

## 二十二冶机电公司工会开展中秋慰问活动

月到中秋分外明,人到佳节倍思亲。金秋九月,中国二十二冶机电公司工会分别在梧桐大道项目、印尼德信项目、张北战海项目、唐山国堂项目、华润电力项目等多个项目开展中秋慰问活动,送去了月饼、水果等慰问品,把温暖送至施工一线,把关怀送到职工心坎上。

慰问期间,领导班子深入项目,与一线工作人员深入交谈,希望项目部再接再厉,全力保障工程建设,确保实现既定任务目标,进一步提高项目的施工质量和管理水平,为公司的平稳、健康、可持续发展保驾护航。

中秋节慰问活动是机电公司关心爱护广大一线员工的一项重要内容,是推动改善员工生产生活条件的一项重要举措。近年来,为切实保障广大员工在生产过程中的身体健康,营造和谐舒适的工作环境,维护企业正常生产经营秩序和员工队伍稳定,公司工会以各种形式为员工排忧解难,为一线员工送去关怀,鼓励他们以更加饱满的热情和干劲投入到生产经营工作中去,以奋斗的姿态迎接党的二十大胜利召开。

(李政权)

## 兰州石化:“五个常态化”助工会工作走深做实

近年来,中国石油兰州石化公司机电仪运维中心工会践行“以人为本”管理理念,围绕企业生产经营,立足工会职责,找准工作定位,创新发展思路,着力在常态化、制度化、规范化方面,以“五个常态化”,推动工会工作走深做实,形成富有特色的工会工作“品牌”。

**思想教育“常态化”。**该企业工会锚定建设政治工会、实干工会、品牌工会、服务工会、活力工会任务,引领职工跟党走,动员职工奋进新征程,回应职工增收新期待,提升职工生活新品质,激励干部展现新作为,推动工会工作创新发展。坚持定期为职工发放《工会法》《劳动法》《安全生产法》等学习资料,持续完善工会工作目标责任制度、会议制度和职工技能培训制度,使工会会员加深对工会工作的认识,熟知会员的权利与义务,推进工会工作规范化、制度化、常态化,力求在解决职工群众“操心事、烦心事、揪心事”上培树“品牌”。

**关爱员工“常态化”。**建强“职工之家”,按照相关标准,以规范工会选举、深化会员评家、劳模选树为重点,扎实推进“职工之家”建设。多年来,该企业工会、女工委坚持对职工进行亲情温暖、亲情教育,把企业作为安全文化宣贯、传递领导关怀的重要窗口。坚持开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等活动。节日期间走访慰问困难职工,发放慰问金,每年“三八”妇女节,企业负责人向女职工致信,鼓励女职工发扬“大庆”精神,做新时代女性。每逢节日企业领导为生产一线职工送福利,让员工快乐生活、幸福工作。今年7月,甘肃省兰州市突发本地疫情,为打赢疫情防控阻击战,确保职工身体健康,企业工会向员工发放捐赠 15000 只防疫口罩,表达企业对干部员工的关心鼓励。

**制度管理“常态化”。**该企业工会为强化民主管理工作,成立了民主管理小组,重点监督职工年度健康体检、职工保险、“职工小家”管理,始终坚持每月进行一次检查,对监督检查情况进行通报,有效提高员工福利。今年该企业在化肥厂动力锅炉磨煤机系统大修项目施工的同时,还对职工休息室、活动室、浴室进行外墙保温装修维护,切实让职工感受到家的温暖。同时,坚持向每一位职工发放生日祝福蛋糕,切实把“娘家人”的关爱落到实处,力求见到实效。

**定期检查“常态化”。**展现能动力,抓好“服务工会”建设。该企业工会按照“职工所需、工会所为,职工所呼、工会所应”的要求,推动服务方式从线下为主到线上线下融合转变,服务对象从特殊群体向全体会员转变,服务内容从“定单式”向“点菜式”转变,坚持在实践锻炼中锤炼品格,在解决问题中增长才干,在化解矛盾中提升能力,形成服务职工的“生物钟”。定期开展职工代表巡查,对宣贯《劳动法》《工会法》《安全生产法》,员工签订劳动合同等落实情况进行监督检查,下发调查问卷,了解生产一线职工对安全生产应知应会、岗位技能、工艺指标掌握情况,广泛听取职工对企业生产经营、降本增效、设备完好、安全发展的意见和建议,及时了解职工诉求,解答职工疑问。

**文化活动“常态化”。**建强文化阵地建设,将文化建设纳入企业高质量发展的重要议事日程,通过工会工作会、职代会、民主管理等方式,积极争取市总工会的支持,精准打造“职工之家”。深入探索职工文化新生活变化,力求适应职工文化新生活新需求,创新职工文化生活新形式。充分发挥职工文化沙龙,以及生产骨干力量,深入开展职工喜闻乐见的文化活动,编发《企业文化手册》《安全文化手册》、征集企业管理“金点子”,开展职工登山、球类、拔河竞赛等活动,使职工积极投身于企业文化建设中,有效激发广大职工对幸福生活的追求和渴望,力求做好本职工作,奉献企业汇聚正能量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(曹平)

## 邻里守望相助 汇聚爱心暖流

### 山东能源新矿集团斩获山东省青年志愿服务项目大赛金奖

■ 商霞 邢林立 安雪洁

“都是咱的工友伙计,我们志愿者不帮谁帮!都是咱的左邻右舍,我们志愿者不上谁上!”7月28日,山东能源新矿集团“新矿心——邻里守望 身边有我”项目推介人通过线上连线的方式,向第四届山东省青年志愿服务项目大赛专家评审进行详细推介。

7月27日至28日,第四届山东省青年志愿服务项目大赛决赛在日照成功举办。14大领域的148个项目进入终审决赛,经材料审阅、路演答辩等环节,最终评出金奖项目20个、银奖项目50个、铜奖项目78个。而新矿集团参赛的志愿服务项目脱颖而出,一举斩获金奖殊荣。

做就做到刚需,干就干到心坎上!“新矿

心——邻里守望 身边有我”项目由新矿集团工会、团委联合发起,主要聚焦“驻外职工家庭、社区空巢老人和留守儿童以及特困家庭”等群体,精准开展志愿服务。

秉持“你在前方为家创业,我在后方保你无忧”的理念,“新矿心”志愿者定期收集驻外职工的“小愿望”,实施驻外职工父母做健康体检、为驻外职工妻子送束花等圆梦“微行动”,将驻外职工的“急难愁盼”放在心上,及时“弥补”他们对家人的亏欠。对于那些家中只留下老人、孩子的驻外职工家庭,绘出“区域分布图”,编制“爱心户口本”,进行长期重点“关注”。累计暖心连线2800余次,入户服务1300多次,切实为驻外职工家庭办实事解难题。

针对社区空巢老人和留守儿童以及特困家庭,“新矿心”志愿者与社区居委会联合,发挥自

## 以实干铸青春年华

■ 王明静

爱岗敬业,他始终奋战在施工一线;创先争优,他自觉践行“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神;不计个人得失,他具有崇高的职业理想和优良的工作作风。他凭借着优异成绩获得中国二十二冶华中公司2021年度“先进个人”荣誉称号。他就是华中公司武汉中电科项目预算负责人李博。

2020年来到华中公司后,他在预算岗位上勤勤恳恳、兢兢业业,在公司极度缺乏专业预算人员的情况下,兼管多个项目,在管理项目时高标准、严要求、不畏困难,肩负起多个项目的预算工作,积极参与工程成本管理的

相关过程,以实际行动为公司的发展贡献力量。他就像是公司建设过程中的一块砖,搬到哪里就在哪里筑造坚实的脊梁。

作为一名项目预算管理人员,他在材料、工程、技术、预算等部门之间起到了纽带作用。在项目履约过程中全面负责所施工项目的工程预(结)算工作,坚决做到不“跑冒滴漏”,不“吃拿卡要”;为了做好项目二三次经营,他总是在第一时间检查收到的图纸,以便熟悉图纸及设计变更,及时对工程预算进行调整。对在预(结)算工作中发现的有关施工图纸的问题,及时向项目部技术人员反映,解决相关问题。对工程预(结)算中遇到的关于套用定额子目的问题,与建设方据理力争,及时

## 提升青年素养 汇聚“新力量”

### 银光集团新入职员工亮相才艺展演

“我的祖国和我像海和浪花一朵,浪是海的赤子,海是那浪的依托。”近日,在中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司举办的“青春心向党、奋斗正当时”2022年新入职员工才艺展演晚会上,现场观众们挥舞着手中的国旗,为舞台上活力四射的演出人员喝彩,汇成了红色的海洋。

此次晚会是银光集团青年素养提升工程的活动之一。自青年精神素养提升工程开展以来,银光集团积极打造“银光青年”品牌形象,组织开展“青年文明号、青年安全生产示范岗、青年岗位能手、青年突击队、青年创新工作室”创建工作,以及技术比武、技能竞赛和各类志愿服务活动,银光集团团委曾获“甘肃省五四红旗团委”荣誉称号,各级团组织和团员青年荣获国家、省部级以上荣誉12项。银光集团青年员工以奋进有为的精神面貌,进一步增强“跟党走、强国有我”的信心和决心,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

晚会由2022年新入职员工自编自排自演。歌曲、舞蹈、朗诵、乐器弹唱等节目轮番上



●导师带徒活动

演,既有表达对党和国家深情挚爱的《不忘初心》《我和我的祖国》《灯火里的中国》《永远跟党走》等节目,也有通过朗诵表达出对银光集团眷恋之情的《我和银光有个约定》。歌曲串烧《安全放心间》,员工们改编的歌词“一分敬

身“人多人力量大”的优势,开展“邻里互助、结对认亲”活动,并创新实行“每周通一次电话、每月看望一次、每季打扫一次卫生、重大节日叙一次亲情、每年陪过一次生日”“五个一”服务模式,给予他们力所能及的帮助和心灵慰藉。

为贴心服务周边居民,新矿集团在体育中心广场建立“新矿心”志愿服务总站,在省内老区21家单位所在社区成立“新矿心”志愿服务分站。组建由两名站长和6名轮值站长为成员的协调服务团队,总站实行站长轮值制度。充分借鉴“120”急救处理模式,总站接到诉求后,“就近、就急、就快”安排相应分站开展志愿服务,确保事项处理快捷高效、精准到位,分站接到周边居民服务需求也第一时间进行活动安排。

志愿服务暖人心,文明实践树新风。新矿

向领导联系汇报,并向公司有经验的前辈请教询问,以便寻找更好的解决办法,在合理合规的基础上为公司争取最大利润,切实维护了公司利益。

他不仅工作中认真仔细,工作外还注重加强自我综合素质修养。他坚信业精于勤、行成于思,每有新的工作他总是先学先试,对国内的多种计价软件了然于胸,从不拘泥于单一业务。每每有其他省份的项目需要参与时,他便刻苦钻研当地预算工作相关规范、定额、文件、资料,还积极主动地利用工作外的时间学习施工工艺流程、建筑法律法规及工程项目管理的相关知识,为岗位工作提供理论基础及知识辅助。他始终坚持在施工现场,



●新入职员工代表发言

畏一分金,师傅说过千金难买敬畏心,幸福是平平安安”,将安全生产的重要性深情演绎,巧妙传达了安全理念,将晚会推向了高潮。

为进一步促使新入职员工融入企业,激励青年员工勇担新时代推动企业高质量发展

集团现有志愿者523人,按照各自特长加入助老助残、家政保洁、水电维修等服务小分队,一件接着一件办,一年接着一年干,收获好评如潮。“新矿心”志愿服务总站已顺利通过泰安市志愿服务联合会星级认定,先后荣获“新泰市首批城市驿站”“泰安市青年志愿服务先进集体”“泰安市模范职工服务中心”“泰安市最佳志愿服务组织”等荣誉称号。

另据了解,山东省志愿服务项目大赛四年一届,由共青团山东省委牵头主办。本届项目大赛以“青春志愿行 建功新时代”为主题,共设置黄河流域生态保护和高质量发展、乡村振兴、文明实践等14个参赛类别,自2022年5月启动以来,吸引全省各类青年志愿服务团队、青年社会组织和社会各界踊跃参与,报名参赛项目达613个。

不断在实践中了解最直接的一手资料,将理论与实践相结合,从而更好地做好工程成本管理工作。

“自己成长的同时也要做好精神的传承”,这是他经常说的一句话,他不但谦虚好学,不断完善自身,还将自己所学倾囊传授给刚刚进入到公司的大学生,他所带的大学生都能够很快地融入到二十二冶这个大家庭中,并且在工作业务上有着长足的进步。

李博在工作当中踏实肯干,尽其所能,他高涨的工作热情带动着身边每一位同事,项目部的状态越发投入、热情更加高涨,他们为公司全力冲刺发展铺设着高速公路。

## 重庆气矿开州作业区着力打造“青”字号工程

三季度以来,重庆气矿开州作业区团员青年充分发挥生力军和突击队作用,在生产建设黄金期勇挑重担,关键时刻拉得出、顶得上、打得赢,争取气田稳产主动权。

作业区团委围绕迎接和学习宣传贯彻党的二十大,以班组为基本单元,通过青年大学

习、专题团课、主题研讨、集中座谈等多种方式,不断深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。充分利用网络、手机、新媒体平台等多种学习阵地,组织团员青年学习近平总书记近期重要讲话精神、石油精神等重要学习内容,进一步提升团员青年政治

素养,激励青工树立青春奉献石油的思想意识。截至目前,共开展主题团日22次。

作业区组织引导团员青年立足岗位创新创效创优,通过发挥青年突击队、青年志愿者、青年文明号、青年岗位能手、青年安全生产示范岗等“青”字号品牌项目功能,激励动

员广大团员青年围绕气田生产经营中心工作,组织化、常态化参与岗位建功,为作业区高质量发展贡献青春力量。着重抓实岗位练兵、技能鉴定、技能大赛等重点项目、关键节点的培训带动,以带作风提技能、强理论重实战,努力将青工培养成“文武全才”。

(胡毅)

## “对症下药”方能“药到病除”

### 翟镇煤矿“党员红旗诊所”让人与设备共“健康”

■ 商霞 陈雯静 范宁宁

“这台设备疑似出现故障,需马上检查维修。”最近,山东能源新矿集团翟镇煤矿机电工区区长、“党员红旗诊所”设备维修专家王瑞波进行巡检时,听出设备运转过程中有异常响声,立即要求停机检查。

经检查发现,连接轴自润滑油轴承脱离工位三分之一。“如果再带病运行,随时会发生脱轴的危险。”对于出现问题的设备,王瑞波当即开出“处方”进行诊治,成功避免了设备重大损坏事故发生。

### 让党员成为“诊所医生”

#### 为典型设备故障问题建立“设备病历库”

为保障设备安全运行,翟镇煤矿机电工区把党建工作与区队中心工作高度融合,引入医院管理流程,将业务方面专家级的党员

集中起来,创新建立“党员红旗诊所”,让党员成为“诊所医生”,“诊室”负责人就是党小组长。通过“诊断”设备的不安全状态、人的不安全行为以及环境的不安全因素,定“处方”、盯“疗程”、看“疗效”,确保人、机、物、环的健康运行。

“我们按照设备性质划分为‘电气类、机械类、自动化’3个‘门诊’诊室,为每人配备‘专用工具便携包’,全力保障设备出现故障后能‘对症下药、药到病除’。”党员红旗诊所负责人赵坤介绍说。

在日常设备检修工作中,“诊所”每月根据业务分工,组织“大夫”到各作业场所对设备进行“体检”,还为每台设备建立《健康管理档案》,变以往设备出现故障后才组织维修为治“未病”提前保养,有效减少了设备故障率。针对设备管理中出现的疑难杂症,“诊所”组织技术骨干进行“专家会诊”“集中诊治”,有效降低了因设备故障对生产带来的影响。针对典型设备故障问题,建立“设备病历库”,作为技术人员结对帮带、培训教学时的案例,为

今后的设备故障处理提供经验借鉴和技术支持。

### 共同提高业务技能

#### 释放“1+1>2”的倍增效应

“党员个人技术再好也不能保证每台设备不出现问题,只有带动全体职工共同提高业务技能,才能更好地保障设备安全可靠运转。”机电工区党支部按照新老搭配、强弱结合的原则,创建学习型班组,党员主动与职工结对子,实现党员技术骨干对职工“一带一”或“一带多”,发动广大职工向党员“医师”学业务、学技能,推动职工队伍业务技能和综合素质稳步提升,释放出“1+1>2”的倍增效应。

“党员红旗诊所运行以来,我们完成大型设备故障数据库50多例,机电设备故障率由去年的50分钟/万吨降低至15分钟/万吨,设备故障率考核也由原来的每月2万元降到2千元,为企业节约了大量材料成本。”王瑞波

高兴地说。

与此同时,他们建立职工《情绪管理档案卡》,通过座谈、走访等多种渠道,及时掌握包片区域内职工思想、工作、家庭等情况,对发现的苗头性问题早沟通、早提醒,有针对性地的心理疏导。创新“安全互助”理念,每班施工之前,要求区队对班组、班组对职工做出隐患预警,在井下施工过程中,引导职工与职工经常性“安全善意提醒”,实现由他律变为自律,达到安全警钟长鸣的效果。

近年来,翟镇煤矿机电工区先后承担矿井采、掘、机、运、通、信息、安全等系统智能化改造任务,建成新矿集团第一个“通、提、压、排、供、运”地面集中控制系统,实现全国第一部斜巷绞车“无人操作、机器人巡查”,实现58部运输皮带可视化远程控制。党支部被山东能源集团党委命名为“过硬党支部”,团支部被团中央授予“全国五四红旗团支部”,以团员青年和大学生为主要成员的自动化班组获评“全国煤炭行业技能大师工作室”“山东能源劳模创新工作室”。