置满负荷运行状态,利用日常巡检、大修等契

机,多措施抓好脱水单元生产运行管理,努力 降低脱水三甘醇溶液损耗,助力降本增效。

技术人员深入装置现场, 仔细钻研脱水吸收

塔温度控制、溶液再生温度、明火加热炉配

为进一步提高捕集效果,安岳净化公司根据

现设备尺寸对捕雾网进行设计改造,将原来

的捕雾网改为标准化制作的规整捕雾网,运

稳,经过优化参数,积极探索贫液入塔温度

废气引射器压力、气提汽量、改善脱水废气与

富液的换热效果等操作,较去年同期降减少

日前,内蒙古自治区工信厅公示 2022 年

绿色制造示范单位名单, 北重集团北方股份

公司等 76 家企业获选成为自治区绿色工厂

多年来,北方股份公司持续对标国际行业巨

头,强化创新驱动,满足矿山客户高标准定制

化需求,构建以"三智建设"为核心的技术创

据了解,安岳净化公司脱水装置运行平

(伍强 范厚才)

行效果显著。

优化工艺参数。安岳净化公司组织专业

山林突发大火 石油人倾力灭火 川庆钻探川西公司 50728 队员工 勇扑山火受夸赞

时 20 分,四川省泸州市泸县潮河镇龙江村突发 山火,承钻泸探1井的川西钻探川西公司 50728队(作业现场距山火发生地直线距离不 到 3 公里)员工们发现后,立即向当地镇政府汇 报,并请求参与灭火支援。

川南地区持续高温,熊熊山火无情。很快, 50728 队灭火支援的申请得到泸县救援指挥部 同意,该队立即组织8人,调派水车、值班车,携 带消防水泵、消防水带等灭火设备器材,快速奔

按照救援指挥部安排,50728队的灭火队 伍主要负责扑灭北面山坡的一些火点, 并防止 复燃。其余大片燃烧的火点由专业队伍负责。

快速赶到任务现场后, 钻井队的员工们迅 速将水车、消防水泵布置到位,抢接消防水带, 利用水柱喷射,对准大火焰,从山脚下往山上逐 渐推进。一部分人跟随消防水枪后面对小火焰 和未完全浇灭的地方进行扑打。40多摄氏度的 高温天气下,炙热的火焰烤得员工们身上发烫。 "这点热不怕,快点把火扑灭,比什么都好!"川 庆 50728 队的参战员工们纷纷表示。

时间一分一秒地过去,一处一处的山火被 扑灭。经5个多小时奋战,任务点森林山火被扑 灭。钻井队员工们又对扑灭的山林进行反复巡 逻监测,最终扑灭复燃山火2次,任务点山火彻 底扑灭。当天18时,按照沪县救援指挥部要求, 钻井队救援人员车辆撤离。

"石油人,好样的!"沿途,石油人勇扑山火 的善举,受到当地民众的夸赞。



8月19日,随着最后一车混凝土浇筑完 成,由中国二十二冶华中公司承建的宜城雷河 七里还建房三期项目7栋楼主体结构全部封 顶。项目建成后,将推动宜城市雷河镇工业区 1146 户居民迁移住房需求,随着小区周围完善 的市政道路工程及小区内基础设施配套工程, 将进一步改善当地居民的生活环境及生活质 量,为宜城市雷河新村发展注入生机与活力。



中纳云(北京)智能科技有限公司 正式成立 8月20日下午,赤峰羽漫酒店气氛热烈,

掌声不断。内蒙古中纳节能科技有限公司、吉林 智深科技有限公司签约仪式在此进行。 内蒙古中纳节能科技有限公司董事长张凤 奇、专家顾问司瑞峰、林飞、高海军、陈宁,吉林

智深科技有限公司张永胜、李海慧、雷明亮及媒 体等社会各界人士参加了会议。 中纳云(北京)智能科技有限公司签约成

立,标志着两家公司优势互补、互利共赢、携手 共进、共创未来。

内蒙古中纳节能科技有限公司是一家集节 能减排技术、节能技术咨询、节能产品制造、设 备材料销售、投资运营管理于一体的节能技术 企业,此次与吉林智深科技有限公司签约成立 中纳云(北京)智能科技有限公司,是向新的领 域迈进了一步。中纳云的成立,主要在互联网、 节能管理服务信息系统集成服务、物联网、人工 智能技术等研发、运用等,为公司的进一步发展 奠定了坚实的基础。 (高彦庆)

煤海驰骋竞风流

一记淮北矿业袁店一矿掘进二区"金牌班队长"李建

誉都是大家共同努力的结果。"

酷爱学习 练就一身过硬本领

面的知识,使自己在设备管理、现场处理 可靠,施工巷道的机电设备实现了亮化, "三违"人员的时候,他毫不留情,严厉地 集团"劳动模范""五好职工",矿"五好标 应急事故方面的能力有了全面的提高。

从袁店一矿的"金牌班组"到淮北矿 安全意识、质量意识,切实把安全生产标 因、部件、服务时间、操作程序、相关原理 造成严重后果。在他的带领下,全队未发 业的"标杆班组",近年来,袁店一矿掘进 准化建设作为搞好安全生产的治本措施 分析等,他都一条条地记录下来。他硬是 生一起工伤及机电事故,提高了安全生产 二区李建班组驰骋煤海、辛勤耕耘,收获 来抓,实现了"要我达标"向"我要达标" 凭借自己酷爱学习的那股劲头,练就了一 效率,为安全生产打下了坚实的基础。 了累累硕果。笔者采访他时,体格健壮、 的转变。勤奋扎实,干工作就是干到最 身过硬的本领成为掘进二区有名的机电 精神饱满的班队长李建说:"全队职工心好。越是面临工作困难多,有难度,越要设备检修"技术大拿"。 往一处想、劲往一处使,每一份成绩和荣 坚定自己的人生选择,越要保持奋发向 上的精神,越不能动摇理想信念,是李建 的工作理念。李建在这种思想的指引下, 认为不但要勤奋工作,而且要干就干到最 好,不能得过且过,无所作为。2010年10 直一丝不苟,不敢有丝毫懈怠,完全把自 第一时间伸出援助之手,帮其渡过难关。 努力学习,争做业务骨干。"只有确 月单位任命李建为掘进二区机电队长,由 己融入到了工作之中,没有节假日,没有 在实际工作中,经常说要么不做,要么做 保精准检修质量,才能保障设备安全高 于队伍刚组建,职工彼此缺乏了解,彼此 休息日,没有上下班之分,只要工作需要, 好。他说这是对领导交办任务的尊重,也 效运行。"他始终信奉这一检修理念,这 不熟悉,人心浮动,思想不统一,队伍没有 随叫随到,对于安全问题他又有着三铁精 是对工作的忠诚。对于工友的关心和帮 也是他的实践经验所得。参加工作以来,凝聚力。他通过与工友们的沟通,详细了神即"铁面孔、铁心肠、铁手腕",排除一切助,他说是做人的本分。工作没有终点,只 李建一直勤于学习,刻苦学习,勤勤恳 解情况,积极组织一些集体活动,增强了 不安全因素。在现场工作中不止是抓设备 有始点;没有最好,只有更好。在工作和生 恳、孜孜不倦。在努力学习课本上的理论 全队的凝聚力,带动更好地工作开展。工 检修,同时还抓违章、查隐患、堵漏洞,只 活中,处处时时以一名优秀职工的标准严 备方面的理论书籍开拓视野,提高自己 标准、严要求并不断自我加压,坚持长期 处理。有业余时间,带领机电队成员学习 献,争创一流,通过自己的努力从一名普 的理论业务技能,为自己担任队长奠定 开展设备完好、管线吊挂和环境治理工 安全事故案例,机电设备运行常识和故障 通职工,先后担任班长、副队长、队长。辛 了坚实的基础。他虚心向领导、同事学习 作。管线吊挂成线,设备干净整洁,摆放整 检修等,通过对事故原因的分析,有效地 勤的汗水和付出,必将带来收获的喜悦 实践知识,解决现场实际问题,积累多方 齐,图牌板内容规范齐全,保护设施安全、 减少了设备故障,提高生产效率。在面对 近年来,李建个人也先后获得淮北矿业

2022 年 8 月 26 日 星期五 编辑: 刘静芬 美编: 吉学莉 ENTREPRENEURS' DAIL'

面对安全问题保持"三铁"精神

李建作为机电队长,在安全生产上一 从而使安全生产标准化建设得到了整体 指出其危害,痛斥"三违"的危害性,使那 兵""金牌班队长"等荣誉。

坚持组织职工认真学习安全生产标 推进和达标升级。他坚持做检修笔记,每 些刚开始还有抵触情绪的员工,逐渐认识 准化新标准和煤矿安全知识,提高职工 次检修设备时的名称、型号、故障部位、原 到自己的行为会给自己和家庭乃至矿井

上进、态度端正、吃苦耐劳、团结同志、品

钳工的业务技术骨干。领导安排的工作

章功关:人如其名的"攻关"大师

盛夏七月骄阳似火,入伏后的气温 2015年,公司对阳极炉进行扩容升 通过对烧火嘴等关键部位的不断优化, 成员,提高班组成员的安全意识,做到杜 炼车间包管班班长章功关。飞溅的铜花、 火热的炉台,就是他的战场,那根氧化管 结合自己在炉前多年的经验,反复推算 沉淀,让他从一名普通工人成为一名优 就是他手中的"长枪",而于铜花飞溅处 论证,改造施工全程他都亲力亲为,不断 秀的专业技术人员。 孜孜不倦攻克难关,则是他二十年来工 总结经验、改进方法。功夫不负有心人,

业业地工作在生产一线,始终对工作保 代。至今,他带领砌炉班大修阳极炉五 种多,安全危险源多。在思想上他高度重 获联合铜业先进生产者,劳动模范;2018 持着热情,同时也秉持着"自加压力、敢 台,均质量稳定,运行可靠。同时,通过他 视,通过各种途径积极宣传"安全第一, 年先进工作者等众多荣誉。他在平凡的 于争先"的进取精神,做到干一行,爱一 多年的优化,中修炉龄由过去 200 炉左 预防为主,综合治理"的安全方针,严格 岗位上"攻"坚克难的决心和一夫当"关" 行,钻一行,在平凡的岗位上演绎着联合 右提升到现在 240 炉左右,仅此一项每 遵守安全操作规程,同时精心制作了简 的毅力,向我们诠释了"平凡人的不平

节节攀升,张家港联合铜业公司的精炼 级,当时国内还没有这种大吨位炉型,第 增强燃料在炉内的弥散性和对流,提高 绝三违,从我做起。特别是砌炉班,高空 车间3号阳极炉前更是铜花飞溅,热浪 一次升级在天津聘请了专家现场指导, 燃料的利用率,保证了铜业公司能耗处 作业、有限空间、起重、场内运输都是特 翻滚,在炉子旁一个黝黑的身影正在给 结果二十余炉炉底砖拱起,炉子整体报 于国内先进水平,取得了可观的经济效 种作业,作业场所环境复杂,管理难度 后,他才慢慢地放下了工具,用毛巾擦拭 炉,当时做为砌炉班班长的他毫不犹豫 建造工程师课程,一次性通过了建造师 设备操作人员安全培训,在思想上警钟 了下脸上的汗水,露出了满意的笑容。他 地扛起了这份责任和重担。平时不用电 考试,获得了建造师执业资格,由一名工 长鸣,在行动上规范操作。"开开心心上 就是被大家亲切地称为"攻关大师"的精 脑的他,天天趴在电脑前查阅资料,遇到 程专业"游击队"晋级为工程专业"正规 班来、平平安安回家去"是他常常挂在嘴

不懂的问题就"电话骚扰"专家团队,并 军",通过不断学习和多年的经验积累、 边的话,警醒着自己也告诫着他人。 此次阳极炉改造工程的成功,开启了张 突破攻关,离不开他对安全的重视与坚 与付出,他屡获殊荣,2013年被表彰为 1998年进入公司以来,他一直兢兢 家港联合铜业公司阳极炉自建的新时 持。章功关管理着两个班组,人员多,工 铜陵有色集团公司优秀班组长;2015年

二十四载的辛勤耕耘,二十四载的 献给了挚爱的岗位,经过多年来的努力 年就可为公司节约维修费 60 余万,后续 易版的安全作业手册,分发给班组所有 凡"。

因为坚持才有了希望

——蚌埠启航星校长郑丽红用妈妈的爱温暖心智障碍儿童名扬华夏

日前,笔者采访了"蚌埠好人"安徽 蚌埠淮上区启航星康复培训中心校长郑 丽红女士,她的爱心温暖了大江南北、华 夏大地数百心智障碍儿童, 在她的关怀 教育下,很多孩子像健全人一样走进幼 儿园,走进学校。很多家庭不再因为有个 心智障碍孩子而失去抚养培养信心,她 用妈妈般的爱温暖着每个心智障碍儿 童,使很多孩子脸上洋溢着幸福的笑容。 郑丽红,她不仅是个伟大的母亲、而且是 个伟大的妻子,更是个伟大的女人。

开设自闭症儿童康复中心 将专业知识运用到实际

一切要从 2010 年11 月 5 日开始说 儿子好好接回身边。 起,郑丽红的宝贝儿子——小好诞生了,

带着他赴青岛一家专业机构接受治疗, 教领域、创新特教理念、优化特教程序。" 怀远二胎夫妇生的儿子是个自闭症患 动效应和社会各界对智障儿童的更多关 这一去就是 4 年。然而祸不单行,2014 为困难家庭孩子和家长 年,孩子爸爸突发脑出血,瘫痪在床无法 自理。那时候,郑丽红的生活陷入谷底, 提供免费培育培训 物质和精神上的巨大压力,压得她喘不 事实上,康复中心的资金严重不足, 下来将对孩子进行康复培训。

像健全人一样快乐地成长。

能在短时间内啃完那么多本晦涩难懂的 而不为?"郑丽红说,自闭症儿童被人们 会副会长马红、贾茹,商会秘书长、市残 人物""安徽优秀慈善企业家"等荣誉称



同时,郑丽红做了一个决定,她将在

但为了让更多的孩子能够接受培育,郑 采访时,郑丽红对笔者说:"自闭症"解、接纳、包容"的办园理念,树立"实干、 一边是孩子一边是老公,郑丽红压 丽红承诺,为家庭困难的自闭症儿童提 被医学界认为"精神届的癌症"无药可 奉献、专业"的学风,崇尚"尚德、重教、求 力山大。好在有那么给力的父母和朋友, 供免费培育,也免费培训自闭症儿童的 医,70%-80%的孩子需要终身监护。要 真、笃行"的师风,铭记"博爱于心、务实 这位令人敬佩的女汉子硬是咬牙挺了过 家长。她说:"我们的孩子的确存在一些 想孩子康复得好,家长是最好的后盾,对 于行"的园训,贯彻"执着、奉献"的特教 来。那段时间,她每个月要在青岛和蚌埠 残缺,但是他们的感情、他们的笑容没有 孩子家长的培训是最好的,也是最直接 精神,为启航星的长足发展提供了强有 之间往返4次。一定要迅速强大起来,让 残缺。能拥有这样一个供孩子康复学习 的。他们是自闭症患者的最好老师。 力的保障。 孩子回到自己身边,这成为郑丽红支撑的场所,虽然有些简陋,但是他们是幸福 已帮助近百名儿童 下去的动力。 一连串的重击让郑丽红 的。拥有这么多爱心人士的关怀,我们的 开始思考未来的路,必须振作起来,给孩 孩子又是幸运的! 希望能有更多的人来 子一个好的生长环境,一定要让儿子也 关注关爱特殊儿童,让孩子脸上绽放出 不久前,蚌埠市女企业家商会桂花

育师"和"高级感觉统合训练师"资格。拿 就是一群仰望星空的人。"每一个孩子都 救助原则,充分发挥定点康复机构救助 到证书后,郑丽红做得第一件事,就是把 是需要被守护的星星,用爱心温暖他们 工作效益,有力地补充了国家康复救助 就是最幸福的事。"

小家伙在家人的呵护下长大。然而到了 青岛学习到的专业知识运用起来,在蚌 子,在爷爷奶奶的陪同下来到了启航星 家庭直接进行救助,提供了强有力的保 五六个月,仍然不会翻身、抬头,随着年 埠开了一家专门针对自闭症儿童的康复 康复培训中心,在郑丽红办公室,郑丽红 障。 龄慢慢增长,小好出现了不与人对视以 中心,让更多的心智障碍儿童能够得到 既像母亲一样关爱着这个孩子,问寒问 及肢体发育等障碍,经医生诊断,小好可 健康教育。郑丽红并非特教专业出身,却 暖,又像老师一样,对孩子的学习和健康 "中央教育电视台"——绽放的向阳花 能患有自闭症,需要经过专业的治疗。这 比专业出身的人更有毅力和恒心。她的 咨询关心着,她说"宝贝"没关系,到妈妈 2020全国少儿春节联欢晚会的邀请函。 一消息无疑给郑丽红夫妻很大打击,一 创意鲜活、且操作性强,既符合特教行为 身边来。她仔细了解孩子的情况后,告诉 启航星9名大龄学员演出的鼓乐《男儿 时难以接受现实,然而,一直好强的郑丽 规范,又兼具社会效益。总结特教经验 孩子的爷爷奶奶,让他们带孩子去南京 当自强》在北京录制成功,录制现场赢得 时,她说:"我遵循着'人无我有,人有我 儿童疑难杂症专科医院去检查一下后再 了导演和全场人员的掌声,节目春节期 在儿子小好3岁2个月时,郑丽红 优,人优我强'的思路,不断开拓新的特 定。这个13岁的孩子刚走,又来了当地 间在中央教育电视台播放,引发了的轰 者,孩子仅一岁多点,没有语言、没有笑 注,这一切都值得了。 容、没有表情。在郑丽红耐心的启导关怀 近年来,启航星以专业的康复课程、 下,这对夫妇满怀信心地配合郑丽红,接 家长良好的口碑、儿童显著的进步,赢得

融入正常社会

医学专业教材,并取得了"高级自闭症疗 称为"来自星星的孩子",而她和老师们 联副主席李东以及桂花组 10 多名姐妹 号。

参加活动。活动中桂花组的姐妹们向该 中心的残疾孩子们赠送了大批水果和生 活用品。

截至目前,启航星在园儿童 156 名, 在职教职员工人数56人,其中督导教师 7位、专职教师30位、保育员12位。短 短几年来已帮助来自全国各地近百余名 心智障碍儿童融入正常社会, 步入普通 幼儿园和普通小学,几百组特殊需要家 庭走出生存困境。

启航星为确保不使任何一个心智障 碍儿童因家庭贫困,而不得不放弃康复 训练,为坚决贯彻国家、省、市残联有关 救助文件精神,坚持公平、公开、公正的 笔者采访时,偶遇一个心智障碍孩 生救助项目一"蓝色希望",为贫困儿童

了家长、社会的赞扬和信任。已形成"理

目前,启航星正以团结、奋发向上的 精神风貌,抓住机遇,刻苦奋进,以期创

更多的笑容。自己的力量虽然很小,但用 组来到蚌埠淮上区启航星康复培训中心 了社会的回报,她先后被有关部门授予 很难想象,只有高中学历的郑丽红, 微薄的力量去帮助到有需要的人,何乐 开展"爱心助残、与爱同行"主题活动。商 "蚌埠好人""中国新经济年度优秀公益

蜀南气矿念好高温天气下生产安全"紧箍咒"

8月23日,西南油气田蜀南气矿针 步筑牢安全意识,重点抓好高风险作业 施工现场周边管线加强巡查、监控,做好 对今年入夏以来川渝地区出现的连续性 安全监管,做到职责到位、措施到位、管 异常情况的及时汇报和快速响应,确保 情况,加大对吹扫、试压作业、清管通球

首先,各单位要针对近期川渝持续 13"山洪等重大灾害造成人员伤亡的教 等重点施工环节的风险管控力度,严格执 织,念好高温天气下生产安全"紧箍咒", 高温、气候干燥,多点发生森林火灾的实 训,确保重点站场、管道、阀室等执行机 行作业许可和升级管理制度要求,明确工 采取得力措施全面排查并集中整治季节 际,强化消防应急管理和培训演练工作, 构在持续高温后可能发生的汛情得到及 作安全界面和界限,严格监督承包商按照 性引发的安全隐患,确保全年安全生产 切实提高员工应急反应意识,进一步提 时有效处置。着重组织专业人员对牛阴 设计、施工方案和施工进度开展施工作 升火灾应急处置能力。一方面,抓牢管道 站、桐7井、榕1井等防汛重点场站进行 业,严禁盲目赶工期、抢进度行为。为保障 据气象部门预测,川渝地区晴热高 隐患排查工作,抓实巡管工日常巡检,加 风险排查,对应急预案进行再检查再完 并站员工及现场施工承包商人员高温天 温天气将在8月25日后有所缓解。为 密无人机高空巡检频次,严禁巡检途中 善,细化落实应急物资准备,切实提高临 此,在安全应急管理最关键时刻,蜀南气 吸烟,严禁将火种带入丛林、山间等易燃 灾反应速度和避险自救能力。提前落实 中调整作业时间,根据施工作业轻重缓 矿提醒全矿各岗位员工要深刻认识防灾 区域,严防管道泄漏引发火灾。另一方 雨天施工保障措施、防雷击措施和雨后 急、天气条件以及现场情况,避开高温酷 减灾工作面临的极端复杂形势,高度警面,与地方应急管理局、林业局、气象局施工安全措施,达6级以上风力、暴雨、 惕旱涝急转,可能造成的极端大风、暴 建立高效畅通的联络机制,继续做好管 雷雨天气时必须停止一切室外作业,确 式高效开展作业,确保重点生产工作及时 雨、冰雹、雷暴等灾害性天气发生,进一 道、站场周边森林火灾预防工作,重点对 保施工作业安全受控。

风、废气分液罐压力、气体汽流量以及溶液过 滤情况,并将中控参数与现场实际参数进行 严格比对,对异常数据进行收集。同时对所有 数据进行集中分析,通过调整各点控制参数。 优化脱水单元运行效果。 开展技术改造。6月份,利用装置大修契 机,在设备打开第一时间里组织专业技术人 员及时检查脱水单元塔罐捕雾网运行情况。

转型发展,"80、90后"接棒

拔一般管技人员,23名选手入围面试环 原则,该处党委制定了严谨详细的选拔 锐士方达人力资源有限公司进行,全程 没有较高的综合素质是不可能考出好成 节,并在办公自动系统公示了考试成绩。 程序,保证选拔质量和效果。基层单位对 录像监控。笔试阶段,为保证考场纪律, 绩的。笔试、面试处内人员不担任考官, 工作,把人才放在矿区铁路转型发展的 合条件的人员全员报名,有的单位对报 员巡查等方式确保无违规行为发生。面

突出位置,深入实施"3341"人才工程建 名人员进行考前动员和面试模拟演练, 试进行现场命题提问,选题内容包括专 设,通过公开选拔的方式为更多的优秀 为人才脱颖而出加油鼓劲,提供支持。此 业知识、公共知识和创新思维、应变能力 人才提供公平竞争的机会,搭建施展才 次公开选拔提高了准入"门槛",对岗位 等多个方面,既考虑到岗位的职责,又考 手。该处党委明确表态,在推动矿区铁路 员,主要把一批综合素质较高、专业技术 生产技术岗位要求铁路运输主体专业。 "当前,铁运处上下凝心聚力,转型发展, 则,不断拓宽选人用人的范围和渠道,改

名。职工积极性很高,展现了蓬勃向上的 上午笔试,中午批改试卷,下午面 迪说。

是睁一只眼闭一只眼,糊弄一天是一天, 用标准的良好习惯,万不能被掩耳盗铃 全生产最远的路程。

抓安全切忌"掩耳盗铃"

只要不出事,就是干了事。殊不知,这样的傻事、蠢事,伤透了脑筋,捆住了手

精神面貌。"该处党群工作部主管说。 试,公开选拔程序安排紧凑,一气呵成。

"铁运处此次公开选拔一般管技人 人员需具有本科及以上学历;报考基层 的综合素质进行一个较为全面的衡量。 较强的年轻技能职工,充实到管技岗位 整个过程分公开报名、资格审查、笔试、 这种精神鼓舞着我。通过这次考试,让我 进选人用人的方式,让"人人都可以成才, 序列之中,改善现有技术人员年龄结构、 面试、组织考察、确定人选、试用及聘用7 增长了见识、磨砺了意志,今后将踏实工 工作出色就是人才"的理念在该处落地生 知识结构。此次选拔,涉及7个岗位,参 个环节,而每一个环节,都是对参选者综 作、加强学习,不断提升工作水平,在实 根,让"品行好、有本领、敢担当"的人才脱

"这次考试给人耳目一新的感觉,题 展提供坚强的人才保障。

铛"拿到手中,就要排除私心杂念,脚踏 想怎么来怎么来。矫正这种错误思想认 思想绑架,就要诚心正意地对待安全,高 岗、干安全活,推动企业的安全基础越来

8月16日,山东能源肥矿集团举行 方向,以"六比六争"为载体,突出"一 在各专业部门共同努力下,上半年, 运营。自物流贸易团队组建以来,物流贸

了7月份"六比六争"活动暨精益化工作 季一主题",抓宣传再发动、事争一流、 山东能源肥矿集团运营管控质量持续提 易营收月月增加,完成利润考核目标。

单位(部室)分别向第一名致贺信,参加 务全面完成。该集团注重强化督查督 实施"一园三区"规划设计,基地建设齐 入开展好"六比六争"活动,聚焦规划转

单位(部室)分别作表态发言。活动现场, 办、精益管理,以考核倒逼各项工作落 头并进。鲁西储配煤基地一期设备试运 型发展、基地建设运营、物贸业务拓展、

接受贺信的单位部室受到正向激励,进 实落地。严格每月一次考核评价及排 转圆满成功,二期和泰惠基地项目全力 项目落地见效、提升经营创效、遗留问题

一步增添干好工作的热情; 而送贺信的 名, 通过组织最后一名向第一名送贺 推进。无机新材料项目方面,添加剂产品 化解、管理规范提升、政治引领保障"八

单位部室则由于工作被动,感受到红脸 信,让各单位部室增强了抓好分内工 研发取得较好成效,达到了快速承重、快 个新突破"重点,打好三季度"项目攻坚

出汗的压力,进一步提振奋起直追的勇 作的责任感和压力感,"认真就是水 速凝固、快速封堵、快速膨胀"四个快速" 季"和四季度"经营提效季"硬仗,保持平

重庆气矿江北作业区"三个到位"促天然气销售创历史最好成绩

今年来,重庆气矿江北作业区按照 问题隐患。目前,作业区已整改问题隐患 极做好上游供气协调,加强互联互通,科 进行分析调研,提出有针对性销售策略。

"保居民、保公用、保重点"供气原则,抓 1525个,整改率为81%,其余问题也在整 学调配气源,将停气碰口作业对客户用 编制了重要时段天然气保供预案,加强

好重庆主城工业和民生用气的平稳输 改及管控中。严抓关键环节安全管理,加 气影响降到最低。做好重要生产站场及 与重点客户进行工作对接,了解受疫情

供。截至8月15日,作业区年累计销售 大站场和管网的巡检力度,运用管道巡 设备运行监控,加强重点保供装置的检 影响减停产直供企业数量和影响气量。

天然气 30.05 亿方,同比多销气 1.29 亿 检监控管理系统,对管道保护工作实施 查维护力度维护。加强汛情、高温等极端 通过努力,作业区年初新增一客户,日增

方,并提前11天突破销量30亿方大关, "巡线轨迹+关键点"核查,确保巡护到 天气下生产实时监控力度,备足防汛救 销气量近5万方。在壁山区北部片区增

安全管理到位。按照"十五条硬措 巴渝线 A 等 5 条输气干线基础管理对标 各类问题的快速处置,确保生产运行平 方。通过走访、电话沟通等形式主动了解

今年以来,山东能源肥矿集团锚定 先进、争一流、站排头、当先锋、促发展 批产品成功下线。抓住山东能源集团规 党的二十大胜利召开。

平、落实就是能力"理念深入人心,比 的效果,项目正式在泰惠园区落地,第一 稳健康向好发展态势,以优异成绩迎接

范贸易业务管理的时机,营贸协同、专业

位。今年作业区完成了碳大线、旱白线、 灾物资、防暑降温物品,抓好极端天气下 加1个气源销售点,日新增供气4000多

运行监控到位。作业区密切监控管 **营销服务到位**。面对天然气供需形 次,回复客户咨询 224 次,提升了客户满

实地、心无旁骛、专心致志地投入到安 识,就要强化执行,加大对"假冒伪劣工 标准地夯实安全基础,从心出发,牢牢占 越牢。

肥矿集团:送贺信为"六比六争"竞赛加把劲

成效评价排名送贺信仪式,由最后一名 唯旗是夺,确保加快转型发展目标任 升,多途径降本控费增效成效明显。坚持

近两年,铁运处党委高度重视人才 选拔工作也极为关注,有的单位组织符 手机资料杜绝随身携带,并采用监考人 体现了公平公正。"参赛选手武帅对这次

三甘醇损耗 3%。接下来,安岳净化公司将积 极加强对脱水单元的运行管理,同时在生产 年度大修契机将废气出口改向、精馏柱顶部 增设捕雾段等措施,来降低脱水单元三甘醇 资格条件作了科学设置。竞聘机关岗位 虑竞聘人员现在岗位的特点,对面试者 转型发展、创新发展、高质量发展进程中, 溶液损耗,着力提升生产运行管理。 北重集团北方股份公司 赛选手都是80、90后,共有96名选手报 合素质、专业知识、临场应变的考验。 践中增长工作本领。"90后参赛选手王 颖而出,努力形成聚才、爱才、用才的良 好局面,为全面推动矿区铁路高质量发

掩耳盗铃是一种自作聪明、自欺欺 全生产工作当中,就要敬畏安全、敬畏 程"的处罚,让其知道标准不高就要承担 据安全的主动

新能力,实现"高端化、智能化、绿色化、国际 人的做法,延伸到对待安全的态度上,就 标准、敬畏制度,养成处处有标准、时时 后果,敷衍应付出来的"捷径"是距离安 化"高质量发展路线。下一步,北方股份将充 分发挥矿车龙头优势以及在无人驾驶生态链 去除"掩耳盗铃",就不能有"过关" 是一个单位的事,需要企业牵头,施工单 的"领航者"和"链主"优势,为全球用户提供 思想。"过关"思想会导致出现大量"擦边 位和监管部门共同发力。企业需要做的 全生命周期运行成本最低的矿车和矿山运输 去除"掩耳盗铃",就要高标准、重执 球",你说标准低吧,它也符合设定标准, 是告知何为标准,包括哪些内容,需要创 系统解决方案,发挥技术和市场引领作用,推 掩耳盗铃的表现形式多种多样。制 行。事关安全,再高的标准都不为过,关键 你说标准高吧,其与设定标准的上限又 建到何种程度;施工单位要做的是按标 动我国高端装备制造业迈上新台阶。 (马兰) 度执行两张面孔、双重标准,实际工作不 要看执行的效果好不好,执行的态度坚不 有一定的距离。这就使得在践行标准的 准施工,并将标准贯穿到安全生产所有 求有功、但求无过;工作质量马马虎虎、 坚决。日常工作中,我们常常会发现标准 过程中,目的性、功利性占据了上风,精 环节;而监管部门要做的是依据标准配 不思进取等等,受这种过关思想毒害,制 不高的"假冒伪劣工程",施工者不是不知 益求精、一丝不苟的工作态度被弃之如 套制定奖惩措施,对标对表进行检查,对 度执行严不起来,工作过程疲软无力,工 道这样做不符合标准,只是有的想走捷 敝帚,这样建立起来的标准框架十分脆 于不符合标准或标准不高的要及时发现 作效果标准不高,最终只能与安全目标 径,有的被虚与委蛇、蒙混过关的思想所 弱,经受不住时间的检验和历史的回放, 叫停进行整改,并拿出整改处理意见。这 左右,对高标准在安全生产上的重要作用 无形中对安全生产造成了潜在威胁。消 样,才能够维护安全生产的权威性,避免 要想更加高超巧妙地将安全的"铃 缺乏正确的认识,自然会视标准为无物, 除这一隐患、这一威胁,就不能被"过关" 自欺欺人式"掩耳盗铃"的发生,上标准

鹤煤三矿倾力打 造一级安全质量

今年来,河南能源集团公司鹤煤三矿始 终坚持以创建国家级安全质量标准化先进矿 井为目标,突出抓好井下工程质量标准化、矿 井数字化监控监测标准化、"一通三防"通风 示准化、机电运输标准化等重点工作,促进员 量标准化建设水平得到稳步提升, 为一级安 全质量标准化煤矿顺利验收打下坚实的基

该矿不断加大安全质量标准化投入,突 出井下主行人系统亮化重点,围绕掘进头"五 点六线"达标、采煤工作面"三直一净两畅通" 达标等采掘头面达标,采掘工作面工具房、排 水点得到亮化,分步骤实施了副井底车场巷 道标准化亮化、运输大巷国铁化管理,已实现 "采掘质量精品化、管线吊挂艺术化、工作牌 板统一化、现场环境整洁化"亮化标准,为建 设一级质量标准化矿井打下了坚实的基础。 该矿将矿井各应用系统联系起来,形成了集 安全生产、人员定位、自动控制、工业电视、综 合管理等为一体的综合管控一体化系统,实 现了对矿井安全生产、井下环境参数、下井人 员的动态监测监控和地面生产系统的集中监 测监控。实现了综采工作面矿压实时动态的 监测,能够及时有效掌握工作面回采时顶板 的活动规律、工作面周期来压的布距及强度, 对指导矿井的安全生产起到了重要的监测监 控作用。

该矿充分利用先进智能系统,模拟显示 屏及监视装置能够实时监视整个运输管理的 全过程,可实现分散控制和远程控制结合,节 省了人力、财力,为实现安全运输和人身安全 提供了可靠的科技保障。

淮北矿业集团综采安拆分公司:

施"要求,作业区对所辖站场、阀室、设备整改提升工作。

设施、房屋建筑物等进行了全覆盖隐患

"重整行装再出发,借势突围求新生"的氛围更加浓厚。



团综采安拆分公司龙湖 印有淮矿标识和标明所 ▶ 在车间和姓名的胸牌, 进一步亮明身份,上标 准岗、干标准活、做安全 人。图为该公司龙湖电 器项目部电修车间职工 集体"亮牌"上岗。 赵德强 摄影报道

近日,淮北矿业集

排查,对检查发现的问题立查立改,消除 网运行动态,及时优化调整生产运行。积 势,作业区提前对周边市场及原有市场 意度。

号:510122600072474 不慎 明作废。 ■成都世鑫鼎汽车配件有限公

张光祥于 2022 年 08 月 24 日 L执照正本、副本不慎遗失,

客户需求、生产问题等方面情况 1768

选矿厂新建尾矿库项目环境影响评价第二次公示 //pan.baidu.com/s/1r5SKoQ7XoXYslqOkt8F_5w(提取码:3549) 、建设单位名称及联系方式:建设单位名称 钢铁股份有限公司,联系人:牛丁,电话:**1809** 申话-18093778375 自话·13014183002。 六、提交:

报债权债务事官。