劳动竞赛促履约 创优创效创品牌

近日,中国二十二冶机电公司工会在江 西上饶锂电铜箔项目开展保节点保履约暨 "四比四赛"劳动竞赛。

项目部通过此次劳动竞赛做到扛起责 任、履行使命,迅速果断行动起来,全力投入 项目建设;压实责任,确保实效。以质量、安 全、工期为重点,高标准规划、高质量建设、精 细化管理,确保赛出成果、赛出实效;营造氛 围,加强引领。项目部要落实竞赛方案要求, 加强竞赛的引领和服务保障, 充分带动广大 参建人员的积极性、主动性和创造性,切实提 高工作效率,提升管理水平,为项目高质量履 约贡献力量。

鼓足干劲,无惧挑战。江西上饶项目部全 体员工将锚定目标节点,扛起责任担当、与安 全同行、与质量较真,树立追求卓越、敢于拼 搏的精神风貌和创优争先、奋勇向前的坚定 信念,以时不我待的紧迫感、创优创效创品牌 的责任感,奋力迈进,确保各项节点顺利完 成,为党的二十大胜利召开献礼! (李政权)

中国二十二治 机电公司项目 迎来新节点

9月9日,机电公司承建的宝钛板材、带 箔材建设项目设备安装完成, 正式进入调试 阶段。

该项目位于陕西省宝鸡市宝钛工业园, 主要包括连续式退火炉设备安装调试工程、 管道制作安装工程、液压润滑系统安装调试 工程、电气仪表安装调试工程及配套工程。该 条生产线是国内首例最先进钛带退火炉生产 线,项目建成后钛合金板材产能可达到 1500 吨/年、带材产能可达到 5000 吨/年、箔材产能 可达到 500 吨/年。

项目部始终坚持保安全、控质量、抓进度 的原则,精心组织施工,高标准、高质量、高效 率推进项目建设。 (徐家阳)

华塑股份高质量发展 取得阶段性成果

近日,安徽省发展改革委下发文件:对华 塑股份有限公司 PBAT 项目(年产 12 万吨生 物可降解新材料) 节能审查意见准予行政许 可。这是继光伏发电项目后,该公司高质量发 展取得的又一阶段性成果。

华塑股份地处国务院确立的皖江经济 带,主厂区占地 390 公顷,公司按照"节能减 排、集约利用、一体化建设,多元化投资,循环 式链接"的模式,依托华东地区最大的定远东 兴盐矿,利用无为市杨家岭矿区的石灰石资 源,借助"两淮"地区丰富的煤炭资源,分两期 建设。一期工程于2013年6月正式投产,二 期工程于2020年4月建成运营。企业主要从 事以 PVC 和烧碱为核心的氯碱化工产品生 产与销售,建成了以 PVC、烧碱为核心的 "矿一煤一电一氯碱化工一'三废'综合利用" 的一体化循环经济体系,在资源、成本、技术、 规模、环保等多个方面具有综合竞争优势。主 产品包括 PVC、烧碱、灰岩、协同处置"绿色" 水泥、石灰等。

面对新形势,如何打造国内"双一流"化 工新材料上市公司?自 2021年11月26日主 板上市后,华塑股份精心谋划未来发展思路, 秉承"一体化建设、循环式链接"宗旨,坚持以 多元化原料为基础,以氯碱化工为核心,以高 端化工新材料和精细化学品为两翼,不断延 伸产业链条,优化产品结构,着力构建主业突 出、上下游产业链紧密结合、多产业融合的产 业格局。针对企业发展现状,该公司及时优化 发展战略,积极实施包括发展乙炔化工、有机 硅材料、绿色电力等在内的产品结构调整一 体化项目,实现产品结构更优,市场竞争力更 强。其中,PBAT项目是一体化项目主要项目

华塑股份 PBAT 项目采用先进的工艺技 术,通过充分利用现有装置余热,采用新能源 绿电,综合能耗达到行业先进水平。(陈春秋)

促改革 勇创新 强融合

平高电气打好党建品牌创建促发展"五张牌"纪实

■ 郑岚心 代畅

平高集团上市公司平高电气(以下简称 "平高电气")是国家电工行业重大技术装备 支柱企业,我国高压、超高压、特高压开关及 电站成套设备研发、制造基地。平高电气以 "产业多元化、产品专业化、市场差异化、制造 服务化"为引领,不断掌握开关装备核心技 术,加快研制高精尖产品,产品远销六十多个 国家和地区。今年上半年,平高电气营业收 入、利润总额分别同比增长 14.00%、101.43%。

平高电气党委全力支撑"精耕主业、相关 多元"战略,坚持以政治建设为统领,以"品牌 与业务全面融合"为思路,以"内聚合力,外树 形象"为目标,以提升基层组织力为重点,发 挥好党建优势,创新工作思路,用好品牌载 体。通过教育党员、激励党员、引导党员等方 式,创建有影响力、长效性的品牌项目,创造 性打好以党建特色品牌创建助推各项工作实 现跨越发展"五张牌",凝聚推动平高电气高 质量创新发展强大合力。

聚焦发展打好"改革牌"

平高电气党委切实发挥党建引领保障作 用,把高质量完成国企改革三年行动作为硬 任务,积极围绕"深化改革激活力"等主题开 展专题宣传, 让主旋律和正能量主导宣传阵 地,为平高电气深化改革提供精神动力和品 牌形象支撑。平高电气持续推进"去机关化" 改革,实现本部管办分离,建强业务支撑平 台,编制精简 14.58%。持续优化人才结构,提



平高电气所属单位全面推行任期制与契 约化管理,构建单位负责人积分制考核激励 体系,开展多元化中长期激励,有效推动平高 电气战略目标落地。

聚焦提升打好"创新牌"

平高电气党委充分发挥党的政治优势、 组织优势,推行领导人员分片包干53人、党 员立项攻关33人,带头推进落实各项工作, 抓好关键核心技术攻关。紧扣"碳达峰、碳中 和"目标和新型电力系统建设要求,促进产业 升级转型,围绕市场需求加快产品研发改进, 新一代 126/252 千伏 GIS 实现工程应用, ZF11C 产品在荷兰 KEMA 试验站通过容量试 验,舜江变550千伏高速开断断路器完成成 套。系统盘点技术人才,按照"高压开关、集成 增值、新能源"三类产业、"支撑型、支持型"两 个层次,分类实施培育政策。以全方位的创新 促改革、以系统性的创新谋发展,让创新赋能

党的二十大胜利召开, 保障职工宿舍、

浴池和食堂用电、消防和食品安全,近

日,安徽淮北临涣选煤厂开展安全综合

青安岗员积极深入现场, 充分发挥

'安全哨兵"作用,分别对职工宿舍、食

堂、浴池逐一进行安全排查和食品安全

检查,对检查中发现的问题,现场提出整

改要求和意见,同时以"五定单"的形式

落实责任单位整改,及时消除风险隐患。

图为该厂青安岗员正在进行安全

企业赢得竞争新优势。

聚焦创效打好"融合牌"

平高电气党委把推进整合融合聚合,形 成合心合力合作作为推动党建与生产经营深 度融合的主线。找准党建融入中心、助力发展 着力点,创新开展"一支部 一品牌"特色工程 创建活动,各基层党组织在总结历年党建的 工作优势和特色的基础上,从思想引导、组织 建设、文化引领、服务党员、志愿服务、创新创 效、双促双融、教育学习、道德风尚等9个方 面出发,打造"初心梦 匠心铸""工匠引领 创 新质造""强融合 亮品牌""红·专堡垒"等特 色鲜明品牌 14 项,借助品牌活动示范推广, 做到崇尚创新、推进共享,构建品牌形象提升 新格局。在重点工程建设现场,平高电气党委 积极发挥党委"把方向、管大局、促落实"作 用、党组织联建平台"五联"互助共建作用、党 支部在生产履约中的战斗堡垒作用、党员突 击队在攻坚克难中的先锋作用、工会组织在 增强凝聚力中的桥梁纽带作用"五个作用", 特色开展"让党旗在重点工程建设现场高高 飘扬""一个党员,一面旗帜,举旗子做先锋" "体面劳动、舒心工作"职工驿站建设等特色 活动,各重点工程现场构建更加紧密的党群 干群关系,激发参建员工积极建功奉献热情, 打造党建与重点工程建设融入融合新局面。

聚焦形象打好"争先牌"

平高电气党委牢牢把握"旗帜领航 争先进 位"这个主题宗旨,制定《平高电气管理创新争

先进位计划》,确立争创 2022 年度"河南省文明 单位""中国电气工业 100 强"等"十大荣誉",以 目标为导向,促管理出实效。平高电气获评"中 国机械政研会思想政治工作守正创新单位""中 国制造业上市公司价值 500 强",平高电气超特 高压事业部获评"2021年度机械行业文化建设 创新单位""中国电气装备集团基层示范党支 部"荣誉称号。与国网荆州供电公司、武汉 1000 千伏变电站新建工程项目部等 10 余个单位签 署联建共建协议,进一步深化技术技能提升、人 才队伍培养、工程建设等多领域沟通协作,助推 发展联建地区用户工程业务, 党建促业务拓展 工作取得创新突破。

聚焦领跑打好"进位牌"

平高电气党委系统推进以政治建设固本, 以思想建设铸魂,以组织建设强基,以作风建设 塑形,以纪律建设立规,促进党的"五项建设"向 纵深发展。实施党建"领跑计划"两年行动,补短 板强弱项、保障党委领导作用充分发挥、实现党 的优势有效转化,重点实施"强根铸魂行动""百 日筑基行动""品牌赋能行动""提速进位行动" "四大行动",用两年时间,推动平高电气党建工 作实现从并跑看齐到领跑超越。

下一步,平高电气党委将扎实巩固提升 当前经营成效,牢牢把握"旗帜领航 争先进 位"主题,坚持以点带面、求特求精工作思路, 深度探索党建与经营发展融合的路径载体, 创新机制,整合资源,持续提高党建创造力、 激发基层战斗力、增进全员凝聚力,不断做实 做靓叫得响、成效好的党建品牌。

鹤煤三矿劳模示范引领促发展

近日,笔者在河南能源集团公司鹤煤三 矿了解到,今年以来,该矿认真落实集团公 司、鹤煤公司人才工作部署,充分发挥劳模大 师创新工作室人才培养平台示范引领作用, 以提升煤矿工人整体队伍素质和技能为核 心,不断增强煤矿创新能力和核心竞争力,努 力提升煤矿整体发展。

抓培训。该矿根据安全生产、经营管理等 工作实际需要,设立专业工作小组,按照"缺 什么、补什么、干什么、学什么"的原则,各专 业组定期举办一次技术讲座,拓宽创新思路,

"导师带徒"活动,发挥专业技术人员和生产骨 干的"传帮带"作用,凡属工作室直接培养出的

高级工、技师、高级技师,依据相关规定予以奖 励。鼓励各专业组技术骨干定期下基层、进班 组,吸纳新入职的大学生进入工作室参与技术 创新,培养更多技能型、创新型人才。

抓实践。该矿积极开展"比技能、练本领、 强素质"活动,各专业组每季度或阶段性分工 种、分层次开展技术实操练兵活动,每年组织 一次专业技术比武,同时鼓励专业组成员参 加鹤煤公司、集团公司技术比武活动。各专业 组领头人组建创新团队, 围绕上级年度目标 "控、降、补、盘、创、优"活动,组织团队成员有 针对性地开展技术创新,并在生产一线总结 推广有价值的管理创新创效项目,不断提升 企业管理创效能力,促进矿井全面发展。

激发学习热情与创新活力。 抓帮带。该矿要求各专业小组积极开展

(姜世军)

为民初心在疫情防控一线熠熠生辉

四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部抗疫纪实

李付峰 摄影报道

近日,四川省阿坝州疫情防控形势严峻。 四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部筑牢 项目疫情"先锋岗""防控网""定心盘",党员 干部以身作则,带头表率,在疫情面前扛起责 任,让为民初心在疫情防控一线熠熠生辉。

筑牢项目疫情"先锋岗",着力打造防控 "红堡垒"。疫情就是命令,防控就是责任。在 四川路桥交建集团久马高速 C3 总包部核酸 检测点,党团员员工志愿者、党员先锋岗,"党 员突击队",严格按照属地管理原则,对总包 部、刷经寺代表处、监理等员工进行体温测 量、信息登记、发放疫情防控相关宣传材料。

初心不变,使命在肩。连日来,久马高速 C3 总包部党组织积极响应蜀道集团、四川路 桥党委倡议,响应交建集团、久马公司党委号 召,党团员员工志愿者挺身而出、冲锋在前。 一名党员就是一面旗帜。项目党员干部童平、 王晓冬带头在项目、工区巡查, 把好一线关 口;入党积极分子、总包部副经理胡鸥带队深 入隧道、桥梁、深基坑等处排查安全隐患,检 查疫情防控工作;志愿者张宇飞到各项目、工



区排查防疫工作落实情况, 发现问题立即在 防疫工作群曝光,督促整改;党员陈欢每天收 集整理各项目上报的各类疫情报表,认真核 实统计上报地方、久马公司和交建集团无差 错;总包部党员唐勇、志愿者陈西,多渠道采 购防疫物资、生活物资; 总包部志愿者杨勇 利,每天开车从刷经寺镇接送医务人员到总 包部做核酸检测;总包部志愿者索朗卓玛(藏 族) 分担医护人员的工作,健康码采集 2200 余人次;总包部书记李兵、党员陈富晓,每天

协助医务人员现场做好核酸检测秩序维护、 宣传防疫知识……他们汇聚成战"疫"的磅礴 力量,为项目员工的生命健康筑起了一道道 安全屏障,让党旗在久马高速项目高高飘扬。

筑牢项目疫情"防控网",强化防控管理 "视频化"。阿坝州实行全域静态管理,视频化 管控成为疫情管控的重要方式。久马高速 C3 合同段项目自8月30日开始实行7天7检,9 月4日-9月8日,项目实施封闭管理,总包部 党组织实行疫情精细化管理,坚决抓好"外防 输入、内防扩散"两大环节,尽最大可能切断 传染源和控制疫情波及范围。将项目、工区外 围出入口封闭缩减为一个出入口。总包部书 记李兵、副经理胡鸥,先后主持召开了3次腾 讯视频会议,将防控要求及时传达到管段各 项目部、各工区、每一名员工,并通过视频会 议、监控中心、疫情防控微信群等方式,不断 强化项目防控"视频化"管理。

久马高速 C3 总包部切实履行好属地政 府及上级单位各项防疫规定,配合政府实行 分片区分项目开展核酸检测, 切实保障全线 管段每名员工的健康安全。9月3日,久马高 速 C3 合同段共有 4803 人, 其中: 在州 4479

人,州外 324 人,返岗和新进场 23 人;4459 人 绿码,16人黄码,4人红码。对红码、黄码人 员,利用视频进行重点管控,重点关怀。

筑牢项目疫情"定心盘",坚定员工信心 "会胜利"。"疫情的冲击只是短期的,不要被 问题和困难吓倒。"书记李兵在给隔离人员做 心理疏导和情绪关怀时说。截至9月4日,久 马高速 C3 合同段全线有专用喷雾器 45 套、 一次性医用口罩 222570 个、N95 口罩 3265 个, 额温枪 132 支、酒精 487.9L、消毒液 2696.5L、防护服 86 套、护目镜 38 个、一次性 手套 2100 双,防疫物资充足,满足至少半个 月的疫情防控需要。同时,总包部及各项目部 食堂提前组织人员从马尔康市等处采购了 365792.6元的大米、面粉、菜油、猪肉、蔬菜、干 菜及调味品,确保员工的生活所需。

"有地方政府与上级单位统一部署,有总 包部的精心安排, 有充足的防疫物资与生活 物资,有党组织的情绪关怀,有党员干部冲锋 在前,我们项目员工心中就有了'定心盘',我 们更放心、更安心,相信抗疫一定会胜利。"四 川路桥交建集团久马高速 TJ10 项目部办公室 副主任马原说。

容城县劳动人事争议调解仲 会送达公告 北京生义隆钢结构有限公司

