

皖东北天然气管道工程二标段主线路贯通

8月15日21时30分,由中国石化河南油建公司施工的皖东北天然气管道工程二标段主线路贯通。

皖东北天然气管道工程是中石化天然气发展战略的重要组成部分,建成后 will 深度融入长三角一体化发展,统筹推进区域能源基础设施互联互通,推动安徽省天然气高质量发展。

河南油建公司承揽的二标段全长 68.8 千米,新建站场 1 座、阀室 2 座,定向钻穿越 3 条,顶管穿越 31 处。自 2021 年 6 月 13 日开工以来,项目部科学组织生产,强化项目管控,落实各项安全管理规定,严控工程质量,面对外协难度大、特殊地段多、赔付标准及程序不一致等困难,该公司统筹部署,以外协为先鋒,划小工作单元,采取外协区域负责制,签订外协管理承包责任书,压实主体责任,对每日外协进度采取“日下乡夜研讨”工作方式,加大考核力度,重点突破,以点带面,为项目顺利进行扫平障碍。

施工期间,皖东北项目部牢固树立安全生产理念,开展“1+1”党建安全课题攻关,针对重难点问题挂图作战,列表销项。以劳动竞赛为抓手,各施工机组比标准、比安全、比创新、赛水平、赛进度,形成比学赶帮超的良性循环。深入开展“三查三强”促安全及安全文化“六进”活动,严格执行班前“三讲一落实”制度,强化“一岗双责”安全履职,持续提升全员安全意识、作业安全的风 险辨识和防范能力,确保本质安全,被业主授予“2021 年度 HSE 先进承包商”称号。

同时,充分发挥党建引领作用,积极同业主开展党建共建活动,先后前往半塔保卫战旧址、皖东革命纪念馆、刘少奇纪念馆和新四军二师纪念馆等革命圣地开展主题党日活动,构建结对帮带、双向促进、优势互补、共同提高的党建工作机制,将党建工作与中心工作深度融合,共同推进整体建设进度,在全线三个标段率先完成全部定向钻穿越施工。

最终历时 14 个月,在全体参建人员的共同努力下,皖东北项目部二标段实现主体线路贯通。下一步,该公司部将继续围绕“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动,进一步加强安全生产建设,稳步推进安分输输清管站和两个阀室的生产建设工作,瞄准工期目标全力冲刺,优质高效地完成全部施工任务。

(张艳钗 冯森波)

中原油田：外委转自营业务实现降本增效

8月6日,在中原油田文 138-33 井生产现场,油气储运中心技术人员正在查看生产压力,该井自实施解堵工艺后,目前日增油 1.5 吨,天然气 112 方,生产稳定。这标志着该油田实施“外委转自营”业务以来,首口解堵井获一次成功,单井减少外委费用 8 万余元。文 138-33 井是一口低产无效井,由于原油物性差,重质成分及沥青质含量高,造成地层堵塞,产能下降。施工前,油气储运中心技术人员多次到采油厂取经,交流技术经验。施工中,严格执行施工标准,强化全过程监督,先后完成配液、挤注和反洗井等一系列工序,确保解堵施工一次成功。

今年以来,为实现内部挖潜增效,做到“自己的活自己干”,中原油田加强外委转自营工作管理,逐项制定分管业务运行方案,实行挂图作战。先后对污水处理、油水井措施施工服务和钻井废弃泥浆处置等 9 项业务实行“外委转自营”模式,由外部承包商施工转为企业内部施工。其中油气储运中心承接了油水井调驱、调剖和解堵等施工任务,工作量总额 3000 余万元,占油田外委业务总费用的 21.8%。

早在去年 11 月份,该中心首次承接了东濮老区的调驱、调剖业务。面对施工任务艰巨、技术力量不足等实际,油气储运中心统筹协调资源配置,以原采油厂划转的技术骨干、操作人员为班底,组建了 9 个调驱调剖班组,分布在油田东濮老区的各个施工现场。启动了“外委转自营”模式。

“截至目前,我们共施工调驱调剖井 24 井次,其中已完成 12 井次,累增油 400 余吨,减少外委费用近 200 万元。”采油调堵技术服务中心经理张西峰说。

“实行外委转自营业务,既节约了外部费用,还解决了富余人员工作问题,可谓一举两得。”该中心经理姜永清说。

下一步,按照油田业务分工整体部署,该中心将对污泥回注、二氧化碳驱等业务,加强与采油厂的调研对接,进一步扩大外委转自营业务范围,为油田创造更大的效益。(孔守曾)

涡北选煤厂书写新时代高质量发展精彩答卷

■ 吕刚

安全根基更加牢固、经济效益持续攀升、数字赋能提档升级、职工生活更加美好……

近年来,淮北矿业集团涡北选煤厂坚守“把企业发展得更加强大,让职工生活得更加美好”的初心使命,一张蓝图绘到底,团结努力加油干,谱写出自强不息、攻坚克难、奋勇争先、不负时代的壮美诗篇,交出了一份新时代高质量发展的精彩答卷。

体系统领创造长治久安好局面

涡北选煤厂始终把安全生产放在首位,推动安全生产体系建设“三扎根”,打通“最后一公里”,确保落地生根,开花结果。加大安全投入,严抓“两个规范”“工人违章干部反省”、开展安全环境整治,安全根基更加牢固。始终坚持“人少则安、无人则安”的理念,用“智能化”助推“无人化”,降低劳动强度,提高安全系数。强力推进精细化管理,以点带面,实现了从现场安全到环境美化的一体式提升。坚持抓基层、强基础、练队伍、提素质,持续提升全员安全意愿和技能,广大职工实现从“要我安全”到“我要安全”的根本转变。

郭嘉川：

让科技自主创新成为“源头活水”

■ 本报记者 梅雪风 通讯员 张思锋

当前,我国经济社会发展已经进入转方式、调结构的关键时期,科技创新力量比以往任何时候都更加亟需。将科研成果转化为生产力,是实现创新驱动经济增长的关键环节。

2018 年,联合创始人郭嘉川突破了国外的技术封锁,怀揣科技创新的梦想与追求,革故鼎新地迈出了杭州加森科技有限公司的成长步伐,并引领其跨入高科技的崭新时代。成立之初,郭嘉川便深刻认识到,科技不能“只开花,不结果”,只有牢牢地把专利技术握在自己手里,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。

听郭嘉川娓娓道来自己这几年的技术创新历程以及当中的个人心得体会,让人真切地感受到了他身上那种科学家所独有的坚韧、务实的精神特质。

问渠那得清如许?为有源头活水来。“以企业作为创新主体,建立相互配套和协调的多技术平台,才有利于形成持续创新能力,将研

该厂先后获得淮北矿业集团安全生产体系建设地面单位第一名、“示范厂”;淮北市“十万职工查隐患·警钟长鸣保安全”专项行动先进单位、“安康杯”竞赛优胜单位等荣誉,杜绝了轻伤及以上人事事故,实现了安全“四零”目标。

提效增盈锻造企业发展硬内核

涡北选煤厂今年上半年入选原煤 269 万吨,预计全年将达到 500 万吨,超过 2017 年的 1.5 倍。经济效益持续攀升,去年较 2017 年增长 2.6 倍。全员效率从 2017 年 24.02 吨/工日到现在的 64.18 吨/工日,提高 2.7 倍。

近年来,该厂在多洗煤、洗好煤的同时,做好提效增盈“加减法”,原煤入洗量、经济效益、精煤产率、人均效能、职工收入得到提升,用工总数、生产成本、精煤水分、矸石产率等显著下降。

该厂还不断深化内部市场化和对标管理,自主注册、续展“涡北肥精煤”和“涡北焦精煤”两大商标,顺利通过 ISO9001 质量体系、环境和职业健康安全管理体系认证审核,企业实力得到提升,活力持续增强,高质量发展成色更加鲜亮。

科技创新打造数字赋能新高地



发成果应用到更多产品中。”近几年,郭嘉川苦心钻研,不断深入分析国内外相关技术,做了大量的理论模拟计算,设计一代又一代的核心

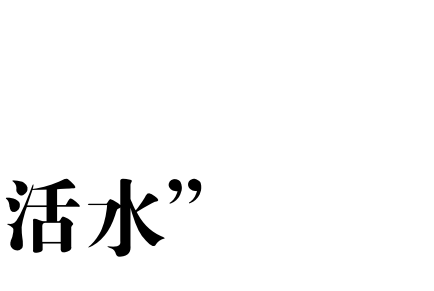
该厂大力实施科技强企战略,稳步推进自动化、信息化、智能化、数字化建设,初步建成“设备运行智能监测、生产过程智能管控、指标参数智能可视、生产操作无人值守”的现代化选煤厂,是煤炭工业“两化”深度融合示范项目,2020 年和 2022 年先后获评“安徽省数字化车间”和“安徽省智能工厂”。

该厂完善以厂领导班子为决策层,专业副总、职能科室为管理层,生产车间为运行层的三级科技创新架构,为创新工作开展提供良好条件,五年来共有 2 个项目获得集团公司科技创新成果一等奖,6 个项目获得二等奖。扎实开展“五小”实用技术、合理化建议征集等群众性创新创效活动,取得了一批突破性成果。

该厂还严格落实“党管人才”原则,实施人才强企战略,3 人被集团公司评为“拔尖人才”,以淮北矿业工匠大师谢保冈和淮北矿业工匠李琳、陈沉等为代表的各类高技能人才如雨后春笋般涌现,为企业高质量发展提供了坚实人才保障。

增进福祉缔造幸福美好新生活

该厂持续实施职工宿舍升级改造,修建



技术进行测试,先后申请了一种电网智能调压器用有载分接机械开关等数十项中国内地、中国香港、日本、美国发明专利,拥有核心知识产权价值超 10 亿元人民币。谈起科技创新的历程,郭嘉川总是倍感自豪。

作为一名机电高级工程师,郭嘉川兼任浙江研基科技有限公司技术总监、中国工业设计协会会员、中国管理科学研究院学术委员会特约研究员、香港研基知识产权股份有限公司首席运营专家、中国发明人协会会员、香港发明协会会员。虽然各种荣誉加身,可郭嘉川并不因此骄傲自满,相反,他一如既往地投身科研事业,刻苦钻研,精益求精。

如今,数十项专利技术仿佛成为郭嘉川在科技创新领域里从知到行的最佳注释。4 年后,郭嘉川带领加森科技已把理论变成了现实,加森科技一经诞生即承载着本行业 and 浙江省的共同愿景,借助科创合力推动优质资本和智本跨界对话,科技产业孵化和科技创新事业风帆已扬,志在远航。

检修现场技能培训见实效

引进分厂天然气净化装置日处理量 600 万立方米,工艺复杂,生产工序多,生产过程具有易燃、易爆、有毒有害的特点,该分厂以基层班组为单位,专业技术人员、技师为岗位技能培训带头人,为青年员工精心定制岗位技能培训学习内容,利用装置停产检修时机,进一步加深青年员工的理解,确保青年员工学有所得,学获成效。

此次培训以多个检修现场为培训基地,培训师们亲传授,分别展开对工艺、机械、电气、仪表四个专业青年员工进行培训。培训

内容除了要学习和掌握检修作业的基本流程和检修项目外,还要对所在岗点的工艺流程,设备工作原理、内部结构、开停操作等都要进行熟悉和学习,尤其要利用检修中装置停车、拆卸、检修和开启的机会,对各设备内部结构和开停车操作进行重点学习和掌握。

接下来,引进分厂将组织其他班组成员轮流在全停期间继续进行培训,积极摸索员工乐于接受的培训方式,进一步提升员工队伍整体素质,为企业高质量发展储备高技能人才。

(张庆洪)

职工书屋、健身房、职工文化活动中心,职工生活条件明显改善。创建“暖心餐厅”,发放就餐补贴,引进专业餐饮公司,丰富花色品种,提升职工舌尖上的幸福指数。实施浴池美化亮化工程,更换新型更衣箱,打造“星级浴池”,让职工洗得舒心。生产班组休息室全部搬进宽敞明亮的办公楼,并配备空调、洗衣机、冰箱“三件套”,使职工拥有满满的获得感、幸福感。

擦亮“初心 365”思想政治工作品牌,推进理念创新、手段创新,使新时代思想政治工作始终保持生机活力,积极营造心齐、气顺、劲足的干事创业氛围。认真组织实施“送温暖”工程,扎实开展大病医疗互助、职工互助保障,困难职工帮扶等工作,实实在在为职工排忧解难。

2020 年以来,面对新冠疫情考验,该厂闻令而动、果断出击,坚决打赢疫情防控阻击战。加大环保治理设备设施投入力度,持续改善厂区生态环境,推动企业绿色发展。该厂先后被评为集团公司“优秀党委”“先进集体”“全国企业文化建设先进单位”以及第五届、第六届安徽省属企业“文明单位”。



扬子石化：织密安全防护网

中国石化扬子子公司加大安全隐患排查力度,建立风险与隐患排查治理双重预防机制,制定三十八项八十三条具体措施,对安全环保风险实行分级动态管控、分级监管,提升安全环保管理水平。在检修改造中,实施 HSE 网格化管理,明确了 8 个厂级网格、50 个车间级网格、240 个基础网格负责人,同时引入第三方监管机构纳入基础网格内。网格管理人员深入检修各个区域,检查督促指导,落实管控措施,全面掌控现场风险,及时制止作业违章,确保区域全覆盖,责任到人头,“敢于较真、敢于曝光、敢于碰硬”,全面掌控现场风险,及时制止作业违章,构建了一个横向到边、纵向到底的立体化安全监管网络。

该公司积极开展上报生产异常奖励活动。对各类泄漏、装置联锁、机泵异常停运、塔、储罐异常变形、安全阀异常起跳,管线物料互窜、污水、清净水下水排口指标超标等开展全员排查上报生产异常,根据异常等级及处置情况,给予上报者 100-1000 元奖励,调动全员查隐患、保安全的积极性。

利用“5G”技术为大修安全员配备“千里眼”,借助“5G”技术,在检修现场推广使用移动布控球视频监控系統,把移动布控球安装到高风险作业区域,让现场关键位置的视频监控数据实时传回到观察员电脑终端,为安全管理人员开通了“千里眼”,在电脑上实时查看现场作业过程,并通过对讲机及时制止违章作业行为,提高了视频监控效率,为安全检修构筑了“双保险”。

该公司党委充分发挥各级党组织查找安全环保、责任落实、隐患整治等方面“盲区”,组织全员安全大讨论,开展“党员+安全”主题系列活动。党员督察队深入施工现场从作业前的安全准备、网格化管理、人员培训等多个方面,查找人的不安全行为和物的不安全状态,对 8 小时外施工每天进行四不两直检查,对施工项目的监护、作业票证、视频监控等进行对标对表检查验证,防止 8 小时外安全宽松软现象,全方位、全过程做好安全监督,提出明确规范的管理建议和要求,确保改造施工安全,及时发现装置异常,消除隐患,推动本质安全不断提升。

(张皓阳 李树鹏 文/图)

