

中国二十二冶集团一公司承建长春空港项目丹霞山桥梁工程桥面铺设工作圆满完成

9月2日,中国二十二冶集团一公司承建长春空港项目丹霞山桥梁工程桥面铺设工作圆满完成,现已具备基本通车条件。

长春空港项目丹霞山路桥梁工程总体呈东西走向,横跨饮马河,西起新港西街,东至龙泽大街。项目建成后,丹霞山路大桥将直通珲乌高速公路西高速度,缩短长春市区、龙嘉机场至空港经济开发区的路程,拉近城镇间的距离,开辟城镇统筹发展的新通道。 (张宇昕)

华荣能源攀枝花精煤分公司“红马甲”再出发

9月6日,5名“红马甲”来到四川省攀枝花市巴关河社区的核酸检测点,在与工作人员的短暂交接后,他们走上岗位,汇入了“大白”“小红”的人群当中。

这些“红马甲”是华荣能源攀枝花精煤分公司“党团志愿服务队”的志愿者。这5人当中的志愿者老宁听到招募队员开展防疫的消息,第一时间就联系报名,他是一名资深志愿者,在2020年的新冠疫情阻击战中,他就参加了公司的党团志愿服务队,参与到社区居家隔离、小区入户登记、厂区防疫消杀等工作中。这次疫情突发,再一次站在防控疫情的一线上的他,显得格外熟练和稳重,面对现场出现的争执,他总能三言两语缓和双方情绪,维护现场秩序平稳有序,在厂区防疫执勤中,他也能在严格执行防疫规定的同时,在劝导中照顾到少数人的抵触情绪,确保高质量完成防疫措施。“我是老队员了,在现场带好头、站好岗,不光是给新队员‘打个样’,也是给咱企业争了光。”老宁说道。

9月,精煤分公司党团志愿服务队再次吹响“集结号”,随着队员归队、新人入队,党团志愿服务队重整旗鼓再出发。目前,这支“内防外控”的防疫小分队已经投入疫情防控一线,广泛参与到厂区和周边社区的疫情防控工作中。 (罗阳)

中企助力纳米比亚打造绿色可持续发展“矿业经济”

■ 陈诚 余育潼

纳米比亚中西部的纳米布沙漠中,一片投资规模约50亿美元的建筑群显得格外宏伟壮观。中国在非洲最大单体实业投资项目之一、由中广核铀业斯科有限公司(斯科)经营的 湖山铀矿坐落其间。

自2013年4月正式开工建设以来,湖山铀矿项目不仅为当地提供了上万个就业机会,还在环境保护和生物多样性保护方面交出了让公众满意的答卷。

“这个矿山给纳米比亚人的生活带来意义和希望,我们欢迎这样的项目。”纳米比亚总统根哥布如此评价。

作为共建“一带一路”重要项目,湖山铀矿不仅成为纳米比亚的国家名片,也体现了中非合作共赢、共促可持续发展。

2013年,斯科公司正准备开始在纳米比亚大展拳脚之际,却意外在探矿区域内发现5万多株纳米比亚国花——千年兰。千年兰生长在纳米比亚沙漠中,被称为植物界的活化石。同期被发现的还有其他七种植物和九种动物,如何保护动植物系统完整性,成为斯科面临的第一道难题。

为此,斯科联合纳米比亚国家公园管理局、花卉协会和专业研究机构,制定了全面的监测和管理计划。斯科研究优化项目设计线路,还组织员工用石头、木棒和铁丝网设置护栏,形成保护屏障。

在扎根纳米比亚的过程中,斯科多次用实际行动展示了中国企业对保护生态环境的重视。

矿业开采对能源需求巨大,水电日均消耗量大。斯科就地取材,利用生产硫酸的余热发电,发电规模达到15兆瓦,还支持建成了12兆瓦的太阳能发电站,即将投运。为解决用水难题,斯科与当地政府商讨新建海水淡化厂,在满足自己用水需求的同时也可供给其他矿山和当地社区使用。

另外,2021年斯科新建的建筑和办公大楼部分使用的是之前在施工营地拆除后回收的面板和木材,多余的木材还捐赠给当地社区继续使用。

公司总经理邱城告诉记者,企业每年会开展环境保护教育,并结合世界野生动植物日、世界海洋日等特殊日子开展相关活动。“环保意识已经作为一项共识贯穿于斯科公司的日常工作中,并植入每一位员工的内心深处。”

2022年8月30日,斯科首次 在纳米比亚发布可持续发展报告。报告显示,2021年斯科公司对纳米比亚的经济贡献达32亿纳元(1美元约合17纳元),1700名永久雇员中有96%是本地员工。同时,公司还投入2亿多纳元用于当地员工培训、技能提升,为可持续发展创造条件。

纳米比亚矿业与能源部副部长科内利亚·希伦加在发布会上说:“报告定义了斯科公司未来可持续发展目标,该公司为繁荣纳米比亚经济作出重要贡献。” (据新华社)

建平台 激活力 提实效

恒源矿多措并举增强职工创新内生动力

创新强则企业强。近年来,皖北煤电集团恒源煤矿坚持有针对性地开展职工创新创效活动,面向技能骨干抓岗位创新、面向矿山全员抓技能提升、面向生产现场抓攻坚克难,积极构建职工创新平台,激发职工创新活力,提升职工创新实效,有力推动了该矿安全生产工作稳步前进,为矿井高质量发展赋能提质。

面向技能骨干抓岗位创新 构建职工创新平台

黄王斌,该矿一名由基层成长起来的“全国煤炭工业劳动模范”和职工创新创效技术达人,在矿区具有较高“知名度”。为充分发挥技能骨干在创新创效中的品牌示范作用,为矿井培养更多创新型人才队伍,该矿专门投资成立了由黄王斌领衔挂帅的“劳模创新工作室”,并于2017年、2019年先后被淮北市和集团公司命名、挂牌。为使技能骨干借助创新平台有效开展工作,该矿还从硬件和软件二者入手加以激励和推进,一方面强化基础设施建设,为创新工作室规划了专门场所和实训场地,购置完善了设备仪器、电脑工具、科技图书等设施,另一方面为工作室提供一定的经费,创造良好的工作学习、研究环境。

今年以来,黄王斌“劳模创新工作室”已组织2场关于PLC编程专项培训,每月组织工匠相互学习及电气人员培训,参培人数达100余人,切实发挥出了创新工作室“集聚”和“辐射”的作用,让这个平台真正成为了矿井发展创新创效的“聚宝盆”。

今年初,工作室创新项目“锚杆成套组件自动化生产线的开发与研制”顺利完成并应用,在实际生产中成功减少了上螺母和垫片的工序,大大减轻了职工的劳动强度,并将工作效率由原来8小时生产600套提升至900套。据估计,如若满负荷生产,锚杆生产线每年产量由原来的30多万套可增加至55万套。除此之外,1至8月份,该工作室还分别解决了钢带机触摸屏技术攻关、井下移变和无

真帮实解 知情暖心

川东北气矿做实做优工会服务职工品牌

今年以来,川东北气矿工会深入践行“真帮实解 知情暖心”的工作理念,围绕“助力气矿高质量发展,服务职工追求高品质生活”的工作目标,聚焦主责主业,主动作为、真抓实干,不断打造工会服务职工品牌工作,实现引导人、鼓舞人、凝聚人、发展人的目标,建设好“创优、暖心、保障”工作,形成“一盘棋的思想、一团火的激情、一股绳的境界、一家人的共识”,为气矿生产建设和改革发展聚合合力、添动力。

真心实意帮助职工成长。坚持把工会工作放到气矿“发展大局中谋划,以素质提升为核心,将劳动竞赛与油气勘探、气田开发、市场营销、重点工程建设等紧密结合,推动各类劳动竞赛落地生根,助推气矿“安全生产管理工作不断迈上新台阶。今年1-8月,开展“提质增效 价值创造”等6项矿级劳动竞赛,组织参加5项公司级劳动竞赛。坚持以弘扬劳



●黄王斌(左一)与创新工作室成员交流、学习

极绳电控故障处理、各类芯片级维修中的痼疾顽疾,为矿井创新创效达150万余元。

除黄王斌劳模创新工作室之外,另据悉,今年由该矿党委筹措成立的采掘系统党员技术创新工作室已着手进行准备工作,该工作室以采掘一线党员和技术骨干为主体,为生产技术创新工作的开展搭建起了新的平台,将为推动矿井核心竞争力的提升不断提供红色创新动能。

面向矿山全员抓技能提升 激发职工创新活力

骨干是点,全员是面。恒源矿在充分发挥劳模工匠、党员先锋等骨干带头作用的同时,进一步注重做好创新人才传帮带工作,通过导师带徒活动、“集中培训”、“现场实操”、岗位练兵等形式,强化实战性培训,并以劳模创新工作室为依托,设立机电主提升、供电系统、排水系统实操培训、通风监测监控、弱电维修、皮带机综合保护故障排除等七个专业

模精神、劳动精神、工匠精神为导向,做好创先争优活动,精心策划劳模宣传月,广泛开展“劳模一行线”系列活动,拍摄《石油人唐小虎》《蜀峰丛中》等5部劳模宣传片在达州电视台、达州观察、微信公众号、电视宣传阵地陆续播出,激发职工岗位建功热情,形成学赶先进、争创佳绩的浓厚氛围。

实实在在解决职工困难。坚持以职工需求为“指南针”,职工幸福为“温度计”,把实现好、维护好职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。规范帮扶工作程序及标准,完善困难职工档案,依档帮扶、分类帮扶、精准帮扶,切实为困难职工群众办实事、解难事,及时把组织的关怀和温暖传递给每一位困难职工;进一步做实生病住院有慰问、退休离职有欢送、结婚生育有祝福、家庭突变有探望的“四有”服务,强化心理辅导、健康干预、法律援助等专业化服务项目,让全体职工充

分感受企业关怀和组织关爱。截至目前,已开展慰问困难员工和生病住院员工30余人次,发放慰问金3.1余万元;为8名困难员工子女送上金秋助学金1.8万元,支持和帮助困难家庭子女圆梦学业。

知情达理倾听职工心声。坚持完善以职工代表大会为基本形式的民主管理工作,广泛听取和收集职工代表的意见和建议,审议并答复各项职工提案,协调解决安全生产、劳动保障等职工关心的热点难点问题6个,职代会提案办复率100%。牵头组织到7个片区管理中心站开展“三抓三促”帮扶指导工作,通过“机关基层联手抓管理、机关部门联动抓服务、专业骨干联合抓技术”,集中发现和解决在气矿“改革发展中基层员工的关键事、眼前事、重点事,实现服务共推、问题共找、难题共解,有序推动气矿“次新区改革工作。在生产组织、信息化建设、党支部建设、队伍建设等

面向生产现场抓攻坚克难 提升职工创新实效

在此基础上,该矿各个生产现场,成为了基层职工创新的深厚沃土;寻找难题奋力攻关,成为了基层职工创新的活力源泉。围绕制约矿井安全生产的“瓶颈”、“短板”问题,在该矿积极引导下,广大职工在实际工作中大展身手,积极进行技术攻关和技改创新,切实解决了矿井生产建设中的诸多难题。

今年年初,该矿钻探工区党支部申报的《全液压钻机在施工瓦斯排放钻孔时稳固方式的创新》项目,在工作中进一步缩短了钻机稳固时间,切实提高了工时、工效,并通过了淮北市总工会组织的专家组初审,成功入围淮北市职工创新成果复审。掘进二区的《DSJ-150皮带机制动装置自主创新设计》,通过压风接设气动操作箱控制,有效解决了大倾角掘进上山时,皮带机自重下滑导致的放飞车现象,消除了安全隐患,最大限度保障皮带机安全稳定运行。

今年4月份,该矿4810工作面回采初期,受断层影响,工作面全岩接近40架,工作面的坡度接近25°。为了提高过断层期间工作面回采质量和回采效率,综采一区在围绕回采、爆破、挡矸等方面积极开展研究,采用“小截深多循环”措施,调整循环进尺,降低回采难度,确保完成生产任务。同时,在液压支架顶梁和运输机之间,使用40T链条,通过“防线”前移的方式,有效遏制了破碎矸石对设备的冲击,保障了设备防护效果,实现了安全高效过断层。

还有4810工作面支架顶梁上加工的盖板,给阀组又上了一道“保险”;吐煤点固定到钢板上的轮胎,大大降低了现场噪音;转载机落地段掀盖式防护网、盒式电缆槽,美观实用;机尾隅角使用的单元式支架上加工的掩梁,消除了机尾回柱工序,安全省力;甚至是机巷中创新加工的圆形编号……一系列小改小革小创新,无不凝聚着职工智慧,彰显着基层职工的创新风采。 (孙晋亮)

方面,共收集问题109个,并逐一落实相关业务部门跟踪解决。

暖心暖意维护职工权益。坚持开展和谐劳动关系创建,全力保障职工合法权益,以推进“我为员工群众办实事”实践活动为契机,着力解决职工最关心、最直接、最现实的问题,把“实事”办好,把“好事”办实。关注职工身心健康,开设“健康小屋”和“心理咨询室”,升级整改职工健身房,建立中心站健康角,配置健身器材、健康监测仪等设施。持续加强气矿机关食堂、中心站食堂、职工公寓等管理工作,为员工生产生活服好务。持续推进会员普惠慰问,积极开展职工生日慰问、重大节日慰问、“夏送清凉 冬送温暖”活动,不断提升职工获得感。高度重视青年职工婚恋问题,成立工会“红娘志愿者服务队”,为单身职工搭建优质的婚恋服务平台。

(姚小莉 郑琪)

完善产能布局 动力电池企业加快“出海”步伐

近期,动力电池企业纷纷宣布在海外建设工厂。继宁德时代宣布将在欧洲建设第二座动力电池工厂后,蜂巢能源9月9日宣布,公司将在欧洲建设第二座海外电池工厂。另外,远景动力、国轩高科、亿纬锂能等公司均加快了“出海”建厂步伐。

业内人士表示,相关公司在海外投资建设生产基地,有利于进一步完善产能布局,受益产业集群红利,同时对于其拓展海外市场具有重要意义。

蜂巢能源将在德国建厂

9月9日,蜂巢能源在德国勃兰登堡州举行新闻发布会,宣布将在该州的劳赫哈默地区建设面向欧洲市场的电芯工厂。蜂巢能源此前已宣布,在德国萨尔州霍伊斯韦勒建设电池包工厂。

蜂巢能源董事长兼CEO杨红新在发布会上表示,汽车电动化成为趋势,相关政策正在

推动电动汽车产业快速发展,欧洲和亚太地区对于电池系统的需求增长显著。新工厂的建设标志着蜂巢能源在欧洲乃至世界范围的业务拓展再次迈出一大步。这是蜂巢能源发展史上的又一座里程碑。

根据蜂巢能源的规划,勃兰登堡工厂生产的电芯,将在萨尔州工厂进行加工并搭载整车。公司称,新工厂的区位优势有助于蜂巢能源服务客户项目,并更快实现其在欧洲产能的扩充。

公开资料显示,蜂巢能源的前身为长城汽车在2016年成立的动力电池事业部。2018年,蜂巢能源脱离长城汽车开始独立运营。中国动力电池产业创新联盟数据显示,今年前8个月,蜂巢能源动力电池装车量为3.86GWh,在国内动力电池企业中排名第六位。

多家动力电池企业“出海”

在蜂巢能源宣布在欧洲建设第二座动力

电池工厂之前,宁德时代宣布与匈牙利德布勒森市签署预购地协议,宁德时代匈牙利工厂项目正式启动。

据了解,宁德时代匈牙利工厂位于德布勒森南部工业园区,占地221公顷,项目投资金额73.4亿欧元,规划电池产能为100GWh,首栋厂房将于年内破土动工,预计建设周期不超过64个月。

此次在匈牙利建设的动力电池项目,是宁德时代在欧洲建设的第二座工厂。今年4月,宁德时代宣布公司位于德国图林根州的首座海外工厂获得8GWh电芯生产许可。

对于公司在匈牙利布局建设第二座海外工厂,宁德时代方面表示,本次投资建设生产基地事项符合公司全球战略发展规划,将进一步完善公司海外产能布局,满足公司未来业务发展和海外市场拓展的需要,对促进公司长期稳定发展具有重要意义。

此外,今年3月,亿纬锂能宣布与匈牙利德布勒森市政府的子公司签署意向书,向其购买

土地,并建设电池工厂,生产新型圆柱形动力电池。6月,国轩高科在德国的电池工厂揭牌。

有望受益产业集群红利

欧洲成为中国动力电池企业“出海”建厂的重要地区。

欧洲汽车制造商协会(ACEA)的统计数据显示,今年上半年,欧洲新能源乘用车销量为112万辆,同比增长8.7%。

同时,欧洲逐步形成了新能源车产业集群。以匈牙利为例,广发证券表示,亿纬锂能、科达利、恩捷股份等中游企业以及沃尔沃、蔚来、比亚迪等车企陆续在匈牙利布局建设基地,在此设厂有望受益产业集群红利。

除了欧洲市场,北美市场也受到了众多动力电池企业的关注。远景动力今年4月宣布,将在美国肯塔基州新建一座电池工厂,规划产能30GWh,并具备扩容至40GWh的潜力。 (段芳媛)

