000000001053830 贵州万驰商贸有限公74010001201100003312 贵州同康药业有

10000174736 贵州省九华农场 10002721159 贵州省国宏有机特色

010001201100122266 贵州龙里豪凡员

1793580 贵州燎原艺海广告?

が正求意见稿全文征求意 2471010001201100052460 貴州佳錦房地产开 区各界人士、项目所在地 2471010001201100144052 貴州惠馨夕阳养生 2471010001201100144052 貴州惠馨夕阳

老有限公司 820000000002613650 贵州怀诚生态农业科 展有限公司

展有限公司 012471010001201100156653 贵州华夏缘酒店管目有限责任公司 见820000000002855720 贵州华泷生物科技有限

司 2474010001201100102768 贵州华安堂药业有

474010001201100188043 贵州鸿鑫宇物业管

20000000002908159 贵州恒弘贸易有限公司474010001201100157813 贵州合美夫创贸易

司 000003973100 贵州鸿盛建材有限公司 000000541195 贵州宏华荣颖轮胎销售

000000335564 贵州浩字裕龙农业发展

0003689448 贵州豪杰德武体育发展

リ 0000002804819 贵州航均房地产开发:

000004476574 贵州贵秀文化演艺有

000000002507178贵州贵之南地产开发有

474010001201100170157 贵州贵商民间资本 里股份有限公司 2000000000837756 贵州贵龙家政服务有限

820000000002344428 贵州富兴达建材有限公 82000000002443730 贵州富民宝生物有机肥

2010001201100045724 贵州都匀金鹏房: 友有限公司 71010001201100156105 贵州东方宏基物:

00003725420 贵州东方国信教育咨

000001375178贵州顶峰争创广告工

000004013727 贵州德客劳务服务有

010001201100070669 贵州得力家具有附

1010001201100180760 贵州驰接律师事务 1010001201100188913 贵州诚元易通汽车

限公司 0000003881360 贵州晨东机械设备科村

010001201100148918 贵州草原生态农

0000001570128 贵州博亿安防科技有

10001201100066930 贵州佰利酒店管

000002767274 贵州百年恒基建材有图

010001201100151497 贵州安平装饰工

00000001598084 贵州爱舍装饰工程有限

000000378698 贵阳信和创富投资有|

74030001201100053888 贵阳浙商海宁皮

74010001201100167256 贵阳万佳商贸有

74010001201100153076 贵阳侨丰电讯有

000003548114 贵阳龙湖酒店管理有

000002567978 贵阳金实农业科技开

1010001201100086267 广西华南建设集团

1010001201100150369 个体户彭先伟 1010001201100120687 个体户陈依林俤 00000004507918 福泉佳锦房地产开发者

010001201100164678都匀市金海岸酒局

限公司 1010001201100163711 东阳市肝成包装:

10001201100027515 龙里县安全生产

00001989680 贵州智水创赢科技发

艮公司 4010001201100163679 东阳市玖恒商贸

0000000005207390 贵阳吉平贸易有限公司 174010001201100176280 贵阳奥鑫科技有限

00003945660 贵州超群魔芋种植有|

00003667496 贵州才俊建筑工程有网

0000003951830 贵州鼎耀集源科技工

00000002200535 贵州广通房地产策划有

城县许健新型再生能源工厂:本院妥相后生 等诉你追咎的创始。

版查阅途径:联系建设单位或环

工联系电话:18119370505邮箱:

# 以更实举措

深化纪律教育 近日,澄合矿业电力分公司紧扣"严守 纪律规矩 加强作风建设"主题,以纪律教育 学习宣传月"四个一"为抓手,进一步提高政

作为的意见》等内容,不断强化理论武装,坚

育学习读本》《纪律教育公开课》系列视频课 程为学习内容,在"陕西纪检监察"微信公众 号"全省纪律教育学习官传月党史党规党纪 知识测试"栏目进行一次在线知识测试。通 过以考促学、以学促廉,达到学懂弄通、入脑 入心、学以致用的效果

见看陕煤集团廉洁微电影《选择》,积极开展 人",推动纪律教育学习入脑入心,不断加强

献力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召

### 瓦轴集团公司党委书记、 董事长刘军荣获 "全国优秀企业家"称号

中国企业家年会"在包头举行,会上隆重表彰 了"2021—2022 年度全国优秀企业家"。 瓦轴 集团公司党委书记、董事长刘军荣膺"2021-

■ 本报记者 梅雪风 通讯员 张思铎

2016年,在浙江省台州路桥易兴模具厂 的基础上,台州舒倍康医疗科技有限公司成 立。作为台州四川商会副会长单位,公司多年 来专业致力于设计、开发、生产精密模具、医 用耗材、塑料制品等业务。

疫情之下,《关于加强卫生与健康科技成 果转移转化工作的指导意见》等相关政策的 落地, 使得医疗领域的科技创新和技术转化 得到充分保障。国家政策鼓励科研技术成果 转化创新的同时,台州舒倍康医疗科技有限 公司亦在逐步布局。

新冠疫情爆发初期,舒倍康迅速反应、积 极行动,第一时间组建专业的医用防护面罩 和医用护目镜的流水线,并专门为此建立无 尘车间,以"品质优先,顾客至上"的理念,积 极提升产品品质,与国内多家知名企业建立 了良好的合作关系,并通过了 ISO13485-2016 认证、国标、欧标、美标的检测,获得了 CE、FDA 等权威证书。以精湛的技术和优良 的品质,公司于 2021 年被评为"浙江省科技

为实现"推动医护事业发展"的愿景,舒 倍康依靠自主创业和技术创新,不断提升产 品科技含量,建立了多条现代化的生产线,并 拥有一支集产品开发、模具制造、生产管理于 一体的专业团队。除离心管、吸头、冷冻管、培 养皿等高品质产品外,公司还可根据医护领 域的专业需求, 为客户量身定制并自主研发 各类新产品。为了更好地服务客户,舒倍康还 建立了完善的售后体系,真正实现了"售后无 忧"服务。

展望未来,舒倍康将继续加大硬件和软 件设施的投入,研发更多优质产品,并对员工 进行业务培训,使企业更加国际化、规范化、 专业化,为客户创造更多的价值,为人类健康 事业作出更大贡献!

山东能源黄陶勒盖煤炭公司

### 用好创新"金钥匙" 激活发展"新动能"

拥有省级创新平台,形成了创新人 才梯队, 创新成果运用于安全、生产经 营、智能化建设等各方面……

益、促发展,通过建机制、抓关键、盯重 点,用活了创新这把"金钥匙",公司内生

### 建机制,夯基础

创新有目标,实施有平台,成果有奖 励。该公司始终坚持把创新作为推动企 板块,本着定目标、定标准、定项目、定人 员、定时间、定考核"六定"原则,制定了

觉行动。仅今年1—8月份,该公司授权 发明及实用新型专利就有6件、实用新 型专利 19件、计算机软件著权 4件,发 表科技文章 26 篇,完成"三大创新"项目 305 项,创效总额约3300余万元,创新工

"目前,公司已经形成了一套完善的 创新工作机制,我们的企业研究开发中 心被内蒙古科技厅认定为省级创新平 台,创新工作基础更牢,为公司发展提供 了更加强劲的动力。"该公司党委书记、 董事长、总经理苏守玉说。

### 抓关键,带队伍

披红戴花,笑容灿烂。在该公司文化 长廊荣誉榜内,创新创效先进个人马文 伟榜上有名,他也因此获得了丰厚的奖



"100 名复合型管理人才、200 名专家型 技术人才、400名工匠型技能人才"的人 才发展工程,完善青年创新人才培养、拔 创新工作,推行见习期高校毕业生一线 尖人才支持和领军人才助推等配套措施

三年前,该公司综采一队王际新还 有3家创新工作室吸收5名近两年内入

请抓紧填报验收申请单。"9月19日,黄

句,每年初下达本年度创新创效目标任 着力攻坚,其他任务则分解到每个季度, 由责任单位提报创新计划,双创中心建 立推进台账,以季保年。为了促进创新项 目开花结果,该公司通过派员外出参观 学习、邀请专业人员授课等形式,不断开

度,让创新之路越走越宽,推动企业更加 高效健康稳定发展。"苏守玉说。



# 新材料 显成效

近日,中国石化扬子石化烷基化 装置针对待生酸单元原有保温材料 展专项攻关。改造投用后运行平稳, 总温降减少约30℃,热损失降低了 近23%,节能效果显著,促进生产降 本增效。图为9月20日,烷基化装置 班组员工检查装置运行情况。

# 文化育人 赋能强企

中铁物贸成都分公司打造优秀企业文化提升企业软实力

推动企业高质量发展的实际行动。

### 培育爱党爱国爱企的 信念文化

一是开展"理想信念情怀 爱党爱国 爱企"活动。利用党员大会、党员过政治 签订经理层成员岗位聘任协议及经营业

位,积聚企业高质量发展的文化力量。

## 塑造以奋斗者为本的

一是持续推进深化改革三年行动。

近年来,中铁物贸成都分公司加强符 三是开展"全员读好书、提升责任感"活 层管理岗位。三是持续建立健全考核评 展每季度集体过生日活动,职工齐声同 合公司发展的优秀企业文化建设,努力让 动。开展年度"全员读好书、提升责任感" 价体系和机制。健全完善考核评价体系, 唱"祝你生日快乐"歌曲送温暖送祝福, 职工在企业文化的熏陶下能够感知到自 活动,营造浓厚学习氛围,并将学习成果 围绕薪酬分配、业绩考核、用工管理、经 领导班子成员赠送礼物送关怀,让职工 身肩上背负的责任以及使命,从而转化成 运用于工作始终,促进员工职能履行到 营开发等制定10项制度,增强考核结果 能够感受到组织满满的仪式感。 的准确性和有效性。实行绩效薪金再分

献的干部倾斜。

配,向关键骨干岗位、为企业作出特殊贡

挥青年在急难险重任务的生力军作用。 名青年领军人才,目前5名被提拔到中 做深做实集体过生日活动。用心用情开 提醒预警常态化。

### 弘扬风清气正的廉洁文化

一是坚持廉政教育长效化。把党章 党规党纪教育作为领导干部理论学习的 重点,每年持续开展纪委书记讲廉洁专 一是做深做实"三让三不让"关爱职 题党课、纪检干部廉洁宣誓、参观教育基 生日和先锋岗考评等坚持经常性党性教 绩责任书,推行经理层任期制和契约化 工工程。投入近15万元,通过购买理疗 地、观看警示教育片、专题讲座等职工群 育,推动党员党性意识提升。传承和弘扬 管理。运用 2021 年度全员绩效考核结 仪器,聘请专业心理咨询师,邀请健康管 众喜闻乐见的活动,筑牢拒腐防变思想 "开路先锋"文化、中铁物贸 "十大理 果,完成末等调整2人,解除劳动合同2 理师等,解决部分职工在疫情、工作中出 道德防线。二是坚持权力监督制度化。签 念",宣传"身边榜样"典型,制作《奔赴星 人,劝退 1 人,转录 2 名优秀劳务派遣人 现焦虑等心理状态。创建 "妈咪宝贝 订年度党风廉政建设责任书和《个人廉 辰大海》原创歌曲等,推动职工树立正确 员,真正体现"管理人员能上能下、员工 屋",配备冰箱、微波炉、按摩椅等设施设 洁从业承诺书》,接受职工群众监督。聘 人生价值取向,提升职工精神状态。二是 能进能出、收入能增能减"。二是持续培 备,为女职工提供放松身心的场所。二是 任12名群众廉洁从业监督员,畅通群众 开展青年精神素养提升工程。强化青年 养、任用、激励年轻干部。建立起本部部 做深做实新疆、西藏等艰苦边远地区职 向纪委反映问题的渠道。每季度开展谈 政治理论学习,深刻感悟"开路先锋"优 门之间轮岗锻炼、本部部门优秀干部到 工的关心关爱力度。投入10余万元,在 心谈话,增强廉洁自律意识。三是坚持提 秀精神谱系,围绕"同习近平总书记对新 重点经营中心挂职锻炼、经营中心优秀 新疆、西藏艰苦边远经营中心驻地建立 醒预警常态化。在官网建立党风廉政建 时代企业发展要求相比,我们还需要什 干部到本部轮岗交流的机制,大胆选拔 起职工食堂、职工之家、心灵驿站和职工 设专栏,学习发布纪律教育信息,构筑纪 么"等三个问题展开大讨论大剖析大反 任用"80""90"后年轻中层干部33人次。 书屋等,购置制氧机、乒乓球桌以及腹肌 律教育宣传阵地。围绕重大节日节点,通 思,并在生产经营中成立青年突击队,发制定青年领军人才管理办法,选拔出 10 板等健身器材,提高职工生活品质。三是过发送提醒短信、编发廉洁推文等,做到 (廖力)

# 过关斩将 奋力拼搏

江南集团员工在湖南省保卫保安职业技能竞赛中获奖

近日,2022年湖南省保卫管理员和 保安员职业技能竞赛在株洲举行。中国 兵器江南工业集团保卫服务中心员工刘 勇超、罗江喜获保卫管理员专业组技能 综合成绩三等奖,并取得保卫管理员国 家职业资格三级证书。

在选拔赛中,表现优秀的刘勇超和 罗江一路过关斩将,从81名保卫管理员 选手中脱颖而出,顺利挺进决赛。决赛 中,两人与全省189名选手同台竞技,奋 力拼搏,在理论知识、体能、专业实操等



项目中展示了扎实的技能功底、高超的 技能水平和良好的精神风貌。

总工会、团省委、省妇联、省保安协会联 合主办。这是公安部和人社部颁布保卫 管理员国家职业标准后,全国首个将保 卫管理员和保安员两个职业合并办赛的 职业技能竞赛。参赛选手来自全省5大 治安保卫重点行业和14个市、州保安行 业的 3 万名保卫管理员和保安员队伍。 竞赛内容包括保卫管理员、保安员武装 押运、保安员人力防范、保安员安全技术 防范四个项目。

此次竞赛由省公安厅、省人社厅、省

推进数字化时代企业转型升级

理企业的法定义务。这一切都清晰传递出 阶段。只有这样,企业才可能实现持续健

### 一、企业合规建设是新时代我国 创新企业治理方式的必然要求

的高速发展大大促进全球化,造成的时空 压缩,使得不同国家不同地域的人们相互

### 二、企业合规建设尤其要注 意的三个问题

政策、行业规范的多重要求,需要整体性

系。因此,对于不同企业或同一企业在不

以企业合规建设为契机

业防范走私合规风险, 引导企业培育合规 进行尽职调查,企业成为第三方违法犯 的共犯,或者涉嫌成立掩饰、隐瞒犯量

历经三次改扩建,现核定年生产能力 240 万吨,在册职工近4000人,职工家属3万 余人。历经58年的持续发展,资源赋存 少、现场条件差,历史遗留问题多、信访稳 定压力大,加快新旧动能转换形势迫切、 推进老矿高质量发展任务繁重。

为引领企业发展的着力点、切入点,坚持以 先进的文化教育人、以身边的榜样引导人、 以真情的服务感化人, 丰富提升企业文化 内涵,大力选树表彰先模人物,持续增强服 干部职工履职尽责、担当作为,弘扬主旋 一条心、一盘棋"的和谐发展氛围。

### 实施背景

选树先进典型是思想政治工作的有 效方法。做好先进典型的选树工作,对于 弘扬行业精神,加强基层建设,调动广大干 重要的现实意义。树立一个先进典型,就 是竖起一个标杆,就等于确立一种导向。 柴里煤矿作为枣矿集团的支柱矿井,经 过58年的连续开采,并下采场条件复杂, 地面生产厂点较多,安全、采场、经营的压 力越来越大。因此,积极培养、选树先进 典型,充分发挥其正面导向作用,是保持 矿井队伍活力的动力和源泉。

00002780860贵州富硒农业种植有 目的意义、评选原则、评选方 法、方式载体 2473010001201100067059 福建福华建设工程

为进一步汇聚新一轮高质量发展的活动的持续性和整体质量。 山东能源集团柴里煤矿 1960 年建 强大合力,深入挖掘矿井发展进程中的 向作用,不断在解放思想中统一思想,在 效,以新思维、新担当、新突破、新超越,全 面实现矿井高质量发展。那么,如何使典 代表性,对五大类评选分别由五个部门 型选得准,树得住,立得牢,得到职工的普 进行牵头审核。每季度由活动办公室下 肥沃土壤。 近年来,柴里煤矿坚持把典型选树作 遍认同,是典型选树工作需要把握的关 发申报名单,审核部门配合进行资格审 键,是党建思想政治工作者应掌握的工 查,经审核部门主要负责人签字确认后 域、不同岗位、不同单位认真挖掘选择先

### (二)评选原则

务基层、服务职工群众的意识和能力,激励 体现,具体遵循"五个原则"。一是引导 审核部门、推荐部门、各党总支书记(副书 性,事迹具有普遍的现实引导意义,能 律,传播正能量,展现出柴里人积极奋斗、 够在更广范围发挥示范带动作用。二是 选情况报矿班子研究,最终确定获评先 进典型的工作导向。 顽强拼搏的精神风貌,着力浓厚"一家人、激励性,事迹体现突出的工作业绩或体 进人物。 现较高的精神境界,激发职工向更高、 更好目标迈进。三是传承性,事迹充分 建议名单后,作出表彰决定,季度评比通 体现中华民族传统美德、柴里煤矿底蕴 过季度工作会议对获评人员给予表彰, 文化的特点,激发人对真、善、美的向 对获得年度"十大之星"的通过颁奖典礼 往。四是感人性,事迹能够触动人心、真 实感人、引发思考和共鸣。五是平凡性。事 迹贴近职工工作、生活,重点发掘日常工

取得实效,按照季度评选有主题、有特色, 年度总结全面、不断线的推荐评选形式 进行。本着事迹感人、业绩突出、品行高 尚、群众公认的原则,优中选优、宁缺毋 要明确的目标作为导向,需要完善的制 滥,根据评选项目进行评比,年终在季度 度作为支撑。制定实施党员"柴里榜样" 宣扬典型的先进事迹;在对外宣传上,充 获评荣誉人员的基础上,综合评选年度 "初心榜样""安全典范人物"推选等一系 分发挥宣传协作主渠道作用,争取上级 <sup>效应。</sup>

"十大之星",并进行总结表彰奖励,保证

矿,1964年建成投产,是我国第一座厚冲 典型先进,发挥典范人物(团队)的正面导 推荐相结合。每季度末,由活动办公室统 制。 一下发推荐评选通知,个人及各专业根 统一思想中凝聚共识,营造比学赶超、争 据宣传公告的评选活动和推荐办法,引 先进位的浓厚氛围,带动全员在工作中 导职工进行自荐、组织推荐进行群众广

> 2、部门审核。为使评比更具典型性和 报活动办公室。 3、审核评选。由各部门协助对候选人 面。从先进典型集体、个人自我循环的框

先进典范评选活动是人格化的具体 物进行资格审查;活动办公室召集相关 架中跳出来,把群众观注的现象、事物、热 记)、职工代表召开"推介评审会",并将评

4、表彰奖励。经矿党政统一研究审定

选先进、树典型是做好先进典型工 作中感动人心的凡人善举,增强职工群 作、发挥先进典型作用的前提和基础,选 树何种层面、何种类型、何种条件的先进 典型,对于发挥典型作用,促进发展,至关 为深入挖掘出具有先进事迹,能够鼓 重要。在典型选树过程中,必须从实际出 舞人、感染人的典范人物,确保评选活动 发,紧密结合形势任务需要,认真考虑、充 单。 1、建机制、搭平台,培育典型

### 2、全方位、深层次,宣传典型

(1) 立体式宣传,扩大覆盖面。在对 (1)公开民主建机制。典型的产生需 内宣传上,举办先进事迹报告会、先进典 型座谈会、表彰大会等活动,大张旗鼓地

极大地增强了企业可持续发展能力。

企业合规建设首先要坚持底线风险

(3)精细评选育典型。坚持从不同领

进典型,扩大先进典型的影响力和辐射

选条件,按照既定要求提名;二是组建评

由单位党、政、工联席会,对选拔情况进行

单进行公示,充分接受群众监督;五是公

示结束后,如有异议,必须组织调查核实,

对反映事项进行说明, 最终确定表彰名

先进典型,不断挖掘身边的先进典型,形 从不同侧面、不同角度集中宣传报道典 1、申报类型。采用个人自荐及组织 成发现、培育、宣传先进典型的常态化机 型的先进经验和突出事迹,使先进典型 在报纸上有名、电视上有影、大会上有声。

> (2)发现典型搭平台。建立"个人自 (2) 点对点宣传,增强贴近性。在典 荐、区队举荐、群众推荐、部门公荐和媒体 型宣传中,坚持从职工群众需求出发,讲 直荐"为媒介的"五个通道",搭建"柴里榜 身边事、学身边人"巡回宣讲、"我身边的 样""初心榜样""安全典范"人物等十几个 感动"故事会等活动,把"讲道理"和"讲故 挖掘发现先模人物的平台, 动态推荐评 选,交叉组织实施,成为典型不断涌现的 事"结合起来,用"草根"语言讲述先进典 型事迹,深受群众欢迎。

(1)典型引路,激活发展力。组织精干 力量对先进典型的事迹进行移植升华, 深挖内涵,着力打造为柴里文化品牌。对 点问题,把职工群众的意愿、利益,作为抓 典型的出发点和落脚点,把握好选树先 有深刻时代内涵的主题。

(2)典型引路,释放感召力。建立走访 (4)公平公正树典型。程序公正是确 座谈机制,定期不定期邀请基层代表参 保实质正义的前提条件, 先进典型评选 同样必须有公正程序的支撑。一般包括 五个环节程序:一是根据单位组织结构, 由最基层的单位或部门根据先进典型入 向。

选委员会,对候选人进行资格审查;三是 同时期的工作重点,组织开展各种形式 的岗位评比活动,增强先进典型的荣誉 审核,确定评选公示名单;四是将确定名 感,引导职工树立创优争先意识。

### 矿井先后涌现出"枣庄市首席技师"

李晔;全国五一劳动奖章获得者、"齐鲁金 牌职工"、"感动中国矿工"何伟;"全国煤 炭工业百名优秀青年矿工"胡安奇等省 市级以上先进典型 26 名。近两年来,共评 290余人次,在矿区形成了强大的"好人"