

广丰卷烟厂举办微党课展示评比活动

为进一步巩固拓展党史学习教育成果,增进基层党建工作经验交流,日前,江西中烟广丰卷烟厂举办“永远跟党走”微党课展示评比活动。

一堂初心微党课,一腔浓浓爱国情。活动现场,各党支部推送的 15 篇微党课参与现场展示评比。各位微党课发布人或聚焦政治焦点,用历史的细节、翔实的数据、鲜活的事例,让大家感知信仰的光辉和真理的力量;或聚焦凡人小事,从党员群众熟悉的身边人、身边事入手,宣讲先进人物和典型事迹,用“小故事”讲明“大道理”,让“小讲台”成为“大舞台”,真正实现党员当“主角儿”,充分展示了微党课的魅力、活力。

经过各位选手近 3 个小时的激烈角逐和评委现场评分,办公室党支部的《劳则生欢勤则生慧》获得一等奖,纪检审计群团党支部的《为你而来》和党建工作科党支部的《微光·星河》获得二等奖,卷包车间机修班党支部的《心中有榜样 前行有力量》、后勤基建党支部的《食堂管理员刘修寿》和人力资源部党支部的《新发展理念引领企业内涵式高质量发展》获得三等奖。

(周坤强 高丽英)

“疫情不退 我们不退 ” 宝石化物业西南油气田地区公司助力社会面管控

自 7 月 29 日凌晨成都市成华区实行最严格的社会面管控措施以来,宝石化物业西南油气田地区公司成都物业项目员工化身热血战士,不惧风险、负重前行,坚守“疫情不退,我们不退”的信念,全力奋战在没有硝烟的战场上,守护家园平安、守护业主平安。

他们用忘我、贴心的服务,成为业主身边最温暖、最信赖的依靠和小区里最硬核的守护者,他们平凡的工作,点点滴滴都诉说着宝石化物业人的担当与奉献。

这群平凡而又特殊的物业人主动加入了这场“不计回报、无畏生死”的防疫战斗中。项目很多员工因管控不能到岗,现场员工舍小家、顾大家,主动放弃回家,夜以继日地奋战在一线,守护在小区、睡在办公室行军床上,当好业主“守护者”“贴心人”,横刀立马筑牢“五道防线”:一是协助社区发放出入证,督促业主严格执行两小时外出时间、凭证出入,配合社区处理各类突发情况。二是加大电梯、门禁、单元门、车库等公共区域的消杀作业,及时阻断病毒传播。三是收集业主需求与困难,为老弱病残业主拎包提重物、取送药品。组织业主志愿者与工作人员一起,为业主分发生活物资。四是配合社区科学、精准组织核酸检测,每天从夜间奋战到清晨,每日约完成 2 万余名业主的核酸检测。五是加强小区设施设备维护并及时处理相关问题,保障业主正常生活不受影响。

作为疫情防控阻击战的物业服务中坚力量,宝石化物业西南油气田地区公司全体员工将继续众志成城,齐心协力筑牢疫情防控的坚实屏障,用心用情用爱守护川渝石油人美好家园。

(杜洪林 黄健)

河北迁西高质量推进特种设备“双控”管理

河北省迁西县市场监督管理局从 2017 年开展安全生产“双控”体系建设至今,立足风险管控,强化隐患治理,高质量推进特种设备“双控”机制建设。

突出重点,全面推进。针对全县特种设备数量不多,大部分使用单位为企业的现状,为强化“双控”工作的有效性和整体性,该局确定了“突出重点、分类施策、全面推进、整体覆盖”的工作原则。自 2017 年以来,在先行完成规模以上及高危行业特种设备“双控”规定动作的同时,大力推动小微企业对标对表,积极构建符合本单位特种设备安全管理实际的“双控”体系。截至目前,全县 235 家特种设备使用单位 3500 多台特种设备通过全面辨识、分级管控、健全体系、有效运转,实现了“双控”机制建设全覆盖,29 家规上及高危企业实现了特种设备“双控”机制与安全生产“双重预防”信息化平台的有机融合。

提升标准,注重实效。认真落实省市特种设备“双控”工作标准,深刻分析特种设备安全薄弱环节和潜在风险,突出重点、兼顾整体,对涉及民生保障和影响社会稳定的重点领域,坚持高标准,实施提级管控,增强风险防范和隐患治理的有效性。针对住宅小区电梯人员、场所的特殊性,通过现场调研、听取建议、明确标准,指导使用单位将“双控”风险与电梯安全网格化监管信息有机结合,立足一般风险标准,参照较大风险管控要求,提升等级,强化措施,在每部电梯显著位置张贴风险公示牌,公布风险状态和预防措施,增强乘员安全防范意识,营造安全规范的乘梯环境。

强化监管,查纠隐患。该局采取典型带动和重点指导的办法,坚持严格监管与执法检查,充分发挥监察机构综合监管和案件查办的职能优势,增强隐患排查和整改治理的强制性。截至目前,在全县特种设备使用单位“双控”体系全覆盖的基础上,180 多家企事业单位开展了自我评估,提交了自评报告,对 80 余家重点单位实施了监督抽估,督促指导 20 多家单位开展了动态评估。

(王建渝 马鉴良)

落实安全生产主体责任

钱营孜矿用“标准化”打造“精品矿山”

井下作业环境越来越美,工作现场宽敞整洁,干起活来也能放开身子了……近期,在谈到一级安生生产标准化创建时,皖北煤电集团钱营孜矿员工纷纷点赞。钱营孜矿将安全生产标准化创建工作作为落实安全生产主体责任、改善作业环境、促进文明生产、保障员工安全的固本强基工程,以高起点规范,推进高标准创建,打造出“精品矿山”。

学标准 筑牢安全保障线

班前会学习标准化,培训课堂考标准化,走进先进单位学习标准化……这是该矿下大决心提升安全生产标准化的一个真实写照。

创建标准化,首要是学习标准化,领会标准化,掌握标准化。该矿不断创新宣教模式和载体,精心制作了安全生产标准化建设专题片、宣传牌板等扩大宣教效果,组织人员深入区队、井口开展安全演讲、安全生产标准化知识竞赛,引导员工深刻创建安全生产标准化

的重大意义。同时,通过行政办公会、党委中心组学习会、安全生产会、安全学习会等会议,组织干部员工学习安全生产标准化管理体系工作总体规划、工作目标、工作重点。采取矿集中培训、基层单位自主培训两种方式,组织矿领导进行授课,邀请专家进行授课,开展全员标准化灌输,促使干部员工对安全生产标准化的创建目标有了清晰认识,进一步明确什么安全生产标准化,该怎样创建标准化。

重标准 按下创建快进键

“现在要是工程质量上不去,再多的产量也是无效益生产,不仅个人受到处罚,单位的工资总额也将受到考核,安全生产标准化建设必须要重视起来,丝毫马虎不得。”该区一名生产单位负责人说。

该矿实行日常考核、联锁考核、追踪考核等考核机制,实施安全、生产、标准化结构工资和干部绩效考核制度。坚持每周开展动态

华荣能源攀枝花精煤分公司

强化“6S”管理 提升厂区“颜值”



“高烤”现场 来了一群黄马甲

近期,“伏天”的“狂热”来袭让淮北区进入“烧烤”超长待机模式,给工作和生活带来诸多“考验”。为保证职工身心健康和安全生产,连日来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂团委组织青年志愿者开展“送清凉、保安全、促发展”一线慰问活动,助力安全生产“百日行动”深入开展。

该厂团委组织青年志愿者用电瓶三轮车将准备好西瓜、纯净水等防暑降温物品,送到东、西生产区正在高温天气作业的职工师傅手上,为他们送去夏日的清凉与安全嘱咐。

“师傅,停下手中的活来吃块西瓜消消暑吧,这边还有纯净水,您可以随便选!”在装卸车间受煤坑卸煤现场,青年志愿者热情地招呼着正在干活的职工师傅们,“师傅,天气热,您多拿两块吃,西瓜是解暑的!”

“师傅,您看您干活热的,全身都湿透了啊!快来吃块西瓜、喝瓶水补充补充身体流失的水分。”“工作再忙,咱们都要把安全放在第一位,特别是在高温时段作业,感到身体不适的时候一定要停下来到阴凉通风处休息一下再

干,防止意外发生。”在筛分楼、生产主厂房等生产作业现场,青年志愿者们一边手拿西瓜和纯净水送到正在检修的师傅手上,一边嘱咐他们注意安全。

“在这三伏天里,我们看着青年志愿者忙碌的身影。吃着他们送来的西瓜、喝着纯净水,暑热都消了一大半,感谢这些小伙子们。”在西区主厂房零平面设备检修现场,该厂西区机电车间职工李孝峰一语道出了身边工友的心声。

(石启元)



张敏:戴面罩的“追光者”

■ 唐远茂 程尧

7 月 22 日,四川苍溪天然气净化二厂技术组负责人张敏按照上班惯例,早上八点到,全副武装穿戴好她的特种装备,与同事们一道从综合公寓楼前期厂区开始新一天的工作。在同行的工友中,她显得有点与众不同——她所戴的安全帽前面多出了一个非常显眼的“面罩”。

“爱美之心,人皆有之”

7 月的川北大地,与往年相比阳光与气温显得特别热辣与火爆,让位于苍溪县永宁镇大桥村的川西北气矿苍溪天然气净化二厂的员工亲身体验到了一种火烧火燎的感觉。同自然环境相比,该厂的生产氛围比自然环境的热辣与火爆更胜一筹。对张敏而言,无疑又多了一份防备“紫外线”的特殊战斗。

张敏“追光”是为了自己心爱的净化事业。让我们一起去,了解她鲜为人知的平凡故事。明明知道自己对紫外线过敏,张敏却以一名“追光者”身份,每天戴着笨重的面罩奋战在净化装置丛林之间,被同事们亲切尊称为戴面罩的“追光者”。

“在第一次看到她戴个‘面罩’也觉得奇怪,问她,你戴个这玩意干啥?整得那么难看,快扔了。”同事瞿忠华说,“近年来,张敏一直以蒙面侠的形象出现在大家面前,其背后让我们感受到了她对工作的敬业与担当。”

提起面罩,故事还得从 2018 年说起。张敏介绍,当年 3 月底,因在装置区参与设备故障排除,在阳光直接照射时间过长,导致她脸部长满了奇痒难受的红疙瘩,后经医生诊断为紫外线过敏症。为避免紫外线再度伤害,在医生的建议下,她特地为自己在安全帽上加装了防紫外线的面罩。

“面罩不仅难看,而且更是闷热难当。”爱美的张敏表示,爱美之心,人皆有之,为了认真履行好自身职责别无选择。

“因为付出,赢得赞誉”

1999 年 9 月,从自贡轻化化工工艺专业毕业,24 年来张敏从技术员到工程师,从未离开过自己喜爱的专业,在点滴的积累和磨砺中,她逐渐成为业内的行家里手。

关键时刻,张敏被任命为苍溪天然气净化二厂投产试运技术组组长,在她主导和同事们共同努力下,《试生产隔离专项方案》给

坚持考核,每月进行自查互查,进行动态和静态检查验收,全面查找创建中存在的不足和问题,凡自查标准化达不到一级的,除扣减责任单位的结构工资外,还扣减责任单位管理人员的绩效考核分数,拉开工资分配档次。严格落实日常监督与管理,严格质量追溯制度,依据安全生产标准化管理目标及要求,对照检查中出现的问题,认真查找分析、追溯问题根源,促进区队安全生产标准化自主管理水平。在月度自查互查的基础上,实行标准化动态达标检查和复查,对应付检查,突击搞标准化的,给予责任单位追责问责,有效促进了安全生产标准化动态达标,夯实了矿井安全生产根基。

创标准 打造精品新高地

“推进安全生产标准化创建,绝不搞表面工程,按照学标、对标、达标、夺标、创标的思路,一步一个脚印,做一项成一项,成一项巩固一项。”该矿矿长陈秀友说道。

为提升企业执行力和精细化管理水平,促进员工整体素质的提升,不同改善和提升企业整体形象,今年以来,四川川煤华荣能源攀枝花精煤分公司大力推行“6S”管理,持续巩固“全国文明单位”称号,努力塑造企业的良好形象。

在 7 月底的“6S”管理专项检查中,检查组来到基层为各单位的“颜值”打分。“绿化带没有及时修整,就像是人几天不刮胡子一样,这么邋邋可不行。”在检查组的“颜值党”严格要求下,一个个整改项目被填写到整改清单上。

企业“6S”管理工作涉及面广,是需要长期开展的工作,该公司聚焦重点,牢牢抓住厂区环境整治这一着力点,随着整治不断深入,厂区环境正发生着喜人变化。在第一洗煤车间电修班里,一台台电机摆放整齐,像整装待发的士兵排着齐整划一的阵列,“是个有战斗力的队伍”,检查组给出这样的评价。当然,不只是“外貌”上发生改变,“内在”的提升也随之发生,电修班李班长告诉笔者,为了满足



中原油田:外部项目实施员工“健康四管理”

中原油田为保障员工健康,在推行半军事化管理中,实施饮食、锻炼、跟踪、急救“健康四管理”,倡导健康、文明的生活方式,合理膳食、科学运动,对高血脂、高血压等“高危”人员进行医学跟踪检测,全员掌握基本急救

常识。图为 8 月 2 日,河南省濮阳市中原油田油气储储中心到新疆库车县油气技术服务项目部,开展突发心脏骤停“心肺复苏”急救操作员工培训。

范明 陆升 摄影报道

试运任务。”为了工作张敏便是做到了预防的稳定性。

新厂投产难就难在系统检漏、联合调试和问题整改,每一个环节都是一环扣一环密不可分的。“氮气检漏我们是四升四放,不放过每一个密封面,检出了 100 多个漏点,为进原料气检漏打下了良好的基础,原料气检漏完只有三个小漏点,这是非常成功的,没有放空原料气,避免了环境污染和安全风险。”张敏深有感触地说。

“白天追光,晚上追星。在三个月备战投产过程中,全体干部员工主动放弃双休日,只是在清明和五一放假时,才短暂回家休息一下,每天夜以继日从早到晚都在忙,这样无私奉献的精神让我最为感动。”张敏回忆说,“我只是做了自己应该做的,其实我们每一名员工都非常优秀。”

“把张敏比喻成‘追光者’,我认为非常贴切。”副厂长叶辉说,“张敏在技术组组长借调的情况下,克服自身‘紫外线’过敏等诸多困难,每天戴着笨重的面罩,全力以赴发挥自身的专业优势和管理技巧,不辱使命圆满完成投产试运任务,展现了一名优秀共产党员无私奉献的敬业精神,她的努力与付出值得肯定与点赞!”

“白天追光,晚上追星”

“为防止紫外线过敏症再度发生,我采取了更加严密的防护措施,除按时加强药物预防的同时,有时会加戴口罩,虽然特别闷热难受,但为了保证正常工作,我必须克服自身困难,才能保证圆满完成此次领导交办的投产