、学习型、和谐型企业建设,促进员工与企业共同进步,努力为消防事业做出更大的贡献。(徐静艺)

李琦:消防报警行业的佼佼者

今年年初,中国消防部应急管理部消防救援局公布了近10年全国居住场所火灾情况,指出,2012年至2021年全国共发生火灾132.4万起。基于火灾的频次之高,消防行业近年来得到了巨大的发展。李琦,就是消防报警行业中的佼佼者,与消防行业其他从业者共同组成了维护社会消防安全的一堵强大围墙。

2014年,李琦加入河北省石家庄市凯拓电子有限公司,以专业的科研能力和丰富的企业管理担任总经理的重要职位。石家庄市凯拓电子有限公司成立于1993年,是国内最早从事消防广播通讯系统的制造商,以消防报警系统设备的研究生产和新产品的开发为主,生产了消防联动控制系统产

品(广播和电话)和电源系列产品为主的多种消防预警类高品质产品。入职以来,李琦坚持了公司长期以来秉承的“诚实守信、以人为本、科学发展、和谐共赢”的核心价值观,建立了卓越生产管理模式和标准化管理体系,成为了行业内的领先机构。

作为公司的主要负责人,李琦始终在全力运营着公司业务,带领公司不断前进着。自2014年入职以来,公司在他的带领下接连更新了第六代和第七代消防广播通讯系统,使得公司一举成为了鹿泉区电子信息龙头企业。而李琦作为公司产品科技研发的带头人,可谓是功不可没。由李琦负责研发的公司产品专利高达19个,其中新型消防电话手柄底

座、新型壁挂式消防电话机箱、新型消防电话分机结构等简化了消防电话使用流程,大大提高了消防电话及电话箱的安全性和使用性能,减少了公司产品的生产成本;而改进型的阻容降压电路、带扩流电路的直流稳压电源、总线制消防电话分机解调电路等成果解决了此前公司产品常用电路中电压不稳、电路灵敏度低、语音失真等弊端,不仅增强了电流在传输过程中的稳定性,提高了稳压管的安全指数,更是减少了产品电流的输出功率,削减了语音信号的误差率。

李琦及其团队研发成果极大地提高了公司产品的先进性与安全性,使得公司的产品销路也得到了进一步拓展。目前公司已在