

“三小时”解困难

急促的脚步声响彻楼道，此起彼伏的交谈声萦绕在办公室内。这是中国二十二冶华中公司机关办公楼内的工作剪影。随着市场开拓屡创佳绩以及项目陆续落地，职工越发繁忙了。为打造“服务引领型机关”，公司先后出台了各项政策措施，以此强化机关人员作风，加强项目服务力度，其中“三小时”工作制度尤显亮眼。

本着快速高效解决项目问题的目的，华中公司机关与项目部联动，加大机关职能部门服务力度，对机关职能部门制定“三小时”工作制。在项目部发现不能独立解决的问题时，1小时内上报机关职能部门，机关职能部门必须在两小时内解决，反馈给项目部并监督落实；若项目部上报后，机关职能部门1小时内未解决，需立刻上报公司主管领导或公司领导班子，公司领导1小时内解决后，反馈给项目部并由机关职能部门监督落实。此种做法，大大提高了华中公司机关的服务效率，帮助快速解决难题。

“三小时”工作制度经过近一年的实施和检验，已充分融入到中国二十二冶华中公司机关各职能部门的日常工作中，用实际行动践行“说了算，马上办”的工作作风。（张恒）

时时讲 事事讲 处处讲 华塑股份构建 动火作业管理新常态

9月15日上午，安徽华塑股份氯碱分公司党支部书记、车间工会主席徐明散了早会，立即赶往乙炔车间二期破碎机改造现场监火。当日，该公司领导在早上会专门针对动火作业进行安全特别提醒；机关与属地单位分别安排人员赴现场检查安全措施落实情况。时时讲、事事讲、处处讲，这是华塑股份强化动火作业管理的新常态。

石油和化工企业使用的炉、塔、罐、槽、压缩机等设备，在生产、检修中免不了动火作业，防范措施不到位易发生安全事故。如何降低安全风险，提升安全管理系数？华塑股份严格安全培训教育考核，对涉及电焊、气焊等动火作业的单位负责人、审批人、监护人进行安全生产宣传教育培训和考核，确保相关人员熟练掌握动火作业知识，提高预防和处置初起火灾的能力、自防自救能力；严格落实安全生产主体责任，确保动火作业规范化、标准化；组织承包商专题安全培训，提升外委人员安全意识补齐安全管理短板；组织学习《安徽省消防条例》，提升全员消防安全意识，预防和减少火灾危害，保护人身与财产安全。

该公司严格动火作业过程管理，认真落实《淮北矿业集团“三化”及电力企业动火安全管理规定》，制定华塑股份《动火安全管理规定》《动火作业流程》等管理办法，按照“集中化、减量化”工作思路，优化工作流程，细化管理举措，提升精细化管理水平；每日组织健康安全环保部、设备设施部动态检查，严厉打击动火作业中违规行为；督促属地单位严格履行安全管理责任，强化动火作业全过程风险管控，加强重大安全隐患源风险辨识与安全确认，从源头上消除安全隐患；特殊地段作业，引进高压水切割机，科学规避安全风险；严格落实动火作业审批制度，强化对罐体、有限空间等重点区域动火作业管理，坚决杜绝违章违规行为，努力为党的二十大胜利召开创造安全稳定环境。（陈春秋）

山西垣曲抽水蓄能电站水库工程正式开工

日前，垣曲抽水蓄能电站水库工程开工仪式在山西运城市垣曲县工程现场举行，标志着中国安能一局转企后首次独立中标的抽水蓄能电站主体项目正式全面开工。中国安能一局总经理、党委副书记唐洪军出席仪式并致辞。

山西垣曲抽水蓄能电站是国家可再生能源和水电发展“十三五”规划重点工程，是山西能源革命综合改革重点工程。该工程是国家电网公司贯彻落实党中央关于统筹抓好疫情防控和社会经济发展决策部署，以实际行动服务“六稳”大局、应对疫情影响、推动重大项目建设、助推企业复工复产而实施的带动上下游产业发展的重大工程，对促进清洁能源开发利用，助推山西能源革命综合改革试点，争当能源革命排头兵具有重要的意义。

山西垣曲抽水蓄能电站主要由上水库、下水库、输水系统、地下厂房系统等组成。装机容量120万千瓦，安装4台30万千瓦可逆式水轮发电电动机组，工程投资79.6亿元，计划于2028年全部投产发电，电站建成后以500千伏线路接入山西电网。中国安能一局主要承担筹建期隧洞及道路工程、上下水库工程等工作。

唐洪军在致辞中表示：参建垣曲抽水蓄能电站水库施工建设任务，深感使命光荣、责任重大，项目全体参建人员将以此为契机，充分发扬军转央企优良作风，传承水电铁军精神，以建安能精品工程、树安能品牌形象为方向，为谱写新时代生态美、百姓富、实力强的垣曲高质量发展新篇章贡献“安能力量”。

垣曲县政府、垣曲抽水蓄能有限公司、浙江华东咨询有限公司、中水东北勘测设计研究有限责任公司和中国安能一局唐山分公司相关领导参加开工仪式。（易材杰）

一串数字，揭秘了清香汾酒的品质密码

汾酒作为清香型白酒的代表，始终秉承“质量就是生命”的理念、坚守初心，用品质说话，做中国“最干净、最纯正、最健康、最文化”的白酒。

随着“63521”这一基因密码的揭秘，不仅使得汾酒的品质进一步可视化，同时也是中国白酒杏花村产区的生态密码，更是中国清香型白酒的生态密码。这一串数字，把汾酒的传统固态酿造核心工艺和清香型白酒的特点展现得淋漓尽致。

6:独特的酿酒微生态

“一方水土养一方粮食、一方粮食酿一方美酒”。宏观的地域生态会影响酒的酿造微生态，而酿造微生态会影响酒的品质。

处于北纬37.20度位置上的杏花村，拥有着6000年的杏花村酿酒微生态系统，其地处吕梁山臂弯，背依巍峨的吕梁山脉，面对广袤的晋中盆地。独特的是，杏花村的气候属暖温带大陆性气候，四季分明。

尤其在夏季，南部受到黄淮海平原等地区暖湿气团的滋养，形成杏花村雨量充沛、空气湿润、冬暖夏凉、温润清爽的气候特点，这便是酿造清香汾酒需要的最佳气候生态。这种气候生态，使得杏花村的微生物类群相比南方地区较为稀少，所以酿造的酒体也较为纯净而独特。

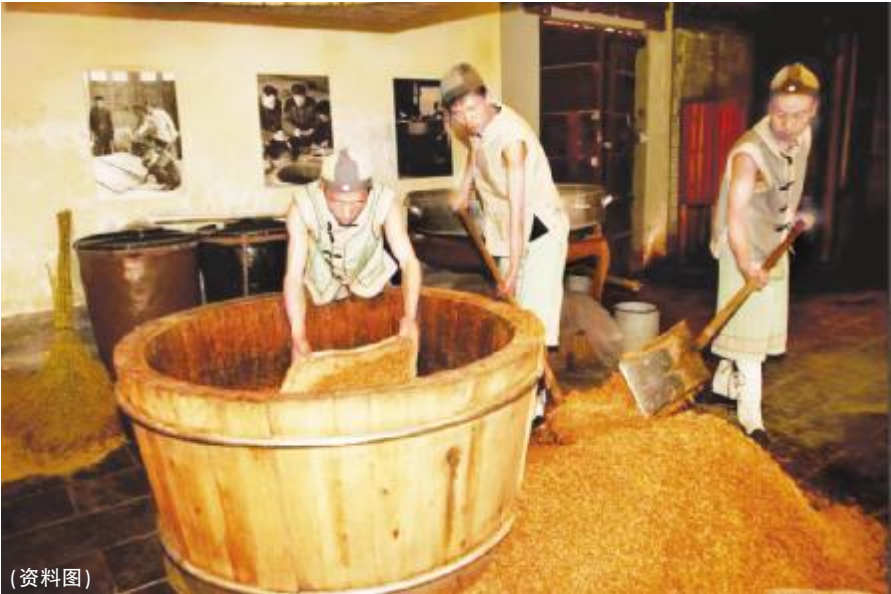
杏花村为汾酒的原产地，著名生物学家、白酒专家秦章曾也在杏花村做过多项考察和多次试验，指出这里的空气和土壤中含有多种形成清香型汾酒独特品质的“微生物体系”。

特殊环境条件，使这一带的土壤和空气中，含有多种利于酿酒的微生物群，让汾酒微生态具有强烈的特殊性、唯一性和稳定性。酿酒，原料和用水都可以搬运，唯有空气中的微生物无法挪动。在杏花村中国汾酒城的空气里，蕴藏着酿酒圣地积攒下的微生物群。

3:三种大曲配伍发酵

汾酒的制曲不同于其他酒种。

第一个不同在于原料不同，选用的大麦和豌豆，来自祁连山脚下的山丹县和永登县，用雪水浇灌的大麦和豌豆，在全国当数独



(资料图)

一无二。

第二个不同是制作三种“酒曲”，被人们称为“汾酒三种曲”，即清茬曲、红心曲、后火曲。这三种酒曲制造过程基本相同，都需经过九大关的把控和历练，分别是卧曲、上霉、晾霉、潮火、大火、后火、养曲、出房验收、贮曲等阶段，但三者在培养曲的过程中升温 and 降温情况不同，从而形成三种不同的酒曲。

此外，这三种酒曲在汾酒酿造中所发挥的作用不尽相同，有的负责出酒率的提升，有的负责让酒体酒香浓郁，而有的更注重花果香气的形成，使汾酒有“得造花香”的芬芳和品质。

5:“五低”

“五低”即汾酒酿造工艺中制曲温度低、入缸温度低、入缸水分低、发酵温度低、流酒温度低。

清香型白酒清香纯正，具有陈香、粮香、曲香、果香、花香、坚果香、芳草香、蜜香、醇香、焙烤香、糟香等多种香气形成的幽雅、舒适、和谐的自然复合香，空杯留香持久，醇厚绵甜、丰满细腻、协调爽净、清雅愉悦，回味绵延悠长的独特风格。

汾酒之所以能够把清香型白酒独特的风

格发挥出来，离不开其独特的酿造工艺。

在“合理配料”方面，汾酒根据季节、气候、地温的变化，入温和入缸水分，发酵温度等情况，以及原辅料的特性，酒醅的淀粉、酸度等各种因素确定科学合理的配料比例，从而保证生产稳定，并可保持稳产、高产。

在温度保持“五低”酿造工艺中，汾酒的发酵十分重要，其遵循的是“前缓、中挺、后缓落”的规律，其中重要的技巧便是“缓”。

在入地缸后3-7天，缸内的温度要缓慢上升，每天升高1-2℃，升至34℃，保持3-5天，然后缓慢回落，直到出缸时，品温仍不能低于25℃。

由于酒精的沸点是78.3℃，杂醇油的主要成分戊醇的沸点是138.3℃。如果蒸馏火力太大，不论什么杂质都会随酒流出，酒质一定不好。

对温度进行严格把控，火力小且缓，可以避免穿甑、跑气的发生，而且酒流出来时温度较低，可减少挥发，保证质量和产量。

2:“两高”

“两高”是指坚持高温润糁，适当提高流酒温度。

汾酒在蒸料前有一道工序叫“高温润

糁”，其目的是使原料吸收一定的水分，以利于糊化。水量、水温根据季节不同灵活掌握，然后交下一道工序。

高温润糁一般加入原料重量60%-70%的热水，不同季节需要加入不同温度的水。拌匀后，堆积润料20小时左右，这时堆料温度上升，夏季能达52℃左右。中间翻动2-3次，如糁皮干燥，应补加适量温水。

润糁是酿酒生产的基础工作，汾酒高温润糁操作要求十分严格，如果润糁水温过高，易使原料结成疙瘩；水温过低，则原料入缸后容易发生淋浆。

汾酒在接酒时做到了恰到好处掐头去尾，每甑截取酒头1公斤，酒度在75%以上，酒头回缸发酵。当流酒的酒度达30%时，应该去尾，另行分装，待下次蒸馏时回入甑底重新蒸馏。

1:“一长”

“清蒸二次清、地缸固态分离发酵”，是清香类型酒特有的一种酿酒技术。

所谓“清蒸”，就是每投入一批酒醅的原料(高粱)都要单独清蒸糊化一次。所谓“二次清”，是清蒸糊化的高粱经过发酵二次、蒸馏出酒二次，（第一次蒸馏后的酒醅不再配入新料，只加曲进行第二次发酵）即作为酒糟处理，彻底清理后，重新投入一批新料，进行清蒸酿酒。原料和酒醅都是单独清蒸，这是汾酒与混蒸工艺的显著不同。

固态地缸分离的长期发酵，是汾酒酿造将曲与高粱原料固态形式配合，采取“地缸分离”发酵，这是山西汾酒特有的发酵方式。不同于其他香型白酒的发酵器皿如泥窖、石窖、砖窖等，清香汾酒采用的是深1.2米、直径0.8米的地缸，即埋入地下的圆形陶窖缸。

这种特殊的地缸发酵工艺，投资巨大、精细复杂、干净卫生，已经延续了千百年，是世界发酵工艺史上的一项伟大发明。“地缸”因为小巧精致、工艺复杂，被人称为“酒中小灶”。

综合来看，在“63521”这一串神奇的数字背后，是杏花村这块土地上几千年来人们对大自然的敬畏，是几代人传承的智慧、沉淀的结晶，更是汾酒对坚守品质的责任。（赵占岭）

今世缘荣膺2022年江苏省省长质量奖

■ 本报记者 何沙洲

质量是强省之道、兴企之要，省长质量奖作为江苏质量强省建设最高奖项，是风向标，也是集结号。9月17日，江苏省人民政府印发《省政府关于授予2022年江苏省省长质量奖的决定》，授予全省10家组织“2022年江苏省省长质量奖”，今世缘酒业股份有限公司位列其中。

江苏省省长质量奖是江苏省政府设立的质量领域最高奖项，此次获奖是对今世缘“打造品牌、以质取胜、文化营销、数字赋能、人才强企”基础战略推进成效的充分肯定，对企业综合实力、管理水平、发展质量和品牌影响力的权威认可，对公司坚持不懈推进卓越绩效管理模式褒奖。评审专家认为，今世缘在企业文化、营销创新、人才强企、信息化建设以及过程管理等方面形成了突出优势和最佳实践，为加快推动全省制造业创新发展和转型升级提供了“今世缘经验”，发挥了质量标杆企业的示范引领作用。

今世缘酒业自2005年导入卓越绩效管理模 式，按照《卓越绩效评价准则》国家标准，秉承“崇尚完美，以质结缘”的质量理念，推动管理转型升级，探索出具有今世缘特色的卓越管理之路。2006年公司以总分第一名荣获“江苏省质量管理奖”，2009年蝉联江苏省质量奖，

班组是现场管理的核心，更是企业高质量发展的基石。近年来，陕西陕煤澄合矿业董东煤业公司把提高班组水平作为保障安全生产的重要手段，先后制定了“班工长节”等多项班组激励机制，矢志将班组打造成能征善战的“能量细胞”，凝聚起企业高质量发展的强大合力。

放权加压让班组安全自主

“那起‘小绞车’事故的主要原因，是未执行五人联签制度，我们要吸取教训，按章操作……”在综采队班前会上，班工长王峰以近期典型事故案例为鉴，组织开展安全大讨论活动，教育引导班组成员从思想上筑牢安全防线。

班组安则企业安，安全关键看班组。该公司结合班组实际，落实班组长在班组建设、安全生产、施工进度、管理创新等方面的具体职责，以此赋予班组和班组长更多的建议权、分配权和考核权，实现权力下沉、责任下移。工作中，各班组长以打造“本质安全型班组”为目标，总结了一系列行之有效的安全管理方法。

综掘一队生产班推行了安全联网管理法，将班组成员每3人分为一个小组，实行



并成为“全国实施卓越绩效模式先进企业”。后又相继获得“江苏省卓越绩效管理孵化基地”“全国质量奖”等荣誉。

今世缘酒业党委书记、董事长、总经理顾祥悦表示，今世缘在追求卓越的征程中，坚持高层主导、中层主抓、全员推进，持续改进优化。以《卓越绩效评价准则》的架构，整合质量、环境、职业健康、食品安全、信息安全、实验室管理、两化融合和测量八大体系，建立一体化整合型管理体系，以精益化、数字化、绿文化赋能管理体系高质量运行，形成了“一体三化”发展高质量卓越模式。今世缘将以卓越为引领，以质量创品牌，以创新促发展，推动企业高质量跨越发展。

“江苏省省长质量奖”旨在树立全省质量标杆，引导、激励各类组织和个人加强质量管理、追求卓越绩效、注重自主创新，促进质量强企和质量强省建设，推动全省经济社会高质量发展。

澄合矿业董东煤业公司 班组建设扎根产业“土壤”

“连带处罚”制，三人中如果有一人发生违章行为，另两人则一起承担责任。

综掘二队巧借亲人温馨提醒之力，以讲解事故案例和安全事项叮嘱的形式，对在岗职工进行安全教育，让职工深切感受到安全对个人、对家庭的重要性。

……像综掘一队、综掘二队一样，其他班组也纷纷加入建议大军，在安全管理中制定出“硬核”举措，为保障矿井安全生产集成了“最强大脑”。

以人才后浪攀发展“高峰”

近日，在机电队班前会上，技术能手史晓东正与配电工进行倒闸操作实操培训，从如何推拉开关柜、再到如何挂接地……史晓东教得仔细，配电工学得认真，像这样“一对一”精准“画像”，在全矿上下已蔚然成风。

为激发班组成员干一行、爱一行，干一

行、精一行的工作热情。该公司大力实施人才强企战略搭建学习互动交流平台，从多方面、多角度、多层次探讨班组建设中的好经验、好做法，力邀技术能手、劳模工匠、技术员上台讲技术、讲亮点，带领班组成员学业务、提技能，形成“一家人、一目标、一股劲”的强大合力。

“‘技能人才上台讲’办得真好，对于我们学业务、钻技能有太大的帮助。史晓东是我的‘偶像’，他那长满茧子的手，是对机电工作做好的验证。”配电工李小龙颇有感触地说。该公司还以设备故障、理论研讨、技术攻关作为技能培训的主要教材，精心选拔素质优良、专业精湛的师傅队伍，通过“微课堂”“传经送宝”实现培训与实际工作“无缝对接”，促使青年人业务知识和、技艺、技能快速提升。

变降本选择题为增效必答题

夜幕降临，刚刚升井的运输区班长刘法伟并没有着急回家，而是径直走向办公室拿起《班组台账》填写了起来。铺设轨道27米，消耗木枕、道夹板15副；回收废旧H架、托辊20组，效益增量864……寥寥数字、如数家珍，不一会儿就把当班所有情况描写清楚，同时也计算出额外奖励。

效益如何抓？最直接的手段就是降本增效，只有班组动起来，降本增效才能落在实处。该公司建立以精细化考核与市场化结算相挂钩的工资分配机制，对班组薪酬实行差异化管理，“零、散、杂”工作量“一笔头”考核，重要工程“一工程一考核”，并突出施工进度、回收复用、精益管理等关键环节，推动班组独立核算和自主管理能力，努力实现收入最大化，成本费用最小化。

“‘经营’就是居家过日子，都在比谁家节约得多，废旧材料利用得好，只有讲节约，才能多挣钱。”运输区材料员刘思维直言，差异化分配打破了以前同工同酬的概念。

如今，降本增效在班组之间成为相互比拼的良好风气，形成了齐抓共管的工作局面。

（郭正玺）