

中国二十二冶华中公司召开二季度大监督例会暨警示教育大会

8月19日,中国二十二冶华中公司召开二季度大监督例会暨警示教育大会。

会上,观看了警示教育纪录片《贪念》,公司党群工作部(纪检部门)通报一季度开局即冲刺、强作风、抓落实“主题工作、二季度”材料超限额超“专项治理工作、7月”乱作为、不作为“等专项治理工作情况,公司党总支书记(主持工作)为参会人员详细解读了执纪审查“四种形态”,通报了2022年公司执纪审查典型案例并对下一步纪检工作进行安排部署。

公司党总支书记(主持工作)、代理工会主席、副总经理赵忠保强调,纪检工作要坚持严的主基调不动摇,持续推进“33456”总体思路,以“五个聚焦”为切入点,以“两个紧盯”为突破口,以工程建设和领域为治理重点,以“一主两翼”为抓手,保持利剑高悬、监督常在、震慑常在。

赵忠保要求,一是要全面落实“两个责任”,健全党总支主动抓党风廉政建设、专题研究党风廉政建设的长效机制,切实发挥监督作用,严明党的政治纪律和政治规矩,把“两个维护”作为首要政治纪律,在重大原则问题上和重大是非面前站得住,旗帜鲜明、态度坚决。二是要强化监督执纪问责,深化运用“四种形态”,尽可能运用第一种形态,坚持抓早抓小、常提醒、勤告诫,把隐患扼杀在萌芽状态。三是要持之以恒落实中央八项规定精神,坚决反对“四风”,集中整治形式主义、官僚主义,重点加强机关作风建设,提高机关人员服务意识、工作效率和执行力,形成风清气正、令行禁止、干事创业的良好风气。四是要不断深化党风廉政建设宣传,常态化开展党风廉政建设教育,促进全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。五是要紧盯干部作风,运用四位一体压力传导机制,对考核靠后的人员进行提醒,该淘汰的淘汰,该问责的问责。六是要对于集团纪委移交的问题线索快速查快办。七是要以公车使用、公务接待、业务招待、差旅费、内部吃请等五方面为重点,持续排查违规待遇及业务支出方面的违规问题。八是要针对“乱作为,不作为”自查情况开展检查。

会议由党群工作部负责人张恒主持,公司助理级以上领导、机关各部门负责人现场参会,公司资管项目项目经理视频参会。

(张恒)

传承测绘精神 牢筑安康堡垒 二十二冶一公司测量班组荣获2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动优胜班组荣誉称号

日前,中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会印发了《关于表彰2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体和优秀个人的决定》,中国二十二冶集团一公司测量班荣获2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动优胜班组称号。这也是该测量班组成员陈建、苏建福、苏永秀荣获“全国技术能手”以来,获得的一项国家级荣誉。

(付坤宁)

中国二十二冶集团一公司牢固树立安全发展理念

中国二十二冶集团一公司积极组织开展“安全生产月”系列活动,多措并举提升安全管理水平,防范化解安全风险隐患,营造浓厚的安全生产氛围。

中国二十二冶集团一公司在2022年“安全生产月”暨“安康杯”竞赛启动仪式上开展“上讲台、讲安全”活动,用“摸得着的安全事故”对项目管理人员、劳务人员进行安全警示教育,让广大职工主动参与安全应急处置能力,居安思危、警钟长鸣。

(付坤宁)

唐山市海港经开区供水管网一标段项目管道全线贯通

8月18日,中国二十二冶集团承建的唐山海港经济开发区供水管网一标段项目管道全线贯通。

该工程位于河北省唐山市海港经济开发区,建设内容包括港滨南街(海水淡化水厂一海保路)、海保路(港滨南街—港兴大街)、港兴大街(海保路—湖林河新河岸)的新建供水管道和道路、绿化等恢复工程。新建供水管道总长4514米,管径直径为12米。项目建成后,将有力提高当地供水系统应对结构性和非结构性变化的影响,提高供水系统的弹性和安全性,为提升城市对灾害的适应能力、减轻灾害损失、建设韧性城市具有重要意义。

“这项工程是为缓解当地生活、工业用水紧张的民生工程。施工任务完成后,将为海港区形成海水淡化后中水供水工程、为建设工业和生活独立的供水管网循环体系提供强有力的保障。”项目负责人刘天波说。

施工过程中,项目管理团队发扬“专业、高效、履约、共赢”的团队精神,以目标为导向,科学制定施工方案,一方面合理安排现场施工,针对夏季防汛和高温天气作业的实际情况,制定对应的施工方案和应急预案;另一方面积极配合政府环保治理,保证现场施工符合环保要求,避免环保管理造成工期延误和费用增加。

(孔令正)

虎虎生威 谱写科学高效管理新华章 ——中煤矿建三十工程处 3025 队安全高效掘进纪实



李继峰

2022年7月,中煤矿建三十工程处阴湾煤矿3025队在大幅高(巷道高5米2,宽6米4)52102主运顺槽,组织安全快速掘进创水平标杆,实际完成掘进进尺518米,按按照掘进进尺折算法,折合标准进尺1969米,刷新了“阴湾速度”,创造了“阴湾奇迹”,打造了“猛虎式掘进队品牌”。

高效理念创条件

该矿从加强“三基”建设着手,培育高效掘进队伍。重点加强培训煤巷综掘司机,维修班和队长,结合质量标准化学习,强化班前会培训和集中脱产培训,不断提高职工素质并操作技能。同时,积极开展“师徒结对”活动,有效发挥优秀、高技能职工的传、帮、带作用。推行高效班组创建,矿领导蹲点靠前指挥,解决现场的疑难问题,严格执行程序化操作,保证上班不给下班留活,做到“工歇一休一米”。

改善其事,必先利其器。为了提高掘进效率,加强顶板管理,有效杜绝顶板事故,该矿推行锚杆(锚索)及铺联网作业,最大限度

度保证安全施工,而在联采机进行割煤作业时,司机也同样完全掩护在安全网下,满足支护和移架要求,避免初撑力过大重复支撑对顶板的弊端,控制顶板冒落,为“掘、支、锚”提供安全空间。通过试验,创新了“联采掘进—无支护—临时超前支护—永久性支护”工作流程,实现了连续掘进和连续支护作业。

以优化劳动组织为抓手,精干人员,充实队伍。该矿结合3025队实际,成立了煤炭安全高效快速掘进领导小组,从各方面对掘进工作进行指导、协调。同时按照高效掘进要求,对3025队按60人配备,并对人员严格考核,及时清理、补充,对复杂的巷道配足精英,保证掘进系统运行通畅。

推行交班作业,生产班提前两小时进行生产的准备工作,检修班提前两小时进行检修准备工作,三个班均在作业地点交接班;在上一班掘进出煤的同时,下一班准备物料;并利用上皮带运煤、底皮带运料的平行交叉作业,这样可充分利用设备避免设备空运转,节省时间,发挥了效率。

“没有规矩,不成方圆。”安全管理上,3025队严格执行工程处和矿规定的同时,还制定了本队的“特色制度”。他们规定现场



高效服务全覆盖

3025队进入52煤层大掘高施工以来,该队就制定最大限度提高工时利用率。当班任务必须细化分解到每一个工序,每一个时间段,每一个具体人,保证当班任务超额完成。同时,3025队在小班之间开展了劳动竞赛活动,对质量好、安全好、进尺多的小班进行奖励。

高密度创新提效率

在高效掘进的过程中,阴湾煤矿充分发挥科技在生产中的作用,注重产学研结合,加大革新力度,以生产推动科技研发,以科技成果促进效率提升,为高效掘进增进了砒霜。

针对联采机施延电缆及风水管路容易被破坏的现状,研制了随机电缆、风水管自移装置。为提高工作效率,实现电缆及风、水的不落地管理,3025队研制了一种新型的电缆及风水管不落地装置,对联采机内置的防尘、供水、控制和供电等管线,移到机体外面。并根据联采机的设计结构,加工出安全可靠的托架,做到易检修、易保养、易更换,并把原厂易磨损松动的插销式接头,全部更换成丝扣式接头,从根本上解除了密封圈易跑水的“老大难”问题。同时实现了电缆及风水管的自移,节省了每天移电缆及风水管的环节,具有可靠性强,安全系数高,操作方便等特点,也大大减轻了职工劳动强度,节省了时间,提高了掘进效率。

如今,掘进队伍员工的技术水平参差不齐

齐,与快速高效掘进的实际要求还有很大差距的实际,3025队按照掘进理论和实际操作的要求,组织技术人员备课,对员工进行培训的培训。采取了不定期考核的办法,检查员工的学习情况,对那些难懂、易忘、不易掌握的技术难题,进行反复讲解,有效地提高了员工的技术素质。同时,还开展了岗位练兵、技术比武和导师带徒等活动,使掘进系统的员工素质都有不同程度地提高,为打造快速高效掘进队伍打下了坚实的基础。

高效服务全覆盖

3025队进入52煤层大掘高施工以来,该队就制定最大限度提高工时利用率。当班任务必须细化分解到每一个工序,每一个时间段,每一个具体人,保证当班任务超额完成。同时,3025队在小班之间开展了劳动竞赛活动,对质量好、安全好、进尺多的小班进行奖励。

高密度创新提效率

在高效掘进的过程中,阴湾煤矿充分发挥科技在生产中的作用,注重产学研结合,加大革新力度,以生产推动科技研发,以科技成果促进效率提升,为高效掘进增进了砒霜。

针对联采机施延电缆及风水管路容易被破坏的现状,研制了随机电缆、风水管自移装置。为提高工作效率,实现电缆及风、水的不落地管理,3025队研制了一种新型的电缆及风水管不落地装置,对联采机内置的防尘、供水、控制和供电等管线,移到机体外面。并根据联采机的设计结构,加工出安全可靠的托架,做到易检修、易保养、易更换,并把原厂易磨损松动的插销式接头,全部更换成丝扣式接头,从根本上解除了密封圈易跑水的“老大难”问题。同时实现了电缆及风水管的自移,节省了每天移电缆及风水管的环节,具有可靠性强,安全系数高,操作方便等特点,也大大减轻了职工劳动强度,节省了时间,提高了掘进效率。

如今,掘进队伍员工的技术水平参差不齐

东湖酒业五措并举诚信经营

江苏东湖酒业有限公司在生产经营中,秉承诚信经营方针,企业的知名度、美誉度不断提升。

企业一是坚持持续酿造,因此白酒的质量口感好、饮后不口、无后反劲,受到广大消费者的青睐,产品远销二十多个省、自治区、销售网点逐渐增多,二是严格按合同履约,组织白酒生产,及时发货给经销商和客户,客商非常满意。三是按照和政府部门签订的合同,及时上交租金和相关费用,为地方经济发展作出贡献。四是严格遵守《生态环境保护法》,筹建了废水三级排放氧化槽,白酒生产过程中产生的废水,经过氧化处理,达标排放,做到环保部门满意、政府部门满意、附近群众满意。五是对安排录用的农民工,及时足额发放劳动工资,调动了广大职工的工作积极性。

(陈裕)

工银瑞信打造个人养老精品全矩阵

近日,工银瑞信添颐债券基金迎来十一周年,据悉,该基金是工银瑞信为满足个人养老投资需求,于2011年8月推出的养老理财产品。银河证券数据显示,截至2022年8月12日,工银添颐债券成立11年已实现169.2%的累计回报,年化收益率达9.41%。

作为国内首批养老目标基金的管理人,工银瑞信全力打造个人养老精品全矩阵,目前公司已拥有8只养老目标基金,包括6只目标日期基金和2只目标风险基金,是业内养老目标日期FOF类型最全的基金公司之一。

(张豪锋)

在第五个“中国医师节”来临之际 宝石花物业西南油气田地区公司慰问宝石花医院医师

两朵“宝石花”骄傲盛开,致敬每一位医生。8月19日,时值第五个“中国医师节”,宝石花物业西南油气田地区公司代表宝石花物业管理有限公司,向四川宝石花医疗管理有限公司、四川宝石花医院全体医护人员致以节日亲切问候,并送慰问信及健康康康饮品。

当天下午,宝石花物业西南油气田地区公司党委书记、副总经理唐永、受公司党委副书记、总经理唐大兴的委托,冒着酷暑,前往四川宝石花医院、与宝石花医疗管理有限公司党委书记、副总经理、江油医院院长王平一起,看望慰问持续高温下坚守医疗战线、服务疫情防控 and 核酸检测一线的医务人员代表,感谢他们弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神,舍己忘我,勇挑重担,全力以赴投身疫情防控,全力以赴赴救患患者,为保护人民群众及广大川渝石油人生命安全和身体健康作出的突出贡献。值此中国医师节来临之际,向他们并通过他们代表四川宝石花医院全体医护人员崇高敬意和亲切问候!特别叮嘱广大医务工作者加强高温防护,更好地做好疫情防控并促进地方经济社会发展工作,为建设健康中国、更好保护和保障人民健康作出新贡献。

(杜洪林)

临涣选煤厂营造绿色发展环境保障职业健康

近期,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂有序组织职工参加健康体检,确保职工身体健康和生命安全。近年来,该厂坚持“职业健康与生命安全同等重要”管理理念,把职工的职业安全健康放在首位,多措并举加大职业危害防治力度,营造绿色低碳发展的生产环境。

加强对生产设施的使用和管理,完善生产作业场所各项防护措施,达到除尘降噪。

在防尘管理上,该厂针对洗选生产过程中运输、破碎、筛分等生产工序产生粉尘实际,积极采取有效防尘措施。在卸煤棚两侧

的墙上均匀布置吸风罩吸取含尘气体,屋顶设置防曝型布袋除尘器。原煤皮带走廊配置洒水管路采用湿式作业,筛分楼原煤转载点安装自动洒水喷雾装置,分级筛设置吸尘罩,最大限度地减少生产现场岗位操作人员,实现“无人则安、少人则安”。

在防噪措施上,该厂选用安装低噪设备,水泵、煤泥泵、重控筛子等设备均设置减振底座,将高频噪声换成弧形筛。所有破碎筛分均设隔声罩,降低噪声传播。物料传输转载设有缓冲仓,减少物料落差,降低噪声。原煤输送栈桥转载点、破碎机入料口等产尘点采取喷雾洒水抑尘,破碎机实施全封闭作业。旋流器和浮选机内安装注水系统湿润物料,防止产生粉尘。

(石启元)

郑州市中心医院举行郑州市名医支持项目“减重代谢外科专业的培育及肥胖症糖尿病外科诊疗中心的建设”开班仪式

■本报记者 李代广

8月28日,郑州市名医支持项目“减重代谢外科专业的培育及肥胖症糖尿病外科诊疗中心的建设”项目第一期学习班开班仪式,在郑州市中心医院举行。

郑州市人社局人才综合开发处主任孟红卫、郑州市卫生健康委科教处副处长詹东蕊,郑州市中心医院院长连鸿凯、郑州市中心医院高新院区院长刘秉松等相关领导、全体学员参加了此次开班仪式,中日友好医院代谢减重中心孟主任通过视频连线致辞。

据了解,根据郑州市卫生健康委《关于开展2021年度郑州市名医选拔培养工作的通知》文件精神,郑州市中心医院积极申报,获批了郑州市名医支持项目(第二次)暨“减重代谢外科专业

的培育及肥胖症糖尿病外科诊疗中心的建设”重点类项目。

连鸿凯院长说,2021年12月,经郑州市中心医院申请,卫健委批准,依托该院成立“郑州市肥胖症、糖尿病外科诊疗中心”,这是对该院减重代谢外科专业的认可,更是一种鞭策。连鸿凯院长希望减重代谢团队努力把该中心建设成为一个人才培养的中心、技术传播的中心、学术交流中心。

据了解,此次培训为期两天,特邀暨南大学附属第一医院教授王存川、中日友好医院代谢减重中心主任孟庆国等国内知名专家教授,会同郑州市中心医院MDT团队、围绕肥胖及糖尿病多学科协作话题进行了一系列学术讲座,并通过技能培训、协同查房、手术演示等理论结合实际的方式,让学员对手术治疗肥胖症糖尿病这一学科有了全方位、深层次的了解。

新桥矿业完成技术中心化验室技改升级



8月17日,刚刚完成技改升级的安徽新桥矿业公司技术中心化验室正式启用,化验工又在实验室里忙碌起来,化验矿产品金属含量。

近年来,随着新桥矿业技术中心化验室、质检职能增强,化验业务量逐步增加,原有的化验室工作,工作环境难以满足现行化验、分析等需求,且老化的化验系统存在通风不理想、操作台简陋、耐湿性能差等问题。经考察借鉴其他兄弟单位成熟经验,该中心投资近40万元对化验室(含制样间)进行技改升级。2021年12动工,主要针对通风系统、室内设施进行改造。

为保障技改期间正常的化验、质检工作,技改项目实行边施工边改造,即对两间化验室实行分段改造,既保证升级改造正常推进,

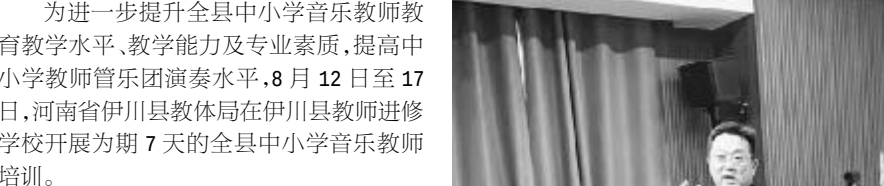
又要维持日常工作开展,因此项目难度较大,工期相对较长。在历时7个月(不含疫情封控停工时间)的改造过程中,该中心克服新冠疫情、封控管理、高温阻电等不利因素影响,积极配合技改升级项目,合理调配人员、设备,积极参与相关辅助工作,如旧通风管道的吊装、运输、回收等,不仅为技改项目赢得了宝贵时间,而且节省了大量委外费用开支。

技改升级后的化验室拥有两套独立的通风系统,便于检修期间分项作业。通风系统功率由过去的10kw降至7.5kw,保障最佳通风效果的前提下,更加节能环保,同时避免了过去因吸风过大导致室内环境温度冬冷、夏炎热的现象。另外,该中心吸取行业先进经验,对制样间、化验室室内重新规划、装修、布局更合理,

员工作业更规范、便捷、高效。

(朱常林)

河南伊川举办师资提升培训 洛阳师院专家组进行指导



为进一步提升全县中小学音乐教师教育教学水平、教学能力及专业素质,提高中小学教师音乐教师演奏水平,8月12日至17日,河南省伊川县教体局在伊川县教师进修学校开展为期7天的全县中小学音乐教师培训。

这次培训与众不同,通过全员封闭,由领导带队,专家助阵,授课教师由洛阳师范学院音乐学院教授及音乐专家组成。洛阳师范学院音乐学院书记高玉卿、院长王钧亲自带领团队前来授课,院长王钧主讲声乐讲座,钢琴教研室主任刘哲主讲钢琴讲座,还有合唱指挥教授赵超、音乐教学法老师李丹丹、钢琴教师尹璐、声乐教师常毅敏,阵容强大,师资雄厚,知识渊博,广开眼界,学员们听得津津有味,如醉如痴,他们感谢洛阳师院的专家团队给他们带来的文化盛宴、音乐大餐,感谢伊川县教体局提供的提升平台,更感谢伊川县进修学校领导及教职员工的辛勤付出。

洛阳师范学院音乐学院院长王钧在声乐教学中,注重歌唱与语言相结合,把自己积累二十多年的声乐教学经验传授给大家,

近年来,伊川县高度重视在校教师的培训提升工作,把教师提升培训变成常态化、常态化、制度化,为伊川全县教育质量的普遍提升做出了应有的贡献,尤其是今年以来,更是把此项工作摆上重要议事日程。作为教师培训提升的主办单位——伊川县教师进修学校,积极联系上级业务单位,高等院校专业教师导师授课,组织全县各年级教师参加各类不同的培训,取得了明显的效果,得到了全县教师、学生及社会的一致好评。

伊川县教体局副局长李校立、伊川县教师进修学校校长李高波、副校长孙晓利及县教研室张玉玲、县音乐家协会相关负责人李兴辉、杨贵玲、付占彬、李锋党等人出席开班、结束典礼仪式。此次培训,解决了基层教师教学中的一些问题,对在培教师今后因材施教、提升教学水平,开阔知识视野、提高政治站位起到了重要作用。今后,他们将继续开展多课目的培训提升,让全县更多的教师通过这种高端培训,提高教学水平,为伊川教育事业的振兴作出贡献。

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)

(本报记者 罗红耀)