

转型,既“看得准”也“跑得快”——山东能源淄矿集团盛安贝公司转型发展侧记

■ 范振峰 罗代丽 甄鸿鹏

短短两年,从煤矿关井到新材料项目落地,实现了从0到1到N的转变;外招内培专业技术人才,占到总人数的35%以上,原煤矿人员实现全部转型;自主创新,品牌知名度由“不为人知”变为“日渐显赫”……

山东能源淄矿集团盛安贝公司是济北矿区第一个煤矿去产能转型的企业。几年来,他们瞄准新材料产业,锐意创新,积极行动,统筹推进项目建设、科技研发和市场开拓,“闯”出了一条产业结构合理、运营模式成熟的新材料发展之路,交出了可喜答卷。

选项目 蹄疾步稳

2018年10月,原葛亭煤矿煤炭资源枯竭,根据国家去产能政策,完成关井闭坑。煤矿关井后企业应走向哪里,是矿关人散还是转型新生?历史性的抉择又一次摆在了淄矿人的面前。

“早在2016年6月,我们就立足于矿井转型,成立了盛安贝公司。”该公司党委书记、董事长、总经理曹桂宝说。饱受资源枯竭困扰的淄矿人,骨子里早就形成了未雨绸缪的超前意识。在矿并资源枯竭的前期,他们就成立专班,开始调研转型项目。截至煤矿关井,他们共调研了机械加工、OLED新材料、薄膜太阳能等41个项目。

干煤矿出身,如何选择适合自己的转型项目?难题再次抛出。“选择合适的项目,要从产业优势和产业基础两方面考虑。”采煤专业

出身的该公司分管转型的党委副书记、常务副总经理姜珍华说起转型发展的经历语气坚定、思路清晰、头头是道。

对于转型,盛安贝公司最大的优势和竞争力就是国有企业雄厚的实力和良好的社会信誉。经过反复权衡,他们最终瞄准了市场需求量大、研发门槛和科技附加值高的高科技产业——OLED和生物医药新材料。“正因为这个项目的科技研发门槛较高,很多民营企业望而却步。”姜珍华介绍,有很多企业也看好了这个项目,但都碍于研发投入高、产品见效慢等原因,长期处于观望状态或者直接退出。

只有干出来的精彩,没有等出来的辉煌。项目确定后,盛安贝一班人不等不靠,马不停蹄地投入项目建设中。设立研发中心、建设技术成果转化基地、建立中试量产基地……经历两年多的摸索推进,2020年10月,能够生产20余种产品、年产量10吨的中试基地正式投产。高效的推进速度,使得盛安贝公司一举成为区域内产业转型的“领跑人”。

育人才 内外兼修

近段时间,三名毕业不到两年的高校毕业生被破格提拔为项目部专业负责人的事在厂区内传为美谈。这是该公司全力推进专业人才培养的一个缩影。

“人才是第一资源,产业转型首先是人才的转型。作为专业跨度较大、科技含量较高的新材料产业,专业人才的培养是核心竞争力。”曹桂宝说,OLED材料一般分为原材料-中间体-粗单体-成品材料,生物制药也分为

原材料-中间体-原料药-制剂4个阶段,目前他们主要是从事OLED中间体到粗单体以及生物医药中间体到原料药的研发孵化和产业化。他们借势借力,与科研机构、高等院校建立合作关系,定向培养新材料专业人才。同时,他们通过猎头公司平台,向社会招聘专业的职业经理人,为新材料产业发展积聚力量。

作为煤矿转型企业,既要安置原来的煤矿工人,又要培养新材料产业的专业人员,如何实现两者互补对冲,是高质量转型发展的关键所在。“我们采取‘分类甄选、定向培育’的办法,分批分步进行培养转型。”姜珍华说,他们从煤矿留存人员中选择一批年轻化、知识化、发展潜力较大的人员,采取“以师带徒”的方式,实现专业人才的转型。两年来,该公司累计培养内部专业人员30余人,成为各个环节的骨干力量。

同时,针对煤矿其他转型人员,该公司结合以往岗位特点,通过重新培训上岗的方式,安排到采购、生产、销售、设备维修等相关岗位。至此,曾经的“煤黑子”华丽转身,成为新材料战线上的行家里手。

占市场 双管齐下

“强有力的市场销售是产业发展、延链提升的根本保障。”姜珍华说,面对一个全新的高科技产业,要开拓市场、占领市场,最根本的是靠过硬的技术研发和产品质量。

高科技产品研发,必须站位高、看得远,盛安贝一班人深谙此道。在项目设立之初,他们就在南京江北新区国家级产业孵化基地建

立研发中心,利用优越的地理位置,实现人才集聚,承担项目的研发功能。接下来的一年多时间,他们逐步增加投入研发经费,将研发中心升级为新材料研究院,实现自主研发、承揽CDMO项目、开展数据分析三方业务保障。

辛勤耕耘结出累累硕果。经过近两年的经营,南京研究院共研发出OLED和医药新材料产品28种,申报专利21项,突破了多项技术壁垒。“技术研发结出的‘金果子’不仅为开拓市场提供了产品和技术储备,更为打造全产业链运营模式奠定了坚实的基础。”看着一本本的成果证书,姜珍华信心满满。

一手抓科技研发,一手抓质量管控。该公司充分发挥国有企业规模化、标准化生产优势,建立了适合行业要求的GMP质量管理体系和EHS管理体系,并通过了国内外多家供应商的审计认可。他们采取“横向管控”和“纵向贯穿”相结合的方式,明确分工、细化流程、制定标准,以网格化管理的模式实现全流程盯靠、全方位管控。截至目前,该公司生产的OLED和生物医药新材料产品的合格率达到98%以上。

凭借着雄厚的研发实力和过硬的产品质量,盛安贝公司很快在行业内站稳脚跟。他们先后与韩国斗山、日本住友化学、国内药石、威凯尔和博瑞医药等企业建立了供需合作关系,与万合医药、乐诚医药、皓天科技等企业签订了战略合作协议,打通了“研产供销”流程,建立了完善的管理体系,培养了大批优秀人才,为项目产业化做大做强,奠定了坚实的基础。截至目前,该公司新材料产品通过中试孵化实现营业收入6000余万元、利润500余万元。



扬子石化：减废增效双丰收

近年来,中国石化扬子公司围绕“减废增效”开展系列攻关,通过引进双向自净干化机,干化后污泥含水率减少50%以上,每年可减少污泥量2000吨,实现减废增效双丰收。图为8月9日,中国石化扬子公司水厂操作人员冒着高温对污泥干化设备进行优化调整。

鲁芸宇 李树鹏 摄影报道



河南油田采油一厂开展拉网式安全大排查

河南油田采油一厂针对夏天天气高温、雷雨天气多生产特点,在严格做好夏季“八防”工作中,重点对油气生产场所的油罐、压力容器、脱硫塔等特种设备的安全阀、呼吸阀、接地线,开展拉网式安全大排查,发现问题及时整改,防止雷击和闪爆事故发生,夯实夏季安全生产根基。

图为8月3日,双河联合站站长周平(右)和员工孟祥占(左)检查三相分离器安全阀泄压是否畅通、静电释放跨接线触点是否牢固。

庞先斌 摄影报道

鄂西北高速开展预防“夏季传染病”系列活动

■ 金伟忠 李先翠

炎炎烈日,气温居高不下。为切实做好常态化疫情防控和夏季传染病预防工作,连日来,湖北交投鄂西北运营公司组织所辖十堰、襄阳区域581公里高速公路沿线的5个综合巡检办、28个收费站积极作为,采取多举措,迅速开展预防“夏季传染病”系列活动,切实提高全员自我防护意识和防护能力。

强化“知识培训”关。该公司各基层单位积极开展传染病专项培训,以观看视频、PPT讲解等形式,为员工讲授职业病防治、突发疾病预防和应急处理等常识;同时结合当前疫情防控工作,引导员工要正确认识和科学防治疾病,养成良好的卫生习惯,饭前便后勤洗手,注意饮食卫生,不喝生水、勤通风;做到合理膳食、减轻体重、适量运动、平衡心理,养成健康积极的生活方式,以良好的身体素质饱满的精神状态做好工作。

守好“卫生死角”关。针对多数高速公路收费站驻地位置偏远、蚊虫多的实际,该公司要求各基层单位持续开展“爱国卫生月”“爱



国卫生运动”等活动,每日、每班次坚持不定期打扫收费广场、车道、岗亭、边沟以及驻地办公楼、宿舍楼和庭院等区域环境卫生,全面清除顽固尘渍和卫生死角;与此同时,该公司要求各基层单位做好常态化疫情防控工作,坚持每天安排专人对收费现场、岗亭、宿舍楼、办公楼、食堂等重点部位做好至少两次的“消杀”工作,从根本上减少或杜绝传染病毒的孳生,切实为站所员工营造一个清新优美的工作和生活环境。

把好“病从口入”关。该公司要求各基层单位积极开展食堂卫生、果蔬采购、食品储存

孙疃矿抓实“四个一” 决战下半年安全生产

■ 张雯

日前,安徽孙疃矿围绕思想引领、风险防范、成本管控、作风建设四项重点,抓实“四个一”,全力向决战下半年安全生产发起冲刺。

拧紧思想链条,坚决做到一严到底。为把全矿干部职工的心思和行动统一到决战决胜下半年安全生产上来,该矿安全生产“百日行动”为契机,利用各种宣传平台,引领全矿干部职工看待上半年取得的成绩、存在的问题、面临的压力,拧紧思想链条,坚持“零工伤”目标,保持严抓严管态势,强化“两个规范”、狠抓标准化创建“四个不动摇”,摒弃一切杂念、心无旁骛抓安全。以严细实精作风作保障,助推各项措施落实到位。加大动态督查力度,严防出现“三松一滑”,让严成为矿井安全管理主基调,以“三铁”精神反“三违”,重拳打击各类触犯安全红线行为,严防发生“黑天鹅”“灰犀牛”事件。以召开现场会为抓手,推动井上下安全生产标准化创建动态全面达标,夯实安全“塔基”工程。

抓实风险防范,坚决做到一招不让。面对下半年安全、生产、经营等多重压力与挑战,该矿聚焦安全重点,全员树牢风险防控意识。紧盯Ⅱ1022工作面、7241工作面安装,规范作业工序,严格现场监管。揪住地面抽采治理重点工程,高举高打治灾害。8月份正值主汛期,要求各单位深刻吸取河南郑州“7.20”特大暴雨灾害事故教训,供应销售部提前做好应急物资储备,机电系统加大电源线路、架空线路的清障及巡查力度,强化供电安全管理,并严格落实极端天气三级应急值守制度。加强消防专项整治。全面排查治理生产区域供电线路消防隐患,以及职工宿舍等生活区域的消防安全大排查大整治。

抓好成本管控,坚决做到一处不漏。加强前瞻、集成、统筹与协调,牢牢揪住Ⅱ1022工作面、7241工作面安装的时间节点,加快生产准备进度,规范单轨吊的使用与维护,确保两个面按期具备回采条件。由采煤副矿长牵头,优化1019工作面、7242工作面生产组织和劳动组织,坚持精细回采,均衡生产,注重正负循环,在安全的前提下提高煤炭资源回收率。针对8、9两个月份的采场条件,动员全矿各单位坚定不移向煤质要效益,合理1019工作面和7242工作面的配采比例,最大限度实现源头降灰;各系统协同发力,加强全方位、全过程煤质管控。此外,加强成本管控,材料费、电费、租赁费等重点成本项目,坚决做到无预不支、超预不支。

抓住严细实精,坚决做到一以贯之。为实现全年夺胜胜利目标,该矿要求各级管理干部对照严细实精要求,深刻查摆自身是否存在不严、不细、不实、不精的问题;是否存在“老牛拉破车,拉到哪里算哪里”的消极思想。同时,强化规矩意识,加强自我管理,以身作则,以上率下,时刻保持昂扬斗志和干事激情,不当得过且过的“撞钟先生”、滥竽充数的“南郭先生”和不低不高的“差不多先生”。政工部、纪委联合执法,敢于真叫板、真碰硬,善于发现问题背后的作风问题。由矿纪委书记牵头,坚持事前问责,紧盯失职、渎职的干部,对“慵、懒、散、假、浮、蛮”的人和事严肃问责处理,以此倒逼责任落实。

银光集团慰问 抗疫保生产一线员工

■ 贾敏

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司在抗疫封闭管理关键时期,企业董事长、党委书记程仕鹏走进自控室、新建工房、临时休息室,与一线员工亲切交流、传递温暖、鼓舞信心,并送上牛奶、新鲜水果等慰问品。

“晚饭用得怎么样?”“三班三倒还习惯吗?”“还缺什么生活用品,一定要反映上来!”程仕鹏还可嘱咐相关部门,要购置清凉解暑物资,把员工所需物资及时送到员工手中。程仕鹏直奔自控室内,询问一线员工生产、生活情况,向大家在特殊时期坚守岗位表示感谢。一线员工的冷暖牵动着董事长的心,董事长的慰问也温暖着员工的心。在一台台现代化操作台屏幕背后,坚守的员工凝聚着共同的心声:银光加油!我们在一起!

当得知新建生产线实现稳步投产时,程仕鹏鼓励一线员工:“我代表企业感谢大家在特殊时期以厂为家,为企业做出的贡献,你们都是银光的英雄。”大家纷纷表示,企业召唤,我们义无反顾,既是责任也是荣誉。

走出自控室,程仕鹏步行走进几百米之外的新线原料储备工房。“我们的原料配置工艺还能不能再优化?”“机器换人工作推进得怎么样?”“一定要克服当前困难,稳步实现新线的达产达销!”一声声叮咛,一句句嘱托,给企业全体员工克艰时艰带来了莫大鼓舞。近两个多小时的慰问,程仕鹏紧锣密鼓一连走访了6家单位,摸一摸新置的折叠床、被褥,关切地过问员工的一饭一蔬;进入临时休息室,鼓励青年员工“要做好自身防护,大家共同努力,众志成城,共渡难关”。

重点项目生产线常务副厂长汪凡表示:“抗疫保生产的关键时刻,董事长的到来,为我们打气,让我们每名员工、备感振奋,也坚定了我们履行强军首责、为国铸利剑的信念。”