

天然气净化总厂遂宁净化公司“三突出三促进”高质量党建引领高质量发展

2022 年以来,天然气净化总厂遂宁净化公司党委不断加强党的建设,坚持高质量党建引领高质量发展,深入推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,在天然气净化总厂全力攻坚中国天然气净化基地建设中唱响安全生产的红色战歌,为西南油气田公司上产 500 亿新征程注入新力量。

突出政治引领,促进凝心聚力。遂宁净化公司抓住“关键少数”,严格落实“第一议题”制度,对党委中心组学习内容、频次进行量化,增强政治“三力”,把牢发展方向;抓好“中坚力量”,规范党支部“三会一课”、主题党日,强化党性锤炼,通过党委委员到联系支部讲、支委到一线班组讲、党小组长岗位讲,引导党员在推动公司安全生产、装置大修、体质增效、疫情防控等重难点工作中发挥先锋模范作用;抓牢“基础力量”,通过微党课、微分享、岗位讲述等活动,引导员工听党话、跟党走,奋力投身安全生产。

突出制度建设,促进管理提效。遂宁净化公司统筹推进经营管理和党建工作制度体系建设,梳理完善党建和生产经营管理制度,做到靠制度管人、用制度治企。在严格制度执行上下功夫,通过“周生产例会安排部署+月党支部例会压茬推进+季党群工作例会通报交流+年述职评议考核”机制,确保责任落实到岗、制度落实到位;通过党员先锋指数考核,发挥党员在落实岗位责任制上的示范带动作用,提升工作执行力;建立正向激励机制,对获得上级荣誉的集体或个人在月度奖金分配会上进行表彰,对生产中发现较大隐患、专项工作做出较大贡献、活动比赛取得优异成绩的员工进行奖励,激励全员在党的建设、安全生产、提质增效中冲在前、打头阵。以制度建设保障管理效能提升。近年来,公司保持安全生产无事故、意识形态无事件、党员干部政治平安、队伍和谐稳定。

突出队伍建设,促进岗位建功。通过“每日一问、每周一课、每月一考、每年一赛”全面提升一线操作员工的技能水平,通过考核,对操作员工进行全覆盖履职能力评估,对能力较差的员工安排班组长、技师进行一对一辅导,做到全员不掉队;为拓宽操作服务人员知识面,开设“员工大讲堂”“大工种”等培训模式,员工技能水平逐年提升,1 人获得全国技术能手,1 人获集团公司首届油气田开发数字化运维技术大赛银牌,1 人获得四川工匠,1 人获得四川省最称职的安全生产技术能手,1 人获得遂州工匠、2 人获得安居工匠,在总厂首届生产技术人员技术比武中,1 人获得金牌,3 人获得银牌,2 人获得铜牌,为公司高质量发展提供了坚强的人才支撑。(钟云)

中国二十二冶集团一公司工会举办“新老员工”集体生日会

8 月 13 日,中国二十二冶集团一公司工会举办“新老员工”集体生日会,集体生日暖“心窝儿”,新老员工欢聚一堂,庆祝属于“我们的生日”。此次集体生日会活动是中国二十二冶集团一公司工会“我为群众办实事”的一次具体实践,工会组织强化责任担当,切实关心关爱职工,进一步提升了职工对公司这个大家庭的融入感、归属感和幸福感,也增强了职工的凝聚力和向心力。(孙一苇)

重庆气矿永川作业区开展 2022 年度“金秋助学”活动

为认真落实重庆气矿“十四五”职工幸福生活工程活动部署安排,根据重庆气矿《关于开展 2022 年金秋助学活动的通知》要求,西南油气田公司重庆气矿永川作业区自 7 月以来,通过多种形式扎实开展金秋助学,用实际行动帮助困难员工家庭子女求学圆梦,把组织的关怀和温暖送到困难职工心坎里。

作业区扎实开展宣传摸底,及时通知各分工会采取多种方式对困难员工家庭情况进行摸底,了解困难员工家庭子女就学情况,做到不错不漏。

认真执行核实申报程序,对金秋助学的申报条件、申报要求向各分工会困难员工家庭详细讲解,按照气矿的通知规定进行统一填报和申报,对符合条件的困难员工金秋助学资料进行核实,做到资料真实准确。

同时,规范档案管理。对困难员工家庭的上报资料进一步完善,规范困难员工金秋助学档案,并在作业区进行公示后进行上报,做到公开透明无异议。

此次助学活动的开展,确保了困难员工子女不会因家庭困难上不起学,达到困难职工子女零失学率,让困难家庭感受到企业的关怀和温暖,更加全身心投入到生产建设。

(李群华 李传富)

把党旗插在强“三基”保安全阵地上

8 月 22 日,“秋老虎”的天,异常闷热。在河南油田采油一厂安棚转油站,党员倪德强、胡建忠正在加快整改 6 号注水泵泵根漏的安全隐患,汗水不停地从脸上、背上流淌下来……在这种情形下,他们依然按照操作规程,做到不违章,让注水泵提前投入安全运行状态。

自河南油田全面推行厂直管班站站改革以来,该站注重发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,把党旗牢牢地插在强“三基”保安全促生产主阵地上,让党群干群全身心投入到“强基础、查隐患、保安全、促生产”管理全过程,为完成全年生产任务指标提供了坚实的安全保障。

干部蹲点帮扶,重在实效

“员工每天的工作心情、精神状态怎么样?党员在困难面前、关键时刻能否站得出来?……”8 月 9 日,该油田副总政工师、组织部部长富泉带领李恒钦等机关干部蹲点,他在帮扶该站提升“三基”工作时说:“党支部要找准工作切入点,要充分发挥每名党员模范带头作用,推动整体工作上台阶!”

近期,油田机关党员干部心“沉”一线,在蹲点帮扶提升“三基”工作过程中,他们与该

站岗位员工一同巡检设备,一同座谈交流,一同吃饭住宿,通过心换心地“交朋友”,不仅摸准了“三基”工作存在的薄弱环节,还提出“支部抓好‘一人一事’思想政治工作”、“支部抓好员工技能提升”、“厂直管班站之后,如何进一步量化、优化繁多的班站资料台账?”等指导和建议,同时,大家还愿意把藏在心里的话倒出来,有疙瘩解疙瘩,一一得到了当场化解和将顺,极大地焕发了岗位员工的内心工作热情和干劲。

“通过机关干部帮扶俺们站提升‘三基’工作,我终于搞明白了一个问题。”该站副书记、工会主席吴保国深有感触地说,“一定要了解掌握站上每名员工的所思所想,所盼所求,只要把人的思想将顺了,精气神提升了,整个队伍才有战斗力,安全生产才有根本保障!”

据了解,帮扶干部还与该站干部员工共同清除 5 个罐区杂草,对班站过去多年的传统报表资料台账、以及岗位操作流程等方面,进一步筛选和过滤,朝着班站主要任务是执行和现场方向前进。

党群同频共振,固本培元

只有“三基”工作上来了,安全生产才有保障。在帮扶干部指导下,该站牢固树立“抓

‘三基’就是抓安全、抓效益、抓发展”的工作理念,把抓“三基”工作提升当作一切工作的首要之重来落实,以此达到保安全、促生产、提效益目的。

如何固本培元、有效提升“三基”工作?该站班子成员充分发挥“四个带头”率先垂范作用,他们对照基层建设、基础工作、基本功训练内容要求,就像用梳子“梳头发”一样,从头到尾仔仔细细地梳理一遍,重在“班子成员核心凝聚力”“岗位技能练兵”“生产应急处置”“生产异常管理”等“三基”工作方面,眼睛向内,查短板,补弱项,苦练内功,逆袭而上,取得明显进展和成效。

“只要人人不违章,按规操作,就不会发生任何安全生产事故!”大班员工、党员倪德强、张连长在生产罐区整改和悬挂“当心硫化氢”安全警示牌时说。

近期,通过党群干群同心协力连续作战,不仅让站容站貌焕然一新,还先后开展管线穿孔、冒罐、突发停电等“实战型”应急处置演练活动,有效增强了全员安全责任意识,提高了安全应急处置技能水平。另外,他们还开展“党员身边无违章无事故”“我为安全生产献一计”等系列活动,既助推了“三基”工作持续提升,又夯实了安全生产根基。

新矿集团华丰煤矿打造党员“先锋营” 素质提升“加速跑”

■ 商霞 辛富军 刘衍柱 史兴天

山东能源新矿集团华丰煤矿以深入开展“大兴学习之风、提升工作能力”活动为契机,积极探索建立党群部门人员“微型党课”、党支部书记“强基工程”和党员“初心课堂”三位一体培训模式,助推党员素质提升跑出“加速度”,锻造企业高质量发展的生力军。

创新“微型党课”,政工队伍“固本强基”

“确定为党员发展对象的时间,是以什么为准?”“要以党委批复的时间为准。在审核材料时我发现有的党支部将支委会通过的时间当成了发展对象确定的时间,这一点请各位在今后的工作中要格外注意……”在华丰煤矿 7 月份举办的“微型党课”上,党委工作部科员刘斌就发展党员工作中的常见问题,与参会的党支部书记进行了探讨交流。

今年以来,该矿以培养一支“善想、会说、能干”的政工队伍为目标,以持续增强政工人员学习能力、实践能力、创新能力为重点,创新开设“微型党课”。每月组织一名政工人员结合自身工作实际上台授课,通过搭建常态化“全员上讲台”机制,切实达到了锻炼队伍、提升素质、促进工作的目的。

“从‘听人讲’到‘上台讲’,我自身的业务知识也在备课、讲课中得到进一步巩固。”刘斌在谈及讲课感受时说,每当听到现场鼓励的掌声,看到大家肯定的眼神,一股温暖而有力的获得感便会油然而生。

规范“强基工程”,支部书记“全面过硬”

上面千条线,下面一根针。基层党支部



是各项工作落实落地的“最后一公里”。而支部强不强,关键看书记。

近年来,华丰煤矿积极探索党支部书记常态化培训的新模式、新路径,持续丰富完善每周三党支部书记学习会内涵,创新建立“讲述考评”四个一学习机制,即:党群部门每月讲一次重点工作,党支部书记每月一次工作述职,党务工作者每月一次集中考试,党支部每月一次基础资料评比。精准务实的培训方式,促进了党支部工作提质增效。

“周周有重点,一月一闭环。”“强基工程”的规范运行,有力地推动了党支部书记综合素质由‘部分过硬’到‘全面过硬’持续转变,基层党支部的凝聚力、战斗力和向心力得到明显增强。”该矿党委工作部主任闫勤宝说。

用活“初心课堂”,靶向滴灌补钙增智

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”在华丰煤矿二季度党员“初心课堂”上,100 余名党员面对党旗庄严宣誓,铮铮誓言响彻了整个会场。

“在实际工作中,我们把切实提高全体党员的政治业务素质,作为新时期党建工作的一项战略任务。”该矿党委工作部副主任李恺介绍说,他们坚持以党员“提境界、受教育、感兴趣、真受益”为宗旨,创新开设党员“初心课堂”,每季度组织党群各部门负责人结合各阶段党员培训教育重点,轮流上台讲党课,引导全体党员及时找准自身定位、明确工作方向,齐心协力推动企业高质量发展。

在强化理论培训基础上,他们还积极拓展现场观摩、矿史展览、红色教育等特色培训方式,让“初心课堂”走出会场、走进现场,进一步增强党员教育的吸引力和感染力,推动了党员素质稳步提升。

党员分组承包,整治隐患

一手抓设备隐患整改,一手抓“三基”工作提升,两手同时抓,两手都要硬。连日来,该站班子成员发挥“领头雁”作用,分组带队分别对转油站、注水站、集气站、赵巴站四个生产罐区切片承包,他们通过严细排查,共查出设备类、电器类、信息化类等不同安全隐患 50 余处,然后归纳整理形成安全问题整改工作清单,由该站综合考评小组挂牌督办,严把各承包片区整改进度和验收合格关,坚决做到整改一处是一处,能达标一项是一项。

“我们在加快治理安全隐患过程中,对手边、身边新发现的设备跑冒滴漏,该整改的,顺手就整改掉了,做到一处也不落!”其中,一名承包转油站的党员赵冬辉说,“自己除了完成本岗设备维修改造计划、方案编制上报资料等日常工作之外,每天加班加点泡在整改现场,无形之中,也让‘三基’工作得到了明显提升和改观!”

目前,该站快马加鞭,不断加大隐患整改进度和力度,已经完成取样器链接流程拆除、老化管线穿孔等各类安全隐患问题 32 处;还先后完成更新安全警示标识牌 26 个,制作安全文化标语 16 幅等基础性工作。(王秉)

北重集团开展“学习强国”学习达人挑战赛

8 月 18 日,北重集团举办“喜迎二十大永远跟党走”学习强国“铸牢中华民族共同体意识”学习达人挑战赛。

公司选拔推荐的 8 名优秀“学习达人”展开竞技,现场通过“学习强国”学习平台“挑战答题”进行比拼。

通过此次活动在,在公司营造以赛促学、以讲促学、学以致用的浓厚氛围,引导各族干部群众牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念,共同建设伟大祖国,共同创造美好生活,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(马兰)



写廉画廉说廉 打造廉洁矿山

近日,皖北煤电集团恒源矿在生产楼大厅举办了“我写我画说廉”主题书法、漫画作品展,用书画艺术涵养清廉之风,让广大党员干部职工在观看点赞的同时,潜移默化受到警示教育,充分激活廉洁“因子”,着力打造廉洁矿山。

王长松 邱维维 摄影报道

重庆气矿开州作业区着力打造“青”字号工程

三季度以来,重庆气矿开州作业区团员青年充分发挥生力军和突击队作用,在生产建设黄金期勇挑重担,关键时刻拉得出、顶得上、打得赢,争取气田稳产主动权。

作业区团委围绕迎接党的二十大,以班组为基本单元,通过青年大学习、专题团课、主题研讨、集中座谈等多种方式,不断深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。充分利用网络、手机、新媒体平台等多种学习阵地,组织团员青年学习习近平总书记近期重要讲话精神、石油精神等重要学习内容,进一步提升团员青年政治素养,激励青工树立青春奉献石油的思想意识。截至目前,共开展主题团日 22 次。

作业区团组织引导团员青年立足岗位创新创优,通过发挥青年突击队、青年志愿者、青年文明号、青年岗位能手、青年安全生产示范岗等“青”字号品牌项目功能,激励动员广大团员青年围绕气田生产经营中心工作,组织化、常态化参与岗位建功,为作业区高质量发展贡献青春力量。着重抓实岗位练兵、技能鉴定、技能大赛等重点项目、关键节点的培训带动,以带作风提技能、强理论重实战,努力将青工培养成“文武全才”。(胡毅)