

皖北煤电恒源矿：铺设员工安全技能成长成才“高速路”

■ 王长松

今年以来，皖北煤电集团恒源煤矿牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的理念，紧紧围绕矿安全生产中心工作目标，以重点抓好员工安全资格培训、强化安全意识教育、加强技能提升培训为抓手，多头并举，为员工铺设一条岗位成长成才“高速路”。

抓好安全资格培训全员持证上岗。一直以来，恒源矿坚持依法培训，严格按照“先培训后上岗、持证上岗”制度，重点加强从业人员的安全资格培训。

在“三项岗位”人员培训管理方面，每月对全矿各单位“三项岗位”人员变动情况进行统计跟踪，对新增人员严格按照国家 92 号令要求进行审核，对符合条件人员第一时间上报计划，安排安全资格培训；对延期换证人员实行电子台账预警管理机制，即在“三项岗位”人员资格证到期前三个月出现警示提醒，台账管理人员及时将到期人员名单上报公司安培中心进行培训；对安全管理人员再学习按照公司计划进行分期送培。截至 6 月底，该

矿“三项岗位”人员培(复)41 期 292 人次；地面特殊工种 9 期 30 人次，完成年初“三项岗位”人员培训计划的 52%。

严格员工年度再培训提高员工安全素质。按照《煤矿安全培训规定》(国家安全生产监督管理总局令第 92 号)规定要求，该矿结合 2022 年安全生产实际情况，制定了在岗员工再培训计划方案，要求各基层单位在不影响安全生产的前提下，合理安排好员工的班次和培训时间，每月 25 日前向职工培训中心上报下月参训人员名单，确保每周送培人员不少于 5 人；每期培训结束后，职工培训中心按照“一期一档”标准要求，建立在岗员工再培训档案并进行存档，各单位培训网员及时填报本月受训人员“一人一档”培训记录。截至 6 月底，共举办其他从业人员再培训 38 期 382 人次。

做好新工人岗前培训工作。根据《生产经营单位安全培训规定》和《煤矿安全培训规定》，调整优化新上岗员工安全培训、取证流程，新上岗井下员工(具备持证上岗条件的除外)实行“72+16+4”三阶段安全培训。第一阶

段为矿 72 学时脱产岗前培训(分工种)，培训合格后由矿颁发岗前培训合格证；第二阶段为科区 16 学时脱产培训，其中科区培训 8 学时，班组培训 8 学时，培训合格后可以入井实习；第三阶段为井下作业现场 4 个月导师带徒实习期，考核合格后取得有师傅签名的实习合格证明。三个阶段均完成后，由矿职工培训中心向集团公司安全培训中心申领工种培训合格证，取证后方可独立工作。截至 6 月底，共举办新工人岗前培训班 7 期，247 人次。

强化井下作业人员岗位技能实操培训。为做好员工技能实操培训工作，该矿依托工匠创新工作室实操场地，发挥劳模或“工匠”技术大拿等技能人才传、帮、带作用，积极开展开展岗位技能实操培训和比武。根据年初培训工作安排，组织讨论员工技能提升精准培训推进实施方案，要求各基层科区班组结合工作实际，建立了班组成员岗位操作技能差别等级表，每月开展岗位技能实操考核，对考核不合格的员工有针对性进行精准补训，补足欠缺的短板，补训完成后进行

再次考核并及时刷新班组员工技能等级表，并对岗位操作技能提升较快的员工，进行奖励。通过技能等级精准培训，规范了岗位操作行为，加快了员工掌握本岗位操作技能速度，提高了工作效率，满足实际的工作需求，得到科区管理人员和员工的认可。截至 6 月底，共举办单轨吊司机、电机车司机、井下电气作业工、机修工、胶带输送机司机、综采支架工等 6 个工种实操培训 14 期，共计 328 人。

此外，为压紧压实培训责任，该矿还通过实行培训责任追究制度，严格执行安全培训问责追究制。组织修订完善矿安全培训责任体系，建立矿党政负责人负总责、党委副书记负主要责，科(区)支部书记直接负责、管技人员分工负责和班队长负责到每名员工的安全培训责任体系。矿与科区、科区与班组，层层签订《安全培训目标责任书》，做到人人清楚责任。每月矿职工培训中心对基层科区培训工作进行考核，通过培责任严考核，使科区管理人员思想观念发生了由“要我抓培训”向“我要抓培训”的根本性的转变。

重庆气矿永川作业区持续抓好安全生产工作

为贯彻落实国务院国资委、集团公司和西南油气田公司安全生产电视电话会议精神，常态化排查和岗位现场排查的方式，进行重庆气矿永川作业区高度重视，迅速响应，安排部署安全生产各项工作，为党的二十大召开营造良好的安全生产环境。

召开安全生产工作会，对安全工作再部署。作业区召开安全生产工作会，传达学习国务院国资委和集团公司及分公司安全生产电

视电话会议精神，对安全生产十五条硬措施再学习，结合夏季安全生产形势，对下步安全生产工作进行安排部署，明确要求领导干部深入“两个现场”和一线班组，关心关爱员工身心健康，做到“员工健康与安全生产并重”；要聚焦天然气输气管道、采气井口、压缩机等关键风险，紧盯风险管控措施的到位率，确保作业区生产受控，风险可控。

开展安全生产大检查，对安全工作再落

实。调整作业区“三联系”工作内容和安全生产承包点，6 个安全联系小组采取沟通交流、资料查阅、现场检查等方式，到联系片区开展活动，开展事故事件“结对子”指导，对中心站和油气管道保护班安全生产大检查工作开展情况、安全生产十五条硬措施执行落实情况、员工应急知应会等进行检查，确保员工熟悉情况、切实做到“四个熟知”。

扎实推进检查问题闭环，对安全工作再

提升。针对各级检查发现的问题，作业区按照设备设施、运行控制、风险及隐患等不同类型进行分类，总结分析问题隐患的原因，制定问题隐患整改计划，明确整改期限，落实整改措施及整改责任人。每周对问题隐患整改情况进行跟踪督办，确保问题隐患及时发现、及时整改、及时销项，守牢安全生产红线，强化安全责任落实，确保作业区安全总体平稳。

(李传富)

安徽淮北矿业铁运处湖集中心站：“三盯紧”让隐患无处遁形

安全生产“百日行动”号角吹响后，安徽淮北矿业铁运处湖集中心站迅速行动，紧抓安全隐患不放松，强化现场安全管控，盯紧“有问题的人”、管紧“有问题的环节”、抓紧“有问题的时间”，不断查找弱点、补好漏洞、确保运输安全。

盯紧安全“隐患人”。该站采取班前会排查、日常性排查和岗位现场排查的方式，进行重点人群摸排，将情绪不稳定、身体有疾病、

家庭出现变故、安全意识薄弱、工作岗位变动的人全部纳入“十一种隐患人”台账。同时，充分利用班前会、班子成员“三进”活动等时机，着重加强“三违”人员的安全帮教，化解职工的“思想疙瘩”和负面情绪，及时消除人的不安全因素，让安全“隐患人”逐步变为安全“健康人”。

盯紧管理“弱环节”。该站把近年铁运处发生的生产安全事故案例作为安全教育的重要

点内容，通过反复讲解使职工牢记于心，消除“讲起来重要，做起来次要，忙起来不要”的思想。同时，开展“横向到边，纵向到底”的隐患排查活动，将隐患易发环节进行归纳梳理，加强视频监控抽查和对讲机监听力度，及时把握运输环节中车辆、设备、人员之间的动静关系，查找解决现场安全管理中存在的瓶颈和短板问题，消除生产中的安全隐患。

盯紧“薄弱时间段”。针对强风、雷电等极

端天气增多情况，做好雨季“三防”工作，严格落实《不良天气情况下的行车办法》《车辆防溜实施办法》，强化应急值守制度，提高应急处置能力。同时，该站将交接班、吃饭点、夜间作业等时间点作为重点盯防时段，采取专项检查、不定期检查等方式及时找不安全因素，定整改措施，处置和消灭动态隐患，形成了多层次、全方位、立体式的排查整改格局。

(鲍丽梅)

银光集团修订“两办法”提高效率保安全

近期，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司修订完善《工艺评审管理办法》和《工艺变更管理办法》，进一步规范产品生产过程管控，有效杜绝因工艺变更、工艺评审不规范，存在的安全风险隐患。

为进一步规范企业产品工艺评审管理，消除和减少因工艺变更带来的潜在安全隐患，银光集团结合实际，根据国家质量管理体系要求及北化研究院集团《含能材料产品工艺评审管理办法》相关办法，分别组织人员就企业当前工艺评审和变更过程中存在的各项问题逐项梳理汇总，并围绕当前生产现状和工艺运行特点，重新修订完善《工艺评审管理办法》和《工艺变更管理办法》，进一步明确各部门管理职责和任

务分工，在保证生产线安全运行的基础上，确保工艺评审过程合理规范。

在新修订的《工艺评审管理办法》中，就产品的种类、机构职责、评审要求、评审内容、评审组织、奖励措施等内容进行重新完善。《工艺变更管理办法》中，对工艺变更范围、职责与变更程序、考核细则等内容进行了明确规定，要求各单位严格对照工艺变更要求，系统做好变更前各项申请、审批、验收准备。

银光集团要求各子公司在工艺变更申报过程中认真履行风险辨识评估和安全生产评审程序，相关单位严格按照审批流程和工艺变更的类别、风险等级规定逐级开展内部审查评估，确保生产工艺变更过程科学合理，安全风险可控。

(王 雷)



蜀南气矿精益管理为高质量发展赋能增效

中国石油西南油气田公司蜀南气矿立足精益管理，突出难点要点，创新发展思维，对标对表查摆问题、解决问题，全力推动管辖区域主营业务高速增长，助力提升气矿管理水平步入新台阶。

据了解，今年前七个月，蜀南气矿聚焦“党的建设、勘探开发、新能源业务、质量健康安全环保、产销平衡、管理创新、文化推动”7 项主线业务及 32 项具体工作，以“三个集中”为抓手，强化精益管理和实施过程统筹调控，

针对难点重点问题逐一化解，超进度完成阶段性生产和销售任务。截至 7 月底，气矿自营天然气产量 24 亿立方米，超年度进度目标 0.32 亿立方米；石油液体产量 0.68 万吨，超年度进度目标 0.09 万吨，油气生产实现双超。销售天然气 18.56 亿立方米，超年度进度目标 0.1 亿立方米，比上年同期增销 1.14 亿立方米，增幅 6.54%。

其间，蜀南气矿首先切实组织开展了增储上产方案“集中思”，在充分调查与研究基

础上，精选“提升增储保障能力与水平、提升文化价值引导能力与水平”等 17 个方面开展专项管理提升，统筹形成“十四五”增储上产管理提升总体方案。同时，积极开展了管理难题“集中破”。建立从井位批复到建产投运的生产建设“全生命周期”，创新天然气生产建设全链条“大统筹”新模式，今年以来，气矿共组织召开各类统筹协调会议 125 次，解决问题 176 项。

此外，扎实开展了生产难题“集中治”，气

矿采取广泛动员、精心部署、集中问诊三项措施，围绕一线生产难题开展“巡诊”攻关，通过层层收集、审核，最终判定为难题项目共 63 个，并组织 100 余名高技能人才和 20 余名技术专家集中攻关，聚力攻克生产难题；采取“强化营销管理、巩固存量市场、创新交易模式、助力能源转型、深挖市场潜能、强化客户管理”等强管理手段，奋力实现销售工作目标。

(黄斌 淳天骄)



中煤新集二矿：战高温 保提升系统安全运行

7 月的连续高温，中煤新集二矿持续加大矿主副井提升系统的检修维护力度，对滚轮挂耳、提升绳等设施进行精细化排查隐患，确保提升系统的安全稳定运行。

赵军磊 摄影报道

重庆气矿万州作业区 夯实作业区 高质量发展根基

一直以来，重庆气矿万州作业区抓安全、抓效益、抓发展，与时俱进抓实“三基”工作，创新方式方法、丰富工作内容，推动基础管理工作取得提升，夯实作业区高质量发展根基。

打基础，狠抓安全文化建设。扎实推进安全文化建设，积极强化安全生产管理基础工作，夯实安全基础牢铸“安全链条”。实地参观川中油气矿(磨溪雷一 1 中心站、磨溪 8 井)、川西北气矿(中 20 井中心站、征气驿道)党建示范基地、生产运行室、练兵场、支部阵地、创新工作室等示范点，借助文化特有的渗透力和扩张力，引导全体员工树立正确的安全观。着眼于基层、着眼于基础、着眼于长远，从心理上、情感上潜移默化地教育、感染、引导职工，营造“安全第一、预防为主、综合治理”的工作氛围和安全环境，以解决“员工的不安全行为、设备的不安全缺陷、管理的不安全隐患”作为突破口，组织干部职工认真查找问题后面的原因，进行深入的反思，进一步深化了安全第一主题教育的效果。

相融合，紧密结合相互促进。充分认识党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合的重要意义，深入开展“转观念、勇担当、强管理”主题教育活动，把党委、党支部的工作和 HSE 体系管理深度融合，梳理党建和体系管理结合不紧密的问题，进一步细化措施，完善考评指标，实行动态管理和安全积分考核，做到党支部工作和基层站队 HSE 标准化建设等日常工作紧密结合、相互促进，形成了责任明确、上下联动的安全管理体系。及时宣传提质增效先进典型，把思想认识系统工作贯穿全年，把各层级的力量凝聚到推进作业区高质量发展上来。

常练功，强化全员安全素质。以安全培训为关键点，强化员工安全行为养成。举办各种专业技术培训班，请专业技师为员工上技术课，分期分批进行基本原理、易发突发事件等基础知识培训。举办各种安全知识讲座，并将讲座内容录制成影像资料下发供日常学习；坚持做到为员工安全“充电”不断线，增强了全员应对突发事故的能力。进一步加强以岗位练兵为主要内容的基本功训练。以实操训练、“师徒徒”、业务竞赛、应急演练、仿真训练、在线练习等“六项训练”为抓手，紧贴生产现场开展常态化练兵，全面提升员工规范操作能力、应急处置能力和解决实际问题能力。

(文静)

国家管网天水抢修中心 强化员工风险辨识 提升应急能力

近日，面临甘肃地区频发高温、雷雨等恶劣天气，给管道安全生产也带来了较大风险，如何做到安全生产，考验着每一名管网工人的安全作业。为此，国家管网天水输油气分公司天水抢修中心全面升级汛期安全管理，坚决做到人员受教育、班组全演练、队伍细排查。

天水抢修中心从增强岗位员工防汛意识入手，统一部署，做到防患于未然。一方面，将往年汛期发生的事故事件制成警示教育片，结合警示案例，与岗位员工互动提问，讲原因、定措施、明责任，引导全员参与。另一方面，安全员在班前班后会开展汛期事故事件安全经验分享，组织学习关于汛期工作要求和分公司安全生产的文件通知，多角度、全方位加强员工培训教育，从员工思想上筑牢汛期安全防线。

天水抢修中心加强岗位风险辨识排查，扎实开展汛期各类抢修设备的备工作，重点落实抢修机具、发电设备、防汛物资、照明设备、抢修车辆等的安全检查，确保各类风险受控。同时，该中心技术人员根据实际情况完善防洪防汛应急预案，按照标准配备齐防洪防汛物资，组织员工学习抢修预案内容，全员参与演练，突出极端天气、夜间出现险情等特殊情况下的应急演练，进一步提升应急能力。

针对汛期雷雨、高温天气较多的情况，该中心落实员工防中暑、防暴雨的应急措施，并收集天气预警信息，要求抢修中心员工严格落实汛期 24 小时值班制度，确保各项工作有人管、有人督导。同时，该中心还加强驻地安全用电管理，加大员工不安全行为的处罚力度，确保中心人员设备安全度汛。(周杰斌)

便民服务

地址:红莲路二段 159 号成都传媒·红星国际 2 号楼 1702 室 微信:13308082189

● 广州市小汉镇李家饭店持有的食品经营许可证(副本)编号:JY25106810018147 遗失作废

● 广州市和兴镇社会事业和计划生育服务中心(广州市和兴镇敬老院)持有的食品经营许可证(副本)编号:JY35106810027965 遗失作废

● 锦江区大书生糕点店, 营业执照正本(统一社会信用代码:9251010456717831X9, 请相关债权债务权利人自公告见报之日起 45 日内向成都市锦江区新亚艺术培训学校清理债权债务。联系人:张子福 电话:13541926207)

● 截止正到 2022 年 8 月 10 日, 四川德康建设工程有限公司, 营业执照正本(统一社会信用代码:91510600MA6AYYKJ81, 承诺公司无银行贷款、欠款等债务, 无诉讼, 无行政处罚以及刑事案件, 无对外担保, 特此公告

● 注销公告

成都市东部新区节水旱作农业专家大院(统一社会信用代码:525120615534548620) 经全体股东决定申请注销, 请债权债务单位自本公告见报之日起 45 日内向清算组申报债权债务。

● 邛崃市学闻教育培训学校有限公司财务专用章编号:5101835048005, 不慎遗失作废

● 注销公告

经成都市锦江区新亚艺术培训学校第 22 届第 2 次理事会研究决定, 拟注销成都市锦江区新亚艺术培训学校, 民办非企业单位、统一社会信用代码:5251010456717831X9, 请相关债权债务权利人自公告见报之日起 45 日内向成都市锦江区新亚艺术培训学校清理债权债务。联系人:张子福 电话:13541926207)

● 张欢于 2022 年 8 月 6 日在河南省新乡市不慎遗失身份证, 身份证号:510122199812315521, 本人已申领新证, 此证已失效, 特此声明。

● 四川省巴蜀危险品运输有限公司, 车辆号牌:川 AG0711 挂, 中华人民共和国道路运输经营许可证编号:510101060958 号) 遗失作废。

● 四川通能锅炉设备制造有限公司, 黄明军法人章编号:5106815029145 遗失作废

● 减资公告:成都宸柯电子商务有限公司(统一社会信用代码:91510105MA6AEFWHTP) 经股东会决议决定减少公司注册资本, 由人民币 666 万元减少至 12 万元, 请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

● 减资公告:四川瑞邦汇鑫实业有限公司(统一社会信用代码:91510105MA6WGL56) 经股东会决议决定减少公司注册资本, 由人民币 6660 万元减少至 10 万元, 请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

● 重庆遗失医师资格证书(编号:201551110500231198903256796), 声明作废。

● 遗失声明

塘堰县塘巴拉镇塘堰文化广播有限公司遗失公章, 编号 5132305014361 声明作废。