

中国二十二冶:强化党建引领 力促安全管理迈上新台阶

安全发展是企业高质量发展的必由之路。近年来,中国二十二冶始终贯彻这一理念,坚决发挥党组织把方向、管大局、促落实作用,深度融合企业安全生产,明确“党建+安全”的管理主线,加强党的领导能力,强化党的思想引领,统一安全发展共识,扛起安全责任,倒逼安全落实,以安全为基夯实安全责任,力促企业安全管理水平迈上新台阶。

中国二十二冶坚持安全动态分析研判,每月召开安全生产会议,公司领导听取安全隐患排查、安全文化建设、安全管理举措等情况,分析当前安全形势,提出整改措施,把压力传递到各项党支部,把安全生产的完成情况纳入到党建绩效管理体系,激励党员干部职工盯紧安全事,做好安全员。

基层党组织积极围绕制约企业发展的最薄弱环节下狠功夫。各项目支部班子成员结合自身岗位职责,对作业规程、作业环境、设备工具、材料及安全操作中存在或潜在的风险点和薄弱环节进行认真细致自查,对排查出的风险点,分别对照工作岗位职责和相关制度提出防控措施和办法,真正做到检查、整改、落实、督导全面细致、不走样。同时,各班机组充分利用班前会、周二学习会等时间,深入开展案例警示教育、“人人话安全”等活动,不断加强职工安全思想教育,引导职工时刻保持高度警醒,确保安全生产万无一失,坚定不移为公司生产经营筑牢安全屏障。

今年以来,中国二十二冶致力于营造“生命至上、安全第一”的安全文化氛围,制定公司安全文化实施方案,成立领导小组,分解全年安全宣教任务;召开安全生产一级标准化启动仪式,对标一流、深度挖潜,切实提升管理水平;在项目部设立安全文化墙,张贴职工与家人的温馨照片,警醒职工安全责任重于泰山;开展安全生产月启动仪式、安全专项应急演练、悬挂安全标语、发放安全单页、观看安全牌版、共同承诺签字,大力提升员工的安全文化认同感,在思想上、行动上形成合力。公司安全文化建设工作教育影响深、覆盖范围广,职工在生产实践过程对安全始终葆有敬畏之心,无论是践行安全文化理念还是学习安全理论常识,都积极参与其中,把安全意识融入生产生活各个环节。 (刘莉)



华阳二矿多措并举 提升青工实践动手能力

今年以来,山西华阳股份二矿多措并举加强青工技能素质建设,通过导师带徒、实操训练和技能比武等方式,持续锻炼青工的实践动手能力,切实提升青工的技能操作水平。

图为导师近日正在为青工讲解轨距测量技巧。

任锁生 摄影报道

集体生日会 温暖矿工心

“祝您生日快乐!板集煤矿工会邀请您晚上19:30前往职工之家参加矿山集体生日会,请您提前做好工作,准时参加。”9月7日上午,安徽板集煤矿朱丽的手机上跳出的这条短信,让正在忙碌的她露出了开心的笑容。

同时收到短信的,还有该矿一二线工作岗位上的20余名职工。当天晚上,9月份出生的广大干部职工准时来到职工之家娱乐中心,一个有足足有1.5平方米大小的特大生日蛋糕,让大家惊喜万分。现场参加集体生日的职工人员们聚在一条长条桌两侧一起合唱生日歌、许愿、吹蜡烛、分享蛋糕,场面非常温馨。

当天恰好是该矿经营办副主任李家红的生日。他告诉笔者,上次看到同事们参加集体生日就很羡慕,盼望到自己生日的时候也能参加。“我们平时太忙了,一般和家人匆匆吃碗面条就算过生日了,今天可以和同事一起参加集体生日,氛围真的很不一样!我切实感受到工会组织对我们职工的关怀,感受到集体的凝聚力,矿山这个家很温暖!”

该矿工会为当天恰逢上班无法参加集体生日会的在岗职工送上了一份生日礼物,让辛勤奋战在一线的职工们同样感受到温暖。“板集煤矿作为一个能源企业,正值国家能源保供特殊时期,广大干部职工都在争取能源保供时间,积极增产增效,工作繁忙,经常顾不上自己的生日。今年以来,我们矿工会每个季度都组织一场这样的活动,为在此期间过生日的职工集体庆生,全力推动“赢五心一纾困”工程,就是要把职工们当家人对待,让职工在工作岗位上感受到幸福,努力为能源保供做出更大贡献。”该矿工会工作人员胡新说。 (陈正飞)

今年上半年8家滇企营收超百亿元

截至8月31日,云南40家上市公司上半年年报已全部披露。万得统计数据显示,上半年8家滇企营业总收入超百亿元,分别为云南铜业、云天化、锡业股份、云铝股份、贵研铂业、云南白药、华能水电、驰宏锌锗,其中云南铜业最高,达644亿元。截至8月31日收盘,云南省上市公司总股本678.75亿股,总市值9330.54亿元。

15家净利润同比增长

从数据来看,化工企业表现良好。上半年15家公司归属母公司股东的净利润实现增长,3家增长率超100%,分别为川金诺405.69%、云南铜业176.16%、云天化120.48%。

根据川金诺报告,上半年粮食价格上涨提升农户种植意愿,带动上游化肥行业景气度快速提升,磷肥等资源依赖型化肥产业优先受益,迎来高景气行情。受行业整体影响,该公司上半年实现营业收入10.95亿元,同比增长73.97%;归属母公司股东的净利润

1.97亿元。同时,10万吨工业净化磷酸建成并投入生产,5000吨磷酸铁也投产并交下游企业进行试用和验证,产品性能良好。

对于业绩驱动的主要因素,云天化报告称,上半年该公司积极落实国内化肥保供稳价政策,加大国内市场调运和投放力度,全力保证国内化肥供应,维护国内市场磷肥价格平稳可控。主要生产装置实现高效、满负荷、长周期运行,主要产品成本得到有效控制和优化。企业聚甲醛、黄磷、饲料产品价格同比上涨,非肥产品盈利能力和占比进一步提升。同时充分发挥“磷矿一磷酸”、合成氨等原料高度自给的一体化优势,加强对煤炭、硫磺等大宗外购原料进行战略采购和储备,有效缓解了原料价格上涨的影响。

数据显示,上半年,该公司化肥总产能约883万吨/年,其中磷肥产能555万吨/年,复合(混)肥产能128万吨/年、尿素产能200万吨/年,是国内产能最大的磷肥生产企业之一。聚甲醛产能9万吨/年,产能规模位居国内第一,共生产聚甲醛5.66万吨。生产饲料级磷酸钙

在产业、企业服务方面强强携手

强楚(湖北)企管公司与北京仟亿达集团战略合作签约

9月2日,强楚(湖北)企业管理有限公司与北京仟亿达集团股份有限公司举行战略合作签约仪式,双方将发挥各自资源优势,在产业、企业服务上展开深度合作,共同在湖北省十堰市内开发“林业碳汇”“工业节能环保”两大项目,助力十堰建好“绿色低碳发展示范区”,建功“湖北构建全国新发展格局先行区”。

据了解,在合作期内,仟亿达集团负责开发资金和技术支撑,强楚公司发挥市属国企背景优势和地方生态优势,双方强强联手,扎实推进“林业碳汇”“工业节能环保”两大项目尽快尽早落地,实现林权所有者碳汇收益变现,助力十堰市绿色低碳发展。

签约仪式上,强楚公司副总经理杨梦强受总经理任楚雄授权委托,与仟亿达集团董事长郑两斌签署战略合作协议;双方公布了此次合作内容,主要体现在四个方面:一是在符合法律法规以及政策的前提下,仟亿达集团协助强楚公司协调十堰市生态环境局、十堰市林业局及项目实施地政府以及有需求降碳减排的工业企业,制定全方位的碳达峰碳中和降碳减排方案,双方共同积极推进项目进程;二是在工业节能减排和降碳环保项目



的合作上,仟亿达集团负责提供先进的节能降碳技术和设备(包括余热发电技术、先进除尘器技术、水泵节能技术、工业碳捕集及利用CCUS技术等),与强楚公司共同为当地的工业企业提供服务;三是强楚公司与仟亿达集团共同服务本地政府的碳汇开发与咨询业务,仟亿达集团负责提供林业碳汇开发资金和技术支撑;四是为助力强楚公司绿松石工艺品的生产和销售,仟亿达集团将利用自身优势通过电商平台为强楚公司绿松石进行推广,共同为十堰人民创造财富。

仟亿达集团成立于2004年,是工业节能减排EMC服务企业,拥有10多家子公司及

浓浓尊师意 暖暖慰问情

企业家邹佳霖爱心慰问人民教师

一年秋意浓,十里桂花香。9月8日,企业家、四川省广安市佳霖建工集团董事长邹佳霖一行到岳池县城关中学开展慰问活动,为老师们送上节日的祝福和1万元的慰问金。广安市委统战部副部长王久龙,民盟广安市委机关总支委主委、广安市人大常委会副秘书长杨江华,民盟岳池县委主委、岳池市人大常委会副主任黄雪兰等领导参加了慰问活动。

邹佳霖说,我是岳池县城关中学1981级

学生,回到母校,倍感亲切,倍感温暖。在母校的学习生活,为我的人生奠定了坚实的基础。投身社会,努力打拼的这些年,正是“团结协作,改革创新,艰苦奋斗,勇争一流”的母校精神激励我不断前行。我始终铭记着母校的栽培,盼望着有一天尽我所能,为她做点什么。今天我的一桩心愿终成现实!能够为母校教师队伍建设、优秀人才培养、学校高品质发展尽绵薄之力是我的心愿,也是我的责任,更是我的幸运。支持教育发展、服务教育振兴是我

盐29.48万吨,同比增加25.17%。

超7成企业产生研发费用

创新是支撑企业发展的关键因素。统计数据显示,上半年31家公司产生研发费用,占上市公司总数的77.5%,其中8家研发费用超过1亿元;24家研发费用同比实现增长,华能水电增长最快,达849%。

沃森生物投入的研发费用最高,达4亿元。该公司报告称,企业技术和产品研发采用内涵式自主研发与外延式对外合作研发、项目引进并重的研发模式。公司及子公司目前已建立了成熟稳定的细菌性疫苗技术平台和重组蛋白疫苗技术平台,并通过与合作方的项目合作建立了mRNA疫苗技术平台和重组腺病毒疫苗技术平台。

今年上半年,沃森生物聚焦13价肺炎结合疫苗等重磅产品推广和销售,实现营业收入23.48亿元,同比增长73.96%,实现归属于上市公司股东的净利润4.21亿元,同比增长

31.9%。

贵研铂业也加大了研发投入,科技创新和人才强企成效显著。上半年该公司解决“卡脖子”关键技术和产品研发,着力推进云南贵金属实验室建设。初步建立以研发、成果转化、人才培养、公共服务四大平台为核心的技术创新体系。重点围绕贵金属合金材料、催化及化学材料、资源循环利用、分析检测、基因工程五个领域完成了第一批项目布局,开展基础研究、关键技术和产业化技术攻关。探索建立“固定+双聘”的新型人才团队引培模式和项目跟投、技术要素参与分配等科技成果转化新模式。

目前,贵研铂业在贵金属新材料市场拓展成效显著。钼盐、钼水产品打开国际市场空间,铈派克产品实现技术、市场双突破;大力推进“1200万升/年汽车尾气高效催化转化技术产业化项目”进口替代;国六催化剂突破重要客户市场,加快做大混动项目;PDH催化剂取得市场突破,实现批量供货,环己烷脱氢装置开车成功;贵金属复合材料、医用材料销售同比大幅增长。 (经昆)

分支机构和200多项知识产权,服务范围覆盖全国20多个省份,主要为包括中国兵器集团、中国石化在内的大型工业企业提供工业碳中和解决方案方面的服务,集团2021年位列“北京民营企业中小百强榜单”第55位,2019年位列北京民企业社会责任百强排行榜第27位。仟亿达集团先后荣获“三板性好企业”“年度环保突出贡献企业”“北京市‘专精特新’中小企业”“三板较好公司奖”“自愿减排贡献奖”等荣誉。

“十多年来,仟亿达集团应用EMC与EPC模式,通过系统改造帮助数百家耗能、污染企业实现节能,每年累计为企业节省电力约40多亿度,节约标准煤160万吨以上;年减排“碳”粉尘109.2万吨、二氧化碳400万吨以上,二氧化硫12万吨、氮氧化物6万吨,相当于每年为中国再造超过13万公顷森林植被。”北京仟亿达集团股份有限公司董事长郑两斌说。

据介绍,十堰因车而建、因车而兴。全市车流量较大,工业厂房林立,“节能降碳”担子不轻。在这种背景下,强楚(湖北)企业管理有限公司应运而生,于2022年4月在十堰市茅箭区天津路挂牌成立。该公司目前是湖北省各

州市唯一一家从事双碳咨询业务的国有公司,同时也是鄂西北地区首家双碳经济国有全资企业。

强楚(湖北)企业管理有限公司总经理任楚雄说,为落实好十堰市委市政府关于推进碳达峰碳中和工作方案精神,协助相关部门开展碳达峰实施方案工作,协助加快推进十堰建设绿色低碳发展示范区,强楚公司一直在大力探索鄂西北地区双碳行业发展方向,积极选派干部职工深入碳排放权登记结算(武汉)有限责任公司和湖北碳排放权交易中心学习,第一时间参加全国碳交易能力建设培训中心和湖北碳排放权交易中心举办的“碳排放管理”专业培训。

“仟亿达集团是碳中和领域的上市公司,深耕行业10余年,业内具有很强的实力和影响力,我们沟通了几个月最终达成深度合作。”任楚雄说,这次是集团一把手亲自签约,而且所有项目仟亿达集团全额垫资,从1000万起步,上不封顶,足以证明对投资湖北的信心。

此次合作双方还将组建项目推进机构或项目组,切实保障“林业碳汇”“工业节能环保”等项目在十堰快速落地。 (黄林 林在望)

养,积极践行企业家社会责任担当的行为表示高度赞扬。并向辛勤工作在教育战线上的盟员教师和教育工作者致以节日的问候。

作为一名企业家,邹佳霖始终关注着教育,用自己的实际行动践行民主党派的社会服务职责。近年来,他积极参与捐资助学,先后到岳池同兴、九龙、顾县等乡镇组织开展“梦圆今秋、脱贫致富”活动,资助贫困孤儿大学生30多名,资助总金额上百万元。 (补天)

中煤能源南京有限公司铆足干劲打好“下一仗”

今年以来,中煤能源南京有限公司坚决贯彻上级决策部署,准确把握政策要求,积极应对风险挑战,开展提质增效,深化改革创新,各项重点工作扎实推进,为完成全年任务目标打下了良好基础。下一步,南京公司将坚持问题导向、目标导向,稳规模、强管理、谋转型、促发展,推动公司争做“四个表率”、争创一流区域公司向纵深迈进。

稳规模,奋力冲刺全年任务目标。该公司一是稳住贸易规模,认真落实“2个全覆盖”和“3个100%”工作要求,坚持目标导向,紧盯年度考核目标不放松,以日保旬、以旬保月,细化计划衔接和任务分解,加大业务跟踪考核力度,进一步补欠量、拓增量。推进外购煤业务,抓住市场销售窗口期,在依法合规的前提下,拓展资源渠道,优化资源结构,扩大贸易

价差,争取效益最大化。二是抓好合规管理。印发“合规管理强化年”工作方案,对照要求,围绕四个方面重点工作,有序推进十项合规管理工作落实,进一步明确部门分工,树牢合规意识、提升运营质量,健全公司合规管理体系,不断提高依法治企水平。抓好经营风险防控,确保煤炭贸易符合国家政策规定,符合财经制度,确保不发生经营性风险。三是聚焦问题整改。对照近期各类检查反馈问题,细化整改措施,明确责任人和完成时限,进一步补短板、堵漏洞、保合规、控风险。

抓管理,夯实公司发展根基。该公司一是抓好安全管理,提高思想认识,慎终如始抓好常态化疫情防控,克服麻痹思想,从严从紧加强员工出差出行管理,谁审批谁负责,严格执行属地化防控要求,做到“应检

尽检”;强化宿舍、办公区域及职工个人安全管理,筑牢安全发展防线。二是抓好文明创建管理,围绕办公室管理、节约型企业建设、着装管理、会议管理、出勤管理等内容制定工作方案,定期开展督导检查,进一步提升全体职工精神文明素养,展示企业良好的对内对外形象,为公司稳销转型发展营造良好氛围。三是抓好廉洁管理,严格执行中央八项规定精神及实施细则,严格遵守驻委纪检监察组“十五个严禁”要求,严格遵守集团公司和销售公司各项纪律规定,发挥公司兼职纪检网员作用,对苗头性、倾向性问题做到早发现、早汇报,共同营造公司风清气正的氛围。

创品牌,发挥引领保障作用。该公司一是持续推进品牌创建,围绕年初制定的品牌创

建方案,抓好创建措施落地,分步组织实施,进一步发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,不断提升党建工作水平。二是抓好意识形态工作,重点抓好网络意识形态工作责任落实,发挥好支部书记联系党员、党员联系群众工作机制,以近期热点事件引以戒,做到不该讲的不讲、不该发的不发、不该评的不评。三是强化党建反馈问题整改,制定整改方案,明确时限和措施,做到举一反三,推动党建工作提质增效升级。四是抓好青年精神素养提升,紧扣“一个主题”,聚焦“三个问题”,部署“四个阶段”,抓好“五个动作”,答好“一张答卷”,做到“两个全覆盖”,切实把公司青年员工富有激情的活力转化成干事创业的强大动力。 (秦少楠)

