

党员“待命-24”
一个闪光的党建品牌

在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间,有这样一支党员生产应急突击队,他们24小时做好待命准备,生产现场哪里有急、难、险、重及突发抢修任务,他们的身影就出现在哪里,随时投入生产故障抢修“战斗”。一个个党员头戴党徽,身先士卒,冲锋在前,解决生产工作中的一个又一个难题,他们拥有一个响亮的名字——党员“待命-24”。

“待命-24”党建品牌紧扣安全生产中心任务,着力固本强基,彰显党员作用,打造特色党建品牌,不断提升广大党员的工作积极性、主动性、创造性,有力助推智能化选煤厂建设。

“待命-24”全体党员牢固树立“一声令下、全面执行到位”的理念,始终保持通信畅通,“5+2”“白+黑”,24小时常待命。他们在做好设备日常维护保养的同时,克服人员少、时间紧等难题,遇到生产突发事件,迅速到达生产现场,随时投入故障抢修。

针对智能化建设中的新技术、新装备、新工艺,党员先学一步,先行一步,面对项目推进的痛点、堵点、难点,开展专题技术攻关,力求解难题、促发展、求实效。实施网格化包保服务,党支部包党小组和班组长,党小组包党员,党员包职工,切实做到以“关键少数”带动“绝大多数”,实现党员干部“带着干、领着干、帮着干”到全体人员“一起干、积极干”的质变。

生产工作重心在哪里,党员就要冲向哪里,党员在“抓检修、控台时、保安全”等工作中充分发挥先锋模范作用,确保了各项工作任务落实落地。他们变日常维护检修为主动出击,利用好设备故障诊断系统和设备管理专家系统,统计、掌握设备运行状态和配件使用寿命周期,定期处理维护预警,超前预判,实现精准检修。组织党员骨干开展高低压配电、机电运输设备、“跑冒滴漏”专项整治,对供电线路、大型洗选设备等提前进行安全风险精准研判,制定针对性措施,严防设备事故发生。

“待命-24”党建品牌自2018年创建以来,先后获得淮北矿业集团十佳优秀党建品牌、全国煤炭行业党建工作品牌优秀案例。

(石启元)

致敬平凡的
建筑工人

列夫·托尔斯泰曾说:“人的幸福存在于生活之中,生活存在于劳动之中。”他们在平凡的岗位造就着不平凡的价值,每一个忙碌的身影都值得感激,每一份劳动成果都该得到应有的尊重,每一位敬业付出的劳动者都值得我们敬佩。星光不问赶路人,时光不负有心人。他们的努力和付出都是照亮秋日的暖阳,何其有幸,现在的我也正与他们一起工作、生活,时刻感受到他们在平凡中造就的感动。他们是建筑工人,也是一个在平凡中创造不凡价值的群体。

每当提到建筑工人,人们脑海里似乎都会出现一个全身沾满泥浆,灰头土脸、头戴安全帽的邋遢形象。甚至一些家长们会把他们这样的形象和工作认为是不好好学习的后果,从而让孩子努力学习,在公共交通上,也会因为身上的气味而遭到鄙夷和歧视。这样的他们在城市中似乎格格不入,但事实是城市因他们而变得更加繁华和美丽。

我是一名中国二十二冶武汉中电科的现场管理人员,虽然没有真正地去盖过一砖一瓦,但是每天的工作都离不开他们,我亲眼所见他们工作的辛劳,我亲身感受建筑工地高温环境的恶劣。夏日午后,每每看见他们疲惫的身影,心里总会泛起一阵酸楚,他们是谁的父亲?又是谁的丈夫?他们勤勤恳恳,任劳任怨,因为他们的辛勤付出,我们才能坐在装有空调的房间里悠闲地喝着咖啡,听着音乐,聊着闲天儿。不要因为那黝黑的脸庞觉得他们丑陋,那是风雨给他们最自然的装扮,让他们的劳动成果看起来更加丰硕;不要因为那些泥土而觉得他们脏乱,那是劳动人民最朴实身影的代表。我们不会知道每一个建筑工人的名字,不能记住每一个劳动者的脸庞,我们甚至不能了解他们每一个人的苦楚心酸,但是

我们看到了他们辛勤付出的结果,看到了一座座美丽辉煌的建筑,感受到了城市的干净与整洁。这一切的一切都是他们带给我们的。当我们尽情地享受这些便利时,请不要忘记这成果背后的每一份力量,时刻怀着感恩的心去看待这个世界。

兢兢业业,勤勤恳恳,不求回报,他们用自己的善举,用曾经许诺的初心,为我们营造一个和谐、健康、轻松的生活环境。他们用平凡之心、伟大的举动助力我们勇往前向,劳动是神奇的,劳动是伟大的,是劳动人民用他们的双手编织了这个五彩斑斓的世界。致敬伟大的劳动者,致敬伟大的建筑工人。(向依)

党建引领 精准发力
占领中国领先的山地钻井新高地

“气温超过45摄氏度,体感50摄氏度,地表温度高达81摄氏度,持续高温时间为川渝两地数十年不遇。能在如此艰苦恶劣的条件下确保员工和生产安全,确保‘头号工程’西区钻井施工顺利完钻。其间,钻井工程中心全体党员和突击队员付出了巨大艰辛和努力,中心党委发挥的党建引领作用频频凸显。”

在四川盆地大川中南充三维项目(东区)钻井现场,东方地球物理公司西南物探分公司钻井工程中心党委书记米鸿,在慰问一线员工时深有感触地说道。

党建示范强基础
锻造党建“主心骨”

近年来,钻井工程中心聚焦公司改革发展,深化党建工作管理创新,积极推行规范化层级管理,通过表单管理抓工作痕迹实效、限时督办办结党建工作任务,“亮严实聚”助推标准化党支部升级,为中心年度工作目标圆满完成任务提供坚强保证。

中心党委强化基层领导履职考核管理制度,南充三维项目施工高温时段,中心党政两级班子成员和工程队所有领导,必须每周到一线扫码履职三天,现场解决生产难题,或送慰问关心员工稳定“军心”。

中心党委及各支部通过每月选树优秀党员和优秀员工,让创先争优更具活力;通过灵活推进“党建1+N”,努力发挥工程队参与主体责任,让党员跟着党小组,党小组跟着项目走;每个施工项目,各支部“党员先锋岗”“党员责任区”覆盖率均达100%。

“头号工程”西区施工中,钻井工程中心二队党支部成立了24个党员突击班,每个突击班班长带领5-10个“党员突击机组”,主动承担了



近70%的水源最困难井位。党员先锋作用又带动60余个“青年突击机组”员工,共同一边战疫,一边在高温酷暑中顺利“抢滩”保生产。

五型班组强根基
机体“细胞”赋活力

在中心党委指导下,钻井工程中心二队以“1+3”最小作业单元创建“五型班组”示范活动为基础,率先示范实施“五化”班组管理,已在南充三维项目攻坚克难中发挥出明显“催化”作用。

与此同时,中心各支部通过技术练兵和技术比武,持续夯实和提升钻井员工专业技能水平,全面培养适用于多种机型的钻井工艺人

才,让“学习型班组”不断为中心技能人才和“胡勇勘探工艺技术创新工作室”培养输送新鲜“血液”。

创新驱动赋能
生产更具“动力源”

“原来钻机还可以隔空操作!”6月11日,南充三维钻井作业现场,中国石油开放日东方物探站多家中央省级主流媒体代表长时间聚集在“无人驾驶”山地钻机前围观拍照。

这仅是钻井工程中心“以创新成果服务于生产”党建目标收获良好成效的管中一窥。

此外,第一代“钻井信息化生产指挥平台”的诞生,标志着钻井大数据平台迈入智能化云

航天科工203所筑根筑魂

党建引领高质量发展新征程

■ 吴巍

面对改革发展的新形势、新任务、新要求,航天科工203所始终提高政治站位,把准政治方向,夯实党建基础,不断推动党建工作与业务工作深度融合,同频共振、交融互促。心系“国之大事”,履行强军首责,强化政治担当,以高质量党建引领203所高质量发展,坚决筑牢国家安全战略基石,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、思想引领,提高政治站位

聚焦实绩实效,推进党建与科研生产双向融合。面对错综复杂的国际环境给企业带来的机遇与挑战,203所强化危机意识,坚定不移贯彻新发展理念,积极融入新发展格局。聚焦“排头兵、主力军、引领者”战略定位,打造内涵式高质量发展新模式目标,推进党建与科研生产双向融合,为基本建成世界一流军工计量测试研究所而奋斗。

203所持续推进布局优化和结构调整,补短板、强弱项、锻长板,着力提升“竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力”,不断践行新时代改革与发展新使命、新目标和新要求。

提高政治站位,抓好主责主业。加强政治建设,牢牢把准发展道路和方向。充分发挥党委把方向、管大局、促落实的重要作用,在维护国家战略安全、全力推动高质量发展等方面担当作为,真抓实干,确保党中央决策部署落地生根。

二、聚力组织保证,
全面加强党的组织建设

党建抓实了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓强了就是战斗力。203所党委秉承“一流党建促一流业绩”发展理念,既仰望“顶层设计”,又领悟“大小道理”,把党的建设设置于科研生产大局中谋划,摆在重点工作中跟进,放到关注热点问题中去突破。着力创新工作思路,打造工作亮点,切实把党的组织优势转化为发展优势。

以提升组织力为出发点。所党委围绕“三基建设”(基本组织、基本队伍、基本制度)持续

发力。一是严格履行党的组织生活,以建立党建工作台账等措施,认真落实“三会一课”,组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度,领导班子履行“一岗双责”,自觉过好双重组织生活,重大问题和个人事项及时向党组织汇报。二是以推进党建联系点制度,“一支部一特色”,“亮身份、守承诺、作表率”主题活动,开展述职评议等为抓手,鼓励特色创建,以强有力的组织建设,规范和促进企业经营管管理,激发企业发展活力。三是将党建工作责任制考核为契机,党建材料规范化,把基层党建工作量化为管根本、可考量的指标体系。

注重思想引领,全面加强党员干部的思想建设。203所党委围绕“学懂弄通新思想,鼓舞士气聚人心、塑造企业好形象”的目标任务,深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。在提升政策水平、驾驭复杂局面和解决实际问题能力的基础上,把广大干部职工的思想统一到中央、集团公司、二院统一部署和工作安排上,用发展的办法解决发展中的问题。结合工作实际和阶段性工作任务,以高度的使命感和责任感,扎扎实实抓好理论学习。

三、推动党建与企业发展深度融合,
围绕科研生产为中心开展深入的党建工作

坚持党建与科研生产同推进。围绕四大主业,建立党建工作内嵌业务流程的“融合矩阵”,牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向。注重用好党员责任区、党员示范岗等载体,引导广大党员在科研生产一线争当先锋。突出“抓两头促中间”,开展所领导与基层单位“联席”活动,党支部开展争先创优活动,促进了贯彻落实党中央决策部署“最初一公里”和“最后一公里”的打通。培养储备一批“优秀党支部书记”、导师带徒、青马班优秀学员。

坚持强基铸魂,激发创新活力。党的力量来自组织。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础,是党的执政之基、力量之源。203所党委

深刻认识基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,确保科技创新推进到哪里,党的建设就跟进到哪里,把党的组织优势转化为科技创新的巨大力量。

把重大任务落实作为“磨刀石”“试金石”。聚焦关键核心技术攻关,选树标杆党支部,创建党员攻关团队,围绕创新链上下游开展共建,着力打造一批与科技创新、强军兴军深度融合的基层党建品牌。在科研生产一线组织开展“党员示范岗”“党员突击队”等活动。通过“结对子”等举措,推进“五必问、五必谈、五必访”等日常保障工作落实。及时进行工作指导、安全教育、心理疏导,将解决思想问题与解决实际问题相结合,多做暖人心、暖人心、稳人心的工作。“有事找书记,找党员”的工作氛围深入人心。通过激励评优、选树典型、开展创新创优、劳动竞赛等方式,为职工职业生涯发展、岗位成长提供通道和平台,激发干部职工立足岗位、创造价值的内生动力。

激活红色引擎,让红色基因焕发活力。开展“建功新时代,喜迎二十大”主题党日,集体参观革命教育基地、红色打卡地主题活动、专题读书班等,主题鲜明、形式多样、因地制宜的学习教育活动,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,筑牢国有企业的“根”和“魂”。将“请进来,走出去”相结合,组织党员干部到井冈山、延安革命圣地,到革命博物馆、纪念馆,到国家重大工程建设现场探寻先烈足迹,接受精神洗礼,感悟初心使命,加强“学思践悟”过程闭环。

广泛开展我为群众办实事活动。让职工获得实实在在的在利益。今年,203所为外聘职工建立企业年金,进而切实提高职工群众退休后的待遇水平,营造公平公正的用工环境,不断激发职工的积极性、主动性和创造性,稳定职工队伍,建立人才长效激励机制,吸引高素质人才,让203所高质量发展惠及到每一名职工,不断满足职工对美好生活的需要。此外,203所还对高危人群开展重大基础疾病风险

筛查。根据体检指标结果评分,安排一对一服务,确保高风险人群优先检查,从而减少发病率。此举保障职工身体健康,提高全所职工整体健康水平,做到让每一位职工对自己的健康状况“心中有数”,实现疾病“早预防、早发现、早治疗”的目的。

“十四五”期间,我们将朝着建设中国领先的东方物探钻井工序综合服务团队,建成水钻700台、风钻300台、墩钻40台作业规模的发展目标坚定前进。”钻井工程中心经理、党委副书记杨祺介绍。

迈向高质量发展
企业有了“新舞台”

近年来,钻井工程中心运用兵团规模战、闪电战、沙盘推演、节点管理,多措并举聚思想、强管理、练精兵、研创新,实现了从传统物探向产业链升级转型的“蝶变”,形成了钻井“规模化收购”的高效运营模式。

“十四五”期间,我们将朝着建设中国领先的东方物探钻井工序综合服务团队,建成水钻700台、风钻300台、墩钻40台作业规模的发展目标坚定前进。”钻井工程中心经理、党委副书记杨祺介绍。

接下来,钻井工程中心将客观分析机遇挑战,科学制定应对策略,精准落实各项措施,牢牢把握高质量发展主动权,以党的建设为引领,以找油找气为根本,为西南物探分公司创建山地物探领域世界一流标杆企业站排头、做先锋,为四川盆地建设天然气千亿立方米产能基地,打造中国“气大庆”而甘之如飴。

(刘君 刘天狐 屈蓉)

筛查。根据体检指标结果评分,安排一对一服务,确保高风险人群优先检查,从而减少发病率。此举保障职工身体健康,提高全所职工整体健康水平,做到让每一位职工对自己的健康状况“心中有数”,实现疾病“早预防、早发现、早治疗”的目的。

四、推动党建与品牌文化深度融合,
把坚持守正创新作为党建先行的关键抓手

203所坚持以社会主义核心价值观为引领,弘扬航天精神,培育科技强军、航天报国信念,唱响“我是航天人,我是计量人”主旋律,将企业文化融入企业管理的方方面面。

注重树立203所金字招牌。树立“创新、精准、协同、求实”的企业理念,努力打造客户至上的诚信企业,行业一流的企业品牌。牢固树立企业精神,倡导价值观。丰富企业文化建设载体。强化企业文化宣贯,以“一网一微一本一册一行”为载体,构建了大宣传格局,推进203所品牌精准传播,持续提升企业形象美誉度,打造图文并茂的红色学习阵地。

坚持以党建引领企业文化建设。注重党建文化的带动作用,引领推动思想文化融入制度、规范行为、变革管理,切实把思想文化软实力转化为企业发展硬实力。深入挖掘航天精神、老一辈计量人优良传统的时代内涵,培育“结果导向、科技创新、团结协作”的企业核心价值观。持续完善更新企业文化理念体系,建设团队文化、绩效文化、创新文化、安全文化、客户文化、廉洁文化等专项文化理念体系,凝聚队伍干事创业、建功立业的强大力量,提升企业文化品牌认知度。

心怀国之大者,践行“两个维护”,抓好主责主业,在落实国家战略、服务经济社会发展大局,贡献自己的力量。203所人将以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态、砥砺前行、开拓创新,推进计量测试技术高质量发展,为建设世界一流国防军工计量测试研究所不懈奋斗。

聚焦思想引领,筑牢意识形态阵地。该所党委注重落实党中央和上级党组织关于意识形态工作部署要求,规范完善工作内容,筑牢意识形态阵地,把意识形态领域领导权、管理权、话语权,提升公司内外突发事件分析研判和应对处置能力。

该所党委每年至少两次专题研究意识形态工作,关注员工舆情,加强舆论引导,落实意识形态工作责任制,切实把意识形态工作抓在手上、把职责扛在肩上。同时,强化日常工作落实与考核,千方百计为员工群众办实事、办好事、解难事,不断提高员工的幸福感、安全感和归属感,多年来没有发生意识形态问题。

(陈凤海 王欢)