

## 沧州市政工程 全力冲刺 月底通车目标

9月23日至24日,沧州市东丽花园北侧规划路、铁西大街街道改造大街北路完成水稳基层铺设施工,向月底通车的目标迈出了坚实的一步。

“为确保水稳摊铺取得良好效果,我们提前策划,对路面的压实度、高程、弯沉、纵横坡度、平整度等检验指标进行了严格验收,对前期技术准备、原材料储备、人员设备组织、现场施工注意事项等方面进行了方案交底。项目全体人员细化目标任务,合理安排工期,日夜奋战在施工现场,确保项目各项节点按计划稳步推进。”项目负责人李晓杰说道。

该项目位于河北省沧州市新华区,由中国二十二冶路桥公司承建。东丽花园北侧规划路道路西起现状规划路,东至铁路西街,道路全长约361米,道路红线宽度为20米,水稳稳定碎石基层为一层。铁西大街南起水济路,北至交通大街,道路全长968米,道路红线宽度为35米,水稳稳定碎石基层为上基层和下基层两层。建设大街北起道路南起水济路,南至绕湾路北侧规划路,道路全长约244米,红线宽30米。水稳稳定碎石基层为一层。该项目是当地城市更新工作的重要一环,项目建成后将有力推动城市结构优化和品质提升,转变城市开发建设方式,对于全面提升城市发展质量、不断满足人民群众日益增长的美好生活需要、促进经济社会持续健康发展具有重要意义。(杨帆)

## 多措并举 打造青年人才成长计划

二十二冶一公司大力开展促进青年员工成才的活动,为青年岗位成才提供广阔的舞台,继续扎实开展“师带徒”活动,帮助员工适应新环境,成功完成从学生到员工的角色转变,加快对青年员工的需求和培养,并将此项工作制度化、规范化,纳入人才培养工作中,加强业务技能培训,注重培养和提高员工的业务技能,定期开展主题业务能力提升活动;鼓励青年员工通过各种途径与方式提升能力,向复合型人才方向发展。(王锐)

## 中国二十冶海外公司 坚定履行社会责任

作为中国二十冶海外市场的主力军,中国二十冶海外工程技术有限公司以实际行动履行绿色发展、创新发展、和谐发展的发展理念。该公司在越南完成了多座风电电站、水电站以及新能源光伏项目,在斯里兰卡建成了多项影响深远的基础设施工程。在老挝冶炼炼土上还首次一批专业户和先进技术,在泥炭土工程特性及相关处理技术上取得重大突破。除此之外,该公司在国家安全教育日宣传、爱心捐赠、疫情防控等方面持续发力。(简勇)

序号	借款人名称	借款金额(人民币)	借款用途/担保合同	法律文书	抵押物地址
1	成都德信房地产开发有限公司	人民币1,597,891.89元	BC-SHB-202212-170-013 (BC-SHB-220212-170-013)	2021年4月14日 《抵押合同》 《借款合同》 《抵押清单》	四川省成都市武侯区 武侯祠大街1号1-3层
2	德信(上海)地产集团有限公司	人民币899,881.16元	BC-SHB-220212-170-013 (BC-SHB-220212-170-013)	2021年4月14日 《抵押合同》 《借款合同》 《抵押清单》	上海市浦东新区 川沙路300号
3	德信(上海)地产集团有限公司	人民币4,008,591.64元	BC-SHB-220212-170-013 (BC-SHB-220212-170-013)	2021年4月14日 《抵押合同》 《借款合同》 《抵押清单》	四川省成都市武侯区 武侯祠大街1号1-3层

华侨永亨银行(中国)有限公司上海分行与上海浦东资产管理(上海)有限公司债权债务转让通知暨债务催收联合公告

序号	借款人名称	借款金额(人民币)	借款用途/担保合同	法律文书	抵押物地址
1	成都德信房地产开发有限公司	人民币1,961,506.93元	BC-SHB-202212-170-013 (BC-SHB-220212-170-013)	2021年4月14日 《抵押合同》 《借款合同》 《抵押清单》	四川省成都市武侯区 武侯祠大街1号1-3层
2	德信(上海)地产集团有限公司	人民币1,961,506.94元	BC-SHB-202212-170-013 (BC-SHB-220212-170-013)	2021年4月14日 《抵押合同》 《借款合同》 《抵押清单》	上海市浦东新区 川沙路300号

# 安撤三年大变样

谈煤矿必说安撤,它是保障矿井生产“大动脉”高效运转的关键一环,又因其特殊的工作性质,“安全监管控,劳动强度大”也一直是各矿井的“一块心病”。

安撤没保障,续续被动;环境不改善,队伍则不稳。2019年10月,枣矿集团成立了首个专业化队伍——工程安撤公司。

三年过去了,如今的安撤发生了哪些变化?“手拉肩抗”变“一键起吊”

“崭新的劳保手套,用不到一个班,至少十根手指就露出手指肚;牵引液支架架,钢丝绳的吱吱声,感觉随时都会断,提心吊胆。”提起以前的工作场景,干了20多年安撤工的刘银安仍心有余悸。

然而现如今,走进安撤现场,液压支架起吊装置、调架机构、回搬平台……专业化装备已覆盖起吊、运输、撤架、安装每一个环节,实现了全流程机械化施工,只靠手动操作,30多吨重的支架就能轻松搬“动”。

“抓”起“活儿赏”,在安撤人看来,第一功按投给“两增三降三提”。

“我们聚紧围绕‘管用、实用、好用、可靠’这一原则,对传统安撤工艺进行改革升级,并加大科技创新力度,激励全体员工积极投身到创新工作中,加快了创新安撤、智慧安撤、装备安撤的建设步伐。”

### ■姚崇华

“与自己赛跑,在岗位中出彩”这是川煤集团华荣能源公司广元机制分公司金结车间焊工班班长、高级焊工、内外部技师杨法勇

的座右铭。他从事焊工工作,每天最早到车间,最晚离开车间,同事班中休息时,他或是拿着焊枪加工制作产品,或是对比工作工友的操作质量,不断反思赶上。晚上,他常通过网上看教学视频,与工友群互讨论,翻看专业书籍,有效化解一个问号,提升了操作技能水平。春秋来,杨法勇练就了高超的焊接技术,取得了高级焊工资格,并被公司聘为内外部技师。

2019年,杨法勇在车间班组长公推公选中,高票当选车间焊工班班长了。他总结了一套行之有效的“带班打仗”方法。采用班前会、工作群等载体,开展安全法律法规、上级文件、重要会议及安全警示案例教育等内容的学习,还结合班组实际,采用出题小测验、产品质检等方式,掌握每位员工的优缺点,通过内部培

越不干越穷,越穷越不干。安撤公司班子虽然发愁,可还得想办法。

座谈会、交流会、集体座谈、个人交流……他们组织各科室人员到各项目部,各班次开展调查研究,搞清楚了状况,主要原因是职工普遍认为工作性质多变,但与原单位相比收入低了。

根源在哪里?一是新成立的单位家底薄,二是各矿“接续不平衡,时紧时松,赶上工程空当期,甚至还要集休”。

“要钱不干”变“我要干”

“钱从哪里来”“钱要怎么办”。这是行动起来的先导。该公司党委围绕“钱从哪里来”“钱要怎么办”等主题持续开展形势任务教育,引导职工摒弃“人多好干”的思想。他们还推进了“职工之家诚信金桥”平台,大力打造了“1+1+N”党员联系服务群众工作,组建“党员志愿服务队”,“搭聚架统一表无遗”。

“承揽了工程,一人干,两人看,活干不出来,腰包就鼓不起来,腰包鼓不起来,职工更没劲干活。”项目二部党支部书记赵恒伟回忆起当时的无奈。

### ■姚崇华

“与自己赛跑,在岗位中出彩”这是川煤集团华荣能源公司广元机制分公司金结车间焊工班班长、高级焊工、内外部技师杨法勇

的座右铭。他从事焊工工作,每天最早到车间,最晚离开车间,同事班中休息时,他或是拿着焊枪加工制作产品,或是对比工作工友的操作质量,不断反思赶上。晚上,他常通过网上看教学视频,与工友群互讨论,翻看专业书籍,有效化解一个问号,提升了操作技能水平。春秋来,杨法勇练就了高超的焊接技术,取得了高级焊工资格,并被公司聘为内外部技师。

2019年,杨法勇在车间班组长公推公选中,高票当选车间焊工班班长了。他总结了一套行之有效的“带班打仗”方法。采用班前会、工作群等载体,开展安全法律法规、上级文件、重要会议及安全警示案例教育等内容的学习,还结合班组实际,采用出题小测验、产品质检等方式,掌握每位员工的优缺点,通过内部培

2019年,杨法勇在车间班组长公推公选中,高票当选车间焊工班班长了。他总结了一套行之有效的“带班打仗”方法。采用班前会、工作群等载体,开展安全法律法规、上级文件、重要会议及安全警示案例教育等内容的学习,还结合班组实际,采用出题小测验、产品质检等方式,掌握每位员工的优缺点,通过内部培

## 中国一冶天津市北辰区城市双修二期项目 完成外窗更换及外墙涂刷

近日,中国一冶承建的天津市北辰区城市双修项目新街社区改造项目二期项目完成外窗更换及外墙涂刷。

该项目位于天津市北辰区核心

9月4日傍晚,在院北煤电水电梁矿西门岗附近即将完工的水电廊闸门井内,一个熟悉的身影正在顶灰的室内进行顶灰作业。虽然早已过了饭点,却丝毫不影响他忘我工作的情景。这个熟悉的身影就是院北煤电集团公司2021年度劳动模范、麻地梁矿机运科机电队副队长杨永华。据他介绍,这小小的闸门井内,有流量控制、电动阀门、微电脑,这些部件串连组合在一起,将彻底改写该矿

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”越穷越不干”变“越干越挣钱”的思想转化为了具体行动,从最初1个项目部同时承揽1-2项工程,到最多同时承揽5项工程,并实现3个项目部同时在8对矿并开展10项安撤工程的历史峰值。”

“现在不需要我干,承揽新工程后,职工反而主动找我‘算账’,该怎么干,该干什么,每个人心里都有一本账,常常自动自发,一人负责,算的清楚着呢。”赵恒伟的一脸无奈也变成了满脸欢喜。

### ■姚崇华

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“脏乱差”变“净直美”

“要挣钱就得有活干!该公司采取‘深入现场、动态沟通’,详细了解各矿井生产情况,采取季度初排、月度细排,每周调整的方式制定生产计划‘大盘子’,并根据动态变化,‘矿’井需求及轻重缓急提前制定施工计划。在此基础上,针对空档期,他们积极承揽皮带安撤、小型设备回搬等零星工程。”

“水涨船高,职工把”