

改革风劲催潮涌 奋楫扬帆正当时

——习酒推进国企改革三年行动纪实

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。近年来，国企改革的浪潮席卷全国，一幕幕披坚执锐、迎难而上的改革画面在中华大地跃然呈现。习酒也乘着改革的东风大刀阔斧地走出了一条高质量发展之路。

自2020年国企改革三年行动启动以来，习酒按下“快进键”、跑出“加速度”，锚定“三个明显成效”目标，不断强化党的领导、加强党的建设、完善中国特色现代企业制度、推动公司产业布局优化和结构调整、健全市场化经营机制等，以钉钉子精神推动国企改革三年行动各项目标任务落地见效。

党建引领思想破冰，融合发展呈现新气象

习近平总书记指出：“坚持党的领导，加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”习酒始终把坚持党的领导，加强党的建设贯穿国企改革全过程，全面落实国企改革三年行动首要任务。

习酒制定落实“第一议题”制度，将习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神、国资国企改革发展的重点论述和本行业重要要求等作为党委会“第一议题”、党委理论学习中心组“头条内容”，引导党员干部学思践悟，不断提高政治站位，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

建立巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育常态化长效化成果机制，深入学习贯彻中国共产党党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，从党的百年历史中汲取智慧和力量，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，推动全体党员干部坚定理想信念，发扬斗争精神，敢于担当作为。

制定《全面从严治党责任清单》，坚决防范腐败风险，推动全面从严治党向纵深发展。定期研究党建工作，安排部署年度重点工作任务，层层分解压实责任。全面开展党组织负责人抓党建述职评议报告，建立健全考核机制，从严党建工作成效考核和高质量发展绩效考核，将党建责任制与生产经营责任制进行有效联动。

习酒多措并举、同向发力，切实将党的建设同生产经营深度融合，实现思想同心、目标同向、行动同力，切实将党组织的政治优势、组



织优势和群众优势，转化为企业的竞争优势、发展优势、制度优势，以高质量党建引领习酒高质量发展。

完善现代企业制度，治理效能实现新提升

改革是企业自我完善、不断发展的动力之基、活力之源。在国企改革三年行动中，习酒牢记“两个一以贯之”要求，全面加强党的领导，将完善中国特色现代企业制度作为改革的根本方向，积极推进党的建设与企业治理深度融合，促进各治理主体协同高效、形成合力、推动发展。

习酒以“正确处理党委和其他治理主体的权责关系，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构”为目标，修订完善党委会、董事会、经理层议事规则及清单，进一步划分职责权限、明确功能定位。公司党委把方向、管大局、促落实，董事会定战略、作决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理。

明晰党委讨论和决定重大事项的职责范围。公司党委对习酒贯彻党中央、省委决策部署，落实国家、全省发展战略的重大举措，习酒经营方针、发展战略、发展谋划、经营计划制定等重大经营事项进行专题前置研究，定期跟踪

督办，确保落实有力，党委把方向、管大局、促落实的作用更加凸显。

2020年12月，习酒全面完成“党建入章”工作，切实把党的领导融入公司治理各环节，推动党的主张和重大决策转化为企业的战略目标、工作举措、广大职工的自觉行动和企业改革发展实际成效，促进公司治理更加制度化、规范化、程序化。

董事会是公司治理的核心，规范化董事会建设是完善公司治理结构的关键环节。习酒深入推进董事会规范建设，制定《落实董事会职权实施方案》《董事会授权决策方案》，推动落实各项措施，确保机制到位。制定《董事会研究决定事项清单》《经理层向董事会报告工作办法》，强化董事履职保障。任命董事会秘书，设立董事会办公室，配强工作人员，全面负责董事会日常事务。对提交董事会审议的议案进行讨论研究，对达到董事会审批权限的重要事项进行审批，总体把控企业生产经营情况，确保董事会职权落到实处。

全面建立董事会向经理层授权的管理制度，制定印发《董事会向总经理层授权事项清单》，保障经理层依法行权履职。

在完善中国特色现代企业制度中，习酒还从合同管理、风险防控、法治宣传教育等方面

进一步强化制度体系建设，推进管理体系和管理能力现代化。

通过实施国企改革三年行动，习酒制度建设和运行质量得以提升，加强党的领导和完善公司治理实现更好统一，在形成更加成熟更加定型的中国特色现代企业制度和国资监管体制上取得明显成效。

优化产业结构布局，战略指引领航新征程

深化国有企业改革，是做强做优做大国有企业的根本途径。习酒立足现状，着眼未来，聚焦重点难点，扎实做好强管理、稳增长、优布局、调结构等各项工作，奋力开创习酒高质量发展新局面。

深入实施卓越绩效模式，推进全面质量管理，不断做精产品、做优质量、做好服务。分领域专题研究重点难点工作，针对市场营销、物资供应、信息化建设、标准体系等存在的问题进行深入研究，集思广益出谋划策，切实提升企业管理水平。做好剥离办社会职能和解决历史遗留问题，制定《退休人员社会化管理常态化移交实施办法》常态化推进移交工作，逐步完成“三供一业”分离移交，企业功能结构逐步实现瘦身与规范。

从发展规划来看，习酒已编制完成“十四五”发展战略规划及13个子战略，截至目前战略执行情况各项指标趋势向好，为习酒高质量发展、大踏步前进奠定了坚实基础。其中，习酒持续推进技改建设扩大产能、增加储量、完善配套设施，“十四五”技改一期全面开工，二期规划有序推进，厂区空间布局持续完善，逐步打造一个极具产能优势和文化底蕴于一体的“酱部酒谷”，充分展示习酒新形象新魅力。

随着一系列改革举措相继执行，习酒在推动产业布局优化和结构调整上取得明显成效。近年来，习酒实现跨越式发展，营销、产能、品质等大幅提升，分别荣获“贵州省省长质量奖”“全国质量奖”“亚洲质量卓越奖”等荣誉。

实施三项制度改革，内生动能释放新活力

事业成败，关键在人。习酒不断健全市场化经营机制，大力实施三项制度改革，促进习酒内生动能释放新的活力。

为实现管理人员“能上能下”、员工“能进能出”、薪酬“能增能减”，习酒全面推行经理层成员任期制和契约化管理，制定《经理层经营业绩考核和薪酬管理办法》，建立健全公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工机制和绩效薪酬管理制度，分层分级分类推进全员绩效考核全覆盖。习酒打通行政、技术双通道，首次聘任49名酿造系列技术职务人员，让人才管理体制机制更为灵活。

实践证明，随着三项制度改革的稳步推进，员工干事创业热情被充分激发，企业活力、运转效率得到全面增强。

2022年是国企改革三年行动收官之年，也是习酒以国企改革三年行动为契机，持续深化改革的攻坚之年。习酒制定“改革攻坚年”实施方案，紧扣“稳字当头、稳中求进”工作总基调，以高质量发展统揽全局，着力夯实发展基础，全面防范化解风险，以增强公司经营效率与活力为中心，以进一步完善中国特色现代企业制度为核心，决战决胜国企改革三年行动，奋力推动习酒高质量发展、大踏步前进。

改革风劲催潮涌，奋楫扬帆正当时。改革后的习酒，必将凝聚起一往无前、劈波斩浪的蓬勃力量，奋力书写“百年习酒，世界一流”的恢弘篇章。

(苟泽英)

找准创效切入点 朱仙庄煤矿努力打通增收新路子

今年以来，安徽朱仙庄煤矿聚焦经营创效核心任务，瞄准提质增效、降本增效，开源节流关键环节，不断加强成本管理，深挖增效潜力，打响经营创效“持久战”。

下好提高煤质“先手棋”。该矿将煤质管理纳入“一把手”工程，通过成立煤质管理领导小组，专题研究制定煤质管理“硬措施”。该矿加强对放顶煤的研究，根据煤层厚度、煤体松软情况合理选择放煤步距和放煤循环，在保证资源回收率的情况下，努力降低灰分；强化排矸系统运行保障，确保智能选矸系统的正常运行，严禁煤块混入矸石，从生产源头把好煤质“关口”，最大程度保证上井原煤质量。该矿对井下各运煤系统及采掘工作面水煤、铁器、杂物、大块矸石进入运煤系统等问题进行专项全覆盖检查，确保各采掘工作面煤质可控；每周不定时安排人员下井对运煤系统脏杂物情况进行检查，发现问题及时追查处罚，同时给予参与人员50%对等奖励，不断推进全员参与煤质管理的积极性和主动性；针对岩巷施工中，断面超高、超宽导

致矸量增加，影响煤质灰分等情况进行追責问责，最大限度保证井下原煤质量时时受控、动态达标。

牵住科技创新“牛鼻子”。该矿通过深入开展技术比武及合理化建议、“金点子”、科技创新成果征集等活动，鼓励职工提出具有针对性、可操作性强的合理化建议，并对好建议进行奖励。坚持用活用好用好激励政策，积极发动职工进行技术创新，不断改造设备，提高工作效率。充分发挥各单位自制加工、修旧利废内部优势，全面激发职工节约创效的积极性和创造性，深挖废旧物资“含金量”，推动废旧物资“再上岗”。此外，该矿每年召开一次人才科技大会，对职工优秀成果进行汇总、通报，搭建职工交流平台，不断提高职工的创新意识和创造能力，切实以创新驱动助推矿井高质量发展。

打好节支降耗“组合拳”。该矿上下联动，紧盯每道环节，堵塞每个漏洞，制定降本增效方案，将各项费用进行分解，形成完善的成本管控体系。同时将降本与工资挂钩，

每月严格按照成本预算指标对各部门进行考核，进一步增强各层级成本管控意识。严控材料支出，实行定额、限额管理，将材料费分解到区队、班组，建立健全物资领用台账，实时掌握废旧物资再用、备用、闲置、待修的状况信息，通过事前预算、事中跟踪、事后分析，实现成本费用全方位、全过程控制。按照“谁使用、谁管理、谁回收”的原则，重点对采煤上下回风巷的物料和各回撤地点的物料回收，做好清查盘点、建立台账、动态管控，有效提高回撤地点有价值物料回收率。抓好修旧利废源头控制，坚持“能修复不投新、能自制不购新、能自修不外修”，全面挖掘废旧物资“含金量”，通过实施物资、设备明码标价，有奖回收等多项举措，全面调动职工回收、修旧、自制加工的积极性。对废旧、闲置及回收物资再次利用后经相关部门鉴定没有利用价值，做报废处理，并分类存放，真正实现废旧物料“零废弃、零浪费、零丢失”。

(张万学 张丽霞)

武钢一号高炉焕新 留住一段钢铁工业历史

■ 邓楠

长江之滨，武汉钢铁有限公司厂区内正在生产。轰鸣声中，运料火车穿行而过，高耸的烟囱不时冒出白色水蒸气。一栋栋红色建筑在一排以蓝灰色为主调的炼铁高炉中格外显眼，经过一年多的设计改造，武钢一号高炉重新亮相。

炼出新中国第一炉铁水的武钢一号高炉，是我国钢铁产业史上浓墨重彩的一笔。

20世纪50年代，武钢一号高炉投产使用，在此后半个多世纪时间里，累计产生生铁5426.16万吨，并历经2次产能升级。

2019年，随着钢铁业转型发展，武钢一号高炉停产。2021年，武钢一号高炉入选第五批国家工业遗产。为留存红色基因，传承钢铁文化，武钢一号高炉工业遗址公园改建项目2021年3月开始筹备实施。

项目包括一号高炉本体和工业遗址公园。“一号高炉就像我们的‘老伙计’，承载着代代炼铁工人艰苦奋斗的精神。”武汉钢铁有限公司炼铁厂党委副书记黄超说，“设计之



初，我们就确定了‘修旧如旧、传承历史’的改建理念。”

改建之初，基于高炉周边设施在正常运转的情况，团队历时3个多月，围绕高炉打造绿色景观带，拆移部分已有运行设施。正式开工后，又对高炉西面下料炉口、炉身表层进行防锈与加固。高炉本体被覆以大面积的红色，其外部地面的铁轨保留。

“运料火车继续在铁轨上通行，为周围5座还在生产的高炉服务，一号高炉的西面也维持原貌。一号高炉东面的上下两层分别搭建史料陈列馆、复原铁水出炉的场景。”黄超说。

高炉正对面，是工业遗址公园的主要区域之一——李凤恩广场。曾是炼铁厂炉前总技师的李凤恩生前多次获得劳动模范的荣誉，是老一辈产业工人的代表。

踏上二楼阶梯，围栏里，一号高炉的炉身与出铁口一览无余。一组炼铁工人身穿工作服、手拿氧气管，准备迎接铁水出炉的雕像，再现了工人们的工作场景。炉身下方，一排排青砖石上还有黝黑的印记。围栏外，新增了观看出铁的眺台。游客轻按其下方的触摸屏，就有铁水的光影“流”出。

今年7月1日，武钢一号高炉工业遗址公园正式揭幕。访客可以通过团体预约的方式参观游览。截至9月初，共有97批游客共3214人次走进工业遗址公园。

“工业遗产刻录工业发展史，武钢一号高炉是天然的科普基地与红色文化传承基地。”黄超说。

再过不久，武钢一号高炉工业遗址公园将作为武钢文化旅游区核心景观面向公众开放。

(据新华社)



临涣选煤厂全员抓好质量管理

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂强化洗选生产质量管控，形成全员抓质量管理、全过程抓质量管控格局，进一步提升精煤产品的市场核心竞争力。图为近日该厂选煤车间职工正在精煤筛前检查精煤灰分情况。

陈桂芳 吴磊 摄影报道

中国二十二冶路桥公司：“党建+”为生产经营“添砖加瓦”

2022年是路桥公司奋力迈向“豪迈路桥”高质量发展的开局之年，为深入贯彻落实“项目管控提升年”主题主线要求，抓牢抓实“四抓一控”、“五大专项行动”等重点工作，路桥公司党委以“党建+”活动为载体，广泛组织开展与生产经营深度融合的主题活动，为企业生产经营和项目建设履约提供强大助力。

“党建+安全”严守安全生产防线

沧州市政项目部党支部始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，以“党员身边无隐患、党员身边无违章、党员身边无事故”为目标，深入开展“党员干部做一天安全员”活动，并建立24小时带班值班制度，由项目领导班子成员轮流现场带班、普通党员轮班值班、工区值班人员值守，及时消除施工生产中各类安全隐患，切实做到“隐患发现在现场，隐患消灭在现场，问题解决在现场”。

通过“党建+安全”活动，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，“人人懂安全，人人管安全，人人要安全”的工作氛围进一步凸显。

“党建+技术”打造精品示范工程

承德项目建设过程中高度重视“党建+技术”工作，先后成立“党员突击队”、“青年先锋队”、“党员责任区”，将党员分工到新技术应用示范工程小组中，分工明确，责任上肩，从

采用性能可靠、先进适用的新技术、新材料、新工艺等方面解决问题，多措并举提升新技术应用意识，打造示范工程，全面提高建设质量。项目施工过程中应用了住房和城乡建设部推广的建筑业10项新技术中的7大项21小项，获得实用新型专利授权20件，闫营子大桥工程顺利通过河北省第二十七批建筑业新技术应用示范工程专家评审委员会验收。

“党建+人才培养”建设人才输送基地

为加快推进“人才输送基地”建设，加快青年员工成长成才，培养有理想守信念、懂专业会管理、敢担当讲奉献的“综合型”管理人才，路面专业党支部积极探索“党建+人才培养”工作模式，创新采用“双师带徒”方式进行培养，为入职2年以上青年员工拓宽业务知识，创造“一对一”指导条件，更好地传承和发扬“传、帮、带”作用。

通过制定方案，明确师徒“如何做，做什么、怎么做”的问题，通过签订“师徒协议”明确双方责任与义务，形成师徒共同成长、共同提升的良好学习氛围。

路桥公司将党建与生产经营各项举措深度融合，加强党建工作聚焦企业中心业务，公司党委、行政密切协作、相互配合，实现了党政思想同心、目标同向，部署同步，行动同频，共同形成工作合力。

(周梦瑶)