

中煤新集公司安监局：安全生产标准化“回头看”督查不放松

为进一步提升安全生产标准化创建水平，促进标准化运行效能，中煤新集公司安监局开展安全生产标准化“回头看”督查活动。针对季度标准化检查过程中发现的问题进行再次复查，进一步完善安全生产标准化督查机制，促进安全生产标准化工作更加规范，体系运行更加顺畅，为公司安全生产标准化打造“品牌”形象奠定基础。

涡北选煤厂规模化培养“能工巧匠”

淮北矿业集团涡北选煤厂大力弘扬工匠精神、劳模精神，充分激发人力资源潜能，力争培养5名“涡选工匠”、10名“优秀技能人才”、20名“能工巧匠”，为建成智能化选煤厂提供坚强人才保障。

该厂设立液压、电工、电焊以及谢保冈工匠大师工作室、李伟伟劳模创新工作室等实操培训基地，搭建工匠建设行动计划、技术比武、“名师高徒”大赛等平台，着力培养经验丰富、技能精湛的“能工巧匠”。强推安全意愿培训、周三脱产培训、现场实操培训等教育培训经验，打造包含“培训市场化”“科技创新大讲堂”等在内的员工培训特色品牌，切实增强培训针对性、实效性。完善技能职工“评聘分开”制度，健全“培训、练兵、竞赛、晋级”四位一体机制，实行技能等级收购制度，严格落实待遇标准，对首次取得高级工、中级工的技能员工分别按照1000元、500元标准进行收购，促进队伍素质全面提升。

该厂广泛开展群众性创新创效活动，出台职工“五小”实用技术管理办法，QC小组活动管理办法等制度，对“五小”实用技术、QC小组和质量信得过班组等创新活动进行奖励，培育多层次开放式的创新文化。要求各车间每次上报“五小”成果不少于两项，厂每年召开“五小”成果评比会，评选一二三等奖进行市场化收购。由技术专家、工匠、技术骨干等牵头，以一线职工为主体成立QC活动小组，围绕质量、效率、成本、能耗、现场管理等关键问题选题攻关。该厂目前共成立QC小组39个，围绕生产技术难题开展技术攻关，稳定精煤灰分、水分，降低了油耗、电耗、介耗。开展各类小改小革700余项，促进了安全、生产、经营等各项工作高质量发展。

泸州兴泸水务集团全力保障群众喝上清凉水

“这些清凉水来得太及时了，心里再也不用慌了。”8月19日，在四川省泸州市合江县大桥镇上房村8社泸州市兴泸水务集团送水车前，该村村民佐先芳接着白花花的清凉水高兴地说。

连日来，受川南高温天气影响，居民用水增加，部分供水管网末端的居民出现用水困难现象，泸州市兴泸水务集团为保证居民用水不受影响，发扬人定胜天精神，派出专人和专车深入基层一线，冒着烈日为缺水区域送水的同时，不断抢修供水基础设施，全力确保群众用水。

“我们供水站一共5个人，除了必须要留1个人守岗，4个人都在参加送水工作。”罗婷，是泸州市兴泸水务集团分水岭供水站工作人员，为了供水区域内群众生活用水有保障，每天与送水车队一起在线路上移动送水，凌晨5点便起床出发赶往送水一线，一直要到晚上10点才能回家。

用水是群众的基本生活保障，不能落下一个人。在江阳区分水岭镇泸南村，因为道路狭窄，送水车没有办法通过，但有一位80多岁的婆婆独自居住，罗婷便搭乘着摩托车，两手提着水桶，为婆婆送去干净的饮用水，“尽管路很陡，很多弯道，上去的时候需要用膝盖顶着水桶，但看着婆婆用上了干净的清凉水时，感觉再苦再累一切都值了。”罗婷说。

“我们村5000多人，有3000多人用的都是泸州市兴泸水务集团的自来水，干旱天气以来，他们做得工作我们都看在眼里记在心上，从6月20日到现在，他们就一直在为我们用水奔波操劳。”谈起泸州市兴泸水务集团的服务，该村党支部副书记陈五平一番赞赏。

上房村3社居民周世全本来一直使用自家井里的水，没有安装自来水，冲着泸州市兴泸水务集团的优质服务，他主动找到陈五平帮忙，表示要安装泸州市兴泸水务集团的自来水。

管道的安全运行，是群众用水稳定的重要保障。

连日来，泸州市兴泸水务集团加强管线巡检力度，对供水管网进行全覆盖巡检和维修，防止“跑、冒、滴、漏”现象，保证管网的安全运行。同时，做好管网设施的预防性检修维护和隐患风险整改，进一步减少爆管事故发生，确保在炎炎夏日中广大用户的用水安全稳定。

“我们24小时全天候待命，接到3192777热线第一时间与用户联系，为用户解决实际困难，目前情况下，最多一个周我们要出勤400余次。”泸州市兴泸水务集团江阳区供水公司抢修班班长郭洪刚说。

据泸州市兴泸水务集团相关人员介绍，在战高温抗干旱工作中，该公司全体“总动员”保障用水，并成立了多支供水应急保障队伍共计100余人，以提高突发事件应急处置能力，为群众生活用水提供坚强保障。

新矿集团良庄矿业：巧解党建“方程式” 献礼党的二十大

孟娜

紧紧围绕矿井中心任务，山东能源新矿集团良庄矿业综合运用“加減乘除”四则运算，巧解党建“方程式”，持续把党建资源转化为发展资源，把党建成果转化发展为发展成果，以优异的党建工作质效向党的二十大献礼。

善用“加”法，融入安全抓党建

良庄矿业通过“责任田”的形式，将党建工作渗透到安全生产的全过程，善用“加”法，融入安全抓党建，不断将党的政治优势转化为安全生产动力。

该公司对党员情况进行摸底，划分区域网格“责任田”，将党员安排在每块“责任田”中。由党支部指定一名党员干部作为“责任田”负责人，建立党员“责任田”先锋岗，认领党员带领“责任田”的党员，每月组织开展“安全体检”，形成自查安全风险管控清单，制定相应措施，消除安全隐患。

认真抓好“责任田”内职工安全理念的灌输，安全行为的培养和“三违”人员的帮教，虚心听取职工对当前形势、安全生产的合理化建议，将有效建议及时上报到党支部。党员领导干部经常深入生产一线，带班、蹲点，开展隐患排查治理工作，分阶段推进双重预防机制建设，促进党建与安全实现有机融合。

勤用“减”法，贴心服务解难题

为化解职工群众的“急难愁盼”问题，良



良庄矿业党委与基层区队班子成员进行履职效能约谈

庄矿业巧用“减”法作答，常态化、长效化开展“我为职工办实事”实践活动。

该公司全面拓宽“我为职工办实事”渠道，在微信公众号开设网络意见箱，在工区楼分别设立矿长、党委书记、纪委书记意见箱，在基层党支部开设“红领意见箱”，及时对意见和建议归纳整理和分析，形成“民生清单”，由各级党员干部对口领办，并对办理进度、重点措施和完成时限作出公开承诺。今年上半年，累计收集职工诉求12条，公示建立职工理发室、购置新净化水设备等承诺践诺项目12个。

全面建塑工作重心下移、贴近现场工作模式，建立双报到、双服务、双报告“三双”服务机制。管理人员每月深入基层进行服务指

导，解剖问题，帮助基层党支部制定整改措施，优化专业管理，为基层真服务、服好务，切实将百年党史智慧转化为“为职工群众服务”的强大力量。

活用“乘”法，增强辐射激活力

以点带面、典型示范，良庄矿业活用“乘”法强化辐射带头作用，不断激发企业发展活力。

该公司每月评选一次“安全生产好、任务完成好、工程质量好、创新创效好、文明生产好、思想作风好”的“六好”区队、“安全型、质量型、效益型、学习型、和谐型”的“五型”班组，给予每人500元奖励，并坚持到区队、进班组、进家庭送喜报，大张旗鼓地进行表彰。

中石油新疆销售巴州分公司全力以赴做好疫情期间履行能源保供

赵云 洪朝旭

进入8月以来，面对疫情防控的严峻形势，中石油新疆销售巴州分公司勇于担当、迅速行动，全面启动能源保供应急预案，在全力做好疫情防控的同时，认真组织安全生产，切实保障油气供应。

连日来，巴州分公司80余座加油站正常营业，通过优化排队、鼓励员工驻站等举措全力保障油品供应。同时，建立完善油地疫情联防联控机制，压实疫情防控责任，制定有效防控措施，确保员工健康、生产平稳运行。

为保障好巴州地区民生用油及必要出行，巴州分公司所属加气站全天候营业，为疫情防控、社区警务、医疗保障、生活保障、环卫清运等车辆开辟绿色加油通道，提供优质服务，切实履行保供职责。

“我是库尔勒第一人民医院的司机。在疫情期间，我们的车主要负责医护人员的接送和物资的保障，经常来中石油加油站加油，他们的服务态度非常好，我们24小时都可以来加油。”库尔勒市第一人民医院的司机黄泽伟说。

在服务地方经济发展新赛道上聚焦发力——中国二十二冶集团华北公司华北铝业新能源电池箔项目施工侧记

王烨

国有企业肩负着服务地方经济增长，推动区域协调发展的重任。中国二十二冶集团华北公司承建的华北铝业新能源电池箔项目主动融入涿州城市经济发展，为涿州全力打造京津冀协同发展的“桥头堡城市”助力添彩。

华北铝业新能源电池箔项目位于河北省涿州市松林店经济技术开发区，总建筑面积10.5万平方米，主要建设一条高端冷轧生产线和9台铝箔轧机生产线。建成后，将成为“国内第一、国际一流”的专业化电池箔生产基地。中国二十二冶集团华北公司以高度的责任感和使命感投入到项目建设中，努力以高质量工程为涿州高质量发展贡献央企力量。

擦亮质量管理品牌

质量是工程的生命线。华北铝业新能

源电池箔项目从原材料质量控制入手，严把工程质量源头关。要求所有材料进场前均要进行检验，对检验不合格的材料一律不得进场使用，严把原材料质量关。在施工过程中，项目部做好各项工序的技术交底工作，设置质量控制点，明确难点解决措施，运用科学的质量控制方法，实施项目质量有效控制，并实行挂牌施工，明确责任人。

恒友大得加油站站长经理戴雪梅说：“作为中石油的一名员工，我们有义务为社会做贡献，辛苦工作在抗疫一线的工作人员非常辛苦，我们发扬中石油溢精神，保证油品不断档、服务不下降，做好全力保供，让他们对我们品牌质量都放心。”

保证市场供应不间断，这是巴州分公司的使命，所有的油品要从谏壁运往扬中，每天的车辆行驶有十几个车，在交通限行的情况下，保证了车辆运输通畅，全市生产生活用油没有断供。

恒友大得加油站站长经理戴雪梅说：“作为中石油的一名员工，我们有义务为社会做贡献，辛苦工作在抗疫一线的工作人员非常辛苦，我们发扬中石油溢精神，保证油品不断档、服务不下降，做好全力保供，让他们对我们品牌质量都放心。”

在服务地方经济发展新赛道上聚焦发力——中国二十二冶集团华北公司华北铝业新能源电池箔项目施工侧记

源电池箔项目从原材料质量控制入手，严把工程质量源头关。要求所有材料进场前均要进行检验，对检验不合格的材料一律不得进场使用，严把原材料质量关。在施工过程中，项目部做好各项工序的技术交底工作，设置质量控制点，明确难点解决措施，运用科学的质量控制方法，实施项目质量有效控制，并实行挂牌施工，明确责任人。

织密安全生产保障网

项目部严格落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，将安全管理措施落到实处。项目部把厂区防汛抢险与施工区域隐患整改结合起来，做到天气情况早预警、工程计划早编制、安全问题早排查、防汛设备早布置。项目部认真指导防汛部署工作，提前排除临电、临边等安全隐患，并全天候保证电话畅通，做到遇到汛情随时能反应，确保项目安全平稳度过汛期，为

8月14日，一车辆挂着“中国石油抗疫物资保障”的车辆，从库尔勒油库驶出，把油品输送到各加油站。

巴州分公司多方协调油品保供，制定保供、应急预案，统筹安排油品配送车辆，从源头上杜绝脱销断档情况的发生。

在疫情静默管控期间，库尔勒油库担负巴州地区八县一市的成品油供应工作，最远可送至且末、若羌县，最近可送达和静、焉耆、和硕、尉犁等地区，油库现在日均单日接卸量达两千吨左右。可以持续保证全巴州地区20天左右的成品油市场供应。

中石油新疆销售巴州分公司党委委员、纪委书记、副经理、安全总监马明栋说：“中石油新销售巴州分公司高效统筹做好疫情防控和生产经营，努力做到能源保障推进不断线、生产运营不停滞、服务保障不缺位，全力以赴做好生产生活物资供应保障各项工作和能源供应安全，保持生产生活平稳有序，面对这场战‘疫’大考，我们如何履行好国企社会责任，主动担当、积极作为，以实际行动向党和人民交出一份合格答卷！”

在服务地方经济发展新赛道上聚焦发力——中国二十二冶集团华北公司华北铝业新能源电池箔项目施工侧记

王烨

国有企业肩负着服务地方经济增长，推动区域协调发展的重任。中国二十二冶集团华北公司承建的华北铝业新能源电池箔项目主动融入涿州城市经济发展，为涿州全力打造京津冀协同发展的“桥头堡城市”助力添彩。

华北铝业新能源电池箔项目以“工作紧前不紧后”为原则，项目部要求提高工作效率，强化执行力，确保“今日事今日毕”。项目部紧抓进度，抢抓工期，科学合理组织安排工期，并根据工程实际情况留有一定余地，以便机动灵活适时调整。项目部在编制施工方案时，将平行、流水和交叉作业相结合，使整个工程在时间、空间上紧密结合，各工序之间、各工序之间形成良好衔接，进而确保了进度计划的有效实施。

中国二十二冶集团华北公司华北铝业新能源电池箔项目积极抢抓工期，优化措施，力争以优质高效施工推动项目早日竣工投产，为助力新能源电池箔项目发展、推动涿州城市建设提档升级提供有力支撑和保障。

还制作“明星展示台”，将“明星班组”张贴在“明星榜”上，一时间人人争当标杆，精益求精，浓厚氛围蔚然成风。

为进一步发挥“明星带动效应”，他们以评选“最美良煤人”为载体，寻找“震撼人心的人格力量”，对爱岗敬业、文明服务等十类先进人物进行表彰奖励，激励广大干部职工立足岗位做贡献，增强模范带头、人人争先的“乘法效应”。

巧用“除”法，转变作风树正气

紧抓“真、严、细、实、快”的工作作风，良庄矿业扎实开展“慵懒散”专项整治活动，除陋习，树正气。

围绕查摆和整顿“安全作风、履职能力、工作效率、纪律规矩、作风形象”中存在的问题，该公司召开机关人员作风整顿会，下发“治庸治懒治散”作风建设意见，从能力不足、效率低下、风气不正等三大方面提出具体要求，着力解决业务能力、工作状态、工作纪律等方面存在的问题，祛除积弊陋习，锤炼务实作风。

严格执行管理人员积分考核制度，对工作落空慢、完成不理想的，进行履职效能约谈。“管理人员在职期间，记7分及以上的，公司有权要求其停职反省，积分累计达60分及以上的，给予撤职及降级处分。”良庄矿业党委副书记、纪委书记、工会主席高楠表示，只有以刚性考核倒逼管理，才能下好管理队伍素质提升“一盘棋”。



石工建中原建工承建新疆绿氢光伏发电项目顺利开工

近日，由石油工程建设公司中原建工承建的新星石油公司新疆库车绿氢示范项目光伏发电单元安装工程第(一)标段正式开工。

该项目为中石化新星石油公司投资，是国内首次规模化利用光伏发电直接制氢的项目，也是中国石化践行习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全新战略新思想及“2030碳达峰、2060碳中和”气候行动目标的重要举措。该公司负责建设项目一期116兆瓦的根桩基、支架、光伏组件及箱变的安装施工。

项目部锚定“10.30”发电目标，制订严密的施工计划和管理措施，细化施工方案，科学组织、统筹安排，确保各节点准时完成。本着“超前服务、智慧服务”工作理念，以更高的工作热情、更好的服务态度，高质量按时间节点完成施工任务。

(黄俭 窦海健 文/图)

兰州石化公司狠抓青工培养促其成长

自8月8日兰州石化公司聚丙烯装置开展大修以来，机电仪运维中心利用装置大修有利时机，将培训课堂搬到大修现场，扎实开展青年员工技术技能培训，让广大青年员工参与大修工作，一边学习专业技术技能知识，做到装置大修和技术培训“两不误、两促进”。

面对“十四五”发展的新形势、新任务，为大力推进人才强企工程，用实际行动让“生聚理用”人才发展机制生根落地。中国石油兰州石化公司高度重视技术技能人才的培养，积极为他们提供练兵场，让他们尽快成长起来，为企业高质量发展储备技术技能人才。

由于青年员工技术技能水平参差不齐，机修四部抓住石化厂聚丙烯装置大修契机，成立大修培训工作小组，由主管领导、技能专家、技师、班组长具体负责授课，对工艺、机械、电气、仪表专业的青年技术人员进行现场专业对口培训。

通过大修现场实际操作培训，让青年员工利用设备打开时，了解设备工艺原理、工艺流程和内部构造，真正掌握生产操作技能，不断提高青年员工的整体技术技能水平。

(张志平)

