

追随大钊足迹 争做红色传人

8月5日，中国二十二冶集团机电公司工会联合科技与信息管理部开展“追随大钊足迹 争做红色传人”——新员工入职爱国主义教育主题活动。中国二十二冶集团7月中旬迎来一批新鲜血液，来自五湖四海的700多名新员工，在7月份如期而至。机电公司作为新员工二阶段培训的其中一个培训点，在紧凑的学习课程中安排了这次爱国主义教育活动。

献花篮、重温入党誓词，跟随讲解人员参观整个纪念馆，各位新员工纷纷表示，今后将继续坚定不移学习李大钊同志追求真理、无私奉献的精神，在工作中勇于担当作为，优化作风、提高工作水平。要像李大钊同志那样“不驰于空想，不骛于虚声，唯以真正的态度作踏实的功夫”，以实际行动践行初心使命，立足本职、爱岗敬业、履职尽责。

(李政权)

银光集团新入职大学生 学厂史知厂情

近日，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司团委开展“学厂史 与老一辈银光人思想‘连线’”活动，组织71名新入职大学生员工参观企业厂史展厅，共同聆听企业近78年的发展历程和老一辈银光人艰苦创业的事迹。此次活动是银光集团落实上级要求，积极开展青年精神素养提升工程的重要举措之一，在前期通过主题团课学习习近平新时代中国特色社会主义思想基础上，银光集团组织新入职大学生员工通过参观厂史展厅的方式，了解企业发展历程，对老一辈银光人的感人事迹，激发他们在岗位中增长本领、创造价值的信心和决心。

新入职大学生员工在讲解员的引导下，依次参观了展厅中的流金岁月、领导关怀、产品展示、民品生产线等展版，大家从一张张历史照片、一项项荣誉证书、一件件实物展品中，“看见”了企业第一代创业者响应国家号召，投身国防建设，扎根银光、用自己的双手和智慧，取得“银光集团从无到有、由小到大的出色业绩。”

“作为一名化学工程专业毕业的学生，通过近期的培训，我了解到银光人所肩负的历史使命，以及企业对国防建设的重要性，通过企业厂播和微信公众号，我了解到当前正在开展的机器换人和‘黑灯工厂’工作，我将接过前人的‘接力棒’，不改初心、继续前行。”毕业于南京工业大学化学工程的硕士研究生李威辉说。

新入职大学生、毕业于中北大学材料工程专业的硕士研究生田永刚表示：“通过专题团课和厂史培训，我将进一步坚定理想信念，传承人民兵工精神，敢于担当、奋发有为，将自己所学运用于生产实践中，以昂扬的精神状态全身心融入银光集团。”

(强世旺)

东北工业集团 防务事业部迎来喜讯 ——项目获评集团公司2021年度“党员创新工程”示范项目

近日，中国兵器工业集团评选命名了100个2021年度“党员创新工程”示范项目，东北工业集团防务事业部制导部党支部“光束检测系统装调方案改进优化”项目榜上有名。

光束检测装置是防务事业部2021年获得的新项目，其结构采用了卡塞格林系统，完成项目研制急需解决该系统的装调问题，通过研究、试验摸索出此结构的装调方法和装调方案并逐渐改进，达到技术指标。项目由5名成员全部为党员，均是高级技师，其中，劳模2人，兵器集团带头人2名，厂级带头人1名。他们一边冲锋在一线，一边以饱满的热情持续推进工艺创新工作，最终摸索出一套适合该系统的工艺流程，不仅效率提高，而且能够保证精度。项目组成员更是把技术传承当作义不容辞的责任，毫无保留地将手艺传授给党支部的其他年轻人，用行动影响着年轻的兵工一代。

在项目推选过程中，防务事业部党委坚持严格把关、优中选优，重点聚焦装备科研、质量提升、安全生产等重点任务，促进党建工作与经营生产有效联动，持续推动“党员创新工程”提质增效、落到实处、见到实效。同时，不断加强基层党建工作，大力营造广大党员立足岗位做贡献、创新争优求实效的浓厚氛围，让党员在基层一线高悬旗帜。

在今后的工作中，防务事业部党委将紧密围绕集团公司“145”战略格局，四个坚持、四个聚焦“基本工作思路”，“十个抓”基本工作抓手，瞄准年度工作目标持续深入推动党建工作融入中心工作，切实把党的建设优势转化为推动企业高质量发展的竞争优势和前置优势，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

(王硕)

增强向心力 提升归属感 金刚煤矿为采煤一线职工过集体生日

■文/图 余华明

8月9日上午9:00许，川煤集团华荣能源公司金刚煤矿井口采煤二队班前会议室，传来阵阵喜庆欢快的《生日快乐》歌声声，轻松爽朗的欢笑声和真挚温馨的祝福声。该矿工会策划组织的“克难攻坚我担当、安全高效我出彩”职工集体生日会正在激情举行，为采煤一队、采煤二队19名8月过生日的职工送上了温暖而富有意义的生日祝福。

“祝你生日快乐！祝你生日快乐！……”“祝你们安全生产每一天……”伴随着《生日快乐》的欢唱，在职工们一双双羡慕、期待和渴望的目光注视下，工作人员为寿星们戴上了生日皇冠，送上了生日红包。寿星们将幸福与满足写在笑意连连的脸上，亲手点亮饱含浓浓关爱的生日蜡烛，面向跳跃五彩烛光，双手合十，默默许下了祝福自己平安健康，祝福家庭幸福美满，祝



福企企业安全高效高质量发展的美好生日愿望，爱心蜡烛齐点燃，香甜蛋糕共分享，真情厚谊心间流淌，大家交流着工作的心得和生活所思所悟，传递和增进着同事之间感

让“信息孤岛”连成“数字大陆” 铜化集团数智化管理平台项目启动

近日，铜化集团数智化管理平台项目启动大会召开。该项目是铜化集团完成混合所有制改革之后的第一个大型综合性信息化项目，标志着信息化建设上了新台阶。

此前，铜化集团财务资金管理系统、办公OA系统已实现了初步信息化，六国化工实施了ERP项目。此次建设的铜化集团数智化管理平台项目功能模块涉及财务管理、供应链和人力资源三大模块，内容更全面，功能更强大。经过前期考察调研、选型论证和竞争性谈判，金蝶软件公司成为铜化集团建设这个项目的合作伙伴。

据了解，项目计划明年7月底建成投运，

届时可在铜化集团层面形成统一的数智化平台，统一管理模式、财务核算政策、基础数据等，实现对各业务板块、子公司人财物的集团化管控，提升集团公司与子公司之间的协作效益，整体实现企业内部数字化连接。同时，做到产销数据流程透明化，实现从物资采购到付款、产品销售到回款、生产资料领用到产品入库流程的高效协同，从而提升管理基础，完成上下游贯通。此外，还能依据企业战略目标，结合运营指标，支持对系统数据进行多维分析，更好地洞察铜化集团经营质效，有利于智慧决策，助力高质量发展。

(陈源贵)



瓦轴出产国内最大风电用调心滚子主轴轴承

日前，瓦轴集团自主研发的风电用国内最大的调心滚子主轴轴承顺利出产，轴承内径1180mm，已通过客户样件验收，替代进口并填补了国内空白，配套大兆瓦风电发电机组。主轴轴承是风电机组的核心部件，在风电轴承中技术壁垒最高，素有风电机组“心脏”之称，目前国内大兆瓦风电主轴轴承国产化率并不高。近年来，瓦轴集团加速大功率风力发电机用长寿命、高可靠性主轴轴承关键技术攻关，解决“卡脖子”技术难题，已开始批量为主机企业配套大兆瓦主轴轴承。

鞠家田 田琳 摄影报道

陕煤红柳林矿业公司:让矿山工匠竞相涌现

一等奖3人、二等奖5人、三等奖4人、4个工种12名参赛选手全部获奖，获奖率100%；团体一等奖1项、二等奖2项……在这份令人傲骄的成绩单，属于出征陕西省首届“三秦工匠杯”职工职业技能大赛煤炭维修工工种技能比武决赛暨陕煤集团“树南产业杯”煤炭职业技能技能大赛的“红柳林战队”。

在近几年的国家、行业、省级职业技能大赛中，陕煤红柳林矿业公司获奖总数、一等奖数走在前列。诸如李王平、连宝等一批又一批摘金夺银、技压群雄的“红柳工匠”，正成为该公司人才培养叫得响、过得硬的技能人才名片。

拓宽通道，构筑成长“快车道”

“技能人才培养要不断强化组织引领、价值引领、文化引领，落实全面覆盖、全员参与、全程推进，紧要和以赛促学，以学促行，以行促效，在职工心中播下技能兴企、技能强企的种子，打造具有红柳林特色的技能人才培养和管理体系，让更多‘红柳工匠’‘陕煤工匠’‘三秦工匠’‘大国工匠’竞相涌现……”该公司党委书记、董事长张宏谈及技能人才培养时说道。

如何将技能人才培养过程中逐步探索出的具有红柳林特色的经验、做法制度化、规范化，开创技能人才协同发展新局面？为



此，该公司立即展开调查摸底，找准突破口，完善了《岗位职级设置与管理办法》等制度，优化技能人才队伍管理体系，抬高专业水平，提高津贴待遇……一系列制度的确立和待遇的提升，标志着该公司迈出了加速技能人才培养力度的“关键一步”。

得益于今年9月，该公司通防区职工李王平一举斩获“陕煤杯”2020全国煤炭行业职业技能竞赛安全仪器监测工金奖。

全员参与，锻造人才“练兵场”

“我们要不断强化技能人才是‘干出来、

情，共同表达着为企业安全高效高质量发展的尽心尽责、踏实工作的坚定理想。

多年来，金刚煤矿始终将将改革发展成果惠及矿区广大职工群众，对职工政治上关心、生活上帮助、精神上鼓励，真情慰藉情绪，真诚化解矛盾，积极为职工办实事、办好事，竭尽全力解决生产、生活中的实际问题和困难，彰显着浓浓的矿山人文情怀，增强企业的凝聚力和向心力，提升员工的归属感、自豪感、幸福感和主人翁责任感。据悉，该矿从2018年1月起坚持为职工发送生日慰问金，截止到今年7月，共计发放48.18余万元。

“这个生日是我一生永远珍藏的幸福记忆！感谢企业的关心和厚爱，请企业放心，请亲人放心，工作中我们一定自觉搞好自主保安和互助保安，确保安全生产，正规循环作业多出煤。”采煤二队生产一班职工王宴华激动地说。



会议现场

临涣焦化 180 吨合成塔一次性成功吊装

近日，安徽淮北矿业集团临涣焦化公司甲醇分公司180吨甲醇合成塔一次性成功吊装。此次吊装施工采用650吨汽车吊主吊、500吨汽车吊尾吊的吊装方案，吊装施工严格按照施工方案有序进行，实现一次性成功吊装。图为该公司180吨甲醇合成塔吊装施工现场。

魏玉东 摄影报道



能在单位内部、各级各类竞技场上一显身手”。同时，该公司积极为职工搭桥助力，主动对接职称申报评审、职业能力评价等工作，让更多技能人才搭乘岗位成才快车。

示范带动，摆好切题“大舞台”

“人气”有了，新的挑战也随之而来。如何让“人人都参与、专业全覆盖、层层有选拔”的技能人才培养新模式发挥好示范带动作用，最大限度地保证把有理想、有本领、有技能的人才选出来，让技能人才培养的“根系”更发达？

为此，该公司出台了《首席工程师、首席技师管理办法》《首席技术专家管理办法》等系列技能人才管理办法，成立了“任保利国家技能大师及劳模创新工作室”综采、掘进、安检、一通三防等技能大师工作室，构建起首席工程师、首席专家、首席技师培养选拔体系，加强高层次创新型专业技术人才队伍建设。据了解，本次大赛12名参赛选手通过理论考核、实操操作、心理素质测试等多维度考核把关，一路过关斩将，成功晋级主赛场。

全员参与，人人奋进，技能出彩。越来越多的“红柳工匠”在技能成才、技能兴企、技能强国的道路上不断磨炼“奋进者”底色，淬成了“红柳林”技能人才培育闪耀的品牌。

(李波 孙国伟 张帅)

从快递大数据看当前经济活力

■ 梁倩

7月快递行业发展趋势指数环比上升5%，发展规模指数同比上升3.8%；快递业务量预计同比增长约6.2%，业务收入预计同比增长约7.7%……日前，国家邮政局披露的一系列快递数据向好，折射出我国市场需求加快释放、经济发展充满活力。

多项快递数据向好 复苏节奏继续加快

国家邮政局日前发布的数据显示，今年上半年，邮政行业业务收入累计完成6543.1亿元，同比增长6.5%。其中，全国快递业务量累计完成512.2亿件，同比增长3.7%；业务收入累计完成4982.2亿元，同比增长2.9%。

一系列快递发展指数也显示出行业回暖向好态势。国家邮政局最新发布的7月中国快递发展指数显示，在行业高质量发展的背景下，快递服务质量指数与发展趋势指数分别为336.6和68.8，环比分别提升0.5%和5%，发展规模指数和发展能力指数分别为356.9和282，同比分别上升3.8%和1.3%。

从分项指标来看，7月快递业务量预计同比增长约6.2%，业务收入预计同比增长约7.7%，行业发展稳中向好，规模持续回升。

不仅仅是行业运行数据有所好转，释放了信心。7月以来，一个个多功能枢纽节点加快建设，一条条多方式运输通道加快拓展，也反映出我国快递物流行业网络枢纽体系不断完善，发展能力日益增强。

宁夏盐池滩羊闻名全国，古师傅一直在做滩羊养殖，现如今他再也不用发愁如何将羊肉送到县城甚至更远的市里寄出去。现在接到订单，快递人员会直接上门揽收，次日一大早，羊肉就能送到收件人手中。

诸如此类案例还有很多，邮政快递业在自身加快回暖的同时，畅通市场循环、促

进消费扩容、助力经济平稳发展的效应也在显现。

国家统计局数据显示，今年上半年实物商品网上零售额为5.45万亿元，增长5.6%，占社会消费品零售总额的比重为25.9%。“快速消费支撑的网上商品零售额占社会消费品零售额的比重超过1/4，是促进消费扩容和升级的重要助力。”国家邮政局发展研究中心业务研究一部副主任刘江指出。

随着快递网络不断下沉，农村寄递便捷度大幅提升，农产品直销的增多，让农民钱包鼓了，也让消费者更好、更快享受到高品质的生鲜。

数据显示，今年上半年，农村地区快递包裹收放量达到219亿件，支撑农产品网络零售额突破2900亿元，同比增长12.4%。

7月，农产品寄递成为行业规模增长重要动力来源。“国家邮政局相关人士表示，7月，我国各地生鲜蔬果密集上市，快递企业发挥自身供应链优势，结合田间直播与产地直发模式，优化完善产地一体化寄递解决方案，打造‘现采—现装—现发’一站式服务，让更多农产品通过快递渠道直发全国。

快递进厂加快 助推产业融合发展

“随着服务水平提升，邮政快递业不仅在促进消费方面起到重要支撑作用。邮政快递业逐渐深度融入农业、工业的各个环节，参与销售、仓储、物流，甚至是品牌管理，在产业链供应链中的角色和地位明显增强，同时提高了相关产业的竞争力。”中国国际

发展知识中心副主任顾际刚说。

在贵州遵义，辣椒是支柱产业，年产150余万吨，当地物流企业建设490亩高品质辣椒基地，与加工企业深度合作，培育打造品牌，并研发30余个新产品。“在今年5月底的直播中，仅9天时间，便销售7万件，销售额94万元。”遵义邮政分公司负责人说。

在广东佛山，2021年培育快递服务制造业项目29个，快递业务量超过2540万件，收入超过4亿元，支撑制造业产值近百亿元。

在芜湖，寄递企业已为汽车零部件、新材料、家电、机器人制造等多种制造业企业提供包含主要支柱性产业的采购、生产与销售各环节的定制化寄递服务。

以芜湖奇瑞备件精品分公司为例，自从快递进厂以来，没有中间环节的一站式服务，让奇瑞备件公司平均到货周期从2.3天缩短至1.8天，货损率下降到0.03%以内。

刘江指出，随着快递进厂的推进，快递在服务汽车、消费品等领域取得显著成效，培育出仓配一体化、入厂物流、国际供应链、海外协同等融合发展的成熟模式，“快递进厂”逐步成为制造业企业约1/5的物流成本。

顾际刚说，我国经济转向高质量发展阶段，各产业加快转型升级，柔性生产流通规模扩大，邮政快递业快速响应能力和灵活多变的模式更契合了这种生产流通方式。同时，大数据、人工智能以及云计算技术广泛应用于邮政快递业，可帮助生产流通更加迅速地进行采购、制造、销售，并提供有效信息交互服务，产业间的融合越来越紧密。

(据经济参考报)

高峰:产业数字金融是当前银行数字化转型新动能

8月10日，“2022数字化转型发展高峰论坛”在北京正式启幕。论坛以“数字原生、产业新生、价值共生”为主题，与会嘉宾重点探讨行业转型的最新趋势，分享数字化转型创新发展成果，树立行业发展风向标。

会上，中国银行行业首席信息官高峰以“多视角洞察银行业数字化转型进阶”为题发表主旨演讲。高峰表示，客户极致体验、产业数字金融、价值体系重构将成为定义银行数字化转型是否成功的关键点和方向。

他认为，“数字金融的发展有两大部分：一是消费数字金融，二是产业数字金融。近十多年来，消费数字金融在各大互联网公司

的带动下发展迅猛，无论是获客、运营和风控等都已经达到了较为成熟的水平，但距离极致客户体验，还远远不够上。”打造极致客户体验，一方面需要加强数据治理基础建设，打通数据并共享数据；另一方面，数字化运营是产业数字金融进阶的关键。

“产业数字金融是当前银行数字化转型的重点方向，也是银行数字化转型新动能。”高峰认为，产业发展与数字技术、数字金融的融合更加紧密，对金融服务提出了更高要求，产业数字金融势在必行。

中国二十二冶华东公司 探索党建融入安全生产

■ 万政楠

为了使安全教育更加日常化，中国二十二冶华东公司党总支创造性地将安全生产教育纳入党组织生活中，利用“三会一课”、主题党日、安全大讨论等形式，深入学习贯彻安全生产重要论述，加强党建与安全生产管理的深度融合，不断提升全员的安全意识。

今年6月是第21个全国“安全生产月”，华东公司党总支联合安全环保部及项目基层党支部，在全公司范围内开展了“安全生产月”暨“安康杯”系列活动，机关和各基层项目部积极响应。其中在机关举办青年安全讲师大赛，各部门及分公司、项目部的青年人才纷纷报名参加，选出了多名的课题为大家讲解安全生产各个领域环节中的安全小知识，营造出“人人学安全、人人讲安全”的学习氛围；淮海分公司党支部组织员工观看安全警示教育片、宣贯学习安全生产法；连云港德邦兴华化工厂项目部组织了高处坠落事故应急救援演练活动。各项目部统一行动，开展内容多元、形式多样的学习实践活动，建强堡垒，共促安全。



图为连云港德邦兴华化工厂项目部组织高处坠落事故应急救援演练活动。

扬子石化:酸水汽提塔吊装一次成功

8月8日，南京高温橙色预警，扬子石化炼油结构调整项目别克高温吊装天气影响，对硫酸装置装置酸水汽提塔吊装作业。该塔长约54.66米，直径2.2米，起吊重量约106吨，是该装置最高设备之一。中国石化五公司、起重运输公司、炼油结构项目部等单位共同努力，现场两辆吊车互相配合，酸水汽提塔安稳落座，实现了炼油结构调整工程建设的又一个重要节点。

王晨雷 / 文 李树刚 / 摄

科技 人文 共赢 ——从三个关键词看我海洋生态经济未来发展

■ 邵琨

海水养殖设备不仅能养鱼，还是“网红”旅游打卡点；海味库不仅能引来大天鹅，还能降低碳排放。10日召开的东北亚海洋经济创新发展论坛暨2022中国海洋经济论坛上，科技、人文、共赢，成为与会嘉宾和专家讨论我国海洋生态经济未来发展之路的关键词。

在距离山东烟台莱山区渔人码头大约2公里的大海中，“耕海一号”海洋牧场综合平台犹如一朵巨大的“海上花”。3个直径40米的圆形网箱组成“花蕊”，每朵“花圃”养殖体积分约1万立方米。“海上花”每年可养殖海水鱼类20万尾，年产约15万公斤。

这三朵“花圃”上有60个垂钓位，“花心”处还有近600平方米的多功能厅。游客可以在平台垂钓、品尝海鲜，还可以欣赏海洋文化科普影片。每年，“耕海一号”可接待游客5万人。

通过液压系统，“耕海一号”稳固地矗立于海面。风力和太阳能发电设备基本满足日常用电需求，污水处理设备让生活污水零排放，海水淡化技术每天可产淡水20立方米。根据风向、海水流动等情况，“耕海一号”可以调整投饵位置及数量，从而达到科学投喂、精准投喂的效果。

一系列科技创新成果的应用，让一个海水养殖设备成为旅游观光平台。在海洋生态经济领域，一二三产业正在深度融合。

国家海洋技术中心研究员罗继业说，在海洋观测仪器、深水平台等领域，我国已具备总体设计和系统集成能力。在具体技术和产品上，我国已实现对国际先进水平的全跟踪，并不断推进产业化进程。

我国广阔的海域中，分布着许多大大小小的岛屿。与会专家认为，随着经济和社会的发展，海岛旅游将成为旅游业发展的下一个突破口。但是，相比海滨城市，海岛旅游需要更长的培育期。

自然资源部海岛研究中心主任张海峰说，我国海岛旅游当前主要以自然资源为依托，人文特色尚不足，存在旅游产品同质化、服务体系不完善等情况。

但从游客的需求看，他们不追求原生态环境，更还注重服务品质，看重海岛的人文资源。

张海峰认为，未来发展海岛旅游，地方政府不仅要打造良好生态环境和投入基础设施建设，还要细化区域分工和定位。特别是要用特色的人文资源提升旅游产品附加值水平。方面指标进行探讨。

在本次论坛上，中银协与信通网联合召开“银行数字化转型成熟度评价研究报告”，共同研究和梳理银行数字化转型成熟度评价体系的评估对象、原则及重点。同时，信通网依托企业数字金融联合和银行网和产业链侧成立了银行数字化转型投入有效性评价研究课题组，最终形成了数字化转型投入绩效“RIVER”指数模型。从银行社会责任、高管层的视角出发，体现银行在社会责任（Responsibility）、创新及竞争力（Innovation）、价值创造（Value）、发展能力（Edge）、风险和安（Risk）五个维度的能力。

(新华)



图为国网常德供电公司员工在培训，帮助企业提升安全意识和技能。

保运行 增技能 强发展 ——湖南常德多措并举助企纾困

能化与数字化转型等问题给出了详细的方案；在驻企联络员协调下，常德职业技术学院的教师“上门”组织一线员工技能提升培训班，吸引了周边3家企业的50多名员工报名参加。

“政府部门对企业的帮扶与指导不仅解决了我们当下的问题，让我们对未来发展也有了进一步认识。这样的创业环境让我们感到很踏实。”谭宇波说。

常德高新区不仅为企业送知识、送服务，更设立了500万元“纾困增效”专项资金，用于帮扶资金困难企业。同时，在帮助企业申报各项专项资金方面也提供了全方位的帮助。

在高新区相关工作人员的指导下，我们顺利入选了今年湖南省“数字新基建”100个标志作项目名单。”湖南响箭科技股份有限公司董事长助理方斌说，“过去我们对于项目申报的政策与规则都不够了解，材料准备也不够充足，现在从申报通知到流程指导，政府部门给我们提供了很大的帮助。”

目前，常德高新区已完成了85家重点企业“一企一档”收集工作；帮助企业申报应急疫情专项、标准化厂房租金补贴等资金155万元，指导数家企业申报专项资金5274万元，收集问题5305个，解决问题4916个，化解率96.3%。

常德市各级干部已走访企业5274家，收集问题5305个，解决问题4916个，化解率96.3%。