

宣传进班组 反诈进行时

为进一步提高疫情防控静态管理期间全员法治意识及防范诈骗能力,构筑反诈安全网,8月22日上午,新疆伊力特葡萄酒厂党员干部、入党积极分子及青年志愿者深入各车间、班组开展预防电信诈骗宣传活动。

宣传小组先后来到酿酒车间及包装车间发放电信诈骗知识宣传单40余份,并结合身边发生的典型电信诈骗案例,有针对性地讲解了电信诈骗常用的作案手法和作案方式及预防知识,提醒员工切勿贪念图小便宜,不要随意向陌生人透露自己及家人的身份、银行卡等个人信息,更不要随意向陌生人转账、汇款。如果遇到异常情况要第一时间拨打“110”报警求助,谨防上当受骗。

同时,该厂还通过微信工作群持续推送反诈知识,指导全体员工如何使用“国家反诈中心APP”等方式,教育引导员工提高自我安全防护意识,发动引导员工积极转发分享,扩大宣传覆盖面。

通过此次宣传活动,进一步增强了该厂员工防范电信网络诈骗的意识和能力。(关文玉)



一支高压水枪 一年“冲”出400万效益

8月26日,安徽铜化集团新桥矿业公司选矿厂100亩(位置名)2#回水池,脱水车间维修工正在利用高压水枪清理池内积砂,而这项工作之前一直是委外作业。改为员工兼岗作业后,仅100亩回水池委外清理积砂费用一年便可节约35万元。

据了解,选矿厂因检修期间渣、浓密池溢流和管道清洗等,溢流水与废灰夹带硫磺砂和尾砂经管路分别送至100亩1#、2#、3#、4#回水池。沉淀后,利用高压水枪清理,1#、2#加水池内的硫磺砂按比例掺配销售,3#、4#回水池内的尾砂则按配比配成材料用作井下充填,4个回水池每年回收砂约6.6万吨,合计价值约400万元。(朱荣林)

Table with columns: 序号, 借款人名称, 本金余额, 利息余额, 借款后名称, 借款人名称, 担保后名称, 余额, 备注. Contains financial data for various companies.

制度先行 为银光集团安全体系化管理精准赋能

■ 吴平,李涛

“我们围绕生产经营,以安全管理制为先导,逐步对工艺技术、项目建设、设备管理、质量管控等关键业务领域的制度体系优化、分层分类地构建起‘1+4+N’的制度体系,推动制度执行力有效落地。”企业管理部负责人介绍说。

近期下发的《银光集团重大危险源管理制度》《银光集团生产线投产前检查管理制度》等系列制度文件,有效地明晰了责任分工,厘清了职责边界,提升了企业生产工作的管理实效,逐步形成上下贯通、整体联动、层层担责的良好态势。

“近期新修订的这些安全制度文件,一个明显的特点就是奖罚分明。罚,是体现制度的约束性;奖,是调动员工参与的积极性,安全奖惩会整改得更迅速、更彻底。”安全环保部副部长陈吉平介绍说。

“近期新修订的制度文件,都加入了直观的管理流程图,既便于一线员工学习掌握、规范操作,又优化了审批流程,节省了时间。”机动能源部副部长王见渊介绍说。

在近期新下发的吊装作业安全管理办法、高处作业管理办法等制度等文件

开好线下“一扇门” 用好线上“一张网” 临涣选煤厂快捷服务领跑智能化建设

近年来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂大力改善工作条件,提升数字化服务水平,用好“快传服务”平台,倾力开好线下“一扇门”,用好线上“一张网”,让基层单位少跑腿,办好小事,办实事,让快捷服务领跑企业智能化建设。

“网上办”,数据多跑路、基层少跑腿 该厂快捷服务依托OA(协同工作)平台,结合企业自身实际,坚持“网上办事是常态、网下办事是例外”原则,网上业务优先“网上办”。线上业务从无到有,提交后就直达厂安全监察部,实时自动生成登记造册,实现安全隐患信息全厂实时共享。

提交后就直达厂安全监察部,实时自动生成登记造册,实现安全隐患信息全厂实时共享。今年3月,职工思想诉求“直通车”上线运行。职工用手机扫码就能提建议、求助、解疑惑、辨是非。该厂每天有专人负责受理,实现了“清单+闭环”管理。

截至目前,该厂职工通过隐患排查“直通车”汇报各类安全隐患340多条,合计发放隐患整改奖励款10万多元,极大调动了职工参与安全管理的积极性和主动性,提高了隐患排查治理的时效性。职工思想诉求“直通车”共接收诉求内容140多条,得到职工的一致好评。

“码上办”,开通隐患排查、思想诉求“直通车” 该厂受到微信、支付宝扫码支付的启发,依托“问卷星”系统,开通了安全隐患排查和职工思想诉求两个“直通车”。去年3月,隐患排查“直通车”开通。职工发现安全隐患后,用手机扫码就能出现安全隐患信息填写页,把现场安全隐患描述并拍照,点击

提交后就直达厂安全监察部,实时自动生成登记造册,实现安全隐患信息全厂实时共享。今年3月,职工思想诉求“直通车”上线运行。职工用手机扫码就能提建议、求助、解疑惑、辨是非。该厂每天有专人负责受理,实现了“清单+闭环”管理。

截至目前,该厂职工通过隐患排查“直通车”汇报各类安全隐患340多条,合计发放隐患整改奖励款10万多元,极大调动了职工参与安全管理的积极性和主动性,提高了隐患排查治理的时效性。职工思想诉求“直通车”共接收诉求内容140多条,得到职工的一致好评。

“码上办”,开通隐患排查、思想诉求“直通车” 该厂受到微信、支付宝扫码支付的启发,依托“问卷星”系统,开通了安全隐患排查和职工思想诉求两个“直通车”。去年3月,隐患排查“直通车”开通。职工发现安全隐患后,用手机扫码就能出现安全隐患信息填写页,把现场安全隐患描述并拍照,点击

提交后就直达厂安全监察部,实时自动生成登记造册,实现安全隐患信息全厂实时共享。今年3月,职工思想诉求“直通车”上线运行。职工用手机扫码就能提建议、求助、解疑惑、辨是非。该厂每天有专人负责受理,实现了“清单+闭环”管理。

截至目前,该厂职工通过隐患排查“直通车”汇报各类安全隐患340多条,合计发放隐患整改奖励款10万多元,极大调动了职工参与安全管理的积极性和主动性,提高了隐患排查治理的时效性。职工思想诉求“直通车”共接收诉求内容140多条,得到职工的一致好评。

停电不停工 安全生产保输供 ——重庆气矿鏖战极端天气保平稳输供侧记

■ 吴平,李涛

限电了。接踵而至的就是停电。此时是8月23日17时,在中石油西南油气田重庆气矿大宁采输气作业区张家场中心站的增压厂房内,室内温度逼近60℃,正在运转的4组增压机排温121℃、129℃、134℃……逼近150℃峰值。

这是自进入7月以来持续高温干旱天气以来,大宁采输气作业区张家场中心站和文星中心站每天随时面临的安全生产难题。张家场中心站和文星中心站是集增压、脱水、井站巡护为一体的综合性中心站,肩负着张家场、板桥、福成寨、西河口气田每日30万立方米原料气增压、脱水、集输任务。在夏日高温天气下,水电供应是安全平稳生产最重要的两个保障。

极端高温天气持续,川渝地区一个多月没下雨,地方供电供水缺口逐渐增大,持续干旱导致中心站已无法从地方水厂获取更多水。增压机组运转需要持续的冷却水,实在没投加的站长巫江赶快给油队的送水师傅打去了电话,“请赶紧给石油队的送水师傅加水……”为缓解增压机组用水燃眉之急,在等待增压水送站期间,他毅然决然将消防应急用水导入机组冷却用水。与此同时,作业区

积极与属地消防站联系,请求送水到站,截至8月23日,共计用水22车次,63吨水,暂时缓解了中心站生产生活用水窘境。但每日生产用水量巨大,一次3-5吨的消防用水只能维持机组正常运行3-5个小时左右,8月10日,3号、5号增压机组因冷却水不足,导致排温超限自动停机,为减轻6号、7号增压机组负荷,中心

站临时把张北干线原料气倒入文星中心站进行增压、脱水作业。在此期间,作业区根据不同井站的特点,果断调整生产模式,采取超开高温时段间歇生产、敞开厂房大门、增加工业风循环、放置冰块等多种方式降温。同时通过抽水、挑水、拉水的方式,保证了各井站的安全生产用水。在文星中心站,班组通过班务会,制定合理用水量

1.3万立方米。针对拉闸限电,作业区积极与竹山、邻水、岳池沟通协商,争取专线供电,力争保证一线班组长正常生产生活用水。同时为各中心站配备发电机,截至8月23日,作业区已累计配发发电机30余台,柴油4250升。7月至8月,大宁采输气作业区确保了极端天气下安全生产“零事故”,生产销售任务圆满完成。

形式多样,开展多样,为使青少年德智体美劳全面发展,各辅导站一着不让抓好学习辅导,有的放矢开展一系列教育引导工作。老师们既教孩子们语文、数学、外语等基础课,也辅导音乐、体育、劳技等实践课,使同学们吃上“小锅饭”,补足“精神之钙”,还对留守儿童进行爱国主义教育、遵纪守法、自我保护 and 感恩教育。根据孩子们的兴趣爱好,能力培养,家长需要设置课程,开展相关活动,让所有学生都能有所收获。把听“五老讲故事”、“八礼四仪”等融入辅导内容。即重视文化学习,又将文化学习和文艺娱乐相结合,使孩子们多掌握各方面知识,长成为复合型人才。

“收获很多,社会满意。”为期一个月的暑期校外辅导工作顺利结束了。此项工作达到了领导满意、学生满意、家长满意的效果。一是进行“四史”教育,使孩子们懂得了新中国建立来之不易,今天的幸福生活来之不易,优越的学习环境来之不易,更加激发了他们好好学习、天天向上,长大后成为现代化国家的建设者和接班人。二是开展安全教育,包括交通安全、用电安全、防溺水等。今年暑期教育辅导期间,无一例安全事故发生。三是多学科教育,学生们收获满满。在暑期教育辅导中,学生们既学习了基础课程,暑假作业得到了辅导,又学习艺体知识,为新学期读书学习打下了基础。(陈娟)

比试,涉及技术、预算、物资、市场营销等4个系统,掀起技术、比技能、勇创新、立足岗位成才的热潮。在全国“安全生产月”期间,开展安全知识竞赛活动,落实安全责任书、普及安全知识、强化安全理念。同时,为契合公司精细化管理主题,开展PPT设计大赛,进一步增强公司青年员工对计算机基础软件的实际应用能力,制作技巧,促进员工创新精神和实践能力的不断提高。

以赛促用,为强基提质贡献青春力量 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

东湖集镇暑期校外教育辅导成果丰硕

今年暑期校外教育辅导工作,江苏连水东湖集镇关工委严格按照市委、县委要求,从7月16日—8月16日进行为期一个月的校外辅导,共有胡巢、斗灯、桥西、时码、马老五个村居校外辅导站开课,累计辅导中小學生455名,其中留守儿童401名。

暑期校外教育辅导工作,江苏连水东湖集镇关工委严格按照市委、县委要求,从7月16日—8月16日进行为期一个月的校外辅导,共有胡巢、斗灯、桥西、时码、马老五个村居校外辅导站开课,累计辅导中小學生455名,其中留守儿童401名。

形式多样,开展多样,为使青少年德智体美劳全面发展,各辅导站一着不让抓好学习辅导,有的放矢开展一系列教育引导工作。老师们既教孩子们语文、数学、外语等基础课,也辅导音乐、体育、劳技等实践课,使同学们吃上“小锅饭”,补足“精神之钙”,还对留守儿童进行爱国主义教育、遵纪守法、自我保护 and 感恩教育。根据孩子们的兴趣爱好,能力培养,家长需要设置课程,开展相关活动,让所有学生都能有所收获。把听“五老讲故事”、“八礼四仪”等融入辅导内容。即重视文化学习,又将文化学习和文艺娱乐相结合,使孩子们多掌握各方面知识,长成为复合型人才。

“收获很多,社会满意。”为期一个月的暑期校外辅导工作顺利结束了。此项工作达到了领导满意、学生满意、家长满意的效果。一是进行“四史”教育,使孩子们懂得了新中国建立来之不易,今天的幸福生活来之不易,优越的学习环境来之不易,更加激发了他们好好学习、天天向上,长大后成为现代化国家的建设者和接班人。二是开展安全教育,包括交通安全、用电安全、防溺水等。今年暑期教育辅导期间,无一例安全事故发生。三是多学科教育,学生们收获满满。在暑期教育辅导中,学生们既学习了基础课程,暑假作业得到了辅导,又学习艺体知识,为新学期读书学习打下了基础。(陈娟)

比试,涉及技术、预算、物资、市场营销等4个系统,掀起技术、比技能、勇创新、立足岗位成才的热潮。在全国“安全生产月”期间,开展安全知识竞赛活动,落实安全责任书、普及安全知识、强化安全理念。同时,为契合公司精细化管理主题,开展PPT设计大赛,进一步增强公司青年员工对计算机基础软件的实际应用能力,制作技巧,促进员工创新精神和实践能力的不断提高。

以赛促用,为强基提质贡献青春力量 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

“号、手、岗、队”为建功立业按下“加速键” 路桥公司团委积极开展多元化、多渠道、多维度的青年竞赛活动,为青年员工搭建成长成才的平台。在五四青年节之际,路桥公司团委启动专业技能系列

成都市郫都区红光街道 全力以赴“流汗战高温” 多措并举“让电保民生”

■ 周安才

罕见的极端高温天气,使成都面临历史同期最高极端气温、历史同期最少降雨量、历史同期最大负负荷,让城市电力保供经历了前所未有的双重“考验”。面对高温来势,成都市郫都区红光街道党工委、办事处积极应对,迎难而上,多措并举,坚持“保大局、保民生、保安全”的原则,最大限度保障民生用电,尽最大努力确保居民正常生活运转。

“做表率,机关社区带头学电保民生” 街道组织机关干部、村(社区)“两委”人员、党员志愿者、居民小组长、网格员、物业服务人员等1000余人次,第一时间深入辖区大街小巷、大院小区,向辖区居民、商铺发放“错峰度夏、节能降耗”宣传单1万余份,向辖区居民讲解节约小技巧和安全生产知识,提醒树立节约用电观念,养成节约用电习惯,带头落实“错峰度夏、错峰用电、错峰出行”倡议,引导居民错峰用电,减少用电负荷,绿色用电。

“做表率,机关社区带头学电保民生” 街道组织机关干部、村(社区)“两委”人员、党员志愿者、居民小组长、网格员、物业服务人员等1000余人次,第一时间深入辖区大街小巷、大院小区,向辖区居民、商铺发放“错峰度夏、节能降耗”宣传单1万余份,向辖区居民讲解节约小技巧和安全生产知识,提醒树立节约用电观念,养成节约用电习惯,带头落实“错峰度夏、错峰用电、错峰出行”倡议,引导居民错峰用电,减少用电负荷,绿色用电。

“做表率,机关社区带头学电保民生” 街道组织机关干部、村(社区)“两委”人员、党员志愿者、居民小组长、网格员、物业服务人员等1000余人次,第一时间深入辖区大街小巷、大院小区,向辖区居民、商铺发放“错峰度夏、节能降耗”宣传单1万余份,向辖区居民讲解节约小技巧和安全生产知识,提醒树立节约用电观念,养成节约用电习惯,带头落实“错峰度夏、错峰用电、错峰出行”倡议,引导居民错峰用电,减少用电负荷,绿色用电。

“做表率,机关社区带头学电保民生” 街道组织机关干部、村(社区)“两委”人员、党员志愿者、居民小组长、网格员、物业服务人员等1000余人次,第一时间深入辖区大街小巷、大院小区,向辖区居民、商铺发放“错峰度夏、节能降耗”宣传单1万余份,向辖区居民讲解节约小技巧和安全生产知识,提醒树立节约用电观念,养成节约用电习惯,带头落实“错峰度夏、错峰用电、错峰出行”倡议,引导居民错峰用电,减少用电负荷,绿色用电。

“做表率,机关社区带头学电保民生” 街道组织机关干部、村(社区)“两委”人员、党员志愿者、居民小组长、网格员、物业服务人员等1000余人次,第一时间深入辖区大街小巷、大院小区,向辖区居民、商铺发放“错峰度夏、节能降耗”宣传单1万余份,向辖区居民讲解节约小技巧和安全生产知识,提醒树立节约用电观念,养成节约用电习惯,带头落实“错峰度夏、错峰用电、错峰出行”倡议,引导居民错峰用电,减少用电负荷,绿色用电。

“做表率,机关社区带头学电保民生” 街道组织机关干部、村(社区)“两委”人员、党员志愿者、居民小组长、网格员、物业服务人员等1000余人次,第一时间深入辖区大街小巷、大院小区,向辖区居民、商铺发放“错峰度夏、节能降耗”宣传单1万余份,向辖区居民讲解节约小技巧和安全生产知识,提醒树立节约用电观念,养成节约用电习惯,带头落实“错峰度夏、错峰用电、错峰出行”倡议,引导居民错峰用电,减少用电负荷,绿色用电。

“做表率,机关社区带头学电保民生” 街道组织机关干部、村(社区)“两委”人员、党员志愿者、居民小组长、网格员、物业服务人员等1000余人次,第一时间深入辖区大街小巷、大院小区,向辖区居民、商铺发放“错峰度夏、节能降耗”宣传单1万余份,向辖区居民讲解节约小技巧和安全生产知识,提醒树立节约用电观念,养成节约用电习惯,带头落实“错峰度夏、错峰用电、错峰出行”倡议,引导居民错峰用电,减少用电负荷,绿色用电。