

李飞 昔日戎装在身 今朝初心不变

退役军人李飞是一名70后,现任安徽省淮北朱仙庄煤矿综采二区机电班班长,是一名优秀的共产党员。军人的素质、党员的标准,让李飞始终严格要求自己,不断学技术、钻研业务,很快就成为生产技术骨干。他先后荣获2017年、2019年矿“五好职工”、2020年矿“五好职工标兵”、2021年淮北矿业集团公司劳动模范、2021年优秀共产党员等称号。

李飞凭着“当兵不习武不算尽义务,武艺不精不是合格兵”的军人信念,始终坚守在一线,设备无论什么时候出现故障,他都能第一时间赶到现场,查资料找线路找原因。2020年9月,由于回采工作面过断层,工作面矸子多,煤机的截割电机出现了故障,井下值班人员查不出来故障的原因,这时区值班人员给李飞打了一个电话,当时已是凌晨1点,接到电话的李飞立即赶往矿里,联系现场人员,了解故障现象,并以最快的速度赶到现场,查图纸、测电压,与职工一起拼搏了十几个小时,直到把故障处理好,排除了隐患才上井,但上井后他并没有回家,又接着回到单位记录排除故障方法,整理成台账,不断积累经验。他



不仅业务技术过硬,在工作中还是个有心人,看到更换下来的真空托架、变压器等配件,感到非常可惜,就经常利用业余时间,组织人员进行修复,让废弃的配件继续发挥“余热”,大大节约了材料费用。

每当工作面投入新型设备时,为了尽快掌握设备的原理和性能,他晚上通过说明书了解设备的原理,白天在井下结合现场实际进行观察,经过不断摸索,总是第一个掌握设备的故障处理方法,一次“贝克开关”模块出现问题,不能正常显示,他和厂家人员在井下干了近20个小时才将故障处理好,确保了设备的正常运转,为安全生产抢下了时间。凭着努力、凭着勤奋,他获得了诸多荣誉,但在荣誉面前从不骄傲,而是始终以一个“兵”的执行力 and 坦荡胸怀,做好本职工作,在岗位上发光发热。

“当兵的经历是我人生中最大的骄傲。”李飞说。工作近20年来,他始终保持着军人的良好形象,充分发扬敢于攻坚克难、真抓实干的工作作风,在平凡的岗位上践行了一名共产党员的初心和使命,让军徽在煤海深处闪闪发光。(张万学)

读书活动打开了“话匣子”

“平时不见这些年轻人主动发声,感觉读书活动打开了他们的‘话匣子’。今年开展的读书活动,在官微上读到他们所撰写的读书心得,有些读得还比较深刻,对我们的实际工作都有启示。”8月4日,中物贸成部分公司团委负责人正给二季度主题读书活动优秀征文投票时说。

今年4月中旬,中物贸成部分公司启动“全员读好书,提升责任感”年度读书活动,重点搭建“线下+线上”学习平台,其中“线下”分为季度主题读书、读书分享交流,每季度以问卷方式向全员征集符合公司价值观的读书主题,确定1-3本必读书目,3本选读书目,号召全员积极阅读,撰写读书心得,并适时开展年度学习交流交流活动,分享读书成果。

自4月20日起,该公司确定了二季度“以奋斗者为本,领悟华为狼性文化”的读书主题,重点阅读华为管理三部曲《以客户为中心》《以奋斗者为本》《价值为纲》。其间,员工尤其青年员工积极撰写心得体会,并结合实际工作,重点就关注供应链计划管理、树立以客户为中心思想、提升服务品质、精准定位和衡量客户的需求、长期坚持艰苦奋斗、正确的心态完成正确的行为、尽心工作与尽力工作、

建立源头合作长效机制等方面谈及各自的思考 and 见解。

“全年读书活动更像是公司与员工互动交流的连通器,打开了员工的‘话匣子’,一方面,能够将员工的合理化建言、诉求和心声传递到公司层面,一定程度上为公司改革发展提供参考、借鉴,另一方面公司也能了解到部分员工的思想动态,帮助他们更好解决工作和生活中的问题。”该公司工会主席认为在员工中开展读书活动很有必要。

“当前,以‘精诚团结,守正创新,让打仗成为团队信仰’为主题的三季度主题读书活动正式启动,两本必读书目《打胜仗》《元宇宙》陆续发到员工手中,希望更多的员工碰撞出思想的火花,袒露心声、建言献策。”该公司组织开展此次活动的负责人说。

今年年初,中物贸集团提出新“五型机关”建设要求,中物贸成部分公司以建设“学习型”企业、争当“学习型”员工为目标,鼓励全员多读书、真读书、读好书,积极营造浓厚的学习氛围,并将学习成果运用于员工工作当中,促进员工履职尽责到位,提升责任感,积聚企业高质量发展的奋进力量。

(廖力)

玫瑰书香 芬芳赣鄱 江西建工启动女职工主题阅读活动

书籍是人类进步的阶梯,为提高广大女职工的综合素质,陶冶她们的情操,引导培养她们养成爱读书、爱学习的好习惯,江西省建工集团有限责任公司(以下简称江西建工)女职工委员会于7月底正式启动2022年“玫瑰书香 芬芳赣鄱”女职工主题阅读活动,活动时间为7月至10月。

该活动形式多样、内容丰富:一是举办一系列女职工线上线下阅读活动。各单位围绕主题,自行策划、组织实施,通过经典诵读、主题阅读、亲子共读、读书沙龙、读书分享交流会等形式,开展一系列贴近女职工的主题阅读活动。二是推荐和领读一批好书。结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、弘扬社会主义核心价值观、学习中国共产党

党史及弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神等主题,江西建工女职工委员会向女职工推荐一批政治性强、内容丰富、喜闻乐见的优秀读物。鼓励各单位女劳模、巾帼标兵等担任阅读活动领读人,领读并分享优秀读物。三是征集一批女职工阅读成果。开展读书征文、阅读视频、诵读音频3个项目的选送活动。四是展示一批女职工阅读成果。各单位充分利用线上线下平台,对活动中涌现的优秀征文、视频、音频等项宣传展示,通过读书征文分享、阅读作品展播、主题阅读展示等方式,宣传展示女职工主题阅读活动成果。五是推动建设一批女职工读书会。通过活动最大限度把热爱学习阅读、富有创新理念的女职工吸引到党组织主导的活动中来。(郭初雄 谢艺)

孟津煤矿“智慧水务”为节能按下“快进键”

8月4日早上,河南能源义煤集团孟津煤矿水务办技术员秦振鹏刚上班,就听到手机微信的一阵阵报警声:当月生活用水量已超过计划定额的10%,请采取措施控制。于是,“工作群”通告、限时供水、重点区域巡查等一系列节水措施,在全矿上下行动起来。该矿“智慧水务”管理系统的投入使用,给水务工作带来了极大便捷。

该矿“智慧水务”管理系统,以矿井水循环“取—用—排”过程为监测对象,以23套水计量器具终端为依托,通过配套的数据采集传输给后台服务器和微信小程序后,对不同用水、不同时段进行水平衡动态测算与管理,自动计算并下生产、选煤、生活、绿化及重

复利用率等用水考核指标。此外,该系统还包含数据、设备、告警、计划和台账等管理模块,系统在实时监控及各种分析计算模型的支撑下,对日、月、年在线监测及计量与许可水量、计划水量、统计直报水量进行对比,对超出指标或合理阈值的监测数值,通过短信提示等方式告知监管责任人,真正形成从“水源头”到“水龙头”的科学供水用水体系。

“智慧水务管理系统的建立,为矿井水决策分析提供了可靠的数据支撑,逐步实现了由‘经验模式’下的人工调度,向‘数字模式’下的智能调度转型,让有限的水资源,更好服务矿井发展和生态文明建设。”秦振鹏介绍说。(陈燕 李平)

山西华阳二矿实现青工素质大提升

今年以来,山西华阳股份二矿扎实推进青工素质建设工程,以“时时学、日日练、月月比”技术练兵活动为抓手,全力组织开展青工技能培训、岗位练兵和技术比武等活动,实现青工素质大提升。图为近日运输系统青工正在探讨机电设备的维修技巧。

任锁生 摄影报道



柴里煤矿:党建“项目化” 打造基层党建“动力引擎”

山东能源集团柴里煤矿54个党组织、1150余名党员分布在矿并采煤、掘进、机电、通防、洗煤、后勤、非煤等各条战线。如何把组织资源转化为发展资源?如何推进党建工作与安全生产深度融合?

柴里煤矿党委聚焦能源集团“双双双创”目标,以集团公司“336”党建工程为引领,着力创新党建工作思路、方法载体和机制制度,把生产经营项目的招投标模式引入党建工作,实施党建项目化管理,将一系列党建工作任务落实到件件看得见、摸得着、做得到的实事项目中,持续提升基层党建工作质量。

“班组小政委”是该矿机电运输科皮带工区首批党建项目。“作为历经58年开采的老矿,工区岗位多、战线长、人员多、班次多、难管理,‘班组小政委’能够紧密联系每一个人,解决了党支部在落实安全教育、思想引导、职工稳定、薄弱排查等工作上,不易集中、及时地实施和组织的难题。”皮带工区党支部书记李华兴说。该支部担任“小政委”的党员必须符合“三高”要求,就是“群众威信高、政治素质高、业务水平高”。党支部赋予他们党小组长的权利和义务,以服务发展为重点,引领职工群众为企业发展贡献力量。

班组“小政委”们下班不下岗,24小时保持手机畅通,让“问题”最早发现、情况最早了解、隐患最早解除、帮扶最早进行、温暖最早送达。随时随地给予职工最有力、贴心的帮助,不仅更好地发挥了党员的模范带头作用,也增强了党员的责任感。

该矿党委围绕“落实一个项目、解决一个难题、培育一个典型、形成一个机制、创建一个品牌”的工作目标,实施党建工作课题化设计、招标式推进、特色化推广,通过建立“目标定位、责任落实、创新实践、量化考核、问责追究”的一体化运行体系,推动基层党建全面进步、全面过硬,提高了党建项目的落实力。

“党建‘项目化’改变基层党建‘一刀切’‘大呼隆’的做法,总结提炼党建工作实践中一些实用、管用、成熟的好做法、好经验,上升为引领性工作推进推广的项目。”该矿组织人事科科长周国梁说。通过实施党建“项目化”管理,有力推进了党建工作项目化、项目责任化、责任具体化,打造了“平安365安全管控机制”“党员责任田”“党员小政委”“六谈五访一疏导”等一系列创建工作措施实、工作载体新、主题内涵深、推广价值高的党建品牌,呈现出“一支部一品牌、一党员一旗帜”的生动局面。

“柴里煤矿党委党建‘项目化’,找到了基层党建与中心工作的最佳结合点,以党务促业务、以考核促融合,有效发挥了党建工作引领作用、助推和保障作用。”该矿党委书记焦太记说。据了解,该矿先后在学习强国、人民日报、大众日报、《国企党建》等重点平台推送党建项目创新案例、经验介绍34篇,《党建重点工作调度管理考核系统》成功入选第五届全国基层党建创新案例。

(房蓝军 李志军)

便民服务 收费标准:55元/行(13字1行) 广告热线:13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

独家代理机构:成都锦安天下文化传媒有限公司 地址:红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室

●由红星美凯龙佳美商场开具给史朝亮,品牌:稻田的质保金收据,金额:40000(大写肆万元)遗失,声明作废。

●北京恒鑫缘国际拍卖有限公司2022春季艺术品拍卖会目录900-1800,拍卖时间:2022年08月19日-18日,预展时间:2022年08月17日-18日,拍卖时间:2022年08月19日10:00开始;展拍地址:北京西国贸大酒店一层国展地址:北京市丰台区丰管路16号8号楼

●四川邦瑞环保科技有限公司持有的法定名称章编号:51068150343736遗失作废

●四川三星房地产开发有限公司持有的法定名称章编号:5106810001205,财务专用章编号:5106810001206,法定代表人名称章编号:5106810001207,法定名称章编号:5106810005310,财务专用章编号:5106810005311及法定代表人名称章编号:510681505312以上6枚章均遗失作废

●川A454WC网约车证遗失

注册公告 成都航成运输有限公司统一社会信用代码:91510185MA7H4NF08H 给股东会决议注销,请公司相关债权债务责任人自本公告发布之日起45日内到本公司进行债权债务清理,特此公告

●四川石化康城能源有限公司高剑峰(法人章编号:5133219002865)注销证明遗失特此公告

●绵阳市瑞格养殖专业合作社持有的动物防疫条件合格证副本,代码编号:510185101210016

●川A4R38G 川A9ZB64 川A9XT45 川A4M3P7 川A403 ZW 川A1M16J 川A400UE 川A0P44J 川A9Y67U 川A8211H 川A24S2Z 网络预约出租汽车运营证遗失

●金牛区鑫源建材商贸部(注册号:51010660062372)营业执照正本、税务登记证正本(统一社会信用代码:91510114MA6B76N25C)遗失作废。

●成都米多多米诺电子商务有限公司统一社会信用代码:91510114MA6B76N25C)遗失作废。

●成都乎咖吧百货经营部,营业执照正本(统一社会信用代码:91510106MA68FJV23)遗失作废。

变更公告 成都欣惠鑫信息技术有限公司(统一社会信用代码:91510107MA6CLGD93M)于2022年07月08日起作出决议,三个月之内将本公司原法人:李欣,原股东:侯士慧进行变更,本公司变更前的一切债权债务由原法人及原股东承担,变更后的一切债权债务由新法人及新股东承担,请相关债权债务人员自本公告见报之日起7日内到我公司注册或经营地址向我公司申报债权债务事宜。

此公告 成都欣惠鑫信息技术有限公司 2022年08月10日

●金牛区鑫源建材商贸部(注册号:51010660062372)营业执照正本、税务登记证正本(统一社会信用代码:91510114MA6B76N25C)遗失作废。

●成都市四时餐饮服务合伙企业(有限合伙)食品经营许可证正本(编号:JY25101090358323(1-1))遗失作废

●高新区逸子甜品店的营业执照副本(统一社会信用代码:92510100MABU3LQ5R),不慎丢失,声明作废。

●大邑县苏家镇永兴村26组21户底(原村土地承包经营权证:510129114210620057J)遗失作废

中都国际拍卖有限公司机动车拍卖公告 受有关单位委托,我公司定于2022年08月18日(星期四)10:00举办机动车网络专场拍卖会,届时将有丰田、切诺基、北京现代、大众、别克、金杯等十余辆,请竞买人于规定时间携带本人身份证,竞买保证金2万元,来我公司办理竞买手续。预展时间:2022年08月15日-16日(9:00-11:00;13:00-16:00) 预展地点:北京市大兴区奥园路天健广场“中都车场”展示。拍卖网址:www.zd168.com; 竞买登记:自即日起,2022年08月17日16:00时;咨询电话:13263185154 公司地址:北京市东城区青龙胡同1号歌华大厦A座604室

●破产公告:四川天工匠建设工程有限公司(统一社会信用代码:91510104MA6CGQN46C)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币1000万元减少至200万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

江铜集团德兴铜矿 考察新桥矿业

近日,江西省生态环境厅调研员刘建阳率江西铜业股份有限公司德兴铜矿一行到安徽新桥矿业股份有限公司考察。考察组详细了解了新桥矿业公司安全环保生产形势,认真观看了该公司升级版宣传片,并深入选矿废水预处理站、污水处理站新系列现场,实地考察工业废水处理的技术问题和站内设施建设运营情况。

据悉,德兴铜矿成立于1997年,现为江西铜业股份有限公司主干矿山,经营范围包括铜采、选、冶炼及相关产品加工及相关技术服务等。此次考察组重点就污水处理站技改扩建项目改造、实施、使用等情况进行查勘、探讨和业务交流,为德兴铜矿后期将要进行的污水处理系统改造升级积累经验。(朱常林)

淮北双龙公司: “三进”活动 让思想政治工作更“接地气”

为进一步做好一人一事职工思想政治工作,真正做到把职工放在心上,把心用在职工上,淮北双龙矿业公司党委深化固化“支部书记”“月进一家门,情暖职工心”等思想政治工作好经验、好传统,积极推进以“进班组、进宿舍、进心里”为内容的“三进”工作,将思想政治工作与公司安全发展进行有机融合,通过收集职工烦心事,捕捉职工热点事、解决职工烦心事、办好职工要紧事,打通民情收集、服务职工的“最后一公里”。

该公司副经理以上领导经常深入基层职工学习会、班前会,安排、强调、部署工作任务。各党支部书记全面“进驻”班组班前会,摸清班组微信等线上平台,做到线上“屏对屏”、线下“面对面”,用小“窗口”做好大宣传。积极开展形势政策任务宣讲,筑牢安全思想防线,动态掌握班组情况,及时解决班组内存在问题。

认真落实“民主接待日”制度,每周开展一次民主接待工作。同时,持续完善更新“支部书记本”。各党支部书记持续完善职工工作简历、身体情况、爱好特长、不良嗜好、联系电话、“三违”情况、家人收入、是否困难等内容,全面掌握职工家庭状况,并研究、分析帮困解难、家访等工作。每月研究一次职工思想动态情况,每月上报职工思想动态分析表。

各党支部书记认真落实“六必访”“七必谈”工作,做到“月进一家门,情暖职工心”。“六必访”即:职工生病住院时必访;职工家庭生活困难时必访;职工家中红白喜事时必访;职工家庭不和睦时必访;职工无故不上班时必访;职工情绪反常时必访。“七必谈”即:职工受到挫折思想波动时必谈;职工违章违纪时必谈;职工受到批评处罚时必谈;职工之间发生矛盾纠纷时必谈;职工得到表扬奖励时必谈;职工有苗头性问题时必谈;职工岗位变动时必谈。对发现存在问题、现场整改情况、下一步落实问题,各党支部书记及时进行解决。

注重做好“进心里”工作,把职工群众所思、所想、所盼、所求,作为做好职工思想政治工作努力的方向。各单位党支部书记充分利用好“支部书记本”,随时记录职工对安全生产、经营管理、节支降耗、后勤服务、思想动态等方面反映的问题。把职工群众反映的问题,在职权范围内的必须及时解决,并建立重点人员帮扶档案,全面掌握,围绕思想、生活、工作等方面进行“一对一”“一带一”针对性关注帮扶,把以人为本、促进和谐、安全生产落实到每个班组、每个岗位和每一名职工,做到健康工作、快乐生活。(赵素萍)

护佑一库碧水 永续北送

——十堰市郧阳区政协聚焦“南水北调‘大水井’”话题

湖北省十堰市在郧阳区规划建设555平方公里绿色低碳汉江生态城。如何在推进高水平保护与高质量发展中扛起“守井人”责任,确保一库碧水永续北送?7月29日,郧阳区政协聚焦“共建绿色低碳生态城、共护南水北调‘大水井’”召开专题协商议政会,委员们围绕生态城规划、绿色发展、产业融合、环境治理、低碳消费等方面提出具体意见建议。

“要把一库碧水资源守护作为绿色低碳生态城规划建设的刚性约束,紧盯‘含金量’‘含新量’‘含绿量’,通过发展绿色农业、新兴产业,把汉江生态城建设成全国‘两山’实践创新示范区。”郧阳区政协副主席罗春竹的开场发言得到与会人员的首肯。

对此,委员们热议越热烈,共建汉江生态城的思路也越来越清晰:

“高新区作为汉江生态城核心区,培育新动能是关键。”郭莉莉委员建议,应建立“一企一策”“一事一议”扶持机制,加速科技型中小企业梯度培育,加快创新型产业集群建设;应支持新型研发机构建设、企业创新平台建设,加快创业数字化改造,推动制造业服务化转型。

“要以质量兴农,厚植共同富裕、乡村绿色发展沃土。”李俊委员建议,合并“同类项”,做实、做大、做强产品和品牌,提升产品竞争力;延展产业链条,建立产业“三产融合”“片区示范区,让农业、农民、农旅、农市“镶嵌”在产业链上。

郧阳区副区长雷涛在认真听取意见建议后现场给参会的21个区直部门布置作业:“委员们的建言有很强的前瞻性、可操作性。相关部门要主动对接,认真研究、合理吸纳,体现到政策调整和工作落实中。”

此次专题议政性常委会议,是十堰市郧阳区政协年度重点协商活动之一。区政协组织成立6个调研组,历经三个月,采取主席会议成员领衔带队、专委会牵头、43名常委委员参加、涵盖乡镇部门委员参与等方式,将走访调研、协商恳谈与外出考察学习、对接部门“碰撞”协商有机融合,形成1篇综合调研报告、13篇建言材料。

(陈新才 陈红梅)