



## “金秋助学”沁心田

八月终,九月启,长夏逝去,凉秋悄来。秋风,迎来天高气爽的九月,也迎来了一批即将升入新学习阶段的莘莘学子。

航天科工203所职工今年新进入大学、高中、初中、小学的孩子有86人,为历年首高,占职工总数的10%左右。203所党委高度重视,所工会为不同年龄段的孩子分别选购了丰富多样、切身需要的“开学大礼包”,并细致入微地分出男、女款式,将单位领导的关怀送到职工心里去。

作为“我为群众办实事”活动的具体实施措施,“金秋助学”活动是春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“关爱四季”民心工作的重要内容之一;是贴近职工办实事、贴近基层搞服务的民生工程;是一项凝聚爱心、温暖人心、提振信心的“阳光工程”。近年来,203所不断健全学生助学体系,逐步提高助学标准,持续扩大助学范围,为职工子女提供力所能及的帮助。

收到礼物的大朋友、小朋友们都欣喜不已,纷纷表示会好好学习,不辜负家长们的期待。203所工会也会将“金秋助学”活动继续延续下去,继续提高群众满意度,提升职工幸福感,为构建和谐、统一、奋进的203所进一份绵薄之力。

(余璇译)

## 龙滩煤电公司长效机制推动廉洁风险防范落地生根

今年以来,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司纪委进一步理清思路,不断创新思维方式,积极探索工作成效,努力提高工作水平,建立健全廉洁风险防范长效机制,推动廉洁风险防范工作落地生根。

一是强化风险预警力度。通过加大公众参与力度,增加党风廉政专项督查工作的频度和力度,及早发现不良倾向和苗头,及时纠正存在的问题。二是持续关注风险信息。对本单位腐败现象易发多发的重要领域和关键环节,通过岗位自查、收集职工群众意见,以及专项审计、述职述廉、线索分析、效能监察等方面筛选,持续关注和获取的廉洁风险信息进行分析研判,形成廉洁风险防范管理报告,提出改进措施。三是正确运用问责手段。对可能引发腐败的苗头性、倾向性问题进行风险预警和动态管理,并综合运用风险提示、批评教育、函询谈话、诫勉谈话、责令纠错等手段,做到早发现、早提醒、早纠正,及时化解廉洁风险。同时,对严重违纪违法人,坚决依纪依法严惩。四是建立健全长效机制。加强组织领导,成立廉洁风险防范领导小组,明确具体工作人员,落实细化工作措施和工作职责,并将工作安排落实于每年度工作计划,长期坚持,定期检查,评估工作成效,严格考核奖惩。

(虞弃扬 贺全明)

## 石洞沟煤业被评为四川省家庭友好型工作场所

8月15日,四川省总工会印发了关于表扬四川省家庭友好型工作场所和优秀组织单位的通报,石洞沟煤业获评四川省家庭友好型工作场所。

据了解,创建家庭友好型工作场所需要具备“六个友好”,即理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好。该矿对于家庭困难职工定期开展入户走访慰问和帮扶,时刻留意他们的健康和生活状况,做到了理念态度友好;寒暑假期间,该矿将职工书屋变为职工托儿所、学生阅读充电站和课外辅导点,做到了照护支持友好;该矿离旺苍、广元城镇较远,周五在平时规定的下班时间里,居住旺苍县城的职工可提前半小时下班,居住广元的职工可提前1小时下班,做到了工作安排友好。

该矿为每名职工购买五险一金,参加生育保险,为女职工提供产假、男职工陪护假和医疗费用及生育津贴。成立了职工心灵驿站,并作为女职工休息哺乳室。女职工生育后,休产假后,依然安排在原工作岗位,消除了女职工因生育影响工作的担心和顾虑,做到了女职工生育保护友好和职业发展友好。

此外,该矿严格遵守女职工禁忌从事劳动范围规定,积极采取措施改善地面筛分楼女职工工作场所和洗澡堂的环境。积极组织女职工进行劳动安全卫生知识培训和心理健康咨询活动。对未婚青年尽量不安排在有影响婚后生育健康的岗位从事工作,组织女职工及家属进行“两癌”筛查,做到了职业健康友好。

一直以来,石洞沟煤业以不断提升职工获得感、幸福感、安全感,构建和谐稳定的劳动关系为宗旨,积极响应四川省总工会的各项工作要求,将建立“家庭友好型”工作场所列为工会核心工作,积极制定有利于职工平衡工作和家庭关系的措施。通过家庭友好政策,让有子女的职工拥有良好工作条件、工作环境和社会福利。

(王姣)

# 北重集团防务事业部推进机制为体系化党建再添新动能

■ 郭新燕 韩艳玲 李丽娟

北重集团防务事业部党委“构建体系化党建工作新模式”以来,坚持系统观念,紧紧围绕体系化加强党的领导、提高党的建设质量这一主线,构建推进机制,助推思想引领、固本强基、价值创造等八个体系落实落地。

## 在统筹领导上体系推进 把稳顶层谋划“方向盘” 实现政治引领有“高度”

防务事业部党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航,扎实开展“建功新时代,喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动,落实好党委“第一议题”制度,组织好党委理论学习中心组专题学习、带动好基层党组织集体学习,不断强化各级组织政治功能,确保从议事决策层面实现党建与业务工作深度融合。

防务事业部坚持系统观念,全面贯彻公司党委构建体系化党建工作新模式的核心要义。立足新任务新要求,明方向、理思路,定措施、限时间,制定年度党建工作安排,细化任

务清单35项,成立专门工作领导小组,研究落实体系化党建工作新模式推进“路线图”,做到融入中心抓党建,努力将党建优势转化为发展优势。围绕“火炮”核心产品,创建党建品牌。初步形成了以“强国重剑·强军先锋”事业部品牌为统领,“心之所向,剑之所指”“战神”“点亮微光,荣耀总装”等为支撑的系列党建“金名片”。

## 在组织建设上体系推进 筑牢高质量发展“桥头堡” 实现固本强基有“深度”

防务事业部深化党员积分制管理。以支部为单位,完善考评标准,区分管理职能党员和一线党员类别,细设45个考核项,融入生产、安全、质量、技术和创新创效方面考核,引领党员在助力生产经营中创佳绩,在突破核心技术“卡脖子”难题中打头阵,在市场开拓中挑重担。

事业部围绕夯实安全质量两大基石,大力开展“筑牢安全生产屏障”“打赢装备质量提升攻坚战”等主题实践活动,组织动员广大党员攻坚克难突破难题,设立155个党员责任区,192个示范岗,实施1245个“党员创

新工程”项目,解决72个生产、工艺、质量等各类问题,节约价值近600万元,让党旗始终在强军报国的奋斗实践中高高飘扬。

## 在融入中心上体系推进 下好党建引领“制胜棋” 实现价值创造有“广度”

防务事业部紧扣公司工会“四个贯穿始终”“打好打赢九大攻坚战”工作部署,实施以“党建+装备建设”为牵引、以“党建+市场开拓”“党建+生产保障”“党建+质量提升”等八个专题为支撑的融入架构,助推事业部实现首季“开门红”、上半年“稳开局”全年“经营好”的经营业绩。1-7月,实现收入同比增加4.2亿元;利润同比增长5000多万元。

事业部聚焦生产经营窄口、技术质量难题,系统推进“点题立项、揭榜挂帅”。在事业部层面发榜4期18个项目,拿出100万元专项工资为直属单位、直属车间提供支持,实现两个层面上上下下联动、点题破题。系统组织4000余人次参与全员赛、专项赛、重点赛“三型”劳动竞赛和点线面体“四维”合理化建议工作,累计开展劳动竞赛226项,合理化建议实施完成2766项,节约效益230万元。

## 在蓄力发展上体系推进 奏响建功立业“交响曲” 实现关爱职工有“温度”

防务事业部强化岗位成才,为青年人成长“铺路子”“架梯子”。发挥王士良、李松等金牌导师作用,为青年职工“答疑解惑”,并选拔21名青年职工参加包头市技能竞赛。

系统筹划技能竞赛,为职工搭建“比技能、亮绝活”的舞台。内蒙古自治区第一届职业技能大赛包头市选拔赛暨包头市第一届职业技能大赛8月16-18日在北重集团落幕,事业部组织职工参与装配钳工、CAD机械设计等4项比赛,参赛职工在4个竞赛项目中包揽数控车工、数控铣工前三名,CAD机械设计取得第一名,焊工竞赛项目取得第二名的好成绩。

防务事业部在关心职工、解决职工群众的烦心事上下功夫,从最困难的群众入手,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,积极落实“我为群众办实事”实践活动,慰问183人,为39名职工办理互助保险,为645名女职工交特殊疾病保险,职工群众的获得感幸福感安全感不断增强。

# 居家养老创新服务专家

■ 本报记者 梅雪风 通讯员 方敏

目前中国社会加快进入老龄化,截至2021年底,年龄在60周岁以上人口达2.67亿,占比18%左右。近几年,国家高度重视养老产业的发展,政策密集落地的背后,预示着养老产业的风口已经到来。

杭州恒捷慧能科技有限公司董事长——周海峰看清大势、研判大局,占领养老产业发展的战略制高点,以出类拔萃的专业技能,秉持让老年人在家即可享受中高端康养服务的宏大使命,积极响应党和国家领导人的号召,助力政府推动养老事业发展,做一名“专注于居家养老服务和养老科技产业发展的”先行者、参与者。自公司创立以来,他始终积极探索中国市场上居家养老产业发展新路径,致力于为中国长者打造物质、精神双丰收的健康养老生活模式,营造“子女在外安心创业,父母在家放心托管”的良好氛围。

自2019年起进军居家养老产业,周海峰与恒捷慧能团队一直在摸着石头过河。他们先后多次考察国内外先进养老模式,学习先进管理理念。在整个学习过程中,周海峰越发觉得:“家”“孝”观念在中国人心中根深蒂固,养儿防老是传统,子女们更愿意让老人在家,在熟悉的社区(村子)里安享晚年。因此,如何以老人的需求为核心,实实在在为老人服务,让老人切实切实感受到被关爱是关键”。



为贯彻落实国家养老服务目标,恒捷慧能用关爱和陪伴,在中国居家养老行业发挥了不可替代的作用。从居家养老基础设施改造、居家养老服务功能提升再到居家养老智慧系统完善,恒捷慧能通过多元化养老产品体系的建立与配套设施的完善,实现了“居家养老”三位一体多元化养老产业格局。除物质方面外,恒捷慧能更多的是给予老年人精神上的关怀,通过对老年人年龄、生理、心理和社会角色老龄化的分析研究,针对不同年龄

段和不同生理条件以及职业经历,再结合亲属子女的诉求,为老人提供定制化服务,帮助他们适应社会生活和社会角色老年化,真正实现健康与精神双丰收。

经过三年的精心耕耘、品牌沉淀,恒捷慧能以丰厚的实践经验在中国居家养老服务行业异军突起、独树一帜,并获得了“浙江省重质量守诚信双优单位”称号,同时周海峰也荣获了2022年浙江省养老服务行业“优秀民营企业”称号,效果和口碑有目共睹。目前,恒



捷慧能科技有限公司总部坐落于美丽的“人间天堂”杭州,不仅在安徽淮南成立了分公司,而且在浙江各地级市均已开始布局。

站在全国几亿需求者的风口,恒捷慧能在今后的发展过程中,将继续秉承“关爱老人身心健康、陪伴老人颐养天年”的服务宗旨,致力于打造没有围墙的康养中心,使老年人感受真正意义上的老有所养、老有所学、老有所为,实现老年生活阶段身体健康与精神愉悦双丰收。

# 以党建促“廉”建 长宁公司在行动

8月17日,西南油气田长宁公司党委组织部基层党支部、业务支撑单位、承包商等9家单位,采用“大党建”形式开展党风廉政教育主题党日。活动特邀兴文县政法委专家作题为《牢记反腐败永远在路上》的专题讲座,长宁公司党委副书记、纪委书记对参会人员进行了集体廉洁谈话。通过目前反腐形势的分析,鲜活的案例分享,深入浅出的讲解,各参会人员领导干部对党风廉政建设和反腐败工作有了更清醒的认识和更深刻的思考,纷纷表示将以案为鉴,时刻绷紧反腐倡廉这根弦,坚决做到知敬畏、存戒惧、守底线,永葆清廉政治本色。

年初以来,长宁公司党委始终坚持党建引领,强化作风建设,队伍建设,将党建工作与纪

检工作、同部署、同落实,持续创新廉洁教育形式载体,深化“油公司”模式特色廉洁教育,取得了明显成效,为长宁公司全面完成各项目标任务、高质量发展提供了坚强的政治保证。

建立“清单式”台账,推动重点工作落实。围绕公司2022年纪检工作要点及上级纪委监督任务,突出工作重点,制定季度监督台账,将学习贯彻十九届六中全会精神、天然气保供、疫情防控、安全生产大检查、巡察审计整改、违规吃喝专项整治、“反围猎”专项行动等工作任务细化,以清单形式指明监督方向,明确监督重点。综合运用“四风”监督检查、日常监督检查、专项监督检查、联合业务部门监督检查等方式开展监督,发现、督促整改问题6项,促进各项工作有序开展。

## 打造联合监督网络,持续提升监督质效。

为推动监管责任落实,靠前监督,公司纪委要求成员部门针对业务管理的关键点和风险点制定1-2项专项监督任务,每季度将任务执行情况汇报。经过与各成员部门的积极沟通,研究确定了2022年检查项目15项,以纪委文件形式下发并启动实施。为深化合法合规管理工作,进一步完善公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作协调机制,建立月度通报机制,按月编制合法合规简报,跟踪监督长宁公司内控、审计、督办、承包商管理等各类型合规问题,逐一销项,打造“跨平台”监督,实现范围“全覆盖”、流程“全掌控”、问题“全督办”。打造数字化纪检。借助长宁数字化党建平台,积极探索智慧纪检模式,推进纪检工作、审计

工作、内控工作、业务工作数字化融合。

丰富廉洁教育形式,厚植廉洁文化根基。加强思想教育学习,以党委专题学习会、中心组学习、三会一课、主题教育等形式学习习近平总书记关于加强作风建设、反腐败重要论述,观看《利剑啸歌》《零容忍》等警示教育片,进一步促进党员干部树立正确的权力观、利益观和群众观。通过升级门户廉洁文化专栏,公众号每月刊发廉洁教育期刊,营造了良好氛围。为进一步提高各级党员干部遵章守纪的自觉性,编制下发长宁公司党员干部廉洁从业学习手册。抓住“关键少数”,组织各级领导干部分层级开展廉洁谈话,进一步强化了党员领导干部和关键岗位人员的教育、监督和管理。

(文菁菁)

# 兰州石化依法合规治企 为企业高质量发展提供坚实保障

依法合规治企是企业高质量发展的有效保障和基础支撑。中国石油兰州石化公司党委坚持以习近平法治思想为指导,突出党对依法合规治企和强化管理的领导,突出建设法治企业,突出强化企业管理,突出合规文化建设,持续推进企业治理体系和治理能力现代化。

突出依法治企领导,推进重大决策步入法治轨道。持续优化企业治理结构,把加强党的领导和完善企业治理统一起来,不断完善“三重一大”等党组织参与重大决策机制,巩固党委在企业治理中的法定地位。持续深化依法合规管理,强化党组织对领导干部依法履职的监督,既不能越权决策,又不能失职不作为。落实决策行权全过程监督机制,明确总法律顾问全面参与经理层的经营管理活动,充分发挥法律审核把关作用,确

保企业决策部署及其执行过程符合党和国家方针政策、法律法规,经得起实践和历史的检验。

突出法治企业建设,护航企业高质量发展。加强顶层设计,完善法治建设工作领导小组,形成党委全面领导、主要负责人履行第一责任、总法律顾问牵头、法律合规管理机构归口、相关部门协同联动的法治工作格局;深化“管业务必须管合规”原则,突出抓好安全环保、市场营销、工程建设、物资采购、劳动用工等重点领域和关键事项的法律风险防控,确保依法合规。强化招标管理和合同管理,落实“应招尽招”要求,进一步提高综合招标率和“公开招标率”,防范经营风险,守住合规底线,护航企业高质量发展。

突出强化企业管理,推进企业依法合规运行。坚持以业务为主线,以制度为基础,以

流程为保障,以问题为导向,集中力量推动风险防控和隐患治理,突出问题整改和长效机制建设,修订完善制度标准,充分发挥法律、审计、内控、检查等职能作用,形成统一管理、分级负责、相互支持的联防联控合规管理体制,保证合规管理融入生产经营各个环节,落实到员工行动中,避免“想不到”“没有做”等问题发生。严格落实属地责任,强化标准制度执行落地,杜绝工作部署“上热下冷”现象。强化独立法人单位合规管理,增强合规意识,依法合规履行职责。加强全员法治教育,形成“人人事事时时依法办事、依纪履职”的工作氛围。

突出合规文化建设,树立企业依法合规良好形象。深入学习贯彻习近平法治思想,一体推进法治体系、法治能力和法治文化建设,加强重大涉法事项决策前的法律论证,实现

法律风险全过程、全要素管控。完善“大监督”体系,综合运用纪检、工程造价、合规监督等方式,强化重点领域、关键环节监督全覆盖,形成依法合规监督合力。增强法治思维和契约精神,强化合规风险管控,做到主动合规、实质合规。持续开展全员合规培训,创新培训形式,加强各领域关键岗位合规专项培训。加大宣传力度,开展典型选树,规范员工行为,树立企业依法合规良好形象。

推进依法合规治企是企业一项长期而重大的战略任务,是依法治企的内在要求,也是企业实现高质量发展的必由之路。兰州石化公司将继续深入贯彻落实习近平法治思想,夯实管理根基,防范化解风险,全面提升依法合规治企能力,为企业高质量发展提供坚实保障。

(曹平)