

中石油安岳净化公司用实干交出质效双提优质“答卷”

今年以来，中石油安岳天然气净化有限公司牢固树立“一盘棋”思想，坚持强化思想引领、深挖内部潜力、提高保障能力，形成自上而下、同频共振的格局。认真做好“三道题”，用实干上交“优质卷”，扎实推进提质增效措施落实落地。

以凝心聚力为前提，做好“思想题”。坚持思想引领，将年度中心任务，与“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动融合推进，全面开启精益思想指导下的“算账”文化，构建自上而下的“算账”机制，盘清账、精管理、强执行、增效益，要求各部门算清投入产出账，找差距，主动作为算好提质增效账，汇聚发展合力，形成整体联动态势，实现效益发展。

以激励引导为重点，做好“应用题”。以“差异化”考核、“多维度”激励引导全员创效，开展“提质增效我先行”管理提升竞赛活动。突出效益导向，加大产量、效益指标激励力度，优化装置运行、管理等指标设置，为降低天然气脱损率，做好原料气和净化气的计量，降低输差，控制好自用气量，严格燃烧炉配风以及根据天气气候状况调整火炬长明火助燃气量，按照一类商品天然气质量指标适时调整脱硫单元气液比等操作，脱损率较去年同期同比降低 17.28%。

以成本管控为关键，做好“分析题”。深入开展提质增效专项行动，坚持从实出发强势推进企业发展“内生动力”，在生产上精耕细作、在经营上精打细算，在管理上精雕细刻、在技术上精益求精下功夫。实施每周轮流开展单元优化运行探讨，根据设计资料，再生塔塔顶温度控制 105℃-120℃，通过新型脱硫溶液再生温度边界探索，初步确定 98℃为目前工况下新型脱硫溶液经济运行的最低再生温度，降低了再生塔重沸器蒸汽用量，节约蒸汽 24t/h，燃料气消耗 1800m³/h,提质增效成效明显。（伍强 范厚才）

喜迎二十大，小平故里油气勘探掀热潮

“组长，2C01 班今日实测点位 1101 个。”
“组长，2C03 班今天实测点位 1223 个。”
……

9 月 21 日晚上 7 点，四川盆地大川中南充三维项目（东区）勘探作业工地临时驻地，收到各施工组返回的当天布点作业信息，测量工序施工组长秦照武脸上露出了欣慰的笑容。“还不错，自正式开工以来，保持了每天必须完成的作业计划。”

资料显示，满覆盖面积 2519 平方千米的 2022 年度四川盆地大川中南充地区三维勘探项目，是中国石油集团公司深入贯彻落实习近平总书记“加大国内油气勘探开发力度”、“把能源饭碗牢牢端在自己手里”重要指示批示精神，加快推进重点盆地高效勘探的具体实践，也是西南油气田公司支撑区内储量提交和勘探致密气等多层系立体勘探部署、“加快夺取 500 亿”目标的重点勘探项目。据称，这是迄今为止我国陆上石油最大的一块三维勘探项目。东方物探把这个三维项目作为公司 2022 年的“头号工程”，调派最先进的技术装备，组成最优秀的专家团队助力项目推进。担负项目施工的西南物探分公司选派国内陆上石油甲级物探队及相应工序队种参与项目施工。

今年 5 月下旬，满覆盖 1405 平方千米西区项目全线投入施工。从 8 月中旬开始，东区项目满覆盖 1114 千米施工作业启动。该项目有 85.36%的工作量部署在小平故里广安市境内。来到小平故里施工，作业员工有一种特别的情怀。该区先期已做过地质勘探，取得一批勘探成果，油气前景看好。精查地质层系，拓展勘探领域，成为新一轮勘探的主要目标。“我们现在是在中国改革开放总设计师邓小平的家乡施工，这是我们的荣耀。安全、优质、高效、圆满完成施工作业任务，为油气开发提供高精度的基础资料，是我们义不容辞的职责，也是我们向党的二十大召开献上的了一份厚礼。我们要振奋精神，勇创一流！”在开工动员会上，项目测量工序施工负责人的话语掷地有声。

持续不断的高温，新冠疫情难阻油田勘探员工在小平故里施工提档升级创高效的工作热情。测量是项目施工的首道工序，担负该项目 278507 个布点作业的东方公司西南物探测量工程中心二队，在积极配合属地做好疫情管控的同时，扎实组织开工前的各项准备，有序开展岗前业务技能培训。根据项目施工统一安排，在得到开展施工指令后，57 个施工作业单元一投入施工即创高效，保持了每天完成 4473 个测点的高效率。截至 9 月 21 日，已完成 43.4%的工作量。紧随其后的钻井施工，300 多台钻机布阵测区 1200 多平方公里的区域内，轰鸣钻机拉开了测区钻井施工大提速的序幕。按照施工计划，民爆、排列及资料采集将随即展开。目前，数千名作业员工正夜以继日跋涉奔波在测区工地上，以优质施工，快速高效，在小平故里多找油气资源的实际行动，迎接党的二十大胜利召开。（贺斌 李培双）

解难题 提效率 增活力

北重集团改革赋能推动企业高质量发展

2022 年上半年，北重集团营业收入、利润总额等主要指标均实现同比增长，全员劳动生产率、研发投入强度等主要经济指标明显改善，经济效益创历史最好水平。亮眼成绩单背后，离不开国企改革向纵深推进——2020 年启动至今，北重集团国企改革三年行动 56 项任务、“双百行动”42 项任务全部完成，企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力进一步增强。

“活”机制，打破“老三铁”建立“新三能”

作为公司装备研究所南京研发中心主任，集团公司青年科技带头人，刘飞飞为企业料研发发展作出了不小的贡献。他作为主要参与者参加了国家重大基础研究项目、基础加强计划重点基础科研项目、国家级型号类项目、集团公司级预研项目等十余项科研项目。

强化正向激励，他不是唯一的受益者。市场化薪酬激励机制的建立，提高了关键岗位人员待遇，人才流失、制约活力的“病根”相继被拔掉。

依托“TP316H 不锈钢管项目”“高品质热作模具钢项目”“P30 和 CA1 项目”，作为激励改革的试点，打破了设计研发人员“吃大锅饭”的传统，技术工时制和设计优化管理，让多劳多得充分体现。

国企改革，重在释放活力，提高效率。北重集团丰富改革“工具包”，完善市场化薪酬分配机制，灵活开展中长期激励。在三项制

度改革中，打破“铁交椅、铁饭碗、铁工资”的“老三铁”，建立“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的“新三能”。

管理人员“能上能下”。推行市场化选人用人机制，加大管理人员末等调整和不胜任退出力度，加大竞争性选人用人工作力度，严格落实经理层成员任期制和契约化管理。

员工“能进能出”。全面推进用工市场化，新进员工全部公开招聘，建立了以劳动合同为核心、以岗位管理为基础的市场化用工制度。

收入“能增能减”。建立覆盖全层级、突出经营业绩、突出刚性奖惩的新型经营责任制。深化全员绩效考核，待遇向一线、向人才、向价值创造者倾斜。

国企改革，关键要“活”机制。机制活了，人的潜能释放出来了，企业才更有竞争力，才能实现高质量发展。在实施国企改革三年行动的三年中，北重集团持续刀刃向内，创新机制，让“人”在企业发展中发挥更大价值。

“优”布局，持续提升转型发展能力

由北重集团供货 P92 材质高温管道的巴基斯坦吉航燃机电站 1263MW 项目并网发电，成为公司供货的首个海外超超临界电站投产项目。

“巴基斯坦吉航燃机项目的成功投运，再次证明了客户对公司超超临界电站用 P92 材质四大管道产品质量和服务的认可，为公

更好调配成品油资源 促进市政发展 南宁站搬迁及配套管道迁改工程提前 3 个月投产

■ 王静 马兰兰

9 月 11 日下午 15 时 58 分，由中国石化河南油建公司建设的南宁站搬迁及配套管道迁改工程经过 72 小时的保运顺利结束，标志着该项目历经 17 个月的建设，提前 3 个月顺利完成投产。

南宁站项目主要新建南宁站 1 座、南宁管理处 1 座，配套迁改南宁站进、出站管道 3 条，改线长度 13.1 千米，项目建成后将为广西地区更好地调配成品油资源，对促进南宁市政发展具有重要战略意义。

作为目前该公司单体规模最大的站场工程，自去年 3 月 20 日开工以来，面对时间紧、任务重、甲供材料到场晚、场地受限、交叉作业多等不利因素，该公司不断攻克施工难度，刷新施工速度，严抓细管，将党建工作作为助力生产经营的“硬核”抓手，圆满完成各项施工任务，获得甲方多次赞誉。

顺利完成首个大型钢结构网架吊装施工

据项目负责人王润胜介绍，此次施工的输油泵棚网架面积为 2580.84 平方米，重 95 吨；给油计量棚网架面积为 2195.64 平方米，重 77 吨。这是截至目前业主和公司作业面积最大、跨度最长、重量最重的钢结构网架吊装。

如此“庞然大物”是土建施工的重要环节。如何将上百吨重的钢结构安装在距地 7

米高的位置，本次施工能否顺利进行，将直接影响项目的整体进度。

没有经验可借鉴，他们只能摸着石头过河。“针对吊装过程中存在的重难点问题，我们邀请专家进行方案会审，逐条分析，9 次易稿才敲定最终方案。”王润胜回忆说。

吊装前夕，为了防止吊车司机因视觉盲点引起吊起速度和平移速度不一致、野外风向影响碰撞支柱、罩棚变型等问题，王润胜同土建负责人詹充东提前一天进场勘察，其间打了上百个电话确认沟通，与 2 名指挥、10 名吊车司机反复对接风险点，确保万无一失。最终通过地下组装，10 台联吊，一次吊装成功。

两个月完成 3 万吋径工艺安装

工艺区安装作业是整个南宁站项目的核心部分，工艺区安装包括机泵安装 14 台/套，收发球筒 3 台套、罐组 3 座（1000m³）、卧式油罐 2 座（10m³）、橇装减阻剂设备 2 台及配套管道系统等，全站阀门安装 400 余套。

“除了土建施工外，剩余 70%的作业需要全部围绕工艺区展开。工艺区要是完不成，剩下的活儿就没法干。”工艺区负责人张学志说，项目刚开工他们就结合实际优先进行泵棚和计量棚施工，减少雨季对焊接作业的影响。但未曾想设计图纸出来晚，甲供材料比原计划推迟了 6 个月才到场。

“有条件要上，没有条件创造条件也要上！”为了不影响后续施工，大家硬着头皮向前冲。加大人员设备投入，建立倒班制度，保

新疆伊犁～博州Ⅱ回 750 千伏线路工程全线贯通

9 月 14 日下午 16 时，伴随着牵张设备的轰鸣声，N1139 至 N1154 张力放线段最后一相导线展放完毕，标志着由中国安能二局承建的伊犁～博州Ⅱ回 750 千伏线路工程（施工Ⅱ标）全线贯通。

伊犁～博州Ⅱ回 750 千伏线路工程（施工Ⅱ标）起于苏古尔苏，止于已建 750 千伏博州变电站。沿途经过途经伊犁州尼勒克县、博州精河县、兵团第五师 83 团，沿线海拔 620～1860m。全线单回路架设，线路长约 39.744 千米。航空距离为 34.02 千米，曲折系数为 1.17，新建铁塔 92 基，其中单回路直线塔 55 基，单回路耐张塔 37 基。

从来没有一蹴而就的成功，所有熠熠闪



光的背后都是努力的付出。本工程位于新疆北部偏远山区，自 2021 年 6 月 20 日开工以来，面对路途遥远、环境艰苦，山区岩石基础施工难度大，施工周期长，有效施工工期短，

川煤集团广能物产公司：加压驱动深挖市场 跑出发展“加速度”

今年以来，川煤集团广能物产公司坚持疫情防控和生产经营“两手抓、两手硬、两兼顾、两不误”，聚焦全年经营目标任务，自我加压驱动，深挖外部市场，实现了生产经营稳中有进、项目拓展有新成效、重点项目有序推进。1-8 月，营业收入完成进度目标 143.01%，利润完成进度目标 138.78%，跑出了广能物产公司稳经济抓发展的“加速度”。

凝心聚力促发展。广能物产公司按照“内夯基础、外拓市场、增添核心动力”的思路，结合公司重点工作和阶段性目标，采取“边宣传、边学习、边实干”方式，大力开展形势任务教育，凝心聚力，增强信心，共谋发展。彻底打

破“大锅饭”，推行全员工效、百元产值薪酬占比或收入毛利薪酬占比、投资收益率等指标与行业先进企业对标、实行计件工资制，利用经济杠杆作用，激发职工活力。

争分夺秒跑项目。该公司围绕服务、管理、创效职能，快速拓展新项目。公司领导及相关人员奔赴广安各矿厂及周边城镇调研跑市场，在供水、爆破、碳中和、农贸市场经营管理等方面寻求跨区域合作伙伴。开拓华菱电梯维保市场，主动对接广旺物业公司寻求电梯维保合作意向，签署战略合作协议共享。同时完成了电梯安装（维保）业务在广安市备案工作，与华菱市万和物业管理公司签订了 7 个小区

司后续开拓印度、巴基斯坦、伊拉克、津巴布韦、巴林等海外市场奠定了坚实的基础。”北重集团特钢事业部总工程师胡永平说道。

北重集团集中优势资源发展三大核心主业，主业支撑度不断提高。通过产品结构调整，北重集团精干了发展主业，2019-2021 年，三大核心主业在公司整体营业收入比重分别达到了 88%、92%、94%，核心业务对主营业务收入的增长起到了决定性作用。

有进有退，轻装上阵。对长期亏损、缺乏发展前景的煤炭机械、石油机具等 24 类民品业务进行出清，实现了减亏止血。对 7 户长期亏损、无发展前景的民品单位和 1 户“两非”企业，按照“一企一策”的工作思路，通过清算注销、吸收合并、挂牌转让等方式，实现了清理退出和控转参经营。推进并完成 24064 户职工家属区“三供一业”职能分离移交，以及 20917 名退休人员社会化管理职能移交。通过整体资产转让方式，顺利完成所属北方医院深化改革。采取清算注销的方式，完成了所属厂办集体企业改革工作。

“抓”创新，促进高水平科技自立自强

创新是引领发展的第一动力。“国之重器”如何扛起“国之重任”？北重集团集中优势资源，以制度创新带动科技创新。

近日，北方股份公司在新能源车上发力，成功中标海螺集团 43 台纯电动矿用车辆。创新成果的取得，北重集团深化改革发挥了

重要作用。

揭榜挂帅、建立人才库……一系列改革举措在北重集团相继落地，增强了员工创新活力。

激活“科技人员”这个关键变量的同时，北重集团也谋求制度创新，加速科技成果转化。北重集团不断探索创新科研项目管理方式，以竞争机制为基础、自主优化组建团队为内容，探索项目总师负责制，打造“纵向为行政系统、横向为项目研制设计师系统”的“纵横交叉”管理模式，不断强化了项目总师对项目全过程的把控责任，进一步提升科研人员创新积极性。

体系化推进信息化建设，全力推进“数字强企”战略。北重集团围绕火炮工业体系数字化转型、特殊钢智能制造、矿用车辆智能化建设，以支撑实现设计、制造、测试、试验、运营等核心能力数字化为目标，开展了业务数据的标准化、体系化建设。构建主数据标准管理体系，形成物品主数据系列标准规范草案 14 项、数据模板 158 项，实现了跨部门业务数据协同应用，并将数据应用于产品设计、工艺规划、物资采购、入厂检验、生产制造等各环节，实现企业级主数据的集中管理、高效协同。

北重集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将紧盯重点问题攻坚克难，决战决胜国企改革三年行动，确保取得经得起历史和实践检验的改革实效，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（杨燕玲）

份，低老坏问题整改完善 200 余项。针对“三查四定”查摆的问题，项目部迅速成立整改小组，结合现场主动提供整改思路，加快问题整改销项进度，高效达到业主整改要求。看到整齐有序的投油现场，甲方指挥官做出高度评价：“你们的工程建设高标准、工程质量很优秀，工程推进很迅速！”

“红色引擎”为项目建设充电续航

党建工作做实了就是生产力，做强了就是战斗力。施工中，管理部将党建工作深度融合入项目建设主战场，通过成立党员攻坚小组，划分党员责任区、建立党员攻坚台账、与业主进行党建共建，充分发挥“红色引擎”力量，为项目建设充电续航。

在大型钢结构网架吊装作业中，项目经理、党支部副书记白立武全程跟进、旁站监督，确保一次吊装成功；土建施工时，党支部书记、副经理牛永军带头成立攻坚小组，划分责任区，开展“攻坚再创效，喜迎二十大”劳动竞赛；党员秦宇、王润胜带领任务，立下军令状，四座单体建筑同时施工，最终提前 20 天完成主体框架施工。

项目部与业主成立工地临时党支部，开展党建共建活动，不断增强党支部的战斗力。一次业主临时增加作业量，六管同沟共计 1.5 千米，需穿越箱涵 3 处、围墙 1 处，因作业空间狭窄，作业难度大，党员秦宇、王润胜带队迎难而上，连续施工 10 天，圆满完成施工任务，甲方特意致信表扬。

疫情管控严格等问题，项目部全体人员上下一心、鏖战攻坚，先后克服了气候恶劣、疫情影响、跨越复杂、人员进场等诸多困难，保证工程建设如期进行。

架线施工前，项目部对线路放线段进行全面勘察，合理布置牵张场地，尤其对重要跨越完成相关手续办理，保证架线施工手续齐全。本次导地线架设工作自 7 月 10 日开始，在架线施工中，重点控制高空作业和重要跨越，针对不同风险等级作业，制定有效的控制措施，一点一案，严格按照施工规范，落实日巡查、周排查、月检查制度，做好人员实名制登记及 E 安全管理工作，确保施工安全顺利。

伊犁～博州Ⅱ回 750 千伏线路工程投运后，将有效提高伊犁至乌昌负荷中心的送电能力，保障电力可靠送出，满足新疆电网负荷需求，实现跨地州能源资源优化配置，提升新疆电网稳定运行，为新疆经济发展和社会稳定提供可靠保障。

工程全线贯通为后续剩余附件安装工作、验收工作、顺利投运打下坚实基础。在接下来的工作中，项目部将继续贯彻落实“奋战一百天，全力全面攻坚完成全年目标任务”活动要求，加强管理，统筹推进后续各项工作，确保工程任务圆满完成，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

（徐迎华 周文健）

电梯维保合同。全面启动水泥贸易业务，完成产值 70 万元。在用好原有物资采购业务基础上，顺利拓展了新项目五金日化贸易、机电产品业务，1-8 月完成物资贸易产值 190 万元。

“加减乘除”筑防线。该公司巧用“加、减、乘、除”工作法，扎实筑牢安全发展防线。一是重点对房屋资产、供水管网、电梯维保及建筑工程开展安全隐患排查，坚持边查边改，做到安全无盲区、排查无死角；二是通过 QQ 工作群、微信公众号及宣传栏等媒介，高频次开展安全理念宣传，使安全意识真正深入人心；三是强化对职工的培训力度，因岗制定安全知识培训计划，由内而外、规范职工安全行为，

提升职工安全素养；四是通过开展安全事故警示教育、举办安全应急演练、组织安全生产“大课堂”等活动，让职工时刻把安全生产摆在第一位，做到不安全生产不生产。

精细管控增实效。该公司以“降成本、增效益”为抓手，全面提升企业价值创造能力。在降本方面，严格落实分时用电、避峰填谷等措施，为天池供水站水厂添置电容补偿柜，解决了功率因数不达标导致罚款的问题；加强供水主管道巡查，减少跑、冒、滴、漏现象。同时通过“走出去、引进来”等方式，盘活原李子坝炸药库、建筑公司单工楼第 4 层楼、滨河东路 5 个闲置门市等资产，实现创收增效 35 万元。（贺中艺）