## 推进人才培养 追求工匠精神

### 重庆气矿垫江作业区积极开展2022年度高技能人才竞聘工作

为进一步加强高技能人才队伍建设,充分发挥高技能人才示范引领作用,9月13日重庆气矿垫江作业区扎实开展2022年度高技能人才竞聘工作。

会上,各来自一线中心站的技师与高级技师分别做了岗位述职。由作业区领导、“两室一中心”及一线员工代表组成的考评组参照上级指导意见,分别对5名技师进行现场考评。

针对下步工作,作业区对高技能人才队伍提出要求:一是发挥高技能人才队伍作用,从周期排查、隐患整改着手,抓好基础建设、季节性重点工作,全力提升作业区的基础管理水平。同时要求全体技术骨干每两月通过线上或线下方式召开一次会议,每季度召开一次专题工作分析会,确保各项工作有力有序推动。二是要做好示范表率作用,无论是在业务引领上,还是在思想建设上,均要始终发挥模范带头的积极作用。各技术干部及技能骨干要坚决贯彻公司、气矿的各项决策部署,坚决执行各项安排工作,要始终维护企业的整体利益,发扬劳动精神、劳模精神,积极培育自身的工匠精神,要有执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,始终展现“积极进取、勇于拼搏奋斗”的个人形象与作业区整体形象。三是培养技能进入才的培养,要创造与提供人才施展才能的空间与平台,形成人才队伍竞相进发的良好局面。加大技能人才培养,要整合作业区所有技术、技能骨干入才优势力量,加强组织,在员工队伍的培养、培训及一线技术创新与攻坚克难中发挥显著作用,最大程度激发作业区的人才队伍终身成长成才。四是坚持终生学习理念,孜孜不倦努力学习,善于攻坚克难,展现自身技能风采,在天然气大发展中实现自己的人身价值。全体技术、技能人员要珍惜机会,珍视荣誉,不浮华、不浮躁,将所用所学用于生产实践,指导实践,要善于在实践中琢磨、分析,不怕辛苦、不怕困难,敢于攻坚,通过学习与实践,不断提高认识,扩展自己的知识面与视野,为气矿“扶速上产50亿提供更多力量。 (杨宇为 张沐怡)

▶▶▶[上接P1]

## 成都金堂:精准施策“拼经济” 476家企业全力以“复”

“我们在加强疫情防控的同时,实行闭环管理,各项建设任务正有序实施。截至目前,该项目地下室完成100%,主体结构工程完100%,二次结构完成100%,幕墙工程完成27%,钢结构工程完成66%,室内基础装修完成22%,安装工程同步推进。”淮州湾高品质科创空间项目现场负责人说。

淮州湾高品质科创空间及其配套项目一期总投资约7.42亿元,其中包含5栋楼,总规划建筑面积约16万平米。该项目建成后将作为淮州新城的优质产业载体,重点招引龙头企业入驻,吸引产业上下游资源快速集聚,争取国家级先进实验室落地,为周边产业升级提供智力支撑,也会为园区初创型企业和中小企业科研项目落地就近提供标准化厂房。

## 精准施策助力企业 开足马力全面复工复产

“更好的服务企业,金堂县印发《关于落实工业企业疫情防控措施保障有序复工复产的通知》,落实工业企业复工复产各项工作,重点对员工返岗、企业物流、核酸检测进行明确。以精准施策、全心服务,助力县内企业跑步前进,开足马力加入“复工复产”队伍。

**强机制。**优化调整金堂县工业企业疫情防控工作专班成员单位,形成“一支队伍、一个方案、一套机制”,严格执行《金堂县应对疫情工业企业稳产保产闭环生产工作方案》《关于落实工业企业疫情防控措施保障有序复工复产的通知》等文件,强化部门联动和高效协作,150余名服务专员持续提供“管家服务”,保障工业企业有序复工复产。

**精服务。**围绕企业痛点堵点,每日收集、建立台账,力求当日问题当日解决,持续推行工业园区分类核酸检测,实现重点企业“上门检测”、一般企业“就近检测”。积极协调解决应急运营、人员返岗、生活物资保障、产业链稳定等问题。据金堂县经信局统计,闭环期间,工业防疫专班协调解决但达纺织原材料市内供应商应急运营等问题56个,办理“蓉疫通”人员通行证1053个、“蓉疫畅”车辆运输通行证2355个。

**严督查。**严把闭环关,组成联合督查组,严格打更上企业复工复产“六到位”。严守业务关,建立首席健康官微信群,网上培训复工复产企业疫情防控工作。严守安全关,组织县应急局、园区管委会等对企业的安全、疫情防控、复工复产等开展分类专项检查,不达标的严禁复工复产。

据金堂县经信局统计,截至13日16时,金堂县累计恢复生产工业企业476家、员工28769人,其中,规上工业企业173家,恢复率达82%,产能从闭环开始的77%提升到93.8%。此外,全县有15个亿元以上重大工业和信息化在建项目,目前已复工6个、员工1141人。公共服务类企业64户,闭环期间保供人员1573人、解决问题165个。以精准施策全力保障企业复工复产,为经济社会稳定运行提供强有力支撑。 (据四川发布)

# 助力新员工迈好职场第一步

## 中铁国际集团南美分公司组织召开2022年新员工迎新会

■ 刘康宁 韩明哲

为帮助新员工全面了解公司情况,熟悉各项制度及业务流程,快速适应工作岗位,尽快转换新角色、融入新环境,玻利维亚时间9月5日,中铁国际集团南美分公司组织召开了2022年新员工迎新视频会暨“导师带徒”合同签约仪式,助力新员工迈好人生职场第一步。

●玻利维亚圣克鲁斯分场

迎新会上,南美分公司领导班子及各部门负责人、指导老师以“现场+视频”方式参加,与5名新员工开展面对面座谈交流,南美分公司党委副书记、纪委书记、工会主席崔冰主持活动。会议伊始,主持人依次向新员工介绍了公司领导班子成员,各部门负责人简要介绍了部门人员配置及工作职责情况,新员工们分别从个人履历、兴趣特长等方面进行自我介绍。

南美分公司总经理、党委副书记高政亮对各位新员工加入南美分公司大家庭表示欢迎,从企业发展历程、组织架构、市场开发前景及经营生产等方面对公司总体情况进行了介绍,并结合自身工作实际对新员工提出四点期望:一是转变角色,认同公司,把个人发展融入到公司发展之中;二是甘于吃苦,勤奋努力,通过岗位培训和实践锻炼不断精进个人的职业技能;三是立足基层,不断提高,在基层历练中实现个人的职业发展目标;四是忠诚企业,管好自己,在工作生活中遵章守纪、明理诚信,争做文明、高素质的新时代员工。

南美分公司党委书记姜涛结合个人成长经历,饱含深情地向新员工分享了自己从一名新员工逐渐成长为一名企业负责人的成长历程,勉励新员工转变观念、进入角色,发挥特长、提升能力,在企业改革浪潮中“保持一颗初心、坚守两份职责、锤炼三种品格”,即始终保持一颗“志存高远”的初心,坚守对企业、对自己负责的两份责任,主动锤炼积极向上、始终如一的乐观精神,忠诚担当、敢为人先的工作态度,求知若饥、虚心若愚的学习能力,在岗位上奋斗有为、建功立业,不负时代、不负韶华!

南美分公司党委副书记、纪委书记崔冰向新员工提出廉政要求:一是要讲政治、守纪律,严格遵守党的政治纪律和公司各项规章制度,始终做到心有敬畏、行不逾规;二是要加强理论学习,提升自身修养和党性锻炼,筑牢廉洁从业思想防线,防微杜渐、防腐拒变;三是树立正确的价值观、权利观、消费观、金钱观,深刻认识纪律规矩即是“紧箍咒”,也是“护身符”,争做忠诚担当有为青年;四是要慎独、慎微、慎言、慎行、慎交,既要不违事实说真话,又要不违良心说公道话,并把握工作之余的“盲区”,做好“八小时以外”的自我管理、自我约束。

会中,南美分公司组织了“导师带徒”签约仪式,全力做好“传、帮、教、带”工作;各职能部门还先后组织了新员工入职培训,引导新员工快速明确自身职责,帮助新员工实现角色转变,尽快融入南美大家庭。

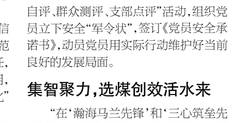
本次迎新系列活动的顺利开展,为新员工进一步熟悉南美分公司企业文化,更好的融入公司工作生活搭建了沟通的桥梁,增强大家的认同感和归属感。下一步,中铁国际集团南美分公司将认真做好新员工的培养工作,依托“导师带徒”人才培养机制,做好全程监督和分阶段考核,为员工成长成才提供科学化、规范化晋升体系,真正达到“传、帮、带”目标,为培育优秀海外人才创造良好内部环境。

# 倾听“新”声 凝“新”聚力

## 铜化集团召开新录用高校毕业生座谈会

■ 陈源贵

9月8日下午,铜化集团召开新录用的高校毕业生座谈会,旨在全面了解他们入职企业以来的学习、工作、生活情况,为他们排忧解难,帮助他们尽快适应工作岗位需求,确定正确的工作目标。铜化集团领导和新录用的39名高校毕业生欢聚一堂,共迎中秋佳节,共话未来。


●图为座谈交流会现场。

铜化集团今年新录用的毕业生分别来自北京大学、重庆大学、华东理工大学、江南大学、安徽大学、中国矿业大学等国内外20多所高校,其中有7名硕士,都是铜化集团急需的专业人才。

铜化集团完成混合所有制改革以来发生了可喜的变化,正处于高速发展期。在“2022中国制造业企业500强”榜单上,铜化集团排名第470位;在“2022中国制造业民营企业500强”榜单上,铜化集团排名第409位,比上一年提升68位。当前,铜化集团正积极做好增量文章,布局新能源、新材料等战略性新兴产业,这为各类人才施展才能提供了很好的机遇、平台和赛道,未来铜化集团将充分发挥体制机制优势,为各类优秀人才脱颖而出提供更加宽广的舞台。

铜化集团对各公司、各部门做好人才工作提出三点要求:精准施策育人才,唯才是举用人才,以人为本留人才。同时,对新录用的高校毕业生提出四点希望:要“跟着走”,尽快适应环境;要“抢着干”,淬炼过硬本领;要“抬头看”,把准发展方向;要“守底线”,确保行稳致远。

被录用的高校毕业生纷纷表示,十分认同铜化集团“讲感恩、讲服从、讲奋斗”的企业文化精神,将扎根铜化集团,立足岗位成才,实现人生价值。

## 创新成果 助力分析仪器 管理提升

**连日来,中国石化扬子原油中心将《技术管理网格化和分级管控奈实检验根基》的研究成果与仪器设备管理相结合,对分析仪器管理实行网格化、分级管控,每台仪器由岗位使用者、大班长、技术员这三级负责人管理、维护,建立分级管理表单,责任到人,有效整合分析设备可用资源,保证了检验任务顺利进行。因为该中心班组负责人对关键分析设备维护。 谢伟楠/文 李树鹏/摄**

## 新矿集团洗煤分公司 把稳党建“方向盘” 提振创效“精气神”

■ 商霞 陈洪瑞 李子群 刘文文

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”山东能源新矿集团洗煤分公司党委书记王振林反复强调,要深刻认识新形势下抓好党建工作的重要性。

聚焦基层基础建设,洗煤分公司弘扬“严、真、细、实、快”的工作作风,着力打造“效能”党建品牌,有效增强基层党组织的生机和活力,充分激发“选煤极致增收”的价值和创造力。

●洗煤分公司组织开展重温入党誓词活动。

### 党建统领,战斗堡垒更强大

“打铁还需自身硬!在安全生产经营活动中,党员更应该带好头、做表率、当标杆,努力做到言必行、行必果、果必优。”洗煤分公司组工人员董美玲说。

只有建强支部堡垒,才能赢得群众信任。洗煤分公司持续深化“效能”党建示范引领作用,扛起全面从严治党的政治责任,发挥党支部堡垒效能,党员先锋模范作用,为实现新矿“蓝图”煤炭产业链价值最大化”提供坚实的政治、思想和组织保证。

“我们将基层党建工作与选煤创效增收深度融合,探索构建以‘一支战队、五大先锋、八大尖兵’为主体框架的‘红色战队’,汇聚起洗煤创效高质量发展的红色生力军。”洗煤分公司人力资源部主任侯圣鼎介绍说,他们充分发挥党建工作实出中心、把握重心、服务贴心的作用,着力建设规范型、学习型、智慧型、服务型、科学型、创新型“六型”党组织。

以深化党建品牌建设为抓手,以打造过硬党支部为目标,他们成功创建“红砖筑堡”“瀚海马兰先锋”“精选根据地”等15个“效能”党建品牌,打造创领洗煤、红色洗煤、魅力洗煤、文化洗煤、阳光洗煤、智慧洗煤、活力洗煤、情暖洗煤“八个品牌工程”,进一步增强了全体党员的责任意识和使命意识。

他们还广泛开展“竞身份、亮承诺、亮标准”“比学习、比作风、比业绩”“党员自评、群众测评、支部点评”活动,组织党员立下安全“军令状”,签订《党员安全承诺书》,动员党员用实际行动维护好当前良好的发展局面。

### 集智聚力,选煤创效活水来

“在‘瀚海马兰先锋’和‘三心筑坐先锋’强有力的引领下,内蒙古区域的煤泥深加工项目建成运行,根据市场需求灵活调整煤泥发热量,年可创效4000余万元。”洗煤分公司内蒙区域公司经理、党总支书记孙健说。

聚焦洗选过程中的制约瓶颈,洗煤分公司深入推进党建工作与重点任务相融合,围绕重点技改项目展开攻关,持续放大选煤优势、提升协同能力。特别是将生产技术上的热点、难点问题作为党建工作的着力点,传承红色基因,激发红色动能,扎实推进管理创新和技术创新。其中,内蒙区域中煤提质技改项目落地,使中煤产品灰分由52.70%降低至35%左右,热值由2800kcal/kg提高至4000kcal/kg,年创效1760万元。

将党员职责和岗位紧密相连,他们通过“设计”党员岗位、划分承包的形式,强化党员责任落实,创建“党员红旗户”品牌,保障党员作用在岗位上发挥、党员业绩在岗位上展现。2021年褚皖煤矿洗煤厂在“党员红旗户”的带领下,完成各类工艺改造重大创新项目19项,成果转化率达到95%以上,累计创效8000余万元。

“我们通过推行四大选煤技术理念、‘5×4’过程控制清单和标准化管理等先进制度,进一步放大管理优势。”洗煤分公司生产技术部主任耿大将介绍说,他们拥有十余项国家专利技术,获评国际先进技术1项、国内先进技术3项、行业科技创新奖1项,技术实力领先,专业潜力巨大。而且建成行业内首家集团管控的智慧平台,实现跨区域生产过程实时管控。

自去年以来,洗煤分公司持续深化选煤专业化运营,着力发关“煤泥深加工”“中煤深加工”等技改项目,精煤产率提升至目前的71.81%,累计创效7.6亿元。

### 心之所向,办好企业为职工

“我有一个微心愿,想给孩子送去一本故事书。”新矿内蒙古能源中心洗煤厂职工李庆艳与丈夫都在内蒙工作,由于疫情原因,很久没能回家看孩子。接收到这一“微心愿”后,洗煤分公司“新矿心”志愿者带上书包、故事书、水杯等用品,来到李庆艳家中。

“点亮微心愿”活动,是洗煤分公司“新矿心”志愿服务队精准开展结对认亲的一个侧影。自活动开展以来,他们先后帮助32名职工圆了“微心愿”。“我们从细节小事入手,切实消除余外创业者的后顾之忧。”洗煤分公司“新矿心”志愿服务队的志愿者江霞说。

职工群众心之所向,就是企业的努力方向。洗煤分公司始终坚持以“依靠职工办企业、办好企业为职工”为出发点和落脚点,让职工群众共享发展成果,从而收获满满的幸福感和获得感。

“我们时刻牢记为职工办好事办实事,积极主动适应新形势、运用新思维、掌握新方法,不断突破瓶颈、推进工作。”洗煤分公司综合办公室副主任牛群介绍说,他们持续开展“春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”关爱活动,去年以来累计帮扶困难职工子女36名,发放助学金11.5万元。

此外,他们以“作风大整顿、工作大改进、服务大提升”活动为契机,切实转变工作作风,压实责任,将重点工作的“难”点作为党建工作的“重”点。采取定期或不定期的方式,开展“厂长、书记”公开接访活动,及时化解职工的各类问题与矛盾。

“一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。这既是初心的坚守,更是使命的召唤。”王振林表示,将继续高举党的旗帜,切实把党建工作抓在手里,把职工群众装在心里,把安全责任扛在肩上。

中国太平洋人寿保险股份有限公司湖南分公司遗失作废保险销售业务人员执业证证明

中国太平洋人寿保险股份有限公司湖南分公司

姓名 执业证号

0000154300000002020001334
0000154300000002020012534
0000154300000002020020353
0000154300000002020020116
0000154300000002020010538
0000154300000002020010413
0000154300000002020010442
0000154300000002020010443
0000154300000002020020050
0000154300000002017020137
0000154300000002020020452
0000154300000002020010750
0000154300000002020020724
0000154300000002020002468
0000154300000002020020609
0000154300000002020020610
0000154300000002020010532
0000154300000002020010265
0000154300000002020020408
0000154300000002020020026
0000154300000002020020027
0000154300000002020010585
0000154300000002020020464
0000154300000002020020465
0000154300000002020020466
0000154300000002020020467
0000154300000002020020468
0000154300000002020020469
0000154300000002020010583
0000154300000002020020643
0000154300000002020020644
0000154300000002020010585
0000154300000002020020464
0000154300000002020020465
0000154300000002020020466
0000154300000002020020467
0000154300000002020020468
0000154300000002020020469
0000154300000002020010394
0000154300000002020010402
0000154300000002020010402
0000154300000002020010484
0000154300000002020010761
0000154300000002020010676
0000154300000002020010676
0000154300000002020020357
0000154300000002020020951
0000154300000002020020952
0000154300000002020020953
0000154300000002020010920
0000154300000002020010921
0000154300000002020010922
0000154300000002020010923
0000154300000002020010924
0000154300000002020010925
0000154300000002020010926
0000154300000002020010927
0000154300000002020010928
0000154300000002020010929
0000154300000002020010930
0000154300000002020010931
0000154300000002020010932
0000154300000002020010933
0000154300000002020010934
0000154300000002020010935
0000154300000002020010936
0000154300000002020010937
0000154300000002020010938
0000154300000002020010939
0000154300000002020010940
0000154300000002020010941
0000154300000002020010942
0000154300000002020010943
0000154300000002020010944
0000154300000002020010945
0000154300000002020010946
0000154300000002020010947
0000154300000002020010948
0000154300000002020010949
0000154300000002020010950
0000154300000002020010951
0000154300000002020010952
0000154300000002020010953
0000154300000002020010954
0000154300000002020010955
0000154300000002020010956
0000154300000002020010957
0000154300000002020010958
0000154300000002020010959