

## 让党建工作有温度有情怀

——记中国二十二冶优秀党务工作者

范昕煜

深耕党务工作十二载，范昕煜勤勉敬业，坚持“聚焦务实高效、创新拓展共享”十二字方针，敢打硬仗、能打胜仗，具有强烈的责任心和团队意识，出色地完成了很多棘手任务。作为中国二十二冶路桥公司党群部部长，她在急难险重中从不讲任何困难，是领导最得力的助手、公司最无私的帮手、系统最优秀的旗手。

## 关爱职工 让党建工作更有温度

在唐山疫情期间，为了坚决执行市委、市政府的决策部署，切实帮助职工解决实际困难，范昕煜策划启动了家属联盟互助战“疫”。家属联盟是职工志愿互助服务团队，每个社区由两名家属联盟志愿者负责，当职工或家属遇到困难时，可第一时间求助距离最近或条件最便利的联盟成员。唐山疫情期间，路桥公司家属联盟为因疫情造成物资紧缺的30多户职工家庭送去了应急物资，既最大限度地执行“里不出、外不进、内不动”的指令，又行之有效地解决不同职工家庭的燃眉之急，她用真情赢得了职工认可。

## 笃行实干 让党建在融入生产经营上见实效

在日常党务工作中，范昕煜聚焦重点工作，定准党建工作中心点。她紧扣集团公司“五个专项行动”要求，在路桥公司内部深入开展“党员找难题、党建补短板、党建强弱项、党建加业务”活动，通过组织开展“怎么看、怎么办，推动工作落地见效”解放思想大讨论活动及“务虚拓思路，落地抓执行”各系统务虚会，共梳理归纳有价值的意见建议17条，找出公司在改革发展中存在的堵点、难点、痛点问题15条；通过开展“我为企业发展献一策”活动，问计于民、问策于民，形成“我为企业发展献一策”清单50条，结合问题逐条归纳梳理，做出解决的措施、办法和途径，形成共建和谐企业、共享发展成果的生动局面。

## 深入一线 让党建激发团队活力

作为丰润市政路项目党支部书记，范昕煜以“五强六有”党支部品牌为抓手积极开展各项工作，圆满完成年度施工计划，率领党支部在公司“三保一比”劳动竞赛中获得第二名；以党建带工建、团建，开展“关爱环卫工人公益健康行”、植树活动、五四青年节运动会、多次与丰润住建局举办党建联建篮球友谊赛等活动，充分激发支部活力，增强团队凝聚力和战斗力。

流水不争先，争的是滔滔不绝。范昕煜以优秀的组织能力、严谨的工作作风、执着的敬业精神，拓展思路和视野，做到有旗必夺、有奖必争，竭尽所能把各项工作做到最优，使各项工作开展得有声有色，为企业内聚人心、外树形象扛起党建引领的旗帜。

(刘莉)

## 北重集团视频作品 荣获第五届中央企业 优秀故事创作一等奖

今年4月，国资委宣传局联合人民网启动了“砥砺辉煌十年 强国复兴有我”第五届中央企业优秀故事创作展示活动。本次创作展示共收到各中央企业推荐报送的图文及视频作品3200余件，经过审核筛选，在人民网专题网页上展示作品2100余件。经有关专家初评、复评，最终评选出一等奖30件，二等奖50件，三等奖90件，优秀奖140件，优秀组织单位10个，充分展示了中央企业作为国民经济“压舱石”“顶梁柱”作用的责任与担当，营造奋进新时代、筑梦新征程的浓厚氛围。

北重集团报送的大国重器类视频作品《挤出中国创造》荣获一等奖。该作品讲述了党的十八大以来，北重集团“360工程”实现重型挤压工艺的不断进步，特别是用挤压方式制造的高品质P92钢管，结束了电力四大管道长期依赖进口的历史。

2009年7月13日，北重集团3.6万吨黑色金属垂直挤压机成功挤压出第一根钢管。这一刻意义非凡、众望所归。它标志着我国重型挤压、材料成型技术从此打破了国外长期垄断，预示着我国高端材料成型技术迎来春天。如今，13年奋斗结硕果，中国高端无缝钢管产业从无到有、从有到强，不仅打破了国外技术垄断的局面，还迫使全球相关产品价格体系做出重要调整，“360工程”挤压出的P91、P92钢管如雨后春燕，飞入神州大地各大机组发电厂，在航空、海洋、核电、军工和民用领域屡屡突破，冲出国门，掀开了跨越式发展新篇章。

(马兰)

## 中国一冶武清还迁房项目 顺利完成首栋楼基础垫层 浇筑施工

近日，中国一冶武清还迁房项目顺利完成首栋楼基础垫层浇筑施工。

为确保施工任务顺利，项目部严格按照技术规范要求施工，浇筑前对施工人员进行了全面的性能检测和隐患排查。项目各部门提前部署，精细控制，项目成员严格落实带班制度，深入一线紧盯现场不松懈，安排人员昼夜跟班作业，严抓安全，严控质量，确保此次垫层混凝土浇筑顺利进行。

首栋楼基础垫层浇筑的顺利完成极大地鼓舞了项目全体员工的士气，为下一阶段项目施工奠定了基础。

(胡雅杰)

# 逆风而行 勇做先锋 ——记航天科工203所勇往直前党员突击队

■ 吴巍

有这样一支突击队，他们平均年龄只有三十岁，却异常成熟。短短的两年时间里，异军突起，快速成长，高质量地完成了任务，被誉为敢打硬仗的“铁军”，这就是航天科工二院203所勇往直前党员突击队。这支突击队刚刚获得了航天科工二院优秀党员突击队称号。

## 能攻坚，敢突破

突击队成立之初，承担了首个批产任务。万事开头难，突击队对产品批产各项准备工作、瓶颈等问题认识还不足。突击队就走出去，到兄弟单位进行调研，积极学习。针对不同产品，建立多个专题小组，针对产品研制流程中的薄弱环节，开展分析，制定措施，后续工作有序开展起来。

突击队立下了“催物料、勤设计、促生产”的方针。

**催物料：**物料都是统一定制，周期比较长。为了保证节点，团队查看物料更新表，每隔一周催一次，督促物料及时更新，还专人下场进行督产，先后去往上海、贵州、重庆等十几个城市的元器件厂家。产品何时生产出来，技术人员何时回来，有效地保证了产品进度。

**勤设计：**凡事预则立，不预则废。设计图纸反复审核，像电路不合理等问题，及早发现，及早解决。新产品同时采用原理样机。

**促生产：**规划生产计划，把一大批产品分成了若干小批，流水线作业，并行生产。当一批产品进入瓶颈期，在所级指挥的带领下，团队每天晚上九点例行开会，总结当天的问题，明确第二天的分工，工作细化到小时。

## 建立严格的奖惩机制

提高全员质量意识，源头上严把质量关。严格把控产品的质量，建立严格的奖惩机制。每个月都评选质量之星，并进行相应的物质奖励。建立严格的奖罚机制，如用完的万用表，要归到零位；测试设备时，要接静电手环；这些都是罚款项。

**奖罚分明：**在规定的时间，优质高效地完成任务，将得到一定奖励。一个产品有问题，所有产品都举一反三，复查一遍，在源头上杜绝此类现象的发生。

如对于产品轻微划痕，过去能放一马就放一马。“我认识到现在的小瑕疵，都是后续的隐患，出现问题将影响后续的交付进度。”娟子如是说道，“我思想上也有所转变。就加强宣贯，特殊要求传达到位。根据工序难度，产品特殊要求，采取定员定岗的做法，确实取得了成效。”

我们突击队的特点就是突击能力强，小谷如是说。聚是满天星，散是一团火。任务来的时候，大家不分彼此，做救火队员，一起上，齐心协力把任务完成。对于技术难题，研究室专门选配专家，帮助解决问题。“我们不是单打独斗，我们更多地感受到的是团队的力量，背后有着坚强的后盾。”

## 各司其职，统筹安排

突击队根据每个人的专长，科学分工，统筹工作，组员各司其职，极大地提高了研制的生产效率。针对每个不同的产品，制定生产规范，对研制过程中的技术要点、研制流程、测试方法等进行详细的说明。每个产品都有自己的生产规范，从产品方案设计、到产品生

产，再到试验，最后交付。目前已经制定了40多个产品的生产规范，做到有规律可循。通过项目验证，发现规范具有很好的操作性，提高了工作效率，更好地保证了产品质量。

突击队进行小型化、集成化设计，一体化集成控制装置，相比过去的三个分立产品，体积减小了50%，功耗减少了30%，减少成本的同时，有力地巩固了产品地位。

今年夏天来临之际，突击队经历了有史以来最严峻的考验。突击队承担了三种产品的研制生产的竞标任务。面对空前紧张的交付进度，生产处特事特办，统筹所里全部资源，采购周期缩短了一半；科研处制定详细的计划，生产细化到小时。就这样，靠着大家齐心协力，从技术评审到交付产品，仅仅用了短短三个月时间，共同保证了任务的顺利完成。

## 万人一杆枪的系统工程， 容不得有分毫闪失

初心如磐，使命在肩。是不是党员，关键时刻能看出来的。

周主任跟大伙儿一起吃住在现场，最长的一次，连轴转了29个小时。当天色泛亮时，他让别的同志先去休息，自己还坚守现场。直到任务完成，他才回去补了觉。他经常给大家鼓气，“现在是我们比较难的阶段，但无论过程多么痛苦，终归我们会有解决方案的。”当一个月后，他回到办公室。小张看到一个背影，背微微有点驼，头发乱乱的，有点长，还夹杂着一些白发。小张已经认不出这是周主任，短短一个月期间，这个四十出头的小伙子，已经苍老了不少。小张尝试小声喊了一声：“周主任。”周主任转过身来，他的眼睛布满了血丝，面容憔悴。此时的他已经带领突击

队员连续奋战在现场一个月了。

副队长小刘，孩子连续发烧五天，因为是项目的关键时刻，他实在是走不开。爱人又在外地出差，只能狠狠心，叮嘱老人让孩子多喝水、多休息，忙过这两天就带孩子去看病。支部书记了解到这个情况，立马第二天亲自上门，带孩子看病，解决大家的后顾之忧。让大家全身心投入到工作中，以实际行动践行了一名共产党员的初心和使命。

小谷是海归，作为军工世家的她，从小就耳濡目染，在她幼小的心灵就埋下了“航天报国，科技强军”的种子。当她抉择单位的时候，毅然抉择了航天科工203所。她说道：“在国外，我感觉国家强大太重要了。因为在填报表格的时候，有种族一栏，我们需要填写华裔。只有国家强大了，我们中国人的腰杆才硬啊！”虽然平时的工作比较辛苦，可是每当国庆阅兵的时候，当自己负责研制的产品随着型号经过天安门广场时，小谷还是感到无比自豪，之前的辛苦也瞬间烟消云散，自己的一切付出都是值得的。

产品可靠性要求高，经常是牵一发动全身，因此要求我们必须有强烈的责任心。我们的工作是万人一杆枪的系统工程，我们的产品关系到国家的形象。我们一直都是以高度的政治责任感，完成自己的本职工作的，娟子如是说道。这就是我们可敬可爱的突击队员。

短短两年时间，突击队快速成长，已经成为各项任务的骨干力量。在这个团队，一名党员就是一面旗帜，大战来临之际，党员带头，冲锋在一线、奋战在一线、奉献在一线，用忠诚和汗水诠释了共产党员。征途漫漫，队长星哥目光坚毅地说道：“我相信我们的队伍步履坚定，脚踏实地，一步一步一个脚印走下去，我们的产品一定会占据更大的市场，让航天科工203所这块金字招牌更加灿烂夺目。”

# “我是党员，关键时刻得先站出来” ——记CPECC第一建设公司广东石化一联合项目总工程师苟明跃

■ 王进

“爸爸，过年都不回来，你是要我们还是要工作啊？”那是今年除夕夜，奋战在广东石化炼化一体化项目现场的苟明跃与家人视频时，10岁的大女儿失望地质问。苟明跃愧疚地说：“爸爸两个都要，等忙完了一定好好陪你们。”

然而，这一等又是数月。作为一名共产党员，苟明跃以责任和担当率领一联合项目技术团队顶风沙、冒酷暑，用行动诠释梦想，用汗水浇灌收获。今年“七一”期间，他被评为中国石油工程建设有限公司(CPECC)优秀共产党员。

## 给人正能量 用行动践行初心

苟明跃是CPECC第一建设公司广东石化一联合项目总工程师。他告別笔者：“我从事技术工作17年，参与过珠海终端项目、四川石化、广西石化等工程，2020年7月来到广东石化。”

作为项目技术总负责人，苟明跃重任在肩有“三怕”——一怕干不好工作；二怕带不好队伍；三怕质量出问题。为此，他不敢有半点懈怠。

2020年7月下旬，苟明跃妻子在医院产房。而苟明跃却在1000公里以外的广东石化现场赶工期，直到妻子产下二胎的第二天晚上，他才赶到医院见到母女。自2021年10月以来，施工现场特别忙，他未能回趟家看看。



● 苟明跃在施工现场检查质量。

2022年春节前，他原本想带着妻子和两个女儿回四川老家，陪伴已两年未在一起吃过团圆饭的父母。但当时施工高峰期，作为项目班子成员，苟明跃义无反顾地坚守现场、拼在一一线。

苟明跃告诫自己：“优秀始于自律，自律源于自觉，立根方能固本。”为此，他以高标准要求自己，以高目标来规划自己，以激情激励自己，以勇气挑战自己。

## 为人树标杆 用责任诠释担当

要想给别人一杯水，自己先得有一桶水。近年来，他挤时间啃技术、学规范、考证书，不断充实自己。

一联合项目部共承担4套主装置9个单项工程，而技术质量管理人员只有22人，其中包括4名实习生和工作不满三年的8名技术人员。他们大多缺少大型炼化装置施工经验，对工序把握得不准。

为此，苟明跃一方面抓好“传帮带”，另一方面为年轻人搭台子、压担子、架梯子，促使他们找对工作方向和方法，在大项目历练中快速成长。为带好队伍，苟明跃坚持每天召开技术质量会，利用半小时时间了解他们工作计划和执行情况，并根据项目计划安排一周技术工作，督促大家为施工队伍解决技术质量问题，从而提升了年轻人的业务水平，为项目的顺利推进保驾护航。

苟明跃还邀请业主质量中心专业工程

师、监理单位专家进行授课，2021年度组织了5次专业培训。人在事上练，刀在石上磨。通过以老带新，这群年轻的技术人员以饱满的精神、昂扬的斗志投入到了工作中。

## 率人冲在前 用汗水书写忠诚

苟明跃给自己立下标准，就是对待工作必须精益求精、高度负责，带领团队盯在现场、管在现场，将技术问题解决在现场。

今年3月，常减压装置工艺管道焊接进入尾声，要求6月底之前完成316个试压包，满足中交条件。面对紧张工期和繁重的试压工作，苟明跃毅然挑起重担。

试压包资料滞后，制约了试压进度，而技术人员现场查线和报验花费时间多，真正做资料的时间少。为了让技术人员安心做好试压包资料，苟明跃主动承担了跑现场查线和报验任务。每天，他斜跨工具包带着管段图，在常减压装置的管廊和框架上爬上爬下，确认每道焊口、每台阀门、每个支架的完成状态，并核实每块盲板的厚度，避免出现事故。

在验收过程中，他带着总包、监理、业主人员，很熟练地指出系统管线走向，从哪台泵出来到哪台设备中止，哪条管线有截流装置，有哪些控制阀，安装临时盲板的位置在哪儿。业主工艺专业高级工程师马坚佩服地说：“常减压工艺流程你比我还熟悉。”

通过团队努力，316个试压包全部试压完毕，为装置中交奠定了坚实基础。

# “学习+”让班组建设驶入快车道

9月16日晚21时，西南油气田公司重慶气矿开州作业区增压西站学习室内灯火通明。该站站长熊俊丹正在给大家培训工况软件，模拟增压机组在极端天气下参数值波动时如何紧急应对，“通过对软件进行数据模拟和分析，明白机组参数的变化只是一个表象，但反映的是整个机组的动态运行。”

像这样的夜间培训仅是该站自打造“学习+”班组以来每月自主培训的一个缩影。

在大力倡导“创建学习型班组，争做知识型员工”号召下，学什么、怎么学？“在很多人的概念里，建设‘学习型’班组就是组织几场培训、研讨会或者给班组成员发几本书。我认为这是对‘学习型’班组的认识误区。”班长熊俊丹对“学什么、怎么学”有自己的体会。班组结合岗位需求，依靠“集中培训+自我学习”的组织方式，推行“交流式培训+跟班式培训”灵活开展分享式学习。制定班组日常学习计划，下发各类学习资料，有时甚至自己手绘各类操作流程图、零件内部构造图等。以“每个人都能当老师”的授课形式，由班组成员轮流领学主讲，学理论知识、学事故案例、学现场实操。

在西站，“相互学、比着学、帮着学”氛围浓厚。每个人都能把自己负责的设备的工艺流程图背出来，在处置问题的时候能更快地找到关键控制点。

8月1日20时30分，天东69井并安低导起跳，4号阀室燃料气进站压力迅速下降。当班员工立即采取应急处置，但在关闭4号机组G49时涡轮蜗杆卡销断裂，导致阀门无法活动。情况紧急，党员张伟明灵机一动，找到一把尖头剪刀，折断刀尖轻轻卡在了卡销断裂处，扳动了阀门，仅用2个小时就恢复加载运行。“以前厂家在现场进行维护保养操作时，我们也跟着学，练、干，比较熟悉内部构造。而且做过专项应急处置训练，所以才能果断处理。”

该站坚持以实践为师，坚守“学习工作化、工作学习化”的实操机制。增压工何竟把站上19种类型的170多个阀门，能拆的全部拆过，不能拆的也通过设备剖视图、零件图、装备图等学习掌握了内部结构和运行原理，再把学到的知识传授给其他班员；增压机组上的一个零件喷射阀都是几千上万元，通过小小改革和措施，提高装配精度，建立健全

零部件使用台账，让它运行状态更好。如今，站上已建立了密封件、传动件等易损易耗的备件库房，原本应由技术专家或专业技师来做的事情，站上员工大都能熟练掌握并又快又好地处理。

增压西站“学习型”班组建设成效硕果累累，得益于作业区纵深推进梯队人才建设，大力培养“一岗多能、一人多技”复合型员工的综合举措。“人才培养四步锻造法”让站上员工每个人都有自己擅长的一面，何竟擅长讲解工艺流程图绘制，瞿倩擅长安防器材演示和讲解，龚鹤擅长讲解作业许可管理。

作业区领导班子带动指导，鼓励大家干，给员工搭建资源和平台，不断给予他们希望和信心。对此，熊俊丹给自己设立了一个长期规划：争取三年内考过技师，带领班组继续拿下公司金牌班组的称号。而此时，刚下白班的增压工翟倩坐在寝室书桌前翻开了《天然气压缩机操作工》手册，端着水杯轻抿了一口，水杯上赫然印着几个大字：我本光芒闪耀，何须低调！

(吴平 熊俊丹)

## 河南油建 积极履行社会责任

9月4日一大早，王文敏就组织部室人员前往商都